



Главный офис в Южно-Сахалинске
693020, Российская Федерация,
Южно-Сахалинск,
ул. Дзержинского, 35,
тел. +7 4242 66 20 00

Московское представительство
123242, Российская Федерация,
Москва, Новинский бул., 30
тел. +7 495 956 17 50

ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ 2021



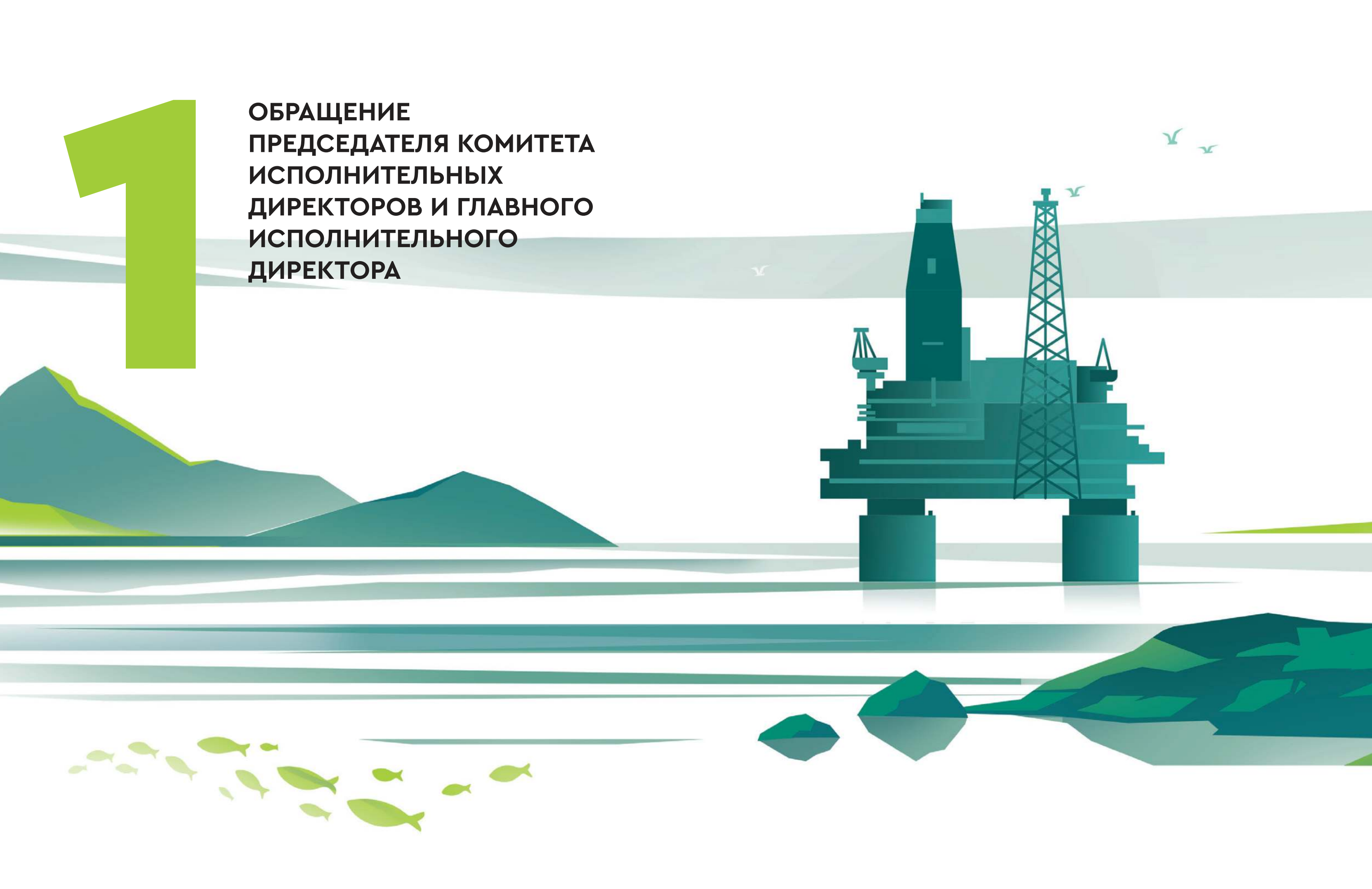
ОТЧЕТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ 2021

СОДЕРЖАНИЕ

1. ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ КОМИТЕТА ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ДИРЕКТОРОВ И ГЛАВНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ДИРЕКТОРА	6	5.3. Модель корпоративного управления	89	8.2.8. Утилизация попутного газа при добыче	164	9.4.4. Обучение в области прав человека	242
2. ОБ ОТЧЕТЕ	12	5.4. Система управления рисками	96	8.2.9. Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие	164	9.4.5. Контроль в области прав человека	244
2.1. Общие сведения	14	5.5. Корпоративная культура, деловая этика и комплаенс	102	8.3. Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия	166	9.5. Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия	245
2.2. Стандарты подготовки отчета	17	5.6. Противодействие взяточничеству и коррупции	106	8.3.1. Общие сведения	166	9.5.1. Принципы и подходы компании в области социальных инвестиций и устойчивого развития	245
2.3. Принципы определения содержания и качества отчета	19	6. УПРАВЛЕНИЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕМ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ	110	8.3.2. Мониторинг почвенного покрова	166	9.5.2. Фонд социальных инициатив «Энергия»	246
2.4. Определение существенных тем для включения в отчет	20	6.1. Стратегия, принципы, механизмы и инструменты взаимодействия	112	8.3.3. Мониторинг речных экосистем	168	9.5.3. Программа «Безопасность — это важно!»	248
2.5. Определение границ отчета	26	6.2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами в 2021 году	114	8.3.4. Мониторинг флоры и растительности	170	9.5.4. Программа поддержки благотворительных инициатив сотрудников «Спешите делать добро»	249
2.6. Общественное заверение отчета	27	6.3. Взаимодействие с персоналом	114	8.3.5. Мониторинг водно-болотных угодий	171	9.5.5. Корсаковский партнерский совет по устойчивому развитию	250
3. КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ	28	6.4. Взаимодействие с населением	118	8.3.6. Мониторинг охраняемых видов птиц	173	9.5.6. План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области	251
3.1. Введение	30	6.5. Взаимодействие с коренными малочисленными народами Севера Сахалинской области	120	8.3.7. Мониторинг белоплечего орлана	176	9.5.7. Специальные проекты развития потенциала некоммерческого сектора Сахалинской области и волонтерства в регионе	254
3.2. Система КСО «Сахалин Энерджи»	31	6.6. Взаимодействие с неправительственными и некоммерческими организациями	122	8.3.8. Мониторинг мелких млекопитающих	178	9.5.8. Культурные проекты	255
3.3. Стандарты деятельности	33	6.7. Взаимодействие с покупателями и судовладельцами	123	8.3.9. Мониторинг морской биоты и среды ее обитания	179	10. ПЛАНЫ КОМПАНИИ НА 2022 ГОД. СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ ДО 2026 ГОДА	258
3.4. Политика устойчивого развития	33	6.8. Взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления	125	8.3.10. Контроль балластных вод	181	ПРИЛОЖЕНИЯ	268
3.4.1. Основные положения Политики устойчивого развития	33	6.9. Международное и региональное сотрудничество	127	8.3.11. Мониторинг серых китов и защита морских млекопитающих	182	Приложение 1. Таблица соответствия отчета стандартам GRI	270
3.4.2. Национальные проекты Российской Федерации	34	7. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКИМ ВОЗДЕЙСТВИЕМ	132	8.4. Техническое обслуживание полосы отвода наземных трубопроводов	185	Приложение 2. Комментарии и предложения заинтересованных сторон к отдельным аспектам, показателям и/или программам и ответы и обязательства компании	285
3.4.3. Цели в области устойчивого развития ООН	35	7.1. Значение проекта «Сахалин-2» для Российской Федерации и Сахалинской области	134	8.5. Предотвращение разливов нефти и обеспечение готовности к ЛАРН	186	Приложение 3. Список участников диалогов с заинтересованными сторонами в рамках подготовки отчета об устойчивом развитии за 2021 год	292
3.5. Управление вопросами ОТОС и социальной деятельности	43	7.2. Финансовые поступления в пользу Российской Федерации и Сахалинской области	135	8.5.1. Общие сведения	186	Приложение 4. Полезные ссылки	294
3.5.1. Система управления вопросами ОТОС и социальной деятельности	43	7.3. Российское участие	137	8.5.2. Реабилитация животных, загрязненных нефтью и нефтепродуктами	188	Приложение 5. Список информационных центров компании	299
3.5.2. Оценка воздействия	46	7.3.1. Стратегия и результаты	137	8.6. Санитарно-защитные и охранные зоны	189	Приложение 6. Форма обратной связи	301
3.5.3. Проверка и аудит	47	7.3.2. Проект гармонизации стандартов	142	9. УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫМ ВОЗДЕЙСТВИЕМ	190	Приложение 7. Свидетельство об общественном заверении отчета	304
4. О КОМПАНИИ	48	7.3.3. Производственно-техническая база «Сахалин Энерджи» в Сахалинском индустриальном парке	142	9.1. Персонал: управление и развитие	192	Приложение 8. Заключение совета РСПП по нефинансовой отчетности о результатах рассмотрения отчета об устойчивом развитии «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» за 2021 год с целью общественного заверения	305
4.1. Компания «Сахалин Энерджи»	50	7.3.4. Программа развития поставщиков	144	9.1.1. Подходы к управлению персоналом и кадровая политика	192	Приложение 9. Используемые сокращения	310
4.2. Основные результаты деятельности компании в 2021 году	50	7.4. Управление материально-техническим снабжением и организацией подрядных работ	146	9.1.2. Общие сведения	194		
4.2.1. Объекты	50	8. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМ ВОЗДЕЙСТВИЕМ	148	9.1.3. Подбор и прием персонала, адаптация новых работников	200		
4.2.2. Проекты развития	62	8.1. Общие сведения	150	9.1.4. Оплата труда и система премирования	204		
4.2.3. Добыча и отгрузка углеводородов	64	8.2. Производственный экологический контроль	151	9.1.5. Социальные льготы и компенсации	205		
4.3. Промышленная и пожарная безопасность, противодиверсионная защита и готовность к чрезвычайным ситуациям	69	8.2.1. Общие сведения	151	9.1.6. Оценка деятельности персонала	208		
4.3.1. Промышленная безопасность	69	8.2.2. Воздействие на атмосферный воздух	151	9.1.7. Обучение и развитие персонала	210		
4.3.2. Пожарная безопасность	73	8.2.3. Воздействие на водные объекты	153	9.2. Безопасность персонала и охрана труда	228		
4.3.3. Предотвращение чрезвычайных ситуаций	74	8.2.4. Обращение с отходами	155	9.2.1. Общие сведения	228		
4.4. Инновации и непрерывное совершенствование	75	8.2.5. Производство и потребление энергии	157	9.2.2. Охрана труда и культура безопасности труда	229		
4.4.1. Цифровая трансформация	75	8.2.6. Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ	159	9.2.3. Безопасность дорожного движения	232		
4.4.2. Программа непрерывного совершенствования	78	8.2.7. Стратегия «Экологичный СПГ» и углеродное регулирование	161	9.3. Охрана здоровья персонала	234		
4.4.3. Бизнес-процесс «Интеллектуальная собственность»	81			9.3.1. Общие сведения	234		
4.5. Управление непрерывностью бизнеса	83			9.3.2. Охрана здоровья в условиях пандемии COVID-19	237		
5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	84			9.4. Права человека	239		
5.1. Миссия, видение, ценности и принципы деятельности компании	86			9.4.1. Права человека: принципы и система управления	239		
5.2. Система и структура корпоративного управления	86			9.4.2. Механизмы рассмотрения жалоб	241		
				9.4.3. Работа с жалобами в 2021 году	241		

1

**ОБРАЩЕНИЕ
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ КОМИТЕТА
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ
ДИРЕКТОРОВ И ГЛАВНОГО
ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА**



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

Представляю вашему вниманию отчет об устойчивом развитии компании «Сахалин Энерджи» за 2021 год.

Это тринадцатый нефинансовый документ, который освещает наши подходы к ответственному ведению бизнеса и устойчивому развитию как самой компании, так и региона присутствия. Добиваясь стратегических целей, мы стремимся максимально учитывать предложения заинтересованных сторон. Надлежащее отражение качественной и количественной информации подготовлено в соответствии со стандартами Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative).

В нестабильной внешней обстановке, вызванной пандемией COVID-19 и экономическими трендами, «Сахалин Энерджи» полностью соответствует поставленным задачам и демонстрирует опережающую реакцию на изменения, активно участвуя в развитии среды, в которой работает. Компания продолжает четко и открыто информировать о своей деятельности по всем направлениям — все они укладываются в траекторию новой реальности, которая стала темой настоящего отчета.

В стремлении стать отраслевым эталоном мирового энергетического рынка мы неукосни-

тельно придерживаемся принципа решать бизнес-задачи взвешенно и гибко, повышая свою надежность. Этот ориентир стал ключевым при проведении рекордного объема работ в рамках планового капитального ремонта и модернизации технологического оборудования на объектах интегрированной газовой цепочки проекта «Сахалин-2». Сегодня, по независимым оценкам, компания признана одним из наиболее эффективных предприятий среди производителей сжиженного природного газа. Наша надежность производства составляет 99,6%, мы в числе лучших и по минимальным показателям технологических потерь.

Благодаря проактивному подходу к управлению и непрерывному совершенствованию деятельности компании на основе цифровых технологий непростая внешняя ситуация не отразилась на наших долгосрочных целях. Для их достижения в «Сахалин Энерджи» разработана стратегия развития до 2032 года, которая предусматривает не только расширение производственных мощностей и достижение финансовых результатов, но и совмещение динамичного роста с сокращением нагрузки на окружающую среду. С учетом этого деятельность компании несет в себе значительную экологическую составляющую, в том числе в направлении декарбонизации мировой экономики.



99,6%

составляет надежность
производства компании
по независимым оценкам

«Сахалин Энерджи» продолжает участвовать в социально-экономическом развитии региона присутствия, стимулирует и поддерживает активность местных сообществ. Наша социальная политика строится на партнерстве и системной поддержке региональных инициатив, которые встроены в повестку национальных проектов.

В 2021 году «Сахалин Энерджи» стала первым российским поставщиком, который доставил напрямую покупателю в Азиатско-Тихоокеанском регионе партию углеродно нейтрального СПГ. При этом компания не ограничивается исключительно поставкой экологичных углеводородов и активно участвует в реализации эксперимента по достижению углеродной нейтральности на территории Сахалинской области. В его рамках предполагается создание комплексной инфраструктуры поддержки климатических инициатив, которая в том числе позволит бизнесу укрепить позиции на мировом рынке в условиях перехода к низкоуглеродной экономике.

Понимая, что для решения задач в направлении климатоориентированного энергобаланса российского ТЭК необходима поддержка фундаментальной науки, мы развиваем сотрудничество с ведущим научным сообществом и заключили соглашение с Российской академией наук. Компания рассчитывает, что результатом взаимодействия с РАН станет научно доказанная база, которая в долгосрочной перспективе позволит реализовать наши подходы к формированию методологии квотирования в глобальном масштабе.

Наш проект ориентирован на устойчивые долгосрочные отношения с покупателями и расширяет для общества доступ к экологически чистому энергоносителю на десятилетия вперед, что прежде всего зависит от эффективного развития ресурсной базы. Так, в 2021 году по итогам цикла работ по построению альтернативных геологических и гидродинамических моделей подтверждены долгосрочный прогноз добычи компании и выполнены проектные показатели разра-

ботки месторождений. Все это стало возможным за счет реализации программы бурения с применением методов бережливого производства, геолого-технических мероприятий и капитального ремонта фонда эксплуатационных скважин. В ходе кампании по испытанию их целостности достигнут показатель эффективности на уровне 99%.

Еще одним ключевым фактором успешной адаптации к новой реальности для «Сахалин Энерджи» стал курс на развитие российского участия и локализацию сервисов. Для этого мы значительно расширили пул партнерств — подписали более десяти соглашений с отечественными предприятиями по ряду перспективных направлений. При этом компания развивает взаимодействие не только в традиционных сферах бизнеса, но и в уникальных, технически сложных сервисах — там, где требуются высокий уровень компетенций и применение передовых технологий. Привлечение в проект «Сахалин-2» наиболее перспективных отечественных предприятий, оценка их потенциала и содействие комплексному развитию обеспечат для нас конкурентное преимущество и будут способствовать позитивным преобразованиям в регионе.

«Сахалин Энерджи» продолжает участвовать в социально-экономическом развитии территории присутствия, стимулирует и поддерживает активность местных сообществ. Наша социальная политика строится на партнерстве и системной поддержке региональных инициатив, которые встроены в повестку национальных проектов. Соответствие корпоративной социальной активности компании целям и задачам федеральных программ, реализуемых

в рамках нацпроектов, позволило «Сахалин Энерджи» стать одним из первых российских предприятий, которым присвоен статус «Партнер национальных проектов».

Следуя принципам социально ответственного бизнеса, компания увеличивает конкурентоспособность региона, делаясь компетенциями, опытом и экспертизой для эффективных изменений. В частности, подписав соглашение с Сахалинским государственным университетом в рамках инновационного пространства «Точка кипения», мы стали первой нефтегазовой компанией, которая будет работать с ведущим вузом острова в рамках уникального инструмента развития лидеров и продвижения их проектов. Таким образом «Сахалин Энерджи» поддерживает интеллектуальную среду региона и систему непрерывного образования «вуз — предприятие», нацеленную на адресную работу с талантливой молодежью и формирование нужных компетенций у начинающих специалистов, готовых к вызовам будущего.

Компания формирует человекоцентричную корпоративную среду, обеспечивая безопасные и комфортные условия труда для персонала. Чтобы повысить его мотивацию и достичь максимальной продуктивности, «Сахалин Энерджи» использует комплексный подход — оценивает компетенции работников, создает условия для повышения их квалификации и стимулирует к поиску новых идей. Такой подход отличает «Сахалин Энерджи» от конкурентов и высоко ценится сотрудниками и соискателями — это подтверждают результаты рейтинга, подготовленного крупнейшей российской компанией интернет-рекрутмента HeadHunter. В 2021 году «Сахалин Энерджи» вошла в число лучших ра-

ботодателей в топливно-энергетическом комплексе страны. Еще одним свидетельством того, что мы выбрали правильную стратегию управления человеческими ресурсами и успешно ее реализуем, стала высшая позиция в главной номинации премии «Производительность труда: Лидеры промышленности России».

В 2021 году мы сделали несколько важных шагов к максимальной открытости и обмену лучшими практиками, в том числе с мировым сообществом. Среди них опыт взаимодействия с коренными малочисленными народами Севера Сахалинской области, за который Мировой нефтяной совет удостоил «Сахалин Энерджи» высшей награды международной премии World Petroleum Council Excellence Awards в категории «Социальная ответственность». Постоянное совершенствование в плане предоставления качественной информации свидетельствует о нашей активной позиции по внедрению Целей в области устойчивого развития ООН в свою практическую деятельность. Вклад компании в международную работу по их продвижению в качестве стратегического ориентира растет благодаря постоянной приверженности принципам Глобального договора ООН и Руководящим принципам предпринимательской деятельности в аспекте прав человека. Мы видим в них фундаментальную ценность и считаем неотъемлемой частью корпоративной культуры компании.

Основанная на миссии, видении и корпоративных ценностях, она отражает приоритеты, направленные на этическое и ответственное ведение бизнеса. В качестве ведущего источника энергии для Азиатско-Тихоокеанского региона мы стремимся стать компанией,

за которой закрепилось максимальное доверие, а выполнение всех требований деловой этики является обязанностью каждого сотрудника. Установка нулевой толерантности к коррупции и осознание необходимости неукоснительного соблюдения комплаентных технологий обеспечивают качественную основу для принятия решений на всех уровнях компании. Второй год подряд по итогам антикоррупционного рейтинга российского бизнеса, организованного Российским союзом промышленников и предпринимателей, «Сахалин Энерджи» присваивается класс А1. Он демонстрирует высшую оценку деятельности бизнеса в вопросах противодействия коррупции и внедрения эффективной корпоративной системы деловой этики.

С учетом формирующихся тенденций на энергетическом рынке мы твердо намерены и в дальнейшем принимать активное участие в создании устойчивого будущего, объединяя усилия с обществом, государством, партнерами и всеми заинтересованными сторонами. Уверен, вектор развития компании за горизонтом следующего года позволит нам сохранить устойчивый рост и продолжить уверенное движение к заявленным стратегическим целям.

Роман Юрьевич Дашков

Главный исполнительный директор

2

ОБ ОТЧЕТЕ

Отчет за 2021 год посвящен теме новой реальности, вызванной пандемией COVID-19, социально-экономическими и экологическими трендами и необходимостью опережающего и инновационного развития для достижения стратегических целей компании.





2.1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

В 2021 году компания признана лидером в области нефинансовой отчетности:

- Отчет компании об устойчивом развитии за 2020 год стал обладателем премии «Управление изменениями. Визионеры» в номинации «Лучшее раскрытие стратегии и результативности по ЦУР ООН». Данная премия является первой российской профессиональной наградой в области оценки устойчивого развития компаний по экономическим, социальным и экологическим критериям.
- Рейтинговое агентство АК&М присвоило компании высший уровень раскрытия информации об устойчивом развитии (RESG 1) в рейтинге отчетности ESG по результатам рассмотрения корпоративных отчетов за 2020 год.

Согласно Политике устойчивого развития, компания обязуется ежегодно предоставлять нефинансовую отчетность в соответствии со стандартами и принципами Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative — GRI). Для компании таким документом является отчет об устойчивом развитии. Он служит инструментом, позволяющим систематизировать деятельность компании в нефинансовой сфере (экологические, социальные и иные программы и инициативы) и улучшить качество корпоративного управления, что способствует повышению устойчивости компании в целом.

Открытая отчетность позволяет компании продемонстрировать приверженность принципам ESG и концепциям корпоративной социальной ответственности (КСО) и устойчивого развития и представить значимые для заинтересованных сторон сведения об экономических, экологических, социальных, этических аспектах деятельности компании.

Отчетность в области КСО и устойчивого развития дает компании ряд преимуществ:

- позволяет выявлять мнения и ожидания заинтересованных сторон относительно деятельности компании и разяснять стратегию компании в области КСО, ESG и устойчивого развития;
- демонстрирует, что мнения заинтересованных сторон услышаны и учтены, формирует долгосрочное

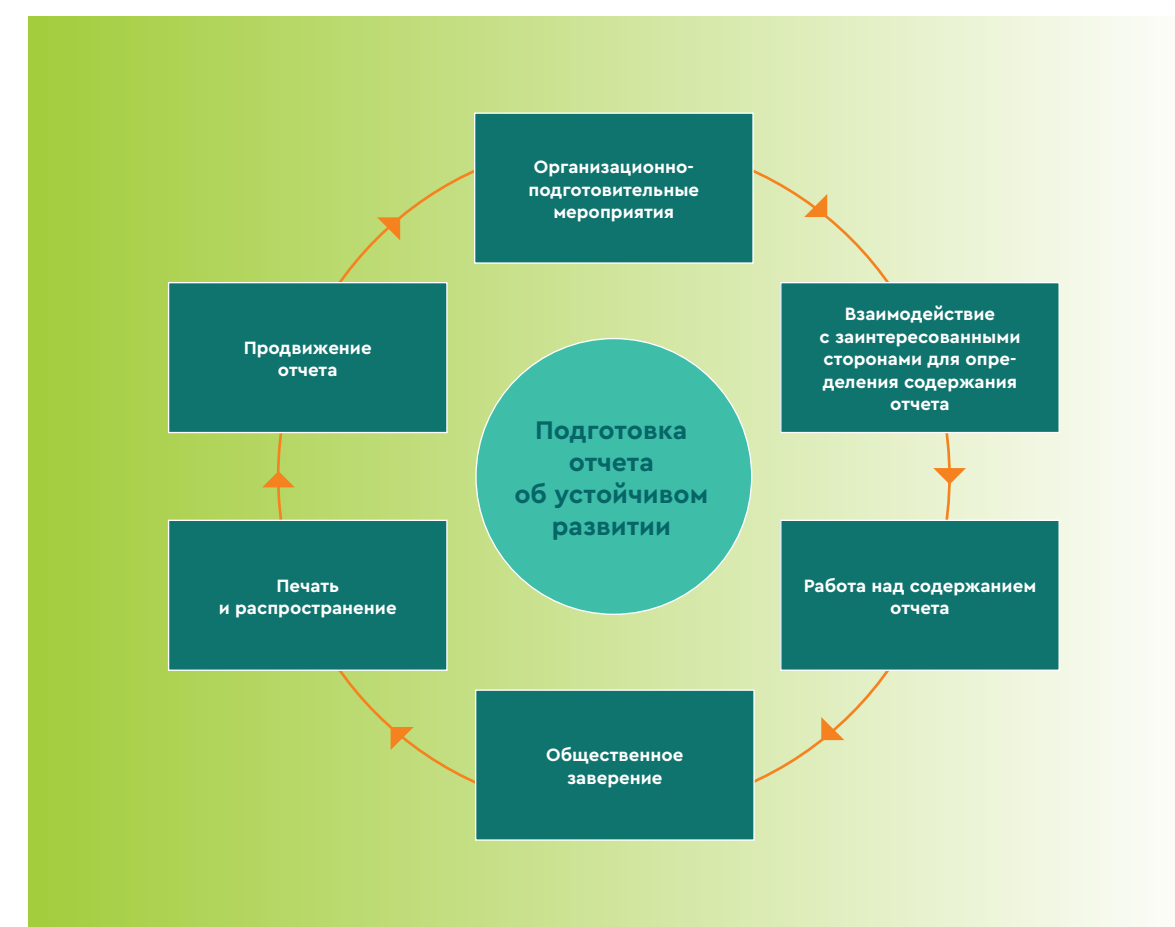
доверие и отношения открытого и конструктивного сотрудничества; служит эффективным инструментом выявления, предупреждения и снижения нефинансовых рисков и формирования устойчивой репутации (как ответственного работодателя, партнера и т. п.);

- стимулирует развитие новых возможностей и направления деятельности в производственной, экологической и социальной сферах;
- позволяет идентифицировать показатели эффективности в области КСО, ESG и устойчивого развития, оценивать и использовать их для повышения качества управленческих решений всех уровней;
- помогает соответствовать принципу непрерывного совершенствования и стимулирует последующие улучшения внутренних и внешних процессов в компании;
- повышает конкурентоспособность компании.

Целевую аудиторию отчета составляют внутренние и внешние заинтересованные стороны, перечисленные в разделе 6 «Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами».

В отчете раскрываются существенные темы, вопросы и показатели экономического, экологического и социального воздействия (включая права человека) деятельности компании — с учетом сфер внимания заинтересованных сторон и оценки руководством компании результатов отчетного периода (см. раздел 2.4 «Определение

Процесс подготовки отчета об устойчивом развитии



существенных и приоритетных тем для включения в отчет»).

В последние семь лет отчеты об устойчивом развитии «Сахалин Энерджи» носят тематический характер, что позволяет детально освещать приоритетные направления деятельности компании. Отчет за 2021 год посвящен теме новой реальности, вызванной пандемией COVID-19, социально-экономическими и эколо-

гическими трендами, а также необходимостью опережающего и инновационного развития для достижения стратегических целей.

Процесс подготовки отчета

Подготовка отчета в «Сахалин Энерджи» — это планомерный систематический процесс, в который вовлечены руководители и специалисты практически всех подразделений. Компания готовит его в соответствии со специальной



корпоративной процедурой, что гарантирует обеспечение преемственности, надежности и совершенствования процессов. В процедуру включены описание стандартов и принципов подготовки отчета об устойчивом развитии компании, требования к определению его содержания, процесс подготовки, утверждения и распространения отчета, распределение сфер ответственности для каждой группы показателей и каждой операции с указанием сроков.

Процесс подготовки, согласования и утверждения отчета осуществляется в соответствии с порядком и графиком, которые ежегодно утверждает комитет исполнительных директоров компании.

Для подготовки отчета создается специальная рабочая группа, в состав которой входят руководители и специалисты подразделений компании, отвечающие за различные аспекты корпоративного управления, производственной деятельности, экономического, социального и экологического воздействия. Для рабочей группы и основных участников подготовки отчета департамент корпоративных отношений проводит установочные семинары, где информируют о требованиях и стандартах подготовки отчета, о плане и графике работ, принципах определения содержания и качества отчета, процессе определения существенных тем и др.

Отчет проходит внутреннюю верификацию сведений, согласовывается комитетом исполнительных директоров компании и утверждается Главным исполнительным директором, Председателем комитета исполнительных директоров.

Отчет публикуется на интернет-сайте компании, экземпляры издания распространяются в населенных пунктах Сахалина (в информационных центрах компании и в районных библиотеках), а также путем адресной рассылки основным заинтересованным сторонам (преимущественно в электронном формате путем направления соответствующей ссылки).

Все ежегодные отчеты компании зарегистрированы в Национальном регистре корпоративных нефинансовых отчетов РСПП, а также включены в каталог Глобальной инициативы по отчетности (www.globalreporting.org) и доступны на сайте Глобального договора ООН (www.globalcompact.org).

Для компании важны мнения, предложения и комментарии всех заинтересованных сторон относительно настоящего отчета. Чтобы сообщить их, вы можете:

- заполнить и выслать по указанному адресу форму обратной связи (см. приложение 6 «Форма обратной связи»);
- воспользоваться формой обратной связи на интернет-сайте компании (www.sakhalinenergy.ru);
- заполнить форму обратной связи в информационных центрах компании (см. приложение 5 «Список информационных центров компании»).



2.2. СТАНДАРТЫ ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТА

Начиная с 2009 года компания готовит отчеты в соответствии с требованиями GRI, в том числе с 2017 года — со стандартами, которые вступили в действие с 2018 года (вариант «Основной»). Кроме того, используются Отраслевое руководство GRI (для нефтегазового сектора) и требования Глобального договора (ГД) ООН к подготовке годового отчета о приверженности десяти принципам ГД (сообщение о достигнутом процессе).

Компания систематически анализирует тенденции и новые требования в области нефинансовой отчетности — как международные, так и отечественные. При подготовке текущего отчета компания ориентировалась на:

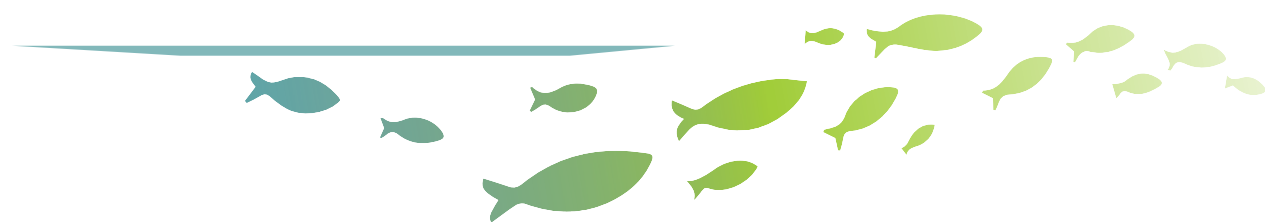
- концепцию и план мероприятий по развитию публичной нефинансовой отчетности, которые были утверждены распоряжением правительства Российской Федерации в 2017 году;
- Рекомендации Европейской комиссии по нефинансовой отчетности, подготовленные в соответствии с Директивой по раскрытию нефинансовой информации Совета Европы, принятые в 2017 году;
- Руководство по основным показателям отчетности компаний о вкладе в реализацию Целей в области устойчивого развития, принятое Конференцией ООН по торговле и развитию (ЮНКТАД) в 2019 году;
- Рекомендации Центрального банка по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ (информационное письмо от 26 июля 2021 г. № ИН-06-28/56);
- Стандарты воздействия для достижения Целей в области устойчивого развития, подготовленные Программой развития ООН (ПРООН) в 2021 году.

Кроме того, при подготовке отчетов компания:

- использует материалы аналитических обзоров корпоративных нефинансовых отчетов, подготовленные РСПП;
- учитывает показатели ведущих рейтингов и индексов в области корпоративной социальной ответственности (индекс РСПП «Ответственность и открытость», ESG-рэнкинг агентства RAEX-Europe, рейтинг отчетности ESG агентства AK&M, др.);
- анализирует собственную деятельность в области корпоративной социальной ответственности и деятельность других компаний в этой сфере;
- изучает нефинансовые отчеты российских и зарубежных компаний.

Начиная с 2016 года «Сахалин Энерджи» включает в отчет об устойчивом развитии информацию о вкладе компании в достижение Целей в области устойчивого развития. Эта работа продолжена в отчете за 2021 год (см. раздел 3 «Корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие» и приложение 1 «Таблица соответствия отчета стандартам GRI»).

В таблице «Существенные, по мнению заинтересованных сторон, ЦУР в отношении вклада компании «Сахалин Энерджи» в их достижение» перечислены соответствующие ЦУР по результатам анкетирования заинтересованных сторон, диалогов с внешними заинтересованными сторонами и обсуждений с персоналом компании в рамках подготовки отчетов об устойчивом развитии.





Существенные, по мнению заинтересованных сторон, ЦУР в отношении вклада компании «Сахалин Энерджи» в их достижение*

ЦУР	Общая сумма баллов	ЦУР	Общая сумма баллов
ЦУР 3. Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте	902	ЦУР 16. Содействие построению миролюбивого и открытого общества в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях	820
ЦУР 8. Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех	872	ЦУР 11. Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов	818
ЦУР 7. Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех	865	ЦУР 6. Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех	796
ЦУР 14. Сохранение и рациональное использование океанов, морей и морских ресурсов в интересах устойчивого развития	859	ЦУР 17. Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития	786
ЦУР 15. Защита и восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное лесопользование, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биоразнообразия	855	ЦУР 1. Повсеместная ликвидация нищеты во всех ее формах	783
ЦУР 4. Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех	852	ЦУР 13. Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями	777
ЦУР 12. Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства	826	ЦУР 2. Ликвидация голода, обеспечение продовольственной безопасности и улучшение питания, содействие устойчивому развитию сельского хозяйства	727
ЦУР 9. Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям	821	ЦУР 5. Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек	704
		ЦУР 10. Сокращение неравенства внутри стран и между ними	697

* Респонденты указывали ЦУР в отношении компании по пяти-балльной шкале: 5 — наиболее существенная; 1 — наименее существенная.



По сравнению с предыдущим годом заинтересованные стороны по-прежнему считают ЦУР 3, 4, 7, 8, 9, 11, 12, 14, 15 существенными в отношении вклада «Сахалин Энерджи» в их достижение. При этом меры компании, направленные на обеспечение здорового образа жизни и благополучия людей (ЦУР 3), в 2021 году получили самые высокие оценки по сравнению с 2020 годом, что объясняется развивающейся ситуацией, связанной с COVID-19, и соответствующими ожиданиями заинтересованных сторон в отношении мероприятий по охране здоровья, в том числе в связи с пандемией (см. таблицу «Наиболее существен-

ные, по мнению заинтересованных сторон, темы для включения в отчет за 2021 год»). Кроме того, в 2021 году респонденты указали в качестве существенной ЦУР 16, тем самым подтвердив глобальные и национальные тренды возрастающего интереса общества к корпоративным подходам и практикам по соблюдению прав человека, управлению рисками, этичному поведению, противодействию коррупции и в целом корпоративному управлению (см. таблицу «Наиболее существенные, по мнению заинтересованных сторон, темы для включения в отчет за 2021 год»).

2.3. ПРИНЦИПЫ ОПРЕДЕЛЕНИЯ СОДЕРЖАНИЯ И КАЧЕСТВА ОТЧЕТА

Компания разделяет и использует основные принципы международной отчетности в области устойчивого развития, которые представлены в таблице «Принципы определения содержания и качества отчета «Сахалин Энерджи» в соответствии со стандартом GRI 1 (версия 2021 года, вступит в силу с января 2023 года).

Основной подход к определению и изложению информации о деятельности компании заключается в сбалансированности и существенности сведений по трем основным направлениям устойчивого развития: экономическому, экологическому и социальному с учетом мнения заинтересованных сторон.



Принципы определения содержания и качества отчета «Сахалин Энерджи»

Принципы	Краткое содержание
Точность	Информация, представленная в отчете, должна быть достаточно точной и подробной для того, чтобы заинтересованные стороны могли оценить воздействие деятельности компании
Сбалансированность	Отчет должен отражать положительные и отрицательные аспекты воздействия компании
Ясность	Информация должна публиковаться в форме, понятной и доступной для заинтересованных сторон, использующих отчет
Сопоставимость	Показатели и информация должны быть представлены единообразно таким образом, чтобы позволить заинтересованным сторонам анализировать изменения в результативности компании и дать возможность анализа в сравнении с другими предприятиями
Полнота	Охват существенных тем и показателей, а также границы отчетности должны быть достаточны для того, чтобы отразить существенное экономическое, экологическое и социальное воздействие и дать заинтересованным сторонам возможность оценить результаты деятельности организации за отчетный период
Контекст устойчивого развития	Отчет должен представлять результаты деятельности компании в широком контексте устойчивого развития
Своевременность	Отчетность осуществляется на основе регулярного графика, и информация доступна своевременно, чтобы заинтересованные стороны могли принимать информированные решения
Надежность	Информация, использованная при подготовке отчета, должна быть собрана, документирована, составлена, проанализирована и раскрыта таким образом, чтобы можно было проверить ее качество

2.4. ОПРЕДЕЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ ДЛЯ ВКЛЮЧЕНИЯ В ОТЧЕТ

Существенные аспекты деятельности компании, которые отражаются в отчетах, и их приоритетность определяются в тесном взаимодействии с заинтересованными сторонами компании, среди которых акционеры, кредиторы, органы власти, покупатели, персонал, подрядчики, население, СМИ, международные организации, общественные и другие НКО, другие заинтересованные лица.

Для определения существенных тем для включения в отчет компания использовала следующую процедуру:

1. Определение наиболее существенных, по мнению внешних и внутренних заинтересованных сторон, тем для включения в отчет за 2021 год

Компания использовала такие механизмы взаимодействия и каналы обмена информацией, которые наиболее предпочтительны при взаи-

модействии с каждой группой заинтересованных сторон, учитывая практику отношений (см. раздел 6 «Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами»). Представители заинтересованных сторон были вовлечены в процесс определения содержания отчета посредством:

- электронного анкетирования (внутренние и внешние заинтересованные стороны, всего 288 человек приняло участие в опросе);
- диалогов с внешними заинтересованными сторонами (два диалога — в ноябре 2021 года и в феврале 2022 года);

- обсуждения с персоналом компании.

В рамках подготовки отчета традиционно были проведены два раунда встреч-диалогов, в ходе которых представители заинтересованных сторон могли задать вопросы представителям компании и получить ответы, а также выразить мнение о значимости того или иного аспекта деятельности компании (см. приложение 2 «Комментарии и предложения заинтересованных сторон к отдельным аспектам, показателям и/или программам и ответы и обязательства компании»).

В связи с ограничениями, связанными с COVID-19, диалоги с внешними заинтересованными сторонами в рамках подготовки отчета за 2021 год компания провела в формате видеоконференции, что позволило принять участие тем, кто находится за пределами региона и в отдаленных районах Сахалинской области. В мероприятиях приняли участие представители компаний-акционеров «Сахалин Энерджи», правительства Сахалинской области, муниципальных органов власти, Общественной палаты Сахалинской области, Национальной сети Глобального договора ООН в России, Сахалинского государственного университета и других учреждений образования и культуры, коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области, экспертов в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития, Ассоциации менеджеров России, Всемирного фонда дикой природы и других заинтересованных сторон.

Кроме того, при определении содержания отчета учитывались:

- результаты регулярного мониторинга СМИ;
- результаты анализа тематики обращений в компанию (см. раздел 6 «Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами»);
- рекомендации и комментарии, высказанные в связи с отчетом об устойчивом развитии за 2020 год, Совета по нефинансовой отчетности РСПП, проводившего его общественное завершение.

Компания провела также анализ существенности тем в нефинансовых отчетах российских и зарубежных организаций, подготовленных

в соответствии с передовой международной практикой.

Подробная информация о результатах процесса взаимодействия с заинтересованными сторонами в рамках разработки отчета, включая проведение встреч-диалогов, анкетирования и пр., изложена в таблице «Наиболее существенные, по мнению заинтересованных сторон, темы для включения в отчет за 2021 год».



Наиболее существенные, по мнению заинтересованных сторон, темы для включения в отчет за 2021 год (определено по наибольшей общей сумме баллов*)

Темы	Общая сумма баллов	Включено в отчет (разделы отчета)
Основные производственные результаты	1018	4.2
Значение проекта «Сахалин-2» для Российской Федерации и Сахалинской области, включая финансовые поступления	967	7.1, 7.2
Оценка воздействия на окружающую среду, здоровье и социальную сферу	966	3.5.2, 8, 9
Система управления вопросами охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности	965	3.5.1, 8, 9
Воздействие на водные объекты	940	8.2.3
Охрана здоровья персонала	939	9.3
Охрана труда	934	9.2
Обращение с отходами	930	8.2.4
Промышленная и пожарная безопасность, готовность к ликвидации чрезвычайных ситуаций, предотвращение разливов нефти и обеспечение готовности к ликвидации аварийных разливов нефти	927	4.3, 8.5
Развитие и обучение персонала	924	9.1.7
Инновации, программа непрерывного совершенствования	920	4.4
Воздействие на атмосферный воздух	917	8.2.2
Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия	912	8.3
Миссия, видение, ценности и принципы деятельности компании	902	5.1
Оплата труда и система премирования, социальные гарантии, льготы и компенсации	902	9.1.4, 9.1.5
Система управления рисками	896	5.4
Противодействие взяточничеству и коррупции	894	5.6
Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие	886	8.2.9
Оценка деятельности персонала	886	9.1.6
Утилизация попутного газа при добыче	878	8.2.8
Подходы к управлению персоналом и кадровая политика, общие сведения	876	9.1.1, 9.1.2
Принципы и подходы компании в области социальных инвестиций и устойчивого развития	873	9.5.1
Производство и потребление энергии	872	8.2.8

* Респонденты оценивали темы по пятибалльной шкале: 5 — наиболее существенная; 1 — наименее существенная.



Темы	Общая сумма баллов	Включено в отчет (разделы отчета)
Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ	869	8.2.6
Национальные цели РФ (вклад в достижение)	868	3.4.2
Меры, принимаемые в связи с пандемией COVID-19	867	4, 9
Результаты реализации отдельных программ экологического мониторинга и сохранения биоразнообразия	864	8.3
Результаты взаимодействия с заинтересованными сторонами	859	6
Адаптация к изменениям климата, воздействие на изменение климата	858	4.5, 8.2.7
Права человека: принципы и система управления	856	9.4
Система КСО «Сахалин Энерджи», политика устойчивого развития и стандарты деятельности	853	3
Подбор персонала и адаптация новых сотрудников	850	9.1.3
Корпоративная культура и кодекс деловой этики	840	5.5
Стратегия, принципы и механизмы взаимодействия с заинтересованными сторонами	835	6.1
Российское участие	826	7.3
Процедура рассмотрения жалоб и работа с жалобами в 2021 году	806	9.4.2
Управление материально-техническим снабжением и подрядными работами	803	7.4
Система и структура корпоративного управления	800	5.2
Цели в области устойчивого развития ООН (вклад в достижение)	796	3.4.3
Результаты реализации отдельных программ и проектов	791	9.5

Комментарии и предложения заинтересованных сторон к отдельным аспектам, показателям и/или программам компании для включения в отчет за 2021 год, а также соответствующие ответы и обязательства «Сахалин Энерджи» перечислены в приложении 2 «Комментарии и предложения заинтересованных сторон к отдельным аспектам, показателям и/или программам и ответы и обязательства компании».

2. Оценка существенности тем по двум критериям воздействия:

- влияние на оценки и решения заинтересованных сторон;
- существенность экономического, экологического, социального воздействия деятельности компании.

Результаты процесса оценки представлены на схеме «Матрица оценки существенности тем».



Матрица оценки существенности тем

Влияние на оценки и решения заинтересованных сторон	↑ значительное ↑ существенное ↑ умеренное ↑ слабое ↑ очень слабое			Значение проекта «Сахалин-2» для Российской Федерации и Сахалинской области, включая финансовые поступления	Основные производственные результаты	
		Миссия, видение, ценности и принципы деятельности компании	Воздействие на водные объекты Охрана здоровья персонала Охрана труда Обращение с отходами Воздействие на атмосферный воздух	Меры, принимаемые в связи с пандемией COVID-19 Промышленная и пожарная безопасность, готовность к ликвидации чрезвычайных ситуаций, предотвращение разливов нефти и обеспечение готовности к ликвидации аварийных разливов нефти Система управления вопросами охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности	Оценка воздействия на окружающую среду, здоровье и социальную сферу Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия, результаты реализации отдельных программ	
		Оплата труда и система премирования, социальные гарантии, льготы и компенсации Утилизация попутного газа при добыче Адаптация к изменениям климата, воздействие на изменение климата	Развитие и обучение персонала Система управления рисками Противодействие взяточничеству и коррупции	Инновации, программа непрерывного совершенствования		
		Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие Подходы к управлению персоналом и кадровая политика, оценка деятельности персонала, подбор персонала и адаптация новых сотрудников Производство и потребление энергии Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ	Российское участие Права человека: принципы и система управления Система КСО «Сахалин Энерджи», политика устойчивого развития и стандарты деятельности			
		Принципы и подходы компании в области социальных инвестиций и устойчивого развития, результаты реализации отдельных программ и проектов Корпоративная культура и кодекс деловой этики Процедура рассмотрения жалоб и работа с жалобами в 2021 году	Стратегия, принципы и механизмы взаимодействия с заинтересованными сторонами, результаты взаимодействия Управление материально-техническим снабжением и подрядными работами Система и структура корпоративного управления			
		очень слабое	слабое	умеренное	существенное	значительное

Существенность экономического, экологического и социального воздействия деятельности компании



Обоснование существенных тем

Темы	Обоснование	Заинтересованные стороны, для которых тема является наиболее существенной	Ссылка на раздел отчета
Основные производственные результаты	Компания «Сахалин Энерджи» стремится быть ведущим производителем энергоресурсов и строит свою деятельность на основе эффективного, надежного и безопасного производства, ответственного отношения к социальным и экологическим проблемам	Акционеры, органы власти, покупатели, персонал, подрядчики, население	4.2
Меры компании в связи с COVID-19	В сложной эпидемиологической ситуации было критически важно организовать эффективное управление компанией как организацией непрерывного цикла производства и процесс оперативного принятия решений. Для оперативного принятия решений по обеспечению непрерывности производства, сохранению здоровья сотрудников в 2021 году продолжил работу Главный координационный комитет и три штаба по основным направлениям деятельности, обеспечивающие работу компании в режиме повышенной готовности к ЧС	Акционеры, органы власти, покупатели, персонал, подрядчики, население	4, 6, 9
Промышленная и пожарная безопасность, готовность к ликвидации чрезвычайных ситуаций, предотвращение разливов нефти и обеспечение готовности к ликвидации аварийных разливов нефти Предотвращение разливов нефти и обеспечение готовности к ликвидации аварийных разливов нефти	Обеспечение промышленной и пожарной безопасности, готовность к ликвидации чрезвычайных ситуаций, разливов нефти являются безусловным приоритетом «Сахалин Энерджи». Компания применяет комплексный подход к решению этих важных задач	Акционеры, органы власти, покупатели, персонал, население	4.3, 8.5
Оценка воздействия проекта «Сахалин-2» на окружающую среду, здоровье и социальную сферу	Компания обязалась проводить оценку воздействия до начала реализации любого нового крупного проекта или значительной модификации существующих объектов, отвечая принципу должной предусмотрительности, который лежит в основе всех процессов управления рисками. «Сахалин Энерджи» стремится исключить или уменьшить воздействие до минимально возможного уровня либо компенсировать его путем осуществления соответствующих мероприятий	Акционеры, органы власти, покупатели, персонал, подрядчики, население	3.5.2, 8, 9
Инновации и непрерывное совершенствование	Видение и стратегия «Сахалин Энерджи» в области непрерывного совершенствования заключается в формировании корпоративной культуры, в условиях которой руководители и сотрудники мотивированы и вовлечены в постоянный поиск эффективных способов реализации бизнес-задач с высокой экономической отдачей без ущерба безопасности и надежности. «Сахалин Энерджи» реализует цифровую трансформацию для обеспечения корпоративного роста и развития. Компания определяет для себя цифровизацию как форму стратегического управления и путь создания новых возможностей для бизнеса	Акционеры, органы власти, персонал, подрядчики	4.4
Система управления рисками	«Сахалин Энерджи» считает, что эффективное управление рисками имеет большое значение для достижения целей компании. Управление рисками в компании направлено на максимизацию возможностей либо минимизацию негативного эффекта выявленных рисков, включая риски недостижения поставленных целей, возникновения убытков, проявления негативных факторов в таких сферах, как безопасность, производственная эффективность, соблюдение прав человека, трудовые отношения, охрана труда и окружающей среды, противодействие взяточничеству и коррупции и др.	Акционеры, органы власти, покупатели, персонал, население	5.4
Противодействие взяточничеству и коррупции	Компания способствует выполнению требований в сфере противодействия взяточничеству и коррупции среди своих работников, деловых партнеров, подрядных организаций и поставщиков	Акционеры, органы власти, покупатели, персонал, население	5.6
Система управления вопросами ОТОС и СД	Компания применяет системный подход к управлению вопросами ОТОС и социальной деятельности, что позволяет непрерывно совершенствовать деятельность в этой области. В комплексной системе управления вопросам ОТОС и социальной деятельности компании описываются средства контроля, которые «Сахалин Энерджи» использует при управлении опасными ситуациями и рисками	Акционеры, органы власти, покупатели, персонал, население	3.5



Темы	Обоснование	Заинтересованные стороны, для которых тема является наиболее существенной	Ссылка на раздел отчета
Стратегия, принципы и механизмы взаимодействия с заинтересованными сторонами, результаты взаимодействия	Компания считает регулярное и конструктивное взаимодействие с заинтересованными сторонами важной составляющей успешной деятельности	Акционеры, органы власти, покупатели, персонал, подрядчики, население	6
Значение проекта «Сахалин-2» для Российской Федерации и Сахалинской области, включая финансовые поступления	Российская Федерация и Сахалинская область получают многочисленные выгоды от реализации проекта «Сахалин-2», включая финансовые и налоговые поступления в пользу Российской Федерации, в том числе в бюджет Сахалинской области; новые возможности для освоения передовых технологий; опыт управления реализацией сложных высокотехнологичных проектов; контракты с российскими предприятиями; содействие росту уровня занятости населения и пр.	Акционеры, органы власти, покупатели, персонал, подрядчики, население	7.1, 7.2
Российское участие	«Сахалин Энерджи» определила основные направления и инструменты увеличения российского участия и изложила их в Стратегии развития российского участия. Основное внимание в этой сфере компания уделяет реализации проекта гармонизации стандартов, созданию производственно-технологической базы «Сахалин Энерджи», реализации Программы развития поставщиков и повышению эффективности внутренних мероприятий по развитию российского участия	Акционеры, органы власти, покупатели, персонал, подрядчики	7.3
Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия, результаты реализации отдельных программ Воздействие на атмосферный воздух Воздействие на водные объекты Обращение с отходами Производство и потребление электроэнергии Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ Утилизация попутного газа при добыче Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие Адаптация к изменениям климата, воздействие на изменение климата	Осознавая, что масштаб и сложность проекта могут отразиться на окружающей среде, «Сахалин Энерджи» обязалась системно предотвращать связанные с этим потенциальные проблемы, снижая риски и не допуская негативного воздействия. Большое значение в системе управления экологическим воздействием придается организации и осуществлению производственного экологического контроля и мониторинга состояния окружающей среды, сохранению биоразнообразия	Акционеры, органы власти, покупатели, персонал, подрядчики, население	4.5, 8
Безопасность персонала и охрана труда Охрана здоровья персонала Подходы к управлению персоналом и кадровая политика, оценка деятельности персонала, подбор персонала и адаптация новых сотрудников Развитие и обучение персонала Права человека: принципы и система управления Процедура рассмотрения жалоб от населения и работа с жалобами в 2021 году Принципы и подходы компании в области социальных инвестиций и устойчивого развития, результаты реализации отдельных программ и проектов	Компания и заинтересованные стороны придают особое значение вопросам управления социальным воздействием, таким как управление и развитие персонала, соблюдение и поддержка прав человека, безопасность и охрана труда, здоровье персонала, социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия	Акционеры, органы власти, персонал, население	9

2.5. ОПРЕДЕЛЕНИЕ ГРАНИЦ ОТЧЕТА

В отчете представлена информация о деятельности всех структурных подразделений и объектов компании по всем направлениям, касающимся устойчивого развития, включая экономический,

экологический и социальный виды воздействия, которые проявляются как внутри компании (внутренние границы), так и за ее пределами (внешние границы).



2.6. ОБЩЕСТВЕННОЕ ЗАВЕРЕНИЕ ОТЧЕТА

Настоящий отчет прошел процедуру внешнего общественного заверения корпоративных нефинансовых отчетов на высшем профессиональном уровне в Российской Федерации — независимую экспертную оценку (общественное заверение) Совета по нефинансовой отчетности Российского союза промышленников и предпринимателей (см. приложение 7 «Свидетельство об общественном заверении отчета» и приложение 8 «Заключение Совета РСПП по нефинансовой отчетности о результатах рассмотрения отчета об устойчивом развитии «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» за 2021 год с целью общественного заверения»).

Предметом общественного заверения являются в первую очередь значимость и полнота рас-

крываемой в нефинансовом отчете информации о результатах деятельности компании в соответствии с принципами передовой деловой практики.

Компания стремится учитывать рекомендации экспертов, зафиксированные в Заключении Совета РСПП по нефинансовой отчетности о результатах рассмотрения отчета об устойчивом развитии «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.». Информация о реагировании компании на рекомендации экспертного Совета РСПП включена в приложение 2 «Комментарии и предложения заинтересованных сторон к отдельным аспектам, показателям и/или программам и ответы и обязательства компании» текущего отчета.



3

КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

В 2021 году «Сахалин Энерджи» шестой раз подряд вошла в число лидеров индексов «Вектор устойчивого развития» и «Ответственность и открытость», которые составляются РСПП с 2014 года для независимой оценки компаний в области устойчивого развития, корпоративной ответственности и отчетности.





3.1. ВВЕДЕНИЕ

6-й раз

«Сахалин Энерджи» вошла в число лидеров индексов «Вектор устойчивого развития» и «Ответственность и открытость»

1-е место

заняла «Сахалин Энерджи» в рейтинге социальной эффективности крупнейших российских компаний нефтегазовой отрасли агентства АК&М

Для «Сахалин Энерджи» корпоративная социальная ответственность (КСО) является краеугольным элементом системы управления, производственно-хозяйственной деятельности, стратегических планов развития и надежной репутации: ведение бизнеса с ответственностью перед персоналом, обществом и другими заинтересованными сторонами, соблюдение законодательства Российской Федерации на основе принципов ESG и соответствующих международных стандартов и передовых практик. Деятельность «Сахалин Энерджи» в сфере КСО направлена на реализацию стратегии укрепления общественного положения и имиджа компании и осуществления ее деятельности в соответствии с принципами устойчивого развития и с этическими нормами ведения бизнеса.

Корпоративное управление в «Сахалин Энерджи» благодаря высокой степени прозрачности и активному взаимодействию с заинтересованными сторонами (см. разделы 5 «Корпоративное управление» и 6 «Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами») постепенно трансформировалось в управление компанией как открытой системой. Компания наладила систему учета и контроля внутренних и внешних факторов воздействия и влияния как производственного, финансового, технологического, так и социального (включая права человека) и экологического характера, что позволяет ей минимизировать риски всех видов в целях укрепления корпоративной устойчивости (см. раздел 5.4 «Система управления рисками»).

ЛИДЕР ИНДЕКСОВ «ВЕКТОР УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ» И «ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ОТКРЫТОСТЬ»

В 2021 году «Сахалин Энерджи» шестой раз подряд вошла в число лидеров индексов «Вектор устойчивого развития» и «Ответственность и открытость», которые составляют РСПП с 2014 года для независимой оценки компаний в области устойчивого развития, корпоративной ответственности и отчетности.

В рамках индекса «Ответственность и открытость» оценивается ситуация в сфере раскрытия информации в ключевых направлениях деятельности, анализируются 70 индикаторов, характеризующих ответственную деловую практику, включая экономические, экологические, социальные показатели деятельности и аспекты управления. «Вектор устойчивого развития» — индекс динамики результативности, позволяющий выявлять лидеров среди крупнейших компаний, лучших по критерию открытости и одновременно демонстрирующих в целом позитивную динамику в области устойчивого развития.



ЛИДЕР РЕЙТИНГА «СОЦИАЛЬНАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ КРУПНЕЙШИХ РОССИЙСКИХ КОМПАНИЙ»

В 2021 году «Сахалин Энерджи» возглавила рейтинг социальной эффективности крупнейших российских компаний нефтегазовой отрасли, проводимый агентством АК&М. Оценка основана на расчетах с применением открытой информации и учитывает две группы показателей: социальный эффект деятельности бизнеса и его воздействие на экологию.

Получая общие независимые оценки в сфере КСО и устойчивого развития, компания остается лидером и в отдельных направлениях этой области, таких как управление экологическим воздействием, управление персоналом и его развитие, цифровые решения, благотворительная деятельность, др. (см. разделы 4, 8 и 9).

3.2. СИСТЕМА КСО «САХАЛИН ЭНЕРДЖИ»

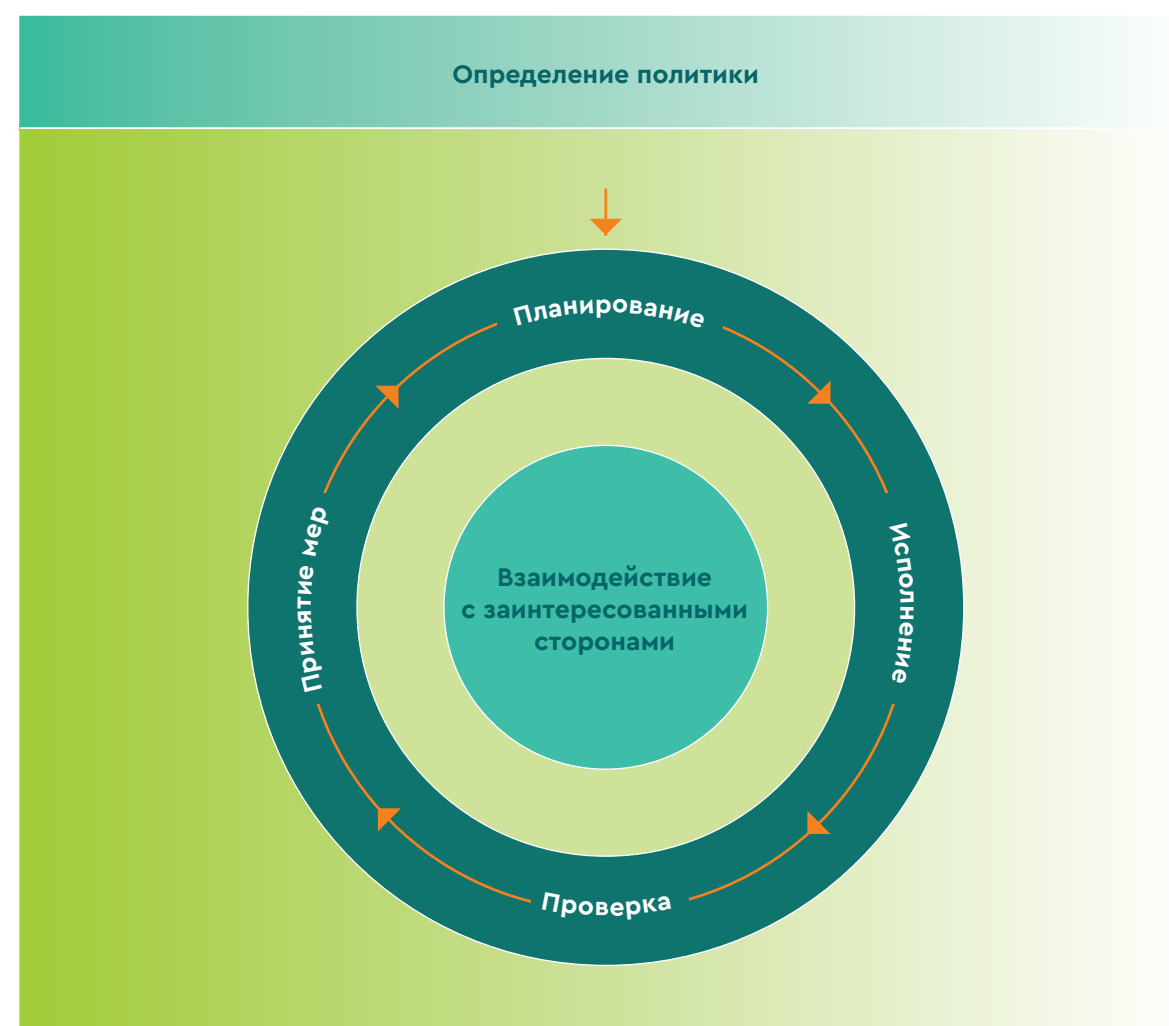
Корпоративная социальная ответственность распространяется на всю деятельность «Сахалин Энерджи». Управление вопросами КСО основано на миссии, видении и ценностях компании. Практические аспекты отражены и утверждены в ряде корпоративных документов (см. раздел 5 «Корпоративное управление»), среди которых:

- Кодекс деловой этики, включая Положение об общих принципах деятельности;
- Политика устойчивого развития;
- Политика по правам человека;
- Обязательства и политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности;
- Политика в области организации материально-технического снабжения и подрядных работ.

Существенную часть требований и принципов деятельности, зафиксированных в этих документах, компания распространяет на подрядчиков, что соответствует стандартам GRI. Помимо включения в договоры специальных положений и дополнительных требований, в том числе результатов оценок рисков и воздействия на окружающую среду, здоровье и социальную сферу (см. раздел 3.5.2 «Оценка воздействия»), компания организует курсы и семинары для более эффективного внедрения в практику подрядчиков деловой этики, социальных и экологических принципов и для обеспечения действенного контроля их соблюдения (см. раздел 7.4 «Управление материально-техническим снабжением и организацией подрядных работ»).



Система управления КСО «Сахалин Энерджи»



Оценка направлений и показателей КСО регулярно проводится уполномоченным персоналом и высшим руководством компании в рамках системы внутреннего контроля и аудита, а также кредиторами, их консультантами и внешними сертифицирующими органами и др. путем осуществления внешней профессиональной экспертизы. Кроме того, оценка формируется при взаимодействии с заинтересованными сторонами в ходе:

- общественных консультаций;
- семинаров и тематических встреч;
- опросов;
- консультаций в информационных центрах, созданных компанией в населенных пунктах

вдоль транссахалинской трубопроводной системы или находящихся в непосредственной близости от других объектов «Сахалин Энерджи»;

- рассмотрения жалоб и обращений и пр.

Подробную информацию о механизмах взаимодействия с различными заинтересованными сторонами см. в разделах 6 «Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами» и 9.4 «Права человека».



3.3. СТАНДАРТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Среди международных стандартов, применяемых «Сахалин Энерджи», основными являются:

- принципы Глобального договора ООН (права человека, трудовые отношения, охрана окружающей среды и противодействие коррупции);
- стандарты ISO (экологический менеджмент, управление качеством, охрана труда и здоровья, социальная ответственность);
- стандарты и директивы Европейского союза и Организации Объединенных Наций (окружающая среда, права человека, коренные народы и др.);
- стандарты Всемирного банка и Международной финансовой корпорации (системы управ-

ления, оценка рисков и воздействия, биоразнообразие, здоровье населения, культурное наследие, коренные народы, недобровольное переселение, взаимодействие с заинтересованными сторонами, механизмы рассмотрения жалоб и пр.);

- стандарты GRI (нефинансовая отчетность, взаимодействие с заинтересованными сторонами);
- другие стандарты и инициативы в отношении КСО, ESG и устойчивого развития (см. разделы 2.2 «Стандарты подготовки отчета» и 3.4.3 «Цели в области устойчивого развития ООН»).

3.4. ПОЛИТИКА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

3.4.1. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ПОЛИТИКИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

С момента создания и начала деятельности «Сахалин Энерджи» претворяет в жизнь Политику устойчивого развития, внедряя соответствующие принципы в стратегию хозяйственной деятельности, планы и процессы компании.

В соответствии с общепризнанным определением ООН, устойчивое развитие ставит целью «удовлетворять потребности ныне живущих людей, не лишая будущие поколения возможности удовлетворять свои потребности». Компания «Сахалин Энерджи» в своей практике опирается на это определение. Такой подход предполагает и обеспечивает экономическую эффективность, экологическую безопасность, социальную справедливость, этическое поведение компании

и ее сотрудников наряду с общим снижением воздействия человека на экосферу. Положительные результаты в этих областях достигаются путем постоянного, открытого, конструктивного и планомерного взаимодействия и сотрудничества со всеми заинтересованными сторонами.

В 2021 году «Сахалин Энерджи» последовательно реализовывала положения Политики устойчивого развития — публичного стратегического документа, первая редакция которого была утверждена комитетом исполнительных директоров в 2003 году. Политика декларирует принципы, направления и обязательства компании в области устойчивого развития.



Основные положения Политики устойчивого развития компании:

- «Сахалин Энерджи» ведет хозяйственную деятельность с максимальной ответственностью и эффективностью, обеспечивая максимальные выгоды Российской Федерации, Сахалинской области и акционерам компании;
- «Сахалин Энерджи» вносит вклад в решение существующих сегодня и в предупреждение возможных в будущем социальных проблем Сахалина, сохраняя баланс между экономическим развитием, охраной окружающей среды

и социальной ответственностью и учитывая культурное многообразие;

- «Сахалин Энерджи» сотрудничает со всеми заинтересованными сторонами при поиске путей содействия полноценному и долгосрочному экономическому, экологическому и социальному развитию Сахалинской области.

Политика включает обязательства компании в отношении нефинансовой отчетности и вклада компании в достижение Целей в области устойчивого развития ООН (см. раздел 3.4.3 «Цели в области устойчивого развития ООН»).

3.4.2. НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПАРТНЕР НАЦИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ

В начале 2021 года по итогам экспертизы 98 практик, вошедших в библиотеку РСПП, на соответствие целям и задачам национальных проектов Российской Федерации АНО «Национальные приоритеты» объявила о присвоении статуса «Партнер национальных проектов» семи компаниям, включая «Сахалин Энерджи». Компания получила данное признание за вклад в реализацию целей и задач национальных проектов «Экология», «Культура», «Демография» и «Образование».



В России национальные проекты занимают ключевое место в федеральной повестке дня. В основе их успешной реализации лежит синергия усилий государства, бизнеса и общества. Вклад в реализацию целей и задач национальных проектов вносят в том числе экологические и социальные программы и проекты компании.

Национальный проект «Культура» нацелен, в частности, на укрепление идентичности общества на основе культурных ценностей народов России, и в этом русле компания реализует различные культурные проекты, способствующие сохранению и продвижению культуры и языков коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области, развитию учреждений культуры и выставочно-просветительских и других проектов (см. раздел 9.5 «Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия»).

Программы и проекты компании по охране окружающей среды и сохранению биоразнообразия отвечают целям и задачам федеральных проектов «Защита биологического разнообразия и развитие экологического туризма», «Сохранение уникальных водных объектов», которые входят в национальный проект «Экология» (см. раздел 8 «Управление экологическим воздействием»).

Реализации приоритетных задач национального проекта «Демография» способствуют меры компании по профилактике и укреплению здоровья персонала, его мотивации к ведению здорового образа жизни (см. раздел 9.3 «Охрана здоровья персонала»), а также проекты по формированию условий для занятий спортом и вовлечению некоммерческих организаций в мероприятия по укреплению общественного здоровья в регионе присутствия (см. раздел 9.5 «Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия»).

В число стратегических задач нацпроекта «Образование» входит повышение конкурентоспособности профессионального образования, создание условий для личного развития и карьерного роста, внедрение системы непрерывной актуализации профессиональных знаний. Для их реализации «Сахалин Энерджи» ежегодно формирует планы обучения и развития персонала в зависимости от производственных задач, развития карьеры и оценки компетентности сотрудников, развивает различные программы, направленные на локализацию качественного образования в регионе, профориентацию, обучение и трудоустройство островной молодежи (см. разделы 9.1.7 «Обучение и развитие персонала» и 9.5 «Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия»).

3.4.3. ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН

В сентябре 2015 года на 70-й сессии Генеральной ассамблеи ООН была принята новая мировая повестка — «Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года», включающая 17 Целей в области устойчивого развития (ЦУР), которые пришли на смену Целям развития тысячелетия. Одной из особенностей новых

Целей стал подход к их достижению: ЦУР адресованы не только правительствам, но и другим участникам процесса устойчивого развития — бизнесу, гражданскому обществу, всем частным лицам. Универсальный характер ЦУР позволяет компаниям принять такой набор Целей, который наилучшим образом отражает их деятельность и существующие программы КСО.

В начале 2021 года компания вошла в состав Экспертного совета по устойчивому развитию при Минэкономразвития России, целью которого является создание условий для профессионального и экспертного обсуждения с российским бизнес-сообществом методов и инструментов достижения Целей устойчивого развития (ЦУР) ООН, а также адаптации деятельности российских компаний к изменению международной конъюнктуры на фоне глобального перехода на устойчивые модели развития.



Цели в области устойчивого развития ООН: меры «Сахалин Энерджи»



В своей работе в отношении ЦУР компания прежде всего ориентируется на такие международные документы, как:

- Компас ЦУР для бизнеса, разработанный Глобальным договором ООН, Глобальной инициативой по отчетности в области устойчивого развития (GRI) и Всемирным советом деловых кругов по вопросам устойчивого развития (WBCSD);
- Карта нефтегазового сектора в отношении Целей в области устойчивого развития: Атлас (Mapping the Oil and Gas Industry to the Sustainable Development Goals: an Atlas), разработанная Международной ассоциацией представителей нефтяной промышленности по охране окружающей среды (IPIECA) совместно с Международной финансовой корпорацией (IFC) и Программой развития ООН (UNDP);
- Отраслевая матрица ЦУР, разработанная Глобальным договором ООН и KPMG;
- ряд российских и международных документов в области корпоративной отчетности по ЦУР (см. раздел 2.2 «Стандарты подготовки отчета»).

В конце 2015 года в компании была инициирована работа над изучением ЦУР и определением вклада «Сахалин Энерджи» в их достижение, включая:

- предварительный анализ ЦУР для соотнесения их задач и индикаторов с кругом приоритетов, целей, направлений деятельности, программ и проектов компании (2015–2016 годы);



- принятие обязательства в отношении ЦУР. Обязательство компании содействовать достижению ЦУР включено в корпоративную Политику устойчивого развития: «Сахалин Энерджи» стремится быть лидером в области устойчивого развития с учетом Целей в области устойчивого развития, изложенных в Повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 года» (ревизия 2016 года);
- определение приоритетов и целей — анализ приоритетов и целей компании и определение наиболее значимых ЦУР с точки зрения их важности в деятельности компании и вклада в их достижение (с 2016 года ежегодно). При определении приоритетов и целей компании в отношении ЦУР существенным условием является вовлечение заинтересованных сторон в процесс обмена идеями о возможных путях достижения компанией ЦУР. С 2016 года соответствующие вопросы включаются в повестку диалогов с внешними заинтересованными сторонами в рамках подготовки отчетов об устойчивом развитии и обсуждений с персоналом компании, с 2017 года — дополнительно в анкеты для заинтересованных сторон по определению содержания отчета об устойчивом развитии. В результате в 2021 году заинтересованные стороны определили в качестве наиболее значимых для компании ЦУР 3, 4, 7, 8, 9, 11, 12, 14, 15, 16 (см. раздел 2.2 «Стандарты подготовки отчета»);
- интеграция обязательств и целей с процессами и практиками компании. Анализ показал, что существующие процессы, программы и практики компании в области устойчивого развития содействуют достижению большинства ЦУР (с 2016 года). Компания проанализировала задачи и глобальные индикаторы ЦУР для определения соответствующих конкретных процессов и практик компании и корпо-

ративных индикаторов, актуальных для нее. При этом корпоративные индикаторы должны демонстрировать усилия, которые компания прилагает для достижения глобальных показателей соответствующих задач ЦУР. В 2021 году компания рассмотрела дополнительные меры и индикаторы в интересах ЦУР, в частности в направлении ЦУР 13 и сопряженных ЦУР (см. раздел 8.2.7 «Стратегия "Экологичный СПГ" и углеродное регулирование»), ЦУР 4 и 8 (см. разделы 9.1 «Персонал: Управление и развитие», 9.2 «Безопасность персонала и охрана труда»), а также проанализировала новые инструменты интеграции ЦУР в детальность организаций (например, Стандарты воздействия для достижения Целей в области устойчивого развития, подготовленные Программой развития ООН (ПРООН) в 2021 году). Обобщающие результаты этого анализа представлены в таблице «Цели и задачи «Сахалин Энерджи», примеры направлений деятельности, проектов, программ или мер, соответствующие ЦУР и их задачам, и основные корпоративные индикаторы». Кроме того, в приложении 1 «Таблица соответствия отчета стандартам GRI» указаны ЦУР, соответствующие отдельным темам/показателям стандартов GRI;

- публичная отчетность. Компания приняла решение включать информацию о своем вкладе в достижение ЦУР в ежегодные отчеты об устойчивом развитии «Сахалин Энерджи» (начиная с отчета за 2016 год и далее как минимум до 2030 года), а также в годовую отчетность компании как участника Глобального договора ООН (Сообщение о достигнутом прогрессе).

В вышеописанную работу в отношении ЦУР вовлечены все подразделения компании.

В 2021 году «Сахалин Энерджи» вошла в группу лидеров национального рейтинга компаний по раскрытию информации об интеграции ЦУР ООН. Рейтинг подготовлен по инициативе и при поддержке РСПП с использованием ESG-индексов РСПП по методологии PWC в России.



Цели и задачи «Сахалин Энерджи», примеры направлений деятельности, проектов, программ или мер, соответствующие ЦУР и их задачам, и основные корпоративные индикаторы

ЦУР и их задачи	Цели и задачи компании	Направления, программы, проекты (примеры)	Индикаторы (включены в отчет или даются ссылки)	Раздел(ы) в отчете и/или другие ссылки
1 Инновации 1.1 1.2 1.4 1.5 2 Чистая вода 2.3 2.4 9 Индустриализация, повышение производительности 9.1 9.4 11 Устойчивые города и сообщества 11.1 11.2 11.4 12 Ответственное потребление и производство 12.7 12.8	<p>Обеспечение привлекательности и конкурентоспособности компенсационно-социального пакета. Достижение уровня российского участия на уровне 70% за весь срок реализации проекта (согласно СРП). Вклад в устойчивое развитие региона присутствия (Сахалинская область). Эффективное рассмотрение жалоб от заинтересованных сторон с особым вниманием к уязвимым группам. Эффективная и своевременная оценка воздействия на окружающую среду, социальную сферу и здоровье населения. Внедрение инновационных решений и цифровая трансформация</p>	<p>Система оплаты труда и премирования персонала. Система социальных гарантий, льгот и компенсаций. Меры в связи с COVID-19. Цифровая стратегия. Проекты локализации производства (производственно-техническая база «Сахалин Энерджи» в Сахалинском индустриальном парке). Проект гармонизации стандартов. Программа непрерывного совершенствования. Проекты цифровизации. Работа с поставщиками. Программа развития поставщиков. Финансовые поступления в пользу РФ и Сахалинской области. Модернизация инфраструктуры острова Сахалин. Механизмы рассмотрения жалоб. Меры по управлению экологическим и социальным воздействием. План действий по перемещению. Практики взаимодействия с коренными малочисленными народами Севера Сахалинской области (согласно Политике по правам человека, коренные народы относятся к уязвимой группе). Программы и проекты социальных инвестиций. Планы охраны объектов культурного наследия. Проекты сохранения культурного наследия, культуры и языков коренных народов. Меры по обеспечению безопасности дорожного движения</p>	<p>Отношение стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы. Уровень российского и местного участия. Существенные непрямые экономические воздействия. Портфель прав на интеллектуальную собственность. Показатели рассмотрения жалоб. Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества. Деятельность, вследствие которой осуществлено вынужденное переселение, количество переселенных домохозяйств и воздействие на источники их средств к существованию в процессе переселения. Общее число случаев нарушения, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия. Операции в районах сообществ коренных малочисленных народов или затрагивающие их, для которых имеются особые стратегии взаимодействия. Количество и описание существенных споров с местными сообществами и коренными малочисленными народами. Число пострадавших при ДТП</p>	<p>4, 6, 7, 9.1, 9.2, 9.4, 9.5, ссылки в приложении 4: — развитие инфраструктуры Сахалинской области; — брошюра «Переселение: опыт компании «Сахалин Энерджи»; — сайты проектов и программ в области социальных инвестиций; — брошюра «Археологическое наследие острова Сахалин»; — Связи с общественностью. Сборник лучших практик, выпуск 4 (Работа в условиях пандемии коронавирусной инфекции)</p>
3 Хорошее здоровье и благополучие 3.3 3.5 3.6 3.8 3.9	<p>«Цель ноль»: без травм, без утечек. Обеспечение охраны здоровья персонала</p>	<p>Безопасность и охрана труда (меры по обеспечению промышленной и пожарной* безопасности, охране труда, безопасности дорожного движения, пр.). Охрана здоровья персонала (оценка рисков для здоровья, гигиена труда, организация медицинских осмотров, экстренное медицинское реагирование, программы добровольного медицинского страхования и профилактики заболеваний, пр.). Меры в связи с COVID-19. Производственный экологический контроль</p>	<p>Уровень производственного травматизма. Уровень профессиональных заболеваний. Общее количество смертельных исходов, связанных с работой. Затраты на мероприятия по охране труда*. Охват работников, осуществляющих деятельность во вредных, опасных и тяжелых условиях труда, обязательными периодическими медицинскими осмотрами. Охват работников диспансерными осмотрами. Показатели выбросов парниковых газов. Выбросы озоноразрушающих веществ. Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ. Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта. Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения. Общее количество и объем существенных разливов. Объем сжигаемых и рассеиваемых в атмосферу углеводородов. Число пострадавших при ДТП</p>	<p>9.2, 9.3, 8.2, 8.5, ссылки в приложении 4: — Связи с общественностью. Сборник лучших практик, выпуск 4 (Работа в условиях пандемии коронавирусной инфекции)</p>

Примечание: так как ЦУР имеют комплексный и неделимый характер, цели и задачи компании с перечислением примеров представлены одновременно для нескольких ЦУР. См. в разделе 10 основные индикаторы деятельности на 2022–2026 годы с указанием соответствующих ЦУР.



ЦУР и их задачи	Цели и задачи компании	Направления, программы, проекты (примеры)	Индикаторы (включены в отчет или даются ссылки)	Раздел(ы) в отчете и/или другие ссылки
4 Качественное образование 4.3 4.4 4.5 4.7 8 Экономический рост 8.1 8.2 8.3 8.5 8.6 8.8	<p>Удовлетворение потребностей компании в высококвалифицированных кадрах для решения текущих и стратегических задач. Достижение уровня российского участия на уровне 70% за весь срок реализации проекта (согласно СРП). Вклад в устойчивое развитие региона присутствия (Сахалинская область)</p>	<p>Мероприятия по развитию и обучению персонала. Меры в связи с COVID-19. Проекты локализации производства (производственно-техническая база «Сахалин Энерджи» в Сахалинском индустриальном парке). Проект гармонизации стандартов. Программа непрерывного совершенствования. Работа с поставщиками. Программа развития поставщиков. Финансовые поступления в пользу РФ и Сахалинской области. Взаимодействие с вузами. Меры по локализации качественного образования в регионе присутствия*. Система оплаты труда и премирования персонала. Система социальных гарантий, льгот и компенсаций. Меры по обеспечению безопасности и по охране труда, охране здоровья персонала</p>	<p>Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника по полу и категориям сотрудников, в том числе по видам обучения*. Доля обученного персонала по полу и категориям сотрудников. Расходы на обучение персонала. Показатели программ развития навыков и образования, в том числе для молодых специалистов, стажеров, пр. Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, в разбивке по полу и категориям сотрудников. Уровень российского и местного участия. Отношение стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы. Доля сотрудников, вернувшихся после отпуска по материнству/отцовству на работу, по признаку пола. Уровень производственного травматизма. Уровень профессиональных заболеваний. Общее количество смертельных исходов, связанных с работой. Число пострадавших при ДТП</p>	<p>7, 9.1, 9.2, 9.3, ссылки в приложении 4: — Связи с общественностью. Сборник лучших практик, выпуск 4 (Работа в условиях пандемии коронавирусной инфекции)</p>
5 Гендерное равенство 5.1 5.2 5.4 5.5 10 Сокращение неравенства 10.3	<p>Соблюдение российского законодательства и соответствие международным стандартам по соблюдению, поддержке и содействию развитию прав человека</p>	<p>Обеспечение гендерного равенства и отсутствия дискриминации во всех аспектах трудовых отношений, включая подбор, отбор, наем, оценку, продвижение, обучение, поддержание дисциплины, развитие и обучение, выплату компенсаций и расторжение трудовых договоров. Меры в связи с COVID-19. Программы социальных инвестиций</p>	<p>Общее количество случаев дискриминации и предпринятые корректирующие меры. Отношение базового оклада мужчин и женщин. Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации с разбивкой по полу, возрастным группам. Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности, в разбивке по полу и категориям сотрудников. Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника в разбивке по полу и категориям сотрудников. Число работников с ограниченными возможностями. Доля обученного персонала по полу и категориям сотрудников. Доля сотрудников, вернувшихся после отпуска по материнству/отцовству на работу, по признаку пола. Общее количество новых сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу. Отношение стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы</p>	<p>9.1, 9.5, ссылки в приложении 4: — Связи с общественностью. Сборник лучших практик, выпуск 4 (Работа в условиях пандемии коронавирусной инфекции)</p>

* В 2021 году были определены дополнительные программы, проекты и индикаторы в отношении ЦУР.



ЦУР и их задачи	Цели и задачи компании	Направления, программы, проекты (примеры)	Индикаторы (включены в отчет или даются ссылки)	Раздел(ы) в отчете и/или другие ссылки
 6.3 6.4 6.6 7.3 8.4 9.5 12.2 12.4 12.5 12.6 13.1	<p>Внедрение методов эффективного и бережливого производства.</p> <p>Внедрение инновационных решений и цифровизация всех процессов.</p> <p>Выполнение требований природоохранного законодательства, соблюдение установленных нормативов в области охраны окружающей среды, обеспечение рационального использования природных ресурсов и выполнения планов уменьшения воздействия на окружающую среду</p>	<p>Применение газовых турбин, оборудованных устройствами понижения выбросов оксидов азота. Применение системы повышения турбулентности газа, способствующей его сжиганию в бессажевом режиме.</p> <p>Утилизация попутного газа. Размещение отходов бурения нагнетанием через специальные поглощающие скважины в глубокие горизонты недр, которые имеют необходимые изолирующие пласты.</p> <p>Мероприятия по повышению эксплуатационной надежности и обеспечению безаварийной работы оборудования. Система управления непрерывностью бизнеса. Производственный экологический контроль воздействия на атмосферный воздух, воздействия на водные объекты, обращения с отходами. Мероприятия по энергосбережению и повышению энергетической эффективности. Практики взаимодействия с заинтересованными сторонами.</p> <p>Стратегия «Экологичный СПГ» и углеродное регулирование, включая поставки покупателям углеродно нейтральной продукции, проект «Карбоновый полигон», меры по дальнейшему снижению выбросов парниковых газов интегрированной газовой цепочки, использование зеленых нефтеналивных танкеров, др.*</p> <p>Публичная отчетность об устойчивом развитии</p>	<p>Количество буровых отходов (буровой раствор и шлам) и стратегии их очистки и утилизации.</p> <p>Объем и утилизация пластовой или попутно добываемой воды.</p> <p>Объем сжигаемых и рассеиваемых в атмосферу углеводородов.</p> <p>Процент сжигания попутного газа.</p> <p>Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения.</p> <p>Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта.</p> <p>Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ.</p> <p>Удельные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу.</p> <p>Выбросы озоноразрушающих веществ.</p> <p>Косвенные энергетические выбросы парниковых газов.</p> <p>Прямые выбросы парниковых газов.</p> <p>Удельный выброс парниковых газов.</p> <p>Энергоемкость.</p> <p>Потребление энергии внутри организации.</p> <p>Удельное энергопотребление.</p> <p>Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам.</p> <p>Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации.</p> <p>Удельные показатели водопользования.</p> <p>Общее количество и объем существенных разливов.</p> <p>Производственные площадки, расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ или примыкающие к таким территориям.</p> <p>Нарушение и рекультивация земель*.</p> <p>Воздействие деятельности на биоразнообразии на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия.</p> <p>Число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов.</p> <p>Новые поставщики, прошедшие оценку по экологическим критериям.</p> <p>Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие, в том числе их структура</p>	2, 4, 6, 8

* В 2021 году были определены дополнительные программы, проекты и индикаторы в отношении ЦУР.



ЦУР и их задачи	Цели и задачи компании	Направления, программы, проекты (примеры)	Индикаторы (включены в отчет или даются ссылки)	Раздел(ы) в отчете и/или другие ссылки
 14.1 14.2 14.3 14.a 15.1 15.2 15.5 15.9	<p>«Цель ноль»: без травм, без утечек. Оценка состояния и восстановления окружающей среды в районах производственных объектов, выявление признаков текущего воздействия и разработки мер по его снижению в случае необходимости.</p> <p>Эффективная и своевременная оценка воздействия на окружающую среду, социальную сферу и здоровье населения.</p> <p>Минимизация воздействия, разработка и внедрение мер, направленных на сохранение как редких и исчезающих видов, так и экологически значимых и уязвимых биотопов</p>	<p>Оценка экологических рисков и воздействия. Стратегия «Экологичный СПГ» и углеродное регулирование, включая поставки покупателям углеродно нейтральной продукции, проект «Карбоновый полигон», меры по дальнейшему снижению выбросов парниковых газов интегрированной газовой цепочки, использование зеленых нефтеналивных танкеров, др.*</p> <p>Внедрение эффективной и устойчивой стратегии управления отходами.</p> <p>Выполнение плана мероприятий по достижению установленных биоразнообразия и локального мониторинга. Поддержание и совершенствование механизмов реагирования при чрезвычайных ситуациях и ликвидации аварийных разливов нефтепродуктов, спасение загрязненных нефтью животных</p>	<p>Объем сжигаемых и рассеиваемых в атмосферу углеводородов.</p> <p>Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ.</p> <p>Косвенные энергетические выбросы парниковых газов.</p> <p>Прямые выбросы парниковых газов.</p> <p>Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований.</p> <p>Производственные площадки, расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ или примыкающие к таким территориям.</p> <p>Нарушение и рекультивация земель*.</p> <p>Воздействие деятельности на биоразнообразии на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия.</p> <p>Восстановление водно-болотных угодий на нарушенных участках полосы землеотвода.</p> <p>Изменение состояния гнездовых популяций, состояния охраняемых видов растений и животных, мест обитания.</p> <p>Изменение водных экосистем.</p> <p>Состояние почв.</p> <p>Зарастание полосы землеотвода.</p> <p>Число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов.</p> <p>Общее количество и объем существенных разливов</p>	8, ссылки в приложении 4: — План действий по сохранению биоразнообразия; — План защиты морских млекопитающих; — Планы предупреждения и ликвидации разливов нефти; — План спасения загрязненных нефтью животных
 16.1 16.2 16.3 16.5 16.6 16.7 16.10	<p>Соблюдение всех применимых законов и нормативных актов стран, в которых компания ведет деятельность.</p> <p>Эффективное корпоративное управление.</p> <p>Развитие корпоративной культуры. Противодействие взяточничеству и коррупции.</p> <p>Предоставление всем заинтересованным сторонам безопасных и конфиденциальных каналов выражения обеспокоенности, предъявления жалоб или направления сообщений о фактах несоответствия</p>	<p>Наличие общих принципов деятельности, ценностей, норм и стандартов Кодекса деловой этики. Меры по противодействию взяточничеству и коррупции.</p> <p>Механизмы обратной связи и рассмотрения жалоб.</p> <p>Обеспечение безопасности с соблюдением прав человека.</p> <p>Политика конфликта интересов.</p> <p>Практики взаимодействия с заинтересованными сторонами, включая открытые общественные консультации и публичную отчетность об устойчивом развитии</p>	<p>Общее денежное выражение пожертвований на политические цели по странам и получателям/бенефициарам.</p> <p>Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг.</p> <p>Общее количество случаев дискриминации и предпринятые корректирующие меры.</p> <p>Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия.</p> <p>Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им. Внутренние проверки*.</p> <p>Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью.</p> <p>Выявленные подразделения, в которых поставщики, у которых имеется существенный риск использования детского труда, и действия, предпринятые для искоренения детского труда.</p> <p>Показатели взаимодействия с заинтересованными сторонами, включая обратную связь.</p> <p>Показатели рассмотрения жалоб</p>	2, 5, 6, 9.4, ссылки в приложении 4: — Кодекс деловой этики; — брошюра «Права человека: опыт компании «Сахалин Энерджи»

* В 2021 году были определены дополнительные программы, проекты и индикаторы в отношении ЦУР.



Одним из условий достижения Целей, что выделено также как отдельная Цель 17, является объединение усилий в партнерствах: глобальных, региональных или местных, объединяющих правительства, бизнес и гражданское общество. «Сахалин Энерджи» уделяет особое внимание созданию и реализации долгосрочных стратегических партнерств с участием внешних заинтересованных сторон. Это касается экологических проектов, программ локализации производства и развития персонала, социальных инвестиций и пр. (см. разделы 6.9 «Международное и региональное сотрудничество», 7.3 «Российское участие», 8 «Управление экологическим воздействием», 9.1 «Персонал: управление и развитие», 9.5 «Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия»).

«Сахалин Энерджи» продолжает прилагать усилия к продвижению ЦУР в бизнес-сообществе. В 2021 году, в частности:

- «Сахалин Энерджи» стала единственной российской компанией, опыт которой вошел в сборник лучших практик Глобального договора ООН. Всего сборник содержит 31 международный пример, которые демонстрируют различные подходы к реализации ЦУР;
- практики компании вошли в сборник корпоративных практик «Российский бизнес и права

человека», подготовленный в рамках совместной работы комитета РСПП по корпоративной социальной ответственности и устойчивому развитию, Управления корпоративной ответственности, устойчивого развития и социального предпринимательства РСПП, в сотрудничестве с Национальной сетью ГД ООН в России и при поддержке Управления Верховного комиссара ООН по правам человека (УВКПЧ) и «Сахалин Энерджи». В сборнике представлен опыт 32 компаний различных отраслей экономики, отражающий их активное участие в решении задач Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года (ЦУР-2030) и прав человека в аспекте предпринимательской деятельности, информационно-аналитические материалы РСПП и УВКПЧ, лидеры ESG-индексов РСПП в области корпоративной устойчивости, ответственности и открытости и рекомендации конференции «Уважение прав человека как индикатор корпоративной ответственности»;

- «Сахалин Энерджи» приняла активное участие в ряде мероприятий национального и международного уровней, повестка которых предусматривала обсуждение вопросов, связанных с КСО, ESG, ЦУР (см. раздел 6.9 «Международное и региональное сотрудничество»).



3.5. УПРАВЛЕНИЕ ВОПРОСАМИ ОТОС И СОЦИАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3.5.1. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ВОПРОСАМИ ОТОС И СОЦИАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Компания взяла на себя обязательство предотвращать потенциальный ущерб от своей деятельности населению и окружающей среде и содействовать устойчивому развитию, которое приносит пользу жителям острова Сахалин и другим основным заинтересованным сторонам. За годы реализации проекта «Сахалин-2» Российская Федерация и Сахалинская область получили многочисленные выгоды, в частности многомиллиардные инвестиции, рост занятости населения, контракты с российскими предприятиями и прочее (см. раздел 7.1 «Значение проекта «Сахалин-2» для Российской Федерации и Сахалинской области»). Осознавая, что проект такого масштаба и сложности может сказаться на окружающей среде и социальной сфере, «Сахалин Энерджи» обязалась системно предотвращать связанные с ним потенциальные проблемы, снижая риски и не допуская негативного воздействия. В своей деятельности компания придерживается принципа устранения опасностей и угроз, уделяя особое внимание превентивному управлению рисками и оценке воздействия (см. раздел 5.4 «Система управления рисками»).

Управление вопросами охраны труда, здоровья и окружающей среды, промышленной безопасности, а также воздействия на социальную сферу является составным элементом корпо-

ративной системы управления и регламентируется рядом основополагающих документов, среди которых:

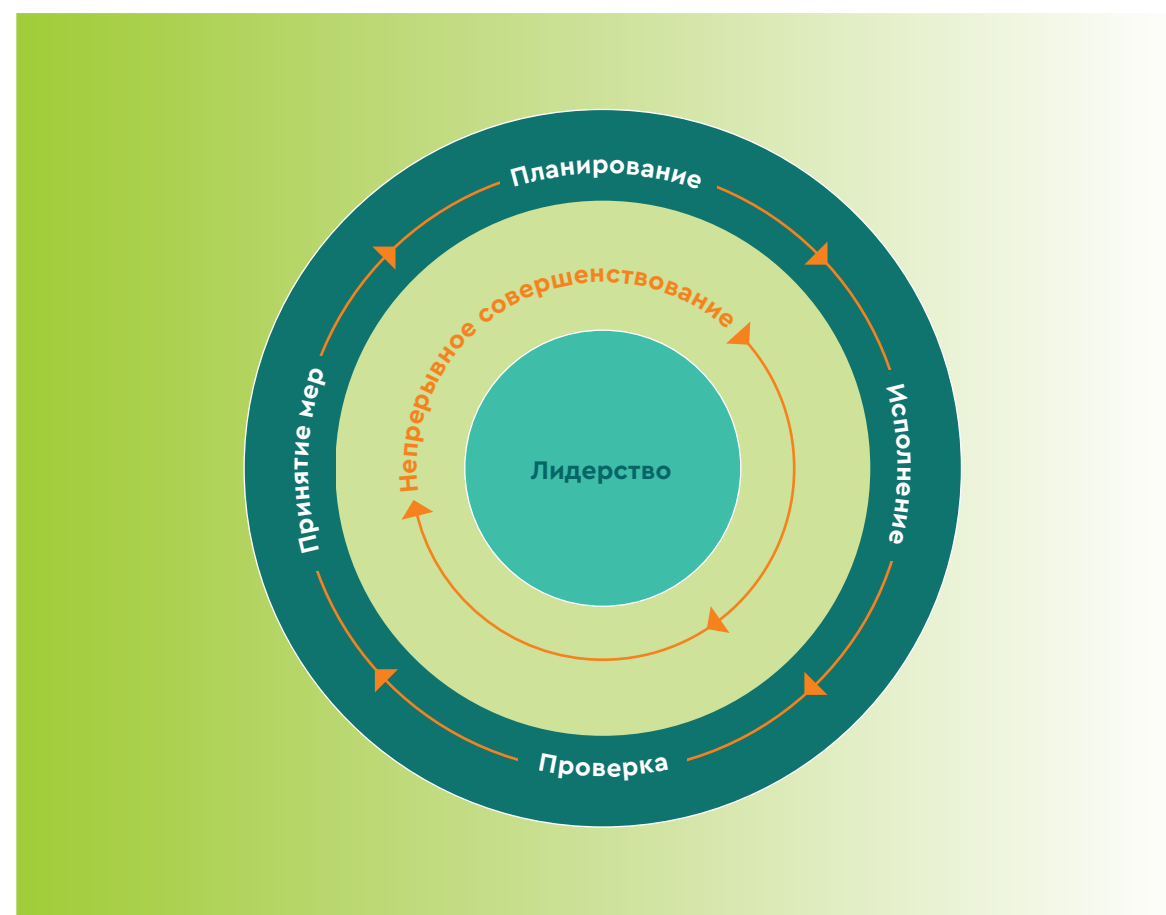
- Политика устойчивого развития;
- Обязательства и политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности;
- Руководство по системе управления вопросами ОТОС и социальной деятельности;
- План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности;
- Обязательства в сфере сжигания углеводородов на факеле;
- Заявление о политике в сфере промышленной безопасности;
- Положение о системе управления промышленной безопасностью;
- Положение о производственном экологическом контроле;
- Политика в сфере непрерывности бизнеса;
- Руководство по системе управления непрерывностью бизнеса.

Указанные документы приняты комитетом исполнительных директоров, подписаны Главным исполнительным директором «Сахалин Энерджи» и доведены до сведения сотрудников и подрядчиков.

Обязательства, принятые компанией по результатам оценки воздействия на окружающую среду, здоровье и социальную сферу, выполненной перед началом строительных работ второго этапа проекта, включены в План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности. План разработан в соответствии с российским законодательством и международными стандартами в социальной сфере и ОТОС и предоставляет полную информацию о мерах минимизации негативного воздействия, мониторинге, мероприятиях в экологической и социальной областях.



Система управления вопросами ОТОС и социальной деятельности



Компания применяет системный подход к управлению вопросами ОТОС и социальной деятельности, что позволяет непрерывно совершенствовать деятельность в этой области. В комплексной системе управления вопросами ОТОС и социальной деятельности компании описываются средства контроля, которые «Сахалин Энерджи» использует при управлении опасными ситуациями и рисками. Эта система применяется в отношении всех объектов, проектов и работ «Сахалин Энерджи», в том числе проводимых подрядчиками.

Система основана на методике «планирование — исполнение — проверка — принятие мер» стандартов ISO 14001 — международного стандарта в области экологического менеджмента и ISO 45001 — международного стандарта в об-

ласти охраны здоровья и безопасности труда, заменившего OHSAS 18001.

Методика «планирование — исполнение — проверка — принятие мер» применяется для того, чтобы:

- определять цели и устанавливать процедуры, необходимые для достижения показателей в соответствии с Обязательствами и политикой в сфере ОТОС и социальной деятельности. Это предполагает определение правовых и других требований, выявление проблем, рисков и оценку воздействия, определение элементов управления, а также разработку годовых планов совершенствования работы;



- внедрять процедуры, определяющие процессы организации обучения и повышения квалификации, управления деятельностью подрядчиков, участия и взаимодействия, управления изменениями, реагирования на чрезвычайные ситуации, а также оперативного контроля гигиены труда, личной безопасности, целостности объектов и производственной безопасности. Процедуры освещают вопросы организации транспорта, охраны окружающей среды и социальной деятельности, в том числе связанные с жизнедеятельностью населения, культурным наследием, отводом земель, переселением и оказанием дополнительной помощи, проведением общественных консультаций и информационных кампаний, рассмотрением жалоб, с социальными инвестициями;
- контролировать и оценивать эффективность деятельности в соответствии с поставленными задачами, правовыми и другими требованиями, а также представлять отчеты о результатах, происшествиях и несоответствиях; принимать корректирующие и превентивные

меры; проводить аудит системы управления вопросами ОТОС и социальной деятельности на объектах компании и в функциональных подразделениях;

- регулярно проводить обзор системы управления и способствовать постоянной оптимизации работы в сфере ОТОС и социальной деятельности.

В структуру управления ОТОС и социальной деятельности в «Сахалин Энерджи» входит комитет по управлению вопросами ОТОС, в ведении которого находится комплексный контроль этой сферы. Возглавляет комитет Главный исполнительный директор компании. Ему подчиняется начальник департамента ОТОС, отвечающий за вопросы разработки, внедрения, функционирования и мониторинга системы управления. В структурных и функциональных подразделениях компании организованы группы ОТОС для обеспечения реализации обязательств в области промышленной безопасности, охраны окружающей среды и труда.

Каждые три года «Сахалин Энерджи» проходит сертификацию по стандартам в области экологического менеджмента ISO 14001 и в области охраны труда ISO 45001. Ежегодно проводятся надзорные аудиты.

В апреле 2021 года «Сахалин Энерджи» прошла сертификацию по ISO 45001:2018 и ресертификацию по ISO 14001:2015.

В ноябре 2021 года завершен экологический аудит и ежегодный мониторинг компании со стороны кредиторов и их независимых консультантов. Программа аудита включала проверку эффективности мер, реализуемых компанией для предотвращения распространения коронавирусной инфекции, экологический аудит ОБТК и платформы «Моликпак», а также мониторинговый визит на ДКС ОБТК и ПК «Пригородное». Проверяющие дали положительную оценку, особенно были отмечены мероприятия компании по организации санитарно-противоэпидемических мер, внешних и внутренних коммуникаций и дополнительных благотворительных инициатив компании, в том числе в области здравоохранения.

«Сахалин Энерджи» в очередной раз предоставила внешним заинтересованным сторонам гарантию, что ее влияние на окружающую среду контролируется и подходы продолжают совершенствоваться.



3.5.2. ОЦЕНКА ВОЗДЕЙСТВИЯ

Обязательство компании проводить оценку воздействия до начала реализации каждого нового крупного проекта или значительной модификации существующих объектов отвечает принципу должной предусмотрительности, который лежит в основе всех процессов управления рисками.

Оценка воздействия — это процесс прогнозирования и управления влиянием предстоящей проектной деятельности посредством совершенствования проектных решений, реализации мер по минимизации негативного влияния и увеличению пользы от деятельности компании.

«Сахалин Энерджи» стремится исключить или уменьшить воздействие до минимально возможного уровня либо компенсировать его путем осуществления соответствующих мероприятий.

В отношении выявленных потенциально негативных воздействий последовательно разрабатываются и осуществляются меры:

- профилактики;
- предотвращения;
- уменьшения;
- компенсации;
- снижения вероятности возникновения с учетом опыта.

Неотъемлемой частью любой оценки воздействия, проводимой компанией, являются консультации с заинтересованными сторонами с целью информирования о планируемой деятельности, выявления обеспокоенности, учета мнения заинтересованных сторон и обсуждения возможных мер управления воздействием.

Этапы проведения оценки воздействия



Результаты предыдущих оценок экологического и социального воздействия (в том числе комплексных или стратегических экологических оценок и необходимых дополнительных и специальных исследований) учтены в стандартах компании, а ее текущая деятельность основывается на соответствующих планах и программах. Адекватность и полнота их проведения контролируются государственными органами.

В 2021 году компания провела два общественных обсуждения проектной документации «Рекон-

струкция фонда скважин на Астохском участке Пильтун-Астохского нефтегазоконденсатного месторождения (группа б), содержащей раздел «Перечень мероприятий по охране окружающей среды», включая ОВОС. Обсуждения прошли в пгт Ноглики и г. Охе.

Компания дала ответы на все поставленные в ходе слушаний вопросы. Участники общественных обсуждений не продемонстрировали негативного восприятия планируемой деятельности.

3.5.3. ПРОВЕРКА И АУДИТ

Начиная с 2005 года для контроля всех элементов интегрированной системы управления вопросами ОТОС и социальной деятельности в соответствии с утвержденными годовыми планами проводятся внешние и внутренние проверки и аудиты. Внешний аудит осуществляют представители акционеров и кредиторов компании, внешние — сертифицирующие органы и другие проверяющие. Для проведения внутреннего аудита привлекаются специально обученные аудиторы — квалифицированные со-

трудники компании и специалисты компаний-акционеров.

В 2021 году было проведено шесть внешних аудитов системы управления вопросами ОТОС и социальной деятельности (см. таблицу «Проверки и аудит системы управления в области ОТОС и социальной деятельности в 2021 году»). Компания провела внутренние проверки 51 подрядной организации по вопросам соблюдения стандартов в области ОТОС.

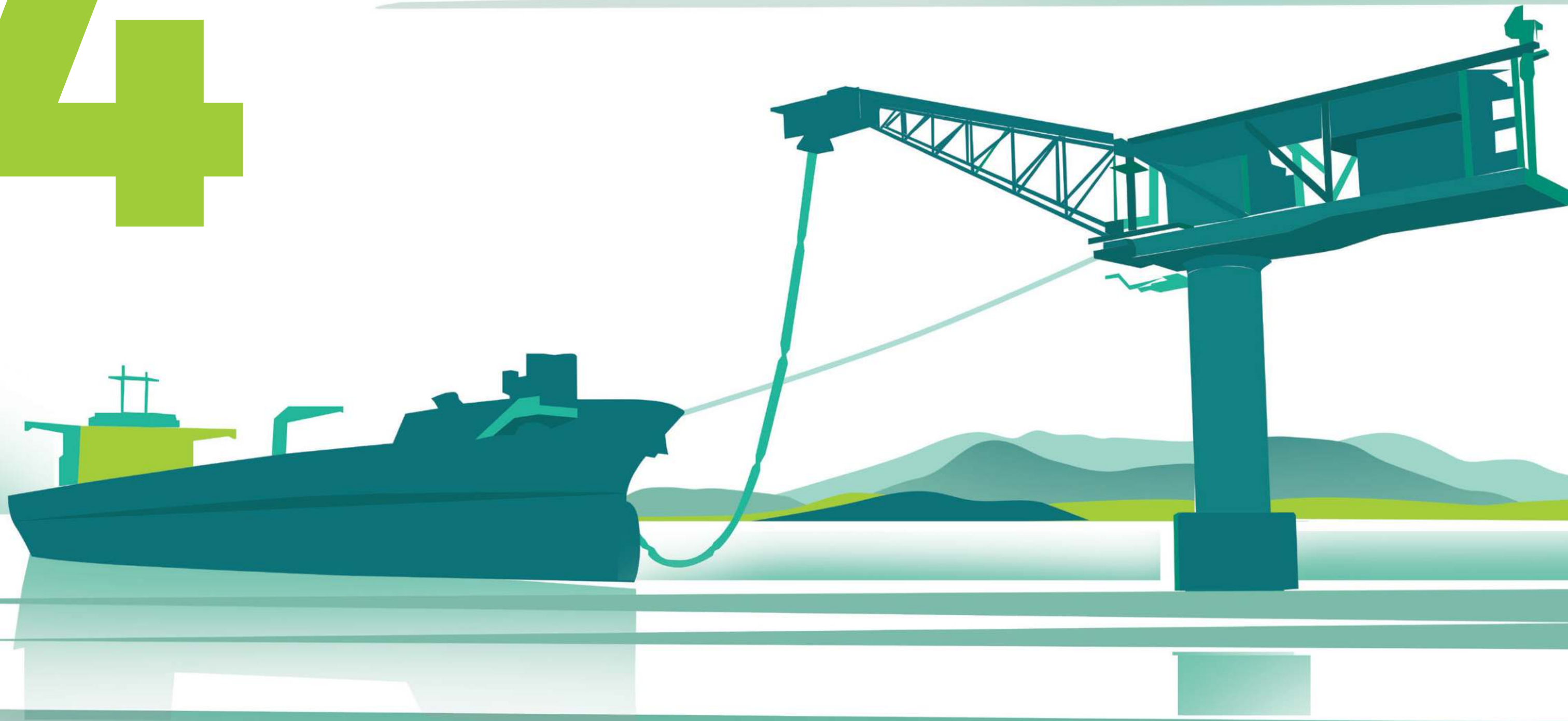
Проверки и аудиты системы управления в области ОТОС и социальной деятельности в 2021 году

Уровень аудита	Количество аудитов	Содержание
Внешний	6	Сертификационный аудит ISO 45001 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья», ресертификационный аудит ISO14001 «Системы экологического менеджмента»
		Аудит процесса расследования происшествий и извлечения уроков из происшествий на корпоративном уровне и уровне объектов
		Проверка готовности в отношении соблюдения правил безопасности при проведении капитального ремонта на заводе СПГ
		Проверка безопасности труда подводных операций
		Аудит подрядчиков в области авиаперевозок
		Контроль выполнения стандартов в области ОТОС и социальной деятельности, осуществляемый представителем кредиторов — независимым консультантом по экологическим вопросам

О КОМПАНИИ

Компания в пятый раз возглавила основную номинацию Всероссийской премии «Производительность труда: Лидеры промышленности России — 2021».

44





Компания возглавила основную номинацию Всероссийской премии «Производительность труда: Лидеры промышленности России — 2021».

С показателем производительности труда 153,11 млн рублей на человека в год «Сахалин Энерджи» находится в верхней строчке топ-100 предприятий ключевых отраслей промышленности страны. Для расчета показателей премии были изучены данные более чем 5 тыс. предприятий России. «Сахалин Энерджи» занимает лидерские позиции на протяжении пяти лет.

>43 млн т нефти

добыла платформа ПА-А с начала разработки

4.1. КОМПАНИЯ «САХАЛИН ЭНЕРДЖИ»

Компания «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» (далее — «Сахалин Энерджи» или компания) образована в 1994 году с целью разработки Пильтун-Астохского и Лунского нефтегазоконденсатных месторождений в Охотском море на шельфе острова Сахалин. Работа «Сахалин Энерджи» ведется в соответствии с Соглашением о разделе продукции (СРП) проекта «Сахалин-2», подписанным между компанией и Российской Федерацией, представленной правительством Российской Федерации и администрации Сахалинской области (в настоящее время — правительство Сахалинской области).

Акционерами компании через дочерние структуры являются ПАО «Газпром» (50% плюс одна акция), англо-голландский концерн Shell (27,5% минус одна акция), япон-

ские группы Mitsui (12,5% акций) и Mitsubishi (10% акций).

В рамках освоения месторождений компания построила масштабную инфраструктуру для добычи, транспортировки, переработки и последующей реализации углеводородов, в состав которой входят три стационарные морские платформы, морская и наземная трубопроводные системы, объединенный береговой технологический комплекс, две насосно-компрессорные станции, терминал отгрузки нефти с выносным причальным устройством, завод по производству сжиженного природного газа (СПГ) с причалом отгрузки СПГ, узлы отбора и учета газа.

Проект «Сахалин-2» — один из самых технически сложных проектов, реализованных за последние десятилетия в мировой нефтегазовой индустрии.

4.2. ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В 2021 ГОДУ

4.2.1. ОБЪЕКТЫ

В 2021 году проведен и успешно завершен самый крупный за всю историю компании комплексный плановый останов объектов газовой инфраструктуры. Работы проводились с остановкой

обеих технологических линий на морской газодобывающей платформе «Лунская-А» (ЛУН-А), объединенном береговом технологическом комплексе (ОБТК), насосно-компрессорной



станции (НКС) № 2 и заводе по производству СПГ производственного комплекса «Пригородное».

Кроме того, были завершены строительно-монтажные работы на узле подключения дожимной компрессорной станции ОБТК. В дальнейшем

это позволит оперативно провести пусконаладочные мероприятия и обеспечить планомерный ввод дожимной компрессорной станции (ДКС) в эксплуатацию без остановки производственного процесса (см. раздел 4.2.1.7 «Комплексный плановый останов»).

4.2.1.1. Платформа «Пильтун-Астохская-А» (ПА-А/«Моликпак»)

«Моликпак» более 20 лет остается главной нефтедобывающей платформой компании.

Первые девять лет, начиная с 1999 года, добыча углеводородов велась только в безледовый период. В декабре 2008 года началась круглогодичная добыча.

По состоянию на конец 2021 года эксплуатационный фонд скважин платформы «Моликпак» включал 16 нефтедобывающих, семь водонагнетательных и одну поглощающую сква-

жину для обратной закачки буровых отходов в пласт. Среднесуточная добыча на платформе в 2021 году составила 4,09 тыс. т (30,17 тыс. барр.) нефти и 0,45 млн м³ попутного газа.

С начала разработки месторождения платформа ПА-А добыла более 43 млн т (более 319 млн барр.) нефти, включая 1,49 млн т (11,01 млн барр.) в 2021 году.



В 2021 году компания продолжала проводить комплексную модернизацию буровой установки и вспомогательного оборудования. Успешно выполнены грузоподъемные операции по перемещению трех тяжеловесных насосов бурового раствора, а также двух насосов обратной закачки буровых отходов с судна снабжения внутрь модулей на платформе.

Впервые за десять лет на платформе «Моликпак» была проведена внутритрубная диагностика 14-дюймового подводного газопровода ПА-А — Чайво. Дефектов, влияющих на целостность и способных уменьшить остаточный срок эксплуатации и пропускную способность, не выявлено.

На Пильтун-Астохском месторождении в целом основные усилия были направлены на его эффективную разработку посредством надежной эксплуатации фонда скважин, на соблюдение сбалансированных технологических режимов работы скважин с целью своевременного предотвращения песко- и водопроявлений и обеспечения целостности скважин, на обеспечение качества и объемов нагнетаемой жидкости для поддержания пластового давления (ППД) и надежности системы закачки бурового шлама, на реализацию мероприятий по контролю за разработкой и геолого-технических мероприятий на скважинах.

Продолжалась работа над повышением эффективности разработки месторождения, наце-

ленная на поддержание оптимальных уровней добычи и достижение утвержденных коэффициентов извлечения углеводородов за счет реализации технологий бурения скважин с большим отходом от вертикали, оптимизации системы ППД на Пильтунском участке месторождения, развития текущих проектов уплотняющего бурения и доразведки неразрабатываемых в настоящее время залежей Пильтун-Астохского месторождения.

Количественные показатели Программы повышения нефтеотдачи и интенсификации добычи представлены в таблице «Результаты выполнения Программы повышения нефтеотдачи и интенсификации добычи в 2018–2021 годах».

Результаты выполнения Программы повышения нефтеотдачи и интенсификации добычи в 2018–2021 годах

Показатель	2018	2019	2020	2021
Бурение боковых стволов с начала разработки, ед.	8	8	8	8
Накопленный прирост добычи нефти от бурения боковых стволов, тыс. т	4 374	5 368	6 251	6 889
Обработка призабойной зоны ингибитором с начала разработки, ед.	9	14	21	26
Накопленный прирост добычи нефти от ОПЗ, тыс. т	162	227	252	276

На платформе «Моликпак», с которой осуществляется разработка Астохского участка Пильтун-Астохского месторождения, были успешно завершены плановые проверки на целостность

скважин без потери добычи. На протяжении года продолжалась эксплуатация скважин согласно технологическим режимам со стабильной добычей.



Для обеспечения программы бурения была проработана стратегия дальнейшего использования скважины обратной закачки шлама.

Продолжается проектирование скважин в рамках программы бурения, которая будет реализовываться после завершения модернизации буровой. В качестве нового решения для заканчивания добывающих скважин с обеспечением контроля выноса песка компания выбрала технически надежную и экономически эффективную технологию, предусматривающую спуск сетчатых противопесочных фильтров в открытом горизонтальном стволе. Ключевыми преимуществами этой технологии являются повышенная производительность, ее более низкая

стоимость, оптимизация объема работ, как следствие — снижение операционных рисков, а также увеличение потенциала скважин.

Кроме того, 2021 год стал периодом активной подготовки к очередному этапу 4D-сейсмомониторинга, запланированного на 2022 год. В ходе предстоящей сейсморазведочной съемки «Сахалин Энерджи» планирует получить 4D-данные с помощью буксируемых кос на всей площади Пильтун-Астохского месторождения. Сейсмомониторинг 2022 года, который станет четвертой съемкой такого рода на Астохском участке, проводится для уточнения фронтов заводнения и выявления целиков нефти, чтобы оптимизировать разработку запасов.

4.2.1.2. Платформа «Пильтун-Астохская-Б» (ПА-Б)

ПА-Б — самая крупная платформа проекта «Сахалин-2», расположенная на Пильтунском участке Пильтун-Астохского нефтяного месторождения. С конца 2008 года платформа ведет добычу нефти и попутного газа.

По состоянию на конец 2021 года эксплуатационный фонд скважин платформы ПА-Б включал 19 добывающих, восемь водонагнетательных, две поглощающие скважины.

В 2021 году платформа добывала в среднем 3,27 тыс. т (24,14 тыс. барр.) нефти и 0,93 млн м³ газа в сутки.

С начала разработки платформа ПА-Б добыла более 20 млн т (более 150 млн барр.) нефти, включая 1,19 млн т (8,81 млн барр.) в 2021 году.

На Пильтунском участке Пильтун-Астохского месторождения компания в очередной раз доказала способность эффективно решать поставленные задачи, не снижая ни темпа реализации, ни качества проработки всех решений.

После тщательного анализа технических ограничений реализации и высоких потенциальных рисков программы бурения многоствольных сква-

жин было принято решение о трансформации этой программы в проект бурения горизонтальных стволов, который хорошо зарекомендовал себя концепцией заканчивания скважин сетчатым противопесочным фильтром.

В полном объеме завершена плановая кампания по испытанию целостности наземного и подземного скважинного оборудования. Проблемных участков не выявлено. Это означает, что оборудование используется в соответствии с техническим регламентом и поддерживается в надлежащем состоянии, что обеспечивает его непрерывную и безопасную эксплуатацию.

Продолжается бурение скважины со сверхбольшим отходом забоя от вертикали. Это первая для «Сахалин Энерджи» скважина, длина которой превышает 10 км. Завершение работ запланировано на начало 2022 года.

В 2021 году успешно выполнены геолого-технические мероприятия по контролю за разработкой месторождения и эксплуатацией скважин. В целях обеспечения стабильной эксплуатации и выполнения плана добычи нефти в первой половине 2021 года проведена обработка при-



>20 млн т
нефти

добыла платформа ПА-Б
с начала разработки

забойных зон в скважинах для предупреждения солеотложений.

Среди других наиболее значимых результатов 2021 года можно отметить следующие:

- реализован ряд проектов развития технических компетенций российских подрядчиков. Впервые на одной из скважин платформы

ПА-Б использован российский винтовой забойный двигатель;

- активно развивается цифровизация процессов управления разработкой. Один из разработанных цифровых инструментов — электронное дело скважины — победил в конкурсе «Лучшие цифровые решения для нефтегазовой отрасли» в рамках федерального IT-форума «Smart Oil & Gas: Достоверные данные».

4.2.1.3. Платформа «Лунская-А» (ЛУН-А)

ЛУН-А — первая в России морская газодобывающая платформа. Добывает большую часть газа проекта «Сахалин-2». Разделение конденсата и газа, а также их подготовка для транспортировки на завод по производству СПГ производятся

на объединенном береговом технологическом комплексе.

ЛУН-А была введена в эксплуатацию в декабре 2008 года, тогда же газ с платформы начал поступать в трубопроводную систему проекта.



По состоянию на конец 2021 года эксплуатационный фонд скважин платформы ЛУН-А включал 21 добывающую скважину и две поглощающие скважины.

В 2021 году платформа продолжала вести бесперебойную добычу газа из действующих скважин. Среднесуточная добыча составила 44,63 млн м³.

С начала разработки платформа добыла более 205 млрд м³ газа, в том числе более 16 млрд м³ газа в 2021 году.

На Лунском месторождении основные усилия в 2021 году были направлены на его эффективную разработку посредством надежной эксплуатации фонда скважин, на соблюдение сбалансированных технологических режимов работы скважин с целью своевременного предотвращения песко- и водопроявлений и на поддержание целостности оборудования скважин в целях обеспечения загрузки завода по производству СПГ до ввода ДКС ОБТК.

В октябре 2021 года введены в эксплуатацию две скважины, пробуренные со сверхбольшим отходом от вертикали с опережением графика и экономией средств. Это новое достижение в области бурения на Лунском месторождении. Скважины за-

кончены строительством с установкой сетчатых противопесочных фильтров с гравийной набивкой в открытом горизонтальном стволе. Фактический потенциал скважин, определенный в ходе работ по освоению и выводу на режим, находится в рамках расчетных показателей.

В ноябре 2021 года проведены водоизоляционные работы на двух скважинах, что позволило изолировать обводнившиеся пласты в нижней части продуктивного интервала и поддержать стабильную производительность в осенне-зимний период 2021–2022 года. Кроме того, в ноябре на одной из скважин были проведены работы по замене фонтанной арматуры.

Реализация программы цифровизации с масштабным внедрением инструментов визуализационного менеджмента и глубокой многомерной аналитики остается в числе приоритетных направлений. Для этого компания планирует применять технологии больших данных, машинное обучение и искусственный интеллект.

Продолжаются подготовительные работы к следующей кампании 4D-сейсмомониторинга.

4.2.1.4. Объединенный береговой технологический комплекс (ОБТК)

Основное назначение ОБТК — первичная подготовка газа и конденсата, полученных на Лунском месторождении, для их транспортировки по трубопроводу на терминал отгрузки нефти и завод по производству СПГ. На насосно-компрессорную станцию (НКС) № 1 ОБТК поступают также нефть

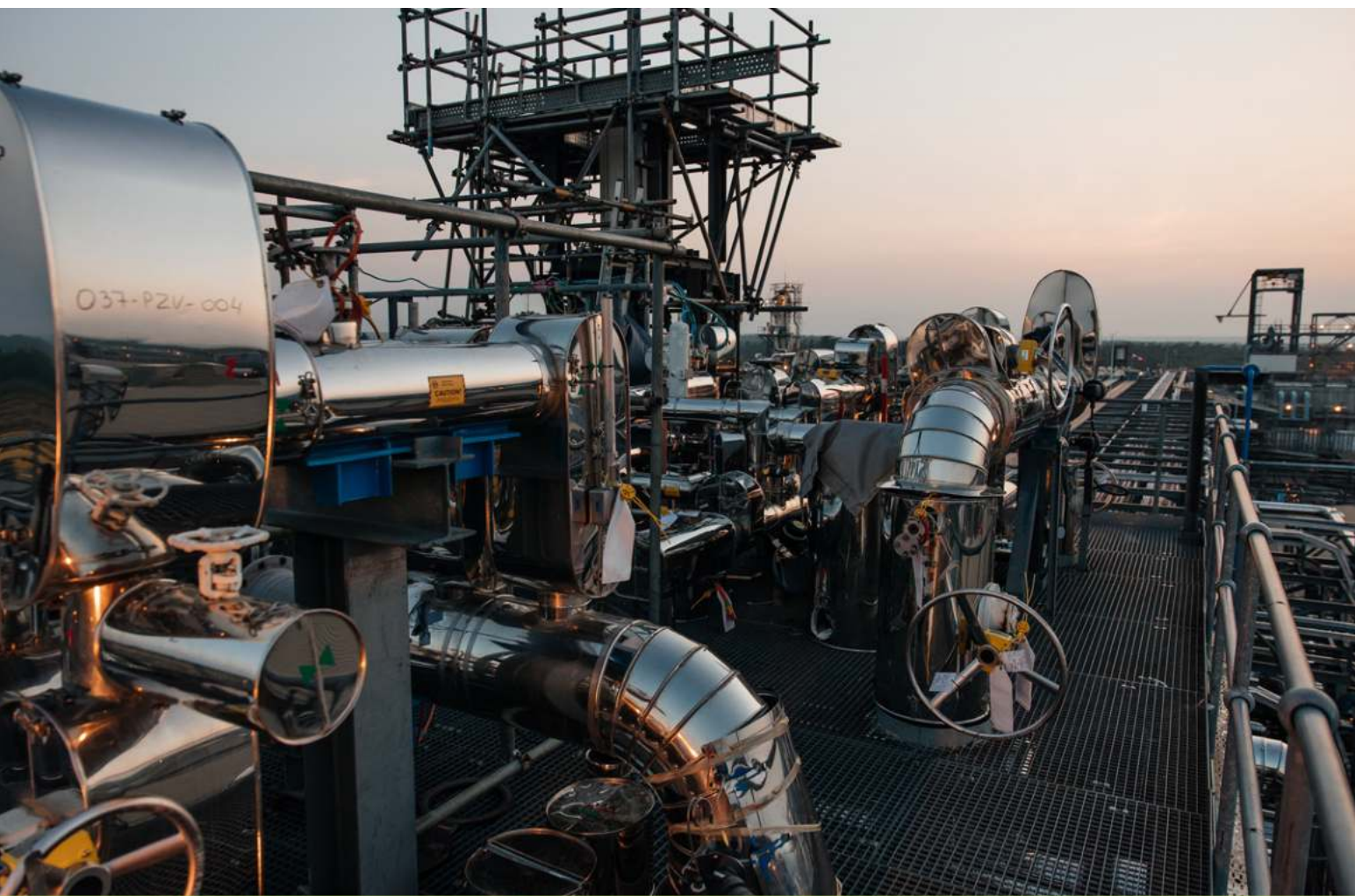
и попутный газ, добытые на морских платформах Пильтун-Астохского месторождения.

В 2021 году среднесуточный объем отгрузки углеводородов с ОБТК составил 44,70 млн м³ газа и 10,65 тыс. т (83,18 тыс. барр.) нефти и конденсата.

>205 млрд м³
газа

добыла платформа
«Лунская-А» с начала
разработки

Команда по строительству и пусконаладке платформы «Лунская-А» департамента по реализации проектов достигла высокого показателя в сфере ОТОС — отработано пять лет без происшествий, связанных с потерей рабочего времени.



Риски и ограничения, связанные с пандемией COVID-19, сохранили актуальность в отчетном году. Однако принимаемые меры доказали свою эффективность и достаточность, обеспечив безопасное выполнение работ в условиях ограничений.

В марте 2021 года была проведена замена привода магистрального газового компрессора технологической линии № 1 — электромотора КМ-3701А. Эта сложная операция потребовала участия всей инженерной команды объекта. Продолжительность работ составила 24 дня и 12 часов, что стало рекордным временем выполнения подобной операции на объекте. В ходе работ не было зарегистрировано травм

и утечек, а также нарушений жизненно важных правил (см. раздел 9.2 «Безопасность персонала и охрана труда»).

В 2021 году на ОБТК реализован ряд инициатив, которые позволили уменьшить выбросы углекислого газа в объеме около 522 т эквивалента CO₂ в год. Этого удалось достигнуть за счет снижения энергопотребления компрессоров К-3701А/В путем одновременного использования двух линий учета товарного газа при необходимости повышенной производительности. Таким образом была снижена электрическая нагрузка и повышена надежность двигателя компрессоров. К таким инициативам относится также изменение режима работы бу-



стерных насосов нефти — переход от параллельного режима 2 × 50% к режиму 1 × 100%, что позволило снизить нагрузку на бустерные насосы и войти в оптимальный гидравлический режим работы.

В 2021 году на ОБТК продолжался активный процесс цифровизации. Совместно с департаментом информационных технологий и управления информацией начата разработка пилотного для компании проекта организации хранилища данных.

На объекте продолжается кампания по развертыванию промышленной сети Wi-Fi и WirelessHART, которые станут основой для масштабной цифровизации, автоматизации сбора данных, контроля технологических параметров, в том числе с использованием виртуального шлема — одного из элементов цифровых технологий проекта. По состоянию на конец 2021 года производственные участки и модули комплекса на 80% покрыты оптоволоконной кабельной инфраструктурой, ведутся инженерные изыскания, направленные на реализацию проекта.

4.2.1.5. Транссахалинская трубопроводная система, НКС № 2, узлы отбора и учета газа

В состав транссахалинской трубопроводной системы входят наземные трубопроводы для многофазной перекачки, нефте- и газопроводы общей протяженностью почти 1 600 км, 104 узла запорной арматуры, пять аварийно-восстановительных пунктов, насосно-компрессорная станция (НКС) № 2, два узла отбора и учета газа (северный и южный) и один пункт передачи продукции (ППП «Тымовское»).

В круг основных задач, стоящих перед «Сахалин Энерджи» и ООО «Газпром трансгаз Томск» (подрядная организация по техническому обслуживанию транссахалинской трубопроводной системы), входит в том числе обеспечение бесперебойной и безопасной транспортировки углеводородов на производственный комплекс «Пригородное».

В «Сахалин Энерджи» действует утвержденный сценарий мер в области ОТОС для трубопроводной системы, в котором описаны все потенциальные угрозы целостности объектов. Среди них внутренняя и поверхностная коррозия, избыточное давление в трубе, землетрясения, оползни, эрозия почв, пропахивание морского дна льдинами, размывы берегов, передвижение морских судов, незаконные врезки, неумышленное и умышленное нанесение ущерба.

В целях предупреждения и устранения потенциальных угроз применяются следующие меры:

- для борьбы с поверхностной коррозией на трубопроводах установлены многослойная изоляция и электрохимзащита;
- для мониторинга внутренней коррозии проводится диагностика трубопроводов с помощью специальных внутритрубных диагностических устройств;
- из морских и наземных нефтепроводов регулярно удаляются вода и отложения с помощью устройств внутритрубной очистки;
- для обеспечения оперативного реагирования в случае землетрясения «Сахалин Энерджи» использует собственную систему сейсмического контроля, элементы которой расположены на протяжении всей трассы трубопровода, и систему USGS (United States Geological Survey);
- в местах пересечения тектонических разломов ведутся ежегодные наблюдения для определения подвижек и смещений;
- перед сезонным снижением температуры воздуха проводится проверка наличия воды в траншеях, в которые уложены трубы на переходах через сейсмические разломы, чтобы не допустить смерзания и ограничения подвижности трубы;
- регулярно выполняются облеты трассы трубопровода на вертолетах;



- при необходимости проведения более детального визуального осмотра определенных участков трассы трубопроводов применяются дроны;
- проводится полевой мониторинг всех участков трубопровода, проложенных в особых условиях, включая переходы через реки и разломы, заболоченные участки, участки разжижения грунта, пересечения автомобильных и железных дорог; ежегодно проводится обход всей трассы трубопровода;
- для контроля состояния растительного покрова на полосе землеотвода применяются данные аэрофотосъемки, полученные с космических спутников.

Согласно статистике, более 70% происшествий на трубопроводах всего мира связаны с непредумышленными действиями людей. «Сахалин Энерджи» систематически информирует жителей о правилах поведения в районах расположения трубопроводной системы. Местные органы власти, подрядчики и землепользователи регулярно информируются об ограничениях землепользования в пределах полосы землеотвода

4.2.1.6. Производственный комплекс «Пригородное»

К объектам производственного комплекса (ПК) «Пригородное», который находится на юге Сахалина, на берегу практически незамерзающего залива Анива, относятся завод по производству СПГ с причалом отгрузки и терминал отгрузки нефти (ТОН) с выносным причальным устройством (ВПУ), расположенным в море на расстоянии почти 5 км от берега. ПК «Пригородное», включая территорию порта Пригородное, занимает площадь 236 га. В состав завода по производству СПГ входят две технологические линии с проектной производительностью 4,8 млн т СПГ в год каждая. В результате реализации Программы повышения производственной эффективности и надежности производительность завода на конец 2021 года возросла на 20%.

В 2021 году ПК «Пригородное» успешно прошел повторную сертификацию по стандарту ISO 9001:2015.

и о контактных адресах и телефонах для связи с компанией. Кроме того, вдоль полосы землеотвода размещены знаки с указанием номера телефона для бесплатных звонков в случае возникновения вопросов или беспокойства.

«Сахалин Энерджи» продолжает принимать газовый конденсат с Киринского месторождения в рамках проекта «Сахалин-3» в соответствии с соглашением между ООО «Газпром экспорт» и «Сахалин Энерджи». Этот газовый конденсат вместе с нефтью и конденсатом, добытыми компанией, транспортируется к терминалу отгрузки нефти (ТОН).

В рамках проекта «Сахалин-2» 100% трубопроводов эксплуатируются менее 14 лет (по состоянию на конец 2021 года), что не превышает установленный проектом нормативный срок службы. С целью подтверждения срока нормативной эксплуатации трубопроводной системы компания периодически производит внутритрубную диагностику с последующим анализом результатов и разработкой плана профилактических мероприятий.

Кроме того, было проведено 42 аудита, включая проверки здоровья персонала, инспекции экологического контроля, нормативные проверки Российской Федерации, проверки эффективности рабочих процессов (управление угрозами и возможностями; обеспечение целостности и выполнение технического обслуживания), проверки DROPS и сертификации по ISO и системе управления промышленной безопасностью и здоровьем (OHSAS). В результате всех аудитов ПК «Пригородное» получил положительные заключения.

В 2021 году на ПК «Пригородное» завершена оценка текущих результатов и предложений к Плану сокращения выбросов парниковых газов, который является частью Плана управления выбросами парниковых газов. На основе данных сравнительного анализа Solomon Associates, проведенного в 2021 году, ПК «Пригородное»



является объектом верхнего квартала с точки зрения энергоэффективности и низкого уровня выбросов парниковых газов (компания Solomon Associates проводит сравнительный глобальный анализ объектов производства СПГ на двухгодичной основе, завод по производству СПГ «Сахалин Энерджи» является участником процесса).

В рамках мероприятий по цифровизации в 2021 году на ПК «Пригородное» был запущен пилотный проект использования устройств определения местонахождения персонала. Его реализация позволит усилить меры контроля в области ОТОСБ с помощью инновационных цифровых инструментов и обеспечения эффективного реагирования на чрезвычайные ситуации.

>136 МЛН Т

сжиженного природного газа произвел завод с начала эксплуатации в 2009 году



4.2.1.7. Комплексный плановый останов

Комплексный плановый останов (КПО) объектов газовой инфраструктуры стал самым крупным и насыщенным за всю историю проекта «Сахалин-2» с точки зрения объема и сложности технологических операций и ремонтных работ, а также количества привлеченных сотрудников. Впервые были полностью оста-

новлены обе технологические линии завода СПГ. Дополнительные трудности в планировании и производстве работ привносили ограничения, связанные с пандемией COVID-19. Несмотря на это, все мероприятия были выполнены в полном объеме и в соответствии с установленным графиком.

Некоторые работы в рамках комплексного планового останова проводились впервые не только в проекте «Сахалин-2», но и в России. Один из ярких примеров — замена погрузочных рукавов СПГ. Эта технологически сложная операция выполнялась с борта специализированного судна Pijlgracht, оснащенного двумя кранами грузоподъемностью до 700 т каждый.

Для обеспечения удаленного участия в работах КПО узкопрофильных экспертов заводов-изготовителей оборудования широко использовались цифровые технологии. В частности, применялись умные шлемы и система Wi-Fi для подключения экспертов в реальном времени при проведении работ по замене факельного оголовка, ремонтных работ на компрессорах. Это позволило в короткие сроки решать слож-

нейшие технические задачи в условиях противоэпидемических ограничений, при которых мобилизация персонала заводов-изготовителей была невозможна.

В мероприятиях КПО участвовало около 3 000 технических специалистов, более 50 подрядных организаций, выполнено около 1 600 наряд-казачков и отработано свыше



1,2 млн человеко-часов без происшествий с потерей рабочего времени.

Работы на платформе «Лунская-А» в рамках КПО

- Проведен ремонт отсекающего клапана на экспортной трубе технологической линии № 1. Это оборудование необходимо для предотвращения попадания газа из морского газопровода на производственный объект в случае непредвиденных ситуаций.
- Проведена внутренняя инспекция и очистка трехфазного сепаратора.
- Выполнены модернизация системы управления, профилактическое техническое обслуживание, ремонт электрооборудования и другие работы.

Работы на НКС № 2 в рамках КПО

- Выполнена замена 30-дюймового ручного клапана на выходе трубной обвязки газового компрессора А. Это позволит в будущем производить герметичное отсечение контура газоперекачивающего агрегата (ГПА-А) от процесса и безопасно производить работы со вскрытием оборудования, работающего под избыточным давлением газа.
- Проведено освидетельствование (наружная и внутренняя инспекции) входного фильтра-сепаратора газового компрессора. Подтверждена пригодность сосуда к дальнейшей эксплуатации.
- Выполнено превентивное техническое обслуживание 16 пневматических приводов аварийных задвижек для поддержания безопасной эксплуатации НКС № 2.
- Обновлены контроллеры системы пожаро- и газообнаружения (ПиГ) на газовых компрессорах А и В, что повышает надежность работы системы, а также позволяет полностью интегрировать ее с общей системой ПиГ станции.
- Выполнены ремонтно-сварочные работы, необходимые для поддержания технологической целостности НКС № 2.

- Выполнена замена газотурбинного привода газоперекачивающего агрегата В (ГПА-В), что позволяет повысить надежность работы интегрированной газовой системы.

Работы на ОБТК в рамках КПО

- Выполнены строительные-монтажные работы на узле подключения ДКС для ее дальнейшего ввода в эксплуатацию без дополнительной остановки ОБТК.
- Произведена замена факельных оголовков высокого и низкого давления на высоте факельного ствола 77 м — работы проводились на объекте впервые.
- Проведена модификация трубопровода на установке низкотемпературной осушки газа технологической линии № 1, что обеспечило снижение нагрузки и увеличение надежности компрессора К-3701А.
- Выполнено 26 критичных сварочных ремонтов, необходимых для поддержания технологической целостности ОБТК.
- Проведено 15 освидетельствований сосудов, работающих под давлением, на основании утвержденной в компании стратегии «Инспекция с учетом факторов риска».
- Выполнено периодическое (один раз в три года) техническое обслуживание турбогенератора (C13 Campaign) А-4001D с привлечением специалистов завода-изготовителя.

Работы на ПК «Пригородное» в рамках КПО

- Проведен капитальный ремонт главных осевого и центробежных компрессоров смешанного хладагента.
- Проведены модификация главного компрессора смешанного хладагента технологической линии № 1 и антипомпажные испытания.
- Проведена модернизация системы блокировки (СБ) и противоаварийной защиты (ПАЗ), систем управления газовыми турбинами и вспомогательными двигателями компрессоров.

Снижение нагрузки на компрессор позволило сократить потребление топливного газа турбогенераторами на 0,5%, что способствует в том числе уменьшению объема выбросов оксидов азота в атмосферу.



- Выполнена замена молекулярных сит на обеих технологических линиях.
- Выполнена замена факельного оголовка.
- Выполнена замена двух морских погрузочных рукавов на причале отгрузки СПГ.

В дополнение к этому была проведена масштабная инспекционная проверка всего завода СПГ,

4.2.2. ПРОЕКТЫ РАЗВИТИЯ

4.2.2.1. Проект дожимной компрессорной станции ОБТК

Дожимная компрессорная станция (ДКС) ОБТК предназначена для поддержания запланированного уровня добычи газа при падении устьевого давления в скважинах, пробуренных на Лунском месторождении. По состоянию на конец 2021 года численность персонала на строительной площадке ДКС достигла пикового значения — 2 800 человек. Практически завершена доставка материалов, смонтиро-

в том числе установок удаления кислого газа и фракционирования газоконденсатных жидкостей, 24 теплообменников и трех сосудов (включая установки сжижения природного газа), а также замена ряда единиц запорно-регулирующей арматуры.

ваны металлоконструкции, большая часть технологического оборудования и трубных узлов, проводились активные работы по испытанию основных технологических трубопроводов, монтажу кабельной продукции и ее расключению, были начаты индивидуальные испытания электрооборудования.



4.2.2.2. Обновление горноотводной документации и горноотводных актов по результатам продления сроков действия лицензий на разработку Пильтун-Астохского и Лунского месторождений

В 2020 году впервые в истории проекта «Сахалин-2» в соответствии с условиями Соглашения о разделе продукции (СРП) были продлены сроки действия лицензий на разработку Пильтун-Астохского и Лунского месторождений на последующие пять лет — до 19 мая 2026 года. В связи с этим и в соответствии с установлен-

ными требованиями в 2021 году была обновлена горноотводная документация по двум лицензиям на разработку и трем лицензиям на размещение буровых отходов и других жидкостей, в Сахалинском управлении Ростехнадзора утверждены соответствующие горноотводные акты.

4.2.2.3. Проекты роста

В рамках стратегии роста «Сахалин Энерджи» осуществляет проекты расширения ресурсной базы в пределах лицензионных участков Лунского и Пильтун-Астохского нефтегазоконденсатных месторождений.

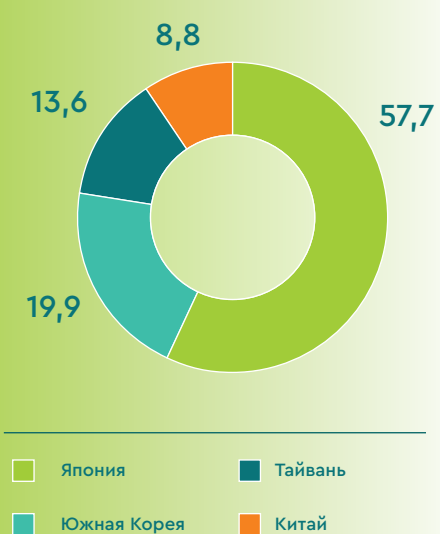
и пластов и поддержание текущей добычи углеводородов. Вместе с этим компания рассматривает возможные варианты доразведки лицензионных участков с целью определения наличия залежей в нижележащих горизонтах.

Перспективные проекты направлены на вовлечение в разработку ранее не охваченных залежей



В 2021 году доля сахалинского СПГ составила около: 2,8% общемирового спроса на СПГ, 3,8% спроса в АТР, 8,2% спроса в Японии, 4,5% спроса в Южной Корее, 7,1% спроса в Тайване, 1,2% спроса в Китае.

Структура рынка продаж сахалинского СПГ в 2021 году, %



4.2.3. ДОБЫЧА И ОТГРУЗКА УГЛЕВОДОРОДОВ

4.2.3.1. СПГ

СПГ — жидкость без цвета и запаха, обладающая плотностью в два раза ниже плотности воды, состоящая примерно на 92% из метана (CH₄) — самого простого природного газа. При охлаждении природного газа до температуры -160 °С при атмосферном давлении он сжижается с одновременным уменьшением объема в 600 раз, что позволяет компании обеспечить его накопление, хранение и перевозку специализированным морским транспортом.

Посредством регулярной оптимизации работы производственных систем и отладки оборудования компания добивается показателей, которые превышают проектную мощность завода, составляющую 9,6 млн т СПГ в год. В 2021 году «Сахалин Энерджи» отгрузила из порта Пригородное около 10,4 млн т СПГ, что составило около 160,1 стандартной партии СПГ (одна стандартная партия СПГ составляет 65,0 тыс. т).

В 2021 году транспортировка СПГ осуществлялась зафрахтованными на долгосрочной основе специализированными газовозами ледового класса: Grand Elena, Grand Aniva, Grand Mereya, Amur River и Ob River, а также судами, зафрахтованными покупателями на условиях FOB (Free on Board). Полная грузоподъемность зафрахтованных газовозов составляет от 148 тыс. до 150 тыс. м³. Несмотря на ограничения, связанные с пандемией COVID-19, и вызванные ими логистические сложности, газовоз Grand Mereya успешно завершил инспекцию и промежуточное освидетельствование классификационным обществом,

а также прошел техническое обслуживание и докование на судоремонтной верфи в Китае. Газовозы Amur River и Ob River прошли ежегодное освидетельствование классификационным обществом без вывода судов из эксплуатации.

Приоритетами в управлении зафрахтованным флотом в 2021 году оставались безопасность, надежность поставок и эффективность морских операций, что достигается путем постоянного контроля транспортных операций как в портах, так и во время морских переходов судов, а также применяемыми мерами по непрерывному совершенствованию всех рабочих процессов.

Поставки СПГ покупателям начались в марте 2009 года. «Сахалин Энерджи» известна стабильностью круглогодичных поставок, качеством продукции, стандартами безопасности и высокой квалификацией персонала. Кроме того, компания имеет ряд конкурентных преимуществ на рынках СПГ в АТР (Япония, Южная Корея, Тайвань, Китай), среди которых:

- налаженные взаимоотношения с крупнейшими покупателями в этих странах;
- долгосрочные договоры купли-продажи со всеми крупными покупателями СПГ в Японии и Южной Корее, а также рамочный договор и среднесрочный контракт купли-продажи с тайваньской компанией, рамочные договоры купли-продажи с китайскими покупателями;



- географическая близость к рынкам сбыта (продолжительность рейса с партией СПГ в Японию составляет 3–4 дня, в Южную Корею — 4 дня, в Китай — 5 дней, Тайвань — 6 дней);
- вертикально интегрированная модель производства и сбыта, позволяющая компании управлять всеми процессами стоимостной цепочки от скважины до терминала покупателя.

«Сахалин Энерджи» продает СПГ по долгосрочным договорам купли-продажи одиннадцати, а по среднесрочному — одному покупателю в АТР. Долгосрочными покупателями являются японские энергетические и газораспределительные компании, южнокорейская газовая корпорация, две трейдинговые компании, аффи-

лированные с компаниями акционеров, и среднесрочный покупатель из Тайваня. Дополнительная продукция реализуется на краткосрочной основе существующим покупателям и новым покупателям, с которыми заключаются рамочные соглашения о продаже СПГ.

В 2021 году «Сахалин Энерджи» отгружала СПГ в Японию, Южную Корею, Тайвань и Китай. Ввиду проведения комплекса работ по техническому обслуживанию одной производственной линии на ОБТК и заводе по производству СПГ в марте 2021 года, а также комплексного планового останова объектов «Сахалин Энерджи» по производству СПГ летом 2021 года компания произвела меньше сверхплановой продукции по сравнению с 2020 годом, что повлияло

Благодаря бесперебойному функционированию всей газовой цепочки проекта «Сахалин-2» в мае 2021 года компания отгрузила 2000-ю стандартную партию СПГ, произведенную с момента запуска в 2009 году первого в России крупнотоннажного завода по производству СПГ.



на географию поставок и перераспределение долей между странами-покупателями сахалинского СПГ. Доля Китая несколько снизилась по сравнению с предыдущим годом, при этом китайские покупатели продолжали принимать активное участие в тендерах «Сахалин Энерджи» на сверхплановые партии СПГ — в 2021 году около половины спотовых партий было продано непосредственно китайским покупателям по рамочным договорам купли-продажи СПГ.

В соответствии со среднесрочной стратегией продажи СПГ в начале 2021 года компания заклю-

4.2.3.2. Нефть

Нефтегазоконденсатная смесь Sakhalin Blend (далее — Sakhalin Blend) является смесью особой марки, поставляемой «Сахалин Энерджи» на рынок АТР. Это сорт легкой малосернистой нефти, состоящей из трех компонентов, которые добываются на шельфе Сахалина:

- сырая нефть Пильтун-Астохского месторождения;
- газовый конденсат Лунского месторождения, включая фракцию C5+, выделяемую на заводе по производству СПГ;
- газовый конденсат, приобретаемый с Киринского газоконденсатного месторождения (проект «Сахалин-3»).

С открытием круглогодичной поставки в декабре 2008 года компания начала отгружать нефть с выносного причального устройства терминала отгрузки нефти в порту Пригородное. Начиная с 2009 года компания отгружала смесь нефти Пильтун-Астохского месторождения и газового конденсата Лунского месторождения. Газовый конденсат, добываемый на Киринском месторождении в рамках проекта «Сахалин-3» (ПАО «Газпром»), «Сахалин Энерджи» приобретает с 2014 года.

Газовый конденсат Лунского и Киринского месторождений смешивается с сырой нефтью для получения сорта легкой малосернистой нефти плотностью около 42–52° API (771–816 кг/м³) и содержанием серы примерно 0,16%. Sakhalin Blend

чила среднесрочную сделку по продаже СПГ. Это позволит «Сахалин Энерджи» в условиях высокой волатильности спроса на спотовых рынках обеспечить реализацию объемов СПГ на основе среднесрочного договора купли-продажи СПГ. Начало поставок в рамках этой сделки запланировано на апрель 2022 года.

Результаты осуществления среднесрочной стратегии продажи СПГ подтвердили высокую заинтересованность покупателей в сахалинском СПГ и доказали, что «Сахалин Энерджи» является поставщиком мирового класса.

хорошо известна в АТР и успешно конкурирует со схожими легкими малосернистыми сортами ближневосточной нефти, с конденсатами, а также с более тяжелыми дальневосточными сортами, такими как Sokol и ВСТО.

В 2021 году компания отгрузила из порта Пригородное около 32,9 млн барр. (около 4,2 млн т) Sakhalin Blend, что составило 47 стандартных партий нефти (одна стандартная партия нефти составляет 700 тыс. барр.).

В течение 2021 года бесперебойные поставки Sakhalin Blend в порты АТР осуществлялись зафрахтованным нефтеналивным флотом компании — тремя специализированными танкерами ледового класса типоразмера «Афрамекс»: Zaliv Aniva, Zaliv Baikal, Zaliv Vostok. Перевалка нефти на суда покупателей в порту Южной Кореи проводилась с целью дальнейшей транспортировки на удаленные рынки. Нефтеналивные танкеры Zaliv Baikal и Zaliv Vostok прошли промежуточное освидетельствование классификационным обществом, при этом часть работ по освидетельствованию проводилась в удаленном формате.

Одной из важных вех в реализации проекта «Сахалин-2» стало подписание в мае 2021 года договоров долгосрочного фрахта двух современных нефтеналивных танкеров типа «Афрамекс» сроком на 10 лет. Эти суда построены в соответствии с актуальными требованиями к энергоэффектив-

ности и экологичности, используют СПГ в качестве основного судового топлива, тем самым снижая общее влияние на окружающую среду и уменьшая выбросы парниковых газов в процессе эксплуатации. Танкеры войдут в состав зафрахтованного флота компании в 2024 году. Кроме того, суда будут дооборудованы носовым погрузочным устройством, совместимым с выносным причальным устройством, а также уникальным приемным устройством СПГ, что позволит осуществлять бункеровку этих танкеров СПГ-топливом непосредственно с причала в порту Пригородное без необходимости девиации в порт бункеровки и привлечения специализированных судов-бункеровщиков. Компания совместно с судовладельцем продолжает работу над оптимизацией проекта модификации. Новые суда заменят два действующих в настоящее время нефтеналивных танкера, которые исчерпают свой 15-летний эксплуатационный срок.

Успешность продаж Sakhalin Blend обусловлена близостью к развитым нефтеперерабатывающим регионам в АТР, относительно невысокими транспортными расходами за баррель, возможностью выгрузки партий в нескольких портах, гибкостью в расписании поставок, надежностью и высокой репутацией «Сахалин Энерджи», а также налаженными деловыми отношениями и опытом сотрудничества с большинством крупных покупателей в регионе. С 2014 года компания реализует Sakhalin Blend как на спотовой основе, так и по срочным контрактам. Основными покупателями Sakhalin Blend являются ведущие нефтеперерабатывающие заводы (НПЗ) в АТР и трейдинговые компании.

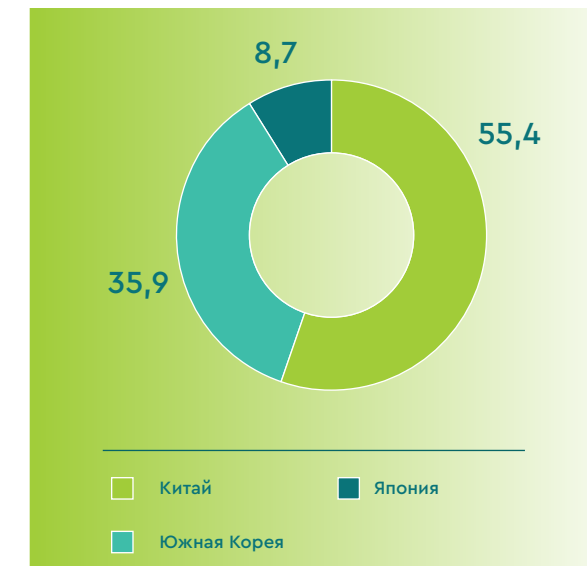
Основными рынками сбыта Sakhalin Blend проекта «Сахалин-2» исторически являются Япония, Южная Корея и Китай. В 2021 году доля Китая существенно возросла ввиду масштабных закупок на фоне процессов восстановления экономики после смягчения ограничений, связанных с пандемией COVID-19, а также вследствие энергетического кризиса с многократным ростом цен на газ и уголь, вызвавшего дополнительный спрос на сырую нефть. Доля Южной Кореи снизилась по сравнению с 2020 годом, но все еще остается достаточно высокой. В то же время доля Японии продолжала снижаться в силу общего сокращения объемов нефтепереработки в стране под влиянием пандемии COVID-19, процессов постепенного перехода к альтернативным источникам энергии и снижения уровня потребления внутри страны.

В 2021 году ситуация на рынках нефти и нефтепродуктов оставалась достаточно волатильной. Восстановление экономики, сопровождавшееся ростом объемов нефтепереработки и увеличением спроса на сырую нефть в АТР, сменялось резким падением спроса в результате появления новых штаммов COVID-19 и введения ограничительных мер в различных странах. В этих условиях точная координация действий коллектива и процесс непрерывного совершенствования позволили «Сахалин Энерджи» успешно, безопасно и своевременно реализовать все произведенные партии Sakhalin Blend.

Доля Sakhalin Blend, отгружаемой «Сахалин Энерджи» в АТР, составляет около 0,3% суммарного объема нефти, потребляемого в этом регионе.



Структура рынка продаж Sakhalin Blend в 2021 году, %





4.2.3.3. Природный газ

С 2011 года компания поставляет природный газ в систему газопроводов ПАО «Газпром» в счет уплаты роялти в натуральной форме в пользу российской стороны.

Поставки газа осуществляются в пунктах получения продукции (ППП), а именно:

- с 2011 года — на северном и южном узлах отбора и учета газа, расположенных в районе п. Боатасино на севере о. Сахалин и с. Дальнее — на юге;
- с декабря 2020 года — в ППП «Тымовское» для поставки газа на одноименную газораспределительную станцию (ГРС), строительство и подключение которой были завершены в конце 2020 года.

В соответствии с обновленными редакциями документов «Положение о распределении углеводородов при исполнении соглашения о разработке Пильтун-Астохского и Лун-

ского месторождений нефти и газа на условиях раздела продукции» и «Технические условия приема-передачи природного газа между «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» и ПАО «Газпром», утвержденными в октябре 2020 года, в ближайшие годы предполагаются поставки компанией газа в счет уплаты роялти в натуральной форме еще в пять ППП на о. Сахалин. Ввод в эксплуатацию этих ППП (в городах Долинске, Макарове, Корсакове, населенных пунктах Троицкое и Леонидово) и пуск газа запланированы на 2022–2023 годы.

С начала поставок российской стороне передано более 12 464 млн м³ природного газа проекта «Сахалин-2» (включая 1 192 млн м³ в 2021 году), в том числе:

- потребителям Сахалинской области — около 6 325,6 млн м³, из которых в южном ППП (для поставок на Южно-Сахалинскую ТЭЦ-1 и другие объекты инфраструктуры) —



более 6 323,1 млн м³ (включая около 720,4 млн м³ в 2021 году) и в ППП «Тымовское» — почти 2,5 млн м³ (включая более 2,4 млн м³ в 2021 году);

- в северном ППП (для поставок в магистральный газопровод «Сахалин — Хабаровск —

Владивосток») — около 6 138,5 млн м³ (включая более 469,2 млн м³ в 2021 году). Газ предназначен для дальнейшего использования в рамках программ развития топливно-энергетического комплекса Дальнего Востока и Приморья.

4.3. ПРОМЫШЛЕННАЯ И ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ, ПРОТИВОФОНТАННАЯ ЗАЩИТА И ГОТОВНОСТЬ К ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ

4.3.1. ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Целью компании в области промышленной безопасности (ПБ) является обеспечение защищенности жизненно важных интересов личности и общества от возможных аварий и инцидентов на опасных производственных объектах (ОПО) и минимизация ущерба от их последствий. Требования промышленной безопасности определены как основополагающие для дальнейшего развития компании.

Для достижения вышеуказанной цели компания утвердила Политику в области промышленной безопасности.

Основные принципы политики:

- признание и обеспечение приоритетности жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности компании;
- выполнение работниками требований ПБ является неотъемлемой частью их повседневной трудовой деятельности.

Каждый работник компании имеет право и обязан вмешаться в ситуацию, связанную с небезопас-

ными условиями и действиями, или в случае, когда деятельность производится в нарушение Политики в области промышленной безопасности.

Компания в соответствии с Федеральным законом «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» от 21.07.1997 № 116-ФЗ эксплуатирует 11 зарегистрированных в государственном реестре опасных производственных объектов I, II и IV классов опасности, на которых используются, перерабатываются, хранятся, транспортируются взрывопожароопасные и химически опасные вещества, а также используется оборудование, работающее под избыточным давлением, и грузоподъемные механизмы.

В соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в компании обеспечивается функционирование системы управления промышленной безопасностью (СУПБ), которая представляет собой единую систему планирования и реализации мер по максимальному снижению риска аварий на ОПО компании. СУПБ является элементом общей системы управления деятельностью компании.



Элементы системы управления промышленной безопасностью (СУПБ)



1. Производственный контроль (ПК) за соблюдением требований ПБ является составной частью СУПБ. ПК включает в себя комплекс организационно-технических мероприятий, направленных на обеспечение безопасного функционирования ОПО компании. Основным принципом организации и осуществления ПК является регулярность и плановость проверок ОПО компании на предмет соблюдения требований ПБ.

2. Система планирования, организации и выполнения газоопасных, огневых и ремонтных работ на ОПО компании устанавливает обязательные для персонала требования к процессу организации и порядку безопасного ведения такого вида работ.

3. Система организации безопасного проведения работ (оказания услуг) подрядными организациями на ОПО компании устанавливает требования, обязательные для исполнения всеми работниками подрядных и субподрядных организаций, выполняющих работы и (или) оказывающих услуги на объектах компании.

4. Система обеспечения ПБ при эксплуатации подъемных сооружений и оборудования, работающего под избыточным давлением, осуществляется путем организационно-методического обеспечения и контроля деятельности при строительстве, эксплуатации, реконструкции, техническом перевооружении, консервации и ликвидации подъемных сооружений и оборудо-



вания, работающего под избыточным давлением, на объектах компании.

5. ОПО укомплектованы штатом квалифицированных работников, обученных и аттестованных в области ПБ, не имеющих медицинских противопоказаний. В компании созданы условия для повышения квалификации работников и их непрерывного совершенствования.

6. В соответствии с требованиями законодательства и СУПБ компания обеспечивает подготовку и аттестацию в области ПБ работников,

занятых на ОПО. Порядок предусматривает систему подготовки и аттестации руководителей и специалистов компании в области ПБ и систему обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, проверки знаний требований ПБ и допуска к самостоятельной работе персонала рабочих профессий. Руководители и специалисты проходят в установленном порядке аттестацию в области ПБ, а персонал рабочих профессий ОПО — проверку знаний. Сведения об аттестации руководителей и специалистов компании в области промышленной безопасности в 2021 году представлены в таблице.

Сведения об аттестации руководителей и специалистов компании в области промышленной безопасности в 2021 году

Количество заседаний аттестационной комиссии по ПБ	163
Аттестовано по промышленной безопасности руководителей и специалистов, всего чел.	729
Надзор за объектами нефтегазодобычи	393
Маркшейдерский контроль и надзор за безопасным недропользованием	4
Надзор за оборудованием, работающим под избыточным давлением	135
Надзор за подъемными сооружениями	58
Надзор за производством на местах использования, хранения, применения взрывчатых материалов	9
Надзор за химически опасными производственными объектами	160
Надзор за объектами магистрального трубопроводного транспорта	12

7. Система расследования и учета техногенных событий в области ПБ на ОПО компании является обязательной частью СУПБ и направлена на выявление и анализ причин возникновения событий, разработку мероприятий по профилактике аналогичных событий на всех ОПО компании и минимизацию вероятности возникновения аварийных ситуаций и рисков причинения вреда здоровью работников компании и третьих лиц,

ущерба имуществу, а также рисков причинения вреда окружающей среде.

В соответствии с требованиями законодательства на ОПО компании соблюдаются требования ПБ, установленные в обоснованиях безопасности ОПО. Все обоснования безопасности ОПО имеют положительные заключения экспертизы ПБ, которые в установленном порядке внесены в реестр Ростехнадзора.



Опыт компании в области промышленной безопасности учитывается при разработке законодательства РФ

Два представителя департамента промышленной и пожарной безопасности, противодиванной защиты и чрезвычайных ситуаций компании являются постоянными членами секции по безопасности объектов нефтегазового комплекса Научно-технического совета Ростехнадзора и участвуют в ежеквартальных заседаниях совета, что позволяет компании вносить свой вклад в совершенствование законодательства РФ, актуализацию и создание нормативных документов в области ПБ. В частности, компания приступила к подготовке предложений и рекомендаций к руководству «Методические рекомендации по классификации техногенных событий в области промышленной безопасности на ОПО нефтегазового комплекса», пересмотр которого Ростехнадзор запланировал на 2022 год.

Для сохранения высоких показателей в области промышленной безопасности компания применяет целый комплекс мер, которые включают:

- строгое соблюдение законодательства Российской Федерации в области ПБ;
- внедрение передового опыта акционеров компании в целях обеспечения ПБ, развитие и внедрение информационных технологий, позволяющих улучшать взаимодействие между сотрудниками компании и подрядными организациями, оптимизировать процессы получения, хранения и анализа информации по вопросам обеспечения ПБ в компании;
- обеспечение единого подхода к деятельности структурных подразделений компании по соблюдению требований ПБ ОПО;
- мониторинг состояния ПБ в структурных подразделениях компании;
- координацию деятельности структурных подразделений компании по вопросам ПБ;
- планирование мероприятий, направленных на обеспечение ПБ на ОПО и контроль за их реализацией;
- организацию проведения экспертизы ПБ, разработку и своевременную актуализацию обоснований безопасности для ОПО компании;
- эффективное взаимодействие с федеральными органами государственной власти, органами исполнительной власти и органами местного самоуправления Сахалинской области в соответствии с их компетенцией по вопросам обеспечения требований ПБ в компании;
- совершенствование системы обучения, аттестации и повышения квалификации сотрудников компании, осуществляющих деятель-

ность в области ПБ на производственных объектах компании;

- обеспечение наличия и функционирования необходимых приборов и систем контроля за производственными процессами в соответствии с установленными требованиями;
- отслеживание изменений законодательства и своевременную актуализацию требований к программам подготовки, аттестации и проверке знаний сотрудников компании и подрядных организаций, осуществляющих обслуживание промышленных объектов компании, обеспечение актуализации требований ПБ и локальных нормативных актов и документов компании;
- проведение ежегодного анализа состояния ПБ и анализа функционирования СУПБ в компании;
- информирование о деятельности компании в области ПБ;
- проведение качественных технических расследований причин инцидентов на ОПО и контроль за реализацией мероприятий, разработанных по результатам расследований;
- совершенствование культуры ПБ, формирование у сотрудников компании и подрядных организаций личного ответственного отношения к состоянию ПБ и нетерпимости к вероятным нарушениям требований ПБ.

Применение перечисленных мер и ряда инструментов мировой практики гарантируют обеспечение соблюдения требований ПБ на всех стадиях производственной деятельности компании — от начала проектирования каждой новой скважины до момента отгрузки углеводородов на ПК «Пригородное».



В 2021 году эксплуатация 11 опасных производственных объектов компании регламентировалась 14 различными федеральными нормами и правилами в области промышленной безопасности, для аттестации в соответствии с которыми Ростехнадзор определил 24 различные области. Для каждого из более чем 900 руководителей и специалистов компании в зависимости от их должностных обязанностей предусматриваются индивидуальные комплексы аттестации (от двух до 24 областей).

4.3.2. ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Постоянное совершенствование системы обеспечения пожарной безопасности остается безусловным приоритетом «Сахалин Энерджи». Эта система входит в общую систему управления деятельностью «Сахалин Энерджи» в части выполнения обязательств об обеспечении надежного и безопасного производства.

В целях профилактики и тушения пожаров, а также проведения аварийно-спасательных работ созданы подразделения ведомственной пожарной охраны, оснащенные современной техникой и пожарно-техническим вооружением. Подразделения имеют лицензию на осуществление деятельности по тушению пожаров в населенных пунктах, на производственных объектах и объектах инфраструктуры.

Аварийно-спасательные формирования на производственных объектах компании на регулярной основе проходят обучение и аттестацию на право ведения аварийно-спасательных работ.

Технические средства пожарной автоматики играют существенную роль в обеспечении надежной защиты объектов «Сахалин Энерджи» от пожаров. Необходимость широкого применения автоматических противопожарных систем обусловлена в первую очередь характером веществ, обращающихся в технологическом цикле (газы и легковоспламеняющиеся горючие вещества). При этом противопожарная защита объектов компании предусматривается заблаговременно — не с момента ввода их в эксплу-

атацию, а с момента подготовки технического задания на проектирование.

Компания регулярно взаимодействует с Главным управлением МЧС России по Сахалинской области. Проводится работа по отнесению объектов защиты, эксплуатируемых компанией, к категориям риска для внедрения риск-ориентированного подхода при проведении федерального государственного пожарного надзора.

Компания систематически ведет комплексный анализ новых нормативных правовых актов и нормативных документов Российской Федерации по пожарной безопасности. В целях безусловного соблюдения законодательных требований организовано информирование о соответствующих изменениях руководителей и специалистов, осуществляющих профилактику пожаров на производственных объектах компании.

В число приоритетных задач «Сахалин Энерджи» в области обеспечения пожарной безопасности входят:

- организация и координация работ по обеспечению выполнения требований пожарной безопасности;
- проведение единой политики в области пожарной безопасности, разработка требований к системам противопожарной защиты, создание подразделений пожарной охраны и контроль за их деятельностью;



- организация и координация работ, направленных на предупреждение пожаров на опасных производственных объектах, обеспечение готовности подразделений пожарной охраны к тушению пожаров и ликвидации их последствий;
- разработка превентивных мер пожарной безопасности на объектах в соответствии с требованиями пожарной безопасности Российской Федерации, установленными нормативными документами по пожарной безопасности, на основе опыта борьбы с пожарами,

4.3.3. ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ

Основной целью компании в области защиты от чрезвычайных ситуаций (ЧС) является обеспечение защиты населения, работников и материальных ценностей компании от происшествий природного и техногенного характера, в том числе обеспечение безопасности людей на водных объектах, а также при разливе нефти и нефтепродуктов.

- оценки пожарной опасности веществ, материалов, технологических процессов, а также конструкций, зданий и сооружений объектов компании;
- научно-техническое обеспечение требований пожарной безопасности, испытание и внедрение новой техники и технологий в области пожаротушения;
- осуществление контрольных функций в области пожарной безопасности, работа по обеспечению экспертизы проектной документации.

Для ее достижения компания поддерживает готовность системы управления, связи, оповещения и информирования о действиях в случае возникновения ЧС различного характера.

Документы, определяющие порядок приведения в готовность органов управления к выполнению возложенных на них задач и их функционирование в ЧС, разработаны в полном объеме.



На всех производственных объектах компании созданы нештатные аварийно-спасательные формирования (НАСФ). Все формирования своевременно проходят очередные аттестации с получением свидетельств об аттестации на право ведения аварийно-спасательных работ, связанных с тушением пожаров. Оснащенность формирований позволяет проводить аварийно-спасательные и другие неотложные работы по видам аварийных (чрезвычайных) ситуаций, для проведения которых они предназначены.

В компании создан резерв финансовых и материальных ресурсов для ликвидации ЧС, который в настоящее время полностью обеспечивает расчетную потребность (100%).

Номенклатура и объемы резервов материальных ресурсов экономически обоснованы и соответствуют характеру и масштабам возможных чрезвычайных ситуаций.

На всех объектах компании в 2021 году было проведено более 250 тренировок и учений, в ходе которых проверялась готовность систем управления, связи, оповещения и информирования к действиям в ЧС различного характера. Отмечена способность руководства объектов оперативно принимать обоснованные управленческие решения. Готовность органов управления, сил и средств объектов компании к реагированию на угрозу возникновения чрезвычайной (аварийной) ситуации оценена как соответствующая нормативным требованиям.

С начала реализации проекта на объектах компании не произошло ни одного разлива нефти и нефтепродуктов, который можно было бы классифицировать как ЧС в соответствии с применимым законодательством РФ (см. раздел 8.5 «Предотвращение разливов нефти и обеспечение готовности к ЛАРН»).

4.4. ИННОВАЦИИ И НЕПРЕРЫВНОЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ

4.4.1. ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ

Качественное технологическое развитие в эпоху цифровизации требует революционных изменений бизнес-моделей и отдельных бизнес-процессов. Использование цифровых платформ и их развитие, совершенствование искусственного интеллекта при скрупулезном анализе огромной базы исходных данных в реальном времени дает высокотехнологичным предприятиям неоспоримые преимущества в работе и позволяет в итоге эффективно регулировать финансовые потоки.

«Сахалин Энерджи» реализует проекты в области цифровой трансформации для обеспечения корпоративного роста и развития. Ком-

пания определяет для себя цифровизацию как форму стратегического управления и путь создания новых возможностей для бизнеса.

Цель цифровой трансформации «Сахалин Энерджи» заключается в поддержке видения, миссии и стратегии роста компании путем внедрения новых и эффективного использования имеющихся в распоряжении цифровых технологий и данных.

В верхнеуровневой цифровой стратегии компании определены следующие задачи цифровой трансформации:



- преобразование бизнес-процессов, внешних и внутренних каналов коммуникации;
- развитие корпоративной культуры на основе новых подходов к управлению, методам работы и организационным преобразованиям;
- развитие информационных технологий и использование новых подходов к управлению архитектурой и данными, продуктового подхода и гибких методов разработки и внедрения цифровых решений, компетенций для реализации стратегии цифровой трансформации;
- реализация программ и инициатив внедрения цифровых технологий и цифровых решений:
 - ▶ автоматизированные системы управления предприятием;
 - ▶ предиктивное обслуживание и ремонт;
 - ▶ цифровая платформа данных;
 - ▶ цифровая модель предприятия;
 - ▶ цифровой работник;
 - ▶ цифровой бэк-офис;
 - ▶ разработка и эксплуатация месторождений;

- ▶ охрана труда, промышленная безопасность и экология;
- ▶ экосистема взаимодействия с контрагентами.

В цифровой стратегии компании определены принципы цифровой трансформации:

1. Поддержка со стороны руководства компании

Руководство активно поддерживает цифровую трансформацию компании и обсуждает направления реализации цифровых инициатив.

2. Экономическая эффективность и мониторинг достижения результатов

Оценка соотношения затрат и ожидаемого эффекта проводится в процессе постановки четких и достижимых целей, формулирования ценности реализуемых цифровых инициатив и проектов, а также в ходе последующего мониторинга достижения бизнес-результатов через анализ влияния на ключевые показатели эффективности (КПЭ).



3. Цифровая трансформация — часть бизнес-стратегии компании

Цифровая трансформация интегрирована с бизнес-стратегией наравне с другими приоритетами развития компании и непосредственно влияет на достижение бизнес-целей.

4. Цифровая трансформация — часть корпоративной культуры

Все сотрудники компании одинаково понимают цели и задачи цифровизации, заинтересованы в реализации цифровых инициатив для повышения эффективности бизнеса, а также в развитии собственных цифровых компетенций.

5. Единый подход к управлению и оценке эффективности

Единая система управления, а также процессы оценки и реализации цифровых инициатив обеспечивают максимальную эффективность цифровых проектов и использования ресурсов, а также принятие оптимальных решений.

6. Данные — основа цифровой трансформации

Способность управлять данными, извлекать ценность и бизнес-эффект из аналитики данных является ключевым корпоративным навыком в цифровой трансформации.

7. Старт с быстрых побед

Осуществление высокоэффективных и быстро реализуемых цифровых инициатив обеспечивается поддержкой со стороны всех сотрудников компании. Для повышения конкурентоспособности компания совершенствует бизнес-процессы, технологии и продукты, которые предлагает индустрия, внедряет лучшие глобальные практики, изучает и применяет в работе перспективные

инструменты (машинное обучение, прогнозная аналитика, искусственный интеллект) и формирует собственные решения, в том числе в сфере информационной безопасности.

Искусственный интеллект и машинное обучение

Компания ставит перед собой цель перейти на новый уровень организации технического обслуживания критически важного технологического оборудования, который основан на стратегии предиктивного технического диагностирования. Это позволит в режиме реального времени вести более детальный мониторинг, анализ текущего состояния оборудования и идентифицировать неисправности значительно раньше, чем это позволяют существующие автоматизированные системы управления технологическими процессами.

Инструментом предиктивной аналитики служит специализированное программное обеспечение, использующее индивидуальные модели оборудования и прогрессивные методы распознавания образов, технологию машинного обучения и заучивания уникального профиля работы установки в реальных условиях. Этот инструмент, кроме прочего, сравнивает исторические данные о работе оборудования с оперативными и способен выявлять предпосылки к сбоям в работе технологической системы задолго до срабатывания противоаварийной защиты. Это даст специалистам больше времени для анализа ситуации и принятия предупредительных мер.

РОЛЬ ЦИФРОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В ПЕРИОД ОГРАНИЧЕНИЙ, СВЯЗАННЫХ С COVID-19

В 2021 году технологические мощности компании позволяли ежедневно работать в удаленном и комбинированном режимах 1 500 пользователям, которые в течение года осуществили более 2,5 млн видео- и голосовых звонков в корпоративной системе связи, провели более 29,5 тыс. совещаний с помощью систем для видеоконференций (ВКС). В среднем в течение 2021 года аналитики ИТ-службы «Сервис Деск» ежемесячно обрабатывали более 3 620 обращений.



Принципы и методы непрерывного совершенствования



Для обеспечения надежной работы во время комплексного планового останова в 2021 году (см. раздел 4.2 «Основные результаты деятельности компании в 2021 году») был оперативно настроен доступ к ИТ-ресурсам непосредственно

с мест проведения работ через беспроводную сеть Wi-Fi. Запущены и успешно работают новые контроллеры Wi-Fi-инфраструктуры для промышленных территорий.

4.4.2. ПРОГРАММА НЕПРЕРЫВНОГО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ

Видение, стратегия и дорожная карта непрерывного совершенствования

Непрерывное совершенствование (НС) — важный элемент корпоративной ДНК «Сахалин Энерджи», которая приобрела особую актуальность в условиях новой реальности, когда компании необходимо адаптироваться к постоянно меняющейся экономической ситуации, справляться с новыми вызовами, чтобы оставаться безусловным лидером в отрасли — как в сфере технического развития, производствен-

ной и коммерческой деятельности, так и в области корпоративной социальной ответственности.

Видение и стратегия «Сахалин Энерджи» в области НС заключается в формировании корпоративной культуры, в условиях которой руководители и сотрудники мотивированы и вовлечены в постоянный поиск эффективных способов реализации бизнес-задач с высокой экономической отдачей без ущерба безопасности и надежности.



Целевые направления непрерывного совершенствования



С первых лет работы «Сахалин Энерджи» применяет современные методы управления и методологию улучшения, которые в 2019 году были объединены в Программу непрерывного совершенствования. На протяжении 2021 года компания продолжала совершенствоваться в соответствии с видением и стратегией НС, а также в соответствии с дорожной картой НС, утвержденной комитетом исполнительных директоров и изложенной в Книге планов компании.

Внедрение непрерывного совершенствования Система управления НС компании основана на децентрализованной модели с координацией и поддержкой со стороны выделенной центральной группы НС и направлена на реализацию следующих целей:

- обеспечение высокой степени эффективности и результативности работы Программы НС;

- согласование корпоративных мероприятий НС с общими целями компании;
- достижение высоких результатов по основным направлениям НС;
- укрепление культуры и менталитета НС;
- поддержка внедрения методов НС во всех подразделениях компании.

Каждая инициатива и проект НС оцениваются с точки зрения рентабельности и тестируются на предмет эффективности и пользы для бизнеса. Кроме того, все проекты и инициативы НС регистрируются на корпоративном портале непрерывного совершенствования, что дает сотрудникам возможность ознакомиться с каждой инициативой, оставить комментарии, задать вопросы, предложить свой способ решения, получить ответ от автора инициативы или проекта НС.



Лидерство в сфере непрерывного совершенствования

Непрерывное совершенствование включено в структуру управления, отражено в регулярных встречах и информационных сессиях на уровне компании и ее подразделений, а также является частью индивидуальных годовых целей и задач всех руководителей и сотрудников компании (см. раздел 9.1.6 «Оценка деятельности персонала»).

Результативность этого процесса обеспечивается наглядной приверженностью руководства, при которой руководители всех уровней развивают культуру непрерывного совершенствования, демонстрируя соответствующее применение методов НС и поддержку исполнения планов и инициатив НС в подразделениях.

Культура и методы непрерывного совершенствования

Компания поддерживает сотрудников в их инициативах и поощряет участие в Программе НС, признавая успехи в этой области, отмечая участников инициатив на всех уровнях компании и в ее подразделениях. Информация об успешно реализованных инициативах доводится до персонала, публикуется во всех офисах и объектах компании, учитывается при номинировании на награждение на уровне руководства компании и директоратов.

Широкое применение техник и инструментов НС, систем визуального управления, увеличение числа сессий и семинаров НС способствуют значительному росту количества сотрудников, вовлеченных в Программу НС (оценивается на основе ежегодного опроса мнений сотрудников компании).

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПРОСА СОТРУДНИКОВ В 2021 ГОДУ

Опрос 1 600 респондентов продемонстрировал положительное отношение и высокий уровень вовлеченности персонала в Программу НС:

- 91%** «Я положительно отношусь к непрерывному совершенствованию и понимаю важность непрерывного совершенствования для нашей компании»;
- 85%** «В моем структурном подразделении большое внимание уделяется деловой эффективности, результатам и достижениям»;
- 83%** «Я знаю основные принципы работы НС в компании, понимаю, в чем заключается моя роль и что ожидается от меня в области НС»;
- 81%** «В моем структурном подразделении инициативы НС четко взаимосвязаны с нашими целями (для достижения наших задач, реализации стратегий и показателей оценочной карты)»;
- 81%** «В моем структурном подразделении руководство активно и открыто пропагандирует НС и оказывает личную поддержку».

Развитие компетенций в области непрерывного совершенствования

Применение инструментов и техник НС (организация регулярных встреч и совещаний, структурированное решение проблем, построение карт потока создания ценности) предполагает наличие у сотрудников соответствующих знаний и навыков.

На портале по развитию компетенций в области НС, доступном для всех сотрудников, представлен широкий спектр специализированных учебных курсов (электронное обучение и аудиторные занятия), включая:

- информационные и базовые учебные курсы по методологии и инструментам НС;



- обучение практиков и специалистов НС;
- обучение НС для руководителей.

Экономический эффект непрерывного совершенствования

Экономический эффект от внедрения Программы НС основан на реализации инициатив НС, предложенных «снизу вверх» — работниками, являющимися возможностями улучшения в своей повседневной работе на местах, и «сверху вниз» — руководством при осуществлении проектов НС корпоративного уровня (включая сравнительные исследования и анализ потенциала), направленных на улучшение

и достижение ключевых корпоративных показателей эффективности и целевых показателей оценочной карты.

Планы и инициативы НС согласуются и поддерживают выполнение текущих мероприятий для улучшения деятельности и производственной эффективности, а также для достижения целевых показателей подразделений и компании в целом. Реализация одобренных инициатив НС регулярно контролируется, осуществляющие их команды сотрудников получают поддержку руководителей, необходимую для преодоления сложностей.

Непрерывное совершенствование включено в структуру управления, отражено в регулярных встречах и информационных сессиях на уровне компании и ее подразделений, а также является частью индивидуальных годовых целей и задач всех руководителей и сотрудников компании.

Портфель НС в 2021 году насчитывал более 1 300 инициатив с общим экономическим эффектом свыше 340 млн долл. США. Реализовано более 450 инициатив с общим экономическим эффектом свыше 290 млн долл. США, из которых более 190 млн долл. США относятся к 2021 году.

4.4.3. БИЗНЕС-ПРОЦЕСС «ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ СОБСТВЕННОСТЬ»

На протяжении всей своей деятельности «Сахалин Энерджи» использует лучшие мировые практики и новейшие технические решения. При этом уникальность условий реализации проекта «Сахалин-2» часто требует от компании и ее подрядчиков поиска и разработки передовых подходов и способов, устройств и технологий для решения производственных и коммерческих задач. Формирование пакета прав на интеллектуальную собственность, являющегося ценным активом для развития компании, способствует поддержанию эффективного и надежного производства.

Для внедрения процессов управления правами на интеллектуальную собственность, закрепления и обеспечения правовой охраны прав компании на новые технические решения, созданные в ходе реализации проекта «Сахалин-2», а также для укрепления конкурентных преимуществ компания в 2016 году внедрила бизнес-процесс «Интеллектуальная собственность». Его целями стали выработка единого подхода компании к управлению интеллектуальной собственностью, обеспечение правовой охраны, получение дополнительных преимуществ от нематериальных активов. Значительное



внимание уделяется управлению интеллектуальной собственностью третьих лиц и подрядчиков компании, полученной на основании договоров или по иным основаниям.

По состоянию на конец 2021 года в результате пятилетнего функционирования этого бизнес-процесса сформировался следующий портфель прав на интеллектуальную собственность:

- семь патентов на территории Российской Федерации (два из них охраняют технические решения, относящиеся к производству сжиженного природного газа, третье решение относится к процессу мониторинга состояния месторождения в процессе добычи углеводородов, четвертое направлено на упрощение и повышение эффективности работ с буровым оборудованием в процессе морской добычи углеводородов, пятое относится к сфере поддержания работоспособности и целостности подводных трубопроводов, шестое направлено на увеличение срока службы буровых колонн за счет защиты соединений в корпусе протектора, седьмое входит в область информативного мониторинга состояния производительности эксплуатируемых пластов);
- четыре зарубежных патента (по одному в Австралии и Канаде и два в США) — вслед за патентами, полученными в Российской Федерации на развитие правовой охраны технических решений «Способ управления составом смешанного хладагента» и «Способ регулирования состава хладагента в цикле предварительного смешанного хладагента при производстве сжиженного природного газа»;
- один промышленный образец на территории Российской Федерации, относящийся к интерфейсу и отображающий информацию о текущих и исторических характеристиках работы системы поддержания пластового давления. Это решение ежедневно используют отделы разработки месторождений для отслеживания ключевых показателей и управления работой системы поддержания пластового давления;

- 50 компьютерных программ, зарегистрированных в Роспатенте;
- товарные знаки: логотип «Сахалин Энерджи», зарегистрированный в двух цветовых сочетаниях; изображение мальчика Сени — главного героя программы «Безопасность — это важно!» (см. одноименный раздел 9.5.3);
- многочисленные объекты авторского права: книги, видеоролики, мультипликационные фильмы, комиксы, различные пособия, публикации произведений авторов из числа коренных малочисленных народов Севера и многие другие издания.

Всего 51 сотрудник «Сахалин Энерджи» стал автором объектов интеллектуальной собственности с момента начала внедрения бизнес-процесса.

Это демонстрирует стремление компании к совершенствованию технических и организационных процессов и свидетельствует об уникальности и высоком уровне технических решений, авторами которых являются сотрудники «Сахалин Энерджи».

В 2021 году «Сахалин Энерджи» проводила работу в новой для себя области — совместном патентовании технических решений, разработанных коллегиально специалистами компании и подрядчиками и показавших высокие и соответствующие современным мировым практикам результаты в ходе применения в деятельности «Сахалин Энерджи».

В дальнейшем компания продолжит пополнять портфель интеллектуальной собственности путем патентования и регистрации уникальных ИТ-, технических и иных решений в Российской Федерации (и при необходимости в зарубежных странах), взаимодействия с контрагентами с целью получения преимуществ от применения новых решений, разрабатываемых в рамках проекта «Сахалин-2».



4.5. УПРАВЛЕНИЕ НЕПРЕРЫВНОСТЬЮ БИЗНЕСА

В 2016 году «Сахалин Энерджи» внедрила систему управления непрерывностью бизнеса (СУНБ) с целью выполнения обязательств перед покупателями, российской стороной, акционерами и другими заинтересованными сторонами по обеспечению безопасности и восстановлению критически важных процессов в случае какого-либо события, которое может привести к нарушению нормальной деятельности.

Для обеспечения эффективного управления непрерывностью бизнеса компания разработала Политику и одноименную программу по обеспечению непрерывности деятельности

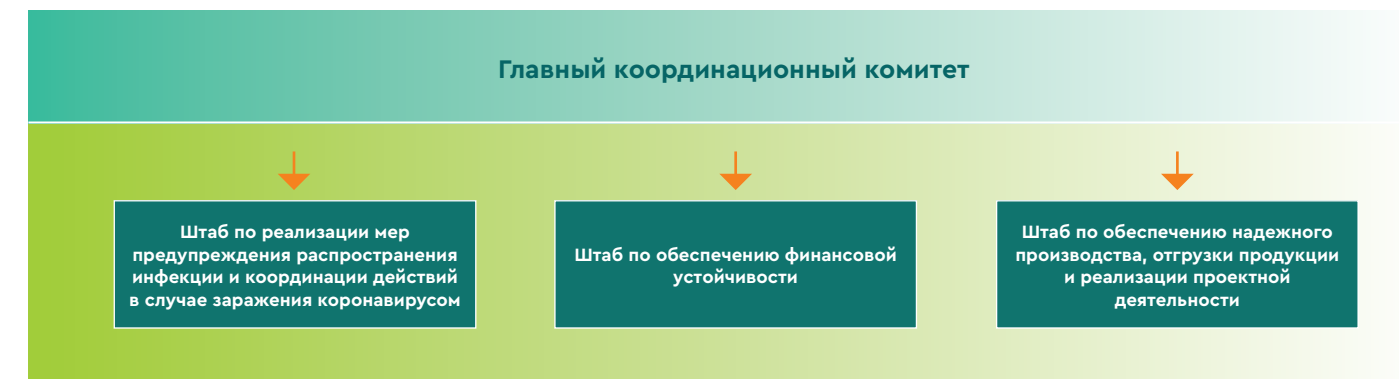
в соответствии с нормативными требованиями. Управление непрерывностью бизнеса находится в тесном взаимодействии с функциями координации действий в чрезвычайных ситуациях (ЧС) и кризисным управлением (см. раздел 4.3.3 «Предотвращение чрезвычайных ситуаций»).

В 2021 году компания провела тесты с целью проверки устойчивости работы основных ИТ-сервисов компании в случае серьезных происшествий технического характера или в сфере ОТОС. Проведен также тест альтернативного способа осуществления ряда финансовых процессов.

Производственные объекты компании спроектированы и построены с учетом экстремальных природных факторов, таких как ледовые, волновые и ветровые нагрузки, амплитуда колебаний температуры, осадки.

Отвечая требованиям глобальной климатической повестки и опираясь на открытую политику в экологических вопросах, компания запланировала на 2022 год разработку стратегии и плана действий по адаптации к изменениям климата, которые предусматривают обобщение и систематизацию реализованных и текущих подходов, выявление потенциальных угроз и разработку мероприятий по предотвращению и снижению как физических, так и трансформационных рисков.

Компания продолжает доказывать эффективность системы управления непрерывностью бизнеса, принимая своевременные и эффективные меры реагирования на вызовы пандемии COVID-19. Для оперативного принятия решений в сферах обеспечения непрерывности производства, сохранения здоровья сотрудников в 2021 году продолжали работу Главный координационный комитет и три штаба по основным направлениям деятельности, обеспечивающие работу компании в режиме повышенной готовности к ЧС.



5

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

В 2021 году компании был присвоен высший класс (A1) по итогам антикоррупционного рейтинга российского бизнеса, организованного РСПП для оценки деятельности бизнеса в вопросах противодействия взяточничеству и коррупции и внедрения корпоративной системы деловой этики.





5.1. МИССИЯ, ВИДЕНИЕ, ЦЕННОСТИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ

Видение

Быть ведущим источником энергии для Азиатско-Тихоокеанского региона.

Миссия

Компания «Сахалин Энерджи» стремится быть ведущим производителем энергоресурсов на мировом рынке. Мы строим свою деятельность на основе эффективного, надежного и безопасного производства, ответственного отношения к социальным и экологическим проблемам.

«Сахалин Энерджи» осуществляет деятельность, руководствуясь рядом общих принципов. Эти принципы основываются на таких ценностях, как честность, добросовестность, уважение к людям и забота о них, индивидуальная ответственность и профессионализм, постоянная оптимизация деятельности и работа в команде, и отражают ответственность компании перед акционерами, российской стороной, покупателями, сотрудниками компании, деловыми партнерами — всеми, с кем компания поддерживает деловые

отношения, а также в целом перед обществом.

Общие принципы деятельности охватывают сферы экономики, конкуренции, честности в деловой деятельности, политической деятельности, охраны здоровья, труда, окружающей среды и техники безопасности, взаимодействия с местным населением, а также информирования и взаимодействия с заинтересованными сторонами. Полный текст документа доступен на официальном сайте компании (www.sakhalinenergy.ru).

5.2. СИСТЕМА И СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Корпоративное управление — процесс, обеспечивающий должную организацию, руководство и контроль в «Сахалин Энерджи». Управление осуществляется путем взаимодействия руководства компании, акционеров и российской стороны, которые определяют направления деятельности, устанавливают сферы ответственности и оценивают достигнутые результаты.

Документ «Руководство по корпоративной системе управления «Сахалин Энерджи» разъясняет основные принципы и подходы к управлению компанией.

Руководство и обязательства

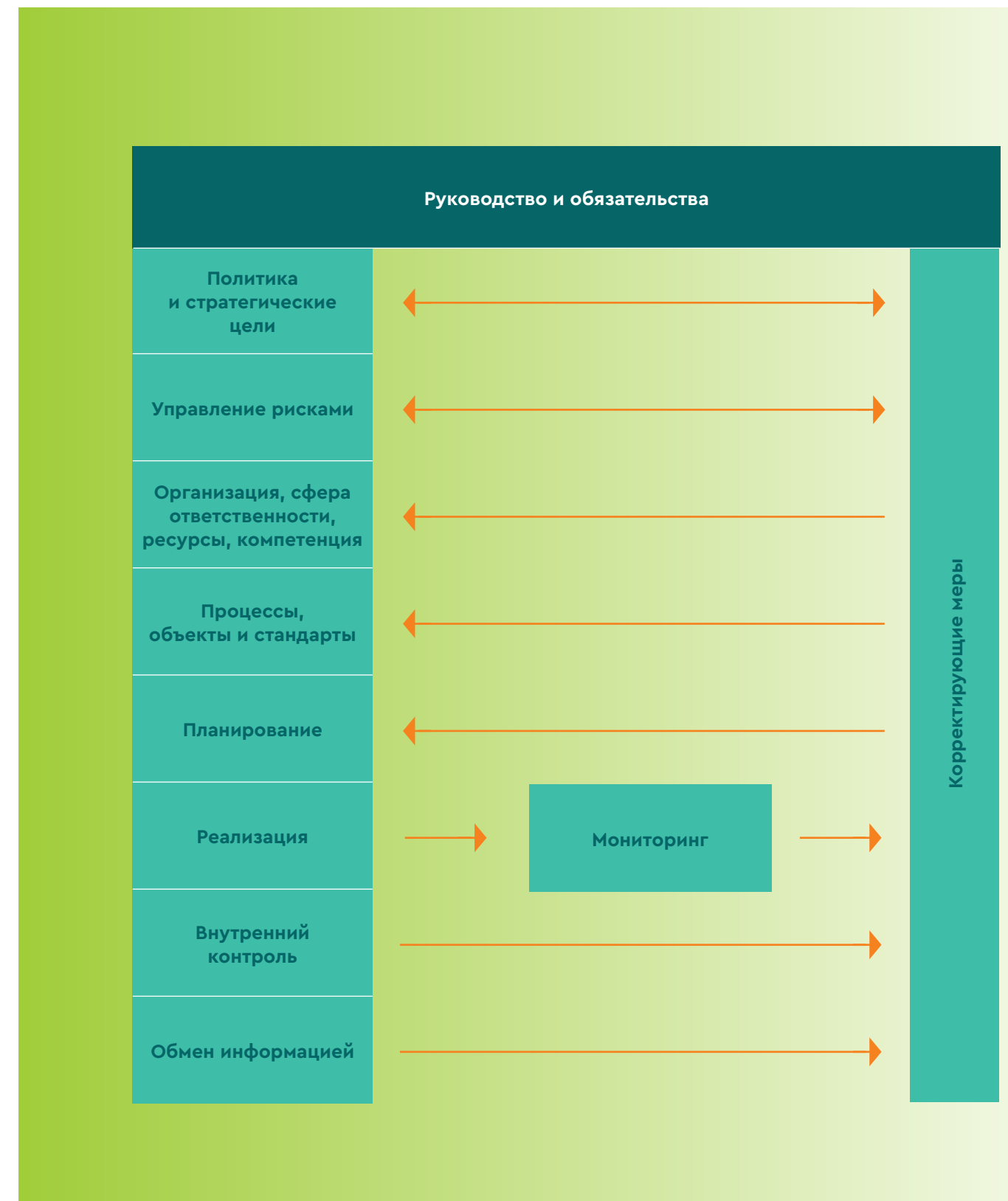
Руководство компании всецело привержено принятой корпоративной системе управления. Решения руководства обязательны для выполнения всеми сотрудниками и подрядчиками. Решениями и действиями руководство способствует постоянному совершенствованию деловых процессов.

Политика и стратегические цели

Политики и стандарты компании соответствуют российскому законодательству, требованиям акционеров и кредиторов. Стратегические цели «Сахалин Энерджи» являются стимулирующими, понятными всем и последовательно включены в политики, стандарты, процессы и планы.



Система корпоративного управления





Управление рисками

При постановке целей компания определяет, оценивает и рассматривает риски, связанные с достижением этих целей, и определяет мероприятия по управлению ими — снижение, смягчение, предотвращение (см. раздел 5.4 «Система управления рисками»).

Организация, сферы ответственности, ресурсы, компетенция

Организация и ресурсы компании достаточны для достижения стратегических целей. Сферы ответственности на всех уровнях четко описаны и доведены до сведения исполнителей. Развитие и обучение сотрудников проводится в соответствии с планами обучения, скоординированными со структурированными системами оценки компетенции.

Процессы, объекты и стандарты

Процессы и объекты определяются с четким указанием сфер ответственности. Принятые стандарты и процедуры, относящиеся к процессам и объектам и включающие средства управления рисками и меры контроля, должны быть понятными на соответствующих уровнях организации. Ответственные лица обеспечивают должное соблюдение контрольных процедур посредством регулярного мониторинга исполнения мероприятий внутреннего контроля, принятых в компании.

Планирование

Все имеющиеся планы оптимизированы, обеспечены ресурсы для их выполнения. Для достижения долгосрочных целей поставлены соответствующие задачи. В основе системы планирования лежит разработка пятилетних планов, которые ежегодно оцениваются и корректируются. Они формулируются в ходе активного и открытого обсуждения представителями всех директоратов и департаментов на специальном ежегодном мероприятии «Форум 100» (см. раздел 6.3 «Взаимодействие с персоналом»).

В компании внедрены и регулярно оцениваются планы реагирования в непредвиденных и чрезвычайных ситуациях.

Все сотрудники компании информируются о стратегии, целях и задачах, намеченных показателях и мерах по их достижению посредством Книги планов, которая издается ежегодно.

Реализация

Установлены показатели деятельности, ведется их мониторинг, составляется отчетность. При необходимости принимаются корректирующие меры, обновляются политики и организационная структура, пересматриваются риски, планы и действия для реализации планов. Инциденты в сфере контроля, имеющие существенные фактические или потенциальные последствия, тщательно расследуются и отражаются в отчетах, информация о полученном опыте распространяется во всех подразделениях компании.

Внутренний контроль

Контроль направлен на обеспечение подтверждения эффективности системы управления. Меры контроля включают проведение проверок аудиторами, независимыми по отношению к проверяемым процессам или объектам. По результатам проверок своевременно проводятся согласованные мероприятия. Руководство регулярно оценивает эффективность системы внутреннего контроля.

Обмен информацией

Прозрачный и открытый обмен информацией является важным условием достижения целей компании. Руководители среднего звена взаимодействуют с персоналом, доводя до его сведения информацию о приоритетах и направлениях хозяйственной деятельности. Комитет исполнительных директоров получает отзывы руководителей для информации и возможного реагирования. Главный исполнительный директор и другие члены комитета исполнительных директоров поддерживают функционирование этой системы путем регулярного взаимодействия с персоналом (см. разделы 5.5 «Корпоративная культура, деловая этика и комплаенс» и 6.3 «Взаимодействие с персоналом»).



5.3. МОДЕЛЬ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Стратегическое управление осуществляется путем взаимодействия руководства «Сахалин Энерджи», российской стороны (представители федеральных органов исполнительной власти и правительства Сахалинской области) и акционеров компании, которые определяют направления политики, устанавливают сферы ответственности и оценивают достигнутые результаты, в том числе в области устойчивого развития. Акционерами компании через свои дочерние структуры являются «Газпром» (50% плюс одна акция), Shell (27,5% минус одна акция), Mitsui (12,5%) и Mitsubishi (10%).

Стратегическое управление проектом «Сахалин-2» осуществляет Наблюдательный совет, созданный в соответствии с положениями соглашения о раз-

работке Пильтун-Астохского и Лунского месторождений нефти и газа на условиях Соглашения о разделе продукции (СРП). Наблюдательный совет обеспечивает надзор за выполнением СРП и утверждает планы освоения и сметы расходов, годовые программы работ и сметы, соглашения о поставках СПГ, принимает решения в отношении порядка организации материально-технического снабжения, программ использования и подготовки российских кадров и прочего. Наблюдательный совет рассматривает также годовые отчеты «Сахалин Энерджи» и назначает аудиторов. Наблюдательный совет состоит из 12 членов: по шесть представителей компании и российской стороны. Информация о членах Наблюдательного совета доступна на официальном сайте компании (www.sakhalinenergy.ru).





Модель корпоративного управления



В «Сахалин Энерджи» используется трехступенчатая корпоративная система управления, в которой:

- определенные ключевые решения принимаются акционерами;
- Совет директоров отвечает за общее руководство компанией;
- повседневное управление и деятельность компании находятся в компетенции комитета исполнительных директоров (КИД).

Органы управления компанией имеют определенные задачи в модели управления.

Совет директоров (СД) назначается акционерами и осуществляет общее руководство

компанией и принятие основных решений в отношении экономической, экологической и социальной, коммерческой деятельности и стратегии компании.

В 2021 году в состав Совета директоров вошли семь исполнительных директоров компании и восемь директоров без исполнительных полномочий. Председателем Совета директоров по состоянию на конец 2021 года являлся исполнительный вице-президент по развитию СПГ в Восточном полушарии Седерик Кремерс. В 2021 году проведено четыре заседания Совета директоров, два из которых в виртуальном формате.



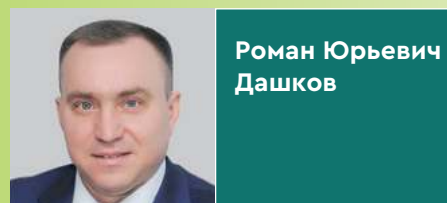
Деятельность Совета директоров поддерживается функциями ряда комитетов.

Коммерческий комитет возглавляет коммерческий директор компании. Комитет состоит из представителей «Сахалин Энерджи» и компаний-акционеров. В его компетенцию входит обсуждение коммерческих вопросов и соответствующих предложений и стратегий, связанных с СРП и акционерами, изменений в СРП, предложений в сфере лицензионной безопасности, вопросов сотрудничества, совместного пользования инфраструктурой, бизнес-стратегий в отношении сырой нефти, СПГ и природного газа, других коммерческих вопросов.

Технический комитет возглавляет технический директор компании. Комитет состоит из представителей технического и производственного директоратов «Сахалин Энерджи» и компаний-акционеров. В его компетенцию входит обсуждение технических вопросов, например оценка экономических показателей проектов, анализ предложений о разработке, бурении и заканчивании скважин, программ работ и предложений о соответствующих сметах расходов, эксплуатации, стратегии и планировании заключения контрактов, политики проведения тендерных комитетов, планов проектирования, материально-технического снабжения и строительства, графиков разработки проекта, управления ОТОС.



Комитет исполнительных директоров (по состоянию на 31 декабря 2021 года)



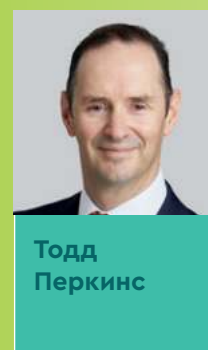
**Роман Юрьевич
Дашков**

Председатель комитета
исполнительных директоров,
Главный исполнительный директор



**Тимур
Наильевич
Гафаров**

Технический
директор



**Тодд
Перкинс**

Финансовый
директор



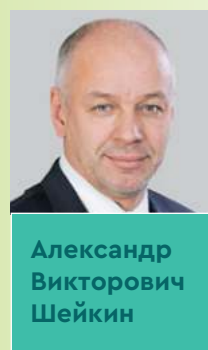
**Андрей
Валентинович
Охоткин**

Коммерческий
директор



**Квайзер
Лоун**

Директор
по правовым
вопросам



**Александр
Викторович
Шейкин**

Директор
по персоналу



**Гжегож
Кулавски**

Директор по
производству

Финансовый консультативный комитет возглавляет финансовый директор компании. Комитет состоит из представителей «Сахалин Энерджи» и компаний-акционеров, в его компетенцию входит обсуждение финансовых вопросов. Обычно повестка совещания финансового комитета включает следующие вопросы: механизмы долевого/проектного финансирования, политика выплаты дивидендов, программа оптимизации затрат, система внутреннего контроля, управление рисками, возмещение затрат, внутренние/внешние проверки, налогообложение, страхование, порядок ведения казначейских операций, учетная политика, а также управление материально-техническим снабжением (МТС) и подрядными работами.

Комитет по связям с общественностью является консультативным органом Совета директоров. Комитет возглавляет начальник департамента корпоративных отношений, в его состав входят представители компании и акционеров. В компетенцию комитета входит обсуждение вопросов внешних связей: разработка и координирование позиции компании, ее взаимодействие с акционерами, мониторинг и реагирование на сообщения в СМИ, работа с информационными запросами, координация вопросов, связанных с управлением репутацией компании.

Комитет по внутреннему контролю при Совете директоров включает по два представителя от каждого акционера, один из которых является директором без исполнительных полномочий. На заседаниях комитета присутствуют Главный исполнительный директор, финансовый директор, директор по правовым вопросам и другие исполнительные директора компании, в ведении которых находятся вопросы повестки заседания комитета, главный аудитор и другие лица, приглашенные членами комитета.

Комитет по вознаграждениям при Совете директоров является его консультативным органом. Комитет осуществляет проведение анализа и подготовку рекомендаций в отношении выполнения исполнительными директорами задач, поставленных на год, и в целом по поводу политик, используемых кадровым директоратом. Комитет включает по два представителя от каждого акционера, один из которых является директором компании без исполнительных полномочий.

Комитет исполнительных директоров возглавляется Главным исполнительным директором компании (Председателем комитета) и включает всех исполнительных директоров. КИД определяет, направляет и контролирует текущую деятельность «Сахалин Энерджи» посредством определения бизнес-планов и стратегий, а также принятия решений для их реализации.

Состав комитета по состоянию на 31 декабря 2021 года представлен на схеме «Комитет исполнительных директоров».

Деятельность КИД поддерживается рядом внутренних комитетов, включая (но не ограничиваясь ими):

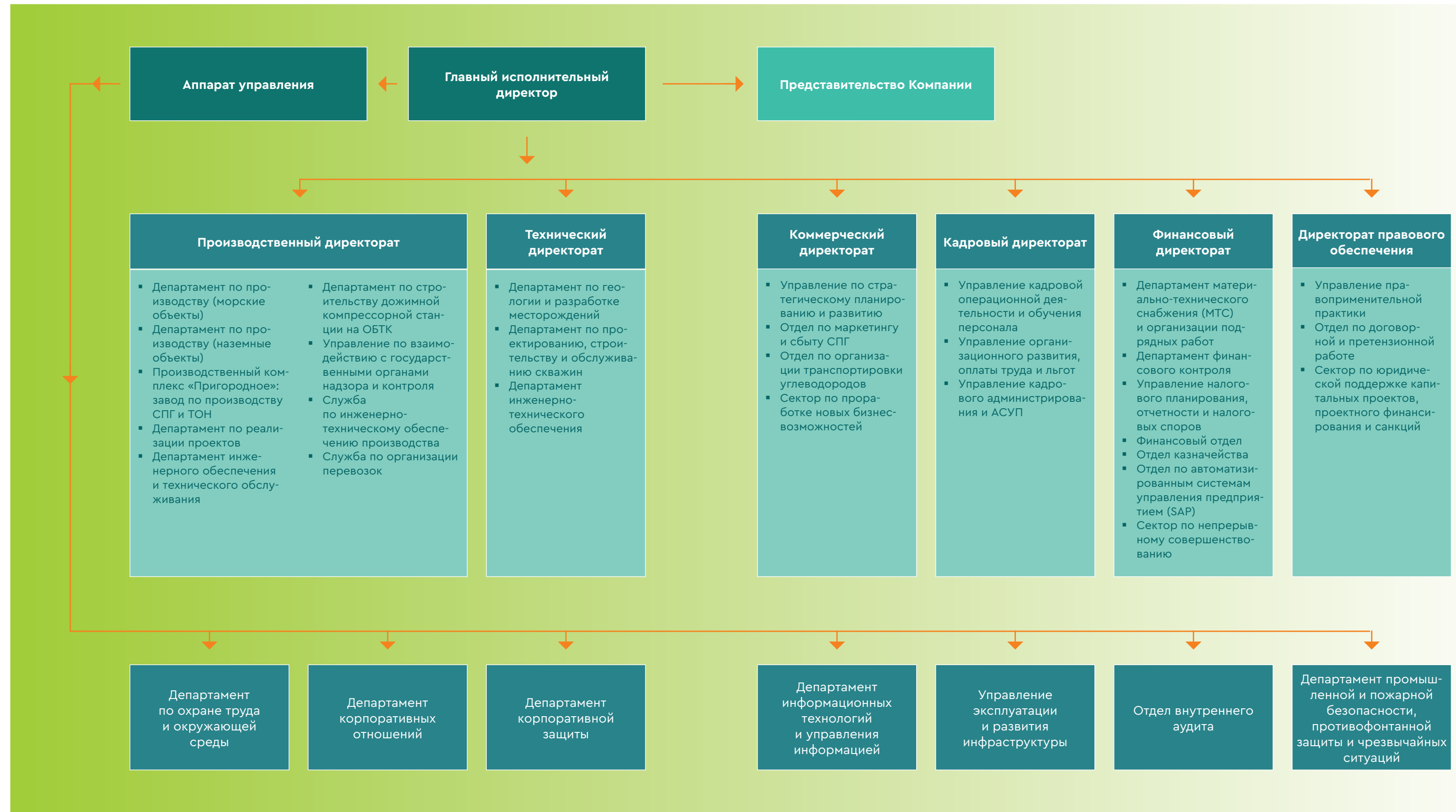
- комитет по управлению кадровым потенциалом;
- совет по принятию решений;
- комитет по деловой этике;
- комитет по внутреннему контролю;
- комитет по управлению вопросами ОТОС.

Организационная структура компании обеспечивает решение функциональных задач, касающихся как объектов, так и процессов.





Организационная структура компании (по состоянию на 31 декабря 2021 года)





5.4. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

«Сахалин Энерджи» считает, что эффективное управление рисками играет решающую роль в достижении целей компании.

Основными целями эффективного управления рисками являются:

- создание риск-ориентированной культуры в компании;
- создание ценности для ключевых заинтересованных сторон путем обеспечения эффективной реализации корпоративной стратегии;
- обеспечение обоснованного планирования при непосредственном участии высшего

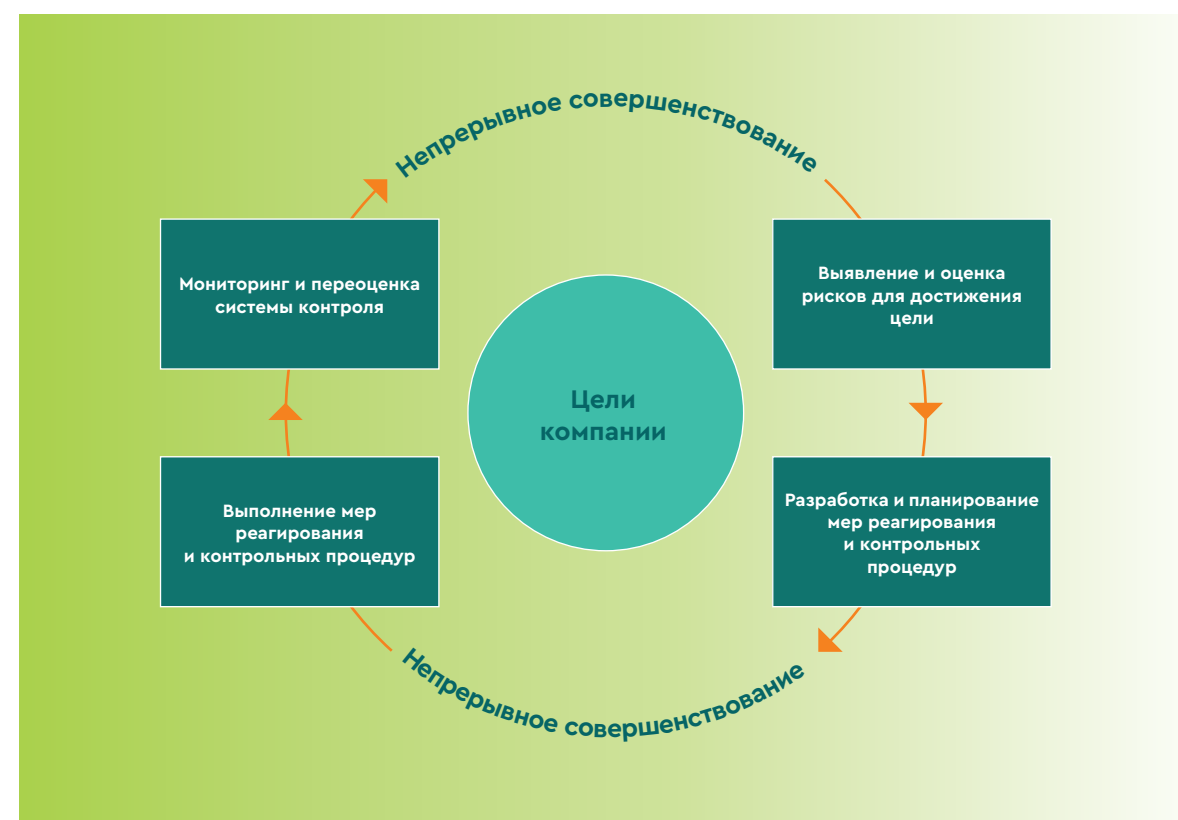
руководства в управлении основными рисками;

- обеспечение надлежащей оценки, мониторинга и снижения воздействия рисков.

В управлении рисками компания ориентируется на стандарт ISO 31000:2018 «Менеджмент риска».

«Сахалин Энерджи» понимает под риском потенциальную ситуацию, которая может повлиять на достижение корпоративных целей. Соответственно все риски и возможности оцениваются на предмет воздействия на процессы достижения целей и вероятности их реализации.

Цикл управления рисками



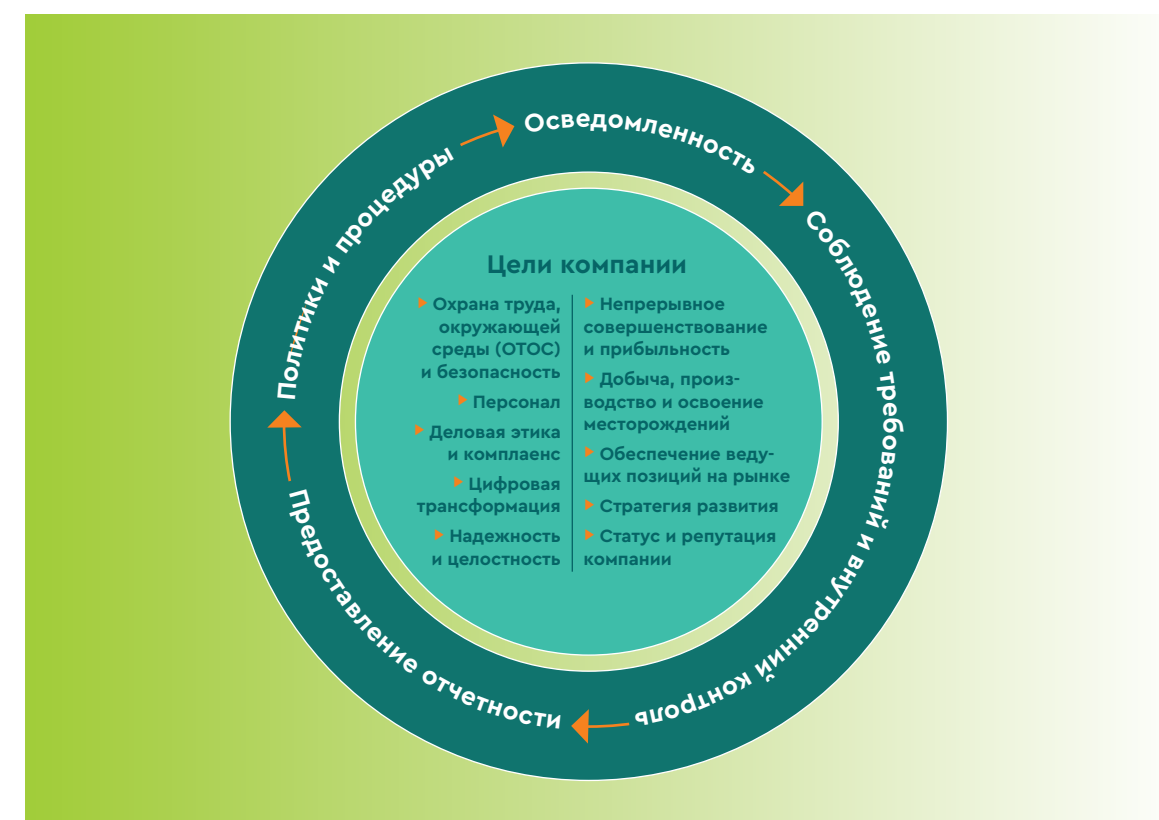
Процесс управления рисками в «Сахалин Энерджи» включает выявление и оценку рисков, планирование компенсирующих мероприятий, их реализацию, контроль показателей и повторную оценку рисков. Цикл осуществляется на постоянной основе с тем, чтобы обеспечить выявление областей, требующих улучшения, а также реализацию этих улучшений (см. схему «Цикл управления рисками»). Этот процесс регулируется корпоративным Порядком управления рисками.

Ключевым инструментом оценки воздействия и вероятности возникновения рисков является матрица оценки рисков, которая позволяет классифицировать фактические и потенциальные последствия, определять степень серьезности рисков, осуществлять соответствующее управление ими. Риски оцениваются по вероятности наступления и уровню влияния на процесс реализации поставленных целей.

Одним из важнейших компонентов эффективного управления рисками является проведение оценки воздействия. Этот процесс осуществляется перед началом любых работ, которые потенциально могут воздействовать на различные сферы (см. раздел 3.5.2 «Оценка воздействия»).

Управление рисками входит в сферу ответственности тех лиц, которые отвечают за достижение целей, связанных с этими рисками (владельцы и координаторы рисков). Каждый исполнительный директор компании обеспечивает превентивное управление рисками в рамках своей руководящей деятельности. Контроль осуществляется со стороны комитета по внутреннему контролю, в состав которого входят исполнительные директора компании, и комитета по внутреннему контролю при Совете директоров (см. схему «Система внутреннего контроля»).

Система внутреннего контроля





Риски, которые компания оценивает как наиболее существенные, и меры их контроля

Риски	Описание / меры контроля	Ссылка
Непрерывное совершенствование (возможность)	Многие процессы и направления работы, используемые «Сахалин Энерджи», совершенствуются в целях повышения их эффективности и/или результативности, что позволит компании быть ведущим поставщиком энергоресурсов для Азиатско-Тихоокеанского региона. Компания выработала стратегию достижения максимальной производственной эффективности — Программу непрерывного совершенствования, которая включает ряд инициатив для сокращения затрат, повышения прибыльности и улучшения производственной эффективности	Подробно в разделе 4.4.2
Риски, связанные с COVID-19		
Риски для непрерывности производства, риски для здоровья персонала	В компании разработаны и внедрены обязательные меры по снижению вероятности проникновения коронавирусной инфекции в офисы и на объекты компании, внедрены меры по охране здоровья персонала, разработаны специальные логистические схемы для доставки персонала и оборудования, пункты временного пребывания. Контроль соблюдения этих мер обеспечивает Главный координационный комитет	Подробно в разделах 4.5, 9.1, 9.3
Экономические риски		
Риск неблагоприятных последствий существующих и возможных санкций	США и ряд других государств ввели санкции, которые могут повлиять на деятельность компании. В компании сформирована междисциплинарная рабочая группа по санкциям, ответственная за мониторинг и разработку планов управления ситуацией	
Социальные и репутационные риски		
Текущая текучесть кадров	Компании важно поддерживать укомплектованность штата необходимым количеством обученного и квалифицированного персонала. Высокий уровень текучести персонала, в особенности в технических дисциплинах, может вызвать недостаток обученного персонала в кадровом резерве для замещения критически важных должностей, а также повлиять на снижение уровня ключевых экспертов. В целях снижения воздействия данного риска компания стремится обеспечивать развитие преемственности, в том числе на уровне целей и задач руководителей. Реализуются программы развития управленческих и лидерских навыков. Регулярно анализируется эффективность компенсационно-социального пакета. При взаимодействии с акционерами на регулярной основе актуализируется соглашение о сотрудничестве в области организации стажировок	Подробно в разделе 9.1
Риск развития профессиональных заболеваний	Для снижения риска развития профессиональных заболеваний проводятся: оценка рисков для здоровья персонала на объектах; производственный контроль вредных факторов; специальная оценка условий труда; периодические медицинские осмотры и диспансеризация; контроль соблюдения производственных инструкций во время проведения работ; контроль использования средств индивидуальной защиты; санитарно-просветительная работа по профилактике профессиональных заболеваний	Подробно в разделе 9.3



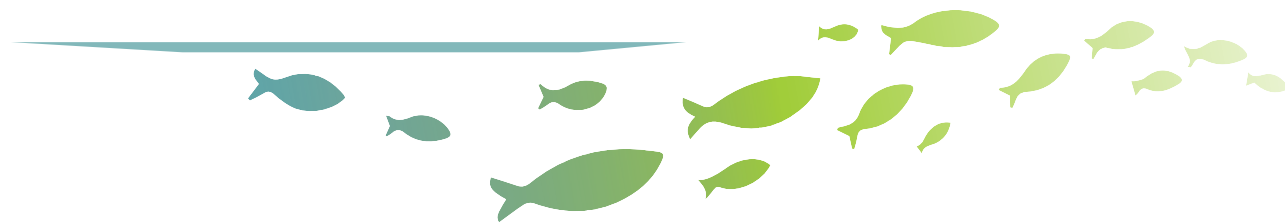
Риски	Описание / меры контроля	Ссылка
Экологические риски		
Риски, связанные с воздействием на окружающую среду	Для снижения воздействия на окружающую среду и уменьшения риска ее загрязнения, соответствия требованиям природоохранного законодательства и международным стандартам в компании применяются следующие меры управления и контроля: <ul style="list-style-type: none"> ■ идентификация всех экологических аспектов и факторов, оценка рисков и степени воздействия на окружающую среду при планировании и осуществлении хозяйственной деятельности в ходе реализации проекта; ■ осуществление деятельности на основании полученных разрешений и лицензий в пределах установленных нормативов выбросов и сбросов загрязняющих веществ, объемов образования и размещения отходов; ■ реализация мероприятий по снижению удельных выбросов парниковых газов за счет повышения надежности работы оборудования, энергоэффективности и оптимизации технологических процессов, управления сжиганием газа на факелах, предотвращения и контроля утечек; ■ разработка и проведение комплексных программ производственного экологического контроля, локального экологического мониторинга и сохранения биоразнообразия в местах расположения производственных объектов; ■ анализ результатов мониторинга, оценка эффективности мер контроля, разработка и осуществление планов природоохранных мероприятий. Контроль рисков осуществляется в соответствии с общими требованиями Стандарта по управлению рисками и специальных стандартов по охране атмосферного воздуха, по водопользованию, по обращению с отходами, по почвам, по защите морской среды и биоразнообразия	Подробно в разделе 8
Климатические риски		
Климатические риски	Объекты компании, расположенные на территории острова Сахалин и шельфе Охотского моря, находятся в зонах опасных природных факторов (оползни, лесные пожары, ураганы, метели, наводнения, цунами, землетрясения и т. д.). В условиях изменения климата нарастает амплитуда экстремальных природных явлений, которые могут повлиять на эффективность процессов, работу технологического оборудования и производственных объектов в целом (вплоть до ЧС). Для управления данными рисками компания приступила к разработке Плана по адаптации к изменениям климата	Подробно в разделе 4.5
Риски безопасности		
Технологическая безопасность	Технологическая безопасность представляет собой систему управления опасностями, которые могут привести к возникновению крупных аварий с неконтролируемым выбросом потенциально опасных материалов, высвобождением энергии (таких как пожар или взрыв или оба события одновременно). Потенциальными источниками крупных аварий являются: выбросы углеводородов из добывающих объектов, скважин, наземных трубопроводов или на морских объектах, что может привести к возникновению пожара или взрывов; нарушение целостности конструкций морских производственных объектов; морские опасные явления, такие как столкновение судна с морскими установками или другим судном; авиационные риски, такие как крушение вертолета; опасные ситуации на дороге; загрязнение пищи или воды, которое может отрицательно сказаться на здоровье персонала объектов; нарушение электроснабжения удаленных объектов в зимний период; падение объектов; перемещение персонала между морскими производственными объектами и судами. Система контроля технологической безопасности состоит из трех элементов: <ul style="list-style-type: none"> ■ проектная целостность — проектирование и строительство объектов компании с доведением рисков до практически целесообразного низкого уровня; ■ техническая целостность — применение технических средств контроля посредством эффективной организации технического обслуживания, проверок, ремонта и обеспечения качества; ■ эксплуатационная целостность — выполнение работы с применением технических средств контроля и управление критически важными работами с использованием систем выдачи разрешений на выполнение работ; управление технологическими процессами в ручном режиме; управление процессом внесения изменений и т. д. Компания проводит оценку технологических рисков безопасности на каждом объекте с соблюдением требований законодательства Российской Федерации и норм международной практики	Подробно в разделах 4 и 9.2



Риски	Описание / меры контроля	Ссылка
Риски возникновения чрезвычайных ситуаций	Компания осознает опасность возникновения рисков чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера. Для проведения мероприятий по уменьшению, смягчению рисков и своевременному реагированию на чрезвычайные ситуации, в соответствии с требованиями нормативных правовых актов и нормативных документов Российской Федерации разработаны и реализуются меры по обеспечению защищенности работников и материальных ценностей от ЧС природного и техногенного характера. Организация и осуществление постоянного мониторинга и взаимодействия со структурными элементами подсистем Единой государственной системы предупреждения и ликвидации ЧС в зоне ответственности объектов компании позволяет поддерживать защищенность на высоком уровне	Подробнее в разделе 4.3
Риски промышленной безопасности	Промышленная безопасность в компании обеспечивает защищенность жизненно важных интересов личности и общества от рисков возможных аварий и инцидентов на опасных производственных объектах и минимизирует ущерб от их последствий. Отсутствие должного контроля за соблюдением требований ПБ в компании может привести к следующим рискам: <ul style="list-style-type: none"> ■ административным санкциям со стороны Ростехнадзора и других государственных контролирующих органов, осуществляющих надзор за соблюдением требований ПБ в компании; ■ причинению вреда жизни и здоровью людей, ущерба имуществу, окружающей среде в ходе осуществления деятельности в области ПБ на ОПО компании; ■ несоблюдению режима безопасного функционирования ОПО и нарушениям технологических процессов, приводящим к инцидентам, авариям и возникновению чрезвычайных ситуаций на ОПО по причине недостаточной компетентности работников компании и подрядчиков в области ПБ; ■ привлечению к ответственности работников компании за нарушения требований ПБ в соответствии с действующим законодательством РФ; ■ временному прекращению действия или аннулированию действующей лицензии компании, как организации, не обеспечившей выполнение лицензионных требований в области ПБ; ■ временному прекращению действия или аннулированию сертификата компании, подтверждающего соответствие требованиям ISO 45001, как организации, не обеспечившей выполнение требований обязательного законодательства РФ в области ПБ; ■ ущерб репутации компании, как организации, не обеспечившей соблюдение требований обязательного законодательства РФ в области ПБ. Для управления вышеуказанными рисками в соответствии с требованиями законодательства РФ в компании функционирует система управления промышленной безопасностью, которая представляет собой единую систему планирования и реализации мер по максимальному снижению риска возникновения аварий на ОПО компании. СУПБ является элементом общей системы управления деятельностью компании в части выполнения корпоративных обязательств, задекларированных Политикой компании в области промышленной безопасности. Применение СУПБ, строгое соблюдение законодательства Российской Федерации в области ПБ и фокусирование усилий и ресурсов «Сахалин Энерджи», сотрудников компании и подрядных организаций на вопросах контроля соблюдения требований ПБ гарантируют обеспечение защищенности жизненно важных интересов личности и общества от рисков возможных аварий и инцидентов на всех стадиях производственной деятельности компании	Подробнее в разделе 4.3



Риски	Описание / меры контроля	Ссылка
Риски пожарной безопасности	Производственные объекты компании характеризуются присутствием больших объемов веществ повышенной горючести и взрывоопасности. В совокупности с технологическими процессами, связанными с высокими температурами и давлениями, применением открытого огня, наличием опасных веществ и материалов, данные условия создают повышенную опасность возникновения пожаров и взрывов. Пожары легковоспламеняющихся и горючих жидкостей, горючих газов — сложные, нередко длительные по времени. Распространение пожаров при возгораниях характеризуется значительной скоростью и сопровождается выделением большого объема тепловой и лучистой энергии. Для снижения рисков в компании в соответствии с требованиями нормативных правовых актов и нормативных документов Российской Федерации обеспечивается функционирование системы соблюдения требований пожарной безопасности, которая представляет собой совокупность сил и средств, а также мер правового, организационного, экономического, социального и научно-технического характера, направленных на профилактику пожаров, их тушение и проведение аварийно-спасательных работ на объектах компании. Руководство на разных уровнях «Сахалин Энерджи» демонстрирует постоянную приверженность и лидерство в вопросах обеспечения пожарной безопасности, что позволяет поддерживать защищенность объектов компании от пожаров на высоком уровне	Подробнее в разделе 4.3
Риски безопасности персонала	В области безопасности персонала основные риски связаны с грузоподъемными работами, падением предметов, работами на высоте, спотыканием и поскальзыванием, работами с режущим инструментом или с электричеством. Для снижения рисков в области безопасности применяются соответствующие меры профилактики и контроля, такие как технические меры, обучение персонала в области охраны труда, предоставление средств индивидуальной защиты, проведение медицинских осмотров, внедрение эффективных технологий по минимизации контакта сотрудников с опасными факторами, применение электронной системы нарядов-допусков, позволяющей избежать конфликтных операций и снизить вероятность человеческой ошибки. Отдельным приоритетным направлением является реализация программы «Цель ноль», направленной на повышение культуры безопасности и снижение травматизма. В рамках программы эффективного наблюдения и вмешательства работники и подрядчики участвуют в заблаговременном выявлении опасных условий труда для предотвращения происшествий. Лучшие примеры вмешательства доводятся до сведения всего коллектива и отмечаются поощрительными наградами. Руководство на разных уровнях компании демонстрирует постоянное лидерство и приверженность в вопросах охраны труда, включая регулярные посещения производственных площадок и общение с персоналом. Выявление корневых причин происшествий позволяет работать на опережение и предотвращать повторение инцидентов путем извлечения уроков и обмена опытом между подразделениями компании	Подробнее в разделе 9.2
Безопасность дорожного движения	На этапе эксплуатации объем движения транспорта снизился, однако уровни рисков в течение всего срока проекта «Сахалин-2» остаются высокими. По-прежнему сохраняется большой объем дорожного движения, часто в сложных погодных и дорожных условиях. Основное нарушение, которое допускают водители подрядных организаций, — несоблюдение скоростных ограничений. Для контроля рисков и предотвращения нарушений правил дорожного движения в компании проводятся: мониторинг нарушения водителями скоростных ограничений с помощью системы бортового мониторинга и усилиями инспекторов группы БДД, учебные занятия и разъяснительные беседы, соблюдается строго регламентированное управление поездками, принимаются другие меры профилактики и контроля. В рамках работ по строительству ДКС ОБТК значительно увеличилась интенсивность движения на южной подъездной дороге. Для усиления контроля безопасности дорожного движения (БДД) на дороге организована дополнительная группа мониторинга	Подробнее в разделе 9.2





5.5. КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА, ДЕЛОВАЯ ЭТИКА И КОМПЛАЕНС

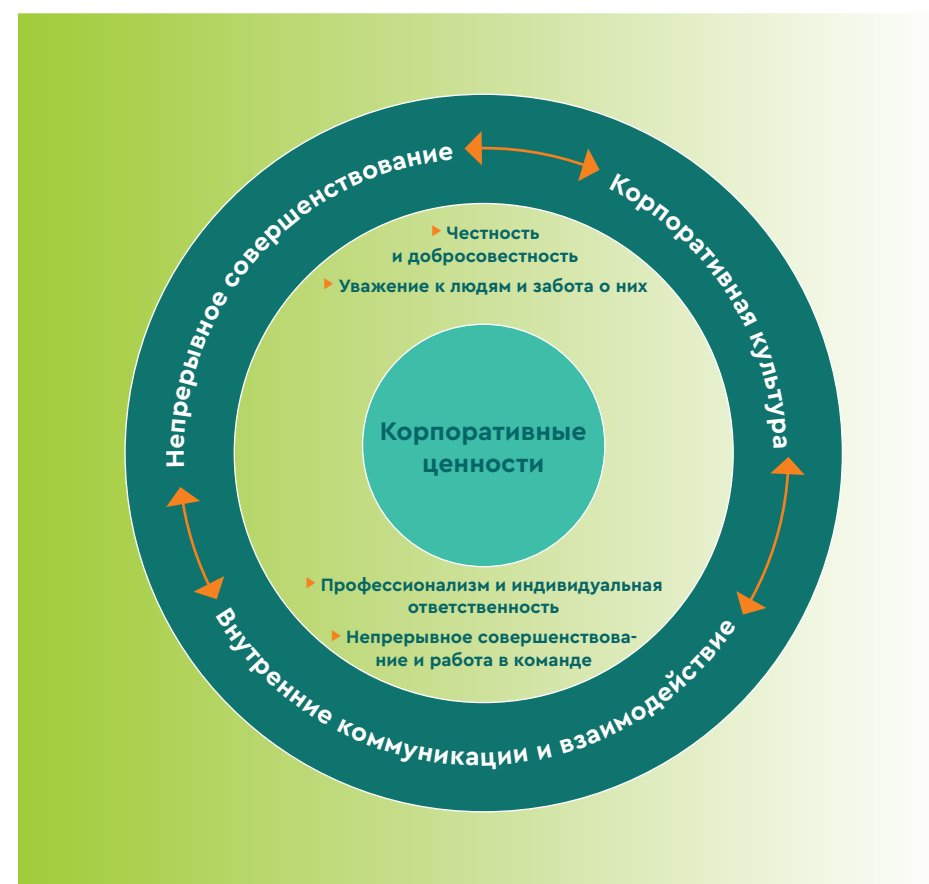
«Репутация честной компании — это бесценный ресурс любой организации. Наш успех во многом зависит от соблюдения не только требований закона, но и самых высоких этических стандартов».

Р. Ю. Дашков,
Председатель комитета
исполнительных директоров,
Главный исполнительный
директор «Сахалин Энерджи»

Ценности, принципы, правила, нормы и традиции составляют корпоративную культуру «Сахалин Энерджи», определяют уникальность компании и позволяют ей двигаться в выбранном направлении. Наша корпоративная культура как единое целое основана

на таких ценностях, как доверие, честность, добросовестность, уважение к людям, профессионализм, индивидуальная ответственность, непрерывное совершенствование и работа в команде, укрепляет репутацию и способствует успешному бизнесу компании.

Корпоративные ценности «Сахалин Энерджи»



В своей деятельности «Сахалин Энерджи» строго руководствуется законодательством Российской Федерации и Общими принципами деятельности компании, а именно:

- содействует развитию и максимальному применению способностей своих сотрудников;
- соблюдает принцип ответственности перед обществом, а также принципы уважения, поддержки и продвижения прав человека, уделяя надлежащее внимание охране здоровья и безопасности труда;
- содействует устойчивому развитию на основе принципа интеграции экономических,

экологических и социальных факторов при принятии коммерческих решений (принцип экологической и социальной ответственности);

- принимает меры по предупреждению коррупции, корпоративного мошенничества, искажения финансовой отчетности, отмывания денег и иных злоупотреблений в отношении активов компании;
- стремится работать свободно, честно и с соблюдением этических норм;
- стремится поддерживать взаимовыгодные отношения с деловыми партнерами, подрядчиками и поставщиками.

Общие принципы деятельности компании и ключевые положения Кодекса деловой этики доводятся до сведения новых сотрудников на регулярных ознакомительных сессиях.

Кроме того, все сотрудники компании один раз в два года проходят интерактивные тренинги по материалам Кодекса деловой этики, мерам противодействия взяточничеству и коррупции, применению процедуры в отношении конфликта интересов. В 2021 году плановые обязательные тренинги прошли практически все сотрудники.

В целях укрепления в компании культуры нулевой толерантности к коррупции и злоупотреблениям разработаны и регулярно проводятся очные сессии по деловой этике и комплаенсу для сотрудников, занимающих должности с высоким риском коррупции и мошенничества. Такой формат позволяет обсуждать ситуации риска и способы снижения их воздействия на бизнес-среду и компанию. В 2021 году обучающие материалы были обновлены, на их основе проведены 22 сессии более чем для 500 сотрудников.

Руководство «Сахалин Энерджи» принимает активное участие в развитии корпоративной культуры, построенной на взаимоуважении и доверии как компании к сотрудникам, так и акционеров к компании. Это подразумевает, что халатность и любая небрежность в работе неприемлемы.

В рамках укрепления и развития корпоративной культуры, направленной на поддержку ценностей компании, ее репутации и высокого международного статуса, разработаны:

- внутренний сайт «Этика и комплаенс». Ресурс для размещения актуальной информации в области деловой этики и комплаенса (раздел «Истории, факты, события») содержит информацию о Программе развития корпоративной культуры, дает персоналу возможность задавать актуальные вопросы, получать необходимые советы и рекомендации (разделы «Горячая линия» и «Контактная информация»);
- программа развития корпоративной культуры, соответствующая требованиям как



Основные элементы деловой этики и комплаенса



российского, так и применимого международного законодательства и учитывающая лучшие международные практики. Ответственным за координацию выполнения условий программы является менеджер по бизнес-этике и комплаенсу. Программа компании по деловой этике обновляется ежегодно, информация о результатах ее реализации доводится до высшего руководства и акцио-

неров компании (включая внутренние комитеты по внутреннему контролю и комитеты акционеров);

- регулярные информационные и обучающие сессии в течение года.

Неотъемлемым элементом корпоративного управления и культуры является Кодекс деловой этики «Сахалин Энерджи», который со-



держит основные правила, стандарты и нормы поведения, направленные на достижение целей компании в соответствии с применимыми требованиями, корпоративными ценностями и принципами.

Кодекс деловой этики «Сахалин Энерджи» имеет непосредственное отношение к каждому сотруднику и охватывает такие области, как соблюдение прав человека, охрана труда и окружающей среды, противодействие коррупции и мошенничеству, а также включает принципы приверженности руководства, должной предусмотрительности и оценки рисков, мониторинга и отчетности, коммуникации и обучения (см. схему «Основные элементы деловой этики и комплаенса»). Деловая этика и комплаенс являются частью индивидуальных годовых целей и задач всех руководителей и сотрудников компании (см. раздел 9.1.6 «Оценка деятельности персонала»).

Подробное регламентирование каждого процесса включено в процедуры и политики компании, ключевыми из которых являются:

- корпоративная система управления;
- Кодекс деловой этики (включая Положение об общих принципах деятельности);
- Политика устойчивого развития;
- Политика по правам человека;

- Процедура рассмотрения жалоб/изобличающей информации;
- Процедура в отношении конфликта интересов;
- Процедура по соблюдению законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции;
- Процедура изучения потенциальных и действующих контрагентов;
- Процедура управления контрактами/договорами в рамках реализации социальных проектов.

Все политики и процедуры разработаны в соответствии с действующим законодательством и Общими принципами деятельности «Сахалин Энерджи». Компания обеспечила сотрудникам и третьим лицам возможность пользоваться безопасной и конфиденциальной горячей линией для выражения вероятной обеспокоенности, для обращения с вопросами или с целью информирования о фактах несоблюдения Общих принципов деятельности компании.

«Сахалин Энерджи» постоянно совершенствует внутренние коммуникации для непосредственного взаимодействия с персоналом, в том числе организует общие собрания сотрудников и совещания с участием всех подразделений, использует электронное информирование и различные способы обратной связи (см. раздел 6.3 «Взаимодействие с персоналом») и др.

В компании разработана и действует Процедура в отношении конфликта интересов, согласно которой каждый работник должен ежегодно заполнять декларацию о конфликте интересов. Сотрудник обязан незамедлительно зарегистрировать реальный или потенциальный конфликт интересов. Каждый зарегистрированный конфликт обсуждается между сотрудником и его руководителем с целью разработки и согласования мер по снижению воздействия или устранению конфликта.

Процедура помогает предупредить и оценить потенциальные конфликты личных и профессиональных интересов, а также содержит меры по защите «Сахалин Энерджи» и ее персонала от соответствующих рисков.

В 2021 году почти 100% сотрудников заполнили декларацию «Сахалин Энерджи» о конфликте интересов.



«Развитие этической культуры — долгосрочная стратегия нашей компании, в основе которой лежит принцип нулевой толерантности к коррупции и злоупотреблениям и единые правила деловой этики, обязательные для каждого сотрудника, независимо от положения и стажа работы в компании».

Р. Ю. Дашков,
Председатель комитета
исполнительных директоров,
Главный исполнительный
директор «Сахалин Энерджи»

Класс А1

повторно присвоен компании в 2021 году по итогам антикоррупционного рейтинга российского бизнеса, организованного Российским союзом промышленников и предпринимателей

5.6. ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ ВЗЯТОЧНИЧЕСТВУ И КОРРУПЦИИ

В своей деятельности «Сахалин Энерджи» руководствуется российским и применимым международным законодательством в области предотвращения и противодействия коррупции и мошенничеству, Общими принципами деятельности, положениями Кодекса деловой этики, внутренними политик и процедур.

В компании ведется профилактика корпоративного мошенничества, взяточничества, коррупции, искажения финансовой отчетности, отмывания денег и иных злоупотреблений в отношении ее активов.

В 2021 году компании повторно присвоен класс А1 по итогам антикоррупционного рейтинга российского бизнеса, организованного Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП). Это высший класс для оценки деятельности бизнеса в вопросах противодействия взяточничеству и коррупции и внедрения корпоративной системы деловой этики.

Цель рейтинга — повышение открытости и прозрачности российского бизнеса путем публикации уровня соответствия деятельности компаний положениям Антикоррупционной хартии российского бизнеса и международному стандарту ISO 37001:2016 «Системы менеджмента противодействия коррупции — Требования и рекомендации по применению».

При его составлении была проведена оценка по 37 критериям ISO 37001:2016, среди которых наличие системы антикоррупционного менеджмента, лидирующая роль руководства в приверженности принципам честного ведения дел, управление коррупционными рисками в финансовой и нефинансовой сферах, осведомленность персонала и деловых партнеров, в том числе широкое обучение работников по программам противодействия взяточничеству и коррупции, наличие действенных механизмов информирования всех заинтересованных сторон и прочее.



Компания активно применяет и непрерывно совершенствует меры по предотвращению и противодействию коррупции. В круг таких мер входят соответствующие политики и процедуры, процессы внутреннего контроля, направленные на недопущение незаконных действий.

Ключевым документом, регулирующим вопросы противодействия взяточничеству и коррупции, является Процедура по соблюдению законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции (далее — процедура).

К рискам в этой сфере относятся невыполнение требований законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции и неспособность обеспечить соблюдение этических стандартов деятельности. Указанные риски могут привести к подрыву репутации, финансовым потерям (в виде штрафов), уголовной ответствен-

ности компании, ее сотрудников и агентов, подрядчиков и посредников. В процедуре указаны категории работников, наиболее подверженных риску нарушения законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции и обязанных проходить индивидуальное обучение в отношении требований процедуры.

В целях повышения осведомленности сотрудников компания в 2021 году регулярно выпускала информационные сообщения, публиковала статьи, посвященные вопросам деловой этики.

Информирование о процедуре обязательно в отношении всех вновь принятых работников и проводится в форме вводного инструктажа. Начальник управления финансового контроля при содействии менеджера по бизнес-этике и комплаенсу контролирует исполнение процедуры и ознакомление с ней работников (включая организацию обучения).



Компания сообщает внутренним и внешним заинтересованным сторонам о каналах информирования, к которым следует прибегать в случаях нарушения законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции.

Для этого используются различные механизмы, включая размещение соответствующих сведений в офисах и на производственных объектах «Сахалин Энерджи». Кроме того, на интернет-сайте компании опубликована электронная форма для обращений по вопросам противодействия мошенничеству, коррупции и хищениям.

Компания ежегодно информирует действующих подрядчиков о требованиях в области деловой этики (включая противодействие взяточничеству и коррупции) посредством направления письма от лица финансового директора.

Директорат правового обеспечения дает сотрудникам консультации по вопросам законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции и правовых рисков, связанных с его несоблюдением.

В процедуре определена общая схема осуществления внутренних мер контроля в области противодействия взяточничеству и коррупции, включая:



- требования в сфере противодействия взяточничеству и коррупции;
- выявление нарушений;
- представление отчетности в комитет по внутреннему контролю;
- применение системы индикаторов потенциальных рисков, так называемых красных флажков (например, рисков, связанных с требованием оплаты услуг, стоимость которых не установлена договором, с отсутствием прозрачности в документации, подтверждающей расходы, и других);
- применение практики преддоговорного изучения контрагентов, обязательных договорных положений и прочее.

Компания способствует распространению Общих принципов деятельности и Кодекса деловой этики среди деловых партнеров, подрядных организаций и поставщиков.

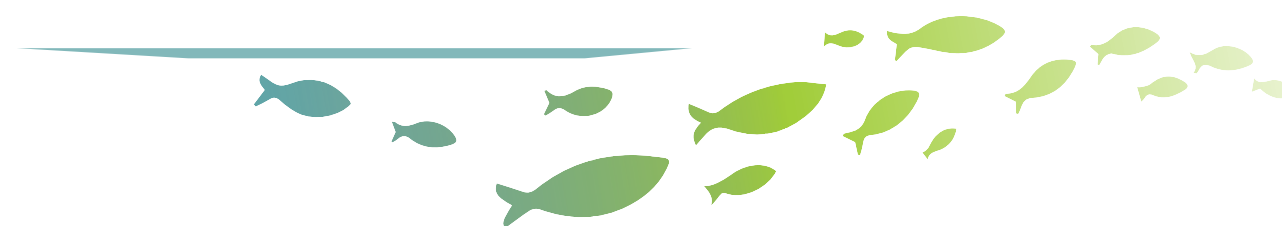
В целях включения требований о противодействии взяточничеству и коррупции в процессы организации подрядных работ и материально-технического снабжения компании и осуществления дальнейшего контроля:

- директорат правового обеспечения контролирует любые изменения в типовых условиях договоров, определяющих требования компании в отношении противодействия взяточничеству и коррупции;
- сотрудники отдела этики, корпоративного управления и внутреннего контроля в рамках методологической поддержки процесса организации подрядных работ и материально-технического снабжения компании и в целях

соблюдения принципа должной предусмотрительности по отношению к потенциальным и действующим контрагентам компании оценивают соответствие предполагаемых изменений в типовых условиях договоров принципам деловой этики, применимому антикоррупционному законодательству, требованиям компании, лучшим международным практикам;

- начальник департамента материально-технического снабжения и организации подрядных работ обеспечивает наличие в типовых договорах компании соответствующих типовых условий, а также эффективное включение в процессы организации подрядных работ и материально-технического снабжения средств контроля, установленных процедурой. Кроме того, планируется уделять больше внимания обучению в области деловой этики и комплаенса в ходе семинаров для производителей и поставщиков.

Комитет по внутреннему контролю рассматривает результаты мониторинга соблюдения требований в области противодействия взяточничеству и коррупции и при необходимости дает последующие поручения.





УПРАВЛЕНИЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕМ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Практика компании по взаимодействию с коренными малочисленными народами Севера Сахалинской области признана лучшей в категории «Социальная ответственность» международной премии World Petroleum Council Excellence Awards, которая присуждается за выдающиеся проекты в нефтегазовой отрасли.





6.1. СТРАТЕГИЯ, ПРИНЦИПЫ, МЕХАНИЗМЫ И ИНСТРУМЕНТЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

Считая регулярное и конструктивное взаимодействие с общественностью в целом и основными заинтересованными сторонами в частности важной составляющей успешной деятельности, «Сахалин Энерджи» информирует общественность о своей работе и планах и проводит консультации с заинтересованными сторонами с начала реализации проекта «Сахалин-2».

Под заинтересованными сторонами «Сахалин Энерджи» понимает организации, лица или группы лиц, у которых есть интересы, свя-

занные с компанией и ее проектом, то есть тех, кто испытывает влияние со стороны компании или может повлиять на ее деятельность.

«Сахалин Энерджи» работает с кругом заинтересованных сторон, к которым относятся акционеры, кредиторы, органы власти, покупатели, поставщики, подрядчики, персонал, население, заинтересованные стороны в Японии, международные организации, общественные и другие некоммерческие/неправительственные организации, СМИ и др.

Заинтересованные стороны компании



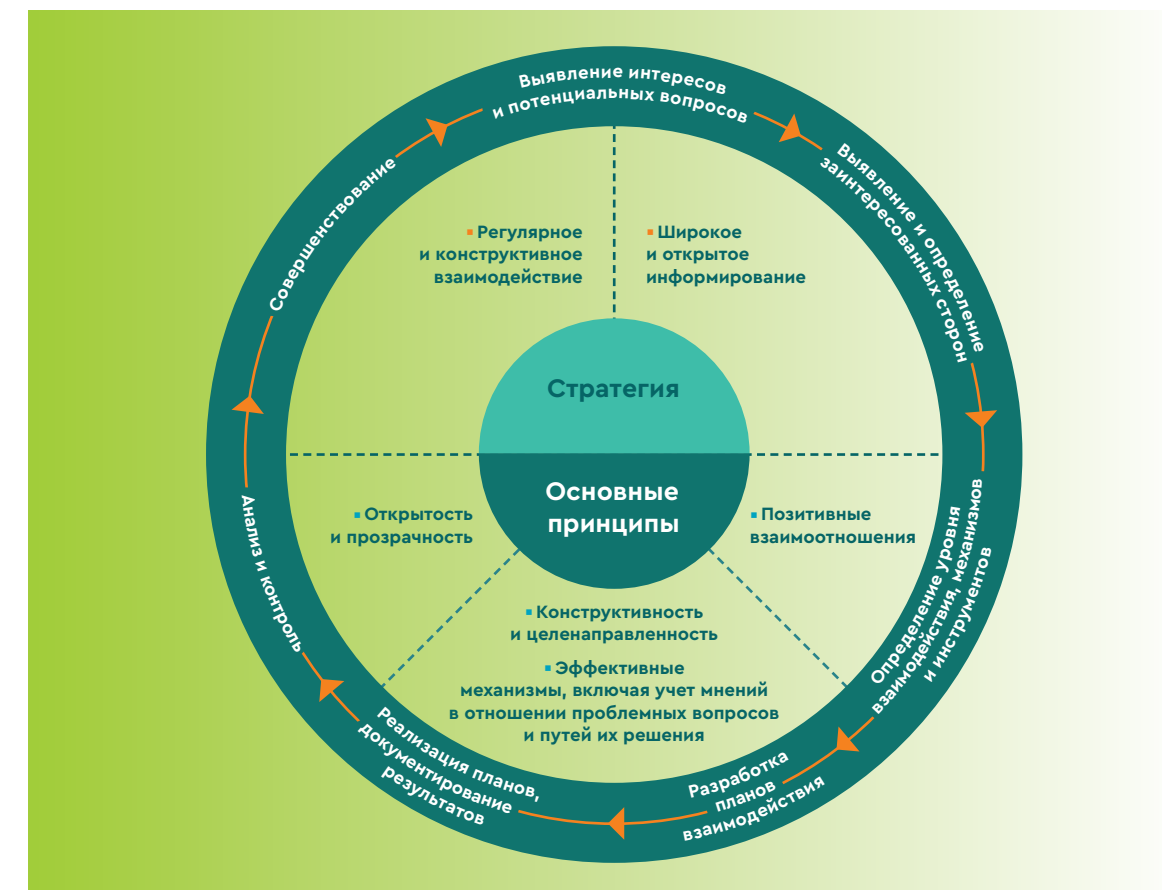
Основой взаимодействия «Сахалин Энерджи» и заинтересованных сторон являются обязательства компании, закрепленные основными документами, в числе которых:

- Кодекс деловой этики, включая Положение об общих принципах деятельности;
- Политика устойчивого развития;
- Политика по правам человека;
- Обязательства и политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности;
- Стандарт управления вопросами социальной деятельности (приложение «Проведение информационных кампаний и консультаций с общественностью»).

Эти документы определяют стратегию, принципы, процесс, механизмы и инструменты взаимодействия и доступны для широкой общественности.

Выбор наиболее эффективных механизмов и инструментов определяется целями и задачами взаимодействия и зависит от группы заинтересованных сторон (см. разделы 6.2–6.9).

Процесс взаимодействия с заинтересованными сторонами





6.2. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ В 2021 ГОДУ

В 2021 году «Сахалин Энерджи» продолжала систематическое и последовательное взаимодействие с ключевыми заинтересованными сторонами.

Основные направления работы:

- взаимодействие с персоналом (см. раздел 6.3 «Взаимодействие с персоналом»);
- информирование заинтересованных сторон через интернет-сайт компании, ежемесячный информационный бюллетень «Вести «Сахалин Энерджи», СМИ (газеты, телевидение), а также посредством распространения информационных отчетов, печатных материалов в населенных пунктах;
- общественные групповые и индивидуальные встречи с населением для информирования о новостях проекта и различных аспектах деятельности компании, а также для получения обратной связи (см. раздел 6.4 «Взаимодействие с населением»);
- работа информационных центров компании, созданных на базе местных библиотек (см. раздел 6.4 «Взаимодействие с населением»);
- взаимодействие с представителями коренных малочисленных народов Севера в рамках реализации Плана содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области (см. раздел 6.5 «Взаимодействие с коренными малочисленными народами Севера Сахалинской области»);
- взаимодействие с неправительственными и некоммерческими организациями (см. раздел 6.6 «Взаимодействие с неправительственными и некоммерческими организациями»);
- взаимодействие с покупателями, поставщиками и подрядчиками (см. разделы 6.7 «Взаимодействие с покупателями и судовладельцами», 7.4 «Управление материально-техническим снабжением и организацией подрядных работ», 7.3.4 «Программа развития поставщиков»);
- взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления (см. раздел 6.8 «Взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления»).

6.3. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПЕРСОНАЛОМ

Компания «Сахалин Энерджи» делает все возможное для поддержания открытого диалога с работниками и для соблюдения их прав, уделяет особое внимание процессу рассмотрения жалоб и запросов персонала (см. раздел 9.4 «Права человека»).

Взаимодействие с персоналом служит важной составляющей процесса укрепления и развития корпоративной культуры компании (см. раздел 5.5 «Корпоративная культура, деловая этика и комплаенс») и осуществляется в том числе посредством системы внутренних коммуникаций, которая включает:

- рассылку электронных сообщений от имени Главного исполнительного директора, членов комитета исполнительных директоров компании, Главного координационного комитета (действует в компании в условиях пандемии COVID-19);
- распространение среди сотрудников Книги планов — ключевого документа компании для планирования работы всех директоратов и подразделений, представляющего информацию о стратегии развития на среднесрочный (ближайшие пять лет) и долгосрочный (20 лет) периоды, а также основные планы на ближайший год;



- проведение традиционного ежегодного опроса сотрудников. Компания применяет опрос с 2001 года с целью определения уровня удовлетворенности работников условиями труда и выявления зон, требующих проработки и улучшения (см. раздел 9.1.1 «Подходы к управлению персоналом и кадровая политика»);
- проведение различных тематических опросов. В 2021 году в рамках реализации программы «Цель ноль» проведен традиционный опрос сотрудников по вопросам организации работ в сфере безопасности (см. раздел 9.2.3 «Охрана труда и культура безопасности труда»). Другие опросы были связаны с изучением мнения работников о Программе непрерывного совершенствования (см. раздел 4.4.2 «Программа непрерывного совершенствования»), готовности использовать

ресурсосберегающие технологии, программах социальных инвестиций (см. раздел 9.5.1 «Принципы и подходы компании в области социальных инвестиций и устойчивого развития»);

- выпуск ежемесячного информационного бюллетеня по вопросам ОТОС с анализом происшествий в компании и в отрасли, предупреждениями об опасных производственных факторах и сезонных природных явлениях, оценкой рисков и перечнем мер по их снижению;
- издание ежемесячного информационного бюллетеня «Вести «Сахалин Энерджи», который распространяется среди сотрудников и заинтересованных сторон и публикуется на интернет-сайте компании (с 2020 года и на английском языке);
- выпуск ежегодного информационного бюллетеня по деловой этике

В 2021 году деятельность компании продолжалась в условиях пандемии COVID-19. В связи с дистанционным режимом работы около 70% офисных сотрудников и увеличенной длительностью вахт персонала производственных объектов сохранялась необходимость в более активном использовании различных каналов коммуникации с работниками.

С первых дней пандемии в «Сахалин Энерджи» начала работу круглосуточная горячая линия. Несмотря на то, что наиболее высокую нагрузку линия несла в 2020 году, она оставалась востребованной и далее: в 2021 году было обработано более 700 звонков от работников компании, подрядных организаций и членов их семей.



В 2021 году компания начала активную работу по информированию сотрудников о важности вакцинации.

На внутрикорпоративном сайте создана информационная страница о действиях «Сахалин Энерджи» в условиях пандемии COVID-19. В разделе о вакцинации представлены плакаты, памятки, презентации, ролики и другие тематические материалы.

В офисах и на объектах размещаются печатные материалы о вакцинации как эффективном способе защиты от коронавирусной инфекции, о существующих препаратах для вакцинации, противопоказаниях.

Для изучения уровня коллективного иммунитета против вируса COVID-19 в был проведен опрос среди сотрудников.

и внутреннему контролю в виде приложения к информационному бюллетеню «Вести «Сахалин Энерджи»;

- выпуск ежемесячной электронной презентации Я — «Цель ноль», которая включает информацию о героях одноименного проекта — работниках компании и подрядных организаций, благодаря вмешательству которых удалось предотвратить происшествия на объектах «Сахалин Энерджи» или в повседневной жизни;
- выпуск ежедневного новостного бюллетеня на базе внутрикорпоративного сайта компании;
- распространение печатных информационных материалов (пла-

катов, буклетов, брошюр и других изданий) с целью информирования сотрудников о различных аспектах безопасности, производственной эффективности, о корпоративных мероприятиях и других темах;

- размещение объявлений, плакатов и иной информации, в том числе фото- и видеоматериалов, презентаций, на специальных стендах в офисах компании, а также на плазменных панелях;
- проведение обучающих семинаров и информационных сессий для разъяснения новых процедур, актуальных тем, программ компании;
- информирование на внутрикорпоративном сайте.

В мае 2021 года в компании стартовало первенство «Высота». Комплексное мероприятие, которое продолжится и в 2022 году, призвано обеспечить повышение осведомленности персонала, вовлеченного в проект «Сахалин-2», по следующим ключевым темам:

- безопасность и охрана здоровья;
- профессионализм и саморазвитие;
- лидерство;
- социально-экологическая ответственность.

В 2021 году прошло более 20 вебинаров по темам «Безопасность», «Профессионализм», «Лидерство»; две экологические акции «Зеленая высота», конкурс видеороликов с советами о работе в новой реальности; соревнование по подсчету шагов, которое способствовало популяризации здорового образа жизни среди персонала компании.

Мероприятия первенства были направлены не только на развитие конкретных навыков работников, но и на укрепление корпоративной культуры, отражающей такие ценности, как забота о человеке и командная работа.



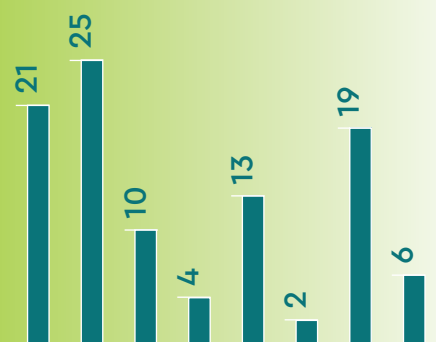
Единым документом, содержащим цели, задачи и ключевые показатели деятельности компании, является ежегодно издаваемая Книга планов. В 2021 году при ее подготовке использовался новый формат. Первая редакция книги обсуждалась на выездном заседании комитета исполнительных директоров на одном из ключевых объектов компании — производственном комплексе «Пригородное». К работе вместе с членами КИД было решено пригласить «коллективного директора» в лице начальника ПК «Пригородное» и его актива. Таким образом, с новой книгой в компании обеспечена более глубокая проработка планов на всех уровнях управления.

Далее в рамках ежегодной подготовки Книги планов впервые прошло расширенное заседание — «Форум 100», на котором участники подвели итоги деятельности в 2020 году и предложили новые решения для движения вперед. Это мероприятие стало одним из ключевых этапов в работе над корпоративным документом, излагающим цель, стратегию и действия подразделений в ближайшее время. Впервые к форуму присоединились представители акционеров «Сахалин Энерджи», правительства Сахалинской области под руководством губернатора Валерия Лимаренко и мэра г. Южно-Сахалинска Сергей Надсадин.

Еще одно принципиальное отличие — в версии издания на 2022 год кроме привычных пятилетних планов и 10-летней долгосрочной стратегии представлена 20-летняя перспектива — так называемый взгляд в горизонт.



Статистика обращений в информационные центры в 2021 году, %



21 Общая информация о проекте (интернет-сайт, информационные стенды, печатные материалы)

25 Бюллетень «Вести «Сахалин Энерджи»

10 Серия книг о природе Сахалина

4 Социальные программы

13 Безопасность — это важно!

2 Вопросы трудоустройства

19 Книга в подарок

6 Иное (вопросы охраны окружающей среды, программа безопасного поведения на трассе трубопровода и другое)

6.4. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С НАСЕЛЕНИЕМ

С начала реализации проекта «Сахалин-2» компания «Сахалин Энерджи» активно взаимодействует с населением и предоставляет информацию о своей деятельности. Основные мероприятия в 2021 году включали:

- шесть встреч в четырех населенных пунктах, в которых приняли участие 42 представителя общности. Присутствующих интересовали сохранение биоразнообразия, газификация Сахалинской области, меры компании в связи с COVID-19, условия участия в грантовых и образовательных программах «Сахалин Энерджи», налоговые отчисления проекта и другие вопросы. Протоколы встреч размещены на сайте компании;
- 13 общественных встреч в 12 населенных пунктах районов традиционного проживания коренных малочисленных народов Севера (КМНС) Сахалинской области в рамках Плана содействия развитию КМНС Сахалинской области (см. раздел 9.5.6 «План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области»);
- два общественных обсуждения проектной документации «Реконструкция фонда скважин на Астохском участке Пильтун-Астохского нефтегазоконденсатного месторождения (группа б), содержащей раздел «Перечень мероприятий по охране окружающей среды», включая оценку воздействия на окружающую среду (см. раздел 3.5.2 «Оценка воздействия»);
- два раунда встреч-диалогов с заинтересованными сторонами

и опросы с целью определения существенных тем для включения в отчет в рамках подготовки отчетов об устойчивом развитии (см. раздел 2 «Об отчете»).

В населенных пунктах, расположенных вдоль трассы транссахалинской трубопроводной системы и вблизи объектов компании, на базе районных и сельских библиотек созданы и функционируют 23 информационных центра.

Центры оснащены соответствующей оргтехникой, компьютерами с доступом в интернет, информационными стендами, что не только позволяет выполнять коммуникационные задачи компании, но и повышает функциональный потенциал библиотек.

Работники библиотек консультируют посетителей информационных центров по вопросам, связанным с деятельностью компании, в рабочее время без отрыва от основной деятельности.

В информационных центрах осуществляются:

- регулярное обновление материалов информационных стендов компании;
- консультирование по поиску информации на интернет-сайте компании;
- помощь в оформлении обращений в компанию в соответствии с процедурой рассмотрения жалоб;
- выполнение запросов об информационных материалах компании;



- информирование о социальных программах компании;
- оказание помощи в организации и проведении встреч представителей компании с местным населением и заинтересованными сторонами.

В 2021 году информационные центры «Сахалин Энерджи» посетили 6 486 человек. Структура обращений представлена на схеме «Статистика обращений в информационные центры в 2021 году».

КНИГА В ПОДАРОК

Проект «Книга в подарок» реализуется с 2010 года. Компания ежегодно передает в дар сахалинским городским и сельским библиотекам тематические комплекты книг — справочные, исторические и биографические издания, предназначенные для широкого круга читателей.

Тематику подарочных комплектов, которые посвящаются значимым историческим или общественным событиям, компания определяет самостоятельно либо совместно с библиотеками, в которых действуют информационные центры «Сахалин Энерджи».

Тема проекта 2021 года — «Наука и технологии». В подборку включены книги для читателей разных возрастов о физике, химии, механике, математике и арифметике, о современных технологиях и искусственном интеллекте.



6.5. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С КОРЕННЫМИ МАЛОЧИСЛЕННЫМИ НАРОДАМИ СЕВЕРА САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

С момента основания «Сахалин Энерджи» взаимодействует с коренными малочисленными народами Севера Сахалинской области (КМНС). КМНС представляют собой особую группу заинтересованных сторон, для которой вопросы уважения прав человека, сохранения традиционной культуры и хозяйственной деятельности, экологической безопасности имеют первоочередное значение. «Сахалин Энерджи» учитывает это как в рамках своей производственной деятельности, так и при реализации социальных программ. Примерами работы компании в сфере поддержки прав человека являются долгосрочные партнерские социальные программы. Особое внимание в них уделяется уязвимым группам населения, в частности коренным малочисленным народам.

С 2006 года основной программой компании в сфере взаимодействия с коренными этно-

сами является План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области (см. раздел 9.5.6 «План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области»), который реализуется по принципу партнерства между бизнесом («Сахалин Энерджи»), обществом (Региональный совет уполномоченных представителей коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области) и государством (правительство Сахалинской области). Кроме Плана содействия компания реализует и поддерживает различные проекты, направленные на поддержку КМНС Сахалинской области, уделяя особое внимание сохранению и продвижению национальной культуры и родных языков (см. раздел 9.5.8.2 «Специальные проекты по сохранению культуры и языков коренных народов»).



В 2021 году компания продолжала регулярно взаимодействовать с представителями коренных народов Сахалинской области. В соответствии с рекомендациями особое внимание уделялось повышению осведомленности общественности о текущих программах и возможностях для представителей КМНС. Для этого использовались:

- общественные встречи в районах традиционного проживания и традиционной хозяйственной деятельности КМНС Сахалинской области (проводились в рамках Плана содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области с учетом мер по предотвращению распространения пандемии COVID-19 (см. раздел 9.5.6 «План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области»);
- встречи с населением в рамках реализации проекта «Сахалин-2» (см. раздел 6.4 «Взаимодействие с населением»);
- сайты Плана содействия (www.simdp.ru) и компании (www.sakhalinenergy.ru);
- печатные материалы: информационный бюллетень, документы Плана содействия, книги, брошюры;
- индивидуальные и групповые встречи, консультации с представителями партнеров Плана содействия, заинтересованными сторонами в течение года (проводились с учетом ограничений, связанных с пандемией COVID-19);
- индивидуальные и групповые встречи, консультации в рамках формирования четвертого Плана содействия;
- прием специалиста по связям с населением во всех районах традиционного проживания КМНС Сахалинской области. В связи с рисками распространения пандемии COVID-19 вместо очных приемов проводилось консультирование по электронной почте и телефону, а также информирование в рамках мероприятий Плана содействия — общественных встреч, презентаций, внутреннего мониторинга и других (всего более 150 индивидуальных консультаций).

Практика компании по взаимодействию с коренными малочисленными народами Севера Сахалинской области признана лучшей в категории «Социальная ответственность» международной премии World Petroleum Council Excellence Awards, которая присуждается за выдающиеся проекты в нефтегазовой отрасли. «Сахалин Энерджи» представила свой опыт взаимодействия с коренными этносами Сахалина на специальной площадке Social Responsibility Stand. Эксперты отобрали для демонстрации шесть проектов со всего мира, которые наглядно представляют успешные примеры сотрудничества между бизнесом и обществом.

Деятельность компании в области взаимодействия с КМНС Сахалинской области регламентируют следующие основные документы:

- Политика по правам человека;
- Политика устойчивого развития;
- Стандарт управления вопросами социальной деятельности;
- План содействия развитию КМНС Сахалинской области (План содействия) — с 2006 года основная программа компании в области взаимодействия с коренными народами (см. раздел 9.5.6 «План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области»);
- трехстороннее соглашение о сотрудничестве между компанией, Региональным советом уполномоченных представителей КМНС Сахалинской области (Региональный совет) и правительством Сахалинской области.



6.6. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С НЕПРАВИТЕЛЬСТВЕННЫМИ И НЕКОММЕРЧЕСКИМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

Взаимодействие с региональными, федеральными и международными общественными организациями продолжалось в 2021 году в различных формах, включая онлайн-встречи и переписку. Важными направлениями взаимодействия являются:

- участие в работе комитетов Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) (по корпоративной социальной ответственности и устойчивому развитию, по корпоративным отношениям, по промышленной безопасности, по профессиональному обучению и квалификациям, по разрешительной и контрольно-надзорной деятельности, по экологии и природопользованию), а также Комиссии по нефтегазовой промышленности. Кроме того, в 2021 году эксперты компании вошли в состав еще двух комитетов РСПП — по климатической политике и углеродному регулированию и по энергетической политике и энергоэффективности. В 2021 году «Сахалин Энерджи» приняла участие в работе по обновлению Социальной хартии российского бизнеса. Новая редакция учитывает современную корпоративную практику, мировые и отечественные тенденции и вызовы в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития, включая глобальные и национальные цели, климатическую повестку, задачи повышения качества управления ESG-факторами в деятельности компаний. Документ был принят на съезде РСПП в декабре 2021 года;
- сотрудничество с Консультативной группой по сохранению западной популяции серых китов (КГЗСК) Международного союза охраны природы (МСОП) в целях выработки оптимальных решений для минимизации воздействия на китов (см. раздел 8.3.11 «Мониторинг серых китов и защита морских млекопитающих»). В ходе совещаний консультативной группы в 2021 году состоялись встречи представителей «Сахалин Энерджи» с учеными — членами группы, а также представите-

лями государственных контролирующих органов и неправительственных экологических организаций, входящих в группу на правах наблюдателей;

- участие в работе Секции по китообразным Рабочей экспертной группы при Минприроды России, включающей представителей государственных контролирующих органов, ученых академических и отраслевых научно-исследовательских институтов, общественных организаций и нефтегазовых компаний (см. раздел 8.3.11 «Мониторинг серых китов и защита морских млекопитающих»);
- участие в работе Научно-технического совета (НТС) и рабочих групп при Росприроднадзоре в целях выработки рекомендаций по решению вопросов реализации государственной политики и по нормативно-правовому регулированию в сфере охраны окружающей среды, обеспечения экологической безопасности и повышения эффективности экологического надзора (см. разделы 8.2 «Производственный экологический контроль», 8.2.1 «Общие сведения»);
- участие в работе секции по безопасности объектов нефтегазового комплекса НТС Ростехнадзора в целях совершенствования законодательства РФ, актуализации и создания новых нормативных документов в области промышленной безопасности (см. раздел 4.3.1 «Промышленная безопасность»);
- участие в работе Форума Доноров, Ассоциации менеджеров, Глобального договора ООН с целью обсуждения новых вызовов в сфере корпоративной социальной ответственности, а также роли бизнеса в реализации глобальной и национальной повесток в области устойчивого развития;
- сотрудничество с некоммерческими организациями в рамках реализации совместных партнерских программ и проектов в сфере социальных инвестиций (см. раздел 9.5 «Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия»);



- сотрудничество со Всемирным фондом природы (WWF) России в обсуждении критериев и методологии рейтинга открытости нефтегазовых компаний в сфере экологической ответственности, в подведении ито-

гов рейтинга 2020 года (см. раздел 8.1 «Общие сведения»);

- участие в работе технического комитета Росстандарта ТК-274 «Пожарная безопасность» в части рассмотрения проектов нормативных документов по пожарной безопасности.

6.7. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОКУПАТЕЛЯМИ И СУДОВЛАДЕЛЬЦАМИ

Компания со всей ответственностью подходит к выполнению обязательств по договорам купли-продажи углеводородов и к соблюдению прав и интересов покупателей. Поддержка и развитие конструктивных уважительных отношений с покупателями помогают решать сложные вопросы, связанные с исполнением контрактов на поставку нефти и СПГ, и заключать новые соглашения на наиболее выгодных для сторон условиях.

Поддержание и расширение солидного портфеля покупателей нефти и газа, представляющих основные страны АТР, является фундаментальной задачей, и компания продолжает активно работать над ее решением. Рамочные договоры о купле-продаже СПГ на краткосрочной основе подписаны с 29 компаниями. Перешли в завершающую стадию переговоры о заключении рамочных договоров с несколькими потенциальными покупателями в странах АТР. Компания расширяет портфель покупателей Sakhalin Blend — в 2021 году он включал 16 компаний (НПЗ и трейдинговые компании).

Многолетние плодотворные отношения и тесное сотрудничество с судовладель-

цами зафрахтованных судов позволили в полной мере обеспечить безопасные, надежные и своевременные поставки СПГ и нефти на рынки АТР, несмотря на непростую эпидемическую ситуацию в регионе и в мире.

Для снижения уровня риска распространения коронавирусной инфекции, следуя предписаниям государственных надзорно-контрольных органов, компания приняла решение об отмене ежегодных форумов судовладельцев зафрахтованных судов и FOB-покупателей. Как и в прошлом году, «Сахалин Энерджи» продолжала укреплять взаимоотношения с судовладельцами и подрядчиками, используя виртуальные способы коммуникации, что не оказало влияния на качество, надежность и безопасность морской транспортировки углеводородов.

В условиях пандемии и связанных с ней ограничительных мер в Российской Федерации и в странах АТР компания неукоснительно соблюдает ранее разработанный строгий регламент проведения смен экипажей коммерческого флота как в порту Пригородное, так и в иностранных портах, уделяя особое внимание еже-

Качество отношений с покупателями прошло испытание отсутствием личного контакта в условиях продолжающейся пандемии COVID-19. В мае 2021 года «Сахалин Энерджи» провела встречу с японскими покупателями СПГ по долгосрочным договорам купли-продажи СПГ впервые в формате видеоконференции. Компания своевременно отреагировала на изменившуюся реальность ведения бизнеса, продолжает успешно решать все операционные вопросы и осуществлять ценовые переговоры, несмотря на невозможность проведения очных встреч.



дневному контролю состояния здоровья членов экипажей. В 2021 году не было зарегистрировано ни одного случая заболевания COVID-19 среди членов экипажей зафрахтованных коммерческих судов и судов FOB-покупателей. Все моряки перед посадкой на свои суда проходят три ПЦР-теста на COVID-19 и обязательную двухнедельную обсервацию в портах смены экипажа для предотвращения попадания коронавирусной инфекции на суда. В порту Пригородное продолжают осуществляться бесконтактные погрузки нефти и СПГ, при которых количество берегового персонала, поднимающегося на борт судов, ограничено до минимально необходимого.

Таким образом, эти и другие меры, предпринимаемые компанией и судовладельцами для защиты коммерческих судов от распространения пандемии COVID-19, доказали свою высокую эффективность, и компания намерена в дальнейшем применять их с целью обеспечения бесперебойных поставок углеводородов.

«Сахалин Энерджи» совместно со всеми судовладельцами зафрахтованных газозовов

и нефтеналивных танкеров проводит оценку потенциального воздействия новых требований Международной морской организации в отношении выброса парниковых газов с судов, окончательное вступление которых в силу ожидается в 2023 году. Требования к индексам энергоэффективности и углеродоемкости судна могут впоследствии приводить к ограничению максимальной эксплуатационной скорости движения или к необходимости глубокой модернизации — в зависимости от типа судна, его оборудования и режима эксплуатации. В ближайшие годы компания намерена принять решение, оптимальное с точки зрения баланса экологической эффективности и стоимости потенциальных затрат.

После вступления в силу в 2017 году Международной конвенции о контроле судовых балластных вод и осадков и управления ими начался процесс установки на суда систем обработки балластных вод. Результаты анализов, проведенных компанией, подтвердили высокую эффективность этих систем по сравнению со сменой балластной воды в открытом море.



ОПРОС ПОКУПАТЕЛЕЙ СПГ И SAKHALIN BLEND

В начале 2021 года «Сахалин Энерджи» провела первый опрос покупателей СПГ и Sakhalin Blend — он выявил высокий (95,7%) уровень лояльности к компании и удовлетворенности ее продукцией и услугами по итогам работы в 2020 году. Получены положительные отзывы покупателей в отношении соблюдения международных норм и стандартов ОТОС, высокого и стабильного качества поставляемой продукции, клиентоориентированности и поддержания долгосрочных партнерских отношений. Покупатели также отметили, что компания постоянно работает над улучшением логистических цепочек поставок партий Sakhalin Blend и СПГ.

В августе 2021 года «Сахалин Энерджи» провела второй опрос покупателей СПГ и Sakhalin Blend — степень их удовлетворенности в отношении продукции и услуг, предоставляемых компанией, по итогам восьми месяцев 2021 года составила 96,3%. Компания и в дальнейшем намерена поддерживать открытую двустороннюю связь, повышать качество взаимодействия, проводить персональную работу с покупателями и оперативно реагировать на изменения.

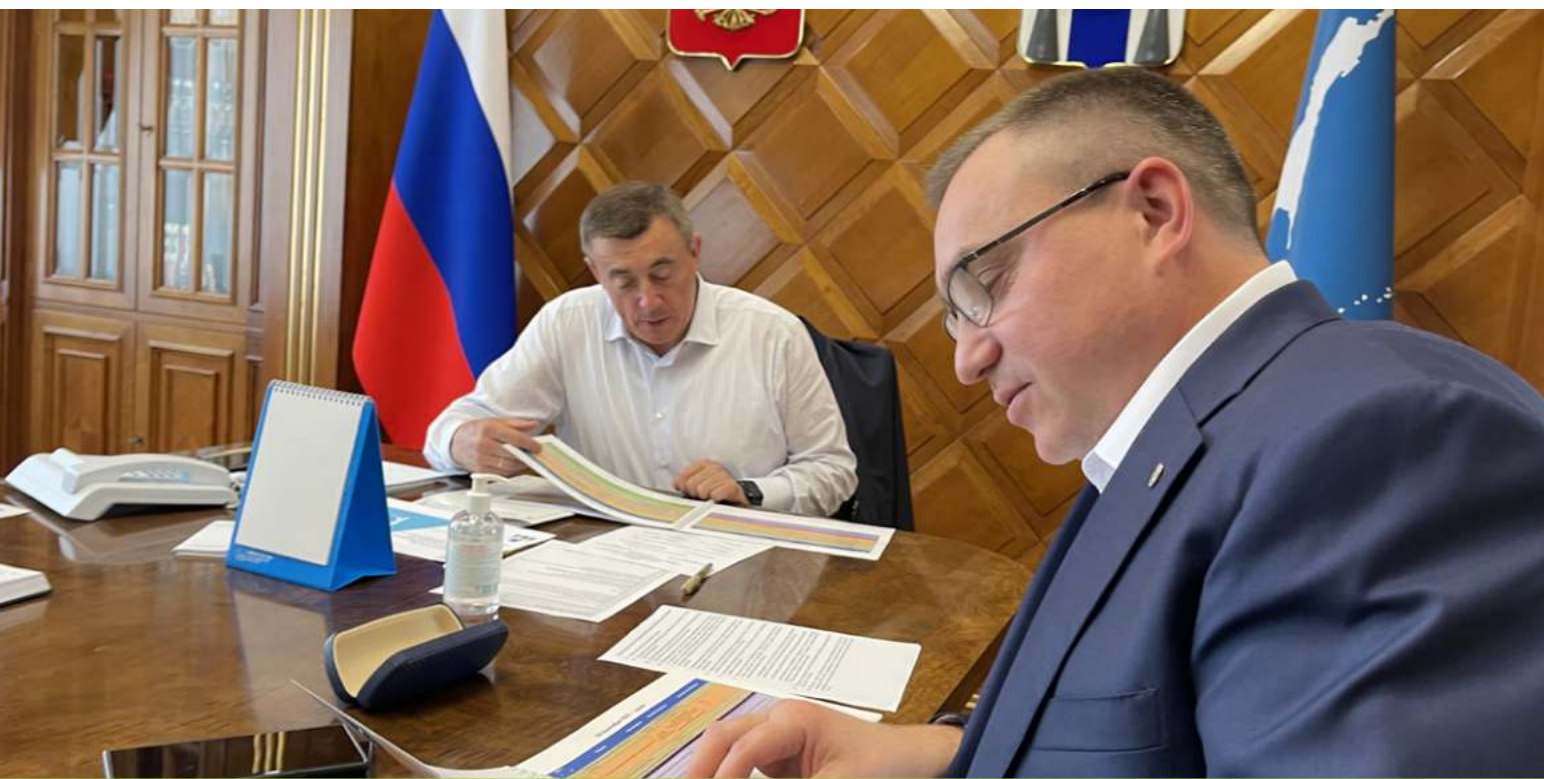
6.8. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОРГАНАМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ И МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ

«Сахалин Энерджи» активно взаимодействует с государственными органами исполнительной и законодательной власти федерального, регионального и местного уровней.

В 2021 году, как и прежде, взаимодействие осуществлялось в различных форматах, наиболее значимым из которых остается работа органов управления проектом «Сахалин-2», предусмотренных Соглашением о разделе продукции: Наблюдательного совета и рабочей группы Наблюдательного совета.

Кроме того, компания взаимодействовала с государственными органами по различным вопросам, в числе которых:

- ограничения, связанные с пандемией COVID-19 (см. раздел 4.5 «Управление непрерывностью бизнеса»);
- участие компании в работе совета по инвестиционной деятельности при правительстве Сахалинской области;
- участие компании в эксперименте по достижению углеродной нейтральности в Сахалинской области (см. разделы 8.2.6 «Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ», 8.2.7 «Стратегия "Экологичный СПГ" и углеродное регулирование»);
- реализация проекта «Сахалинский индустриальный парк» (см. раздел 7.3.3 «Производственно-техническая база "Сахалин Энерджи" в Сахалинском индустриальном парке»);



■ реализация совместных партнерских программ и проектов в области развития кадрового потенциала региона (см. раздел 9.1 «Персонал: управление и развитие») и социальных

инвестиций (см. раздел 9.5 «Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия»).

В 2021 году компания применила предыдущий опыт и в условиях сложной санитарно-эпидемической обстановки организовала безопасный процесс голосования на выборах депутатов Государственной Думы Федерального Собрания РФ восьмого созыва среди сотрудников компании, работников подрядных и субподрядных организаций, работающих на удаленных объектах и находящихся в условиях обсервации в пунктах временного пребывания.

Количество работников, охваченных процессом голосования на объектах компании, составило свыше 3,5 тыс. человек. Этого удалось достичь благодаря тесному взаимодействию с Избирательной комиссией Сахалинской области, правительством Сахалинской области и администрациями муниципальных образований, на территории которых расположены объекты проекта «Сахалин-2».

Представители государственных органов регулярно принимают участие в диалогах с заинтересованными сторонами, которые компания проводит в рамках подготовки ежегодных отчетов об устойчивом развитии. Результаты диалогов 2021 года представлены в приложении 2 «Комментарии и предложения заинтересованных сторон к отдельным аспектам, показателям и/или программам и ответы и обязательства компании».



6.9. МЕЖДУНАРОДНОЕ И РЕГИОНАЛЬНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

В 2021 году «Сахалин Энерджи» продолжала активно укреплять деловую репутацию и образ социально ответственной компании, участвуя в ведущих профильных мероприятиях в смешанном формате. Среди них:

Заседание Экспертного совета по устойчивому развитию при Министерстве экономического развития Российской Федерации

5 февраля, Москва

Площадка для регулярного взаимодействия министерства с бизнесом по «устойчивой» повестке, применению методов и инструментов для достижения Целей устойчивого развития (ЦУР) ООН, а также адаптации деятельности российских предприятий к изменению международной конъюнктуры на фоне глобального перехода к устойчивым моделям развития. «Сахалин Энерджи» наряду с более чем 30 ведущими российскими и зарубежными компаниями вошла в состав совета под руководством министра экономического развития РФ. На заседании совета компания представила социальные, индустриальные и экологические практики, способствующие достижению ЦУР, а также планы развития, включая комплексную стратегию «Экологичный СПГ».

Международный форум сотрудничества «ЦУР. Инструменты для бизнес-практики»

26 февраля, Москва

Форум организован национальной сетью Глобального договора ООН в России совместно с отделением Продовольственной и сельскохозяйственной ООН (ФАО) для связи с РФ и Совместной программой Российской Федерации и Верховного комиссара ООН по правам человека при поддержке МИД и Минэкономразвития России и Информационного центра ООН

в Москве. Он состоялся на площадке Центра цифрового лидерства SAP. В фокусе экспертного обсуждения были вопросы воздействия в области ЦУР и способов его оценки, проблемы корректной трактовки ЦУР для включения в бизнес-стратегию и практику, особенности синхронизации корпоративных целей с ЦУР, релевантные практические инструменты (цифровые, управленческие, маркетинговые и другие) для решения задач бизнеса в контексте ЦУР. Компания поделилась практическими подходами и эффективными решениями, применимыми в корпоративных системах управления в интересах ЦУР.

Форум благотворителей и меценатов России

2 марта, Москва

Форум проводится Forbess Congress Russia ежегодно и собирает представителей некоммерческого сектора, бизнеса и государственных деятелей. Участники обсудили инфраструктуру благотворительности в период пандемии COVID-19, ее сильные и слабые стороны, направления совершенствования, изменения в подходе к управлению НКО. «Сахалин Энерджи» выступила на сессии «Корпоративная благотворительность — много не бывает», посвященной трендам этой сферы.

Круглый стол «Технологии снижения выбросов парниковых газов и адаптации к изменениям климата в Сахалинской области»

12 марта, Южно-Сахалинск

Организаторами мероприятия выступили региональное правительство, Сахалинский государственный университет и Сахалинский климатический центр. В Год науки и технологий дискуссионная площадка объединила представителей органов власти, научно-экспертного совета при правительстве Сахалинской области,



Сахалинского государственного университета и бизнес-сообщества — участники представили практики в области снижения углеродного следа. «Сахалин Энерджи» поделилась опытом управления выбросами парниковых газов — как с точки зрения технологических решений, операционной деятельности, так и с позиции передовых международных подходов.

Ежегодный международный СПГ Конгресс, Россия

17–18 марта, Москва

Одна из признанных экспертных площадок для диалога и поиска решений с целью развития стратегически важных направлений газовой индустрии. Мероприятие ежегодно собирает ключевые российские и зарубежные компании, занятые в строительстве крупно-, средне- и малотоннажных заводов СПГ. «Сахалин Энерджи» участвовала в онлайн-обсуждении трансформации глобального рынка СПГ, особенностей, действующих и планируемых крупно-, средне- и малотоннажных СПГ-проектов, точек роста и развития в сфере СПГ, а также роли СПГ в газификации регионов страны.

Форум коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока России

4–8 апреля, Салехард

Форум объединил представителей Ассоциации коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока РФ, старейшин, лидеров молодежного движения и общественных организаций, представителей органов власти, ученого и экспертного сообществ. «Сахалин Энерджи» поделилась опытом взаимодействия с коренными малочисленными народами Севера Сахалинской области и обсудила с другими участниками стратегию устойчивого развития коренных малочисленных народов России, а также механизмы реагирования на современные проблемы.

Международный форум «Нефть и газ»

26–30 апреля, Москва

Ведущая площадка для укрепления взаимодействия между бизнесом и научным сообществом в области внедрения результатов исследовательской деятельности в нефтегазовую отрасль объединила представителей профильных министерств, аналитических центров, вузов, крупнейших российских и зарубежных компаний ТЭК. В рамках форума прошли два ключевых мероприятия отрасли: молодежная научная конференция «Нефть и газ» и научно-техническая конференция «Актуальные проблемы развития нефтегазового комплекса России». Обсуждались трансформация мировой нефтегазовой отрасли, инновационные технологии, цифровизация производственных процессов, влияние пандемии на энергетические рынки. «Сахалин Энерджи» выступила на пленарном заседании, посвященном поэтапному переходу к низкоуглеродной экономике, особенностям формирования и развития рынка углеродно нейтрального СПГ и другим вопросам.

Круглый стол «Низкоуглеродное развитие России — приоритеты и возможности Сахалинской области»

19 мая, Южно-Сахалинск

Мероприятие состоялось в рамках климатической недели. В круглом столе приняли участие более 40 представителей органов власти, муниципальных образований, научных и культурных учреждений, бизнеса Сахалинской области и Москвы. Участники рассмотрели вопросы развития углеродных рынков в мире и в Азиатско-Тихоокеанском регионе, в частности оценили перспективы низкоуглеродного развития экономики Сахалинской области. «Сахалин Энерджи» представила достижения компании в сферах сокращения выбросов парниковых газов, оптимизации технологических процессов, управления сжиганием газа на факелах, утилизации попутного нефтяного газа, а также предотвращения и контроля утечек.



Петербургский международный экономический форум

2–5 июня, Санкт-Петербург

Мировая площадка для обсуждения ключевых экономических вопросов, стоящих перед развивающимися рынками и миром. ПМЭФ-2021 стал самым масштабным в мире очным деловым мероприятием в условиях пандемии COVID-19 и проходил с использованием цифровых технологий. По традиции главным спикером мероприятия стал Президент Российской Федерации Владимир Путин. Главный исполнительный директор «Сахалин Энерджи» Роман Дашков подписал с ПАО «Совкомфлот» долгосрочные договоры фрахтования двух однотипных зеленых нефтеналивных танкеров («Перспектив Королёва» и «Перспектив Вернадского») сроком на 10 лет начиная с 2024 года.

Совещание по внедрению инновационной и высокотехнологичной продукции в ПАО «Газпром»

14–17 сентября, Сочи

В 2021 году площадка объединила представителей ПАО «Газпром», его дочерних обществ, субъектов малого и среднего предпринимательства, поставщиков инновационной и высокотехнологичной продукции. Участники поделились опытом применения такой продукции на производственных объектах, рассмотрели вопросы внедрения инновационных технологий при добыче газа и газового конденсата, транспортировке, подземном хранении газа, производстве СПГ, обсудили задачи цифровизации отрасли. «Сахалин Энерджи» выступила с двумя докладами: «Система онлайн-мониторинга состояния подводных силовых кабельных линий» и «Развитие направления подводно-технических инспекций с применением гидрографического оборудования и телеуправляемого необитаемого подводного аппарата» (совместно с компанией «ПетроГазТех шельф-сервис», партнером проекта «Сахалин-2»).



Сессия высокого уровня «Всеобъемлющее раскрытие благотворительного потенциала для изменений в достижение Целей в области устойчивого развития (ЦУР)»

15 сентября, онлайн

Мероприятие состоялось в онлайн-формате на полях 76-й сессии Генеральной ассамблеи ООН для обсуждения повышения роли благотворительности в достижении ЦУР, исследования «Благотворительность в странах БРИКС накануне и во время пандемии COVID-19», а также регионального, странового и локального опыта в реализации каталитической благотворительности для достижения ЦУР. Сессия собрала представителей правительств, международных агентств по развитию, международных, национальных и региональных неправительственных организаций, а также благотворительных сообществ стран БРИКС. «Сахалин Энерджи» проинформировала аудиторию о своей деятельности в отношении ЦУР с учетом уроков пандемии, рассказала о результатах исследований, о приоритетах и возможностях для внесения эффективного вклада в ускорение достижения глобальной повестки.

Общее годовое собрание Международного делового конгресса (МДК)

17 сентября, Санкт-Петербург, Сингапур

24-е годовое Общее собрание МДК прошло в смешанном формате — в студиях Санкт-Петербурга, Сингапура и онлайн. «Сахалин Энерджи», как член МДК, участвовала в обсуждении актуальных тенденций мировой экономики, среди которых цифровизация и климатические цели. Были подведены итоги работы МДК и определены направления деятельности на ближайший год, состоялась также Международная конференция на тему «Вызовы и возможности энергетических рынков в Азии».

Всероссийская научная конференция «Инновационное развитие технологий производства СПГ»

24 сентября, Москва

Площадка объединила представителей крупнейших нефтегазовых компаний, профильных министерств, научных кругов, аналитических центров и ведущих вузов России. «Сахалин Энерджи» выступила в качестве одного из основных спикеров конференции. Участники обменялись мнениями о разработке новых и совершенствовании используемых технологий сжижения природного газа с точки зрения их эффективности, экологичности и безопасности. В частности, было отмечено, что ключевым принципом развития СПГ-индустрии станет применение отечественных технологий и их локализация, что позволит максимально раскрыть ресурсный потенциал и нарастить экспорт российского СПГ.

Дальневосточный энергетический форум «Нефть и газ Сахалина — 2021»

28–30 сентября, Южно-Сахалинск

В рамках деловой программы юбилейного мероприятия, тематически связанного с развитием зеленой энергетики, обсуждались новости и опыт в сферах реализации нефтегазовых проектов, газификации, развития сети газомоторного транспорта на Сахалине и Дальнем Востоке России. Особое внимание было уделено перспективам развития нефтегазовой отрасли в условиях мирового кризиса и конкурентной борьбы за газовые рынки Азиатско-Тихоокеанского региона, вопросам производства, транспортировки, хранения и потребления СПГ. «Сахалин Энерджи» выступила с докладами, организовала тематические сессии и подписала серию документов. На полях форума «Сахалин Энерджи» и «Тохо Гэс» договорились о сотрудничестве в рамках поставки первой углеродно нейтральной партии СПГ проекта «Сахалин-2».



Петербургский международный газовый форум (ПМГФ-2021)

4–8 октября, Санкт-Петербург

На крупнейшем международном отраслевом мероприятии в России обсуждаются актуальные вопросы топливно-энергетической отрасли. В форуме приняли участие топ-менеджеры крупнейших нефтегазовых компаний, представители инновационных центров и проектных институтов страны, эксперты, академики, руководители профильных вузов и научно-исследовательских институтов. Специалисты «Сахалин Энерджи» под руководством Главного исполнительного директора Романа Дашкова приняли участие в пленарном заседании, работе тематических сессий и круглых столов, посетили специализированную выставку.

Научно-практический семинар EAGE «Углеводородный потенциал Дальнего Востока»

5–7 октября, Южно-Сахалинск

Мероприятие служит открытой дискуссионной площадкой для технических специалистов нефтегазовой отрасли. «Сахалин Энерджи» выступила главным спонсором мероприятия. Особое внимание было уделено вопросам цифровой трансформации в сфере контроля и оптимизации процессов разработки месторождений нефти и газа. Представитель компании — главный инженер по геологии и разработке — возглавил работу комитета, специалисты компании выступили с докладами «Опыт проведения 4D-сейсморазведки для контроля разработки шельфовых месторождений», «Интерпретация данных 4D-сейсморазведки 2018 года на Лунском месторождении», «Об использовании интегрированного моделирования системы добычи для предпроектных изысканий по освоению Блока II Пильтун-Астохского месторождения: обеспечение устойчивой разработки месторождения».

Практическая конференция «Управление юридическими рисками: статус 2021»

18–19 ноября, Москва

Одна из признанных в юридическом сообществе площадок для встречи руководителей и ведения профессионального диалога в сфере правоприменения. «Сахалин Энерджи» осветила собственный опыт проведения комплексной оценки и предупреждения правовых рисков. Участники рассказали о подходах разных правопрядков и обсудили проблемные вопросы ведения и развития бизнеса.

Конференция «Подряды на нефтегазовом шельфе» (НЕФТЕГАЗШЕЛЬФ-2021)

9 декабря, Москва

Традиционная встреча нефтегазодобывающих компаний с сервисными подрядчиками и поставщиками. «Сахалин Энерджи» и другие участники конференции обсудили вопросы поставки промышленной продукции компаний, обслуживающих шельфовые проекты, проанализировали особенности обустройства портов, береговой зоны, рассмотрели проблемы логистики, в частности доставку грузов на платформы.

Форум HSE DAYS

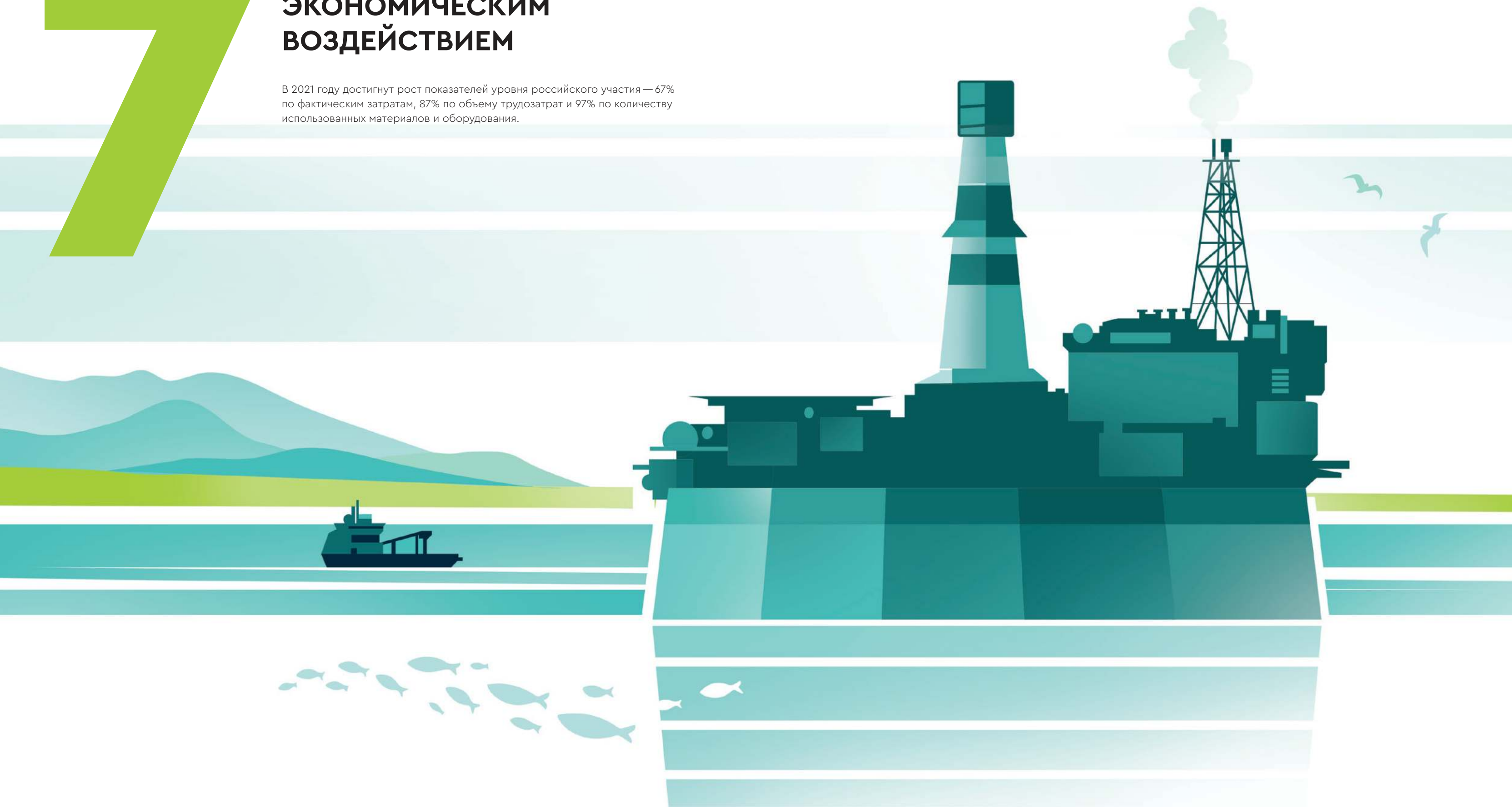
8–9 декабря, Москва

В 2021 году форум собрал более 200 (в очном формате) и более 150 (онлайн) руководителей в сфере охраны труда и промышленной безопасности и первых лиц крупных компаний России и Казахстана — лидеров в сферах металлургии, нефтегазодобычи, нефтепереработки и нефтехимии, энергетики, атомной, пищевой промышленности. HSE DAYS представил ивент-рынку новый формат активности — мастермайнд-сессии, в ходе которых участники не только проработали актуальные задачи с профессионалами из других компаний, но и наладили личные контакты, определили перспективные точки сотрудничества. «Сахалин Энерджи» выступила с докладом «Систематизация обеспечения компетентности персонала».

7

УПРАВЛЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКИМ ВОЗДЕЙСТВИЕМ

В 2021 году достигнут рост показателей уровня российского участия — 67% по фактическим затратам, 87% по объему трудозатрат и 97% по количеству использованных материалов и оборудования.





7.1. ЗНАЧЕНИЕ ПРОЕКТА «САХАЛИН-2» ДЛЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

Российская Федерация и Сахалинская область получают существенные выгоды от реализации проекта «Сахалин-2».

- За время реализации проекта поступления в адрес Российской Федерации от деятельности «Сахалин Энерджи» составили 33,06 млрд долл. США, в том числе в бюджет Сахалинской области перечислено около 11,34 млрд долл. США.
- Стоимость контрактов с российскими предприятиями и организациями составила 28 млрд долл. США.
- Россия получила опыт реализации сложных высокотехнологичных проектов в удаленных районах.
- Осуществлена масштабная модернизация инфраструктуры острова Сахалин.

- Выросли уровень занятости населения (как прямой, так и косвенной) и уровень квалификации рабочей силы.
- Возрос уровень жизни и доходов населения.
- Сахалинские компании принимают активное участие в реализации проекта «Сахалин-2» в качестве подрядчиков и субподрядчиков.
- На территории области реализуется множество социальных и общественных инициатив при поддержке компании.

По итогам 2021 года, согласно данным, подготовленным в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности (МСФО), выручка «Сахалин Энерджи» оставила 5 743 млн долл. США, чистая прибыль — 2 009 млн долл. США.

Выручка и чистая прибыль в 2018–2021 годах (в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности (МСФО)), млн долл. США

Показатель	2018	2019	2020	2021
Выручка	6 273	5 978	4 383	5 743
Чистая прибыль	2 041	2 078	1 080	2 009

7.2. ФИНАНСОВЫЕ ПОСТУПЛЕНИЯ В ПОЛЬЗУ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

«Сахалин Энерджи» подписала Соглашение о разработке Пильтун-Астохского и Лунского месторождений нефти и газа на условиях раздела продукции (СРП) с Российской Федерацией в лице правительства Российской Федерации и администрации Сахалинской области в 1994 году. СРП представляет собой коммерческий контракт между инвестором и государством, позволяющий инвестору осуществлять широко-масштабные, долгосрочные и несущие в себе риски инвестиции при стабильности налогового режима.

Согласно СРП государство, оставляя за собой право собственности на месторождения, предоставляет инвестору исключительное право на разработку недр, а инвестор, принимая на себя обязательство вести эту разработку своими силами и на свой риск, вкладывает необходимые средства в разведку и разработку этих месторождений.

В соответствии с СРП раздел продукции заменяет взимание ряда налогов, сборов и пошлин. Это означает, что вместо ряда налогов (в том числе на добычу полезных ископаемых, на имущество и др.), пошлин (в том числе таможенных) и сборов «Сахалин Энерджи» с начала добычи осуществляет распределение углеводородов в форме роялти, а после начала раз-

дела продукции — в форме роялти и доли прибыльной продукции. Поступления в пользу российской стороны включают уплачиваемый компанией налог на прибыль и ряд обязательных платежей, взносов и сборов. Кроме того, российская сторона получает доходы по акции класса R (специальная привилегированная акция, дающая право на получение дивидендов).

Всего за отчетный год «Сахалин Энерджи» направила Российской Федерации 2 139 млн долл. США (в натуральной и денежной формах).

Сумма выполненных обязательств по роялти (предусмотренная к исполнению в денежной и натуральной формах) составила 605 млн долл. США.

Сумма выплаченной компанией доли российской стороны в прибыльной продукции составила около 489,3 млн долл. США.

Помимо того, в 2021 году был перечислен налог на прибыль по итогам 2020 года финансового года в размере 992 млн долл. США.

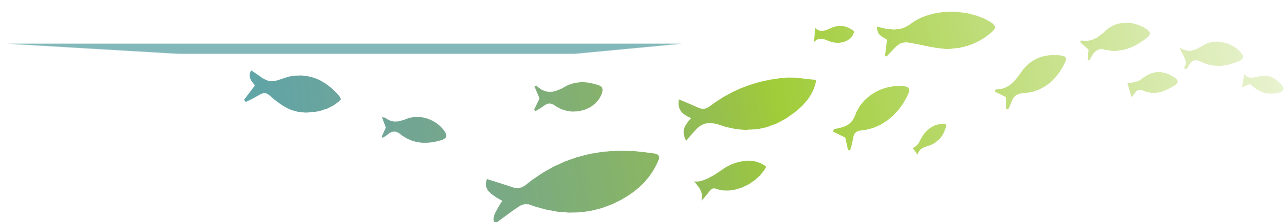
Налог на прибыль компании за 2021 год, который подлежит уплате в 2022 году, составит около 1 337 млн долл. США.

2 139 МЛН
ДОЛЛ.
США

направила Российской Федерации
«Сахалин Энерджи» в 2021 году

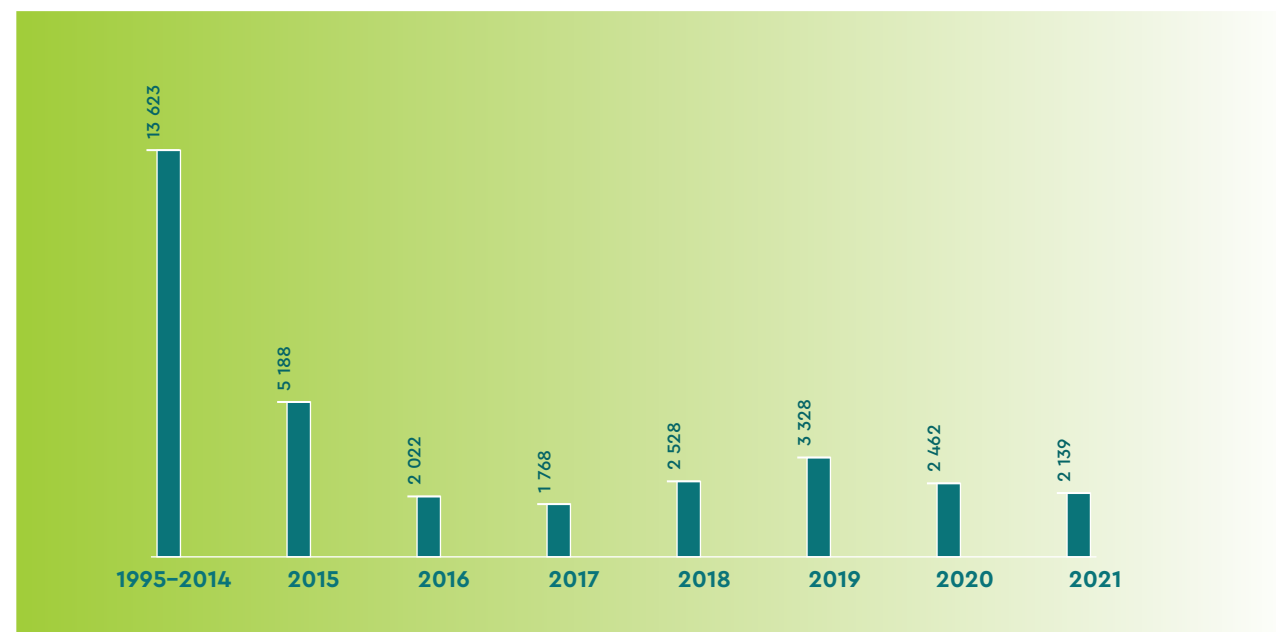
Раздел продукции между компанией и государством начинается после того, как инвестор возместит свои затраты (при этом конкретные доли каждой стороны не являются фиксированными и зависят от рентабельности проекта). СРП предусматривает также выплату компанией налога на прибыль, ставка которого превышает действующую в настоящее время в России ставку налога на прибыль для налогоплательщиков, не находящихся под режимом СРП.

С учетом поступлений в 2021 году общая сумма средств, направленных российской стороне от «Сахалин Энерджи» за время реализации проекта «Сахалин-2» (1995–2021), составила 33,06 млрд долл. США.

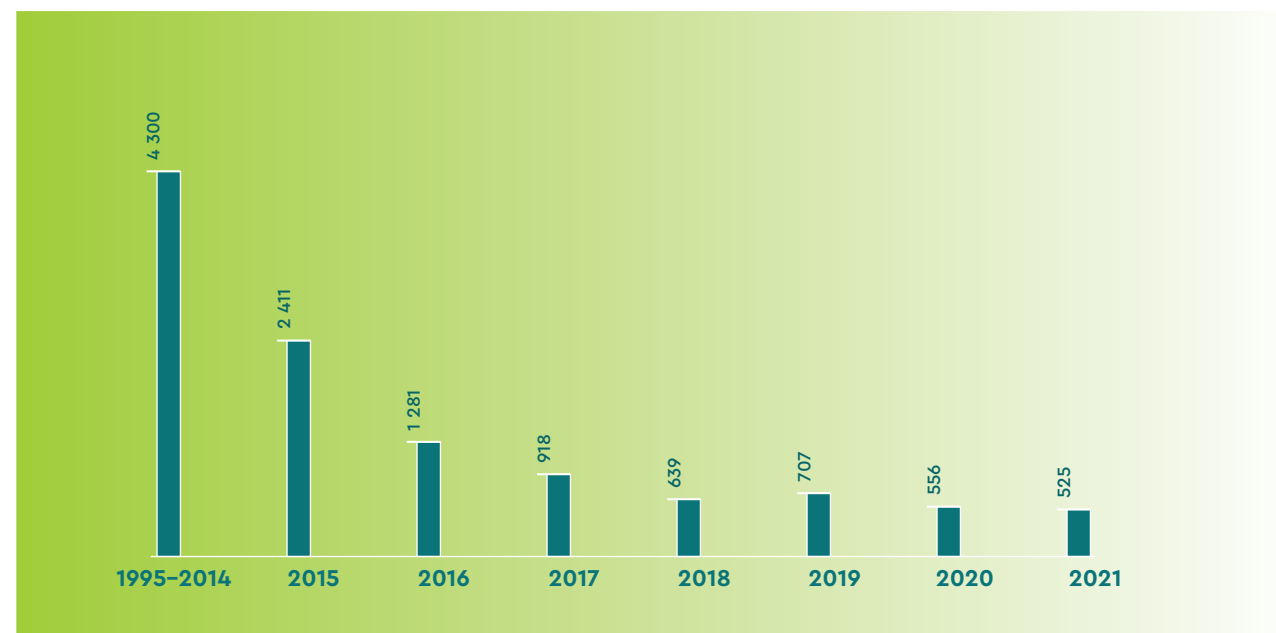




Общая сумма поступлений российской стороне от «Сахалин Энерджи» в рамках проекта «Сахалин-2» в 1995–2021 годах, млн долл. США



Налоги и другие обязательные платежи, поступившие в бюджет Сахалинской области и местные бюджеты от «Сахалин Энерджи» в рамках проекта «Сахалин-2» в 1995–2021 годах, млн долл. США



7.3. РОССИЙСКОЕ УЧАСТИЕ

7.3.1. СТРАТЕГИЯ И РЕЗУЛЬТАТЫ

Российское участие — это использование в работах проекта «Сахалин-2» российской рабочей силы, оборудования и услуг. В соответствии с СРП российское участие определяется объемом трудозатрат (в человеко-часах), а также количеством материалов и оборудования (в весовом отношении), поставляемых россий-

скими юридическими и физическими лицами. «Сахалин Энерджи» стремится к достижению российского участия на уровне 70% за весь срок реализации проекта. В 2021 году компания достигла уровня 87% по объему трудозатрат и 97% по количеству использованных материалов и оборудования.

Показатели российского участия в 2018–2021 годах, %

Показатель	2018	2019	2020	2021
Уровень российского участия по объему трудозатрат (в человеко-часах)	88	91	85	87
Уровень российского участия по количеству использованных материалов и оборудования (в весовом отношении)	84	84	91	97
Уровень российского участия по затратам (фактическое освоение денежных средств)	58	59	56	67
Доля контрактов/заказов, присужденных российским компаниям, и изменения стоимости контрактов/заказов с российскими компаниями в общей стоимости всех новых контрактов и изменений стоимости действующих контрактов	40	64	64	79

По уровню российских затрат (фактическое освоение денежных средств) в 2021 году компания достигла показателя 67%.

«Сахалин Энерджи» определила основные направления и инструменты увеличения российского участия и изложила их в Стратегии развития российского участия. Основное внимание в этой сфере компания уделяет:

- реализации проекта гармонизации стандартов (см. раздел 7.3.2 «Проект гармонизации стандартов»);

- локализации нефтегазовых сервисов в рамках производственно-технической базы «Сахалин Энерджи» (см. раздел 7.3.3 «Производственно-техническая база «Сахалин Энерджи» в Сахалинском индустриальном парке»);
- развитию Программы развития поставщиков (см. раздел 7.3.4 «Программа развития поставщиков»);
- повышению эффективности внутренних мероприятий по развитию российского участия.



Компания продолжает реализовывать программу импортозамещения, и наряду с локализацией технологий и сервисов это направление деятельности приобретает стратегическое значение. Принимая во внимание сложную ситуацию на международной арене и пандемию COVID-19, результаты данной работы напрямую влияют на обеспечение эффективности, безопасности и надежности производства. Для решения этих задач «Сахалин Энерджи» ведет работу в следующих ключевых направлениях:

- поиск и подбор отечественных аналогов зарубежных материалов и оборудования;
- локализация услуг по обслуживанию и ремонту нефтегазового оборудования на территории Сахалинской области;
- создание условий для трансфера технологий и компетенций от иностранных компаний к российским.

Формирование надежной российской ресурсной базы наряду с развитием компетенций отечественных специалистов позволит обеспечить текущие и будущие потребности «Сахалин Энерджи» в необходимых материалах, оборудовании и сервисе, создаст условия для устойчивого и стабильного развития компании в долгосрочной перспективе.

В рамках Стратегии развития российского участия был разработан комплекс внутренних мероприятий, направленных на увеличение числа инициатив и проектов в области импортозамещения, включая:

- проведение ознакомительных сессий для сотрудников компании, в том числе для персонала удаленных объектов;
- регулярные публикации в корпоративном бюллетене «Вести «Сахалин Энерджи»



- и на сайте компании статей и информационных материалов об успешной реализации проектов с российским участием;
- внедрение мотивационной программы поощрения сотрудников за вклад в развитие российского участия;
- разработка и включение требования к развитию российского участия в индивидуальные планы работ сотрудников.

Внедрение этих мероприятий не только повышает уровень информированности сотрудников «Сахалин Энерджи» об обязательствах и успехах в сфере российского участия, но и способствует формированию позитивного имиджа и высокого авторитета отечественных производителей и поставщиков. В целом это ведет к росту заинтересованности сотрудников компании в развитии российского участия.

С начала реализации проекта и до конца 2021 года общая стоимость присужденных контрактов и изменений стоимости действующих контрактов с российскими компаниями составила чуть более 28 млрд долл. США. В 2021 году стоимость

контрактов этих категорий достигла примерно 1 124,1 млн долл. США, или 79% стоимости всех новых контрактов и изменений стоимости действующих контрактов (см. таблицу «Показатели российского участия в 2018–2021 годах»).

В течение 2021 года компания присудила 7 602 контракта и заказа, 5 800 из них относятся к российским компаниям.

Примеры контрактов, заключенных в 2021 году с российскими компаниями:

- с ООО «СМНМ-Вико, ИСК» на оказание услуг по техническому обслуживанию и модернизации морских и наземных объектов компании;
- с ООО «Альтрад Сервисиз» на предоставление услуг по возведению строительных лесов на ОБТК и НКС № 2;
- с ООО «РН Бункер» на поставку топлива для морских объектов компании;
- с ООО «Бурсервис» на техническую поддержку плановых остановов;
- с ООО «Интра Сахалин» на услуги по устранению коррозии под изоляционным слоем на ОБТК и НКС № 2.

УКРЕПЛЕНИЕ СТРАТЕГИЧЕСКОГО ПАРТНЕРСТВА

«Сахалин Энерджи» находит новые пути для расширения сотрудничества с действующими партнерами. Это обеспечивает эффективное и устойчивое развитие компании. В 2021 году «Сахалин Энерджи»:

- заключила новый долгосрочный договор с давним (с 1999 года) партнером проекта «Сахалин-2» компанией ООО «СМНМ-Вико, ИСК» на техническое обслуживание и модернизацию морских и наземных объектов;
- подписала дополнительное соглашение к договору поставки трубной продукции с ПАО «Трубная Металлургическая Компания», которое позволит расширить сортамент поставляемой высокотехнологичной трубной продукции с премиальными резьбовыми соединениями и повысить долю отечественных продуктов, используемых при освоении шельфа Сахалина;
- заключила новый договор с локализовавшимся на Сахалине ООО «Интра Сахалин» на услуги по устранению коррозии под изоляционным слоем на объединенном береговом технологическом комплексе и насосно-компрессорной станции № 2.



«Сахалин Энерджи» ведет активную работу по привлечению в проект сахалинских компаний. Налажены тесное сотрудничество и обмен информацией с правительством Сахалинской области. Сахалинские компании регулярно принимают участие в обучающих семинарах и технических круглых столах для потенциальных российских поставщиков. В 2021 году для четырех сахалинских компаний были проведены предквалификационные аудиты. Планируется привлечение сахалинских компаний к участию в Программе развития поставщиков.

В 2021 году доля контрактов и заказов, присужденных российским компаниям, зарегистрированным на Сахалине, составила 70% (4 087) от числа всех контрактов, присужденных российским компаниям.

Крупнейшие контракты и заказы, заключенные в 2021 году с компаниями, зарегистрированными на территории Сахалинской области:

- с ООО «СМНМ-Вико, ИСК» на оказание услуг по техническому обслуживанию и модернизации морских и наземных объектов компании;

- с ООО «Альтрад Сервисиз» на предоставление услуг по возведению строительных лесов на ОБТК и НКС №2;
- с ООО «Интра Сахалин» на услуги по устранению коррозии под изоляционным слоем на ОБТК и НКС №2;
- с ООО «Интра Сахалин» на услуги по нанесению изоляции, покрасочные работы, противопожарные покрытия на ОБТК и НКС №2;
- с ООО «Маммут Сахалин» на предоставление мобильных кранов для планового останова;
- с ООО «СМНМ-Вико, ИСК» на техническое перевооружение крановых узлов для ГРС «Макаров» и ГРС «Долинск»;
- с ООО «Фемко Менеджмент» на фрахт судна снабжения летнего типа.

Участвуя в международном проекте, российские компании получают уникальный опыт, возможности для обучения персонала и развития его компетенций, для внедрения высоких стандартов качества, охраны труда, промышленной и экологической безопасности. Это повышает конкурентоспособность компаний на российском и международном рынках.



Локализация нефтегазовых сервисов

В рамках задачи локализации запорно-регулирующей арматуры (ЗРА) для проекта «Сахалин-2» компания завершила проект подбора отечественных аналогов ЗРА для завода по производству СПГ и насосно-компрессорной станции № 2, реализуемый совместно с российским проектным институтом АО «Газпроектинжиниринг» с 2018 года. Сформированы перечень российских аналогов и обновленные технические условия на проектирование, изготовление и испытания отечественной арматуры. Завершен анализ коммерческих условий поставки российских аналогов ЗРА. Ведется подготовка к проведению опытно-промышленных испытаний российской арматуры. Совместная с российским проектным институтом деятельность позволяет создавать условия для развития и совершенствования базы отечественных решений в области арматуростроения.

Кроме того, «Сахалин Энерджи» заключила договор с российским производителем АО «Пензтяжпромарматура» на поставку высокотехнологичной ЗРА для выкидных линий морских платформ «Пильтун-Астохская-Б» и «Лунская-А».

Начиная с 2018 года технический директорат «Сахалин Энерджи» осуществляет переход на российское программное обеспечение (ПО) для гидродинамического и интегрированного моделирования нефтегазовых месторождений. В результате анализа рынка и тщательного технического сопоставления совместимости различных ПО предпочтение было отдано ПО tNavigator российской компании ООО «Рок Флоу Динамикс». Высокопроизводительный программный комплекс позволяет работать с моделями любых масштабов и сложности. В 2021 году «Сахалин Энерджи» приобрела у ООО «Рок Флоу Динамикс» лицензию и заключила договор на техническую поддержку. tNavigator успешно развернут на ИТ-инфраструктуре «Сахалин Энерджи», инженеры по разработке месторождений прошли соответствующее обучение. Переход на российское ПО позволит не только повысить экономическую эффективность работы и расширить возможности по найму российских специалистов, но и обеспечить акционерам компании, российской стороне и российским надзорным органам доступ к необходимой информации.

В рамках Дальневосточного энергетического форума «Нефть и газ Сахалина — 2021» «Сахалин Энерджи» подписала трехстороннее соглашение с правительством Сахалинской области и компанией ООО «Сахалин Турбина Сервис», в рамках которого предполагается разместить на территории Сахалинского нефтегазового индустриального парка сервисные мощности по ремонту и обслуживанию газовых турбин, компрессоров, генераторов, электродвигателей, запорно-регулирующей арматуры, КИП и систем автоматики и создать единый инженерно-технический центр с локализованным персоналом. Это обеспечит условия для дальнейшей успешной реализации проекта «Сахалин-2» и одновременно поможет решить актуальную для островной экономики задачу укрепления ресурсной базы региона.



7.3.2. ПРОЕКТ ГАРМОНИЗАЦИИ СТАНДАРТОВ

Производственные объекты «Сахалин Энерджи» спроектированы с учетом применения материалов и оборудования иностранного производства, изготовленного по международным техническим стандартам, что создает ограничения для использования российского оборудования и материалов, а также повышения уровня российского участия в целом. По этой причине в 2014 году было принято решение о реализации проекта гармонизации стандартов, основной целью которого стало создание равноправных условий для иностранных и российских производителей при закупке компанией материалов для всех береговых объектов системы магистральных трубопроводов, а также объединенного берегового технологического комплекса — без снижения показателей безопасности, надежности и целостности объектов.

Гармонизация стандарта — это приведение его содержания в соответствие с другим стандартом для обеспечения взаимозаменяемости продукции (услуг), единого понимания результатов испытаний и технической информации. В контексте проекта «Сахалин-2» под гармонизацией стандартов понимается проведение сравнительного анализа требований иностранных и российских стандартов для последующей унификации технических требований, в основе которых лежат тех-

нические спецификации компании и внутренние стандарты проектирования компании Shell.

Первоначально в компании был проведен анализ объема нормативно-технических документов (НТД) к заказу, эксплуатации, ремонту оборудования и комплектующих на наземных объектах «Сахалин Энерджи». В ходе анализа НТД также были изучены ссылочные документы нескольких уровней. В результате было определено более 34 тыс. НТД, необходимых для дальнейшей гармонизации, и была разработана полномасштабная схема проекта.

В период с 2017 по 2020 год компания проводила сравнительный анализ стандартов и технических требований по дисциплинам «электротехническое оборудование», «стали и металлоконструкции», «механическое оборудование», «вращающееся оборудование» и «КИПиА». В 2021 году были выпущены документы, включающие технические условия по указанным дисциплинам.

В 2021 году компания инициировала процесс выбора подрядчика для анализа 140 стандартов. В дальнейшем компания планирует обновление всех контрактов в области бурения с учетом материалов, полученных в ходе сравнительного анализа.

7.3.3. ПРОИЗВОДСТВЕННО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА «САХАЛИН ЭНЕРДЖИ» В САХАЛИНСКОМ ИНДУСТРИАЛЬНОМ ПАРКЕ

Идея создания промышленного парка для нефтегазовой отрасли на Сахалине возникла в 2013 году.

В начале 2016 года «Сахалин Энерджи» инициировала разработку технико-экономического обоснования, в сентябре 2018 года на площадке Восточного экономического форума был подписан меморандум о сотрудничестве между компанией «Сахалин Энерджи», правительством Саха-

линской области и «Газпромбанком». В декабре 2018 года состоялась торжественная церемония закладки капсулы в основание Сахалинского нефтегазового промышленного парка.

В середине 2019 года было принято решение о реализации первой фазы проекта на земельном участке площадью 4,7 га, где разместится производственно-техническая база (ПТБ) «Сахалин Энерджи» — якорного резидента



парка. В рамках первой фазы будет реализовано строительство одного объекта в составе логистического центра с автотранспортным цехом, архива и инфраструктуры, достаточной для реализации первой фазы. В 2021 году проектная организация выполнила корректировку проектной документации первой фазы проекта ПТБ «Сахалин Энерджи» и приступила к разработке рабочей документации. Начало строительно-монтажных работ запланировано на 2022 год.

Создание ПТБ «Сахалин Энерджи» — одна из важнейших стратегических задач компании в горизонте до 2025 года. Наличие такой базы повысит надежность и эффективность работ проекта «Сахалин-2» и существенно снизит производственные и логистические затраты и риски. В контексте международного сотрудничества Сахалинский промышленный парк (СИП) будет

служить также площадкой для обмена технологиями и лучшими производственными практиками.

Этот проект, развернутый в условиях географической удаленности от действующих производственных мощностей, имеет особое значение для компании и региона. Подобные парки формируют локальные центры инженерного и технологического сосредоточения и притяжения и играют градообразующую роль: одно рабочее место в нефтегазовой отрасли создает пять-шесть рабочих мест в смежных отраслях.

В августе 2020 года компания достигла договоренности с правительством Сахалинской области об обеспечении СИП и ПТБ «Сахалин Энерджи» внешней инженерной инфраструктурой с привлечением средств АО «Корпорация развития Сахалинской области».



В сентябре 2020 года на полях конференции «Нефть и газ Сахалина» 13 компаний подписали соглашения о намерении войти в число резидентов нефтегазового индустриального парка. Осенью 2021 года на площадке СИП завершилось строительство и состоялась передача объектов в эксплуатацию одной из этих компаний — ООО «Айлэнд Дженерал Сервисес» —

7.3.4. ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ПОСТАВЩИКОВ

Развитие российских поставщиков является одним из ключевых направлений деятельности компании. Его цель состоит в содействии расширению компетенций российских предприятий и увеличению доли их участия в проекте «Сахалин-2».

На протяжении более чем 15 лет в компании «Сахалин Энерджи» активно реализуется Программа развития поставщиков. Она включает в себя два направления: «Комплексное развитие поставщиков» и «Обучающие семинары».

Комплексное развитие поставщиков нацелено на оказание содействия перспективным российским партнерам в модернизации производственных процессов для соответствия требованиям «Сахалин Энерджи» и международным стандартам качества и безопасности. В этом направлении осуществляются следующие мероприятия:

- организация рабочих встреч с техническими специалистами «Сахалин Энерджи» для проведения презентаций и обмена информацией;
- проведение аудитов российских предприятий на соответствие требованиям компании;
- составление индивидуальных планов развития российских предприятий и последующий мониторинг;
- поддержка при проведении тестирований, опытно-промышленных испытаний и сертификаций;
- квалификация для последующего включения в перечень одобренных поставщиков «Сахалин Энерджи».

подрядчику «Сахалин Энерджи», который будет выполнять логистические задачи, консолидацию и отправку грузов на удаленные производственные объекты севера Сахалина в качестве оператора проекта «Транспортно-логистическая база с площадкой открытого хранения 250 контейнеров с расширением до 500 контейнеров».

Важным компонентом программы служит ее образовательный модуль, в рамках которого начиная с 2007 года на регулярной основе проводятся обучающие семинары. Целью семинаров является ознакомление российских производителей и поставщиков с требованиями компании, а также расширенное информирование о ряде предстоящих тендеров. В рамках каждого семинара участникам представляется обзорная информация о проекте «Сахалин-2» и проводятся сессии по наиболее важным направлениям:

- управление вопросами охраны труда, здоровья, окружающей среды, безопасности и социальной деятельности (ОТОС и СД) в договорах;
- обеспечение и контроль качества в процессе закупок материалов и оборудования; подготовка и участие в тендерном процессе;
- противодействие коррупции и принципы деловой этики.

В дополнение компания проводит специальные тренинги для детального разъяснения требований в отношении ОТОС применительно к договорной деятельности и информационные сессии (круглые столы) для заблаговременного информирования потенциальных российских поставщиков о сроках и объемах предстоящих тендеров и порядке участия в них. В ходе таких сессий российские поставщики получают информацию об объемах предстоящих закупок и об основных требованиях к продукции и исполнителям работ/услуг.



Из-за ограничений, связанных с пандемией коронавирусной инфекции, в 2021 году компания продолжала проводить тренинги и технические круглые столы для потенциальных российских поставщиков в онлайн-формате. В трех тренингах принял участие 51 сотрудник 29 компаний (из них девять — сахалинские). В двух дополнительных тренингах по ОТОС и СД участвовали 15 представителей четырех компаний. Четыре технических круглых стола прошли при участии 28 человек из 17 компаний (из них 10 — сахалинские).

В дополнение был подготовлен и размещен на внешнем сайте компании специализированный видеокурс на тему «Обеспечение и контроль качества в процессе закупок материалов и оборудования».

Информация о Программе развития поставщиков, включая описание направлений, перечень требований к участникам, порядок подачи заявок, предварительное расписание с указанием тематики, контактные данные, размещена на интернет-сайте компании (www.sakhalinenergy.ru).

ПЕРСПЕКТИВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

«Сахалин Энерджи» продолжает поиск новых возможностей в сфере импортозамещения и помогает российским компаниям развиваться и наращивать компетенции. На полях Дальневосточного нефтегазового форума «Нефть и газ Сахалина — 2021» «Сахалин Энерджи» подписала несколько меморандумов о сотрудничестве с российскими предприятиями:

- с компанией «АКРОС» по развитию технических компетенций в области сервиса буровых растворов и жидкостей для заканчивания скважин;
- с компанией «ГеоСплит» в области проведения трассерных исследований скважин проекта «Сахалин-2» с помощью квантовых маркеров-репортеров с применением технологии GEOSPLIT®;
- с компанией ООО «НПП Куйбышев Телеком-Метрология» для определения дальнейших возможностей в области импортозамещения контрольно-измерительного и метрологического оборудования.

Кроме того, «Сахалин Энерджи» продолжает создавать условия для тестирования отечественного оборудования на производственных объектах компании. Увеличение числа опытно-промышленных испытаний российского обо-

рудования и материалов на производственных объектах компании способствует расширению возможностей отечественных производителей для участия в проекте «Сахалин-2».



7.4.

УПРАВЛЕНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКИМ СНАБЖЕНИЕМ И ОРГАНИЗАЦИЕЙ ПОДРЯДНЫХ РАБОТ

Компания уделяет особое внимание эффективному управлению материально-техническим снабжением (МТС) и организацией подрядных работ.

Основопологающим документом компании в этой сфере является Политика в области организации материально-технического обеспечения и подрядных работ (далее — политика). Применение политики обязательно для всех сотрудников компании, ее контрагентов, но прежде всего для персонала, который непосредственно участвует в управлении поставками. Политика применяется в отношении любых операций, связанных с расходованием средств компании на приобретение материально-технических ресурсов, услуг и работ.

Начальник департамента МТС и организации подрядных работ отвечает за наличие соответствующих условий в типовых договорах, эффективное внедрение этих условий в процессы организации снабжения и обеспечение контроля, предусмотренного политикой и иными документами, принятыми на ее основе.

«Сахалин Энерджи» придерживается следующих принципов в процессе управления МТС и организации подрядных работ:

- безопасность — непричинение вреда людям, окружающей среде и имуществу, соблюдение подрядчиками требований компании в области обеспечения безопасности;
- создание дополнительной ценности от управления поставками — максимизация ценности, получение экономического эффекта и долгосрочной коммерческой выгоды;
- неприемлемость взяточничества и коррупции, получения личной выгоды при совершении любых операций в цепях поставок — в соответствии с принципом прозрачности поставок;

- обеспечение конкуренции — посредством проведения открытых конкурсов на рынке;
- российское участие — максимизация российского участия и развитие российских поставщиков и подрядчиков;
- соблюдение прав и свобод человека — обеспечение уважения, соблюдения и продвижения контрагентами основных прав и свобод;
- устойчивое развитие — обеспечение устойчивого развития при выборе контрагентов и принятии решений в управлении цепями поставок;
- планы развития проекта «Сахалин-2» — вклад в развитие крупных проектов, в том числе реализация возможностей повышения уровня российского участия.

В политике перечислены меры и правила для обеспечения соблюдения этих принципов.

В соответствии с вышеуказанными принципами в компании организован следующий **порядок присуждения договоров и управления ими:**

Формирование списка квалифицированных поставщиков (для определенных объемов ресурсов и услуг, а также индивидуальных тендерных объемов):

- проведение семинаров для потенциальных поставщиков (см. раздел 7.3.4 «Программа развития поставщиков»);
- осуществление предварительной квалификации потенциальных поставщиков.

Проведение тендеров на закупку материально-технических ресурсов или оказание услуг:

- при наличии достаточного рыночного потенциала предпочтительно заключение договора по результатам конкурса (тендера);
- рассылка приглашений для участия в конкурсе (тендере), обеспечение пояснительной информации;



- получение конкурсных (тендерных) предложений;
- проведение технической оценки тендерных предложений (включая вопросы охраны труда, окружающей среды, техники безопасности и другие);
- проведение коммерческой оценки тендерных предложений.

Заключение договоров:

- по завершении всех этапов тендерного процесса компания присуждает контракт на условиях, указанных в тендерном приглашении.

Управление договорами:

- в ходе исполнения договоров компания контролирует деятельность подрядчиков посредством мониторинга согласованных ключевых показателей эффективности (КПЭ) и проведения встреч для рассмотрения деятельности подрядчика;
- компания проводит разъяснительную работу и знакомит подрядчиков с требованиями (в том числе в отношении ОТОСБ и социальной деятельности, противодействия взяточничеству и коррупции, прав человека и других вопросов, см. разделы 3.5.1 «Система управления вопросами ОТОСБ и социальной деятельности», 5.6 «Противодействие взяточничеству и коррупции», 7.3.4 «Программа развития поставщиков», 9.4 «Права человека»);
- проводятся аудиты выполнения подрядных работ (см. раздел 3.5.3 «Проверка и аудит»).

Требования компании к подрядчикам и поставщикам

«Сахалин Энерджи» уделяет особое внимание выполнению подрядчиками и поставщиками требований компании. Среди них:

Требования в сфере охраны труда, окружающей среды, безопасности и социальной деятельности (ОТОСБ и СД)

Подрядчик должен:

- включать соблюдение принципов системы ОТОСБ и СД в оценку деятельности;

- осуществлять проверки и проводить расследования случаев нарушения правил системы ОТОСБ и СД для того, чтобы гарантировать надлежащее осуществление принятой компанией политики в сфере ОТОСБ и СД;
- проводить независимую аттестацию системы управления вопросами ОТОСБ и СД на соответствие общепризнанным стандартам;
- следить за соблюдением норм в области ОТОСБ и СД.

Требования к качеству поставляемых материалов, оборудования и услуг

Подрядчик должен:

- разработать и соблюдать политику в отношении обеспечения качества;
- указать (разработать) и соблюдать процесс и процедуры контроля качества;
- указать (разработать) и соблюдать гарантии обеспечения качества.

Требования в отношении российского участия

Требования в отношении российского участия вытекают из заключенного с российской стороной Соглашения о разделе продукции. Измеряемые параметры российского участия касаются веса материалов и оборудования, количества человеко-часов и их стоимостных эквивалентов.

Требования к тендерному предложению

Тендерное предложение должно наглядно продемонстрировать и подтверждать:

- финансовую устойчивость и платежеспособность компании — участника тендера;
- соответствующий опыт выполнения работ;
- высокое качество и надежность предоставляемых услуг и материалов;
- наличие систем управления и процедур в сфере охраны здоровья, труда и окружающей среды;
- наличие системы и процедуры гарантии качества;
- наличие ресурсов для соблюдения графика работ и поставок.

8

УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМ ВОЗДЕЙСТВИЕМ

В 2021 году «Сахалин Энерджи» стала первым российским поставщиком, который доставил напрямую покупателю в Азиатско-Тихоокеанском регионе партию углеродно нейтрального СПГ.





«Сахалин Энерджи» вошла в топ российских компаний рейтинга экологической открытости — 2021

«Сахалин Энерджи» вошла в число лидеров рейтинга экологической открытости WWF и Creon Group — компания поделила третье и четвертое места с «Сургутнефтегазом». Каждый участник оценивался по трем категориям: экологический менеджмент (качество управления охраной окружающей среды в компаниях), воздействие на окружающую среду (степень негативного воздействия на компоненты природной среды (атмосферный воздух, водные объекты, почву, недра) в ходе реализации проектов, а также уровень экологичности производств) и уровень раскрытия информации (степень готовности компаний раскрывать информацию о воздействии на окружающую среду в ходе производственной деятельности).

8.1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

Природоохранная деятельность компании осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации об охране окружающей среды, учитывает требования международных стандартов и передовой опыт нефтегазовой отрасли.

Экологическая политика является частью Общих принципов деятельности компании, Политики устойчивого развития и Обязательств и политики в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности (ОТОС и СД). Эти обязательства отражены в Планах действий по ОТОС и СД, стандартах, процедурах и других внутренних документах компании.

Система управления ОТОС и СД компании представлена в разделе 3.5 «Управление вопросами ОТОС и социальной деятельности». «Сахалин Энерджи» имеет сертификаты о соответствии системы управления требованиями международных стандартов ISO 14001:2015, ISO 45001:2018.

Повышение эффективности работы системы управления осуществляется в цикле «планирование — выполнение — анализ — корректировка». Для контроля и оценки ее эффективности проводятся внешние и внутренние аудиты. На производственных объектах осуществляются регулярные

внутренние проверки соблюдения требований природоохранного законодательства, стандартов и процедур компании.

«Сахалин Энерджи» способствует также развитию подрядчиков и поставщиков, реализуя принцип «Мы — одна команда», передавая опыт и контролируя соблюдение подрядчиками экологических требований компании.

Особое внимание компания уделяет превентивному управлению рисками и оценке воздействия на окружающую среду. Для снижения воздействия на окружающую среду и уменьшения риска ее загрязнения разработана система мер управления и контроля, представленная в разделе 5.4 «Система управления рисками».

В компании осуществляется комплекс организационных и технических мероприятий, направленных на последовательное снижение показателей негативного воздействия на окружающую среду, повышение уровня компетенций персонала компании и подрядных организаций, разрабатываются и реализуются программы производственного экологического контроля, мониторинга состояния окружающей среды и сохранения биоразнообразия.



8.2. ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ КОНТРОЛЬ

8.2.1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

«Сахалин Энерджи» осуществляет производственный экологический контроль на своих объектах в целях выполнения требований природоохранного законодательства, соблюдения установленных нормативов в области охраны окружающей среды, обеспечения рационального использования природных ресурсов и выполнения планов уменьшения воздействия на окружающую среду.

Производственный экологический контроль ведется по следующим направлениям:

- воздействие на атмосферный воздух;
- водопользование и воздействие на водные объекты;
- обращение с отходами.

При осуществлении деятельности по добыче и транспортировке углеводородов и по производству сжиженного природного газа компания учитывает и контролирует выбросы и сбросы загрязняющих веществ, парниковых газов и озоноразрушающих веществ; уделяет повышенное внимание управлению отходами, энергопотреблению и утилизации попутного газа.

В компании разработаны и реализуются Стандарт по охране атмосферного воздуха и управлению энергопотреблением, Стандарт по водопользованию, Стандарт по управлению отходами.

8.2.2. ВОЗДЕЙСТВИЕ НА АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ

«Сахалин Энерджи» стремится к снижению воздействия на окружающую среду, в том числе путем сокращения выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух.

С целью снижения выбросов на объектах компании применяются газовые турбины, оборудованные устройствами понижения выбросов оксидов азота, что соответствует наилучшим доступным технологиям (ИТС-28 «Добыча нефти», 2017). На факельных установках применяется система повышения турбулентности газа, что способствует его сжиганию в бессажевом режиме.

Для снижения выбросов загрязняющих веществ в атмосферу проводятся мероприятия по повышению эксплуатационной надежности и безаварийности работы оборудования, контролируется соблюдение технологического режима.

Для своевременного устранения потенциально возможных утечек газа на объектах компании осуществляются обследование и диагностика оборудования с использованием стационарных и переносных газоанализаторов и инфракрасных камер, проводятся своевременный ремонт и обслуживание. Для оценки степени влияния выбросов парниковых газов и озоноразрушающих веществ на атмосферный воздух ведется учет источников их выбросов и потребления (см. раздел 8.2.6 «Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ»).

Проводится контроль стационарных источников на соответствие установленным нормативам предельно допустимых выбросов, ведутся наблюдения за качеством атмосферного воздуха на границах санитарно-защитных зон в районах расположения объектов компании.



Сокращение общего объема выбросов, в том числе оксидов азота и метана, в 2021 году связано с проведением комплексного планового останова объектов газовой инфраструктуры. Незначительное увеличение выбросов оксида углерода связано с использованием дизельных генераторов для выработки электроэнергии в период планового останова.

Повышение эксплуатационной надежности и безаварийности работы оборудования, систематический

контроль за соблюдением технологического режима позволяют компании сохранять удельные показатели выбросов на уровне предыдущих лет.

Наблюдения за качеством атмосферного воздуха на границах санитарно-защитных зон ПК «Пригородное», ОБТК и НКС № 2 не выявили превышения установленных нормативов и увеличения концентраций загрязняющих веществ.



Валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух в 2018–2021 годах, тыс. т

Вещество	2018	2019	2020	2021
Оксид углерода	4,21	3,41	3,53	3,74
Оксиды азота (в пересчете на NO ₂)	4,34	3,93	4,04	3,83
Метан	1,10	0,70	0,90	0,74
Диоксид серы	0,03	0,03	0,03	0,03
Прочие загрязняющие вещества	0,62	0,45	0,38	0,36
Всего	10,30	8,52	8,88	8,70

Удельные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу в 2018–2021 годах по видам деятельности компании

Вид деятельности	2018	2019	2020	2021
Добыча углеводородов, кг/т у. т.	0,19	0,14	0,15	0,16
Транспортировка углеводородов, кг/тыс. т-км	0,08	0,06	0,08	0,07
Производство СПГ, кг/т у. т.	0,20	0,20	0,19	0,21

8.2.3. ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ВОДНЫЕ ОБЪЕКТЫ

Компания стремится к сокращению потребления воды на производственные нужды и снижению воздействия на окружающую среду в результате сброса сточных вод.

Забор воды из поверхностных и подземных водных объектов осуществляется на основании разрешительных документов на водопользование и лицензий на право пользования недрами в целях добычи воды для хозяйственно-питьевых и производственных нужд.

Для соблюдения нормативов допустимых сбросов загрязняющих веществ в водные объекты и рационального использования водных ресурсов проводится контроль эффективности работы очистных сооружений, качества сточных, по-

верхностных и подземных вод, а также контроль соответствия установленным объемам водопотребления и водоотведения. Поддерживаются в исправном состоянии водозаборные и очистные сооружения, ведутся регулярные наблюдения за состоянием водоохраных зон водных объектов. С целью выявления участков возможного изменения уровня грунтовых вод или участков возможного загрязнения, вызванного эксплуатацией производственных объектов компании, проводится мониторинг грунтовых вод.

Показатели водопользования в 2021 году в целом остались на уровне предыдущего года.

Уменьшение объемов забора воды из поверхностных водных объектов и потребле-



ния воды на производственные нужды, в том числе для поддержания пластового давления, связано с завершением начатых в 2020 году буровых работ на платформе ЛУН-А, а также с проведением работ по обслуживанию и ремонту скважины для закачки морской воды в целях поддержания пластового давления на платформе ПА-А.

Увеличение объема забора воды из подземных источников связано с увеличением количества персонала во время планового останова объектов газовой инфраструктуры, а также с увеличением количества жителей и с возобновлением работы досуговых центров в жилом комплексе (ЖК) «Предгорья Зимы».

Сокращение сброса на рельеф ливневых сточных вод связано с более засушливым летним периодом 2021 года в сравнении с предыдущим годом.

Укрупненные показатели водопользования в 2018–2021 годах, тыс. м³

Показатель	2018	2019	2020	2021
Водозабор, в том числе:	28 290,83	29 263,78	29 403,01	28 693,61
из поверхностных источников	27 507,64	28 558,22	28 482,38	27 653,75
из подземных источников	347,43	348,46	463,82	478,22
Водопотребление, в том числе:	27 893,77	28 939,95	28 960,95	27 985,77
на производственные нужды (без учета потребления для поддержания пластового давления)	21 458,08	21 188,04	22 284,19	21 972,31
на нужды поддержания пластового давления	6 077,11	7 379,29	6 279,57	5 738,21
Водоотведение, в том числе:	22 062,96	21 724,05	22 990,72	22 689,46
в поверхностные водные объекты	21 944,30	21 582,89	22 750,25	22 589,45
на рельеф местности	88,13	75,19	99,15	76,04

Удельное водоотведение недостаточно очищенных сточных вод на заводе по производству СПГ сократилось вследствие завершения работ по обслуживанию станции очистки ливневых сточных вод, а также в связи со снижением нагрузки на очистные сооружения хозяйственно-бытовых сточных вод в связи с переходом части персонала с вахтового режима работы на пятидневный после смягчения принятых в 2020 году дополнительных мер по предотвращению распространения коронавирусной инфекции.

В общем объеме сточных вод доля недостаточно очищенных вод составила 1%, доля нормативно-очищенных вод — 3%, остальные 96% составили сбросы нормативно-чистых вод.

Мониторинг состояния окружающей среды в районах расположения производственных объектов компании значительного негативного воздействия на водные объекты не выявил.



Удельные показатели водопользования в 2018–2021 годах по видам деятельности компании

Вид деятельности	Водопотребление на собственные нужды				Водоотведение в поверхностные водные объекты загрязненных вод			
	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021
Добыча углеводородов, м ³ /т у. т.	1,0	1,0	1,0	1,0	0,004	0,005	0,005	0,006
Транспортировка углеводородов, м ³ /тыс. т-км	0,001	0,001	0,001	0,001	—	—	—	—
Производство СПГ, м ³ /т у. т.	0,01	0,004	0,005	0,004	0,006	0,001	0,004	0,001

8.2.4. ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ

Деятельность компании в области обращения с отходами направлена на соблюдение российских и международных требований, оптимизацию процесса обращения с отходами с целью снижения негативного воздействия на окружающую среду. Основной объем отходов компании представлен малоопасными для окружающей среды отходами (IV и V классы опасности). В основном это отходы бурения скважин и твердые коммунальные отходы.

Для предотвращения негативного воздействия на окружающую среду в 2021 году компания продолжала размещать отходы бурения нагнетанием через специальные поглощающие скважины в глубокие горизонты недр, которые имеют необходимые изолирующие пласты, обеспечивающие их полную локализацию и надежное захоронение. Эта технология является одной из наилучших доступных технологий при размещении отходов, связанных с добычей нефти и газа (ИТС-17 «Размещение отходов производства и потребления», 2016 год).

В течение года компания осуществляла постоянный мониторинг технологического процесса закачки и принимала все обоснованные меры по сокращению объемов образования отходов бурения. Результаты экологического мо-

нитинга показали, что концентрации загрязняющих веществ не превышали допустимых и фоновых значений в придонном слое воды и донных отложениях и также сохранены структура и показатели обилия бентосных сообществ. Это свидетельствует об отсутствии негативного воздействия на окружающую среду в районе подземных объектов размещения отходов бурения, (подтверждено Росприроднадзором).

На производственных объектах компании организован отдельный сбор отходов для их дальнейшей утилизации, обезвреживания и сокращения объемов отходов, размещаемых на полигонах; проводятся инспекции мест накопления отходов, осуществляется своевременный вывоз отходов.

Все отходы I–III классов опасности передаются лицензированным подрядным организациям для утилизации или обезвреживания. Отходы IV–V классов опасности компания передает для размещения на специально оборудованных полигонах. При этом компания осуществляет поиск эффективных способов утилизации отходов IV–V классов опасности с целью сокращения доли отходов, размещаемых на полигонах. В 2021 году более 66% таких отходов (без учета буровых отходов и металлолома) было передано на утилизацию/обезвреживание.



Показатели образования отходов по классам опасности (с учетом отходов бурения) в 2018–2021 годах, т

Класс	2018	2019	2020	2021
I	2,149	2,159	2,077	1,907
II	22,123	68,771	65,961	91,327
III	382,033	384,868	634,227	774,921
IV	24 032,0	26 867,1	20 026,1	21 138,2
V	2 694,9	3 412,8	3 946,6	4 499,8

Показатели обращения с отходами (с учетом отходов бурения) в 2018–2021 годах, тыс. т

Показатели	2018	2019	2020	2021
Образовано отходов за отчетный год (все классы опасности)	27,13	30,74	24,67	26,51
Передано другим организациям для утилизации и обезвреживания	2,89	4,49	4,53	4,96
Передано другим организациям для размещения на полигонах, в том числе:				
в Сахалинской области (с ТКО*)	0,45	1,70	1,37	1,33
за пределами Сахалинской области	1,45	0,31	0,44	0,66
Размещено отходов на собственных объектах (захоронение отходов бурения)	22,50	24,24	18,33	19,56

По состоянию на начало отчетного года отходов, временно размещаемых на площадках накопления, в наличии не было.

Увеличение общего количества образованных отходов связано в основном с бурением (IV класс), работами по техническому обслуживанию производственного оборудования и очистных сооружений (III, V классы), а также списанием химических материалов, потерявших потребительские свойства (II класс).

Работы по замене адсорбента на установках осушки газа завода по производству СПГ в период планового останова, по очистке участков наземного трубопровода, по плановому обслуживанию очистных сооружений ливневого стока на заводе по производству СПГ и ОБТК, очистных сооружений хозяйственно-бытовых сточных вод в ЖК «Предгорья Зимы» обусловили увеличение массы отходов, переданных для обезвреживания и утилизации.

* Твердые коммунальные отходы.



Сокращение массы отходов, переданных для размещения на полигонах Сахалинской области, объясняется тем, что отходы цеолита, образованные при замене на установке осушки газа завода по производству СПГ, были переданы в 2021 году для утилизации, а не размещены на полигоне.

В результате списания химических материалов, утративших потребительские свойства, увели-

чилась масса отходов, размещенных на специализированном полигоне промышленных отходов за пределами Сахалинской области.

Твердые коммунальные отходы переданы региональному оператору для размещения в соответствии с территориальной схемой обращения с отходами Сахалинской области.

8.2.5. ПРОИЗВОДСТВО И ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ

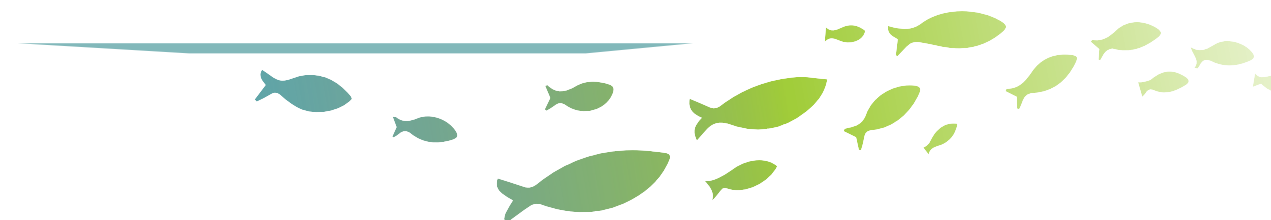
Стремление компании к эффективному использованию энергоресурсов отражено в корпоративной политике, стандартах, обязательствах по управлению энергопотреблением и сжиганием газа на факельных установках.

Объекты компании спроектированы с учетом лучших международных практик, а новые объекты поддержания давления при режиме естественного истощения продуктивного пласта, которые находятся в стадии строительства (ДКС ОБТК), включают самые последние технологические достижения. Все производственные объекты работают в автономном режиме энергоснабжения.

Работа по энергосбережению и повышению энергетической эффективности проводится в рамках принятой в компании Программы непрерывного совершенствования и оптимизации производственных процессов (см. раздел

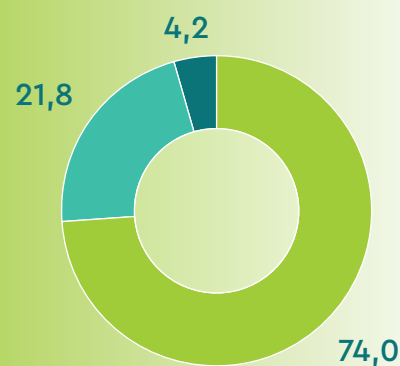
4.4.2 «Программа непрерывного совершенствования»). Основные мероприятия направлены на повышение эксплуатационной надежности оборудования и эффективности технологических процессов.

В общей структуре потребления компанией энергоресурсов основную долю занимает природный газ. Дизельное топливо используется в качестве резервного ресурса. Объекты инфраструктуры в Южно-Сахалинске и Корсакове снабжаются электроэнергией через центральные электросети, энергию для теплоснабжения вырабатывают самостоятельно. Баланс энергопотребления представлен в таблице «Производство и потребление энергии в 2018–2021 годах».





Энергопотребление в 2021 году по видам деятельности компании, %



- Производство СПГ
- Добыча углеводородов
- Транспортировка углеводородов

Показатели энергоэффективности компании находятся на высоком уровне и входят в число лучших в мире. В частности, в 2021 году удельное потребление энергоресурсов на объектах добычи компании составляло 0,67 ГДж/т добытых углеводородов. По данным Международной ассоциации производителей нефти и газа, аналогичный показатель мировых нефтегазовых компаний ежегодно составляет в среднем 1,45 ГДж/т добытых углеводородов.

Производство и потребление энергии в 2018–2021 годах, млн ГДж

Показатель	2018	2019	2020	2021
Произведено первичной энергии	895,63	857,10	871,55	748,12
Продано первичной энергии, в том числе:	839,04	801,72	817,82	701,52
передано российской стороне	39,99	44,04	47,34	40,29
Потреблено первичной энергии, в том числе:	59,08	57,47	59,44	51,19
прямое потребление энергии (природный газ)	57,19	55,61	57,74	49,40
приобретено первичной энергии (дизельное топливо)	1,89	1,86	1,70	1,79
Приобретено/потреблено косвенной энергии (электроэнергия)	0,13	0,13	0,14	0,12

Энергопотребление по видам деятельности компании по итогам 2021 года представлено на схеме «Энергопотребление в 2021 году по видам деятельности компании».

Снижение потребления энергоресурсов связано с комплексным плановым

остановом всей газовой инфраструктуры компании в 2021 году и снижением добычи углеводородов и производства СПГ; этим же объясняется и изменение показателей удельного энергопотребления.

Удельное энергопотребление в 2018–2021 годах по видам деятельности компании

Вид деятельности	2018	2019	2020	2021
Добыча углеводородов, ГДж/т добытых углеводородов	0,63	0,66	0,65	0,67
Транспортировка углеводородов, ГДж/тыс. т-км	0,15	0,15	0,15	0,15
Производство СПГ, ГДж/т произведенного СПГ	3,88	3,84	3,85	3,63

Основным потребителем энергоресурсов является завод по производству сжиженного природного газа,

оставаясь при этом мировым рекордсменом по показателям энергетической эффективности.



8.2.6. ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ И ОЗОНРАЗРУШАЮЩИХ ВЕЩЕСТВ

Разделяя мировую обеспокоенность климатическими изменениями, компания реализует следующие основные мероприятия, направленные на сохранение климата и сокращение выбросов парниковых газов:

- оценку проектной документации в части экологической безопасности и оценки воздействия на окружающую среду;
- учет и контроль выбросов парниковых газов;
- полезное использование попутного нефтяного газа и сокращение его сжигания на факелах;
- обследование, диагностику и обслуживание оборудования для

предупреждения и устранения возможных утечек; ■ программы повышения энергоэффективности производственных процессов.

Для морских платформ, ОБТК и завода по производству СПГ разработаны планы управления выбросами парниковых газов и энергоэффективностью.

В 2021 году наблюдалось снижение общего объема выбросов парниковых газов. Это связано с комплексным плановым остановом всей газовой инфраструктуры компании и снижением добычи углеводородов и производства СПГ.

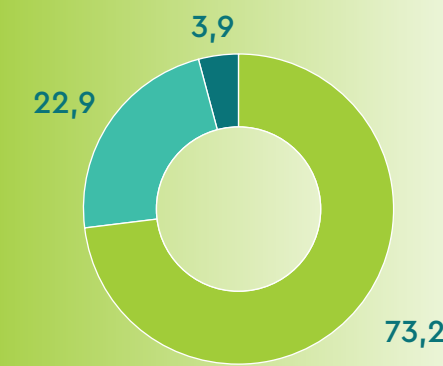
Выбросы парниковых газов в 2018–2021 годах, млн т CO₂ экв.

Показатель	2018	2019	2020	2021
Прямые выбросы (область охвата 1)	3,768	3,529	3,661	3,304
Косвенные выбросы (область охвата 2)	0,009	0,009	0,010	0,008
Всего	3,777	3,538	3,671	3,312

Удельный выброс парниковых газов в 2018–2021 годах по видам деятельности компании

Вид деятельности	2018	2019	2020	2021
Добыча углеводородов, т CO ₂ экв./т добытых углеводородов	0,052	0,046	0,046	0,045
Транспортировка углеводородов, т CO ₂ экв./тыс. т-км	0,009	0,009	0,009	0,009
Производство СПГ, т CO ₂ экв./т произведенного СПГ	0,230	0,228	0,228	0,232

Выбросы парниковых газов в 2021 году по видам деятельности компании, %



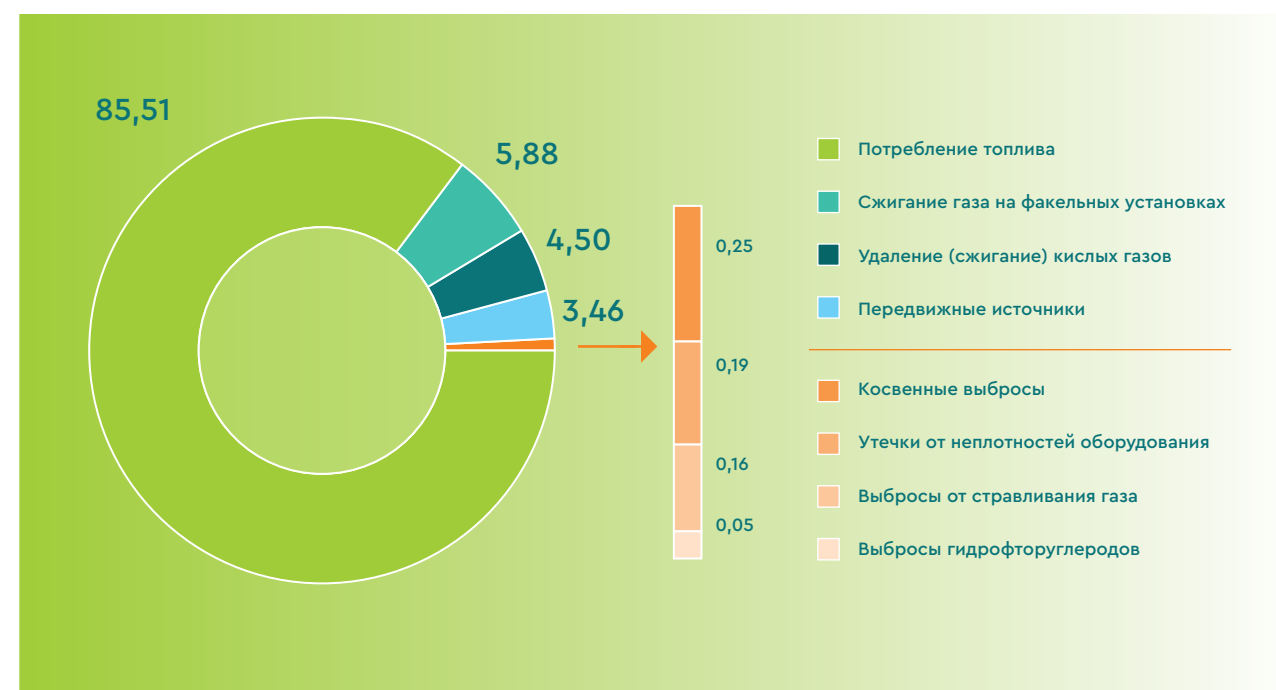
- Производство СПГ
- Добыча углеводородов
- Транспортировка углеводородов



В 2021 году удельные выбросы парниковых газов при добыче и транспортировке углеводородов оставались на уровне предыдущего года. Удельные выбросы при производстве СПГ несколько возросли за счет

увеличения объемов сжигания газа на факелах во время планового останова при остановке и запуске производства СПГ (см. раздел 4.2 «Основные результаты деятельности компании в 2021 году»).

Структура источников выбросов парниковых газов в 2021 году, %



СТРАТЕГИЯ «ЭКОЛОГИЧНЫЙ СПГ»

В ответ на вызовы, стоящие перед мировой энергетикой, и в соответствии с изменением требований российского законодательства по регулированию выбросов парниковых газов, в 2021 году компания продолжала реализацию стратегии «Экологичный СПГ» для дальнейшего снижения углеродного следа, а также активное взаимодействие с государственными органами и синхронизацию деятельности с региональными мероприятиями в сфере низкоуглеродного развития (см. раздел 8.2.7 «Стратегия "Экологичный СПГ" и углеродное регулирование»).



На объектах компании используется оборудование (кондиционеры, холодильное оборудование), содержащее озоноразрушающие вещества, регулируемые Монреальским протоколом. В 2021 году компания продол-

жала реализацию плана мероприятий по постепенной замене этого оборудования новым и прекращению использования озоноразрушающих веществ в соответствии с требованиями протокола.

8.2.7. СТРАТЕГИЯ «ЭКОЛОГИЧНЫЙ СПГ» И УГЛЕРОДНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ

«Сахалин Энерджи» стремится внести свой вклад в глобальные усилия по решению задач, связанных с изменением климата. В 2020 году компания разработала стратегию «Экологичный СПГ», целью которой являются снижение углеродного следа и определение возможностей производства и поставки покупателям углеродно нейтральной продукции. Стратегия включает четыре основных направления: решения на базе природного потенциала, дальнейшее повышение энергоэффективности производственных технологий проекта «Сахалин-2», коммерческая деятельность по использованию углеродных кредитов, альтернативные технологии.

В 2021 году разработаны различные сценарии реализации стратегии с целью соответствия новым требованиям законодательства в сфере регулирования выбросов парниковых газов, ожиданиям акционеров и в целом укрепления лидирующих позиций компании на мировом рынке в условиях перехода к низкоуглеродной экономике.

Деятельность в рамках решений на базе природного потенциала ориентирована на увеличение поглощения парниковых газов. К ней относятся традиционные мероприятия по сохранению, восстановлению и повышению уровня управления лесами, а в перспективе — лесонасаждение и развитие аквакультуры. В 2021 году компания подписала соглашение с Сахалинским государственным университетом (СахГУ) о сотрудничестве в качестве индустриального партнера при реализации проекта «Карбоновый полигон». Проект направлен в том числе

на изучение, апробацию и внедрение технологий полного цикла в отношении измерения, повышения поглощения углерода и последующей утилизации продукции в целях его депонирования в условиях марикультурной карбоновой фермы.

«Сахалин Энерджи» постоянно работает над повышением эффективности использования энергии и снижением удельных показателей выбросов парниковых газов (см. разделы 8.2.5 «Производство и потребление энергии» и 8.2.6 «Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ»). Главный акцент делается на возможностях дальнейшего снижения выбросов парниковых газов интегрированной газовой цепочки, в частности на улучшении графиков обслуживания, применении предиктивной аналитики для повышения надежности работы оборудования, управлении сжиганием газа на факелах, использовании инструментальных методов предотвращения и контроля утечек. В 2021 году были проанализированы несколько перспективных проектов модификации, проводится оценка эффективности и стоимости их реализации.

«Сахалин Энерджи» активно взаимодействует с правительством Сахалинской области в составе проектного офиса (рабочей группы) в подготовке к реализации эксперимента по достижению углеродной нейтральности в Сахалинской области, делаясь опытом применения технологий по снижению выбросов парниковых газов на семинарах и круглых столах, принимая участие в разработке законопроекта и подзаконных нормативно-правовых актов.



В 2021 году компания стала победителем в региональном конкурсе «На пути к углеродной нейтральности — лучшие практики» за особый вклад в повышение эффективности деятельности в сфере сохранения климатического баланса и экологической безопасности на территории Сахалинской области.

Перспективным направлением является внедрение пилотной системы торговли углеродными единицами в рамках Сахалинского эксперимента для получения российских углеродных кредитов, которые возможно использовать в сочетании с углеродными кредитами, сгенерированными компанией в результате осуществления климатических проектов.

Долгосрочная стратегия «Сахалин Энерджи» направлена на реализацию «энергетического коктейля», сочетающего использование как традиционных, так и перспективных технологий, которые могут способствовать глобальному снижению выбросов парниковых газов. Осуществляется оценка применимости и потенциала использования в компании альтернативных низкоуглеродных технологий и возобновляемых источников энергии.

В 2021 году компания подписала с ПАО «Совкомфлот» долгосрочные договоры фрахтования двух зеленых нефтеналивных танкеров. Их главное

преимущество — возможность использования СПГ в качестве основного вида топлива, оптимального с точки зрения экологических и экономических преимуществ.

С целью повышения научно-технического обеспечения, информационно-аналитического и экспертного сопровождения природоохранной деятельности, разработки и внедрения инновационных решений, в том числе связанных со снижением углеродного следа, «Сахалин Энерджи» подписала в 2021 году соглашение о сотрудничестве с Российской академией наук.

«Сахалин Энерджи», являясь крупнейшим представителем бизнеса на Сахалине, демонстрирует приверженность принципам низкоуглеродного развития. Данное направление сотрудничества с компанией входит в число стратегических интересов Российской академии наук, а также соответствует приоритетам эффективного развития российской экономики».

Александр Сергеев,
президент Российской академии наук

«На протяжении длительного времени «Сахалин Энерджи» демонстрирует лучшие практики по промышленному и экологическому направлениям как на национальном, так и на международном уровнях. В качестве одного из таких примеров мы расцениваем поставку первой углеродно нейтральной партии СПГ проекта «Сахалин-2». Но важно, чтобы компания не ограничивалась лишь компенсационными проектами, а активнее развивала инициативы, ведущие к снижению прямых выбросов. Именно такой многоплановый подход отвечает глобальному тренду на усиление климатической повестки».

Алексей Книжников,
руководитель программы по экологической ответственности
бизнеса Всемирного фонда дикой природы (WWF) России

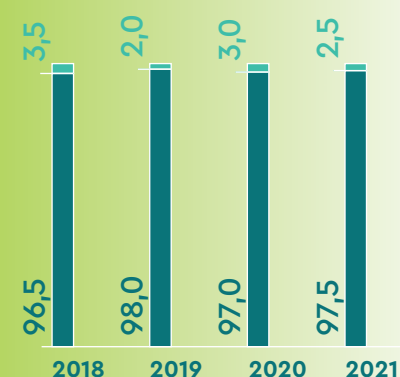


ПОСТАВКА ПЕРВОЙ ПАРТИИ УГЛЕРОДНО НЕЙТРАЛЬНОГО СПГ ПРОЕКТА «САХАЛИН-2»

«Сахалин Энерджи» 13 октября 2021 года поставила первую партию углеродно нейтрального сжиженного природного газа на газозове Grand Aniva одному из своих основных покупателей — Toho Gas. Таким образом, «Сахалин Энерджи» стала первой российской компанией-производителем, поставившей партию экологичного СПГ непосредственно конечному потребителю. Это выдвигает компанию на лидирующие позиции рынка как премиального и социально ответственного поставщика СПГ. Углеродная нейтральность первой партии СПГ «Сахалин Энерджи» обеспечена путем покупки углеродных кредитов у компании Gazprom Marketing & Trading. В будущем компания планирует сформировать конкурентоспособное стандартизированное предложение для поставки покупателям востребованного в странах АТР экологичного СПГ, что позволит обеспечить ведущую роль в новой области энергетического рынка АТР.



Утилизация попутного газа в 2018–2021 годах, %



■ Утилизировано
■ Сожжено на факеле

8.2.8. УТИЛИЗАЦИЯ ПОПУТНОГО ГАЗА ПРИ ДОБЫЧЕ

Компания стремится свести к минимуму объемы сжигания попутного газа. Попутный газ, добытый на платформах ПА-А и ПА-Б, транспортируется на берег по морским трубопроводам. Далее газ по наземному трубопроводу поступает на ОБТК и там смешивается с газом с платформы ЛУН-А для дальнейшей транспортировки. Часть

попутного газа используется в качестве топлива на производственных объектах.

Целевые показатели утилизации попутного газа были включены в технологические схемы разработки для платформ ПА-А, ПА-Б и ЛУН-А. Фактическая утилизация попутного газа в 2021 году составила 97,5%.

8.2.9. ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И ПЛАТА ЗА НЕГАТИВНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ

В целях соблюдения требований российского законодательства и международных стандартов «Сахалин Энерджи» осуществляет природоохранные мероприятия. Текущие затраты на их осуществление в 2021 году составили около 3 249 млн рублей.

Контроль природоохранной деятельности «Сахалин Энерджи» осуществляют государственные органы контроля и надзора федерального и регионального уровней, среди которых:

- Министерство природных ресурсов и экологии Российской Федерации;
- Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор);
- Федеральное агентство по недропользованию (Роснедра);

- Федеральная служба по надзору в сфере природопользования (Росприроднадзор);
- Амурское бассейновое водное управление Федерального агентства водных ресурсов (АмурБВУ);
- Министерство экологии Сахалинской области.

В 2021 году были проведены две плановые проверки. Природоохранная прокуратура проверила статус выполнения мероприятий, заявленных компанией в 2020 году. Росприроднадзор провел плановую выездную проверку объектов «Сахалин Энерджи». В результате был выявлен ряд несоответствий. В отношении всех выявленных несоответствий компания проводит корректирующие мероприятия. Над некоторыми предписанными действиями работа продолжается.



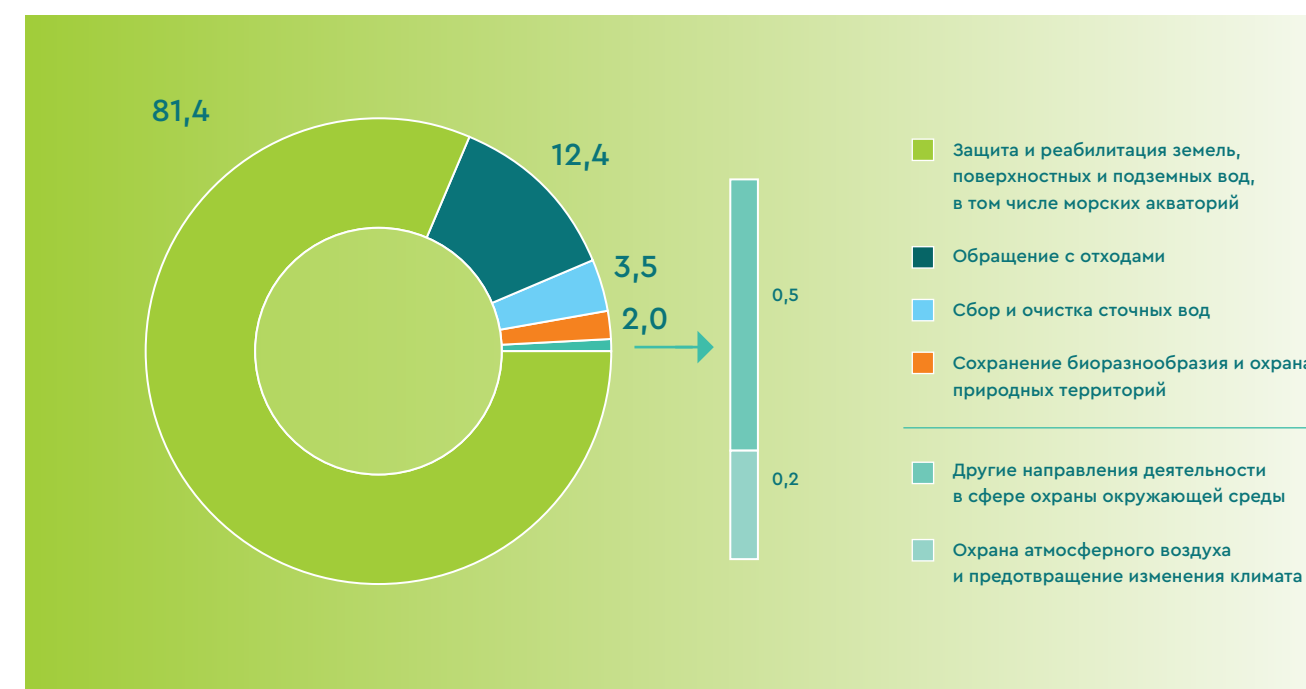
Плата за негативное воздействие на окружающую среду в 2018–2021 годах, тыс. рублей

Показатель	2018	2019	2020	2021
Выбросы в атмосферу	806,52	595,77	663,60	659,04
Сбросы в водные объекты	157,21	127,92	215,80	237,12
Размещение отходов	680,15	631,89	7 134,09	3 076,04
Всего	1 643,88	1 355,58	8 013,49	3 972,20

Общая сумма платы за негативное воздействие на окружающую среду в 2021 году уменьшилась в связи с тем, что в 2020 году по причине отсутствия подтверждения исключения негативного воздействия на окружающую среду объектов размещения отходов была внесена плата за размещение буровых отходов.

Доля сверхлимитных платежей в общем объеме платы за негативное воздействие составила 70% в связи с отсутствием лимитов на размещение на полигонах малоопасных и практически неопасных отходов IV–V классов опасности.

Структура текущих затрат на охрану окружающей среды в 2021 году, %





8.3. ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ МОНИТОРИНГ И СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

8.3.1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

«Сахалин Энерджи» проводит экологический мониторинг в зонах потенциального воздействия на этапе эксплуатации в соответствии с требованиями государственной экологической экспертизы, предъявляемыми к системе производственного экологического контроля и локального мониторинга.

Программы экологического мониторинга в 2021 году проводились по следующим направлениям:

- почвенный покров;
- речные экосистемы;
- флора и растительность;
- водно-болотные угодья;
- охраняемые виды птиц, в том числе белоплечий орлан;
- мелкие млекопитающие;
- морская среда и биота в акваториях нефтегазоконденсатных месторождений;

8.3.2. МОНИТОРИНГ ПОЧВЕННОГО ПОКРОВА

Система регулярных наблюдений за характеристиками почв позволяет своевременно обнаружить тенденции к возможным изменениям. Компания выполняет оценку состояния почвенного покрова на трассе наземных трубопроводов, производственных объектах и на территориях их потенциального влияния с периодичностью, установленной в рамках программы мониторинга.

Мониторинг почвенного покрова в 2021 году включал:

- получение данных о физико-химических и агрохимических характеристиках почв;

- морская среда и биота в районе порта Пригородное и контроль балластных вод;
- серые киты и защита морских млекопитающих.

Результаты экологического мониторинга и мероприятий по сохранению биоразнообразия подтвердили, что применение системы управления охраной окружающей среды, включая оценку рисков и своевременное внедрение мер по их предотвращению и снижению, позволяет компании осуществлять производственную деятельность, минимизируя воздействие на окружающую среду. Реализация корпоративного Плана действий по сохранению биоразнообразия (ПДСБ) обеспечивает выполнение обязательств компании в отношении минимизации воздействия, разработки и внедрения мер, направленных на сохранение как редких и исчезающих видов, так и экологически значимых и уязвимых биотопов.

- анализ содержания в почвах загрязняющих веществ в районе ОБТК и НКС № 2.

Почвы вокруг НКС № 2 кислые, содержат мало азота и в основном мало фосфора. Высокое содержание калия, возможно, обусловлено близким расположением Охотского моря, соли которого приносятся ветром и поступают из атмосферы в почву (импульверизация солей). Содержание нефтяных углеводородов как основных экотоксикантов в почвах (горизонт 0–25 см) в зоне потенциального воздействия НКС № 2 составляло в среднем 380 мг/кг, что значительно ниже допустимого уровня (1000 мг/кг).



Бенз(а)пирен — ключевой показатель возможного загрязнения — в слое 0–25 см почв на площадках мониторинга НКС № 2 не обнаружен.

На территории ОБТК содержание нефтяных углеводородов, тяжелых металлов, этиленгликоля, подвижных форм азота (NO_3 , NO_2^- , NH_4^+) в почвах не превышало фоновых значений, находилось на уровне значительно ниже предельно допустимых концентраций, а порой и пределов обнаружения стандартными методами. Среднее содержание суммы нефтяных углеводородов как основных контролируемых экотоксикантов в почвах (слой 0–25 см) составляло в 2021 году

523 мг/кг при допустимом уровне 1000 мг/кг. Среднее содержание суммы нефтяных углеводородов в болотных почвах в слое 0–25 см составило 558 мг/кг, а в минеральных — 274 мг/кг.

Земель, загрязненных нефтью и нефтепродуктами в результате эксплуатации инфраструктуры и проведения работ на территориях объектов компании, в 2021 году не выявлено.

По состоянию на конец 2021 года площадь нарушенных земель составила 83,36 га (см. таблицу «Нарушение и рекультивация земель в 2018–2021 годах»).

Нарушение и рекультивация земель в 2018–2021 годах, га

Показатель	2018	2019	2020	2021
Нарушено земель	5,03	0	4,21	0
Рекультивировано земель	0	0	0	0
Наличие нарушенных земель на конец года	79,15	79,15	83,36	83,36



8.3.3. МОНИТОРИНГ РЕЧНЫХ ЭКОСИСТЕМ

Прокладка трассы трубопроводной системы практически через всю территорию острова Сахалин неизбежно повлекла за собой пересечение водных объектов (реки, ручьи, озера, каналы), расположенных на территории от залива Чайво на севере до залива Анива на юге. При подготовке и в ходе строительства компания провела фоновые исследования и оперативный мониторинг всех водных объектов.

Для этапа эксплуатации была разработана комплексная программа наблюдений на экологически важных и гидрографически сложных водотоках, которая позволяет контролировать изменения, выявлять критические участки, своевременно разрабатывать и принимать корректирующие меры. Система наблюдений за состоянием речных экосистем включает несколько направлений: мониторинг качества поверхностных вод, донных отложений и бентоса. Качество речных экосистем в первую очередь отражает характер и специфику возможного воздействия на водные экосистемы со стороны трубопроводов и объектов инфраструктуры в период эксплуатации. Другой задачей наблюдений является выявление потенциального негативного воздействия со стороны природных факторов на объекты инфраструктуры проекта «Сахалин-2».

Мониторинг речных экосистем включает:

- определение гидрологических и гидрохимических характеристик водотоков;
- оценку состояния грунтов в руслах рек;
- выявление изменений гидроморфологических характеристик (размывы русла и берегов в створе трассы трубопроводов);
- оценку состава и обилия бентоса (сообщества донных организмов);
- оценку площади и качества потенциальных нерестилищ тихоокеанских лососей.

В 2021 году мониторинг гидрологических и гидрохимических показателей и состояния донных отложений выполнялся:

- в 21 водотоке, пересекаемом трассой трубопроводной системы;
- в трех водных объектах, пересеченных методом горизонтально направленного бурения (ГНБ);
- в реке Ватунг — в зоне возможного влияния ОБТК;
- в реке Мерея и ручье Голубом — в районе производственного комплекса «Пригородное».

Исследования проводились в течение двух гидрологических сезонов: летней межени, осенних паводков. В реке Мерея и ручье Голубом был установлен отбор проб для трех гидрологических режимов, включая зимнюю межень. Отбор проб осуществлялся в двух створах: верхнем — фоновом, где исключается влияние объектов компании, и нижнем — контрольном.

На большинстве обследованных участков переходов (от верхнего до нижнего створов) не выявлено значительных горизонтальных и вертикальных деформаций русел. Места переходов находятся в удовлетворительном состоянии, нарушений инженерных коммуникаций не обнаружено. На участках с выявленной деформацией русел проводятся дополнительные изыскания с целью разработки проектной документации для производства ремонтных работ.

Физико-химические свойства поверхностных вод во все сезоны наблюдений соответствовали нормативным критериям, изменялись с одинаковой тенденцией и имели сходные количественные и качественные характеристики в верхнем и нижнем створах каждого водотока. Во всех исследуемых водотоках вода была без постороннего запаха. Интенсивность запаха не превышала одного балла. Прозрачность воды во всех водотоках составляла 28–30 см и более.

Кислородный режим поверхностных вод во все периоды мониторинга оставался в пределах нормы, за исключением реки Пугачевка — в верхнем створе в осенний паводок значение растворенного кислорода составляло 1,63 мг/л. Для



взвешенных веществ наблюдались незначительные сезонные колебания концентраций.

Из проанализированных металлов наибольшей изменчивостью отличались концентрации железа и меди. В большей части водотоков содержание этих металлов превышало соответствующие нормативы ПДК. Повышенные концентрации железа и меди — естественное явление, характерное для поверхностных вод Сахалина.

В ходе мониторинга не выявлено загрязнения поверхностных вод нефтепродуктами. Все измеренные значения были незначительными и соответствовали ПДКрх. Среднее значение параме-

тра за оба гидрологических периода составило 0,0063 мг/л (0,005–0,04 мг/л).

Межсезонное содержание нефтепродуктов в донных отложениях изменялось незначительно. Концентрации, измеренные в верхних створах, соответствовали таковым в нижних створах.

Гранулометрический состав донных отложений во всех водотоках и во все сезоны был однородным и представлен в основном частицами диаметром 10 мм и более. Доля этих частиц в летний и осенний периоды составляла более 50% от общей массы.





В 2021 году продолжался мониторинг бентоса в водотоках. Анализ условий среды обитания (тип русла, скорость течения, тип донных отложений, глубина), количественных и качественных показателей макрозообентоса показал, что на исследуемых водотоках различия в составе, состоянии и структуре донных сообществ между фоновым и контрольным створами обусловлены естественной изменчивостью, а именно разнообразием биотопов и гидролого-гидрохимических показателей на станциях мониторинга.

В 2021 году в ручье Голубом, по расчетным данным, скатился 287 991 экземпляр мальков горбуши.

Нерестовая миграция производителей горбуши в ручье Голубом в 2021 году была приурочена к первым числам сентября (3 сентября горбуша отмечалась в незначительных количествах только

перед мостом через федеральную трассу А-392). Заполнение нерестилиц в ручье Голубом было немного ниже среднегодовых значений, численность зашедших в 2021 году производителей отнерестились около 84% от общего количества зашедших рыб, небольшая часть была уничтожена браконьерами и дикими животными. Нерестилища были распределены по руслу ручья достаточно равномерно. Средняя закладка икры составила 137 икринок на 1 м². Выживаемость икры в осенний период составила 91,2%.

В целом результаты мониторинга речных экосистем 2021 года объясняются природной изменчивостью параметров; влияния производственных объектов «Сахалин Энерджи» на качество поверхностных вод, их флору и фауну не выявлено.

8.3.4. МОНИТОРИНГ ФЛОРЫ И РАСТИТЕЛЬНОСТИ

Программа экологического мониторинга растительного покрова, реализуемая «Сахалин Энерджи», позволяет проводить оценку его состояния и своевременно выявлять негативное воздействие объектов компании на окружающую среду.

В задачи программы входят:

- оценка и прогноз естественных и антропогенных изменений (сукцессий) растительных сообществ;
- контроль состояния растительности на территориях, прилегающих к объектам компании;
- контроль состояния редких и охраняемых видов растений и лишайников;
- контроль восстановления растительности на полосе отвода и разработка рекомендаций для проведения дополнительных работ на отдельных ее участках.

В 2021 году мониторинг флоры и растительности, включая охраняемые виды, проводился в районе ПК «Пригородное» и вокруг ОБТК, включая тер-

риторию строительства дожимной компрессорной станции (ДКС ОБТК).

Растительный покров вокруг ПК «Пригородное» представлен в основном темнохвойными и темнохвойно-лиственничными лесами. Структура и видовой состав растительных сообществ на площадках мониторинга в целом остаются неизменными. Тем не менее на отдельных площадках по-прежнему наблюдаются последствия ураганов прошлых лет, выражающиеся в первую очередь в появлении осветленных мест среди густого древостоя, активным развитием подроста древесных видов в местах ветровалов и его выходом во взрослый ярус.

В 2021 году в окрестностях ПК «Пригородное» при проведении мониторинга было зарегистрировано девять охраняемых видов сосудистых растений. В целом все растения находятся в хорошем состоянии и не испытывают какого-либо негативного воздействия, за исключением тиса остроконечного (*Taxus cuspidata*). На отдельных площадках было отмечено по-



желтение хвои в разных частях побегов этого охраняемого вида. Причиной изменения окраски может служить поражение фитопатогенными грибами.

Видовой состав и эколого-субстратные особенности лишайников, включая три охраняемых вида, как в районе потенциального воздействия ПК «Пригородное», так и на фоновых пробных площадках остались прежними. Общее состояние лишайникового покрова свидетельствует об антропогенной нагрузке разной интенсивности. В то же время на большинстве участков продолжается процесс возобновления талломов этих же видов, что указывает на восстановление лишайникового покрова в целом.

Растительный покров вокруг ОБТК представлен заболоченным лишайничником и лишайнично-темнохвойным лесом. К северу от комплекса простираются водно-болотные угодья. Древостой в лесных сообществах не испытывает негативного воздействия со стороны объекта. Отмеченные незначительные колебания численности деревьев указывают на естественные процессы в фитоценозах, такие как выход

подроста во взрослый ярус, с одной стороны, и естественное отмирание старых деревьев — с другой. Видовой состав подчиненных ярусов на всех обследованных пробных площадках не изменился.

Лихеноиндикационные исследования в зоне потенциального воздействия ОБТК, включая ДКС, в 2021 году выявили следы незначительного антропогенного воздействия на отдельных участках, связанного с нарушением микроклиматических условий (усиление освещения и ветра, уменьшение влажности воздуха на границах открытых зон и лесных участков). При этом отмечены молодые талломы лишайников, включая три охраняемых вида, что указывает на сохранение видового состава.

Анализ результатов многолетнего мониторинга показывает, что структура и видовой состав растительных сообществ в зоне потенциального воздействия объектов компании сохраняются без существенных изменений, местонахождения охраняемых видов сосудистых растений не нарушены и состояние растений этих видов не вызывает опасения.

8.3.5. МОНИТОРИНГ ВОДНО-БОЛОТНЫХ УГОДИЙ

Водно-болотные угодья — важные и особенно уязвимые экосистемы планеты. Они хранят и очищают воду, снабжающую ручьи и реки, поставляют им необходимые питательные вещества, а также регулируют сток, тем самым обеспечивая необходимую среду обитания для множества видов рыб, птиц и других животных. Кроме того, болота хранят значительное количество земного углерода, представляя собой важнейшее звено в процессе регулирования климата Земли.

Трасса трубопроводов проекта «Сахалин-2» пересекает около 200 водно-болотных угодий, почти половина из которых представлена заболоченными березово-лиственничными и ольхово-лиственничными редколесьями.

В процессе строительства переходов через водно-болотные угодья и в ходе восстановления нарушенных участков «Сахалин Энерджи» придерживалась лучших отраслевых практик для минимизации негативного воздействия и создания условий для естественного восстановления водно-болотных угодий. После завершения строительных работ компания разработала и внедрила систему регулярного мониторинга восстановления этих участков в зоне потенциального воздействия трассы трубопроводов.

В 2021 году было обследовано 30 участков водно-болотных угодий, расположенных вдоль трассы трубопроводов от залива Чайво на севере до города Долинска на юге. Большая их часть относится к верховым, или олиготроф-



ным, болотам, питающимся за счет атмосферных осадков и характеризующимся бедным минеральным составом торфяных почв, кислой реакцией среды и специфическим видовым составом растений.

На всех обследованных участках отмечена хорошая степень зарастания полосы землеотвода. Общее проективное покрытие травяно-кустарничкового яруса достигает 75–100% и лишь на трех участках составляет 50–75%. С целью оценки динамики восстановления коренных видов болотных растений полосы землеотвода был рассчитан коэффициент флористического сходства, заключающийся в сравнении флористического состава полосы землеотвода с составом полосы прилегающих водно-болотных территорий. Показатель составил в среднем 54% (22–100%), что указывает на устойчивый положительный процесс восстановления естественной болотной растительности.

Единственное местонахождение охраняемого вида бородатки японской (*Pogonia japonica*) из семейства орхидных, обнаруженное на острове Сахалин в ходе мониторинговых исследований водно-болотных угодий, сохраняется ненарушенным, растения находятся в хорошем состоянии. Местообитание другого охраняемого вида — кувшинки четырехгранной (*Nymphaea tetragona*) — также не нарушено. Растения на момент исследования находились в хорошем состоянии и цвели.

На полосе отвода в зоне пересечения болотных экосистем инвазивных видов не отмечено.

В целом результаты мониторинга 2021 года свидетельствуют о том, что восстановление водно-болотных угодий в зоне потенциального воздействия наземной трубопроводной системы идет прогнозируемыми темпами.



8.3.6. МОНИТОРИНГ ОХРАНЯЕМЫХ ВИДОВ ПТИЦ

Согласно Федеральному закону «О животном мире» от 24.04.1995 № 52-ФЗ (ст. 22 и ст. 24) режим охраны редких видов включает ряд ограничительных мер в отношении пользователей, осуществляющих хозяйственную деятельность на территории их обитания. Юридические лица и граждане, осуществляющие хозяйственную деятельность на территориях и акваториях, где обитают животные, занесенные в Красные книги, несут ответственность за сохранение и воспроизводство этих объектов животного мира в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации.

На этапе планирования проекта «Сахалин-2» проводились обширные тщательные исследования орнитофауны на протяжении всего сухопутного

участка, где позже были проложены трассы трубопроводов и построены производственные объекты компании. Полученные результаты позволили установить видовой и численный состав птиц, выявить значимые районы гнездования, миграций и кормовых скоплений. В процессе изучения орнитофауны особое внимание уделялось наиболее чувствительной к техногенному воздействию группе охраняемых видов птиц, которые стали объектами последующего наблюдения в рамках Программы экологического мониторинга и сохранения биоразнообразия на этапе эксплуатации проекта.

В 2021 году мониторинг редких видов птиц осуществлялся на пяти участках трассы трубопроводов в Долинском, Макаровском, Тымовском и Ногликском районах и вокруг ОБТК и ДКС ОБТК.



В соответствии с методикой орнитологических исследований учетные работы были выполнены в гнездовой период (май — июль), когда птицы наиболее заметны. В процессе исследований специалисты оценивали состояние местообитаний охраняемых птиц, определяли их видовой состав и обилие, распределение, многолетнюю динамику численности, демографические параметры. В 2021 году в результате учетов, проведенных вдоль трассы трубопроводов, отмечено 5 195 особей 27 охраняемых видов птиц. Впервые на участке мониторинга наблюдали камышницу и грязовика. Общее количество охраняемых видов птиц, отмеченных вдоль трассы трубопроводов за все годы исследований, достигло 46. Большинство из них встречено в период миграций. В качестве ключевых видов для мониторинга выделены гнездящиеся на острове японский бекас, мандаринка, рыжий воробей, овсянка-ремез, дубровник, дикуша, немой перепел, чеглок, совы.

Результаты отслеживания состояния популяции японского бекаса демонстрируют поло-

жительную динамику роста его численности по трассе трубопровода на протяжении многих лет: в 2012 году численность токующих бекасов составила 390 особей, в 2014 году — 454, в 2017 году — 668, а в 2021 году достигла 763 особей. Наиболее заметное увеличение происходит в зоне мониторинга в Тымовском районе, где с 52 гнездовых участков в 2014 году количество возросло до 70 в 2017 году и достигло 214 в 2021 году. Этому способствует появление на рекультивированной полосе землеотвода луговых местообитаний, подходящих для гнездования этого узкоареального островного вида.

В долине реки Лесной в Макаровском районе существует устойчивая гнездовая группировка мандаринки, в 2021 году в пойме реки размножалось не менее двух пар. Численность микрогруппировки дубровника вблизи трассы трубопроводов в Тымовской долине с начала мониторинговых исследований проекта колеблется на уровне 1–8 пар, в 2021 году отмечены две гнездящиеся пары. Еще две пары дубровника были обна-



ружены в зоне потенциального воздействия в Ногликском районе. В Тымовской долине ежегодно гнездится также немой перепел. В предыдущие годы регистрировали от одного до четырех гнездовых участков этого вида, а в 2021 году выделили 13 участков. Гнездящиеся пары овсянки-ремеза, которую из-за сокращения численности на всем обширном ареале недавно внесли в списки охраняемых видов, отмечены на двух участках трассы трубопроводов в Ногликском районе. Численность чеглока и рыжего воробья на всех мониторинговых участках в течение многих лет сохраняется на стабильном уровне.

Результаты весенних учетов дикуши вокруг ОБТК показали, что территориальное распределение токовых участков самцов соответствует структуре, выявленной в предыдущие годы. По результатам многолетнего мониторинга, до 2014 года межгодовые колебания численности дикуши были незначительными, в пределах 2,2–2,4 пары на 1 км², но в 2016 году из-за прокладки сторонней организацией линей-

ных объектов через область обитания этого вида и изъятия части токовых участков произошло снижение показателей обилия до 1,6–1,8 пар/км². В 2021 году численность дикуши восстановилась и даже возросла, показав максимальные значения обилия в 2,5–2,7 пар/км².

Многолетняя численность сов по трассе трубопроводов и в районе ОБТК изменяется в значительных пределах в зависимости от обилия их основного корма — мышевидных грызунов. В 2021 году из-за популяционной депрессии мышевидных грызунов численность сов в области проведения исследований упала до минимального уровня.

Результаты мониторинга 2021 года свидетельствуют об отсутствии негативного воздействия производственных объектов компании на состояние охраняемых видов птиц. Отмечена положительная динамика роста части из них, тогда как численность других видов птиц изменяется в пределах естественных колебаний.



8.3.7. МОНИТОРИНГ БЕЛОПЛЕЧЕГО ОРЛАНА

Белоплечий орлан — самый крупный рыбадный пернатый хищник в мире. Вид включен в Красный список Международного союза охраны природы (МСОП) (категория VU — уязвимые), в Конвенцию о торговле редкими видами животных (CITES, приложение II), Боннскую конвенцию, двусторонние соглашения об охране перелетных птиц между Россией и США, Японией, Южной Кореей, Красную книгу России (категория III — редкий вид), Красную книгу Сахалинской области (категория II — редкий вид).

«Сахалин Энерджи» заблаговременно, на этапе подготовки технико-экономического обоснования проекта «Сахалин-2» разработала по результатам фоновых исследований мероприятия по охране мест гнездования белоплечих орланов в зоне потенциального воздействия производственных объектов согласно требованиям российского законодательства и с учетом лучших международных практик.

Компания осуществляет мониторинг орланов и принимает меры по снижению воздействия на популяцию белоплечих и белохвостых орланов при строительстве, реконструкции и эксплуатации объектов проекта «Сахалин-2».

Мониторинг популяции орланов проводится в Ногликском районе: в двухкилометровом коридоре трассы наземных трубопроводов, трехкилометровой зоне вокруг границ ОБТК и на контрольной территории — на удалении до 2 км от береговой линии северной части Лунского залива.

В процессе исследований оцениваются следующие параметры: общая численность орланов, возрастной состав, количество и качество гнезд, хищничество со стороны бурого медведя, степень антропогенного воздействия. Сравнение данных, полученных на двух мониторинговых участках, позволяет оценить степень влияния

объектов компании на гнездовую популяцию орланов.

В ходе полевых исследований в 2021 году отмечено 117 особей белоплечего орлана и две особи орлана-белохвоста, обследовано 189 гнезд, из них 15 новых гнезд.

По трассе трубопроводов было обследовано 87 мест гнездования орланов. Орланы размножались в 13 гнездах, 13 гнезд были заняты парами, но в них они не гнездились, 12 гнезд изредка посещались птицами, 29 гнезд оказались незанятыми, 8 — брошенными, 12 — разрушились. Таким образом, на территории потенциального воздействия трубопроводов было отмечено 75 гнезд. В хорошем и удовлетворительном состоянии находилось 83% гнезд. Большинство гнезд построены птицами на деревьях, 33% — на опорах ЛЭП.

На контрольной территории в северной части залива Лунский было обследовано 96 мест гнездования орланов. Отмечено 17 активных гнезд, в которых гнездились пары, 15 — занятых, 14 — посещаемых, 15 — незанятых, 3 — брошенных. В результате завала деревьев сильными порывами ветра предположительно осенью 2019 года и весной 2020 года на контрольной территории перестали существовать 30 гнезд. Таким образом, по результатам мониторинга 2021 года на контрольной территории отмечено 64 гнезда орланов. Доля гнезд в хорошем и удовлетворительном состоянии, как и по трассе трубопроводов, составила 83%.

По трассе трубопровода из 13 гнезд, в которых гнездились орланы, в восьми пары благополучно вырастили по два птенца, в пяти — по одному птенцу. Всего гнезда покинул 21 птенец.

Из 17 гнезд на контрольной территории в девяти парами благополучно выращено по два птенца, в шести — по одному птенцу. В двух гнездах



птенцы погибли, один из них от хищничества медведя. Всего вылетело 24 птенца.

Средний размер выводка белоплечих орланов по сравнению с результатами 2020 года в обеих зонах заметно возрос: в зоне потенциального влияния трассы трубопроводов он составил 1,62 птенца на пару, на контрольной территории — 1,60 птенца.

В зоне потенциального воздействия ОБТК в 2021 году было обследовано шесть мест гнездования. Отмечено два брошенных гнезда, четыре гнезда упало в результате ветровала.

Во время полевых исследований доля молодых неполовозрелых особей составила 9,4% от общего количества, что выше результатов 2020 года (1,5%). Невысокий показатель связан с тем, что в летний период неполовозрелые особи большую часть времени проводят на кормовых территориях, на побережье мелководных заливов, и не могут быть зафиксированы

в учетных работах, проводимых на гнездовых участках.

Наблюдаемая в последние годы антропогенная нагрузка в окрестностях ОБТК и на прилегающем морском побережье сохраняется.

Пресс хищничества со стороны бурого медведя в 2021 году можно охарактеризовать как незначительный для контрольной территории (разорено одно гнездо). В зоне потенциального влияния трассы трубопроводов подтвержденных случаев разорения не обнаружено, однако в двух случаях были отмечены свежие следы когтей в нижней части гнездовых деревьев.

Исследования 2021 года показали, что гнездовая популяция орланов в зоне потенциального влияния трассы трубопроводов не испытывает заметного воздействия объекта. Орланы ежегодно гнездятся на участке расположения трассы, некоторые гнезда расположены в непосредственной близости от зоны земле-



отвода трассы. Сравнение репродуктивных показателей белоплечего орлана в зоне потенциального влияния трассы трубопровода и в контрольной зоне демонстрирует сходство

в их многолетней динамике и отражает общую тенденцию, свойственную всей популяции северо-восточного побережья Сахалина.

Количество гнезд белоплечего орлана в зоне потенциального воздействия трассы трубопроводов в 2018–2021 годах, гнезд

	2018	2019	2020	2021
Общее количество гнезд	66	70	67	75
Активные и занятые гнезда	19	22	35	26

8.3.8. МОНИТОРИНГ МЕЛКИХ МЛЕКОПИТАЮЩИХ

Землеройки и мышевидные грызуны играют важную роль в природных экосистемах. Из-за высокой численности и плодовитости, короткого периода жизни и, соответственно, быстрого обновления популяций эти две группы мелких млекопитающих часто используют в качестве индикаторов состояния окружающей среды. В условиях техногенного воздействия снижается суммарное обилие видов, меняется видовой состав и структура сообществ мелких млекопитающих. Смертность животных возрастает, что в результате обратных связей приводит к интенсификации процессов размножения. Воспроизводство увеличивается за счет повышения плодовитости особей и увеличения темпов созревания особей текущего года рождения. Снижение качества и количества кормовых ресурсов сказывается на значениях экстерналий показателей. Особи, обитающие на загрязненных территориях, отличаются меньшими размерами и массой тела по сравнению с особями с контрольных участков.

В 2021 году проведен мониторинг мелких млекопитающих в районе строительства ДКС ОБТК с целью оценки кумулятивных эффектов в условиях интенсификации антропогенной деятельности. Исследования выполнены на трех тестовых площадках, заложенных в зоне потенциального

влияния производственного объекта, и на трех парных к ним контрольных площадках, заложенных в сходных фитоценозах на расстоянии более 3 км от объекта. Оценивались структура сообществ мелких млекопитающих, видовое разнообразие, обилие грызунов и землероек, а также морфометрические и демографические параметры индикаторных видов.

Всего на мониторинговых площадках было отмечено пять видов землероек и четыре вида грызунов. Полученные результаты свидетельствуют о численном преобладании средней бурозубки в группе землероек и красной полевки среди грызунов. Такие виды, как когтистая и тонконосая бурозубки, красно-серая полевка, уступали им по обилию. Естественно низкая численность отмечена для крошечной и крупнотелой бурозубки, восточноазиатской мыши и лесного лемминга. Общая численность землероек составила 12,8 ос./100 к.-с. (особей на 100 конусо-суток), а грызунов — 19,8 ос./100 л.-с. (особей на 100 ловушко-суток).

Сообщества землероек характеризовались сходной однодоминантной структурой в тестовой и контрольной зонах с преобладанием средней бурозубки с показателями 51,8 и 41,2%, соответственно. Когтистая и тонконосая буро-



зубки выступили субдоминантами. Для сообществ грызунов установлена устойчивая однодоминантная структура на всех мониторинговых площадках с преобладанием красной полевки (81,8–99,0%). Анализ сообществ землероек и мышевидных грызунов на мониторинговых площадках с использованием индексов Шеннона, Симпсона и Маргалефа не показал нарушений в структуре сообществ на тестовых участках.

Тестируемые параметры морфометрии и демографических показателей индикаторных видов

как с тестовых, так и с контрольных площадок были в пределах естественных колебаний. Статистически достоверных различий, указывающих на возможное влияние промышленного объекта, не выявлено. Высказанное ранее (по результатам исследований 2019 года) предположение о возможном влиянии антропогенного фактора на популяционные параметры некоторых видов мелких млекопитающих в 2021 году не подтвердилось.

8.3.9. МОНИТОРИНГ МОРСКОЙ БИОТЫ И СРЕДЫ ЕЕ ОБИТАНИЯ

Обеспечение экологической безопасности и сохранение уязвимой морской среды и биоты при освоении шельфовых месторождений является безусловным приоритетом для «Сахалин Энерджи».

Для своевременного выявления потенциального воздействия на качество морских вод, донных осадков и состояние биологических сообществ, а также управления экологическими аспектами компания проводит регулярный экологический мониторинг окружающей среды в районе морских объектов в соответствии с требованиями природоохранного законодательства Российской Федерации и корпоративных стандартов компании по защите морской среды.

В рамках производственного экологического мониторинга в 2021 году компания продолжала проводить исследования состояния морской биоты и среды ее обитания в районах производственных объектов на шельфе Охотского моря у северо-восточного Сахалина и в прибрежной зоне залива Анива.

Полевые исследования на Пильтун-Астохском и Лунском месторождениях (в районе платформ ПА-А, ПА-Б, ЛУН-А, объектов подземного размещения отходов бурения) проведены в осенний сезон с борта судна снабжения платформ СКФ

«Эндюранс». Мониторинг акватории порта Пригородное в заливе Анива (район выносного причального устройства терминала отгрузки нефти (ВПУ-ТОН) и причала отгрузки СПГ) выполнен с буксиров компании.

Сравнительный анализ многолетних данных, выполненный с учетом фоновых и нормативных критериев оценки, позволил определить пространственно-временную изменчивость параметров и сделать следующие выводы:

- гидрохимические показатели и содержание загрязняющих веществ в морской воде (нефтепродукты, фенолы, детергенты) в районах морских производственных объектов соответствуют нормативам, их уровень значительно ниже предельно допустимых концентраций (ПДК_{рх}), установленных для водных объектов рыбохозяйственного значения; фоновые значения, установленные для данных акваторий, не превышены;
- распределение содержания химических веществ (фенолов, детергентов, суммарных нефтяных углеводородов (СНУ)) в донных осадках неравномерно, что связано с мозаичным распределением типов донных осадков и региональными геологическими особенностями. В целом содержание загрязняющих веществ в донных осадках в районах платформ не превышает фоновых значений



для данных акваторий шельфа. Максимальное значение СНУ было в 3,5 раза ниже фонового показателя, что значительно ниже концентраций, способных вызывать первичные биологические реакции на уровне организмов или сообществ морских экосистем;

- в районах объектов размещения отходов бурения превышения фоновых концентраций СНУ в придонном слое воды и донных отложениях не обнаружено. Максимальная зафиксированная концентрация СНУ в морской воде составила 30,0 мг/дм³, что ниже ПДК_{рх} в 1,7 раза. Содержание СНУ в донных осадках было ниже предела обнаружения метода, который ниже фоновых значений, характерных для данного района;
- на участках расположения устьев ликвидированных оценочных скважин на Пильтун-Астохском и Лунском месторождениях аккумуляция поллютантов не обнаружена — концентрации метана и СНУ в придонном слое воды и донных осадках не превышают фоновых значений, установленных для данных лицензионных участков;
- в районах платформ и на границах месторождений в зависимости от глубины и типа донных отложений выявлено несколько бентосных сообществ, которые являются типич-

ными для шельфа Охотского моря и характеризуются богатым видовым разнообразием с высокими количественными показателями, сопоставимыми с историческими фоновыми значениями. Определяющими природными факторами, влияющими на структуру бентоса, являются глубины и тип донных отложений;

- основу биомассы бентосных сообществ создают плоские морские ежи, актинии, двустворчатые и брюхоногие моллюски, по численности преобладают полихеты и ракообразные. По видовому богатству доминируют амфиподы и многощетинковые черви, высоким разнообразием отличаются двустворчатые и брюхоногие моллюски;
- отсутствие негативных тенденций в структуре бентосных сообществ, высокие значения индексов видового богатства и обилия в районах расположения морских платформ свидетельствуют о благополучном состоянии локальных морских экосистем;
- в акватории порта Пригородное наблюдаются низкие концентрации загрязняющих веществ как в морской воде, так и в донных отложениях, а также сопоставимые с фоновыми значениями количественные и качественные показатели бентосных сообществ.



В целом результаты многолетних исследований свидетельствуют о стабильности показателей локальных морских экосистем в районах морских производственных объектов на этапе эксплуатации и об отсутствии влияния производственной деятельности объектов на качество морских вод, донных осадков

и состояние морской биоты в акваториях Пильтун-Астохского и Лунского месторождений северо-восточного шельфа острова Сахалин, а также порта Пригородное в заливе Анива. Этим подтверждается соблюдение природоохранных норм на производственных объектах компании.

8.3.10. КОНТРОЛЬ БАЛЛАСТНЫХ ВОД

Ежегодно ПК «Пригородное» отгружает более 200 стандартных партий углеводородов на нефтяные танкеры и газовозы, прибывающие в основном из портов стран Азиатско-Тихоокеанского региона.

В балластной воде, взятой судном в порту отплытия, могут содержаться чужеродные (не собственные местной среде) и инвазивные морские организмы, которые при благоприятных условиях способны адаптироваться к локальным условиям среды, причинить вред здоровью человека и нарушить баланс экосистемы залива Анива.

Компания разработала комплекс превентивных мероприятий по управлению балластными водами, который соответствует международным требованиям и лучшим отраслевым практикам. Согласно Международной конвенции о контроле и управлении судовыми балластными водами и осадками (далее — конвенция), принятой Международной морской организацией в 2004 году, эффективными мерами предотвращения внедрения инвазивных видов являются смена судами балластных вод в удаленных от берега глубоководных акваториях (протокол D-1) или обработка балластных вод с помощью специализированной очистной системы, устанавливаемой на борту судна (протокол D-2). В рамках общей стратегии инновационного развития компания в 2009 году (до начала масштабных операций по транспортировке углеводородов) включила требование по управлению рисками внедрения инвазивных видов в корпоративную Политику по управлению балластными водами в порту Пригородное. С сентября 2017 года тре-

бования к управлению балластными водами и осадками стали обязательными для всех стран, ратифицировавших конвенцию, в том числе и для Российской Федерации, присоединившейся к ней в 2012 году.

Контроль балластных вод на судах, заходящих в порт Пригородное для погрузки углеводородов, включает:

- проверку судовых журналов по замене балластных вод, осуществляемой в глубоководных акваториях Тихого океана и Японского моря (протокол D-1 конвенции);
- бактериологический анализ проб балластной воды для судов, установивших и эксплуатирующих систему обработки балласта (протокол D-2 конвенции);
- отбор проб планктонных организмов для последующего качественного и количественного анализа в лаборатории с целью выявления потенциально опасных видов.

Только после получения подтверждения о корректной замене балластных вод или обработки воды с помощью специализированной бортовой системы судно может приступить к их сбросу и загрузке углеводородов.

В ходе исследований фито- и зоопланктона в балластных водах танкеров и газовозов в 2021 году среди нетипичных для залива Анива видов планктонных организмов периодически встречались потенциально опасные представители фитопланктонного сообщества. Поскольку данные организмы обнаруживались нечасто и в небольших



количествах, риск их адаптации и массового развития в водах залива Анива незначителен.

В результате исследований бактериологических проб балластной воды судов, использующих систему обработки балласта, патогенных микроорганизмов не обнаружено.

Результаты экологического мониторинга акватории порта Пригородное в 2021 году подтверждают отсутствие негативного воздействия балластных вод на акваторию залива Анива.

Тем не менее контроль судов и мониторинг в активной зоне судоходства порта Пригородное будет продолжен.

Итогом многолетних наблюдений за флорой и фауной залива Анива стала идентификация более 750 видов и форм фитопланктона, более 100 — зоопланктона, около 40 — ихтиопланктона и 170 — бентоса. Отмечены новые редкие виды растений и животных, которые ранее здесь не регистрировались, но по биогеографическим и экологическим характеристикам относятся к категории местных обитателей.

В ходе экологического мониторинга акватории порта Пригородное охраняемые виды в исследуемых сообществах не наблюдались.

Количество заходов в порт Пригородное судов, с которых были отобраны пробы балластной воды в 2018–2021 годах

Год	2018	2019	2020	2021
Количество заходов судов	100	120	117	100*

8.3.11. МОНИТОРИНГ СЕРЫХ КИТОВ И ЗАЩИТА МОРСКИХ МЛЕКОПИТАЮЩИХ

В прибрежных водах Охотского моря, в районе реализации проекта «Сахалин-2», встречаются 23 вида морских млекопитающих, в том числе 17 видов китообразных (киты, дельфины, морские свиньи) и шесть видов ластоногих (тюлени). Из них восемь видов занесены в Красную книгу Российской Федерации: серый кит, гренландский кит, японский гладкий кит, финвал, клюворылый дельфин, обыкновенная морская свинья и дальневосточная плотоядная популяция косатки, из ластоногих — сивуч. Охотоморская популяция (западная субпопуляция) серого кита имеет высокий природоохранный статус в Красной книге Российской Федерации и Красном списке Международного союза охраны природы (МСОП). Охотоморская популяция серого кита включена также в перечень редких видов, требу-

ющих принятия первоочередных мер по восстановлению и реинтродукции, федерального проекта «Сохранение биологического разнообразия и развитие экологического туризма» в составе национального проекта «Экология».

В безледовый период серые киты нагуливаются в прибрежных водах северо-восточного Сахалина неподалеку от морских производственных объектов «Сахалин Энерджи». С начала своей деятельности компания уделяет пристальное внимание мониторингу и сохранению как серых китов, так и других представителей морских млекопитающих.

Корпоративный План защиты морских млекопитающих (ПЗММ) позволяет учитывать все риски



производственной деятельности и своевременно принимать меры для снижения негативного воздействия. Выделены коридоры для движения судов в обход основных районов нагула серых китов, ограничена скорость судов, установлены безопасные дистанции до животных. Еще одним ключевым компонентом ПЗММ является присутствие наблюдателей за морскими млекопитающими при осуществлении судовых операций в зонах, где существует высокая вероятность встречи с китами (в качестве отдельной про-

граммы действует с 2003 года). По данным многолетних наблюдений, в водах, омывающих северо-восточное побережье Сахалина, помимо серого кита наиболее часто встречаются: из китообразных — обыкновенная и белокрылая морские свиньи, кит Минке, косатка; из ластоногих — пятнистый тюлень (ларга), северный морской котик и сивуч. Из редко встречающихся видов в разные годы были отмечены единичные особи клюворыла, гринды, северного китовидного дельфина и японского гладкого кита.

В 2021 г. «Сахалин Энерджи» продолжила проведение акустического мониторинга шума на границе Пильтунского района нагула серых китов. Измерения подтвердили низкий уровень антропогенных шумов от морских объектов компании.



* Снижение общего количества заходов судов в порт Пригородное в 2021 году и отобранных проб вызвано проводимым комплексным плановым остановом (см. раздел 4.2 «Основные результаты деятельности компании в 2021 году»).



В марте 2021 года состоялась 11-я Международная конференция «Морские млекопитающие Голарктики», где сотрудники компании представили научному сообществу первые результаты пилотного проекта автоматизации процесса идентификации серых китов с применением цифровой технологии на основе обучающихся алгоритмов нейронных сетей. Используемые компанией программные решения в будущем сделают возможным автоматическую идентификацию серых китов в полевых условиях. Это значительно ускорит работу научных групп и сократит время предварительной обработки фотографий.

В 2021 году «Сахалин Энерджи» совместно с оператором проекта «Сахалин-1» продолжала реализацию комплексной программы мониторинга серых китов у северо-восточного побережья Сахалина, начатую в 2002 году. По итогам полевого сезона 2021 года предварительно

идентифицировано 200 особей (максимальное значение за все годы мониторинга), в том числе 20 новых — 18 детенышей и 2 взрослых кита. Данные о пополнении внесены в сахалинский фотокаталог, в результате чего общее число зарегистрированных серых китов увеличилось до 352 особей.

Число серых китов, зарегистрированных в сахалинском фотокаталоге в 2018–2021 годах, особей

Год	2018	2019	2020	2021
Серые киты	297	321	332	352

В период реализации программы мониторинга по результатам исследований опубликовано более 100 научных работ в ведущих российских и международных изданиях. Результаты многолетнего мониторинга свидетельствуют о благополучном состоянии нагульной группировки серых китов в непосредственной близости к морским производственным объектам компании. По оценкам специалистов консультативной группы по западным серым китам (КГЗСК) МСОП, темп прироста субпопуляции составляет 4,3–5,4% в год.

В ноябре 2021 года состоялось заключительное заседание КГЗСК, на нем представители «Сахалин Энерджи» обсудили с членами консультативной группы результаты мониторинга серого кита, а также планы и перспективы дальнейших исследований. «Сахалин Энерджи» продолжит реализацию программы мониторинга серых китов наряду с сохранением мер по минимизации воздействия как на серых китов, так и на другие

виды морских млекопитающих. На заседании были обсуждены также вопросы сохранения, передачи и последующего использования опыта и научной информации, накопленных за 15 лет продуктивного взаимодействия.

В 2021 году «Сахалин Энерджи» приняла участие в разработке национальной «Стратегии сохранения охотоморской популяции серого кита в Российской Федерации» в составе Секции по китообразным Рабочей экспертной группы при Минприроды России (см. раздел 6.6 «Взаимодействие с неправительственными и некоммерческими организациями»).

С начала производственной деятельности «Сахалин Энерджи» на шельфе северо-восточного Сахалина не зарегистрировано ни одного инцидента с морскими млекопитающими. Это свидетельствует об эффективности управления экологическими аспектами деятельности и мер по минимизации воздействия.



8.4. ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ ПОЛОСЫ ОТВОДА НАЗЕМНЫХ ТРУБОПРОВОДОВ

На полосе отвода продолжаются регулярный мониторинг и геотехнические исследования, результаты которых регистрируются и используются для принятия необходимых мер.

Комплекс контрольных мероприятий на полосе отвода трубопровода в 2021 году включал:

- фотосъемку с вертолета;
- фото- и видеосъемку с дронов;
- исследование состояния переходов через реки;
- исследование рек с использованием принципов геоматики;
- мониторинг гидрологических характеристик рек;
- исследование опасных геологических процессов и толщины покровного слоя;
- исследование роста растительности и локальный мониторинг почвы;

- исследование грунтовых вод;
- спутниковую съемку полосы отвода трубопровода;
- исследование заболоченных участков.

По результатам контроля полосы отвода наземных трубопроводов был сформирован план, согласно которому ремонт и техническое обслуживание полосы были завершены в декабре 2021 года. На четырех участках устранены последствия естественных эрозийных процессов, проведен ремонт противозерозионных сооружений. В 2021 году было завершено строительство одного противооползневое укрепления.

В 2021 году нарушения целостности трубопроводов не зафиксировано.



8.5.

ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ РАЗЛИВОВ НЕФТИ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГОТОВНОСТИ К ЛАРН

8.5.1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

Предотвращение и обеспечение постоянной готовности к ликвидации аварийных разливов нефти (ЛАРН) являются безусловным приоритетом «Сахалин Энерджи». Компания применяет комплексный подход к решению этой важной задачи.

Для всех наземных и морских объектов компания разработала планы ЛАРН, которые прошли необходимые согласования и экспертизы соответствующих государственных органов.

Для координации действий в случае чрезвычайных ситуаций (ЧС) организовано круглосуточное дежурство соответствующих структур: группы по управлению действиями в кризисных ситуациях, группы по координации действий в чрезвычайных ситуациях и дежурно-диспетчерской службы компании.

Компания заключила договоры на предоставление услуг профессиональных аварийно-спасательных формирований (ПАСФ) по ликвидации разливов нефти с ЦАСЭО (Центр аварийно-спасательных и экологических операций), компанией «Экошельф» и Сахалинским филиалом ФБУ «Морспасслужба Росморречфлота».

Кроме того, производственные объекты компании имеют собственные нештатные аварийно-спасательные формирования (НАСФ), аттестованные в установленном порядке.

В районе платформ «Сахалин Энерджи», а также в порту Пригородное постоянно дежурят суда ЛАРН, укомплектованные оборудованием для ликвидации разливов.

В последние годы количество и объем утечек значительно сократились. Если в 2008–2009 годах произошел 21 разлив нефтепродуктов

общим объемом 3 504,46 л, то в период с 2010 по 2020 год зафиксировано 32 события с общим объемом разлива 133,5 л.

В 2021 году на объектах компании не зарегистрировано ни одного разлива нефти и нефтепродуктов.

За 22 года (1999–2021) добыто более 83,7 млн т нефти и конденсата, суммарный объем утечек нефтепродуктов составил 3,65 т, что составляет менее 0,000004%.

С начала эксплуатации проекта на объектах компании не произошло ни одного разлива нефти и нефтепродуктов, который можно было бы классифицировать как ЧС.

Мировой опыт устранения последствий ЧС свидетельствует, что эффективно ликвидировать масштабные разливы нефти можно только при условии комплексного применения механических и немеханических технологий. В частности, использование диспергентов и сжигание нефти на месте разлива позволяют многократно снизить ущерб окружающей среде, сократить время ликвидации разлива, спасти уникальные объекты живой природы. Компания провела анализ суммарной экологической выгоды, результаты которого подтверждают эффективность применения вместе с механическим сбором нефти и немеханических технологий. Члены группы по координации действий в чрезвычайных ситуациях проходят обучение по программам ЛАРН первого и второго уровней и в системе управления в ЧС первого (ICS-100), второго (ICS-200) и третьего (ICS-300) уровней. Первый уровень является базовым и предназначен для рядовых спасателей и ликвидаторов аварий, второй уровень — для руководителей, управляющих командами и группами спасателей,



третий — для руководителей объектов, начальников департаментов и координаторов аварийных работ.

Для повышения готовности к ЛАРН и совершенствования практических навыков на всех объектах компании ежемесячно проводятся учения и тренировки различных уровней. В октябре 2021 года проведены масштабные учения корпоративного уровня по ликвидации разлива нефти на транспортной трубопроводной системе.

Цели учений были достигнуты в полном объеме. По результатам учений выработаны рекомендации и приняты меры по совершенствованию работ в сфере ЛАРН. Анализ проведенных учений и тренировок подтвердил готовность компании к предотвращению и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов на морских и наземных объектах проекта «Сахалин-2».





В августе 2021 года компания провела тренинг по спасению птиц, загрязненных нефтью и нефтепродуктами, для участников Всероссийского молодежного форума «ОстроVa». В тренинге приняли участие 28 волонтеров из разных регионов России, а также сотрудники «Сахалин Энерджи».

8.5.2. РЕАБИЛИТАЦИЯ ЖИВОТНЫХ, ЗАГРЯЗНЕННЫХ НЕФТЬЮ И НЕФТЕПРОДУКТАМИ

Разливы нефти могут стать причиной серьезных проблем для прибрежной и морской фауны. В число особо уязвимых территорий в случае нефтяного разлива входят прибрежные заливы и лагуны, где временно или постоянно обитают птицы и другие дикие животные, многие из которых включены в Красные книги федерального и регионального значения; реки и водно-болотные угодья. Животные, пострадавшие от воздействия нефти и нефтепродуктов, нуждаются в оперативной и правильно оказанной помощи, включающей отлов, реабилитацию и выпуск в дикую природу. Такую задачу может выполнить только подготовленный персонал.

Следуя обязательствам по охране окружающей среды и сохранению биоразнообразия и пользуясь передовым международным опытом, «Сахалин Энерджи» с 2005 года осуществляет Программу подготовки персонала к проведению учебно-тренировочных мероприятий по реабилитации животных, загрязненных нефтью и нефтепродуктами.

Программа разработана совместно с Международным фондом защиты животных (International Foundation of Animal Welfare, IFAW) и Международным исследовательским центром спасения птиц (International Bird Rescue Research Center, IBRRC) с учетом особенностей орнитофауны в суровых климатических условиях Сахалина. Программа ориентирована на всех сотрудников компании и подрядных организаций, привлекаемых

к учениям по реагированию и ликвидации разливов нефти.

В рамках реализации программы дополнительно к планам ликвидации разливов нефти (ЛРН) разработан ряд корпоративных документов, основным из которых стал План спасения загрязненных нефтью животных, определяющий необходимые ресурсы и процедуры для координации действий между корпоративными и внешними структурами.

В компании разработана Программа обучения персонала, которая включает два блока: теоретическую подготовку (в очной и дистанционной форме) и отработку практических навыков в полевых условиях на побережье залива Анива. Практические занятия, в свою очередь, включают мероприятия по отпугиванию, отлову и транспортировке птиц, а также операции по их отмывке и стабилизации в пункте реабилитации нефтезагрязненных животных.

С 2011 года на территории производственного комплекса «Пригородное» действует первый в России и единственный в Тихоокеанском бассейне пункт реабилитации нефтезагрязненных диких животных.

Для реализации программы компания разместила специальное оборудование в центральной и северной частях острова — на ОБТК, расположенном в районе Лунского залива, и на территории аварийно-восстановительного пункта в Гастелло.



За годы реализации Программы спасения загрязненных нефтью животных обучено более 500 человек из 30 организаций, включая представи-

телей государственных органов, нефтегазовых компаний и ветеринаров, ведущих деятельность в основном на Сахалине.

8.6. САНИТАРНО-ЗАЩИТНЫЕ И ОХРАННЫЕ ЗОНЫ

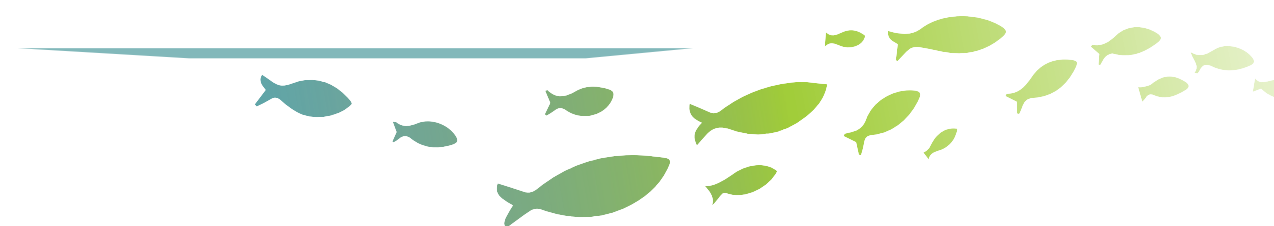
В целях обеспечения безопасности населения и в соответствии с Федеральным законом от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» вокруг объектов и производств, являющихся источниками воздействия на среду обитания и здоровье человека, устанавливается специальная территория с особым режимом использования — санитарно-защитная зона (СЗЗ). Размер такой зоны назначается для уменьшения воздействия загрязнения на атмосферный воздух как до величин, установленных гигиеническими нормативами, так и до величин приемлемого для здоровья населения риска.

Подтвержденные главным санитарным врачом Российской Федерации границы СЗЗ для ПК «Пригородное», ОБТК и НКС № 2 в 2021 году изменениям не подвергались.

Наземные магистральные трубопроводы проходят в одном техническом коридоре и наглядно обозначены специальными знаками. Вдоль трассы трубопроводов установлена охранная зона, размер которой для всех участков отражен на знаках.

Охранная зона магистральных трубопроводов предназначена для обеспечения безопасности объектов магистрального трубопровода и создания необходимых условий их эксплуатации, в пределах которой ограничиваются или запрещаются виды деятельности, несовместимые с целями ее установления.

Охранная зона определяется в соответствии с Техническим регламентом Евразийского экономического союза от 23.12.2020 № 121 «О требованиях к магистральным трубопроводам для транспортирования жидких и газообразных углеводородов» (ТР ЕАЭС 049/2020), принятым решением Совета Евразийской экономической комиссии, и Правилами охраны магистральных трубопроводов, утвержденными постановлением Госгортехнадзора России (в настоящее время Ростехнадзор — Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору) от 22.04.1992 № 9. Вдоль трасс трубопроводов, транспортирующих нефть и природный газ, охранная зона устанавливается в виде участка земли, ограниченного условными линиями, проходящими на расстоянии 25 м от оси трубопровода с каждой стороны.





УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫМ ВОЗДЕЙСТВИЕМ

Согласно «Рейтингу работодателей России — 2021», организованному крупнейшей российской компанией интернет-рекрутмента HeadHunter, «Сахалин Энерджи» вошла в число двадцати лучших крупных компаний и попала в первую четверку лидеров предприятий в сфере «Энергетика и добыча сырья».





В апреле 2021 года благодаря эффективному комплексному подходу в сфере обеспечения достойного труда «Сахалин Энерджи» победила в конкурсе Российского союза промышленников и предпринимателей «Лидеры российского бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость — 2020» в номинации «За развитие кадрового потенциала».

Согласно «Рейтингу работодателей России — 2021», организованному крупнейшей российской компанией интернет-рекрутмента HeadHunter, «Сахалин Энерджи» вошла в число двадцати лучших крупных компаний и попала в первую четверку лидеров предприятий в сфере «Энергетика и добыча сырья». При этом среди компаний численностью от 1001 до 5000 человек «Сахалин Энерджи» на втором месте. Рейтинг составляется по результатам опроса работников и соискателей, а также анализа кадровых процессов. В 2021 году опрос прошли 70% работников от общей численности персонала компании.

9.1. ПЕРСОНАЛ: УПРАВЛЕНИЕ И РАЗВИТИЕ

Персонал — главная ценность компании. «Сахалин Энерджи» обязуется соблюдать права человека в отношении своих работников, как предусмотрено Декларацией Международной организации труда (МОТ) об основополагающих принципах и правах в сфере труда, включая недопущение дискриминации, запрет на использование детского и принудительного труда, право на объединение и создание профессиональных союзов и вступление в них, ведение коллективных переговоров и заключение договоров и соглашений, а также создание безопасных и благоприятных рабочих условий для своих работников, персонала подрядных и субподрядных организаций и агентского персонала, в том числе в условиях новой реальности.

Компания, основываясь на принципах деловой этики и корпоративной

культуры, предоставляет равные возможности всем претендентам на рабочие места и работникам в соответствии с четко сформулированными и общепринятыми правилами приема на работу и нормирования труда и не допускает никакой дискриминации.

«Сахалин Энерджи» обязуется разрабатывать и соблюдать нормативные акты, связанные с трудовой деятельностью персонала, основываясь на принципах культуры открытости и делового партнерства во всех аспектах трудовых отношений, включая подбор, отбор, наем, оценку, продвижение, обучение, поддержание дисциплины, развитие, оплату труда, выплату компенсаций и расторжение трудовых договоров.

9.1.1. ПОДХОДЫ К УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ И КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Кадровый директорат обеспечивает потребности компании в человеческих ресурсах, включая подготовку организационных изменений для будущих крупномасштабных проектов, посредством привлечения, развития и удержания персонала, руководствуясь следующими стратегическими приоритетами:

- принимать на работу и развивать высококвалифицированных специалистов, в том числе жителей Сахалинской области;

- обеспечивать потребности компании персоналом ключевых специальностей из числа внутреннего кадрового резерва и кадрового потенциала компаний акционеров;
- в рамках реализации плана ответственности инвестировать в профессиональное обучение и развитие российского персонала с целью подготовки к назначению на должности технических экспертов и руководителей структурных подразделений компании;



- обеспечивать привлекательность и конкурентоспособность компенсационно-социального пакета;
- внедрять цифровые технологии управления персоналом и вести экономически эффективные кадровые процессы в условиях непрерывного совершенствования;
- сохранять уникальную корпоративную культуру и укреплять бренд наиболее привлекательного работодателя.

Руководство компании уверено, что все работники должны чувствовать себя вовлеченными в деятельность, ощущать поддержку и уважение со стороны работодателя, иметь возможность вносить вклад в развитие компании, используя свои знания, умения и навыки. Ежегодно уровень вовлеченности персонала измеряется в ходе опроса мнения работников, результат которого рассматривается как один из важнейших показателей удовлетворенности работой в компании.

По результатам опроса мнения работников в 2021 году показатель вовлеченности персонала составил 84%. Он превосходит аналогичные российские и мировые показатели в индустрии. Работники по-прежнему отмечают высокую степень ответственности компании в области охраны труда и окружающей среды (92% респондентов) и считают «Сахалин Энерджи» хорошим работодателем с превосходной репутацией (89% респондентов).

В 2021 году кадровый директорат провел традиционную Неделю кадровика в дистанционном формате. В повестку мероприятия вошли вопросы эффективной настройки бизнес-процессов, практики наставничества, разработки HR-стратегии, HR-бренда, геймификации образовательного контента, а также обзоры СПГ-проектов в России и ключевых изменений в Трудовом кодексе РФ. Особое внимание было уделено охране труда, в частности управлению стрессом и здоровому сну.

В мероприятии участвовали представители компаний Shell, «Газпром нефть», НЛМК и «Сбер», которые поделились передовым опытом в области управления персоналом.

Для достижения целей и решения задач в области управления персоналом «Сахалин Энерджи» реализует кадровую стратегию посредством кадровой политики, которая является целостной стратегически ориентированной системой методов, инструментов и документов, регламентирующих взаимоотношения между компанией и ее работниками, а также позволяющих оперативно реагировать на изменяющиеся условия на мировом нефтегазовом рынке и на рынке труда квалифицированных специалистов.

Процессами разработки, изменения и согласования кадровой

политики руководит директор по персоналу совместно с комитетом исполнительных директоров. Основой этих процессов служит система документов для управления кадровыми процессами, соответствующая международным стандартам. Основные документы компании в области кадровой политики:

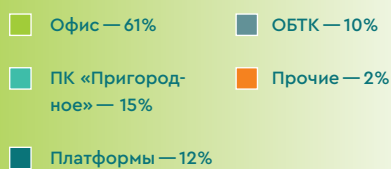
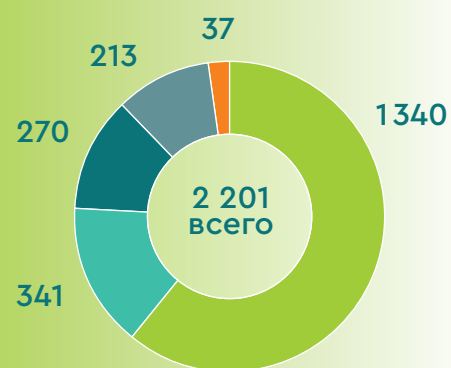
- Кодекс деловой этики;
- Политика по правам человека;
- Программа набора и обучения российского персонала;
- План трудовых ресурсов;
- Правила внутреннего трудового распорядка;



56%

персонала компании
являются жителями
Сахалинской области

Структура персонала по объектам в 2021 году, человек



* % от численности российского персонала.

- Стандарт обучения и развития персонала;
- Положение о формировании и подготовке кадрового резерва;

9.1.2. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

По состоянию на 31 декабря 2021 года общая численность работников компании составила 2 201 человек, из них российского персонала — 2 103 человека. «Сахалин Энерджи» ведет деятельность в основном на территории Сахалинской области РФ. Количество работников в этом регионе составило 2 178 человек, занятых в московском представительстве — 23 человека.

- Положение об оплате труда, премировании, социальных гарантиях и льготах.

К работе в проекте «Сахалин-2» компания стремится привлекать российских граждан, преимущественно жителей Сахалинской области. Такой подход определяется кадровой политикой компании и соответствует условиям Соглашения о разделе продукции проекта. По состоянию на конец 2021 года 1 231 человек, или 56% персонала, являются жителями Сахалинской области.

Структура персонала в 2021 году

	Всего, чел.	в том числе, чел.		Всего, %	в том числе, %	
		жен.	муж.		жен.	муж.
Российский	2 103	578	1 525	96	99	94
в том числе жители Сахалинской области*	1 231	457	774	59	79	51
Иностранный	98	4	94	4	1	6
Всего	2 201	582	1 619	100	100	100

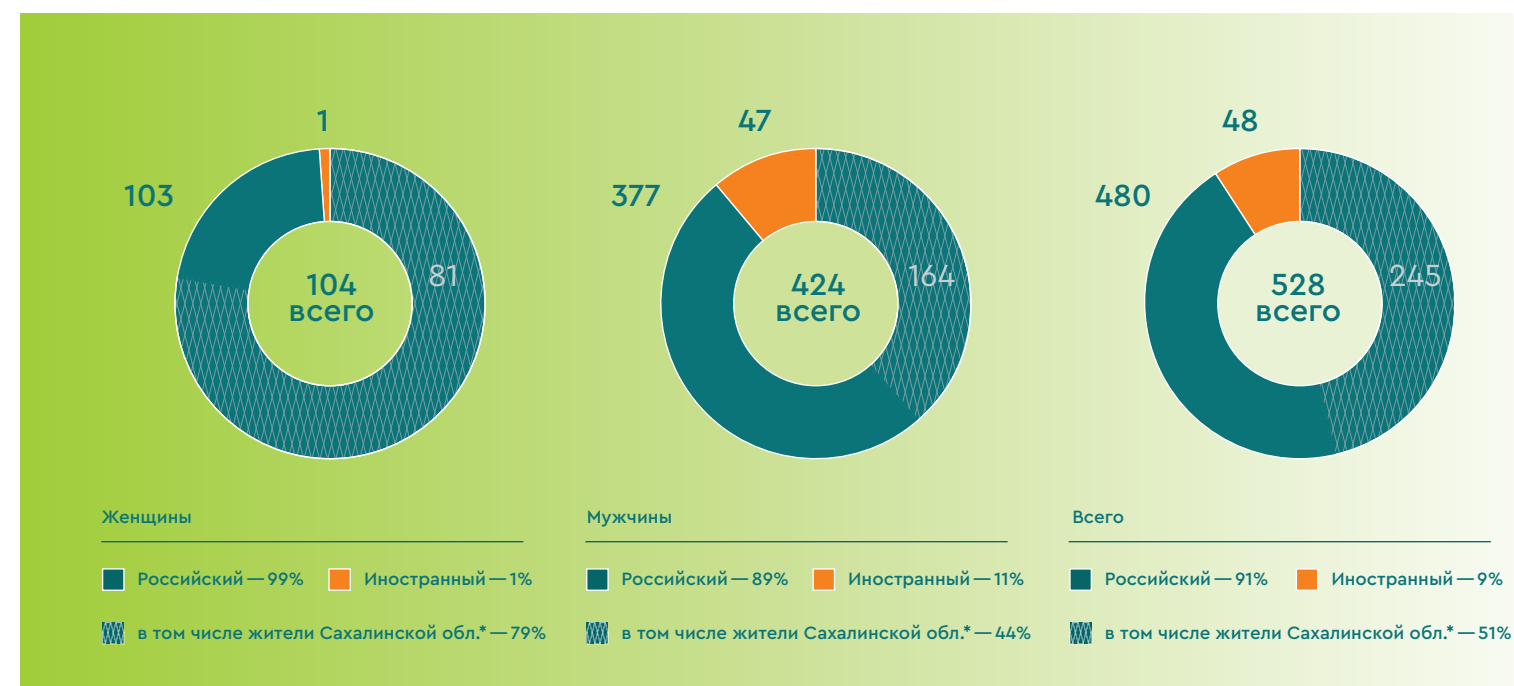
Структура персонала обусловлена спецификой деятельности компании: 86% руководителей, специалистов и служащих, 14% рабочих. Примерно 61% составляют работники офисов, остальные заняты на производственных объектах проекта.

Из числа российского персонала руководящие должности занимают 480 работников, из них 245 жителей Сахалинской области

(см. таблицу «Структура персонала, занимающего руководящие должности в 2021 году»). С целью увеличения доли российских граждан, занимающих руководящие должности, компания повышает квалификацию, поощряет развитие и карьерное продвижение уже принятых российских работников, а также активно привлекает новых квалифицированных российских специалистов. Реализация Программы подготовки



Структура персонала, занимающего руководящие должности в 2021 году, человек



стажеров, а также формирование и развитие кадрового резерва позволяют обеспечивать потребность компании в младшем техническом персонале посредством приема на работу стажеров (см. разделы 9.1.7.4 «Программа подготовки стажеров» и 9.1.7.5 «Формирование и развитие кадрового резерва»).

Численность женщин среди работников составляет 582 человека (более 26% персонала). Из них 104 человека занимают руководящие

должности, что соответствует почти 20% руководящего состава (см. таблицу «Структура персонала, занимающего руководящие должности в 2021 году»).

В течение 2021 года 54 работникам предоставлен отпуск по уходу за ребенком. Из их числа этим правом воспользовались двое отцов. В этот же период по окончании отпуска по уходу за ребенком приступили к выполнению трудовых обязанностей 49 человек, в том числе трое мужчин.

* % от численности российского персонала.



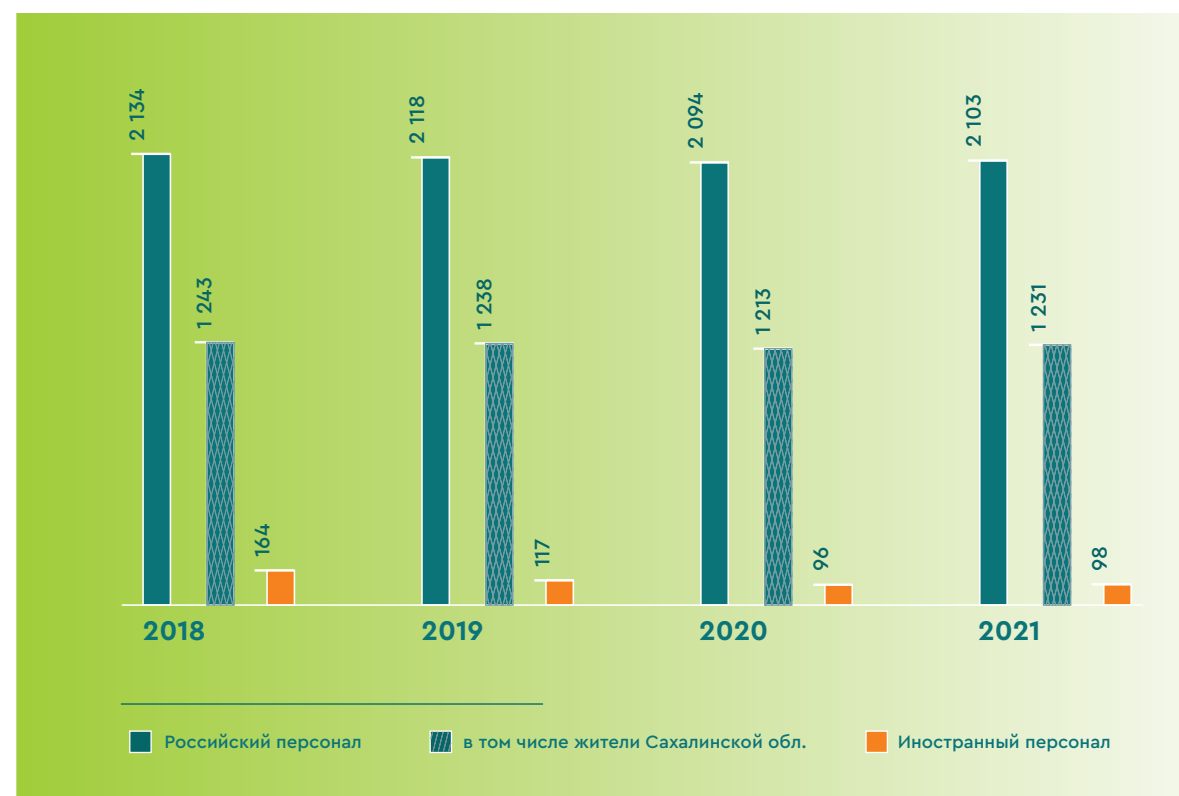
Численность и структура персонала, занимающего руководящие должности в 2018–2021 годах (по состоянию на конец года), человек

	2018			2019			2020			2021		
	Всего	в том числе жен.	муж.	Всего	в том числе жен.	муж.	Всего	в том числе жен.	муж.	Всего	в том числе жен.	муж.
Российский	438	89	349	460	91	369	474	103	371	480	103	377
в том числе жители Сахалинской области	223	68	155	231	71	160	242	83	159	245	81	164
Иностраный	69	1	68	58	2	56	49	1	48	48	1	47

Численность персонала в последние четыре года существенно не изменилась. Деятельность компании не предусматривает наем персонала

на сезонные работы, как, например, в туристической или сельскохозяйственной отраслях.

Численность персонала в 2018–2021 годах (по состоянию на конец года), человек



В течение 2021 года прекратили трудовые отношения с компанией 237 человек, из них 175 мужчин и 62 женщины, в том числе 19 иностранных работников и 218 российских работников (130 жителей Сахалинской области). Текущая текучесть персонала в 2021 году составила 4,6%,

в 2020 году — 3,9%, 2019 — 3,5%, 2018 — 4,3%. Статистика вышедшего в 2021 году персонала по возрастным группам и полу отражена в таблице «Структура выбытия персонала в 2021 году».

Структура выбытия персонала по возрасту и полу в 2021 году

Возраст, лет	Всего, чел.	в том числе, чел.		Всего, %	в том числе, %	
		жен.	муж.		жен.	муж.
До 35	122	30	92	51	48	52
36–50	82	30	52	35	48	30
Старше 50	33	2	31	14	4	18
Всего	237	62	175	100	100	100





Выбытие персонала в 2018–2021 годах, человек

	2018	2019	2020	2021
Российский персонал	149	275	200	218
в том числе жители Сахалинской области	95	154	93	130
Иностраный персонал	75	43	39	19
Всего	224	318	239	237

По состоянию на конец 2021 года средний возраст работников компании составлял 40 лет.

Около 86% составили работники в возрасте до 50 лет.

Структура персонала по возрасту и полу в 2021 году

Возраст, лет	Всего, чел.	в том числе, чел.		Всего, %	в том числе, %	
		жен.	муж.		жен.	муж.
До 35	668	175	493	30	30	30
36–50	1236	378	858	56	65	53
Старше 50	297	29	268	14	5	17
Всего	2 201	582	1 619	100	100	100

Учитывая специфику работы компании (наличие опасных производственных объектов и рабочие места, условия труда которых отнесены к категории «вредные», а также отсутствие штатных должностей для низкоквалифицированного

персонала), по состоянию на конец 2021 года в компании трудоустроены пять работников с ограниченными возможностями на квотируемые рабочие места, из них три женщины и двое мужчин.

В условиях новой реальности работники, трудовые функции которых могут быть осуществлены вне стационарного рабочего места, расположенного в офисе компании, переведены на режим периодической дистанционной работы.

В «Сахалин Энерджи» локальными нормативными актами установлены следующие режимы рабочего времени:

- режим рабочего времени с пятидневной рабочей неделей с двумя выходными днями;
- режим рабочего времени с ненормированным рабочим днем;
- режим рабочего времени со сменным графиком работы;

- режим рабочего времени со скользящими выходными днями согласно индивидуальному графику;
- работа вахтовым методом;
- дистанционная форма работы.

Применяемые на объектах компании режимы приведены в таблице «Режимы работы сотрудников компании по объектам».

Режимы работы сотрудников компании по объектам

Объект компании	Режим работы
Офисы	Режим пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями. Режим рабочего времени с ненормированным рабочим днем. Режим рабочего времени со скользящими выходными днями согласно индивидуальному графику. Дистанционная форма
ПК «Пригородное»	Режим пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями. Режим рабочего времени с ненормированным рабочим днем. Работа вахтовым методом. Режим рабочего времени со скользящими выходными днями согласно индивидуальному графику. Режим рабочего времени со сменным графиком работы. Дистанционная форма
Платформы, ОБТК, НКС № 2	Работа вахтовым методом
Прочие	Режим пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями. Режим рабочего времени с ненормированным рабочим днем. Режим рабочего времени со скользящими выходными днями согласно индивидуальному графику. Режим рабочего времени со сменным графиком работы. Дистанционная форма

По состоянию на конец 2021 года 28% работников компании привлекались к работам вахтовым методом и проживали в гостиницах и вахтовых поселках, обустроенных в соответствии с нормами российского законодательства и лучшими международными практиками. В целях адаптации к новой реальности с марта 2020 года компания организовала пункты временного пребывания (ПВП) для проведения обсервации и предотвращения распространения коронави

русской инфекции на своих производственных объектах. В 2021 году разработан дифференцированный подход к срокам нахождения в ПВП в зависимости от коллективного иммунного статуса персонала объекта. Режим работы и отдыха персонала всех объектов компании устанавливается с соблюдением требований региональных и федеральных законодательных нормативных актов РФ (см. раздел 9.3 «Охрана здоровья персонала»).



В условиях новой реальности в 2021 году процесс поиска и подбора персонала в основном перешел в виртуальный формат, личные интервью в офисе практически не проводились.

В 2021 году компания в рамках инициативы непрерывного совершенствования продолжала осуществлять проект автоматизации процесса подбора персонала, направленный на повышение эффективности процессов рекрутинга, ускорение работы с кандидатами и на формирование развернутой HR-аналитики.

9.1.3. ПОДБОР И ПРИЕМ ПЕРСОНАЛА, АДАПТАЦИЯ НОВЫХ РАБОТНИКОВ

Подбор профессионалов, лучших в своих областях, является одной из важнейших составляющих кадровой стратегии, основанной прежде всего на культуре открытости, делового партнерства и развития.

В 2021 году особое внимание уделялось оптимизации и цифровизации процесса поиска и подбора персонала, а также развитию бренда работодателя, в том числе посредством участия компании в онлайн-мероприятиях с вузами.

Открытость при подборе персонала подразумевает, что поиск и наем профессионалов ведется с использованием всех актуальных ресурсов. При рассмотрении кандидатур на замещение вакантных должностей приоритет отдается жителям Сахалинской области.

Основными ресурсами привлечения кандидатов и каналами информирования о вакансиях являются:

- интернет-сайт «Сахалин Энерджи». Для удобства соискателей на сайте действует автоматизированная форма отправки резюме. Кандидат имеет возможность подать резюме на выбранную вакансию, а также редактировать резюме в режиме личного кабинета; для кандидатов, не нашедших в момент обращения подходящую вакансию, предусмотрена альтернативная форма подачи резюме в базу данных компании «Регистрация резюме (без вакансии)» или «Вакансия для выпускников» (для кандидатов, окончивших вузы);
- регулярное предоставление информации о вакантных должно-



- стях в Южно-Сахалинский центр занятости населения;
- сотрудничество с ведущими агентствами по подбору персонала;
- участие в местных и региональных профильных ярмарках вакансий (в том числе онлайн);
- публикация вакансий на интернет-ресурсах;
- реализация Программы рекомендаций, в соответствии с которой работникам «Сахалин

- Энерджи», рекомендуемым кандидатов, выплачивается премия при условии приема этих кандидатов на работу в компанию и прохождения ими испытательного срока;
- привлечение квалифицированных работников из числа представителей компаний-акционеров.

В 2021 году компания вновь приняла участие в федеральном проекте «Профстажировки 2.0». За 2020 и 2021 годы компания разместила более 10 кейсов (практико-ориентированных задач) на платформе проекта, более 50 студентов, решивших кейсы, приняли участие в развивающей онлайн-сессии с участием представителей компании. Три участника проекта были трудоустроены в рамках корпоративной Программы развития молодых специалистов.

Следуя принципу открытости (при соблюдении требований безопасности в условиях новой реальности), компания регулярно взаимодействует с высшими учебными заведениями для привлечения талантливых выпускников. В 2021 году «Сахалин Энерджи» приняла участие в ярмарках вакансий и днях карьеры на цифровой онлайн-платформе «Факультетус», провела онлайн-мероприятия с рядом высших учебных заведений, среди которых:

- Владивостокский государственный университет экономики и сервиса;

- Хабаровский государственный университет экономики и права;
- Ярославский государственный технический университет;
- Амурский государственный университет;
- НИУ «Московский институт электронной техники» (МИЭТ);
- Уфимский государственный нефтяной технический университет;
- Казанский национальный исследовательский технический университет имени А. Н. Туполева;
- Новосибирский государственный университет.

В июне 2021 года «Сахалин Энерджи» приняла участие в специализированном мероприятии для студентов и выпускников образовательной программы профессиональной подготовки магистров Национального исследовательского университета ИТМО по одному из самых редких и востребованных направлений — «техника и технология сжиженного природного газа».

В мае 2021 года компания провела в онлайн-формате очередной День компании в Дальневосточном федеральном университете, рассказала о проекте «Сахалин-2», Программе развития молодых специалистов, возможностях трудоустройства и текущих вакансиях.



Непрерывно совершенствуя действующие программы привлечения персонала, компания большое внимание уделяет преемственности: получатель гранта компании (студент) может пройти практику и в будущем рассматривается как кандидат на участие в Программе развития молодых специалистов (см. раздел 9.1.7.7 «Программа развития молодых специалистов»).

Компания активно участвует в региональных проектах, которые помогают объединять местную молодежь, передавать ей знания и опыт.

- В 2021 году компания приняла участие в ежегодном Всероссийском молодежном форуме «ОстроVa». «Сахалин Энерджи»

ЛОКАЛИЗАЦИЯ КАЧЕСТВЕННОГО ОБРАЗОВАНИЯ: ПРИОРИТЕТ «САХАЛИН ЭНЕРДЖИ»

В 2021 году в рамках сотрудничества с Сахалинским государственным университетом подписан меморандум о совместном использовании обучающего пространства «Точки кипения». Подписан также трехсторонний меморандум между СахГУ, SAP СНГ и «Сахалин Энерджи» с целью организации лаборатории проектно-ориентированного обучения студентов по программе SAP Next-Gen Lab для реализации инновационных разработок в интересах компании и других отраслевых клиентов SAP СНГ.

По инициативе компании на базе Технического нефтегазового института СахГУ совместно с Агентством по развитию человеческого капитала проведен первый форум работодателей нефтегазовой отрасли. В рамках программы обсуждались актуальные кадровые потребности региональной индустрии и совместные пути повышения качества образовательных ресурсов.

Важным событием стал VI Региональный чемпионат Worldskills Russia. При активной поддержке компании впервые на Сахалине прошли соревнования по новой компетенции «Добыча нефти и газа». Победителями чемпионата стали студенты Политехнического колледжа СахГУ — им были вручены сертификаты на собеседование, позволяющие по окончании колледжа при высокой успеваемости принять участие в Программе подготовки стажеров. По приглашению руководства компании победители посетили объединенный береговой технологический комплекс (ОБТК), где прошли краткосрочную стажировку.

поделилась с участниками форума информацией о перспективных профессиях в проекте «Сахалин-2», чтобы юноши и девушки могли определить для себя направления будущей трудовой деятельности.

- В рамках Дальневосточного энергетического форума «Нефть и газ Сахалина — 2021» «Сахалин Энерджи» провела фокус-сессию «Опыт прошлого для устойчивого будущего», в которой приняли участие Главный исполнительный директор компании, ветераны отечественной нефтегазовой отрасли, в том числе стоявшие у истоков проекта «Сахалин-2», а также студенты региональных учреждений высшего и среднего профессионального образования.



Для адаптации новых работников «Сахалин Энерджи» проводит специальные информационные сессии, посвященные ключевым корпоративным политикам и процедурам, специфике деятельности структурных подразделений, процессам взаимодействия между подразделениями и заинтересованными сторонами. Часть адаптационных мероприятий переведена в онлайн-формат.

В 2021 году на работу в компанию принят 251 человек, в том числе 201 мужчина и 50 женщин. Из общего количества принятого персонала 26 человек — иностранные работники, 225 — российские работники (в том числе 151 житель Сахалинской области).

Статистика приема персонала по возрастным группам и полу отражена в таблице «Структура приема персонала в 2021 году».

Структура приема персонала по возрасту и полу в 2021 году

Возраст, лет	Всего, чел.	в том числе, чел.		Всего, %	в том числе, %	
		жен.	муж.		жен.	муж.
До 35	172	35	137	69	70	68
36–50	69	15	54	27	30	27
Старше 50	10	—	10	4	-	5
Всего	251	50	201	100	100	100



Прием персонала в 2018–2021 годах, человек

	2018	2019	2020	2021
Российский персонал	175	250	168	225
в том числе жители Сахалинской области	95	133	80	151
Иностраный персонал	11	19	16	26
Всего	186	269	184	251

9.1.4. ОПЛАТА ТРУДА И СИСТЕМА ПРЕМИРОВАНИЯ

В компании применяется повременная система оплаты труда, которая предусматривает также вознаграждение в зависимости от квалификации работника и уровня занимаемой им должности. Такая система оплаты труда способствует повышению эффективности и материальной заинтересованности работников в достижении высоких результатов деятельности.

Оплата труда персонала «Сахалин Энерджи» включает:

- должностной оклад, часовую тарифную ставку согласно трудовому договору;
- доплаты и надбавки компенсационного или стимулирующего характера к должностным окладам и часовым тарифным ставкам, предусмотренные Положением об оплате труда, премировании, социальных гарантиях и льготах, Трудовым кодексом Российской Федерации и другими нормативно-правовыми актами;
- премии, предусмотренные Положением об оплате труда, премировании, социальных гарантиях и льготах, а также другими локальными нормативными актами.

Политика, практика и методы компании в области оплаты труда направлены на признание и поощрение высоких индивидуальных и производственных показателей. Система оплаты труда в компании едина для мужчин и женщин.

Действующая система премирования работников обеспечивает использование еди-

ного стандартизированного подхода к поощрениям работников всех подразделений компании. Применяются следующие виды премий (в соответствии с Положением об оплате труда, премировании, социальных гарантиях и льготах):

- премия по итогам производственно-хозяйственной деятельности компании за год;
- премия за выполнение отдельных особо важных заданий;
- премия за непрерывный трудовой стаж в компании (10 лет и более);
- премия работникам, предоставившим рекомендации кандидатам для работы в компании;
- единовременная выплата в связи с награждением;
- премия в связи с участием в научно-практической конференции, проводимой компанией на регулярной основе;
- премия комитета исполнительных директоров работникам, добившимся особых успехов в командной работе;
- премия в связи с награждением корпоративным знаком отличия «За выдающиеся достижения и вклад в развитие компании».

В честь профессионального праздника (День работников нефтяной и газовой промышленности), к юбилейным датам компании работникам могут вручаться почетные грамоты, благодарности. Награждение может быть также приурочено к юбилейным датам работников (50-летие и далее каждые пять лет).

В целях привлечения персонала к вступлению и работе в составе нештатных аварийно-спасательных формирований (НАСФ), а также для поощрения высокой исполнительской дисциплины и компетентности спасателей и пожарных в проекте «Сахалин-2» компания в 2021 году ввела новую меру материального стимулирования — регулярную выплату членам НАСФ (на период пребывания в составе формирования).

Система оплаты труда и премирования компании адаптирована к изменениям режима работы для всех категорий персонала с учетом специфики производственных процессов и обеспечения высокого уровня вовлеченности персонала.

В целях обеспечения конкурентоспособности заработных плат компания проводит регулярный обзор рынка труда нефтегазового сектора и ежегодный пересмотр заработных плат с учетом индивидуальных показателей деятельно-

сти работников (см. раздел 9.1.6 «Оценка деятельности персонала»).

В 2021 году минимальная заработная плата в компании в три раза превышала минимальный размер оплаты труда, установленный законодательством Российской Федерации. Всего в отчетном году расходы компании на оплату труда составили 13,01 млрд рублей, в том числе на премирование 3,03 млрд рублей.

9.1.5. СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ

Компания стремится обеспечивать конкурентоспособность компенсационно-социального пакета с целью привлечения и удержания квалифицированного и перспективного персонала. Компенсации и льготы «Сахалин Энерджи» предназначены для повышения благосостояния и уровня социальной защищенности работников и их семей.

Дополнительно к установленным трудовым законодательством Российской Федерации гарантиям и льготам «Сахалин Энерджи» предоставляет работникам:

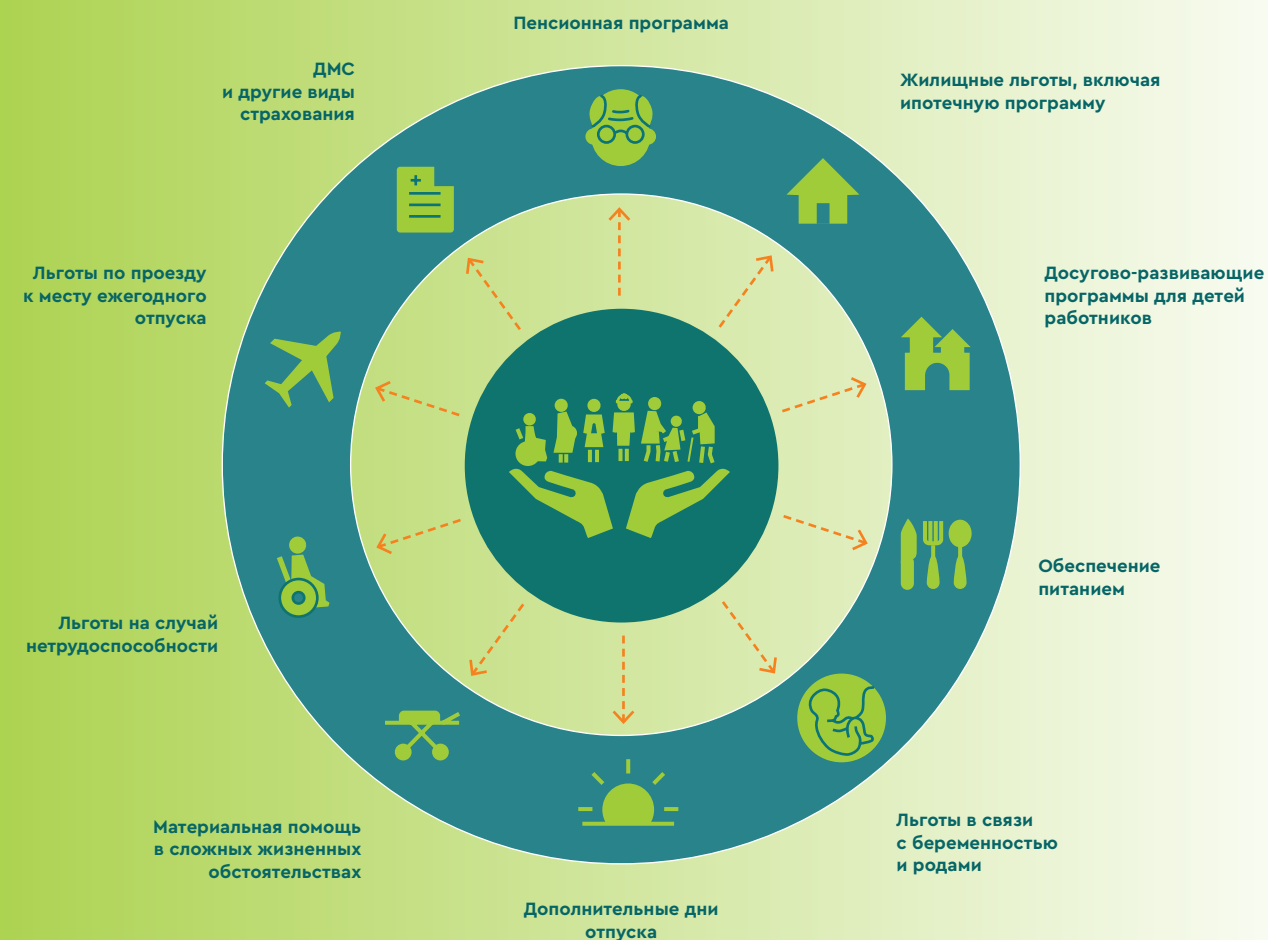
- добровольное медицинское страхование, в том числе для членов семей;
- страхование от несчастных случаев и болезней;
- страхование на время путешествий, в том числе для членов семей;
- льготы в связи с временной нетрудоспособностью;
- бесплатное питание на производственных объектах и в офисах компании;
- льготы, связанные с обеспечением жильем работников (и их семей), принятых в компа-

нию на условиях переезда из других местностей на период трудоустройства;

- ипотечную программу;
- льготы на проезд к месту проведения отпуска и обратно в пределах Российской Федерации для работников и неработающих членов их семей (супруга(и), детей до 18 лет), проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
- корпоративную пенсионную программу;
- материальную помощь при рождении (усыновлении) ребенка, а также в сложных жизненных обстоятельствах;
- льготы в связи с беременностью и родами;
- дополнительные оплачиваемые дни отпуска;
- досугово-развивающие программы для детей работников компании;
- организацию спортивно-оздоровительных мероприятий (см. раздел 9.3 «Охрана здоровья персонала»).



Социальные льготы и компенсации компании «Сахалин Энерджи»



Жилищные льготы

Компания предоставляет льготу, связанную с обеспечением жильем, для работников и членов их семей, принятых на работу на условиях переезда из других регионов Российской Федерации, государств — участников СНГ, а также из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей. Льгота предоставляется в виде жилья из жилого фонда компании или выплаты на аренду жилого помещения.

В настоящее время жилищный фонд компании представлен помещениями жилого комплекса «Предгорье Зимы».

В компании действует ипотечная программа, которая предусматривает возмещение части затрат на уплату процентов по ипотечным кредитам на приобретение (строительство) жилого помещения (жилья) в Сахалинской области. Возмещается 40% фактически уплаченных работником процентных платежей за учетный период, но не более установленной компанией суммы.

С начала действия ипотечной программы ее участниками стали 392 российских работника.

По состоянию на конец 2021 года в программе принимали участие 249 человек (более 12% общей численности персонала).



Медицинское страхование

Компания предоставляет работникам и членам их семей льготу, связанную с медицинским страхованием, в рамках договоров страхования с АО «СОГАЗ» по программам добровольного медицинского страхования, добровольного страхования от несчастных случаев и болезней, страхования на время путешествий. В рамках договоров страхования также доступны онлайн-услуги, в том числе услуга телемедицины от врачей ведущих клиник г. Москвы, которые включают в себя современные цифровизированные медицинские сервисы.

В соответствии с требованиями российского законодательства компания обеспечивает иностранным работникам получение необходимой медицинской помощи по договорам добровольного медицинского страхования

на территории Российской Федерации. Компания содействует работникам в приобретении полисов добровольного медицинского страхования для родственников на льготных условиях.

Корпоративная пенсионная программа

Компания предлагает работникам программу негосударственного пенсионного обеспечения, основанную на принципах долевого участия работника и компании в формировании пенсионного капитала.

Участие работников в корпоративной пенсионной программе является добровольным и дает возможность каждому работнику самостоятельно формировать пенсионные накопления.

По состоянию на конец 2021 года 25% российских работников «Сахалин Энерджи» являлись участниками корпоративной пенсионной программы.



Сумма перечислений в НПФ «Газфонд» за счет средств компании в 2021 году составила 49,8 млн рублей.

Программы для детей работников компании

Компания предоставляет работникам, имеющим детей в возрасте от 3 до 7 лет, возможность пользоваться услугами корпоративного Детского центра, который работает под оперативным управлением АНО «Образовательный центр "Эврика"». В Центре реализуется развивающая полилингвальная программа «Эврика», направленная на создание современных условий для развития и образования детей дошкольного возраста (с учетом ограничений, связанных

с COVID-19). По состоянию на конец 2021 года Детский центр посещали 108 человек.

В период летних каникул в Детском центре дополнительно организуется летняя программа «Веселые каникулы». С июня по август 2021 года в программе приняли участие 486 детей школьного возраста.

Прочее

Работникам и членам их семей предоставляется возможность пользоваться автобусами компании, которые следуют по согласованным маршрутам до офисов компании в г. Южно-Сахалинске (с остановками у образовательных учреждений города).

9.1.6. ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРСОНАЛА

Одним из основных средств компании для достижения стратегической цели формирования культуры эффективности труда является процесс оценки деятельности персонала.

Оценка проводится ежегодно. Эффективность труда оценивается по степени реализации производственных и индивидуальных задач, поставленных перед каждым работником в начале года.

Такая оценка позволяет выявлять потребности работника в профессиональном развитии, необходимым для его дальнейшего роста и повышения эффективности деятельности компании в целом.

По состоянию на конец 2021 года 2 052 работника (93% персонала) прошли оценку деятельности персонала в 2018–2021 годах).

Оценка деятельности персонала



Оценка деятельности персонала в 2018–2021 годах

Категория персонала	Пол	Численность персонала — всего, чел.				Численность персонала, прошедшего оценку деятельности, чел.				Доля персонала, прошедшего оценку деятельности, %			
		2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021
Руководители		507	518	523	528	503	510	510	515	99	98	98	98
в том числе	муж.	417	425	419	424	416	421	414	415	100	99	99	98
	жен.	90	93	104	104	87	89	96	100	97	96	92	96
Специалисты		1475	1401	1365	1371	1431	1342	1312	1297	97	96	96	95
в том числе	муж.	948	898	896	901	939	890	882	871	99	99	98	97
	жен.	527	503	469	470	492	452	430	426	93	90	92	91
Служащие		15	13	10	3	11	11	9	3	73	85	90	100
в том числе	муж.	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	жен.	15	13	10	3	11	11	9	3	73	85	90	100
Рабочие		301	303	292	299	262	256	244	237	87	84	84	79
в том числе	муж.	296	298	287	294	259	252	240	233	88	85	84	79
	жен.	5	5	5	5	3	4	4	4	60	80	80	80
ИТОГО		2 298	2 235	2 190	2 201	2 207	2 119	2 075	2 052	96	95	95	93
в том числе	муж.	1 661	1 621	1 602	1 619	1 614	1 563	1 536	1 519	97	96	96	94
	жен.	637	614	588	582	593	556	539	533	93	91	92	92



9.1.7. ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

9.1.7.1. Общие сведения

Система обучения и развития направлена на обеспечение потребностей компании в высококвалифицированном персонале для достижения краткосрочных и долгосрочных производственных целей.

Обучение и развитие персонала в компании основывается на принципах (см. схему «Принципы обучения и развития персонала»):

- соответствия. Содержание обучения формируется исходя из потребностей персонала и бизнеса, результат обучения направлен на достижение производственных целей и реализацию общей стратегии компании;
- компетентностного подхода. Процесс обучения и развития основывается на анализе уровня компетентности персонала;
- централизации. Отделы обучения и развития персонала отвечают за все процессы обучения в компании, планирование и исполнение соответствующей части бюджета;
- эффективности затрат. Достижение максимального уровня эффективности за счет использования согласованных с бизнесом критериев обучения и развития, а также

9.1.7.2. Оценка компетенций персонала

Компания придерживается компетентностного подхода в управлении персоналом. Для каждой должности разработан профиль функциональных, лидерских и общеделовых компетенций. Оценка компетенций лежит в основе решений о дальнейшем развитии и обучении работника, занимающего эту должность, и используется при принятии других кадровых решений. Профиль компетенции — это стандартный перечень квалификаций, установленный компанией для определенной должности.

Оценка компетенций дает четкое представление о том, каким профессиональным и поведен-

выбора поставщиков образовательных услуг без ущерба для безопасности и надежности производства;

- равных возможностей. Непрерывное, системное и последовательное повышение профессионального уровня работников и развития их потенциала на протяжении карьеры в компании;
- разумного баланса. Соотношение обучения без отрыва от производства, дистанционного обучения, внутреннего и внешнего обучения согласно модели 70/20/10, на основе которой 70% времени — обучение на рабочем месте за счет решения рабочих задач; 20% времени — обучение через общение с более опытными работниками или руководителями, наставничество, коучинг, тьюторство; 10% времени — теоретическое обучение: семинары, тренинги и т. д.
- партнерства. Поддержание партнерских отношений с международными и российскими учебными заведениями, расширение сотрудничества с университетами в рамках соглашений о партнерстве, сотрудничество с организациями и центрами обучения компаний-акционеров.

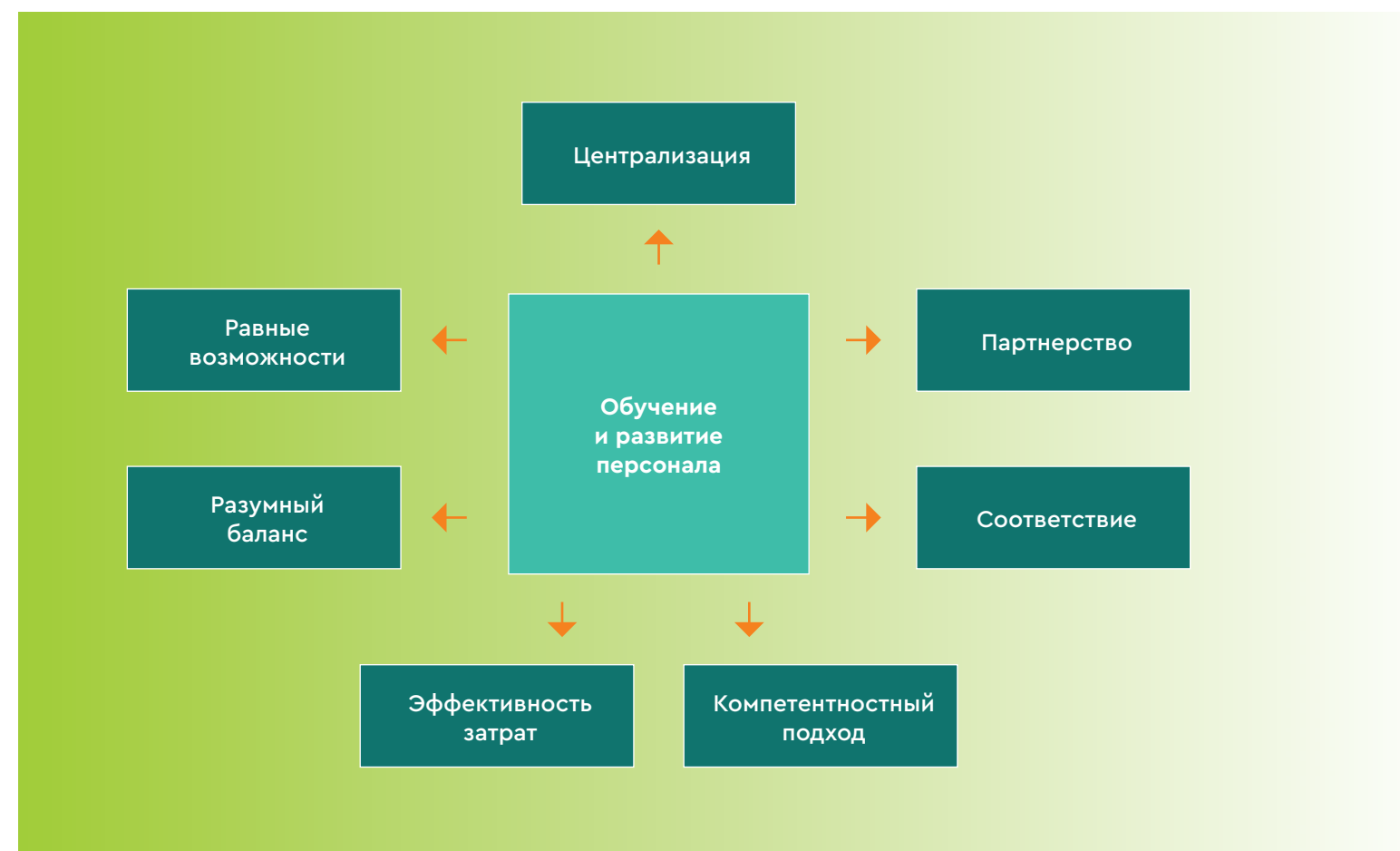
ческим требованиям соответствует работник в зависимости от квалификации, занимаемой должности и выполняемых задач.

В компании руководителям предлагаются различные оценочные инструменты, в частности:

- наблюдение за работником в процессе трудовой деятельности;
- изучение представленных работником доказательств компетентности;
- проведение структурированного интервью по компетенциям;
- тестирование знаний;



Принципы обучения и развития персонала



- подробная фиксация результатов деятельности работника;
- анализ качества производственной деятельности работника;
- оценка методом «360 градусов»;
- решение бизнес-кейсов;
- комплексная оценка Assessment Centre (только для оценки лидерских компетенций).

Для оценки лидерского потенциала и управленческих качеств персонала в компании используются современные инструменты, среди которых:

- определение текущей оценки потенциала — прогноз уровня наиболее высокой должности, которую работник может занять за время

работы в компании. В основе оценки лежат критерии, известные под аббревиатурой CAR: capacity (аналитические способности), achievements (достижения) и relationship (взаимодействие с другими);

- Assessment Centre — технология экспертной комплексной оценки лидерской компетентности персонала в сравнении с профилем текущей должности. Составляющими этой технологии являются бизнес-кейсы, деловые игры, структурированное интервью и предоставление обратной связи с подробным анализом сильных сторон работника и областей его развития. Целевой аудиторией технологии Assessment Centre являются работники, включенные в кадровый



резерв на руководящие роли. В 2021 году комплексную оценку прошли 77 работников этой категории;

- оценка персонала методом «360 градусов» — дополнительный инструмент оценки лидерских компетенций и личной эффективности работников. В 2021 году такую оценку прошли 192 работника. Она осуществляется посредством опроса делового окружения работника через заполнение им самим, его руководителем, подчиненными и коллегами онлайн-анкеты, разработанной на основе модели лидерских компетенций компании. Итоговые результаты представляются в формате усредненных оценок каждой группы экспертов и сопровождаются ключевыми выводами о сильных и слабых сторонах, а также рекомендациями о развитии работника.

Рекомендуемый метод оценки профессиональных компетенций — структурированное интервью. Это собеседование, при котором компетентность работника или кандидата определяется с помощью соответствующей методологии. Отдел профессионального обучения разработал информационные сессии по методике применения структурированного интервью с демонстрацией видеороликов о примерах правильного и неправильного поведения руководителей во время оценки компетенций. Материалы размещены на веб-странице кадрового директората.

Для оценки общеделовых компетенций рекомендуется тестирование на основе специальных заданий и вопросов, помогающих руководителю оценить уровень развития каждой компетенции своего подчиненного. Предусмотрено автоматизированное формирование отчета с рекомендациями для руководителя и работника.

Программа обеспечения компетентности рабочих (Competence Assurance Programme) является

9.1.7.3. Обучение персонала

Ежегодно компания формирует планы обучения и повышения квалификации персонала в зависимости от текущих производственных задач,

важным элементом кадровой стратегии компании и представляет собой эффективный инструмент обеспечения производства мотивированными и высококвалифицированными рабочими кадрами, которые осуществляют безопасную и бесперебойную эксплуатацию производственных объектов. Программа представляет собой систему проверки и подтверждения знаний и навыков персонала рабочих профессий, занятого в обеспечении технологических процессов, ремонтах и техобслуживании производственного оборудования. В ходе оценки работники демонстрируют профессиональные знания, приобретенные в процессе обучения и повышения квалификации, а также практические навыки и умения. Кроме того, в процессе оценки компетенций уделяется внимание правилам и стандартам трудового поведения в коллективе, отношению работников к выполняемой работе, что является важной составляющей безопасного процесса эксплуатации опасных производственных объектов.

В дальнейшем результаты оценки компетенций используются для определения направлений обучения, составления индивидуальных планов развития, принятия решений о продвижении и перемещении персонала на другие участки производственного объекта или на другие объекты компании.

С 2017 года процессы учета и контроля реализации программы обеспечения компетентности рабочих автоматизированы посредством системы SAP HCM, что позволяет визуализировать профили компетенций и их статус для всех вовлеченных сторон, включая рабочих и их руководителей. Это обеспечивает высокую эффективность реализации программы как инструмента развития и формирования квалифицированных рабочих кадров. В 2021 году 98,9% рабочих компании прошли оценку компетенций, из них 94,6% подтвердили максимальный уровень компетентности.

планов развития карьеры и оценки компетентности персонала.



В условиях пандемии коронавирусной инфекции реализация плана обучения 2021 года проводилась с учетом ряда факторов:

- удаленная и периодическая дистанционная форма работы;
- удлиненные вахты для персонала производственных объектов компании;
- занятость производственного и технического персонала в подготовке и реализации комплексного планового останова в 2021 году (см. раздел 4.2 «Основные результаты деятельности компании в 2021 году»).

В зависимости от эпидемической обстановки в план вносились соответствующие коррективы, в частности:

- постепенная замена (где возможно) очной формы обучения дистанционными формами (в основном в онлайн-режиме);

- перенос сроков выездных учебных мероприятий в связи с изменением учебных планов обучающих организаций;
- постепенный перевод группового обучения на Сахалине в формат вебинаров в связи с ограничением перелетов и обязательной обсервацией персонала перед заездом на производственные объекты.

В 2021 году формальное обучение на семинарах и курсах, включая дистанционные, прошел 2 051 работник (с учетом одного и более курсов). Компания обучает персонал всех категорий без исключения (см. таблицу «Обучение работников в 2021 году»). Средняя продолжительность обучения одного работника составила 6,3 учебных человеко-дня, или 50 часов (без учета обучения на рабочем месте).

В 2021 году «Сахалин Энерджи» инвестировала в обучение работников 170 млн рублей.



Основные показатели обучения персонала в 2018–2021 годах

Показатель	2018	2019	2020	2021
Численность обученного персонала, чел.	1903	1954	1801	2 051
Доля обученного персонала, %	83	87	82	93
Средняя продолжительность обучения одного человека, дней/часов	8,14 / 65	8,09 / 65	4,44 / 35	6,3 / 50
Затраты на обучение, млн рублей	290	290	87	170

В 2021 году в ходе реализации стратегии цифровизации компания продолжала активно внедрять и использовать различные формы дистанционного обучения (вебинары, онлайн-курсы, смешанные форматы) с привлечением внутренних

и внешних ресурсов. Приоритет отдавался дистанционным форматам и групповому обучению на Сахалине вместо индивидуального с выездом. Это позволяет поддерживать высокий уровень компетентности персонала компании.



Обучение работников в 2021 году

Категория персонала	Численность персонала, чел.	Численность обученного персонала, чел.	Доля обученного персонала, %	Средняя продолжительность обучения, человеко-часов	Среднее количество курсов на одного человека
Руководители	528	494	94	37	4,7
в том числе					
мужчин	424	400	94	40	4,7
женщин	104	94	90	21	4,7
Специалисты	1371	1273	93	42	4,6
в том числе					
мужчин	901	888	99	46	4,6
женщин	470	385	82	33	4,4
Служащие	3	3	100	24	5,3
в том числе					
мужчин	—	—	—	—	—
женщин	3	3	100	24	5,3
Рабочие	299	281	94	111	4,5
в том числе					
мужчин	294	277	94	113	4,6
женщин	5	4	80	8	3,3
Всего	2201	2 051	93	50	4,6
в том числе					
мужчин	1 619	1 565	97	56	4,6
женщин	582	486	84	30	4,4

Обучающие ресурсы «Сахалин Энерджи» уникальны, разнообразны и объединяют возможности российских и зарубежных поставщиков образовательных услуг. Выполнение планов обучения контролируют непосредственные руководители, кадровый директорат и руководство компании.

Компания определяет виды обучения персонала, ресурсы для подготовки кадров, аттестации, сертификации и повышения квалификации персонала по следующим основным четырем направлениям.

1. Обязательное обучение в сфере ОТОС в соответствии с требованиями законодательства РФ и внутренними стандартами

Компания демонстрирует пример неукоснительного исполнения требований законодательства РФ и внутренних стандартов в части обеспечения компетентности и обучения в сфере ОТОС. Своевременное обеспечение обязательного обучения является неотъемлемой частью программы «Цель ноль» (см. раздел 9.2.3 «Охрана труда и культура безопасности труда»).



Основная цель этого направления обучения заключается в организации подготовки, аттестации и проверки знаний руководителей, специалистов и рабочих в сфере охраны труда, промышленной безопасности, технологической безопасности, специальных видов работ.

В 2021 году в связи с масштабным пересмотром и отменой ряда нормативных правовых актов Российской Федерации компания внесла в работу этого направления соответствующие изменения. В частности, внедрены новые виды обучения, верифицированы требования к текущим курсам, реализовано обучение по обновленной программе с учетом обеспечения необходимой численности обученного и аттестованного персонала нештатных аварийно-спасательных формирований производственных объектов компании.

Своевременное и эффективное обязательное обучение, организованное в соответствии с требованиями законодательства РФ, с внутренними стандартами в сфере ОТОС, международными

стандартами и требованиями сертифицирующих органов, обеспечивает каждому работнику возможность получения знаний, сертификаций, допусков для безопасного выполнения работ и для безопасности других работников, окружающей среды и активов компании.

Реализация обязательного обучения в сфере ОТОС продолжается с привлечением внутренних и внешних лицензированных образовательных организаций, в том числе OPITO (Offshore Petroleum Industry Training Organisation — международная организация по обучению персонала в сфере нефтегазодобычи на континентальном шельфе), аккредитованных учебных заведений, способных проводить обучение в соответствии с утвержденными программами по безопасности персонала на морских объектах нефтегазовой промышленности. Значительная часть обязательного обучения в соответствии с внутренними стандартами в сфере ОТОС проводится силами компании с привлечением экспертов дисциплин в сфере ОТОС.

ПРОФИЛЬ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ТРЕБОВАНИЙ — НАДЕЖНАЯ ГАРАНТИЯ КОНТРОЛЯ И СВОЕВРЕМЕННОГО ОБЯЗАТЕЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ

На базе платформы SAP HCM эффективно реализован инструмент автоматизации требований применительно к каждой позиции и роли (далее — профиль). Каждый работник имеет возможность самостоятельно контролировать соответствие требованиям обязательного обучения, а также своевременно планировать обязательное обучение. Профиль удобен в использовании для самостоятельной регистрации на курс, позволяет пройти обязательное обучение в онлайн-формате. Подключены автоматические уведомления о сроке очередного обучения. Новые работники получают уведомления с полным перечнем обязательных курсов обучения, применимых к должности и роли. Профили находятся под постоянным контролем и служат основой для автоматического планирования обязательного обучения.

В 2021 году было проведено 4 245 человеко-курсов по обязательному обучению в сфере ОТОС в соответствии с требованиями законодательства РФ и внутренними стандартами, включая

обучение в дистанционном формате. Средняя продолжительность обучения одного работника составила 1,8 учебных человеко-дня, или 14 часов (без учета обучения на рабочем месте).



2. Профессиональное обучение

Основной целью обучения в рамках этого направления является повышение профессиональной компетентности персонала. Обеспечение соответствия квалификации каждого работника уровню сложности выполняемой им работы является необходимым условием для безопасной, надежной и эффективной деятельности всех структурных подразделений и производственных объектов компании.

Работники компании направляются на профессиональное обучение в соответствии с квалификационными требованиями к должности и в случае производственной необходимости.

Виды профессионального обучения персонала «Сахалин Энерджи»:

- повышение квалификации руководителей и специалистов, включая обучение на курсах повышения квалификации, участие в семинарах, конференциях, круглых столах на профессиональные темы;
- профессиональная подготовка и переподготовка по техническим и нетехническим направлениям;
- повышение квалификации рабочих, получение дополнительной/смежной профессии;
- обеспечение международной профессиональной квалификации (IWCF, CIMA, CIPS, ACCA, NEBOSH);
- вендорное обучение (обучение технологическому сопровождению и обслуживанию оборудования, организуемое компаниями-производителями).

В 2021 году около 55% обучающихся мероприятий проходили в дистанционном и электронном форматах обучения.

Для расширения возможностей обучения компания активно использует электронные обучающие порталы акционеров — Shell Workday Learning Enterprise и Базу знаний ПАО «Газпром». Электронная цифровая библиотека Alpina Digital, предоставляющая бизнес-литературу, мини-видеокурсы, а также аудиокниги, набирает популярность в качестве инструмента обучения. Данный ресурс может использоваться посредством специализированного приложения, в том числе в офлайн-режиме (без подключения к сети Интернет).

В 2021 году собственными силами создано и сдано в эксплуатацию четыре электронных курса. Компания планирует и далее развивать внутреннюю экспертизу в данном направлении.

Серия массовых онлайн-трансляций с известными спикерами и тренерами в рамках корпоративного первенства «Высота» стала популярным инструментом получения знаний для работников (см. раздел 6.3 «Взаимодействие с персоналом»). Установка на развитие, самокоучинг, мотивация и целеполагание, управление эмоциями — далеко не полный список освещенных тем, которые стали эффективным дополнением к обучающим мероприятиям 2021 года и собрали большое количество положительных отзывов. Для тех сотрудников, кто не смог присутствовать на вебинарах, была сделана запись трансляций с размещением на внутрикорпоративном сайте.



В соответствии с новой реальностью в программы профессионального обучения были внесены изменения, согласованные с провайдерами образовательных услуг. Международные профессиональные сертификации обеспечиваются дистанционным или смешанным форматами обучения с использованием онлайн-платформ провайдеров курсов и/или с корректировкой размеров очных групп участников при строгом соблюдении противоэпидемических мер.

В 2021 году было проведено 2190 человеко-курсов профессионального обучения, включая дистанционные. Средняя продолжительность обучения одного работника составила 5,5 учебных человеко-дня, или 44 часа (без учета обучения на рабочем месте).

3. Производственное обучение

Развитие компании, использование передовых технологий в строительстве и эксплуатации производственных объектов, реа-



лизация стратегии цифровизации требуют от персонала рабочих профессий соответствующего уровня технических знаний и навыков, цифровых компетенций, а также способности безопасно и качественно выполнять производственные задачи любой сложности.

- Развитие технической компетентности персонала рабочих профессий осуществляется в рамках системы внутрипроизводственного обучения. Центр производственного обучения реализует и совершенствует систему непрерывного технического обучения персонала рабочих профессий производственных объектов компании и основных подрядных организаций. Штат центра укомплектован инструкторами-методистами соответствующих производственных дисциплин, имеющих большой производственный и преподавательский опыт.
- Инструкторы центра принимают участие в реализации целевых программ, включая Программу подготовки стажеров (см. раздел 9.1.7.4 «Программа подготовки стажеров») — будущего персонала производственных объектов компании, Программу организации студенческой практики для студентов образовательных учреждений среднего профессионального образования (см. раздел 9.1.7.10 «Программа организации производственной и преддипломной практики») и Программу обеспечения компетентности рабочих.
- Портфель учебных программ центра включает более 180 целевых курсов по дисциплинам «технология процесса сжижения природного газа», «ремонт и техническое обслуживание оборудования», «безопасная эксплуатация производственных объектов». Курсы необходимы для развития технической компетентности работников в соответствии с согласованным планом профессионального роста и с учетом результатов оценки компетенций. Обучение персонала основных подрядных организаций также нацелено на

поддержание должного уровня их квалификации для обеспечения эффективной и безаварийной эксплуатации объектов компании.

Систематичность разработки программ обучения гарантирует единообразную реализацию стандартов компетентности на производственных объектах. В программах учтены особенности объектов, связанные с рабочими процессами, транспортировкой материалов и эксплуатацией оборудования. Кроме того, учебные программы включают требования и практики в сфере ОТЭС, технологической и личной безопасности, что позволяет руководствоваться ими при выполнении любых технических операций и внедрении инициатив на производственных объектах.

Компания уделяет большое внимание изучению передового опыта в области производственного обучения, интеграции российских и международных подходов, внедрению современных технологий в образовательный процесс, а также развитию учебной и материально-технической базы производственного обучения.

Центр производственного обучения активно участвует в реализации стратегии цифровизации компании. Расширяется портфель электронных и дистанционных курсов обучения. В рамках сотрудничества с отраслевым научно-исследовательским учебно-тренажерным центром (ОНУТЦ) ПАО «Газпром» разработаны 20 электронных обучающих модулей, 34 учебных курса были переведены в дистанционный формат (вебинары), что позволило не останавливать в условиях пандемии процесс обучения по самым востребованным направлениям для работников компании и персонала подрядных организаций на удаленных объектах.

Особое внимание уделяется процессу стандартизации учебно-методических материалов по курсам целевого назначения, включенным в портфолио курсов производственного обучения, с учетом опыта ОНУТЦ ПАО «Газпром».



ТЕХНИЧЕСКИЕ СРЕДСТВА ОБУЧЕНИЯ И ЦИФРОВИЗАЦИЯ ПРОЦЕССА ОБУЧЕНИЯ

В компании активно используются различные технические и цифровые средства обучения, включая компьютерно-тренажерные комплексы (КТК), точно имитирующие технологические процессы морских нефтегазодобывающих объектов и завода по производству СПГ. С помощью КТК операторы пульта управления могут отрабатывать и закреплять навыки работы не только в стабильном режиме функционирования объекта, но и в случае возникновения нештатных ситуаций. В 2021 году завершилась активная фаза реализации проекта модернизации КТК завода по производству СПГ, работы полностью завершатся в начале 2022 года.

В 2021 году начат проект модернизации КТК объединенного берегового технологического комплекса (ОБТК) с целью интеграции модели нового объекта дожимной компрессорной станции (ДКС) с действующей моделью ОБТК.

В стадии реализации находится проект создания цифровой платформы для организации различных видов обучения с применением технологий и оборудования виртуальной реальности, в том числе тренажеров виртуальной/дополненной реальности для подготовки электротехнического персонала по оперативным переключениям в электроустановках и обучения ремонтно-технического персонала по обслуживанию газовых турбин General Electric.

В 2021 году был проведен 1531 человеко-курс производственного обучения, включая дистанционные. Средняя продолжительность обучения одного работника составила 3,5 учебных человеко-дня, или 28 часов без учета обучения подрядчиков.

4. Развитие лидерских, деловых навыков и навыков личной эффективности

Развитие общеделовых навыков осуществляется в рамках разработанной системы обучения с учетом существующих компетенций, внутренней оценки и с применением электронных ре-

сурсов — Skillsoft, базы знаний ПАО «Газпром» и электронной библиотеки Alpina Digital.

Система развития лидерских качеств описана в разделе 9.1.7.6 «Программы развития лидерских и управленческих навыков».

В 2021 году было проведено 2977 человеко-курсов по развитию лидерских, деловых навыков и навыков личной эффективности, включая дистанционные. Средняя продолжительность обучения одного работника составила 3,9 учебных человеко-дня, или 31 час (без учета обучения на рабочем месте).

9.1.7.4. Программа подготовки стажеров

Стратегия компании в области обеспечения персоналом устанавливает приоритет в замещении вакансий для персонала рабочих профессий из числа выпускников Программы подготовки стажеров. Основной целью программы является создание и поддержание резерва рабочих

кадров для производственных объектов. Реализация программы началась в 2003 году, к концу 2021 года в ней приняли участие 343 человека, из которых 57 человек продолжали обучение в качестве стажеров.



Программа ориентирована на профессиональное становление, развитие и дальнейшее трудоустройство молодых жителей Сахалинской области, имеющих профильные для компании рабочие профессии. Целевая аудитория программы — выпускники образовательных организаций среднего профессионального образования, в частности Политехнического колледжа Сахалинского государственного университета.

Выпускники программы работают на всех объектах компании, демонстрируя высокий уровень знаний и навыков, приобретенных в ходе обучения, устойчивую мотивацию к дальнейшему профессиональному развитию и карьерному росту, приверженность культуре безопасности на производстве.

Развитие практических навыков и получение производственного опыта являются ключевыми компонентами подготовки стажеров. Практические занятия по отработке навыков в ходе обучения обеспечивают необходимый уровень усвоения материала.

В процессе обучения активно используются различные методы, в частности:

- участие стажеров в разработке проектов;
- самостоятельная подготовка и проведение стажерами презентаций на различные темы;
- моделирование производственных ситуаций и их последующий анализ.

Программа подготовки стажеров состоит из двух частей, обучение занимает 32 месяца.

Продолжительность первой части программы составляет 14 месяцев и включает:

- модуль английского языка (5 месяцев) — интенсивную подготовку с элементами изучения общеразговорного и технического английского языка;
- комплексную программу технического обучения (9 месяцев), включающую теоретическую и практическую подготовку по профессии, обучение работе в системах SAP, ePTW, подготовку на компьютерных тренажерных комплексах технологического процесса,



Программа подготовки стажеров

конец июля — август	октябрь	5 месяцев	9 месяцев	18 месяцев	июнь
Отбор/набор кандидатов Отбор в Программу подготовки стажеров	Трудоустройство Оформление трудовых отношений (заключение срочного трудового договора)	Модуль английского языка Интенсивная подготовка с элементами общеразговорного и технического английского языка	Модули технического обучения Теоретическая и практическая подготовка по техническим дисциплинам, обучение SAP, ISSOW, подготовка на компьютерных тренажерных комплексах технологического процесса, работа с учебным оборудованием в классах и мастерских и пр.	Обучение на рабочем месте Обучение в составе смены или на закрепленном рабочем участке	Перевод на вакансию

В 2021 году в рамках первой части Программы подготовки стажеров были реализованы 13 мероприятий в очном и дистанционном форматах: круглые столы, семинары, мастер-классы, направленные на развитие компетенций в сфере ОТЭС и корпоративной культуры. В организации мероприятий приняли участие специалисты компании в сферах: информационной безопасности, деловой этики и контроля соответствия нормативным требованиям, ОТЭС.

работу с учебным оборудованием в классах и мастерских и прочее.

Продолжительность второй части составляет 18 месяцев, в течение

9.1.7.5. Формирование и развитие кадрового резерва

Работа с резервом кадров — важное направление деятельности компании, способствующее дальнейшему развитию кадрового потенциала. Основными этапами процесса формирования и развития кадрового резерва являются:

- выявление среди российского персонала потенциальных преемников для замещения должностей, занимаемых иностранными специалистами, а также ключевых технических и руководящих должностей, занимаемых российским персоналом;
- оценка готовности работников, состоящих в кадровом резерве, к замещению должностей согласно

которых ведется подготовка стажеров на рабочем месте в составе смены или на закрепленном рабочем участке.

матрице планирования преемственности;

- обеспечение развития работников, состоящих в кадровом резерве, в соответствии с квалификационными требованиями к должностям, для которых планируются кадровые замещения.

В рамках процесса формирования кадрового резерва на 2022–2026 годы были определены потенциальные преемники (в краткосрочной и долгосрочной перспективе) для 835 из 901 должности, входящей в периметр планирования преемственности (93%). Для всех потенциальных преем-



Программы развития лидерских и управленческих навыков



ников составлены планы индивидуального развития, включающие мероприятия в рамках системы обучения и развития персонала (профессиональное обучение, развитие лидерских и управленческих навыков, стажировки, наставничество, курирование проектов и другие).

9.1.7.6. Программы развития лидерских и управленческих навыков

Важной составляющей подготовки высококвалифицированных лидеров и управленцев всех уровней в компании является формирование и развитие у персонала соответствующих навыков с помощью развивающих офлайн-

В 2021 году 121 вакантная должность из 143, включенных в матрицу планирования преемственности, замещена внутренними кандидатами из числа российского персонала (85%), в том числе восемь должностей иностранных специалистов из десяти.

и онлайн-курсов, а также обучения на рабочем месте (коучинг и менторинг).

Программы развития лидерских и управленческих навыков, имеющие в основе модель лидер-



ских компетенций «Девять планет», разработаны для руководителей всех уровней квалификационных групп (КГ) (см. схему «Программы развития лидерских и управленческих навыков»).

По состоянию на конец декабря 2021 года 790 российских работников компании, среди которых 251 женщина и 539 мужчин, занимающих руководящие должности различного уровня, прошли обучение в сфере развития лидерских и управленческих навыков, в том числе с использованием ресурса Skillsoft (портал электронных курсов).

9.1.7.7. Программа развития молодых специалистов

С 2010 года в компании реализуется Программа развития молодых специалистов, цель которой заключается в обеспечении потребности «Сахалин Энерджи» в талантливых кадрах. В рамках реализации меморандума о сотрудничестве в области управления персоналом, подписанного ПАО «Газпром» и Shell, с 2016 года в программе принимают участие представители компаний акционеров.

Компания организует планомерную работу с молодыми специалистами в соответствии с трехлетней программой развития (см. схему «Этапы Программы развития молодых специалистов»).

Этапы Программы развития молодых специалистов

Я и моя компания	Я и моя профессия	Я и моя карьера
<ul style="list-style-type: none"> Предварительная оценка профессиональных компетенций и лидерских качеств Подготовка и согласование индивидуального плана развития Назначение ментора и наставника 	<ul style="list-style-type: none"> Формирование и закрепление профессиональных навыков Формирование мотивации к профессиональному росту Оценка профессиональных компетенций и лидерских качеств, обучение управленческим и лидерским навыкам 	<ul style="list-style-type: none"> Дальнейшее профессиональное развитие Оценка перспективы развития в компании Оценка профессиональных компетенций Ротации на производственные объекты компании и участие в кросс-дисциплинарных проектах

Развитие лидеров в компании осуществляется также посредством реализации Программы менторинга, которая включает индивидуальное менторство — отношения, при которых опытный руководитель (ментор) передает свои знания, опыт и навыки работнику, способствуя индивидуальному и карьерному развитию последнего. На конец 2021 года в индивидуальном менторстве в рамках Программы менторинга принимали участие 72 работника компании.

Всего в 2021 году в рамках программы было трудоустроено 17 молодых специалистов. Начиная с 2010 года в ней приняли участие 192 человека, из них 55 жителей Сахалинской области. По состоянию на конец 2021 года в программе состояли 49 молодых специалиста, в том числе 21 сахалинец.

Клуб молодых специалистов «Молодая энергия»

С 2012 года в компании функционирует клуб «Молодая энергия», призванный способствовать быстрой адаптации молодых специалистов, развитию у них деловых и лидерских навыков.



9.1.7.8. Организация стажировок персонала

Организация стажировок персонала на предприятиях акционеров является неотъемлемой частью кадровой стратегии «Сахалин Энерджи». Организация стажировок осуществляется на основе соглашений о стажировке, заключаемых между компанией «Сахалин Энерджи» и предприятиями компаний-акционеров. Такая форма сотрудничества позволяет участникам стажировок изучить практику и специфику работы в соответствующих подразделениях принимающей стороны и организовать более эффективное взаимодействие при реализации совместных проектов.

9.1.7.9. Развитие научного потенциала

«Сахалин Энерджи» уделяет большое внимание развитию научного потенциала сотрудников. В ходе разработки технических проектов компания взаимодействует с вузами и научно-исследовательскими институтами, специалисты компании участвуют в студенческих научных обществах, в подготовке и проведении лекций и других мероприятий.

В компании проводится научно-практическая конференция молодых специалистов с периодич-

ностью один раз в два года. В 2021 году проведение XI научно-практической конференции молодых специалистов было отложено до улучшения эпидемической ситуации, вызванной COVID-19.

В 2016–2021 годах были организованы стажировки в компаниях акционеров для 18 работников «Сахалин Энерджи». В свою очередь, 15 работников компаний акционеров получили возможность пройти стажировку в «Сахалин Энерджи».

В 2021 году трое молодых специалистов приняли дистанционное участие в 75-й Международной молодежной научной конференции «Нефть и газ — 2021» Российского государственного университета нефти и газа им. И. М. Губкина.



9.1.7.10. Программа организации производственной и преддипломной практики

С целью формирования внешнего кадрового резерва на должности категории «молодой специалист» с 2000 года в компании реализуется Программа организации студенческой практики.

Работая рядом с высококвалифицированными специалистами, студенты российских высших учебных заведений и учреждений среднего профессионального образования (СПО) получают возможность ознакомиться с передовыми технологиями производства и лучшими международными и отечественными практиками ведения бизнеса, приобретают уникальный практический опыт.

В 2021 году в компании прошли производственную и преддипломную практику 32 студента учреждений высшего образования и 24 студента учреждений среднего профессионального образования. 82% практикантов являлись жителями Сахалинской области.

В рамках социального партнерства в сфере профессионального образования Сахалинской области «Сахалин Энерджи» плодотворно

сотрудничает с Политехническим колледжем Сахалинского государственного университета (СахГУ), принимая ежегодно на производственную и преддипломную практику на базе производственного комплекса (ПК) «Пригородное» 20–30 студентов 3–4-х курсов профильных для компании рабочих профессий. Реализация программы для студентов учреждений СПО позволяет обеспечивать непрерывность системы подготовки и развития рабочих кадров из числа жителей Сахалинской области. Студенты, убедившись в правильности выбора профессии во время практики, продолжают профессиональное становление посредством участия в Программе подготовки стажеров. В дальнейшем они могут быть трудоустроены в компанию на вакансии рабочих профессий.

В 2021 году производственную практику на ПК «Пригородное» прошли 24 студента 4-го курса Политехнического колледжа СахГУ, обучающихся профильным для компании профессиям: электромонтеры, слесари по КИПиА и операторы технологических установок.

Высокую оценку эффективности Программы организации практик для студентов образовательных организаций СПО дает начальник цеха по ремонту и техническому обслуживанию оборудования ПК «Пригородное»: «Производственная практика в компании «Сахалин Энерджи» — это уникальная возможность для студентов колледжа познакомиться с интересным и сложным производственным объектом, оснащенным новейшим оборудованием, участвуя в ежедневной рутинной работе в составе рабочего коллектива, проверить правильность выбора своей профессии. Работники производства помогают им закреплять на практике полученные знания и формировать навыки. Опытные коллеги смотрят на студентов как на свою будущую смену и отмечают хороший уровень подготовки студентов колледжа и их готовность познавать производственные процессы и вносить вклад в достижения рабочих бригад».

В 2021 году взаимодействие с Политехническим колледжем СахГУ вышло на новый уровень благодаря совместной работе с Государственным

автономным учреждением Сахалинской области «Агентство по развитию человеческого капитала (АРЧК)» и организацией WorldSkills Russia.



Специалисты центра производственного обучения компании в качестве экспертов приняли участие в Региональном чемпионате WorldSkills Russia на Сахалине, в рамках которого впервые проводились соревнования молодых профессионалов в компетенции «Нефть и газ». Участие в чемпионате дало возможность оценить

достижения и зоны для развития в компетенциях конкурсантов — студентов Политехнического колледжа СахГУ, а также учебного процесса в целом и определить мероприятия для укрепления сотрудничества с образовательной организацией в части теоретической и практической подготовки студентов.

9.1.7.11. Программа образовательных грантов

Программа образовательных грантов «Сахалин Энерджи» действует с 2003 года.

К участию в программе на конкурсной основе приглашаются учащиеся средних общеобразовательных школ, оканчивающие курс среднего (полного) общего образования, и учащиеся организаций среднего профессионального образования, оканчивающие курс первого послешкольного образования (очная форма обучения), проживающие в Сахалинской области и желающие получить высшее техническое образование в нефтегазовой промышленности и смежных с ней отраслях. Целью программы является финансовая поддержка (выплата стипендий) талантливой сахалинской молодежи в процессе обучения в вузах страны по акту-

альным для компании направлениям подготовки с перспективой дальнейшего трудоустройства в «Сахалин Энерджи».

В 2021 году конкурс состоялся в дистанционном формате. Победителями стали семь талантливых выпускников сахалинских школ.

Всего по состоянию на конец 2021 года в российских вузах при поддержке компании обучался 21 участник Программы образовательных грантов.

В 2021 году пять выпускников Программы образовательных грантов успешно прошли собеседование и приняты на работу в статусе молодых специалистов (см. раздел 9.1.7.7 «Программа развития молодых специалистов»).



9.2. БЕЗОПАСНОСТЬ ПЕРСОНАЛА И ОХРАНА ТРУДА

9.2.1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

Успешная реализация крупных проектов и эксплуатация опасных производственных объектов требуют особого отношения к технике безопасности и охране труда. Приоритетами деятельности «Сахалин Энерджи» являются безопасность производства и предотвращение вреда здоровью.

В настоящее время применяются десять жизненно важных правил безопасности, обязательных для исполнения. Эти правила компания связывает с зонами наиболее высокого риска.

Жизненно важные правила безопасности «Сахалин Энерджи»

Жизненно важные правила безопасности	
	Не появляться на работе в состоянии алкогольного или наркотического опьянения.
	Не курить в местах, не предназначенных для курения. Запрещается приносить с собой и использовать во взрывоопасных зонах неразрешенные источники возгорания .
	Запрещается находиться под повешенным грузом .
	Не использовать устройства связи и не нарушать скоростной режим во время вождения.
	Иметь действующий наряд-допуск , когда он требуется.
	Проверить изоляция оборудования перед началом работ.
	Получить разрешение перед входом в замкнутое пространство .
	Принимать меры для защиты от падения при работе на высоте .
	Пристегиваться ремнем безопасности .
	Придерживаться плана управления поездками и иметь при себе действующий сертификат по защитному вождению .

Нарушение жизненно важных правил безопасности приводит к серьезным последствиям вплоть до увольнения.

Компания применяет системный подход к управлению вопросами охраны труда и окружающей среды (см. раздел 3.5 «Управление вопросами ОТОС и социальной деятельности»). Такой подход обеспечивает соответствие требованиям законодательства и управление рисками с целью постоянного улучшения показателей в этой области. От подрядчиков компания также требует управления вопросами ОТОС в соответствии

с этим подходом и принятыми в компании международными стандартами.

Основные направления деятельности компании в области безопасности:

- лидерство и вовлеченность на всех уровнях;
- промышленная и пожарная безопасность;
- дорожная безопасность;
- профилактическая работа с подрядными организациями;
- извлечение уроков из происшествий в индустрии и проведение коммуникационных кампаний.

Показатели травматизма в компании и подрядных организациях в 2017–2021 годах

Показатель	2017	2018	2019	2020	2021
Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве, всего чел.	4	4	8	17	7
в том числе со смертельным исходом	0	0	0	0	0
Количество несчастных случаев в подрядных организациях на объектах компании	4	4	5	17	6
в том числе со смертельным исходом	0	0	0	0	0
Всего зарегистрированных происшествий (травм на 1 млн человеко-часов)	0,26	0,23	0,46	0,77	0,32
Число пострадавших при ДТП (на 1 млн человеко-часов)	0	0	0	0	0

В отношении каждого происшествия компания проводит расследование с привлечением руководителей и специалистов ОТОС компании

и подрядных организаций и принимает соответствующие корректирующие меры.

9.2.2. ОХРАНА ТРУДА И КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

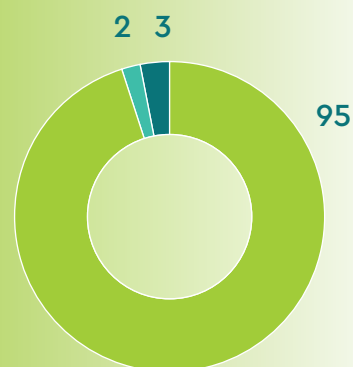
Охрана труда и здоровья работников — одна из базовых ценностей компании. «Сахалин Энерджи» устанавливает высокие стандарты и контролирует их соблюдение всеми сотрудниками компании, подрядных и субподрядных организаций.

В исполнение требований российского законодательства и международных стандартов «Сахалин Энерджи» осуществляет мероприятия по охране труда. Текущие затраты на их реализацию в 2021 году составили 370,155 млн рублей. Структура затрат на мероприятия по охране труда представлена в диаграмме.





Структура затрат на мероприятия по охране труда в 2021 году, %



- Спецодежда, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты
- Подготовка работников по охране труда
- Другое*

Компания поддерживает развитие лидерства на всех уровнях для создания культуры безопасности и непрерывного совершенствования. Культура безопасности представляет собой систему идей, ценностей и убеждений, принятых в организации. Она зависит от ряда факторов, среди которых:

- приверженность руководства вопросам ОТЭС;
- приоритеты компании;
- политики, процедуры и стандарты;
- вовлеченность и мотивированность сотрудников;
- наличие обратной связи, обмен информацией;
- восприятие сотрудниками безопасности, их поведение;
- компетенции сотрудников.

Одним из неотъемлемых элементов культуры безопасности в компании является программа «Цель ноль». Постоянное совершенствование корпоративной культуры безопасности, направленной на достижение «цели ноль», является одним из приоритетов в деятельности компании.

«Цель ноль» — это образ жизни, характеризующийся непримиримостью к утечкам, разливам, причинению ущерба и вреда здоровью на работе и в повседневной жизни. Такие элементы культуры безопасности, как личная ответственность сотрудников при соблюдении правил в сфере ОТЭС и вмешательство в небезопасные ситуации, помогают компании достигать намеченных показателей в области безопасности и производства.

Основные принципы программы «Цель ноль» представлены на схеме «Модель культуры "Цель ноль"».

«Сахалин Энерджи», помимо продвижения своих принципов внутри компании и среди подрядных организаций,

активно делится с внешними заинтересованными сторонами лучшими практиками, накопленными за 28 лет реализации проекта «Сахалин-2».

Культура безопасности начинается с приверженности ей высшего руководства — от него во многом зависят отношения и модель поведения в сфере ОТЭС, которые будут преобладать в компании. Программа проведения руководителями визитов на производственные объекты с целью демонстрации приверженности ОТЭС — один из инструментов, который позволяет компании добиваться намеченных результатов и удерживать лидерство. В 2021 году состоялось 115 визитов руководителей различных уровней (директоров, руководителей объектов и отделов) на производственные объекты компании и подрядных организаций. После введения строгих карантинных ограничений, связанных с пандемией COVID-19, часть таких визитов была проведена в виртуальном формате (онлайн).

С 2021 года в компании реализуется программа «Помощь и контроль», направленная на повышение вовлеченности руководителей среднего звена в вопросы ОТЭС путем внедрения в повседневную работу инструментов структурированного контроля вопросов безопасности.

В компании продолжает действовать Программа эффективного наблюдения и вмешательства, которая направлена на реализацию системного подхода к обнаружению, оценке и предотвращению небезопасных действий и условий на рабочем месте, а также на постоянное совершенствование культуры безопасного поведения. У всех сотрудников компании и подрядных организаций есть возможность пройти обучение по Программе эффективного наблюдения и вмешательства.



Модель культуры «Цель ноль»



В 2021 году:

- 1540 сотрудников и подрядчиков прошли курс обучения «Цель ноль»;
- 901 руководитель принял участие в программе «Помощь и контроль»;
- 315 вновь принятых сотрудников и подрядчиков освоили курс эффективного наблюдения и вмешательства;
- 4 686 человек обучены по различным программам для руководителей и рабочих в рамках подготовки к комплексному плановому останову интегрированной газовой системы;
- разработан и внедрен интерактивный онлайн-курс по управлению опасными факторами на рабочем месте.

В рамках этой программы комитет исполнительных директоров (КИД) вручает награды за наиболее эффективные действия в сфере безопасности, производственные достижения и инициативы. На телевизионных экранах

всех структурных подразделений транслируется ежемесячный бюллетень «Я — цель ноль» с примерами полезного вмешательства, безопасного поведения и приверженности вопросам ОТЭС.

* Включая организационные, технико-технологические, санитарно-гигиенические мероприятия.



На протяжении 14 лет в компании проходят летний и зимний дни безопасности. Все сотрудники компании и подрядных организаций собираются для обсуждения актуальных вопросов безопасности: каким образом действия и поведение влияют на безопасность окружающих и как сделать работу безопаснее. Рассматриваются также вопросы соблюдения правил безопасности не только в рабочее, но и в нерабочее время.

В 2021 году дни безопасности вошли в комплексный корпоративный проект «Высота» — первенство, объединившее инициативы всех подразделений компании в области повышения эффективности, безопасности и охраны здоровья, роста профессионализма, развития лидерства и социально-экологической ответственности (см. раздел 6.3 «Взаимодействие

с персоналом»). В 2021 году в ходе дней безопасности обсуждались темы охраны здоровья, важности извлечения уроков из происшествий без последствий, предотвращения опасностей осенне-зимнего периода, взаимосвязи культуры безопасности с основными ценностями компании (см. раздел 5.1 «Миссия, видение, ценности и принципы деятельности компании»).

Измерение успешности мер и обратная связь с персоналом осуществляются с помощью регулярных конфиденциальных онлайн-опросов и визитов руководства для получения обратной связи, что обеспечивает лучшее взаимопонимание и позволяет своевременно выявлять назревающие вопросы, а также вовлекать персонал в процесс принятия решений, связанных с повышением безопасности.

суммарным пробегом более 10 млн км. Руководство компании и управляющий комитет по безопасности дорожного движения сделали акцент на неукоснительном соблюдении норм транспортного законодательства РФ и Стандарта компании по безопасности дорожного движения.

9.2.3. БЕЗОПАСНОСТЬ ДОРОЖНОГО ДВИЖЕНИЯ

Безопасность дорожного движения (БДД) — сфера постоянного внимания «Сахалин Энерджи».

В работах проекта задействовано свыше 700 единиц автомобильной техники с ежегодным



С целью поддержания и улучшения показателей в области безопасности дорожного движения компания продолжает реализацию таких мероприятий, как:

- заседания управляющего комитета по безопасности дорожного движения под председательством Главного исполнительного директора компании;
- контроль выполнения требований БДД водителями компании и подрядных организаций. Он осуществляется с помощью бортовой системы мониторинга (БСМ) и собственной службы инспекторов БДД (группа мониторинга БДД). БСМ позволяет контролировать поведение водителя, выявляя любые несоответствия, которые могут привести к ДТП. Система мониторинга охватывает около 1500 водителей. Четыре группы мониторинга БДД ежедневно выполняют контроль на дорогах в разных районах области;
- курсы по безопасному вождению — подготовка профессиональных и непрофессиональных (сотрудники, которые в производственной деятельности привлекаются к управлению автотранспортом компании) водителей по программе безопасного вождения. Ежегодно курсы проходят более 1500 водителей транспортных средств различных категорий;
- контроль соответствия транспортных средств требованиям компании и законодательства РФ. Проводится проверка технического состояния всех транспортных средств, используемых в процессе производственной деятельности компании и подрядных организаций. В 2020 году с учетом временных рекомендаций Роспотребнадзора был разработан электронный сертификат соответствия технического состояния транспортного средства с использованием QR-кода для дистанционного выпуска. В 2021 году компания продолжала эффективно использовать такие сертификаты и рассматривает возможность их дальнейшего применения;
- взаимодействие с другими организациями. «Сахалин Энерджи» инициировала и вместе с ООО «Газпром добыча шельф Южно-Сахалинск» (компания, осваивающая Кириновское месторождение) проводит работу, направленную на решение вопросов БДД на южной подъездной дороге, ведущей к Лунскому заливу. Группа мониторинга БДД в случае необходимости совместно с со-

трудниками ГИБДД проводит патрулирование этой дороги;

- активное участие в различных форумах, на которых компания делится опытом организации БДД в рамках проекта. Компания ежегодно проводит конференцию по БДД для держателей договоров и ответственных лиц подрядчика. В конференции принимают участие представители УГИБДД УМВД России по Сахалинской области;
- реализация Программы контроля безопасного управления поездками на объектах компании. На каждом производственном объекте «Сахалин Энерджи» назначены ответственные за БДД, которые ежедневно контролируют работу транспорта на территории объекта, включая организацию управления поездками, проверку технического состояния транспортных средств и перевозимого груза;
- учебный курс «Крепление и перевозка грузов автомобильным транспортом». В число задач, связанных с реализацией проекта «Сахалин-2», входят масштабные перевозки материалов, негабаритных и тяжеловесных грузов по дорогам Сахалинской области. В компании был разработан учебный курс «Крепление и перевозка грузов автомобильным транспортом», обязательный для ответственных лиц и водителей, задействованных в перевозке грузов. Разработан и внедрен Стандарт по креплению грузов с учетом лучших международных практик. Все перевозки крупногабаритных и тяжеловесных грузов в рамках проекта контролируются отделом БДД компании;
- автоматизация системы управления безопасностью дорожного движения. В рамках внедрения системы автоматического сбора и анализа данных обеспечения БДД продолжалась работа над совершенствованием оценки индивидуального стиля деятельности водителей.

Важным направлением Программы по безопасности дорожного движения является распространение высоких корпоративных стандартов безопасности за пределами ответственности компании и ее подрядных организаций, особенно в тех населенных пунктах острова, где работает «Сахалин Энерджи». Эта задача решается в рамках сотрудничества с правительством Сахалинской области, администрацией г. Южно-Сахалинска и УГИБДД УМВД по Сахалинской области.



9.3. ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ ПЕРСОНАЛА

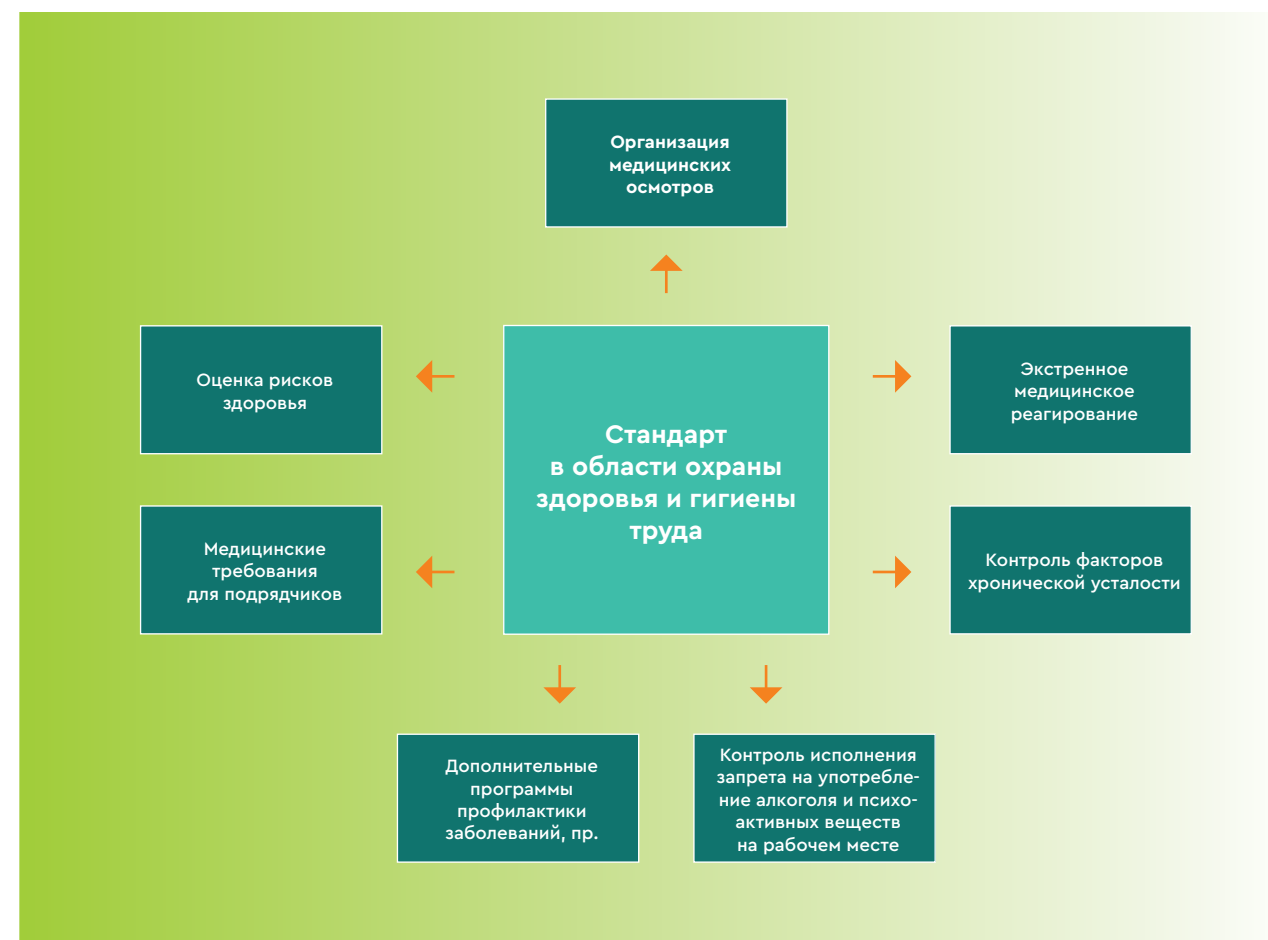
9.3.1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

Компания применяет структурированный подход к охране здоровья персонала. В «Сахалин Энерджи» разработан и утвержден внутренний Стандарт в области охраны здоровья и гигиены труда, который включает следующие разделы:

- экстренное медицинское реагирование;
- медицинские требования к профессиональной пригодности;

- гигиена труда: оценка и управление рисками для здоровья, обращение с химическими веществами;
- здоровье и благополучие персонала;
- контроль фактора хронической усталости;
- контроль исполнения запрета на употребление алкоголя и психоактивных веществ на рабочем месте;
- здоровье населения.

Стандарт «Сахалин Энерджи» в области охраны здоровья и гигиены труда



В соответствии с корпоративным стандартом в 2021 году проводилась оценка состояния здоровья работников компании, осуществляющих деятельность во вредных, опасных и тяжелых условиях труда. Кроме того, были созданы условия для прохождения всеми работниками компании профилактического медицинского осмотра (диспансеризация).

В 2021 году 94,1% работников компании прошли обязательный периодический медицинский осмотр. Диспансерными осмотрами охвачено более 64% офисных работников (осмотры были приостановлены ввиду карантинных ограничений, связанных с пандемией COVID-19).

Компания продолжает уделять особое внимание предотвращению появления усталости у сотрудников. На это нацелены Руководство по управлению риском возникновения фактора усталости, а также меры для оценки и контроля риска усталости (обучающие материалы). Персонал компании имеет возможность пользоваться интерактивной программой обучения управлению рисками, связанными с усталостью.

На всех объектах компании проводится оценка рисков для здоровья персонала. Внедрена система мониторинга вредных производственных факторов в объемах программ производственного контроля объектов. Результаты поступают в единую базу данных для наглядного представления и оценки.

Проводится анализ причинно-следственных связей между показателями, полученными при измерениях факторов производственной среды (воздух рабочей зоны, вибрация, шум, микроклимат, ионизирующие излучения и другие), и данными о состоянии здоровья персонала. По результатам оцениваются риски и разрабатываются мероприятия для их уменьшения. Контроль выполнения осуществляется с помощью электронной базы Fountain. Данные о частоте регистрируемых профессиональных заболеваний представлены в таблице «Показатели частоты регистрируемых профессиональных заболеваний в 2018–2021 годах».

Показатели частоты регистрируемых профессиональных заболеваний в 2018–2021 годах

Общая частота регистрируемых профессиональных заболеваний (ОЧРПЗ)	2018	2019	2020	2021
Только компания	0	0,27	0,52	0,27
Компания и подрядчики	0,40	0,50	0,41	0,41
С временной утратой трудоспособности (только компания)	0	0,27	0,26	0
С временной утратой трудоспособности (компания и подрядчики)	0,40	0,50	0,05	0,32

Показатели заболеваемости персонала регулярно анализируются с целью разработки и принятия мер по улучшению условий труда и профилактике заболеваемости, а также пропаганде здорового образа жизни.

Используется программное обеспечение контроля доступа на удаленные объекты, позволяющее сле-

дить за своевременностью прохождения работниками обязательных медицинских осмотров.

Помимо реализации обязательных программ охраны здоровья в 2021 году компания продолжала активно мотивировать работников и создавать условия для профилактики заболеваний и обеспечения профессионального долголетия.





С этой целью:

- проводились мероприятия по профилактике ОРВИ и гриппа, в том числе санитарное просвещение и вакцинация;
- использовался комплекс DAVID для профилактики болей в спине. В 2021 году проведено более 2 100 циклов тренировочно-реабилитационных занятий для работников компании и членов их семей;
- инициированы подсчет шагов и соревновательность в достижении максимальной двигательной активности между командами, на которые распределился коллектив компании;
- организована ежегодная кампания против курения, включающая:
 - ▶ проведение собрания сотрудников для обсуждения проблемы табачной зависимости во Всемирный день без табака (31 мая);
 - ▶ информирование сотрудников о вреде табакокурения, а также предложение курящим сотрудникам пройти бесплатные врачебные консультации и курсы заместительной терапии;

- внедрены высокие стандарты организации экстренного медицинского реагирования. В 2021 году подготовку по оказанию первой помощи прошли 336 сотрудников «Сахалин Энерджи» и подрядных организаций.

Работники компании и подрядных организаций на удаленных объектах проекта «Сахалин-2», а также работники компании, находящиеся в зарубежных командировках, обеспечиваются медицинской поддержкой, качество которой гарантирует компания AEA International (Sakhalin). Работники компании получают также медицинские услуги в других учреждениях здравоохранения, внесенных в перечень АО «СОГАЗ», по программе добровольного медицинского страхования (см. раздел 9.1.5 «Социальные льготы и компенсации»).

В 2021 году компания продолжала отвечать на глобальный вызов, связанный с пандемией коронавируса. Общий подход и меры «Сахалин Энерджи» по защите здоровья персонала компании и подрядных организаций в период пандемии представлены в разделе 9.3.2 «Охрана здоровья в условиях пандемии COVID-19».



9.3.2. ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ COVID-19

В сложной эпидемической и экономической обстановке, вызванной пандемией COVID-19, компания в короткий срок разработала и приняла эффективные меры реагирования для организации непрерывного цикла производства и охраны здоровья сотрудников. В 2021 году, как и в 2020 году, эти меры реализовывались под руководством Главного координационного комитета (ГКК) и трех штабов, в состав которых входят специалисты сектора охраны здоровья и гигиены труда в области эпидемиологии, а также сотрудники управления эксплуатации и развития инфраструктуры, представители отдела ОТОСБ, кадрового директората, департамента корпоративных отношений.

Для реализации мер обновлялась регламентирующая и текущая документация, создавались оперативные рабочие группы.

Меры по профилактике вирусной инфекции, а также раннему и эффективному выявлению вероятных случаев заболевания и обеспечению барьеров для проникновения инфекции в коллектив включали:

- снабжение всех объектов, пунктов временного пребывания и офисов достаточным количеством средств индивидуальной защиты (медицинские маски, антисептики, прочее);
- обязательное информирование компании (сектор охраны здоровья и гигиены труда) о проявлении симптомов ОРВИ у сотрудников и/или проживающих с ними лиц, проверка возможных контактов с заболевшими;
- ограничение количества персонала в офисах и сохранение режима удаленной работы;
- усиление профилактических мер, обязательное применение масок на линиях раздачи в пунктах общественного питания, рекомендация использовать маски и в других местах массового скопления людей;
- тестирование на наличие COVID-19 всех прибывающих на объекты компании для работы вахтовым методом;

- медицинская помощь в рамках программ добровольного медицинского страхования;
- регулярное информирование персонала о предпринимаемых государственных и корпоративных мерах, а также о необходимости соблюдения мер профилактики, правил личной и общественной гигиены;
- запуск проекта изучения коллективного иммунитета персонала производственных объектов;
- усиление мер контроля за состоянием работников в период сезонных заболеваний.

В 2021 году компания утвердила основные принципы операционной деятельности в период распространения коронавирусной инфекции на основе определения трех основных режимов, а также условия для перехода из одного режима в другой.

- «Красный» режим: уровень иммунной прослойки 0–30%, режим повышенной готовности к ЧС действует.
- «Желтый» режим: уровень иммунной прослойки 30–80%, режим повышенной готовности к ЧС действует.
- «Зеленый» режим: уровень иммунной прослойки более 80%, режим повышенной готовности к ЧС отменен.

«Красный» и «желтый» режимы предполагают непрерывный анализ внешних факторов, способствующих распространению коронавирусной инфекции. При этом основной фокус внимания направлен на контроль иммунного статуса сотрудников компании и дополнительные компенсирующие мероприятия, позволяющие контролировать и сдерживать распространение коронавирусной инфекции. Поэтапно актуализируются подходы к организации работы производственных объектов компании (при условии благоприятной внешней эпидемической обстановки) для перехода в «зеленый» режим работы.



В конце 2021 года компания находилась на этапе перехода из «красного» режима в «желтый». Проводились сбор и анализ данных для определения иммунной прослойки на производственных объектах, а также активная кампания по вакцинации.

По данным на конец 2021 года, прошли вакцинацию 2226 сотрудников компании и подрядных организаций (760 сотрудников, 1466 подрядчиков), из них 1767 человек работают на производственных объектах, 459 — в офисах компании.

После того как в России были разработаны и разрешены для применения препараты для вакцинации от коронавирусной инфекции, компания начала активно информировать сотрудников о важности вакцинации.

На внутрикорпоративном сайте создана информационная страница о действиях компании в условиях пандемии COVID-19. Она содержит в том числе раздел, в котором представлены плакаты, памятки, презентации, ролики и другие материалы о вакцинации.

Во всех офисах и на объектах компании размещается информация о вакцинации как эффективном способе защиты от коронавирусной инфекции, о препаратах для вакцинации, противопоказаниях и многом другом.

Для запуска проекта изучения коллективного иммунитета к COVID-19 в компании был проведен опрос среди сотрудников.

Для защиты производственных объектов компании от проникновения и распространения COVID-19 было принято решение допускать въезд работников на территорию объектов только после прохождения обсервации, при отсутствии клинических проявлений коронавирусной инфекции и при наличии двукратного отрицательного результата тестирования на COVID-19. В 2020 году компания организовала пункты временного пребывания (ПВП) для 14-дневной обсервации персонала компании и подрядных организаций перед заездом на объекты, имеющие статус стерильности. Помещения ПВП были зонированы согласно санитарно-эпидемиологическим требованиям («чистые» и «грязные» зоны), установлен режим дезинфекции, определены правила питания и проживания, утилизации отходов, медицинского наблюдения и дополнительной активности.

В течение 2021 года функционировало четыре ПВП (два на юге и два на севере острова). Дополнительно компания организовала три изолятора для заболевших сотрудников или работников, которые могли контактировать с инфицированными COVID-19. Работа ПВП и изоляторов организована на средства компании, которая обеспечивает необходимые для проживания условия в соответствии с требованиями органов государственной власти и корпоративными стандартами.



9.4. ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

9.4.1. ПРАВА ЧЕЛОВЕКА: ПРИНЦИПЫ И СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

В число ключевых принципов деятельности «Сахалин Энерджи» входят ведение бизнеса с ответственностью перед обществом, соблюдение законодательства Российской Федерации, а также поддержка основных прав человека без нарушения правовых рамок бизнеса.

Подход в сфере уважения прав человека подразумевает ряд неразрывно связанных элементов, а именно:

- принятие компанией обязательств в сфере прав человека;
- включение этих обязательств в стратегию компании;
- оценку рисков и воздействия на права человека;
- взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам, связанным с правами человека;
- наличие эффективного механизма рассмотрения жалоб;
- обучение персонала компании и подрядчиков;
- контроль и отчетность в сфере уважения прав человека.

Стандарты компании в области прав человека закреплены в корпоративных документах, обеспечивающих основу для их реализации в повседневной деятельности. К ним относятся:

- Политика по правам человека;
- Кодекс деловой этики, включая общие принципы деятельности;
- Руководство по коммерческой системе управления;
- Обязательства и политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности;
- Политика по безопасности;
- Политика в области организации материально-технического обеспечения и подрядных работ;
- Порядок рассмотрения обращений работников;
- Порядок рассмотрения избобличающей информации;
- Процедура рассмотрения жалоб от населения;
- Политика устойчивого развития.



Сферы деятельности компании в области прав человека



Весь объем обязательств в области прав человека, а также вопросы управления рисками, связанными с потенциальными или фактическими нарушениями прав человека в результате деятельности компании, изложены в Политике по правам человека, текст которой доступен на интернет-сайте компании (www.sakhalinenergy.ru).

«Сахалин Энерджи» внедрила стандарты соблюдения прав человека во все сферы деятельности, в которых существуют потенциальные риски нарушения этих прав, а именно:

- взаимодействие с персоналом;
- взаимодействие с населением;
- организация материально-технического обеспечения и подрядных работ;
- обеспечение безопасности объектов.

В компании проводятся обучающие курсы и информационные сессии в области прав человека (см. раздел 9.4.4 «Обучение в области прав человека»). Особое внимание уделяется информированию персонала подрядных организаций, предоставляющих услуги в области безопасности, о стандартах компании в области прав человека.

«Сахалин Энерджи» стала единственной российской компанией, опыт которой включен в Ежегодный сборник лучших практик Глобального договора ООН за 2021 год. Компания рассказала о внедрении комплекса мер, направленных на защиту здоровья персонала и поддержку местных сообществ в условиях пандемии COVID-19. В комплекс вошли разработка новой логистической схемы доставки вахтовых сотрудников, организация на острове пунктов временного пребывания и изоляции, корпоративные программы социальных инвестиций в поддержку учреждений здравоохранения и семей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, и ряд других мер.

Ежегодный сборник лучших практик Глобального договора ООН является одним из авторитетных международных изданий, освещающих различные подходы к реализации Целей в области устойчивого развития ООН (ЦУР).



9.4.2. МЕХАНИЗМЫ РАССМОТРЕНИЯ ЖАЛОБ

Компания строит взаимодействие со всеми заинтересованными сторонами таким образом, чтобы избежать любого негативного воздействия на права человека. Однако очевидно, что при реализации такого масштабного проекта, как «Сахалин-2», невозможно полностью исключить все риски и негативное воздействие. Чтобы максимально эффективно реагировать на жалобы и обращения в связи с реализацией проекта, компания внедрила механизмы рассмотрения жалоб, включая:

- Процедуру рассмотрения изобличающей информации, в рамках которой рассматриваются вопросы нарушения общих принципов деятельности, положений Кодекса деловой этики или других процедур компании (в отношении конфликта интересов, взяточничества, коррупции и прочего);
- Порядок рассмотрения обращений работников, в рамках которого рассматриваются вопросы, касающиеся сферы трудовых отношений персонала компании (нарушение норм трудового законодательства РФ и иных нормативных правовых актов РФ, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов работодателя, связанных с трудовой деятельностью работника, а также

нарушение условий заключенного с работником трудового договора);

- Процедуру рассмотрения жалоб от населения, предназначенную для работы с жалобами и обращениями от населения и работников подрядных и субподрядных организаций в отношении негативного воздействия при реализации проекта «Сахалин-2». В дополнение к Процедуре рассмотрения жалоб от населения в компании действует отдельный порядок рассмотрения жалоб, относящихся к реализации Плана содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области (см. раздел 9.5 «Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия»).

Применение вышеперечисленных механизмов помогает своевременно и эффективно рассматривать и разрешать поступающие в компанию жалобы, тщательно их документировать, обрабатывать и применять корректирующие меры, тем самым снижая вероятность повторения аналогичных ситуаций. Такой подход способствует формированию прочных и эффективных долгосрочных взаимоотношений со всеми сторонами, затронутыми деятельностью компании.

9.4.3. РАБОТА С ЖАЛОБАМИ В 2021 ГОДУ

В 2021 году по различным корпоративным каналам поступило 86 жалоб и обращений от персонала компании и внешних заинтересованных сторон.

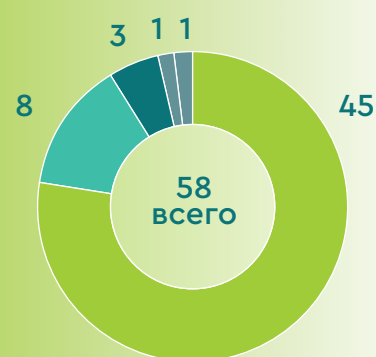
В рамках Порядка рассмотрения изобличающей информации было зарегистрировано 30 обращений, касающихся вопросов сохранности имущества компании, конфликта интересов и неэтичного поведения. Рассмотрены, доведены до сведения комитета по деловой этике и закрыты в установленные сроки 28 обращений.

Оставшиеся два обращения в конце 2021 года находились в стадии проверки в отделе внутреннего аудита и департаменте корпоративной защиты компании.

В рамках Порядка рассмотрения обращений работников было зарегистрировано три обращения от работников компании. Они касались вопросов, связанных с трудовой деятельностью в «Сахалин Энерджи» и применением локальных нормативных актов работодателя. Все обраще-



Категории жалоб от населения в 2021 году



- Трудовые отношения/ охрана и безопасность труда — 77%
- Управление строительными городками — 14%
- Кодекс деловой этики — 5%
- Реализация Плана содействия развитию КМНС Сахалинской области — 2%
- Воздействие на населенные пункты — 2%

ни были рассмотрены в установленные порядком сроки.

В рамках Процедуры рассмотрения жалоб от населения было зарегистрировано 58 жалоб. Они относились к категориям трудовых отношений (в подрядных и субподрядных организациях), воздействия на населенные пункты, управления строительными городками, соблюдения Кодекса деловой этики и реализации Плана содействия развитию КМНС Сахалинской области.

Среди перечисленного пять жалоб были связаны с пандемией COVID-19. Работники подрядных и субподрядных организаций обращались в компанию по вопросам неудобства проживания в пунктах временного пребывания (ПВП), изменений в графиках вахтовой работы, соблюдения подрядными организациями договорных обязательств в оплате труда работников за время, проведенное в обсервации в ПВП. Сведения о таких жалобах, а также о процессе их разрешения на регулярной основе представлялись

в Главный координационный комитет (см. раздел 4.5 «Управление непрерывностью бизнеса»).

К концу 2021 года из 58 жалоб от населения и сотрудников подрядных и субподрядных организаций было разрешено 57 — в течение времени, предусмотренного в процедуре рассмотрения жалоб (менее чем за 45 рабочих дней). Кроме них были разрешены четыре жалобы, которые поступили в конце 2020 года. Незавершенными к концу 2021 года оставались две жалобы: поступившая в конце 2021 года и поступившая в 2020 году (жалоба касается Плана содействия развитию КМНС Сахалинской области. Ее рассмотрение было отложено до 2022 года ввиду переноса на этот период выборов координирующих органов Плана содействия, ответственных за принятие решения о жалобе).

Статус обращений и жалоб, которые остались незакрытыми к концу 2021 года, будет представлен в отчете об устойчивом развитии компании за 2022 год.

9.4.4. ОБУЧЕНИЕ В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

Для внедрения стандартов в области прав человека в ежедневную практику компании и ее подрядчиков необходимо, чтобы персонал обладал соответствующими знаниями. Поэтому компания ведет работу по систематическому обучению и повышению уровня осведомленности персонала «Сахалин Энерджи», ее подрядчиков и других заинтересованных сторон.

Требования компании в области прав человека включены в ряд обучающих инструктажей и специальных курсов,

обязательных для всего персонала компании и подрядчиков, например:

- общий вводный инструктаж при найме на работу в компанию «Сахалин Энерджи»;
- курс по Кодексу деловой этики;
- инструктаж по вопросам охраны труда, окружающей среды, техники безопасности и социальной сферы.

Компания проводит специальные курсы, которые определяются в соответствии с наличием рисков в области



прав человека и предназначены для конкретного состава персонала. Процесс представлен на схеме «Определение специальных курсов обучения».

В дополнение к Программе регулярных тренингов по вопросам соблюдения прав человека

в 2021 году департамент корпоративной защиты «Сахалин Энерджи» продолжал проводить с персоналом охраны объектов регулярные совещания, на которых рассматривались потенциальные риски нарушений прав человека.

Определение специальных курсов обучения

Оценка рисков	Выявление групп риска	Соответствующая программа обучения/ повышения уровня осведомленности
<ul style="list-style-type: none"> • Безопасность объектов • Опасные условия труда • Рассмотрение жалоб 	<ul style="list-style-type: none"> • Подрядчики • Держатели договоров • Сотрудники службы безопасности (и соответствующие службы подрядчиков) • Сотрудники приемной 	<ul style="list-style-type: none"> • Корпоративная социальная ответственность • Процедура рассмотрения жалоб • Охрана труда • Соблюдение прав человека подрядчиками по безопасности

Обучение применению Процедуры рассмотрения жалоб от населения организовано для тех сотрудников, которые по роду деятельности принимали или могут принимать участие в процессе получения или разрешения жалоб от населения (например, руководители подразделений, работники приемных, представители компании,

которые непосредственно руководят работой подрядных организаций). В 2021 году такое обучение было организовано для руководителей управления эксплуатации и развития инфраструктуры и сотрудников управления кадровой операционной деятельности и обучения персонала.

В 2021 году компания провела семинар для подрядных организаций на тему соблюдения прав человека в деятельности предприятий. Это событие было приурочено к десятилетию принятия Руководящих принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека. В рамках семинара рассматривались вопросы применения стандартов в области прав человека в цепочках поставок, эффективности внесудебных механизмов работы с жалобами, важности оценки рисков негативного воздействия на права человека.



9.4.5. КОНТРОЛЬ В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

Важным компонентом обеспечения соблюдения прав человека является осуществление контроля. Он организован как на внутреннем, так и на внешнем уровнях. В 2021 году компания провела следующие мероприятия по контролю:

- опрос персонала подрядных и субподрядных организаций. В связи с пандемией COVID-19 опрос проводился в форме электронного анкетирования;
- встречи с внутренними и внешними заинтересованными сторонами, включая представителей подрядных организаций, для получения обратной связи. В условиях пандемии COVID-19 встречи с представителями подрядных и субподрядных организаций проходили в формате видеоконференций;
- проверка договоров на наличие в них положений о правах человека.

Внутренний контроль осуществляется на уровне отдельных подразделений, а также отделом внутреннего контроля. Внешний контроль включает регулярные аудиторские проверки со стороны кредиторов, акционеров и независимых экспертов. В 2021 году в силу ограничений, связанных с пандемией COVID-19, аудиторские проверки проводились в онлайн-формате.

Общий контроль соблюдения установленного процесса рассмотрения жалоб осуществляет комитет по деловой этике, в который входят Главный исполнительный директор и ряд других директоров.

Результаты применения стандартов в области прав человека включены в регулярные внутренние отчеты для руководства и акционеров, а также в ежегодные отчеты об устойчивом развитии компании.

В 2021 году компания приняла участие в общероссийском исследовании особенностей внедрения в стратегии и практику российских компаний Руководящих принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН. Исследование проводилось компанией «Делойт» в СНГ в рамках общероссийского проекта национальной сети Глобального договора ООН (ГД ООН) в России.

Первый в России проект такого рода реализуется национальной сетью ГД ООН совместно с Управлением Верховного комиссара ООН по правам человека при поддержке Министерства иностранных дел Российской Федерации, Российского союза промышленников и предпринимателей, а также четырех компаний — участников национальной сети ГД ООН, в число которых входит «Сахалин Энерджи».

9.5. СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ И ВКЛАД В УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ ТЕРРИТОРИИ ПРИСУТСТВИЯ

В 2021 году «Сахалин Энерджи» продолжила реализацию мер по минимизации негативных последствий пандемии коронавирусной инфекции. В этот непростой период компания сделала все возможное для выполнения программ социальных инвестиций в регионе присутствия. В частности, в рамках проекта «Профилактика и лечение» Корсаковская центральная районная больница получила два санитарных автомобиля для оказания своевременной и эффективной медицинской помощи.

В 2021 году программа социальных инвестиций компании в условиях COVID-19 стала победителем:

- в номинации «Лучший благотворительный проект» конкурса служб по связям с общественностью и корпоративных СМИ дочерних обществ ПАО «Газпром» — 2020;
- конкурса «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность — 2020» Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) в номинации «За вклад в социальное развитие территорий и поддержку в условиях COVID-19».

9.5.1. ПРИНЦИПЫ И ПОДХОДЫ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ И УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

С момента своего создания в 1994 году компания уделяет большое внимание реализации на территории Сахалинской области социально значимых программ. Масштабные и последовательные инвестиции в социальную сферу и долгосрочная политика, направленная на решение общественно значимых задач, отвечают принципам устойчивого развития, которых придерживается компания. К этой сфере также относятся

участие сотрудников компании в корпоративных социальных программах, развитие благотворительности и волонтерства в регионе и активная вовлеченность компании в решение жизненно важных вопросов.

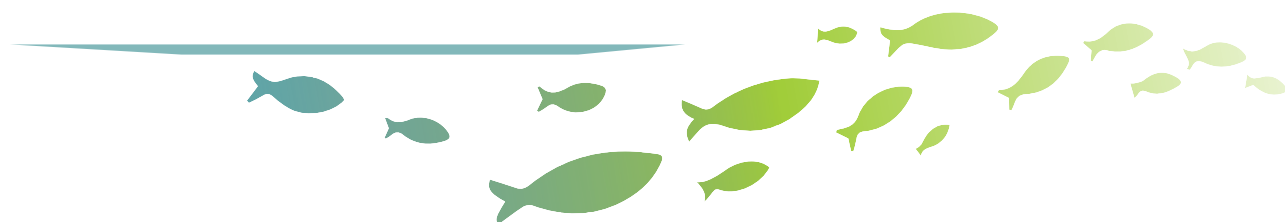
В 2021 году общий объем инвестиций компании в реализацию внешних социальных программ составил около 76 млн рублей.

* Увеличение объема инвестиций связано с дополнительными культурными проектами, приуроченными к юбилею компании (в 2019 году «Сахалин Энерджи» отметила свое 25-летие. Традиционно в юбилейные годы компания дарит подарок населению региона присутствия — специальные проекты в сфере культуры).

Общий объем инвестиций компании в реализацию внешних социальных программ в 2018–2021 годах, млн рублей

Год	2018	2019	2020	2021
Объем социальных инвестиций	72	90*	92**	76

** Увеличение объема инвестиций связано с реализацией мер по минимизации негативных последствий пандемии коронавирусной инфекции в регионе присутствия.





В 2021 году выполнена внутренняя оценка деятельности в области социальных инвестиций с целью корректировки приоритетов в данной сфере. Для этого был проанализирован локальный контекст и проведены опросы среди сотрудников компании и внешних заинтересованных сторон. В результате выделены пять основных направлений — безопасность, культура, экология, образование и содействие развитию коренным малочисленным народам Севера, для которых компания разработала соответствующие стратегии, включая долгосрочные цели и задачи, подходы и принципы реализации и показатели эффективности, пр.

Деятельность компании в области социальных инвестиций регулируется рядом документов, которые определяют объекты и принципы благотворительной деятельности и социальные инвестиций, а также описывают процесс управления этими вопросами, включая процедуры планирования, принятия решений и финансирования. К таким документам относится Стратегия в области социальных инвестиций, как часть Стандарта управления вопросами социальной деятельности.

В соответствии со стратегией компания реализует проекты, которые:

- разработаны на основе консультаций с общественностью и соответствуют выявленным потребностям сообществ, затронутых деятельностью компании;
- относятся к вопросам, влияющим на репутацию компании;
- могут не иметь непосредственного отношения к деятельности компании, однако способствуют экономическому и социальному развитию Сахалина;
- способствуют устойчивому социально-экономическому развитию региона, улучшению экологической ситуации и демонстрируют заинтересованным сторонам выполнение обязательств «Сахалин Энерджи» в области устойчивого развития.

9.5.2. ФОНД СОЦИАЛЬНЫХ ИНИЦИАТИВ «ЭНЕРГИЯ»

Фонд социальных инициатив «Энергия» — одна из благотворительных программ «Сахалин Энерджи», демонстрирующая комплексный и последовательный подход компании к социальным преобразованиям на территории

Программы социальных инвестиций связаны с долгосрочными целями «Сахалин Энерджи» в регионе осуществления деятельности — на острове Сахалин. Акцент делается на реализации стратегических долгосрочных партнерских проектов с участием внешних заинтересованных сторон и привлечением ресурсов компании и партнеров, на применении различных механизмов и технологий реализации социальных программ, в том числе конкурсного распределения средств. Для принятия решений в рамках реализации ключевых программ сформированы управляющие органы и экспертные советы — коллегиальные координирующие и совещательные органы, в состав которых входят представители компании, органов власти, партнерских организаций, члены общественных объединений, действующих на территории присутствия компании.

За годы развития Программы социальных инвестиций «Сахалин Энерджи» выработала собственную модель управления внешними социальными программами, которая основана на политиках компании и лучшем мировом опыте благотворительной деятельности. Компания не только стремится адаптировать и применять лучшие мировые практики, но и сама становится примером в области корпоративной филантропии.

присутствия и стремление к решению актуальных вопросов местных сообществ. Конкурсная программа, реализуемая с 2003 года, позволяет поддерживать наиболее эффективные способы решения проблем, пред-



ложенные местными некоммерческими организациями и учреждениями. Адресные усилия способны внести серьезный вклад в решение небольших, но актуальных для определенных целевых групп проблем, подкрепить уверенность активных граждан и организаций в их способности улучшать окружающую жизнь. При выборе проектов компания руководствуется принципом открытости и прозрачности. Оценкой и отбором проектов занимается экспертный совет, состоящий из представителей компании, общественности и органов власти.

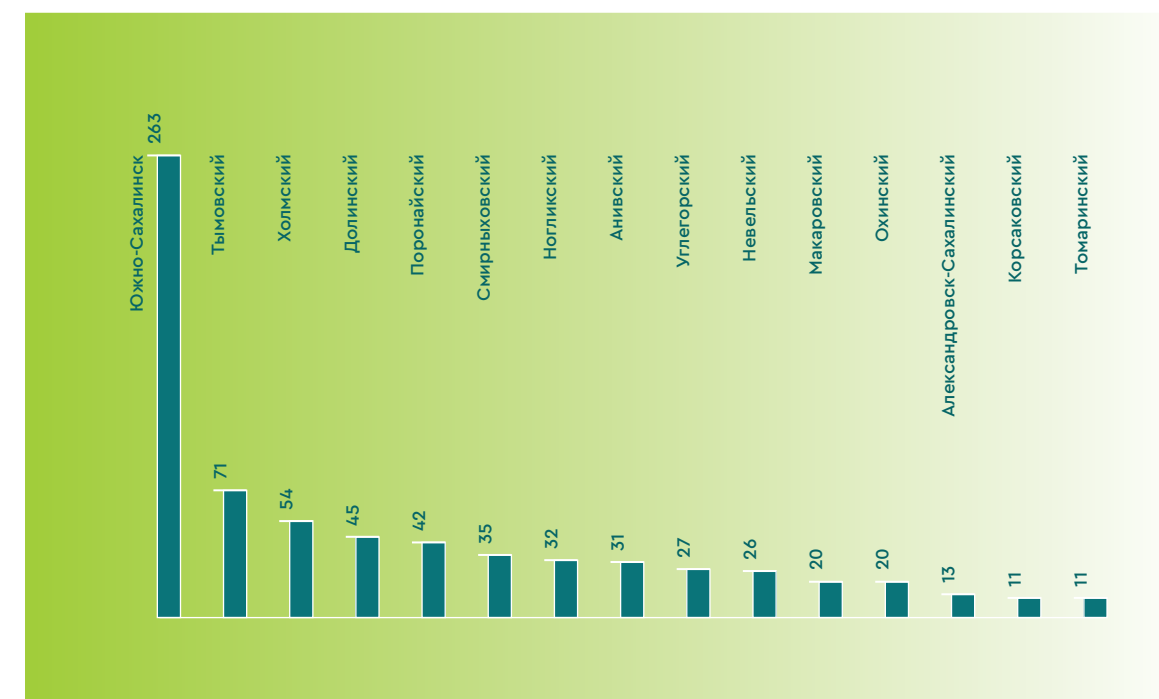
Финансирование проектов осуществляется по нескольким фокусным направлениям, среди

которых образование, культура и искусство, экология и безопасность. В 2021 году для удобства и организации работы экспертов в дистанционном формате была разработана электронная форма оценки проектов. Ее использование существенно упростило работу экспертов и координатора программы, оптимизировало процесс экспертизы проектов.

Всего в 2021 году в рамках фонда «Энергия» был поддержан 21 проект. Информация об условиях участия в конкурсах, критериях отбора и о реализованных проектах размещена на сайте фонда (www.fondenergy.ru).

С 2003 года в рамках фонда социальных инициатив «Энергия» финансовую поддержку получили 340 некоммерческих организаций и учреждений социальной сферы в 66 населенных пунктах острова. В целом был реализован 701 проект.

Число проектов, получивших финансирование в 2003–2021 годах (по районам)





9.5.3. ПРОГРАММА «БЕЗОПАСНОСТЬ — ЭТО ВАЖНО!»

Один из приоритетов «Сахалин Энерджи» — безопасность. В 2005 году компания инициировала программу, реализуемую в партнерстве с ГУ МЧС России по Сахалинской области и Министерством образования Сахалинской области.

Для реализации проектов в рамках программы привлекаются общественные организации и государственные учреждения: Сахалинский поисково-спасательный отряд им. В. А. Полякова, УГИБДД УМВД России по Сахалинской области, Сахалинское отделение Всероссийского добровольного пожарного общества, Сахалинская региональная общественная организация «Россоюзспас», Областной центр внешкольной воспитательной работы, Сахалинское региональное отделение Всероссийского детско-юношеского общественного движения «Школа безопасности», пожарно-спасательный отряд СахГУ и другие.

Программа развивается в нескольких ключевых направлениях, одно из которых — создание и популяризация образовательных мультипликационных фильмов о правилах безопасного поведения в различных ситуациях. Коллекция образовательных роликов насчитывает 42 серии, каждая из которых посвящена актуальной теме в области безопасности. По мотивам мультфильмов издаются и распространяются брошюры с комиксами. Символом программы «Безопасность — это важно!» стал Сеня — главный герой фильмов и участник всех программных мероприятий.

В 2021 году одним из важных проектов, направленных на формирование навыков безопасного поведения во время пандемии, стала информационная кампания «Вирус не пройдет!», специальным партнером которой выступило Министерство здравоохранения Сахалинской области. Кампания включала несколько этапов, в том числе презентацию тематического мультфильма, проведение областного творческого конкурса по самостоятельному изготовлению защитных масок, плакатов и видеороликов. На конкурс поступило более 400 работ от участников в возрасте от трех до 65 лет. Кроме того, в детских летних лагерях

образовательных учреждений Сахалинской области прошли специальные мероприятия «Вирус не пройдет, или Правила спасения мира», участниками которых стали около 1000 школьников. В школы и детские сады области были переданы информационные плакаты о правилах использования масок, перчаток и санитайзеров.

В октябре прошел муниципальный этап ежегодного областного Праздника безопасности. Впервые это мероприятие проходило в онлайн-формате, участниками стали более 500 шестиклассников Сахалинской области. На финальный областной этап праздника, который проходил с соблюдением всех противоэпидемических требований, прибыли 64 победителя из 15 районов Сахалинской области. В течение трех дней школьники показывали свои знания в 13 конкурсных этапах, отражающих различные темы безопасности жизнедеятельности. В качестве экспертов на площадках выступали представители УГИБДД УМВД России по Сахалинской области, ГУ МЧС России по Сахалинской области, областного и городского поисково-спасательных отрядов, компаний РЖД и МТС и другие; впервые к мероприятию присоединились представители экологического центра «Родник» и Сахалинского областного центра общественного здоровья и медицинской профилактики. В общей сложности в подготовке и проведении мероприятия были задействованы около 50 экспертов в различных сферах безопасности жизнедеятельности.

Кроме конкурсных испытаний эксперты подготовили для детей практические мастер-классы по оказанию первой помощи, правильному поведению на дорогах и другие. Свои творческие способности команды смогли проявить в конкурсе видеороликов по безопасности.

Большим сюрпризом для всех участников праздника стала презентация нового мультфильма, в котором герои программы «Безопасность — это важно!» мальчик Сеня и кот Васька рассказали о важности раздельного сбора мусора. Сегодня этой теме в Сахалинской области уделяется серьезное внимание.



Создание и распространение различных образовательных материалов, проведение мероприятий для целевых групп повышает качество преподавания в школах предмета ОБЖ и развивает культуру безопасного поведения в целом.

Информация о программе и ее материалы размещены на сайте (www.senya-spasatel.ru) и в Инстаграме.

9.5.4. ПРОГРАММА ПОДДЕРЖКИ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫХ ИНИЦИАТИВ СОТРУДНИКОВ «СПЕШИТЕ ДЕЛАТЬ ДОБРО»

Корпоративное добровольчество — одна из форм реализации корпоративной социальной ответственности, расширяющая возможности и спектр благотворительных программ компании. Создаются благоприятные условия для благотворительной деятельности, поддерживаются волонтерские инициативы. Это объединяет сотрудников и укрепляет внутрикорпоративную культуру.

Программа начала работу в 2003 году как грантовый конкурс для поддержки благотворительных инициатив персонала и с тех пор претерпела ряд изменений.

В настоящее время программа предлагает сотрудникам ряд возможностей:

- участие в качестве волонтера в подготовке и проведении корпоративных акций по сбору средств для поддержки социальных учреждений, выбранных сотрудниками в ходе опроса через внутрикорпоративный сайт;
- участие в корпоративных экологических акциях;
- инициирование и реализация собственного благотворительного проекта с участием коллег;



- безвозмездное оказание профессиональной помощи (pro bono) — собственная инициатива или участие в проектах компании, направленных на развитие потенциала участников благотворительных программ компании (НКО и бюджетные учреждения).

Различные форматы участия в программе позволяют вовлечь в добровольческую деятельность тех, кто готов выступать инициатором и организатором, и тех, кто желает присоединиться к ним в благотворительном мероприятии. Почти 30% сотрудников (согласно данным оценки социальных программ) являются участниками программы. Сотрудники могут привлекать членов своих семей, включая детей.

В 2021 году в компании была реализована серия благотворительных инициатив. Все мероприятия в рамках акции прошли с соблюдением противоэпидемических мер.

В марте проходила акция «Лыжи добра», приуроченная ко дню рождения компании и предусматривающая участие сотрудников в корпоративной лыжной гонке. Средства, собранные во время акции, по правилам программы «Спешите делать добро» были удвоены компанией и направлены для приобретения интерактивной песочницы для воспитанников школы-интерната «Радуга» в пгт Смирных.

Кроме того, летом и осенью прошли две корпоративные экологические акции («Зеленая высота» и «Зеленая высота — 2») в сотрудничестве с партнерами компании — спортивно-туристическим комплексом «Горный воздух» и Сахалин-

9.5.5. КОРСАКОВСКИЙ ПАРТНЕРСКИЙ СОВЕТ ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ

В 2003 году «Сахалин Энерджи» инициировала Программу устойчивого развития и социальных инвестиций в Корсаковском городском округе (ГО) Сахалинской области для финансирования проектов социальной сферы. Соглашение

ским филиалом ботанического сада ДВО РАН. Сотрудники приняли участие в посадке деревьев на склоне главной спортивной горы Южно-Сахалинска и в подготовке ботанического сада к зиме. По отзывам специалистов ботанического сада, благотворительная акция с участием сотрудников «Сахалин Энерджи» стала самой массовой за всю историю учреждения, в которой приняло участие более 130 человек.

В рамках традиционной благотворительной акции «Новогодние чудеса» сотрудники компании выполнили новогодние мечты о подарках 94 детей, в том числе воспитанников социально-реабилитационных центров «Маячок» и «Преодоление».

В 2021 году к реализации инициативы присоединился фонд «Радость жизни», который помогает людям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации. Подарки перед новогодними праздниками получила еще одна категория подопечных фонда — более 100 одиноких пожилых людей. Для их поддержки коллективу «Сахалин Энерджи» удалось собрать почти 280 тыс. рублей, которые были удвоены компанией.

В рамках волонтерства pro bono сотрудники департамента охраны труда и окружающей среды прочитали лекции по вопросам безопасности для волонтеров «Горного воздуха», помогли провести уроки безопасности для воспитанников детского летнего лагеря «Сахалинский Артек». Кроме того, сотрудники компании выступили в роли экспертов на различных региональных мероприятиях, таких как Всероссийский молодежный форум «ОстроVa», региональный фестиваль музеев «Музеи в XXI веке» и других.

о сотрудничестве в целях реализации очередного этапа (2019—2021) этой программы было подписано «Сахалин Энерджи» и администрацией муниципального образования в феврале 2019 года.



Управление программой осуществляет Корсаковский партнерский совет по устойчивому развитию (КПСУР). В него входят девять членов, по три от каждой стороны: «Сахалин Энерджи», органов власти и общественности Корсаковского ГО.

Начиная с 2019 года в рамках программы действует независимый экспертный совет, который оценивает поступившие на конкурс проекты по ряду критериев. Решение о финансировании принимают члены КПСУР с учетом предварительного рейтинга проекта, определенного как

сумма баллов, присвоенных экспертами конкурса.

В 2021 году поддержано шесть проектов местных некоммерческих организаций и бюджетных учреждений, их реализация продолжится в 2022 году.

Материалы о деятельности совета и реализованных проектах доступны на сайте www.korsakovsovet.ru.

9.5.6. ПЛАН СОДЕЙСТВИЯ РАЗВИТИЮ КОРЕННЫХ МАЛОЧИСЛЕННЫХ НАРОДОВ СЕВЕРА САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

9.5.6.1. Общие сведения

План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области (далее — План содействия или план) — партнерская программа «Сахалин Энерджи», Регионального совета уполномоченных представителей ко-

ренных малочисленных народов Севера (КМНС) Сахалинской области и правительства Сахалинской области, начатая в 2006 году и реализуемая пятилетними фазами.

- Программа «План содействия развитию КМНС Сахалинской области» стала победителем конкурса передовых практик, историй успеха в реализации Повестки-2030 и достижения ЦУР, который проводит департамент по экономическим и социальным вопросам ООН. Информация о плане размещена на сайте ООН на платформе, посвященной опыту реализации лучших проектов.
- Программа «План содействия развитию КМНС Сахалинской области» вошла в тройку лидеров конкурса «Лидеры корпоративной благотворительности» (проект Форума Доноров) в номинации «Лучшая программа, способствующая устойчивому развитию с помощью грантовых конкурсов (лучший грантовый конкурс)».

9.5.6.2. Третий План содействия

В связи с ухудшением эпидемической обстановки в регионе, вызванной распространением коронавирусной инфекции COVID-19, и введением противоэпидемических ограничений сроки реализации некоторых проектов треть-

его плана были перенесены с 2020 года на 2021 год. Среди них — издание и презентация книг «Люди моря. Сказания о людях Ых-мифа» и «Легенды Тымовской долины», проведение первенства по национальным видам спорта



среди детей КМНС, регионального семинара-практикума судей по северному многоборью и другие.

В ноябре 2021 года состоялся внутренний мониторинг проектов третьего Плана содействия. Группа внутреннего мониторинга включала представителей всех партнеров Плана содействия.

Встречи прошли в девяти населенных пунктах традиционного проживания КМНС Сахалинской области — городах Южно-Са-

халинске, Поронайске, Охе, поселках городского типа Смирных и Ноглики, селах Чир-Унвд, Трамбаус, Виахту и Некрасовка. Группа провела мониторинг 64 проектов, который включал анализ отчетности, документов, посещение и опрос грантополучателей, партнеров и других участников проектов, а также мониторинг публикаций в СМИ. В ходе этой работы выяснилось, что подавляющее число проектов успешно реализовано и население оценивает план в целом как программу высокой социальной эффективности.

В апреле 2021 года при поддержке «Сахалин Энерджи» Сахалинский областной центр народного творчества представил первый графический роман, основанный на преданиях нивхов, — «Тугун. Победитель двух солнц». Он выполнен в жанре, близком к комиксам. При этом «Тугун. Победитель двух солнц» рассказывает историю любви и приключений при помощи не только графики, но и образных описаний и живых диалогов, что делает издание самобытным и выразительным.

9.5.6.3. Четвертый План содействия

Подготовка четвертого плана началась в 2020 году (последний год реализации третьего плана) и включала финальную оценку третьего плана, проведение первого раунда консультаций для сбора и учета мнения населения, анкетирование в рамках исследования общественного мнения по вопросам реализации третьего и подготовки четвертого плана (см. отчет об устойчивом развитии за 2020 год, раздел 9.5.7 «План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области»). В связи с введением в регионе противоэпидемических ограничений, вызванных распространением коронавирусной инфекции COVID-19, дальнейшие мероприятия по разработке, обсуждению и принятию четвертого Плана содействия были отложены.

В апреле 2021 года для обеспечения учета мнения коренных малочисленных народов, сбора предложений, определения приоритетов в разработке программ и структуры управления

при разработке четвертого плана был проведен второй раунд широких и открытых консультаций во всех районах традиционного проживания и традиционной хозяйственной деятельности КМНС Сахалинской области. В 12 населенных пунктах были организованы 13 общественных встреч, в которых приняли участие 205 человек. Заинтересованные стороны были проинформированы об итогах первого раунда консультаций, результатах анкетирования и независимой оценки предыдущей фазы программы и приступили к рассмотрению и обсуждению проекта четвертого Плана содействия.

Встречи, консультации и опрос общественного мнения показали, что население из числа коренных народов всех возрастных групп считает необходимым в рамках четвертого Плана содействия учесть такие направления поддержки, как образовательные проекты, национальная культура, языки, развитие потенциала коренных народов, традиционные виды хозяйственной



деятельности. Многие отмечали необходимость поддержки экологических проектов, мероприятий по сохранению традиционных знаний, национальных видов спорта, по развитию этнотуризма и проектов в области охраны здоровья.

В июне 2021 года проект четвертого Плана содействия был распространен для рассмотрения в районах традиционного проживания и хозяйственной деятельности КМНС. В конце того же месяца в г. Южно-Сахалинске прошла специальная конференция коренных народов с целью обсуждения проекта плана, получения согласия на его реализацию и подписание трехстороннего соглашения. В конференции участвовали делегаты из числа КМНС, избранные на собраниях во всех районах традиционного проживания КМНС Сахалинской области, а также представители партнеров плана и приглашенные лица — старейшины, представители органов власти, общественных организаций.

На конференции 52 из 56 представителей КМНС Сахалинской области с правом голоса высказались за утверждение четвертого Плана содействия и заключение трехстороннего партнерского соглашения. Согласие на реализацию четвертого плана было принято на основе принципа свободного, предварительного и осознанного согласия, закрепленного в Декларации ООН о правах коренных народов.

В декабре 2021 года новое трехстороннее соглашение для реализации четвертого Плана содействия было подписано тремя партнерами: правительством Сахалинской области, «Сахалин Энерджи» и Региональным советом уполномоченных представителей коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области.

С информацией о ходе реализации Плана можно ознакомиться на интернет-сайте программы (www.simdp.ru).



9.5.7. СПЕЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РАЗВИТИЯ ПОТЕНЦИАЛА НЕКОММЕРЧЕСКОГО СЕКТОРА САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ И ВОЛОНТЕРСТВА В РЕГИОНЕ

9.5.7.1. «Я — вклад в развитие своего острова»: развитие волонтерства в регионе

Проект «Я — вклад в развитие своего острова» реализуется в партнерстве между компанией, региональным министерством спорта и спортивно-туристическим комплексом (СТК) «Горный воздух» и направлен на развитие молодежного волонтерского движения Сахалинской области.

«Горный воздух» входит в число самых популярных горнолыжных комплексов Дальнего Востока России и главных площадок для проведения всероссийских и международных соревнований по различным видам спорта. Комплекс стал точкой притяжения для жителей и гостей региона. Проект открывает возможность непосредственного участия в его развитии.

В сентябре 2018 года на полях Восточного экономического форума во Владивостоке «Сахалин Энерджи» и правительство Сахалинской области подписали меморандум о намерениях взаимодействовать в рамках развития волонтерства на СТК «Горный воздух». Это стало продолжением пилотной фазы проекта «Я — вклад в развитие своего острова», стартовавшей в 2017 году. Документ предусматривает сотрудничество в сфере развития и поддержки волонтерского движения и повышение культуры безопасности на территории «Горного воздуха».

9.5.7.2. «Школа менеджера социального проекта»

Поддерживая грантополучателей и партнеров в рамках различных социальных программ, компания не ограничивается предоставлением грантов. Отдельное направление в этой деятельности — организация и проведение семинаров на актуальные для некоммерческих организаций и учреждений темы. Партнером компании выступает Архангельский центр социальных технологий «Гарант», который привлекает представи-

В рамках проекта ежегодно в августе-сентябре формируются команды волонтеров из студентов и старшеклассников. С 2021 года в группы вовлекаются также серебряные волонтеры.

Перед началом зимнего сезона все участники волонтерского движения проходят вводные тренинги по безопасности и правилам поведения на территории СТК «Горный воздух», а на протяжении всего года они могут посещать тренинги по личностному росту, английскому языку, безопасности и эффективной организации мероприятий и другие.

После открытия сезона волонтеры активно участвуют во всех значимых мероприятиях комплекса, включая международные (например, Кубок мира по паралимпийскому горнолыжному спорту, зимние спортивные игры «Дети Азии»).

С 2017 по 2021 год было подготовлено и обучено более 200 волонтеров. Они приняли участие более чем в 400 мероприятиях, оказывали информационную поддержку посетителям СТК «Горный воздух», содействовали обеспечению безопасности на территории горнолыжного комплекса.

телей ведущих российских НКО к проведению обучающих и развивающих мероприятий.

В ноябре 2021 года в Южно-Сахалинске при поддержке «Сахалин Энерджи» прошли семинары по социальному проектированию для представителей некоммерческого сектора. В них приняли участие более 100 единомышленников, связанных общим стремлением внести вклад в развитие региона.



Отдельные сессии прошли для участников волонтерского движения СТК «Горный воздух», в ходе которых была организована творческая мастер-

ская с фокусом на групповую работу и прикладные задания для отработки навыков подготовки мероприятий.

9.5.8. КУЛЬТУРНЫЕ ПРОЕКТЫ

9.5.8.1. «Лаборатория сахалинской энергии»

С 2021 года совместно с художниками, кураторами искусства и учреждениями культуры «Сахалин Энерджи» реализует арт-проект «Лаборатория сахалинской энергии». Экспериментальный для региона проект подразумевает комплекс мероприятий, способствующих объединению и развитию локального арт-сообщества. Это практика креативного взаимодействия компании и художников с целью осмысления роли оператора проекта «Сахалин-2» как источника актуальных творческих инициатив и для сотрудников компании, и для жителей региона.

С апреля по декабрь 2021 года на территории Сахалинской области прошло более 70 мероприятий с привлечением представителей НКО, художников, искусствоведов и других заинтересованных сторон. В них приняли участие более 3 000 человек, включая сотрудников компании, жителей и гостей островного региона, внешних экспертов, в том числе международного уровня. Лаборатория предполагает дальнейшее развитие и последовательную работу, которая закладывает фундамент для исследования новых тем посредством современного искусства.

В июле 2021 года на Сахалине состоялся театральный проект «Топливо», в рамках которого прошли четыре показа одноименного документального мюзикла и театральная лаборатория «Дом в огне» режиссера Семена Александровского. Участниками постановки стали около 300 сахалинцев, компания организовала также прямые трансляции спектакля для работников производственных объектов «Сахалин Энерджи».



9.5.8.2. Сохранение культуры и языков коренных народов

Сохранение родных языков и национальной культуры КМНС — одна из ключевых тем в сфере взаимодействия компании с коренными малочисленными народами Севера Сахалинской области. В 2021 году продолжалась совместная с партнерами (коренными народами, экспертами, учреждениями культуры и образования, некоммерческими организациями и пр.) работа по сохранению нематериального культурного наследия КМНС и реализованы следующие инициативы:

- издание единственной в мире газеты на нивхском языке «Нивх Диф» — «Нивхское слово» (периодичность выхода два раза в месяц, полноцветная печать, распространяется среди населения КМНС и заинтересованных сторон);
- проведение различных мероприятий (презентация мультфильма по произведению нивхского писателя Владимира Санги, организация мастер-классов по изготовлению сувениров из бересты и дерева, росписи эвенкийских орнаментов из бисера, силуэтные

композиции из бумаги, экскурсии и другое) в рамках выставочного проекта «Сказочный мир Владимира Санги»;

- проведение ежегодной Региональной детско-юношеской конференции на языках КМНС «Родная речь»;
- участие сахалинской делегации в работе секции «Образование, культура и родные языки» в рамках II Форума коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации;
- работа сахалинской делегации на Международной выставке-ярмарке «Сокровища Севера. Мастера и художники России — 2021» (участие в фестивалях, конкурсах, представление стендовой экспозиции, презентация графического романа «Тугун. Победитель двух солнц», проведение мастер-классов по изготовлению сувенирной продукции, по работе с берестой, нивхской вышивке и другое). Сахалинская область получила второе место в номинации «Лучшая региональная экспозиция»;



- серия мероприятий в рамках выставочного проекта «Сила традиций» — презентация книги с одноименным названием на русском, нивхском и английском языках Ефросиньи Шкалыгиной, старейшины древнего нивхского рода Койвонгун («Лиственница»), выставка предметов народного

быта, культуры и промыслов КМНС из фондов сахалинских музеев, культурно-просветительская программа для разных целевых аудиторий и возрастных групп (экскурсии, проведение мастер-классов, викторина по растительности Сахалина) и многое другое для жителей и гостей региона.

9.5.8.3. IV региональный фестиваль «Музеи в XXI веке»

В ознаменование 125-летия музейного дела на Сахалине и Курильских островах с 30 ноября по 6 декабря 2021 года в регионе проходило крупное культурное событие — IV региональный фестиваль «Музеи в XXI веке».

Его организаторами выступили Ассоциация музеев Сахалинской области, министерство культуры и архивного дела региона и «Сахалин Энерджи».

Фестиваль объединил более 150 специалистов музейного дела областных, муниципальных и школьных музеев Сахалина и Курил, экспертов федерального и международного уровней.

Впервые в программу мероприятия были включены курсы повы-

шения квалификации, в том числе на тему технологии производства выставок. Под руководством российских экспертов специалисты музейного дела области отработывали навыки формирования инклюзивной среды. Участники обсудили вопросы экспозиционной деятельности, познакомились с разнообразными форматами работы и подходами к организации выставочного пространства.

Сотрудники музеев посетили методическое занятие на платформе «Артефакт» национального проекта «Культура» (см. раздел 3.4.2 «Национальные проекты Российской Федерации»), нацеленного на укрепление идентичности общества на основе культурных ценностей.

В дни фестиваля прошло большое количество мероприятий для жителей и гостей островного региона: викторина «В поисках старины», выставки в музеях областного центра («Мишка в книжке» в музейно-выставочном центре «Музей медведя», «Ваш роман прочитали»: как Михаил Булгаков стал знаменитым писателем» в Литературно-художественном музее, книги А. П. Чехова «Остров Сахалин», «Контейнер. Новая коллекция» в Сахалинском областном художественном музее и «Подарки музею. Вазы» в Сахалинском областном краеведческом музее) и многое другое.

■ Книга «Мудрая нерпа», изданная при поддержке «Сахалин Энерджи», стала победителем федерального конкурса Ассоциации директоров по коммуникациям и корпоративным медиа России (АКМР) «Лучшее корпоративное медиа года — 2021» в номинации «За эффективный инструмент формирования корпоративной культуры и продвижения принципов социально ответственного бизнеса».

■ Две книги классика нивхской литературы Владимира Санги и анимационная работа по мотивам его сказки стали победителями Международного конкурса «Белый мир Арктики через призму детской книги». Все три проекта — книги «Мудрая нерпа», «Оболорго» («Детям») и мультфильм «Бурндук ищет друга» — реализованы при поддержке «Сахалин Энерджи». В конкурсе, организатором которого выступил центр детского чтения Национальной библиотеки Республики Саха (Якутия), приняли участие не только регионы России, но и Норвегия, Финляндия, Швеция, Дания, США и другие страны.

10

ПЛАНЫ КОМПАНИИ НА 2022 ГОД. СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ ДО 2026 ГОДА

На 2022 год и последующие годы в основе развития компании лежит стратегия роста, в рамках которой «Сахалин Энерджи» уделяет особое внимание следующим ключевым направлениям:

- обеспечение качественного корпоративного управления;
- развитие минерально-сырьевой базы;
- достижение высокой производственной эффективности.



ВИДЕНИЕ И МИССИЯ

Наш персонал, придерживаясь основных корпоративных ценностей и выполняя поставленные

цели, приводит в действие стратегию компании для достижения миссии и видения.

ВИДЕНИЕ

Быть ведущим источником энергии для Азиатско-Тихоокеанского региона.

МИССИЯ

Компания «Сахалин Энерджи» стремится быть ведущим производителем энергоресурсов на мировом рынке. Мы строим свою деятельность на основе эффективного, надежного и безопасного производства, ответственного отношения к социальным и экологическим проблемам.

«Сахалин Энерджи» продолжит укреплять позиции в соответствии со своей миссией и видением.

На 2022 год и последующие годы в основе развития компании лежит стратегия роста, в рамках которой «Сахалин Энерджи» развивает ключевые направления деятельности:

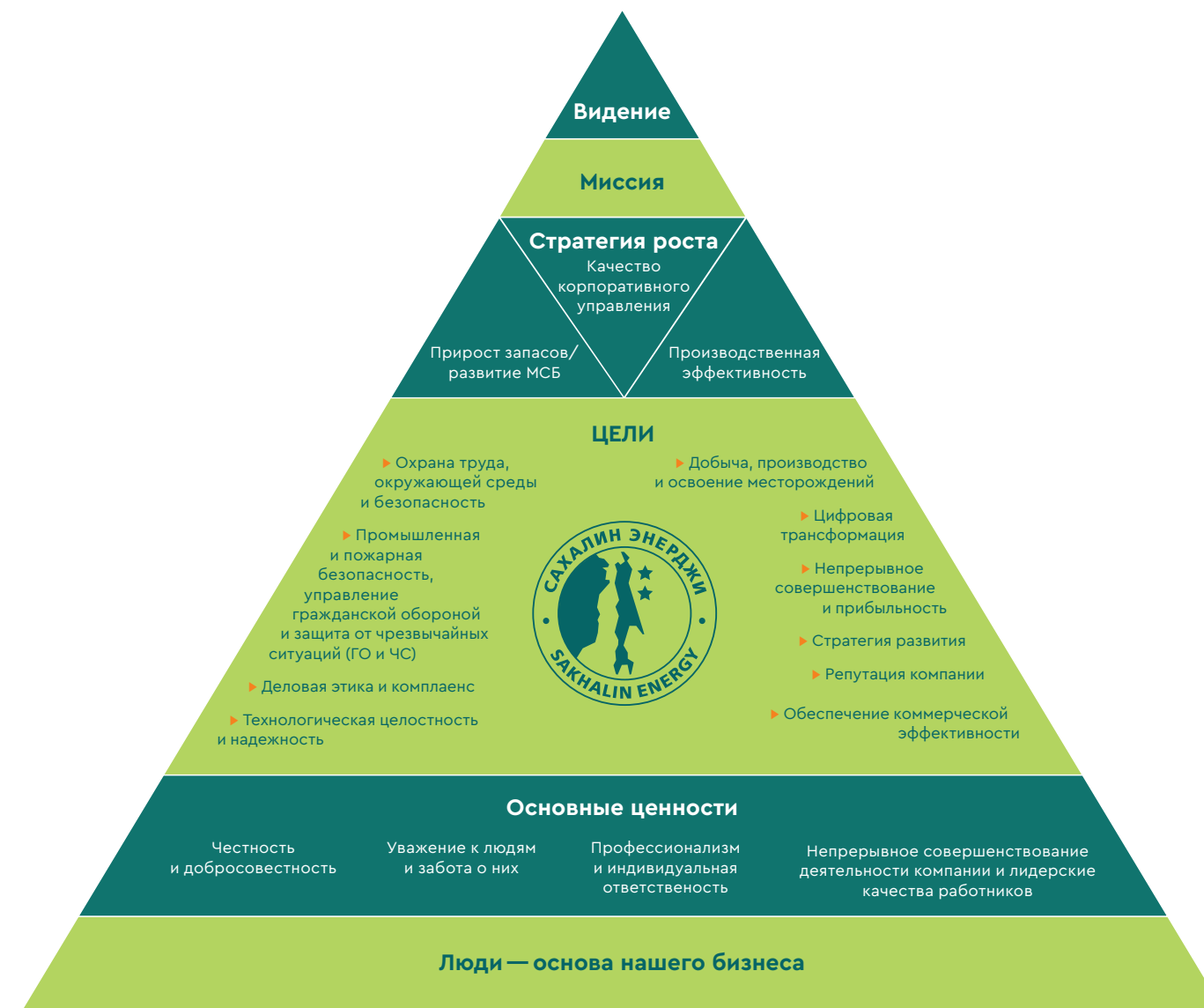
- обеспечение качественного корпоративного управления;
- развитие минерально-сырьевой базы;
- достижение высокой производственной эффективности.

Приоритеты компании на ближайшие годы остаются прежними — охрана труда, здоровья и окружающей среды, обязательства по достижению «Цели ноль».

В рамках стратегии в области охраны труда и окружающей среды (ОТОС) компания приняла и включила в планы на 2022–2026 годы следующие основные задачи:

- работать безопасно не по принуждению, а по собственному выбору;
- оказывать поддержку развитию лидеров на всех уровнях, чтобы они могли принимать верные решения, особенно в нестандартных ситуациях, а также создавать и развивать

- культуру безопасности и непрерывного совершенствования;
- работать как одна команда — как внутри компании, так и совместно с заказчиками, поставщиками, подрядными и субподрядными организациями;
- относиться к людям с заботой и уважением, демонстрировать лидерство и приверженность принципам ОТОС и развивать доверительные отношения на всех уровнях;
- поддерживать проявление инициативы и открытого мышления, отмечать личные примеры эффективного вмешательства и ответственности;
- поддерживать культуру добросовестного и ответственного отношения к делу и справедливому отношению к работникам;
- поддерживать и создавать необходимые условия для охраны здоровья, улучшения качества жизни, ведения здорового образа жизни сотрудниками с целью сохранения их здоровья и продления профессионального долголетия;
- обеспечивать компетентность персонала в области ОТОС, технологической безопасности в целях безопасной реализации проектов, работы с подрядчиками и эксплуатации объектов;
- снижать основные риски до практически целесообразного низкого уровня с использо-



- ванием подхода «Наши объекты безопасны, и мы знаем об этом»;
- уделять приоритетное внимание методам контроля в целях сохранения жизни людей, предотвращения вреда здоровью, защиты окружающей среды;
- уделять особое внимание опасным факторам, связанным с эксплуатацией производственных объектов, выполнением работ в рамках реализации, и транспортным операциям;

- использовать системный подход к организации работы по ОТОС, чтобы обеспечить соответствие российским и международным требованиям и внедрять передовые отраслевые практики.

Особое внимание будет уделяться:

- предупреждению распространения коронавирусной инфекции и предоставлению эффективной помощи в случае заражения

COVID-19, управлению стрессом, созданию условий для сохранения здоровья и обеспечению надлежащих санитарно-бытовых условий для персонала, использованию лучших практик и опыта компании для обеспечения эпидемической устойчивости компании;

- повышению технических знаний и навыков сотрудников в области безопасного производства работ, оптимальному вовлечению держателей договоров в аспекты ОТОС при управлении договорами;
- внутрикорпоративному взаимодействию с целью участия в разработке и оценке влияния нового законодательства, в частности, в области охраны труда и парниковых газов, поддержке гармонизации российских и международных стандартов;
- обеспечению безопасного и эффективного режима при дистанционном выполнении работ.

В 2021 году основные показатели деятельности в данной области (в направлении ЦУР 3, 6, 8, 12, 14, 15) включают: выполнение программ производственного экологического контроля, мониторинга состояния окружающей среды и сохранения биоразнообразия, достижение плановых уровней общей частоты регистрируемых происшествий (не более 0,6 происшествия на миллион человеко-часов) и общей частоты регистрируемых профессиональных заболеваний (не более одного заболевания на миллион человеко-часов). Развивая стратегию «Экологичный СПГ», компания стремится удерживать удельные показатели энергопотребления и выбросов парниковых газов на среднеотраслевых уровнях или ниже в 2022 году и последующие годы (в направлении ЦУР 7, 13 и других связанных целей).

Основная производственно-техническая деятельность в 2022 году и последующие годы будет связана (см. более детально в разделе 4.2):

- с повышением безопасности и надежности оборудования с помощью систем проактивного мониторинга и анализа состояния оборудования;

- оптимизацией процесса добычи углеводородов, производства СПГ, улучшением работы действующих объектов;
- повышением эффективности разработки месторождений и добычного потенциала;
- разработкой и выполнением проектов развития.

Отдельный блок работ связан с реализацией проекта формирования отраслевого центра компетенций и включает:

- совершенствование образовательных программ для подготовки специалистов в области освоения месторождений нефти и газа на шельфе, разработку и внедрение программы повышения квалификации по специальности «технология добычи нефти и газа» для опережающей подготовки специалистов;
- участие в разработке профессиональных стандартов WorldSkills (WSSC) для организации соревнований по профессиям в области освоения месторождений нефти и газа на шельфе и поиска наилучших кандидатур для найма в студенческой среде;
- разработку и внедрение корпоративных профессиональных стандартов по специальностям в области освоения месторождений нефти и газа на шельфе;
- обеспечение разработки профессиональных стандартов специалистов в области освоения месторождений нефти и газа на шельфе для утверждения на государственном уровне.

В зоне особого внимания в 2022 году:

- реализация проекта дожимной компрессорной станции на ОБТК с целью обеспечения готовности к запуску в 2022 году;
- проведение 4D-сейсмомониторинга в 2022 году с последующей интерпретацией данных в последующие годы и выполнением третьего, завершающего этапа актуализации геологической и гидродинамической моделей.

В 2022 году и последующие годы одним из приоритетных направлений развития «Сахалин Энерджи» остается реализация цифро-



вой стратегии — цифровой трансформации, которая включает:

- внедрение цифровых решений в рамках координированного процесса приоритизации, планирования и контроля исполнения;
- развитие цифровой культуры. Повышение знаний и навыков сотрудников компании в области цифровизации и новых технологий;
- трансформацию бизнеса. Изменения в подходах к управлению, выполнению и непрерывному совершенствованию деятельности компании на основе цифровых технологий. Оценку эффективности используемых цифровых решений.

Для обеспечения ведущих позиций на рынке углеводородов стратегия компании включает:

- сохранение действующего портфеля покупателей СПГ и нефти сорта Sakhalin Blend, поиск возможностей по дальнейшему усилению конкуренции путем расширения круга покупателей;
- поддержание высокой репутации надежного поставщика углеводородов в Азиатско-Тихоокеанском регионе;
- увеличение доходов компании за счет продаж СПГ и нефти по наиболее выгодным ценам;
- осуществление маркетинга и поставок углеродно нейтрального СПГ покупателям с целью



обеспечения возможности получения дополнительной премии; позиционирование «Сахалин Энерджи» как современной, осознающей важность заботы об окружающей среде компании-поставщика мирового уровня;

- предоставление безопасных и экологичных, надежных, конкурентоспособных и экономически эффективных услуг экспорта и морской транспортировки углеводородов покупателям;
- обеспечение постоянного наличия коммерчески обоснованного количества транспортных

судов для бесперебойного производства и поставки продукции;

- внедрение улучшений в бизнес-процессы на основе цифровых решений.

«Сахалин Энерджи» планирует продолжить уделять больше внимания вопросам деловой этики и соблюдению законодательных норм (комплаенс) и требований в рамках честного ведения бизнеса. В этой области предусматривается следующая стратегия:

- развивать и улучшать корпоративную культуру посредством включения программы деловой этики и комплаенса в бизнес-стратегию, ее расширение для дальнейшей интеграции с деятельностью компании;
- совершенствовать культуру деловой этики и комплаенса по аналогии с культурой безопасности, применяя накопленные в процессе ее становления знания и эффективные подходы;
- членам комитета исполнительных директоров и руководителей усилить внимание к продвижению и укреплению организационной культуры, ценностных ориентиров и моделей поведения посредством принятия на себя ответственности за показатели в сфере деловой этики и комплаенса.

В 2022 году основные показатели деятельности в данной области (в направлении ЦУР 16) включают: исполнение дорожной карты по этике и комплаенс, обновление целевых специализированных очных программ обучения (с показателем прохождения обучения 99%), а также внедрение программы контроля соответствия подрядчиков нормативным требованиям.

В рамках стратегии управления персоналом в 2022 году и в последующие годы компания продолжит:

- принимать на работу высококвалифицированных профессионалов и талантливых молодых специалистов и создавать условия для максимальной реализации их потенциала. Создавать приоритетные возможности по комплексному развитию потенциала локального персонала, в том числе при взаимодействии с учреждениями высшего и среднего профессионального образования Сахалинской области по вопросам повышения качества профильного/отраслевого образования;
- обеспечивать потребности компании в персонале ключевых направлений с фокусом на внутренний кадровый резерв, а также потенциал компаний-акционеров;

- активно инвестировать в профессиональное обучение и развитие российского персонала с целью подготовки к назначениям на должности технических экспертов и руководителей структурных подразделений компании;
- обеспечивать привлекательность и конкурентоспособность компенсационно-социального пакета;
- внедрять цифровые технологии управления персоналом и обеспечивать эффективность кадровых процессов в условиях непрерывного совершенствования и новой реальности;
- сохранять имидж компании как наиболее привлекательного работодателя и далее развивать уникальную корпоративную культуру, адаптируя ее к условиям быстро меняющейся внешней среды.

В 2022 и последующие годы основные показатели деятельности в данной области (в направлении ЦУР 4 и 8) включают: выполнение плана трудовых ресурсов (заполнение ключевых должностей на уровне не менее 95%), заполнение вакансий внутренними кандидатами (из периметра планирования преемственности на уровне не менее 85%) и достижение планового показателя вовлеченности персонала (не менее 80%).

Взаимодействие с заинтересованными сторонами остается важнейшей составляющей успешной деятельности «Сахалин Энерджи» и корпоративной социальной ответственности (КСО). Основные элементы стратегии:

- обеспечение системного и структурированного подхода к открытому, регулярному и конструктивному взаимодействию с заинтересованными сторонами в рамках реализации проекта «Сахалин-2» и проектов роста;
- поддержание положительной внутрикорпоративной репутации;
- осуществление эффективного информационного взаимодействия с подразделениями, в том числе в условиях новой реальности;
- применение цифровых технологий и решений для управления репутацией компании;



- обеспечение соответствия деятельности компании принятым российским и международным стандартам в вопросах корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития.

В 2022 году основные показатели деятельности в данной области (в направлении ЦУР 8 и 16) включают: проведение необходимых общественных слушаний, а также встреч с населением (не реже одного раза в год в районах размещения ключевых объектов компании) и количество жалоб, разрешенных в установленные сроки (не менее 90% от общего количества разрешенных жалоб).

При реализации программ социальных инвестиций и устойчивого развития «Сахалин Энерджи» в 2022 году и последующие годы по-прежнему будет отдавать приоритет партнерствам и общественно значимым инициативам, имеющим долгосрочный стратегический эффект.

Ориентиры в сфере социальных инвестиций компании:

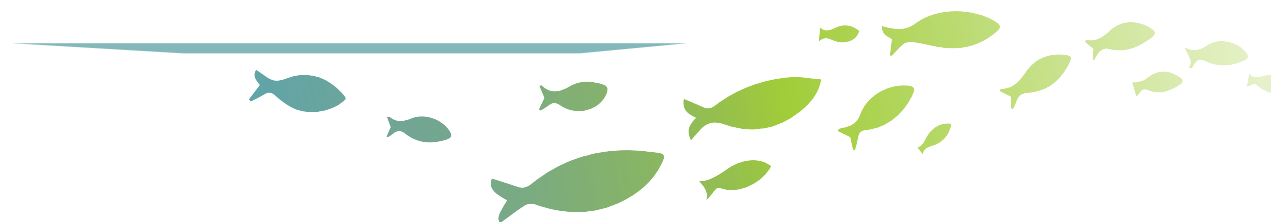
- разработка новых стратегий, направленных как на поддержку развития и роста компании и повышение эффективности ее вклада в решение региональных задач, так и на достижение Целей ООН в области устойчивого развития, реализацию национальных проектов Российской Федерации и применение Руководящих принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека;
- выявление и поддержка новых партнерских инициатив и развитие существующих партнерств;
- развитие диалога с заинтересованными сторонами, направленного на формирование устойчивой базы для инициатив компании;
- повышение эффективности социальных программ, в первую очередь посредством вовлечения ключевых заинтересованных сторон в их разработку, реализацию и оценку. В част-



ности, в 2022 году планируется внутренняя и внешняя оценка программ и проектов социальных инвестиций, основной целью которых является определение достижений и проблем в реализации программ социальных инвестиций, их эффективность и социальный эффект, а также мероприятий по совершенствованию деятельности компании в данной сфере.

В 2022 году основные показатели деятельности в данной области (в направлении ЦУР 3, 4, 9, 11, 16, 17 и др.) включают: реализацию и актуализацию комплексных стратегий социальных инвестиций и количество сотрудников, участвующих в различных благотворительных и волонтерских акциях, инициативах, проектах (не менее 30% сотрудников).

«Сахалин Энерджи» будет продолжать работать в соответствии с принятыми в компании общими принципами ведения экономической деятельности, Кодексом деловой этики, Политикой устойчивого развития и стандартами в области корпоративной социальной ответственности. При этом компания будет прилагать усилия к дальнейшему совершенствованию работы и строить свою деятельность на основе эффективного, надежного и безопасного производства и корпоративного управления, цифровой трансформации, ответственного отношения к социальным и экологическим вопросам и тем самым содействовать достижению Целей в области устойчивого развития и реализации национальных проектов Российской Федерации.



ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1. Таблица соответствия отчета стандартам GRI

Объяснение существенных тем и их границ см. в разделе 2.4 «Определение существенных и приоритетных тем для включения в отчет».

Общие стандартные элементы

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете	Цели в области устойчивого развития ООН
1. Профиль организации				
102-1	Название организации	О компании	50	
102-2	Главные бренды, виды продукции и/или услуг	О компании	64-69	
102-3	Расположение штаб-квартиры организации	http://www.sakhalinenergy.ru/ru/contactus.asp		
102-4	Число стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, где осуществляется основная деятельность или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых отчетом	О компании	50 64-69	
102-5	Характер собственности и организационно-правовая форма	Корпоративное управление	89-90	
102-6	Рынки, на которых работает организация	О компании		
102-7	Масштаб организации	О компании Управление экономическим воздействием Персонал: управление и развитие	64-69 134-137 194	
102-8	Общая численность сотрудников в разбивке по типу занятости, полу, договору о найме и региону	Общие сведения	194-198	8
102-9	Цепочка поставок организации	Управление материально-техническим снабжением и подрядными работами	146-147	8 12
102-10	Существенные изменения масштабов, структуры или собственности или цепочки поставок, произошедшие на протяжении отчетного периода	В 2021 году не было существенных изменений		

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете	Цели в области устойчивого развития ООН
102-11	Объяснение того, применяет ли организация принцип предосторожности, и каким образом	Система КСО «Сахалин Энерджи» Политика устойчивого развития Система управления рисками Оценка воздействия	31-32 33-34 96-97 46-47	3 6-8 11-16
102-12	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает	Стандарты деятельности	33	3 6-8 11-16
102-13	Членство в ассоциациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях по защите интересов	Стандарты деятельности Взаимодействие с неправительственными и некоммерческими организациями Международное и региональное сотрудничество В 2021 году компания являлась членом: Глобального договора ООН, Международного делового конгресса (МДК), Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП), Форума Доноров; Ассоциации менеджеров; ассоциации «Объединение организаций, выполняющих инженерные изыскания в газовой и нефтяной отрасли "Инженер-Изыскатель»»; саморегулируемой организации «Межрегиональное объединение строителей»; саморегулируемой организации «Объединение организаций, выполняющих проектные работы в газовой и нефтяной отрасли "Инженер-Проектировщик»»; общества инженеров нефтегазовой промышленности SPE	33 125-131	
2. Стратегия				
102-14	Заявление самого старшего лица, принимающего решения в организации	Обращение Главного исполнительного директора	8-11	
102-15	Характеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей	Обращение Главного исполнительного директора Система управления рисками Управление вопросами ОТЭС и социальной деятельности Управление экономическим воздействием Управление экологическим воздействием Управление социальным воздействием Планы компании на 2022 год Стратегия развития до 2026 года	8-11 96-101 43-47 150-189 192-257 260-267	1-16

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете	Цели в области устойчивого развития ООН
3. Этика и добросовестность				
102-16	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения организации, такие как кодексы поведения и этические кодексы	Корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие Корпоративное управление	30-34 102-105	16
102-17	Внутренние и внешние механизмы обращения за консультациями или сообщения по вопросам (не)этичного и (не)законного поведения, а также по вопросам, связанным с проявлениями недобросовестности в организации	Система и структура корпоративного управления Корпоративная культура, деловая этика и комплаенс Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами Права человека	88 102-105 112-113 239-242	16
4. Корпоративное управление				
102-18	Структура корпоративного управления организацией, включая комитеты высшего органа корпоративного управления	Модель корпоративного управления	89-95	
102-20	Руководящая должность или должности, предполагающие ответственность за решение экономических, экологических и социальных проблем	Модель корпоративного управления	89-95	
102-21	Консультации с заинтересованными сторонами по экономическим, экологическим и социальным проблемам	Оценка воздействия Система КСО «Сахалин Энерджи» Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами	46-47 31-32 114-131	16
102-22	Состав высшего органа корпоративного управления и его комитетов	Модель корпоративного управления	89-93	5 16
102-23	Является ли председатель высшего органа корпоративного управления также исполнительным директором	Председатель высшего руководящего органа не является исполнительным менеджером компании		16
102-26	Роль высшего органа корпоративного управления и исполнительных руководителей высшего ранга в разработке, утверждении и обновлении формулировок целей организации, ее ценностей и миссии, а также ее стратегий, политик и задач в отношении экономического, экологического и социального воздействия	Корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие Корпоративное управление	44 89-93	

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете	Цели в области устойчивого развития ООН
102-30	Роль высшего органа корпоративного управления в анализе эффективности используемых организацией методов управления рисками, связанными с экономическими, экологическими и социальными вопросами	Система управления рисками	96-97	
102-32	Высший комитет или должность лица, официально проверяющего и утверждающего отчет организации в области устойчивого развития и обеспечивающего охват всех существенных аспектов	Об отчете	15-16	
5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами				
102-40	Список групп заинтересованных сторон	Об отчете Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами	20-26 112-113	12 16
102-42	Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон для взаимодействия	Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами	112-113	12 16
102-43	Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам, и элементы взаимодействия, предпринятые специально в качестве части процесса подготовки отчета	Об отчете Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами	20-26 112-113	12 16
102-44	Ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами в рамках взаимодействия с организацией, а также то, как организация отреагировала на эти ключевые темы и опасения, в том числе с помощью подготовки своей отчетности. Группы заинтересованных сторон, которые подняли каждую из этих тем или высказали каждое из этих опасений	Об отчете Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами Работа с жалобами в 2021 году Приложение 2	20-26 112-131 241-242 285-291	12 16
6. Практика подготовки отчетности				
102-45	Юридические лица, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность или аналогичные документы	Об отчете Управление экономическим воздействием	26 134	12 16

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете	Цели в области устойчивого развития ООН
102-46	Методика определения содержания отчета и границ аспектов. Принципы подготовки отчетности при определении содержания отчета	Об отчете	19-26	12 16
102-47	Список всех существенных аспектов, выявленных в процессе определения содержания отчета	Об отчете	22-26	12 16
103-1	Существенные темы и их границы	Об отчете	22-26	12 16
102-48	Переформулировки показателей, опубликованных в предыдущих отчетах, и причины таких переформулировок	Отсутствуют переформулировки показателей		12 16
102-49	Существенные изменения охвата и границ аспектов по сравнению с предыдущими отчетными периодами	Отсутствуют существенные изменения охвата и границ аспектов		12 16
102-50	Отчетный период (например, финансовый или календарный год), за который предоставляется информация	2021 год		12 16
102-51	Дата публикации предыдущего отчета в области устойчивого развития (при наличии такового)	Апрель 2021 года		12 16
102-52	Цикл отчетности (например, годовой или двухлетний)	Об отчете Годовой	14	12 16
102-53	Контактное лицо, к которому можно обратиться с вопросами относительно данного отчета или его содержания	Приложения 5, 6	299-301	12 16
102-54	Вариант подготовки отчета «в соответствии» со стандартами GRI, выбранный организацией	Об отчете	17	12 16
102-55	Указатель содержания GRI. Ссылка на Заключение о внешнем заверении отчета	Данное приложение Приложения 7, 8	270-284	12 16
102-56	Политика и применяемая практика организации в отношении обеспечения внешнего заверения отчетности об устойчивом развитии	Об отчете	27	12 16

Специфические стандартные элементы

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете	Цели в области устойчивого развития ООН
Категория: экономическая				
103-1 103-2 103-3	Объяснение существенных тем и их границ Подходы в области менеджмента Оценка подходов в области менеджмента	О компании Управление экономическим воздействием Оплата труда и система премирования Работа с жалобами в 2021 году Принципы и подходы компании в области социальных инвестиций и устойчивого развития	50 134-147 204-205 241-242 245-246	1 16
GRI 201 Экономическая результативность (2016)				
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	О компании Управление экономическим воздействием Оплата труда и система премирования	50 134-147 204-205	2 5 8 9 13
201-3	Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом и установленными льготами	Социальные гарантии, льготы и компенсации	207-208	
201-4	Финансовая помощь, полученная от органов государственной власти	В 2021 году компания не получала финансовой помощи от органов государственной власти		
GRI 202 Присутствие на рынках (2016)				
202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации	Организация оплаты труда и система премирования	205	1 5 8
202-2	Доля руководителей высшего ранга, нанятых из числа представителей местного населения	Общие сведения Подбор персонала и адаптация новых сотрудников	195-196 203	8
GRI 203 Непрямые экономические воздействия (2016)				
203-1	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Значение проекта «Сахалин-2» для Российской Федерации и Сахалинской области Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия Природный газ	134 245 68-69	2 5 7 9 11

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете	Цели в области устойчивого развития ООН
203-2	Существенные непрямые экономические воздействия, включая область воздействия	Управление экономическим воздействием Природный газ	134 68-69	1 2 3 8 10 17
GRI 204 Практики закупок (2016)				
204-1	Доля расходов на местных поставщиков в существенных регионах осуществления деятельности	Российское участие	137-139	8
GRI 205 Противодействие коррупции (2016)				
103-1 103-2 103-3	Объяснение существенных тем и их границ Подходы в области менеджмента Оценка подходов в области менеджмента	Противодействие взяточничеству и коррупции	106-109	16
205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Противодействие взяточничеству и коррупции	106-109	16
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	В 2021 году не было зарегистрировано случаев коррупции		16
Категория: экологическая				
103-1 103-2 103-3	Объяснение существенных тем и их границ Подходы в области менеджмента Оценка подходов в области менеджмента	Система управления вопросами ОТОС и социальной деятельности Управление экологическим воздействием Работа с жалобами в 2021 году Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие	43-45 150-189 241-242 164-165	12 13 14 15 16
GRI 302 Энергия (2016)				
103-1 103-2 103-3	Объяснение существенных тем и их границ Подходы в области менеджмента Оценка подходов в области менеджмента	Производство и потребление энергии Стратегия «Экологичный СПГ» и углеродное регулирование	157-158 161-163	7 8 12 13
302-1	Потребление энергии внутри организации	Производство и потребление энергии	157-158	7 8 12 13

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете	Цели в области устойчивого развития ООН
302-3	Энергоемкость	Производство и потребление энергии	157-158	7 8 12 13
GRI 303 Вода и сбросы (2018)				
103-1 103-2 103-3	Объяснение существенных тем и их границ Подходы в области менеджмента Оценка подходов в области менеджмента	Воздействие на водные объекты Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие	153-155 164-165	6
303-2	Управление воздействиями, связанными со сбросом воды	Общие сведения Воздействие на водные объекты	151 153-155	6
303-3	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	Воздействие на водные объекты	153-155	6
303-4	Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	Воздействие на водные объекты	153-155	3 6 12 14
GRI 304 Биоразнообразие (2016)				
103-1 103-2 103-3	Объяснение существенных тем и их границ Подходы в области менеджмента Оценка подходов в области менеджмента	Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие	166-184 164-165	6 14 15
304-1	Производственные площадки, расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ или примыкающие к таким территориям	Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия	166-184	6 14 15
304-2	Существенные воздействия деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия	Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия Отсутствуют существенные воздействия деятельности, продукции и услуг на биоразнообразии	166-184	6 14 15
304-4	Общее число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации	Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия	166-184	6 14 15

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете	Цели в области устойчивого развития ООН
GRI 305 Выбросы (2016)				
103-1	Объяснение существенных тем и их границ Подходы в области менеджмента Оценка подходов в области менеджмента	Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие Стратегия «Экологичный СПГ» и углеродное регулирование	159-161	12
103-2			164-165	14
103-3			161-163	15
305-1	Прямые выбросы парниковых газов	Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ	159-161	3 12 13 14 15
305-2	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов	Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ	159-161	3 12 13 14 15
305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ	Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ	159-161	3 12
305-7	Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	Воздействие на атмосферный воздух	151-153	3 12 14 15
GRI 306 Сбросы и отходы (2016)				
103-1	Объяснение существенных тем и их границ Подходы в области менеджмента Оценка подходов в области менеджмента	Воздействие на водные объекты Обращение с отходами Предотвращение разливов нефти и обеспечение готовности к ЛАРН Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие	153-155	12
103-2			155-157	14
103-3			164-165	15
306-2	Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения	Обращение с отходами	155-157	3 6 12
306-3	Общее количество и объем существенных разливов	Предотвращение разливов нефти и обеспечение готовности к ЛАРН	186-189	3 6 12 14 15

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете	Цели в области устойчивого развития ООН
GRI 307 Соответствие экологическим требованиям (2016)				
103-1	Объяснение существенных тем и их границ Подходы в области менеджмента Оценка подходов в области менеджмента	Система управления вопросами ОТОС и социальной деятельности Управление экологическим воздействием Работа с жалобами в 2021 году Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие	43-45	12
103-2			150-189	14
103-3			241-242 164-165	15
307-1	Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие	164-165	16
GRI 308 Экологическая оценка поставщиков (2016)				
103-1	Объяснение существенных тем и их границ Подходы в области менеджмента Оценка подходов в области менеджмента	Управление материально-техническим снабжением и подрядными работами Система управления вопросами ОТОС и социальной деятельности Проверка и аудит	147	12
103-2			43-45	
103-3			47	
308-1	Новые поставщики, прошедшие оценку по экологическим критериям	100%		12
Категория: социальная				
GRI 401 Занятость (2016)				
103-1	Объяснение существенных тем и их границ Подходы в области менеджмента Оценка подходов в области менеджмента	Подходы к управлению персоналом и кадровая политика Работа с жалобами в 2021 году	192-194	
103-2			241-242	
103-3				
401-1	Общее количество новых сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	Общие сведения Подбор персонала и адаптация новых сотрудников	197 203	5 8
401-3	Доля сотрудников, вернувшихся после отпуска по материнству/отцовству на работу, по признаку пола	Общие сведения	195	5 8 10

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете	Цели в области устойчивого развития ООН
GRI 402 Взаимоотношения сотрудников и руководства (2016)				
103-1 103-2 103-3	Объяснение существенных тем и их границ Подходы в области менеджмента Оценка подходов в области менеджмента	Взаимодействие с персоналом Подходы к управлению персоналом и кадровая политика Работа с жалобами в 2021 году	114-117 192-194 241-242	
402-1	Минимальный период уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации	В соответствии с действующим ТК РФ, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями и трудовыми договорами		8
GRI 403 Охрана труда и здоровья персонала (2018)				
103-1 103-2 103-3	Объяснение существенных тем и их границ Подходы в области менеджмента Оценка подходов в области менеджмента	Безопасность персонала и охрана труда Охрана здоровья персонала Работа с жалобами в 2021 году	228-233 234-238 241-242	
403-1	Система управления охраной труда и техникой безопасности	Безопасность персонала и охрана труда Охрана здоровья персонала	228-233 234-238	3 8
403-2	Выявление опасностей, оценка рисков и расследование инцидентов	Система управления рисками Система управления вопросами ОТОС и социальной деятельности Общие сведения	96-98 43-45 228-229	3 8
403-3	Службы гигиены труда	Охрана здоровья персонала	234-238	3 8
403-5	Обучение рабочих охране труда и технике безопасности	Обучение персонала Безопасность персонала и охрана труда Охрана здоровья персонала	215-216 230-233 234-236	3 8
403-6	Укрепление здоровья работников	Охрана здоровья персонала	234-238	3 8
403-7	Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности труда, напрямую связанных с деловыми отношениями	Система управления вопросами ОТОС и социальной деятельности Безопасность и охрана труда персонала Охрана здоровья персонала	43-45 228-233 234-238	3 8
403-9	Уровень производственного травматизма	Безопасность персонала и охрана труда	229	3 8
403-10	Уровень профессиональных заболеваний, общее количество смертельных исходов, связанных с работой	Охрана здоровья персонала	235	3 8

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете	Цели в области устойчивого развития ООН
GRI 404 Обучение и образование (2016)				
103-1 103-2 103-3	Объяснение существенных тем и их границ Подходы в области менеджмента Оценка подходов в области менеджмента	Обучение и развитие персонала Работа с жалобами в 2021 году	210-227 241-242	
404-1	Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника в разбивке по полу и категориям сотрудников	Обучение персонала	213-227	4 5 8 10
404-2	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	Обучение и развитие персонала	210-227	8
404-3	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, в разбивке по полу и категориям сотрудников	Оценка деятельности персонала	208-209	5 8 10
GRI 405 Разнообразие и равные возможности (2016)				
103-1 103-2 103-3	Объяснение существенных тем и их границ Подходы в области менеджмента Оценка подходов в области менеджмента	Подходы к управлению персоналом и кадровая политика Работа с жалобами в 2021 году	192-194 241-242	
405-1	Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации с разбивкой по полу, возрастным группам, принадлежности к группам меньшинств и другим признакам разнообразия	Общие сведения	194-196	5 8
405-2	Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям работников	Базовые оклады мужчин и женщин для всех категорий персонала компании не отличаются		5 8 10
GRI 406 Отсутствие дискриминации (2016)				
406-1	Общее количество случаев дискриминации и предпринятые корректирующие меры	В 2021 году не были зарегистрированы случаи дискриминации по какому-либо признаку		5 8 16

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете	Цели в области устойчивого развития ООН
GRI 407 Свобода ассоциаций и коллективных договоров (2016)				
407-1	Выявленные подразделения и поставщики, у которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может нарушаться или подвергаться существенному риску, и действия, предпринятые для поддержки этих прав	Отсутствует какая-либо деятельность компании, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвержено существенным рискам		8
GRI 408 Детский труд (2016)				
408-1	Выявленные подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск использования детского труда, и действия, предпринятые для искоренения детского труда	Отсутствует какая-либо деятельность компании, в рамках которой имеется риск случаев использования детского труда		8 16
GRI 409 Принудительный или обязательный труд (2016)				
409-1	Выявленные подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск использования принудительного или обязательного труда, а также действия, предпринятые для искоренения всех форм принудительного и обязательного труда	Отсутствует какая-либо деятельность компании, в рамках которой имеется риск случаев использования принудительного или обязательного труда		8
GRI 410 Практики обеспечения безопасности (2016)				
410-1	Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью	100%		16
GRI 411 Права коренных народов (2016)				
411-1	Общее число случаев нарушений, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия	В 2021 году не зарегистрированы нарушения, затрагивающие права коренных малочисленных народов		2
GRI 412 Оценка воздействия в области прав человека (2016)				
412-2	Обучение сотрудников политикам или процедурам, связанным со значимыми для деятельности организации аспектами прав человека, включая долю обученных сотрудников	Обучение в области прав человека	242-243	

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете	Цели в области устойчивого развития ООН
GRI 413 Местные сообщества (2016)				
103-1 103-2 103-3	Объяснение существенных тем и их границ Подходы в области менеджмента Оценка подходов в области менеджмента	Корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами Принципы и подходы компании в области социальных инвестиций и устойчивого развития Работа с жалобами в 2021 году	30-31 112-122 245-246 241-242	
413-1	Процент подразделений с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	Оценка воздействия Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия 100%	46-47 112-122 245-257	
413-2	Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества	Оценка воздействия В 2021 году отсутствовала деятельность с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества	46-47	1 2
GRI 415 Государственная политика (2016)				
415-1	Общее денежное выражение пожертвований на политические цели по странам и получателям/бенефициарам	В соответствии с Кодексом деловой этики «Сахалин Энерджи» не осуществляет выплат в пользу политических партий, организаций или их представителей и не принимает участия в политической деятельности		16
GRI 416 Здоровье и безопасность потребителя (2016)				
416-2	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность, в разбивке по видам последствий	В 2021 году отсутствовали случаи нарушения требований законодательства и добровольных кодексов, касающихся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность		16
GRI 417 Маркировка продукции и услуг (2016)				
417-2	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг, в разбивке по видам последствий	В 2021 году отсутствовали случаи нарушения нормативных требований и добровольных кодексов, касающихся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг		16

Отраслевые показатели

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете	Цели в области устойчивого развития ООН
Категория: экологическая				
OG4	Количество и процентное соотношение значительных операционных площадок, на которых риск для биоразнообразия оценен и контролируется	Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия	166-184	6 14 15
OG5	Объем и утилизация пластовой или попутно добываемой воды	Воздействие на водные объекты	153-155	3 6 8 12 14
OG6	Объем сжигаемых и рассеиваемых в атмосферу углеводородов	Воздействие на атмосферный воздух Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ Утилизация попутного газа при добыче	151-153 159-161 164	3 7 8 12 13 14
OG7	Количество буровых отходов (буровой раствор и шлам) и стратегии их очистки и утилизации	Обращение с отходами	155-156	3 6 12
Категория: социальная				
OG9	Операции в районах сообществ коренных малочисленных народов или затрагивающие их, для которых имеются особые стратегии взаимодействия	Взаимодействие с коренными малочисленными народами Севера (КМНС) Сахалинской области План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области Сохранение культуры и языков коренных народов www.simdp.ru	120-121 251-253 256-257	1 2
OG10	Количество и описание существенных споров с местными сообществами и коренными малочисленными народами	В 2021 году отсутствовали существенные споры с местными сообществами и коренными малочисленными народами		1 2
OG12	Деятельность, вследствие которой осуществлено вынужденное переселение, количество переселенных домохозяйств и воздействие на их источники средств к существованию в процессе переселения	В 2021 году отсутствовала деятельность, вследствие которой осуществлено вынужденное переселение По ссылке, указанной в приложении 4, также см. брошюру «Переселение: опыт компании «Сахалин Энерджи»		1 2 11

Приложение 2. Комментарии и предложения заинтересованных сторон к отдельным аспектам, показателям и/или программам и ответы и обязательства компании

Информация о процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами в рамках подготовки данного отчета, включая проведение встреч-диалогов, анкетирования и прочее, изложена в разделе 2 («Об отчете»).

Помимо выделения существенных тем заинтересованные стороны дали комментарии и предложения к отдельным аспектам, показателям и/или программам компании для включения в отчет за 2021 год.

В ноябре 2021 года «Сахалин Энерджи» провела первую встречу-диалог в рамках подготовки отчета за 2021 год, в ходе которой представила заинтересованным сторонам предварительную информацию о своей деятельности в отчетном периоде. В феврале 2022 года состоялась вторая встреча, на которой были представлены ответы на замечания, предложения и вопросы, полученные в ходе первого раунда диалога, и дополнительные комментарии. Помимо встреч-диалогов в декабре 2021 года компания провела элек-

тронный опрос внутренних и внешних заинтересованных сторон (см. раздел 2.3 «Определение существенных и приоритетных тем для включения в отчет»).

Комментарии и предложения сторон, а также соответствующие ответы и обязательства «Сахалин Энерджи» изложены в таблице ниже.

В левой части таблицы располагаются вопросы, комментарии или предложения, которые прозвучали в ходе названных мероприятий. Если они высказывались во время встреч-диалогов, то указываются имя участника, должность и организация. В остальных случаях указан формат мероприятия (электронное анкетирование) по сбору мнений заинтересованных сторон.

В правой части таблицы размещены ответы компании, которые были даны как в ходе встреч, так и спустя некоторое время (в случае если вопрос требовал дополнительного времени для изучения и/или подготовки ответа).

Комментарий, вопрос, критическое замечание или предложение

Ответ и/или обязательство компании

МЕРОПРИЯТИЕ: ПЕРВАЯ ВСТРЕЧА-ДИАЛОГ (НОЯБРЬ 2021 ГОДА)

Екатерина Алексеевна Королева, член Общественной палаты Сахалинской области

Конференция по запуску Плана содействия (План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области. — Прим. ред.) прошла в июне. Когда будет подписано трехстороннее соглашение о сотрудничестве? Когда План содействия будет запущен?

Трехстороннее соглашение подписано в декабре 2021 года (см. раздел 9.5.6 «План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области»). В начале 2022 года будут сформированы его координирующие органы, которые определят и утвердят положения конкурсных программ. После этого будут объявлены конкурсы, проведены общественные встречи и консультации для информирования о Плате содействия и его программах

Комментарий, вопрос, критическое замечание или предложение	Ответ и/или обязательство компании
<p>Много лет принимала активное участие в мероприятиях по отчетам компании. Хотела бы поблагодарить и выразить особую благодарность тем сотрудникам, которые подготовили презентацию.</p> <p>Сам механизм получения предварительного, добровольного согласия коренных народов нигде в Российской Федерации не прописан. Хотелось бы, чтобы это было зафиксировано. Выражаю благодарность компании за стремление выполнять международные высокие стандарты. Желаю хорошей подготовки ко второму диалогу!</p>	<p>Компания благодарит за комментарий. Четвертый План содействия, как и предыдущие три, разработан на основе принципа свободного, предварительного и осознанного согласия. Подробное описание этого механизма можно найти на сайте (www.simdp.ru, План содействия)</p>
<p>Галина Анатольевна Саменко, заведующая отделом культуры коренных малочисленных народов Севера ГБУК «Сахалинский областной центр народного творчества»</p>	
<p>Благодарю компанию за приглашение на встречу и за План содействия.</p> <p>С 2007 году сотрудничаем с компанией и получаем поддержку. В 2020 году наша конкурсная заявка выиграла, и мы издали книгу «Тугун — победитель двух Солнц». В сентябре 2021 года книгу представили в Москве, и благодаря поддержке со стороны компании был выпущен дополнительный тираж. Книгу получили районы области, включая библиотеки Сахалинской области</p>	<p>Компания благодарит за комментарий. «Сахалин Энерджи» взаимодействует с областным центром народного творчества как в рамках Плана содействия, так и в других проектах, в том числе в области культурного наследия коренных народов, а также в различных социальных программах компании</p>
<p>Евгений Александрович Гетц, заместитель министра цифрового и технологического развития Сахалинской области</p>	
<p>Компания «Сахалин Энерджи» играет большую роль в развитии технологий на нашем острове. Какие у компании дальнейшие планы развития системы взаимодействия с технологическими компаниями, в том числе на территории открывшегося у нас IT-парка, и какую мы можем оказать помощь и содействие в этой работе?</p>	<p>Компания благодарит за комментарий. «Сахалин Энерджи» готова к диалогу о возможных путях взаимодействия с технологическими компаниями в области ИТ-технологий. Подробно о стратегии цифровой трансформации см. раздел 4.4.1 «Цифровая трансформация»</p>
<p>МЕРОПРИЯТИЕ: ВТОРАЯ ВСТРЕЧА-ДИАЛОГ (ФЕВРАЛЬ 2022 ГОДА)</p>	
<p>Екатерина Алексеевна Королева, член Общественной палаты Сахалинской области</p>	
<p>Информация о Плате содействия красиво звучит, но по факту все не так замечательно. С 14 октября нет ответа от компании на заданные мной вопросы относительно реализации Плана содействия. На имя Главного исполнительного директора было отправлено открытое обращение с вопросами от коренных народов, однако ответа получено не было. Хотелось бы, чтобы при подготовке отчета были получены ответы на все поставленные вопросы.</p> <p>Ответа на коллективное обращение мы не получили. В обращении есть конкретные вопросы, на которые компания должна давать не расплывчатые, а четкие ответы. Я настаиваю на встрече и возможности обсуждения сложившейся ситуации, так как она повисла в воздухе</p>	<p>Вопросы открытого обращения компания и партнеры Плана содействия обуждали в рамках различных мероприятий: на общественных встречах в рамках подготовки четвертого Плана содействия, специальной конференции коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области, заседаниях совета уполномоченных представителей коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области при правительстве Сахалинской области, состоявшихся в 2021 году.</p> <p>По предмету этого обращения в 2021 году в компанию поступила жалоба, которая была зарегистрирована в соответствии с процедурой по рассмотрению жалоб от населения. В 2021 году компания направила ответ на жалобу в соответствии с вышеуказанной процедурой. Компания уделяет особое внимание взаимодействию с заинтересованными сторонами. По указанным вопросам состоялись встречи с руководством отдела социальной деятельности и управления по работе с общественностью</p>

Комментарий, вопрос, критическое замечание или предложение	Ответ и/или обязательство компании
<p>Сколько посетителей, кроме организаторов, присутствует на встрече?</p>	<p>Во второй встрече-диалоге приняли участие 37 представителей внешних заинтересованных сторон</p>
<p>Евгений Александрович Гетц, заместитель министра цифрового и технологического развития Сахалинской области</p>	
<p>Можно ли получить цифровую стратегию компании (публичную часть)? Готовы оказать содействие развитию проекта «Восход»</p>	<p>Информация о стратегии цифровой трансформации компании включена в отчет (раздел 4.4.2 «Цифровая трансформация»). Кроме того, цифровые решения в различных областях деятельности компании представлены в других разделах отчета (4.2 «Основные результаты деятельности компании», 8.3.11 «Мониторинг серых китов и защита морских млекопитающих»).</p> <p>В настоящий момент компания выбрала подрядчиков для проекта «Восход», составлена дорожная карта, уже начато взаимодействие с производителем программного обеспечения.</p> <p>Компания нацелена на эффективное сотрудничество и взаимодействие с заинтересованными сторонами в этом направлении. «Сахалин Энерджи» всегда приглашает различные заинтересованные стороны к диалогу, поскольку это полезно не только для компании, но и для Сахалинской области в целом, для будущих специалистов компании в частности</p>
<p>Сколько мероприятий было проведено в «Точке кипения» СахГУ в 2021 году?</p>	<p>Программу мероприятий в рамках «Точки кипения» формирует СахГУ. Подробную информацию об этой программе можно получить на сайте университета http://sakhgu.ru/tag/tochka-kipeniya/</p> <p>В сентябре 2021 года между «Сахалин Энерджи» и СахГУ был подписан меморандум о взаимопонимании. Компания готова принимать участие в различных мероприятиях «Точки кипения» с интересным и полезным для студентов содержанием (это могут быть мероприятия в различных форматах, включая лекции, бизнес-игры и другие)</p>
<p>Андрей Леонидович Стрельников, министр экологии Сахалинской области</p>	
<p>Возможно ли в рамках финансовой отчетности предоставлять информацию обо всей цепочке движения отходов до стадии финального захоронения и переработки?</p>	<p>Информация предоставляется в рамках отчетов об устойчивом развитии (см. раздел 8.2.4 «Обращение с отходами»), включая сведения об объемах отходов, направленных на переработку, захороненных на собственных объектах размещения отходов, на полигонах Сахалинской области и за ее пределами, переданных региональному оператору</p>
<p>Вы являетесь предприятием первой категории, что предполагает ведение экологического мониторинга с помощью измерительных приборов в автоматическом режиме. Возможно ли наделение правом доступа органов власти Сахалинской области к системе мониторинга?</p>	<p>Система мониторинга еще не создана, в связи с чем вопрос о наделении правом доступа тех или иных сторон будет обсуждаться</p>
<p>Ирина Валерьевна Линдберг, руководитель отдела по развитию зеленой экономики, Всемирный фонд дикой природы</p>	
<p>Прошу рассказать о планах компании, о будущем вашей корпоративной программы сохранения биоразнообразия, а также о планах энергоперехода</p>	<p>В 2021 году компания обновила План действий по сохранению биоразнообразия, который будет опубликован на сайте компании и доступен для широкой общественности.</p> <p>Информация о результатах программ экологического мониторинга и сохранения биоразнообразия представлена в разделе 8.3 «Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия».</p> <p>Информация о деятельности компании в условиях энергоперехода отражена в разделах 8.2.5 «Производство и потребление электроэнергии», 8.2.6 «Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ», 8.2.7 «Стратегия "Экологичный СПГ" и углеродное регулирование»</p>

Комментарий, вопрос, критическое замечание или предложение	Ответ и/или обязательство компании
Елена Просвиркина, советник ректора СахГУ по цифровой трансформации	
Насколько компания заинтересована в специалистах по информационной безопасности?	Перечень должностей в сфере информационной безопасности в компании сравнительно небольшой. При возникновении вакансий, включая вакансии в этой области, компания всегда размещает соответствующую информацию на своем сайте
Наталья Ивановна Новикова, ведущий научный сотрудник отдела Севера и Сибири, Институт этнологии и антропологии имени Н. Н. Миклухо-Маклая РАН	
Насколько новая повестка ESG важна для компании сегодня, как она используется в связи с коренными народами? Насколько компания оценивает эффективность этих программ? По моему впечатлению, происходит некоторая стагнация, отсутствие конкуренции, так как «Сахалин Энерджи» настолько лучше всех остальных компаний, которые работают в России в этом направлении	С самого начала деятельности компания ведет бизнес на основе принципов устойчивого развития, что было включено в первые редакции Политики устойчивого развития и Кодекса деловой этики, включая ответственность перед заинтересованными сторонами в отношении социального (S), экологического (E) воздействия и корпоративного управления (G) (см. раздел 3 «Корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие»). Программы и практики постоянно совершенствуются с учетом развития повестки ESG, передовых международных стандартов и опыта (см. разделы 5 «Корпоративное управление», 6 «Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами», 8 «Управление экологическим воздействием», 9 «Управление социальным воздействием»). Это получает признание на национальном и международном уровнях (см. раздел 3 «Корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие»). Компания и партнеры стремятся применять принципы ESG также в рамках реализации отдельных программ, например Плана содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области (см. раздел 9.5.6 «План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области»). Это касается как целей, принципов и структуры управления Планом содействия, так и направления и критериев проектов при принятии решений об их поддержке (см. четвертый План содействия на сайте программы www.simdp.ru)
В связи с большим вниманием к экологической и социальной повестке есть ли планы включения этих вопросов в подготовку персонала и в обучение студентов в СахГУ?	В компании разработана серия обучающих мероприятий (тренингов, инструктажей и других), которые включают вопросы корпоративной социальной ответственности, экологические вопросы и т. д. В качестве дополнительных мер по повышению осведомленности персонала в этой области компания проводит различные информационные сессии с участием экспертов, распространяет информационные материалы. В отношении студентов: специалисты компании в сферах экологического мониторинга, сохранения биоразнообразия регулярно принимают участие в учебно-просветительских мероприятиях СахГУ
Сколько представителей коренных малочисленных народов сегодня участвует в обсуждениях?	Компания не учитывает участников диалогов по национальному признаку. Заинтересованные стороны из числа коренных малочисленных народов Севера всегда приглашаются на все мероприятия, которые проводит компания. Согласно списку участников представители коренных малочисленных народов приняли участие в диалогах (см. приложение 3 «Список участников диалогов с заинтересованными сторонами в рамках подготовки отчета об устойчивом развитии за 2021 год»)

Комментарий, вопрос, критическое замечание или предложение	Ответ и/или обязательство компании
ЭЛЕКТРОННОЕ АНКЕТИРОВАНИЕ	
Трудоустройство сахалинцев: чтобы брали на работу местных	Информация включена в отчет, см. разделы 9.1.2 «Общие сведения» и 9.1.3 «Подбор и прием персонала, адаптация новых работников»
Создание и реализация программы анализа расхождений между мировыми практиками, внедренными в компании, и требованиями регулятора (законодательство РФ) с последующей программой действий без ущерба для операционной деятельности компании	Информация включена в отчет, см. раздел 7.3.2 «Проект гармонизации стандартов»
Реакция компании по разным направлениям и сферам деятельности на изменившуюся реальность; реализованные решения	Настоящий отчет посвящен теме новой реальности, вызванной пандемией COVID-19, социально-экономическими и экологическими трендами и необходимостью опережающего и инновационного развития для достижения стратегических целей
Взаимодействие с правительством Сахалинской области и участие в федеральных проектах развития и роста, инфраструктуры, производства, финансирования социальной сферы, поддержки населения и других (например, индустриальный парк, эксперимент по регулированию выбросов парниковых газов)	Информация включена в отчет, см. разделы 3.4.2 «Национальные проекты Российской Федерации», 7.3.3 «Производственно-техническая база «Сахалин Энерджи» в Сахалинском индустриальном парке», 8.2.7 «Стратегия "Экологичный СПГ" и углеродное регулирование», 9.1.3 «Подбор и прием персонала, адаптация новых работников»
Мероприятия по снижению эмиссии углекислого газа и степень их эффективности (результативность)	Информация включена в отчет, см. разделы 8.2.6 «Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ», 8.2.7 «Стратегия "Экологичный СПГ" и углеродное регулирование»
Будущее компании, вероятность получения лицензий на разработку новых месторождений	Информация включена в отчет, см. раздел 4.2.2 «Проекты развития»
Раздел 10 («Планы компании на 2022 год. Стратегия развития до 2026 года». — Прим. ред.) отражает вклад компании в развитие Сахалина не на глобальном уровне	Информация включена в отчет, см. разделы 4.2.3 «Добыча и отгрузка углеводородов», 3.4.2 «Национальные проекты Российской Федерации», 3.4.3 «Цели в области устойчивого развития», 8.2.7 «Стратегия "Экологичный СПГ" и углеродное регулирование», другие
Отмена обсерваций для вахтового персонала	Информация включена в отчет, см. раздел 9.3 «Охрана здоровья персонала»
Газификация Сахалина	Информация включена в отчет, см. раздел 4.2.3.3 «Природный газ»
Замещение иностранных работников российским персоналом, в том числе перевезенным из других регионов РФ	Информация включена в отчет, см. раздел 9.1.7.5 «Формирование и развитие кадрового резерва»
Развитие персонала, включение существующего персонала в разработку новых проектов	Информация включена в отчет, см. раздел 9.7.3 «Обучение и развитие персонала»
Организационная структура компании и ее способность своевременно реагировать на вызовы, связанные с устойчивым развитием	Информация включена в отчет, см. раздел 5.3 «Модель корпоративного управления»

Комментарий, вопрос, критическое замечание или предложение	Ответ и/или обязательство компании
Перспективы компании	Информация включена в отчет, см. раздел 10 «Планы компании на 2022 год. Стратегия развития до 2026 года»
Действия компании (план) в краткосрочной и долгосрочной перспективе по работе в условиях энергетического перехода, который на наших глазах происходит в мировых масштабах и не ограничивается процессами контроля за выбросом парниковых газов, а также подразумевает и производство водорода, и переход на возобновляемые источники энергии. Что компания делает, чтобы простимулировать переход на электромобили, например? Электроэнергия на Сахалине все больше вырабатывается на газе, а это значит, и электромобили будут ездить на газе, если будет создана инфраструктура. А создана она должна быть заинтересованными компаниями, ставящими в приоритет вопросы экологии и заботы об окружающей среде. «Сахалин Энерджи» как раз такая компания	Информация о деятельности компании по повышению энергоэффективности, снижению и компенсации выбросов парниковых газов представлена в разделах 8.2.5 «Производство и потребление электроэнергии», 8.2.6 «Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ», 8.2.7 «Стратегия "Экологичный СПГ" и углеродное регулирование». Компания рассматривает возможности оптимизации и синхронизации деятельности в этом направлении с региональными программами
Стратегические планы по развитию компании в новых направлениях (третья технологическая линия; участие в водородных проектах; участие в освоении месторождений «Тритон» и «Нептун»)	Информация включена в отчет, см. разделы 4.2.2 «Проекты развития», 10 «Планы компании на 2022 год. Стратегия развития до 2026 года»
Программа модернизации, ремонта и расширения производства	Информация включена в отчет, см. разделы 4.1 «Объекты», 4.2.2 «Проекты развития», 10 «Планы компании на 2022 год. Стратегия развития до 2026 года»
Статистика по HSE-инцидентам (инциденты в сфере ОТОС. — Прим. ред.), разбор случаев LSR violation (нарушение жизненно важных правил безопасности. — Прим. ред.)	Информация включена в отчет, см. раздел 9.2 «Безопасность персонала и охрана труда»
Социальная ответственность, благотворительность	Информация включена в отчет, см. разделы 3 «Корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие», 9.5 «Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия»
Развитие ресурсной базы компании	См. разделы 4.2.2 «Проекты развития», 10 «Планы компании на 2022 год. Стратегия развития до 2026 года»
Справедливая рыночная конкуренция	См. Кодекс деловой этики компании (www.sakhalinenergy.ru)
Возврат вахтового персонала на прежний график 28/28	Информация включена в отчет, см. раздел 9.3 «Охрана здоровья персонала»
РЕКОМЕНДАЦИИ СОВЕТА РСРП ПО НЕФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ О РЕЗУЛЬТАТАХ РАССМОТРЕНИЯ ОТЧЕТА ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ ЗА 2020 ГОД «САХАЛИН ЭНЕРДЖИ ИНВЕСТМЕНТ КОМПАНИИ ЛТД.» С ЦЕЛЮ ОБЩЕСТВЕННОГО ЗАВЕРЕНИЯ	
Сохраняет актуальность рекомендация о необходимости более четко определить целевые показатели на предстоящий год и среднесрочную перспективу, отразить их в соответствующих разделах и представить конкретные достижения в контексте поставленных задач, чтобы полнее соотнести планы, целевые ориентиры и результаты деятельности	Рекомендация учтена: см. раздел 10 «Планы компании на 2022 год. Стратегия развития до 2026 года», разделы 4, 7, 8, 9

Комментарий, вопрос, критическое замечание или предложение	Ответ и/или обязательство компании
Рекомендуется представлять результаты деятельности компании также в контексте национальных целей развития и национальных проектов, которые являются значимыми для заинтересованных сторон компании	Рекомендация учтена: см. разделы 3.4.2 «Национальные проекты Российской Федерации»
Значительное количество показателей, отражающих экономические, социальные и экологические результаты деятельности компании, представлено в динамике за четыре года. В дальнейшем целесообразно распространить такой подход ко всем аспектам деятельности компании, раскрывая данные за период не менее трех лет	Рекомендация учтена: см. разделы 7 «Управление экономическим воздействием», 8 «Управление экологическим воздействием» и 9 «Управление социальным воздействием»
Данные о результативности программы целесообразно усилить информацией об экономических эффектах инновационных проектов и инициатив компании, в том числе стратегии цифровизации и программы повышения энергетической эффективности	Рекомендация учтена: см. раздел 4.4 «Инновации и непрерывное совершенствование»
Учитывая производственную и географическую специфику добычи, транспортировки и переработки углеводородов, рекомендуется включать все экологические показатели деятельности в разрезе основных технологических объектов компании	Рекомендация учтена: основные экологические показатели в разрезе объектов представлены в разделах 8.2 «Производственный экологический контроль» и 8.3 «Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия»
В отчете подробно освещается направленность социальных программ, которые востребованы и реализуются в партнерстве с участием местных сообществ и органов власти, многие являются долгосрочными. Эта важная для заинтересованных сторон информация будет полнее и значительнее, если компания будет включать в отчеты анализ воздействия, оказанного этими программами, произошедших позитивных изменений, достигнутых устойчивых результатов улучшения условий жизни на территории, прогресса в решении стоящих проблем. Тем самым более отчетливо будет показан реальный вклад в устойчивое развитие местных сообществ	Примеры результатов реализации отдельных проектов представлены в разделе 9.5 «Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия». В 2022 году планируется проведение внутренней и внешней оценок программ и проектов социальных инвестиций, основной целью которых является определение достижений и проблем в реализации программ социальных инвестиций, их эффективности и социального эффекта, а также мероприятий по совершенствованию деятельности компании в данной сфере. Ключевые результаты будут включены в отчет за 2022 год

Приложение 3.

Список участников диалогов с заинтересованными сторонами в рамках подготовки отчета об устойчивом развитии за 2021 год

Ассоциация менеджеров России, В. Ю. Ковалев, первый заместитель исполнительного директора.

Ассоциация коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока РФ, Ю. Я. Якель, юрист-эксперт Ассоциации, первый вице-президент общероссийской общественной организации «Слоу Фуд в России».

Всемирный фонд дикой природы (WWF), И. В. Линдберг, руководитель отдела по развитию зеленой экономики Амурского филиала.

ГБУК «Сахалинский областной художественный музей», И. И. Чирков, заместитель директора по общим вопросам.

ГБУК «Сахалинский областной художественный музей», Е. Н. Ниткук, заведующая отделом региональных художественных проектов Сахалинского областного художественного музея, председатель Южно-Сахалинской местной общественной организации КМНС «Этнокультурный центр «Люди Ых миф» («Люди Сахалина»).

ГБУК «Сахалинский областной художественный музей», С. Н. Санги, старший научный сотрудник отдела региональных художественных проектов, член Регионального совета уполномоченных представителей КМНС Сахалинской области.

ГБУК «Сахалинский областной центр народного творчества», Г. А. Саменко, заведующая отделом культуры КМНС.

Институт этнологии и антропологии имени Н. Н. Миклухо-Маклая РАН, Н. И. Новикова, ведущий научный сотрудник отдела Севера и Сибири.

МАОУ «СОШ с. Дачное», А. С. Смольянова, заместитель директора по воспитательной работе, член Корсаковского партнерского совета по устойчивому развитию.

Международная организация по миграции, Н. И. Хофманн, эксперт.

Муниципальное образование «Городской округ Долинский», А. Ф. Якуба, вице-мэр.

Муниципальное образование «Городской округ "Город Южно-Сахалинск"», П. И. Павленко, директор департамента экономического развития.

Муниципальное образование городского округа «Александровск-Сахалинский район», В. И. Антонюк, мэр.

Муниципальное образование городского округа «Александровск-Сахалинский район», Т. В. Насырова, эксперт отдела экономического развития.

Общественная палата Сахалинской области, Е. А. Королева, член палаты, вице-президент общероссийской общественной организации «Слоу Фуд в России».

Правительство Сахалинской области, Министерство цифрового и технологического развития Сахалинской области, Е. А. Гетц, заместитель министра.

Правительство Сахалинской области, Министерство экологии Сахалинской области А. Л. Стрельников, министр.

Правительство Сахалинской области, Министерство экономического развития Сахалинской области, Н. В. Никитина, начальник отдела по реализации Соглашений о разделе продукции (СРП).

Правительство Сахалинской области, Министерство образования Сахалинской области, Л. Ю. Чистякова, специалист отдела реализации государственной политики в сфере общего образования.

Правительство Сахалинской области, Р. В. Федулова, начальник управления по работе с коренными малочисленными народами Севера.

Представитель КМНС Сахалинской области, М. В. Крагина.

Представитель КМНС Сахалинской области, О. В. Садинова.

Сахалинский государственный университет, М. Г. Ганченкова, исполняющая обязанности ректора.

Сахалинский государственный университет, Е. А. Просвиркина, советник ректора.

Союз «Сахалинская торгово-промышленная палата», Г. Ю. Дзюба, президент.

Эксперт по законодательству о правах коренных малочисленных народов М. А. Тодышев.

«Шелл» в России, Х. Э. Везиров, советник по связям с общественностью.

«Шелл» в России, Н. О. Шарапова, советник по социальной деятельности.

Кроме того, в диалогах присутствовали онлайн еще 17 человек с неполным указанием имени, фамилии и отчества, должности и организации.

Приложение 4. Полезные ссылки

Официальный сайт компании	http://www.sakhalinenergy.ru
Вакансии и практика	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Вакансии и практика»)
Вести «Сахалин Энерджи»	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Медиацентр»)
Информация о компании	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Информация о компании»)
Информация для подрядчиков	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Информация для подрядчиков»)
Медиацентр	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Медиацентр»)
Принципы устойчивого развития	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Общество»)
Процедура рассмотрения жалоб / изобличающей информации	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Информация о компании» — «Наши принципы»)
Процедура рассмотрения жалоб	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Общество»)
Документы и материалы компании, упоминаемые в отчете	
Заявление компании «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» о применении ISO 26000:2010 «Руководство по социальной ответственности»	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Общество» — «Принципы устойчивого развития»)
Кодекс деловой этики	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Информация о компании» — «Наши принципы»)
Обязательства и политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Безопасность и экология» — «Система управления в сфере охраны труда, здоровья и окружающей среды, техники безопасности и социальной деятельности»)
Отчеты о проведении информационных кампаний и общественных консультаций (годовые)	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Социальная сфера/ Взаимодействие с заинтересованными сторонами»)
Отчеты о проведении мониторинга независимого консультанта кредиторов по вопросам охраны окружающей среды и социальной сферы	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Безопасность и экология» — «План действий в отношении охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной защиты»)
Отчеты об устойчивом развитии (годовые)	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Медиацентр»)
План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной сферы; Политики и стандарты компании в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности, прав человека (Примечание: комплекс документов)	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Безопасность и экология» — «План действий в отношении охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности»)

План действий по сохранению биоразнообразия	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Окружающая среда»)
План проведения информационных кампаний и консультаций с общественностью (ежегодно обновляется)	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Общество» — «Информирование населения и организация по связям с общественностью»)
План спасения загрязненных нефтью животных	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека», «Документация по ЛАРН. Готовность к ЧС»)
Планы предупреждения и ликвидации разливов нефти	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Окружающая среда»)
Политика в области организации материально-технического обеспечения и подрядных работ	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Информация для подрядчиков»)
Политика по правам человека	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Информация о компании» — «Наши принципы»)
Политика устойчивого развития	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Информация о компании» — «Наши принципы»)
Стандарт компании по социальной деятельности	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Безопасность и экология» — «План действий в отношении охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной защиты»)
Сайты проектов и программ	
Корсаковский партнерский совет по устойчивому развитию	http://www.korsakovsovet.ru/
План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области	http://www.simdp.ru/
Программа «Безопасность — это важно!»	http://senya-spasatel.ru/
Фонд социальных инициатив «Энергия»	http://www.fondenergy.ru/
Печатные издания	
Археологическое наследие острова Сахалин	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные материалы»)
Белоплечий орлан (фотоальбом)	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные материалы»)
Брошюра Фонда социальных инициатив «Энергия»	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные материалы»)
Всеобщая декларация прав человека на нанайском языке	http://simdp.ru (раздел «Библиотека» — «Другие материалы»)
Всеобщая декларация прав человека на нивхском языке	http://simdp.ru (раздел «Библиотека» — «Другие материалы»)
Всеобщая декларация прав человека на уильтинском языке	http://simdp.ru (раздел «Библиотека» — «Другие материалы»)

Газета «Нивх Диф» («Нивхское слово»)	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные материалы»)
К 80-летию Владимира Санги, классика нивхской литературы	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные материалы»)
Книга для чтения «Уилтадаирису»	http://simdp.ru (раздел «Библиотека» — «Другие материалы»)
Книга семейных вкусов	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные материалы»)
Комиксы	http://www.senya-spasatel.ru/ (раздел «Комиксы»)
Коренные народы и промышленные компании: лучшие практики сотрудничества в РФ	http://simdp.ru (раздел «Библиотека» — «Другие материалы»)
Легенды народа уйльта	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные материалы»)
Мудрая нерпа	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные материалы»)
Охрана окружающей среды на производственном комплексе «Пригородное»	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные материалы»)
Охрана окружающей среды на северных объектах компании «Сахалин Энерджи»	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные материалы»)
Переселение: опыт компании «Сахалин Энерджи»	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные материалы»)
Права человека: опыт компании «Сахалин Энерджи»	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные материалы»)
Проведение самооценки применения стандарта ISO 26000:2010 «Руководство по социальной ответственности»	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные материалы»)
Птицы Сахалина (фотоальбом)	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные материалы»)
Растительный мир Сахалина	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные материалы»)
Реки Сахалина	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные материалы»)
Российское участие: истории успеха и новые возможности	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные материалы»)
Сборник материалов II Международного симпозиума на языках коренных малочисленных народов Дальнего Востока Российской Федерации	http://simdp.ru (раздел «Библиотека» — «Другие материалы»)
Сборник материалов III Международной научной конференции «Фольклор палеоазиатских народов»	http://simdp.ru (раздел «Библиотека» — «Другие материалы»)
Сборник методических разработок «Основы безопасности жизнедеятельности»	http://www.senya-spasatel.ru/ (раздел «Медиаатка»)

Связи с общественностью. Сборник лучших практик, выпуск 1-3	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные материалы»)
Связи с общественностью. Сборник лучших практик, выпуск 4 (Работа в условиях пандемии коронавирусной инфекции)	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные материалы»)
Серые киты. Сахалинская история	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные материалы»)
Сжиженный природный газ (сборник интересных фактов)	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные материалы»)
Сила традиций	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные материалы»)
Сказки Сахалина	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные материалы»)
Транссахалинская трубопроводная система и охрана окружающей среды	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные материалы»)
Фотоальбом «Мир в объективе»	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные материалы»)
Энциклопедия проекта «Сахалин-2»	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные материалы»)
Ядовитые растения и грибы	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные материалы»)
Справочный материал и другое	
IUCN Western Gray Whale Advisory Panel (WGWAP)	https://www.iucn.org/western-gray-whale-advisory-panel
Глобальный договор ООН	www.unglobalcompact.org
Карта нефтегазового сектора в отношении Целей в области устойчивого развития: Атлас (Mapping the Oil and Gas Industry to the Sustainable Development Goals: an Atlas)	https://www.ipieca.org/resources/awareness-briefing/mapping-the-oil-and-gas-industry-to-the-sustainable-development-goals-an-atlas/
Компас ЦУР	https://sdgcompass.org/
Матрицы ЦУР	www.unglobalcompact.org
Руководство по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы	http://www.globalreporting.org
Сборник корпоративных практик РСПП «Достойный труд — устойчивый бизнес»	https://rspp.ru/activity/social/
Сборник корпоративных практик РСПП «Российский бизнес и цели устойчивого развития»	http://media.rspp.ru/document/1/b/2/b24091d44c9660fc3a9fdad6551b88f.pdf
Сборник корпоративных практик РСПП «Бизнес. Экология. Человек»	https://rspp.ru/activity/social/

Сборник корпоративных практик РСПП «Российский бизнес и права человека»	https://media.rspp.ru/document/1/7/d/7d00eeb3d677c5e587d24c0ce8103b2b.pdf
Сборник корпоративных практик РСПП «Социальная хартия российского бизнеса / принципы ответственного ведения бизнеса»	http://media.rspp.ru/document/1/6/d/6d3d27cdf73435bb86b41daf5d39c772.pdf
Цели в области устойчивого развития	http://www.un.org/sustainabledevelopment/ru/sustainable-development-goals/
Цели в области устойчивого развития ООН и «Сахалин Энерджи»	http://www.sakhalinenergy.ru/ru/social/sdg/

Приложение 5. Список информационных центров компании

Муниципальное образование	Населенный пункт	Организация	Адрес
«Анивский городской округ»	Троицкое	Сельская библиотека, филиал № 7, подразделение муниципального учреждения «Анивская муниципальная централизованная библиотечная система»	ул. Советская, 13
Городской округ «Долинский»	Взморье	Сельская библиотека, филиал № 6, подразделение муниципального учреждения «Долинская централизованная библиотечная система»	ул. Пионерская, 22
	Советское	Сельская библиотека, филиал № 10, подразделение муниципального учреждения «Долинская централизованная библиотечная система»	ул. Центральная, 127а
	Долинск	Долинская центральная городская библиотека, подразделение муниципального учреждения «Долинская централизованная библиотечная система»	ул. Ленина, 31
	Сокол	Сельская библиотека, филиал № 5, подразделение муниципального учреждения «Долинская централизованная библиотечная система»	ул. Широкая, 14
«Холмский городской округ»	Холмск	Центральная районная библиотека им. Юрия Николаева, подразделение муниципального учреждения культуры «Холмская центральная библиотечная система»	ул. Советская, 124
«Макаровский городской округ»	Восточное	Сельская библиотека, филиал № 2, подразделение муниципального учреждения «Макаровская централизованная библиотечная система»	ул. Привокзальная, 8
	Макаров	Макаровская центральная библиотека муниципального учреждения «Макаровская централизованная библиотечная система»	ул. 50 лет Октября, 9а
	Новое	Сельская библиотека, филиал № 4, подразделение муниципального учреждения «Макаровская централизованная библиотечная система»	ул. Центральная, 11а-7
«Поронайский городской округ»	Поронайск	Поронайская центральная библиотека муниципального учреждения культуры «Поронайская централизованная библиотечная система»	ул. Гагарина, 45
	Гастелло	Сельская библиотека, филиал № 4, подразделение муниципального учреждения культуры «Поронайская централизованная библиотечная система»	ул. Центральная 42-2
	Восток	Сельская библиотека, филиал № 13, подразделение муниципального учреждения культуры «Поронайская централизованная библиотечная система»	ул. Гагарина, 13а

Приложение 6. Форма обратной связи

Муниципальное образование	Населенный пункт	Организация	Адрес
Городской округ «Смирныховский»	Онор	Сельская библиотека, филиал № 3, подразделение муниципального учреждения культуры «Смирныховская централизованная библиотечная система»	ул. Советская, 21
	Победино	Побединская сельская библиотека-музей, филиал № 4, подразделение муниципального учреждения культуры «Смирныховская централизованная библиотечная система»	ул. Центральная, 60
	Смирных	Смирныховская центральная библиотека, подразделение муниципального учреждения культуры «Смирныховская централизованная библиотечная система»	ул. Ленина, 12
	Рощино	Сельская библиотека, филиал № 6, подразделение муниципального учреждения культуры «Смирныховская централизованная библиотечная система»	ул. Комсомольская, 4
	Буюклы	Сельская библиотека, филиал № 7, подразделение муниципального учреждения культуры «Смирныховская централизованная библиотечная система»	ул. Школьная, 44
«Тымовский городской округ»	Молодежное	Сельская библиотека, филиал № 17, подразделение муниципального учреждения культуры «Тымовская централизованная библиотечная система»	ул. Советская, 14а
	Тымовское	Центральная районная библиотека муниципального учреждения культуры «Тымовская централизованная библиотечная система»	ул. Кировская, 77
	Ясное	Сельская библиотека, филиал № 13, подразделение муниципального учреждения культуры «Тымовская централизованная библиотечная система»	ул. Титова, 2
	Кировское	Сельская библиотека, филиал № 8, подразделение муниципального учреждения культуры «Тымовская централизованная библиотечная система»	ул. Центральная, 70
«Городской округ Ногликский»	Ноглики	Ногликская центральная библиотека муниципального учреждения культуры «Ногликская централизованная библиотечная система»	ул. Пограничная, 5а
«Корсаковский городской округ»	Корсаков	Корсаковская городская юношеская библиотека — филиал № 13, подразделение муниципального учреждения «Централизованная библиотечная система Корсаковского района»	пер. Молодежный, 7

УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

Вы только что познакомились с отчетом об устойчивом развитии компании «Сахалин Энерджи» за 2021 год. Ваше мнение об этом отчете является очень важным для нас, и мы будем благодарны, если Вы сможете нам улучшить качество отчетности, ответив на вопросы данной формы.

1. По прочтении отчета у Вас появилось представление и понимание деятельности «Сахалин Энерджи» в области устойчивого развития?

- Да
- В целом да
- И да и нет в одинаковой степени
- В целом нет
- Затрудняюсь ответить
- Пожалуйста, прокомментируйте свой ответ

3. Как Вы оцениваете данный отчет с точки зрения достоверности и объективности представленной информации?

- Очень благоприятно
- В целом благоприятно
- Благоприятно и неблагоприятно в одинаковой степени
- В целом неблагоприятно
- Очень неблагоприятно
- Затрудняюсь ответить
- Пожалуйста, прокомментируйте свой ответ

2. Какое у Вас сложилось впечатление от информации, полученной Вами из данного отчета?

- Очень интересно
- В целом интересно
- Интересно и неинтересно в одинаковой степени
- В целом неинтересно
- Очень неинтересно
- Затрудняюсь ответить

4. Как Вы оцениваете данный отчет с точки зрения удобства поиска интересующей информации?

- Очень удобно
- В целом удобно
- Удобно и неудобно в одинаковой степени
- В целом неудобно
- Очень неудобно
- Затрудняюсь ответить

Пожалуйста, прокомментируйте свой ответ

5. Какой из разделов отчета Вам был наиболее интересен и полезен?

6. Какие, по Вашему мнению, направления деятельности «Сахалин Энерджи» требуют улучшения с точки зрения повышения социальной ответственности компании?

7. Какую дополнительную информацию Вы хотели бы видеть в будущих отчетах «Сахалин Энерджи» об устойчивом развитии?

8. Ваши общие комментарии по поводу отчета:

9. Заинтересованы ли Вы и Ваша организация в участии в диалогах о подготовке отчета об устойчивом развитии за 2022 год?

Да (пожалуйста, оставьте свою контактную информацию)

Нет

10. Какие еще организации, с Вашей точки зрения, следует пригласить для участия в последующих диалогах о подготовке отчета об устойчивом развитии?

11. К какой группе заинтересованных сторон или лиц Вы принадлежите?

- Сотрудник «Сахалин Энерджи»
- Руководство «Сахалин Энерджи»
- Акционер
- Покупатель
- Подрядчик/поставщик
- Органы власти
- Представитель делового/отраслевого сообщества
- НКО
- Население
- Представитель научного сообщества/эксперт
- СМИ
- Иная группа заинтересованных лиц (поясните):

Пожалуйста, оставьте свою контактную информацию:

ФИО:

Должность:

Название организации:

Телефон:

Факс:

Адрес:

E-mail:

Какой способ связи для Вас наиболее предпочтителен?

По почте

По электронной почте

Пожалуйста, отправьте заполненную форму по адресу с пометкой «Отчет об устойчивом развитии 2021»:

693020, Российская Федерация, Сахалинская область, г. Южно-Сахалинск, ул. Дзержинского, 35

Вы также можете направить данную форму по электронной почте на адрес: ask@sakhalinenergy.ru или оставить форму в информационном центре компании.

Список и адреса информационных центров компании перечислены в приложении 5 отчета;

заполнить электронную форму анкеты (<http://www.sakhalinenergy.ru>, раздел «Медиа-центр», «Отчет об устойчивом развитии»)

СПАСИБО ЗА ОТЗЫВ!

Приложение 7. Свидетельство об общественном заверении отчета



Приложение 8. Заключение совета РСПП по нефинансовой отчетности о результатах рассмотрения отчета об устойчивом развитии «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» за 2021 год с целью общественного заверения

Совет по нефинансовой отчетности Российского союза промышленников и предпринимателей (далее — Совет), созданный в соответствии с решением Бюро Правления (Постановление от 28.06.2007), рассмотрел по инициативе «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» (далее –Компания) Отчет об устойчивом развитии за 2021 год «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» (далее — Отчет).

Компания обратилась в РСПП с просьбой организовать проведение общественного заверения Советом РСПП. Совет формирует мнение о значимости и полноте раскрываемой в отчете информации о результатах деятельности компании в соответствии с принципами ответственной деловой практики, которые содержатся в Социальной хартии российского бизнеса и отвечают положениям Глобального договора ООН, российским и международным стандартам и руководствам по социальной ответственности и устойчивому развитию.

Члены Совета в период с 5 марта по 24 марта 2022 г. изучили содержание представленного Компанией Отчета и составили настоящее Заключение в соответствии с Регламентом общественного заверения корпоративных нефинансовых отчетов, утвержденным Советом. Члены Совета обладают необходимой компетентностью в области корпоративной ответственности, устойчивого развития и нефинансовой отчетности, соблюдают этические требования независимости и объективности оценок, выражают свое персональное мнение экспертов, а не мнение организаций, представителями которых они являются.

Отчет оценивался, исходя из следующих критериев значимости и полноты содержащейся в Отчете информации:

Значимой признается информация, поскольку она отражает деятельность компании по реализации принципов ответственной деловой практики, раскрываемых в Социальной хартии российского бизнеса (www.rspp.ru).

Полнота предполагает, что компания комплексно отражает в Отчете свою деятельность – ценности и стратегические ориентиры, лежащие в ее основе, системы и структуры управления, взаимодействие с заинтересованными сторонами, достижения и ключевые результаты деятельности, показатели эффективности.

Применение Компанией международных систем отчетности принимается во внимание в рамках процедуры общественного заверения Отчета. Однако подтверждение уровня соответствия Отчета международным системам отчетности не входит в задачу данного Заключения.

Ответственность за информацию и заявления, содержащиеся в Отчете, несет «Сахалин Энерджи». Достоверность фактических данных, содержащихся в Отчете, не является предметом общественного заверения.

Настоящее Заключение подготовлено для «Сахалин Энерджи». Компания может использовать данное Заключение, как для внутрикорпоративных целей, так и в целях коммуникаций с заинтересованными сторонами, публикуя его без каких-либо изменений.

Выводы

На основе проведенного анализа Отчета, а также публичной информации, размещенной на официальном сайте Компании, коллективного обсуждения итогов независимой оценки Отчета, проведенной членами Совета РСПП по нефинансовой отчетности, Совет подтверждает следующее:

Отчет об устойчивом развитии за 2021 год «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» содержит значимую информацию, охватывает ключевые области ответственной деловой практики в соответствии с принципами Социальной хартии российского бизнеса и с достаточной полнотой раскрывает сведения о деятельности Компании в этих областях.

Рекомендации Совета РСПП по итогам общественного заверения отчета «Сахалин Энерджи» за 2020 год нашли отражение в Отчете за 2021 год. Включена информация о планах Компании на 2022 год и стратегии развития до 2026 года, о вкладе Компании в национальные проекты Российской Федерации, представлены примеры результатов реализации отдельных проектов социальных инвестиций и вклада в устойчивое развитие территории.

Отчет Компании за 2021 год содержит значимую информацию в отношении следующих аспектов ответственной деловой практики:

В области экономической свободы и ответственности. Отчет содержит сведения о развитии проектов по освоению нефтегазовых месторождений, по производству СПГ в Сахалинской области, а также о стратегических задачах на горизонте до 2026 года. Представлены производственные и финансовые результаты за отчетный год, основные виды продукции и меры по обеспечению надежности поставок, сведения о влиянии деятельности Компании на экономику региона и Российской Федерации. Содержится информация о вкладе в достижение целей Национальных проектов РФ, в том числе, в реализацию задач национальных проектов «Экология», «Культура», «Демография» и «Образование», что подтверждается получением

Компанией статуса «Партнер национальных проектов». Сообщается о принципах и направлениях цифровой трансформации, о продолжении реализации Программы непрерывного совершенствования, развитии системы управления непрерывностью бизнеса. Представлены миссия и ценности Компании, освещается система управления корпоративной социальной ответственностью, отражены положения Политики устойчивого развития. Показаны цели и направления деятельности в этой сфере, а также показатели, характеризующие вклад Компании в достижение Целей устойчивого развития ООН (ЦУР-2030). Сообщается об используемых в Компании международных стандартах ответственной деловой практики и корпоративных стандартах в этой области. Содержатся сведения о принципах корпоративной культуры, мерах, поддерживающих соблюдение Кодекса деловой этики. Включена информация о мерах, направленных на предотвращение взяточничества и коррупции. Раскрывается информация о корпоративном управлении, включая сведения о деятельности Совета директоров и функциях соответствующих комитетов. Освещается система управления рисками, включающая оценку воздействия перед началом любых работ и мониторинг в процессе.

Партнерство в бизнесе. В Отчете описаны стратегия, принципы, механизмы и инструменты взаимодействия с заинтересованными сторонами, регламентирующие документы в этой области. Представлена информация о взаимодействии с компаниями-акционерами по информированию акционеров о ходе реализации проектов и деятельности в области устойчивого развития, по вопросам привлечения квалифицированного персонала, поставщиков. Отчет содержит описание системы управления персоналом и кадровой политики, в том числе, сведения об основных направлениях социальной поддержки, программах обучения, мотивации персонала. Представлены каналы взаимодействия с работниками. Сообщается о мерах по защите здоровья работников и проведении информационных мероприятий в связи с пандемией COVID-19. Включены сведения о системе взаимодействия с покупателями и судовладельцами, а также поставщиками работ

и услуг, включая данные о реализации программы развития поставщиков. Освещаются результаты двух опросов покупателей СПГ по поводу их удовлетворенности взаимодействием с Компанией. Сообщается о распространении Компанией принципов ответственной деловой практики на подрядчиков, о включении в договоры специальных положений по вопросам социального и экологического воздействия, требований в области деловой этики. Содержится информация об участии Компании в реализации проектов по развитию потенциала Сахалинской области. Отчет информирует об участии представителей органов государственной власти в диалогах, которые Компания проводит на регулярной основе и взаимодействии с ними в рамках участия в различных консультативных структурах. Включена информация о сотрудничестве Компании с международными организациями, отраслевыми ассоциациями по вопросам, связанным с деятельностью Компании, а также с научными и образовательными учреждениями. Сообщается о проведении регулярных опросов представителей заинтересованных сторон в рамках процедур определения существенных тем Отчета.

В области прав человека. В Отчете сообщается о позиции Компании в отношении соблюдения прав человека. Представлены стандарты Компании в этой области, закреплённые в корпоративных документах. Сообщается, что весь объем обязательств в области прав человека, а также вопросы управления рисками в этой сфере, содержатся в корпоративной Политике по правам человека. Приведены сведения по обеспечению прав работников, представителей коренных малочисленных народов Сахалинской области, о мерах контроля за соблюдением прав человека. Содержится информация о результатах работы с жалобами и обращениями различных заинтересованных сторон. Представлены данные об организации обучения и повышения информированности работников о правах человека и мерах по их соблюдению. Сообщается об участии Компании в 2021 году в общероссийском исследовании особенностей внедрения в стратегии и практику российских

компаний Руководящих принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека, принятых ООН.

В области сохранения окружающей среды.

Отчет представляет управленческие подходы на основе международных стандартов, обязательства и политику в сфере сохранения окружающей среды, освещает меры по превентивному управлению рисками и оценке воздействия на окружающую среду. Включены сведения об организационных и технических мероприятиях, направленных на снижение негативного воздействия на компоненты окружающей среды и на климат. Сообщается о реализации стратегии «Экологичный СПГ», в том числе о поставке первой партии углероднейтральной продукции. Содержатся сведения о проведении оценки потенциала использования альтернативных низкоуглеродных технологий и возобновляемых источников энергии. Раскрывается информация о производственном экологическом контроле, воздействии на атмосферный воздух и водные объекты, обращении с отходами, производстве и потреблении энергии, выбросах парниковых газов и озоноразрушающих веществ, утилизации попутного нефтяного газа, а также затратах на охрану окружающей среды. Содержатся валовые и удельные экологические показатели. Представлена работа по энергосбережению и повышению энергетической эффективности в рамках Программы непрерывного совершенствования и оптимизации производственных процессов. Освещены меры по сохранению биоразнообразия, в том числе по видам, находящимся под угрозой исчезновения. Приводятся сведения о расширении мероприятий, направленных на предотвращение аварийных разливов нефти. Вопросы охраны окружающей среды и природоохранной деятельности Компании включаются в программы очных мероприятий, которые проводятся в рамках стратегии взаимодействия с заинтересованными сторонами.

Участие в развитии местного сообщества.

Отчет содержит информацию о вкладе Компании в устойчивое развитие территории присутствия, принципах и подходах в области социальных ин-

вестиций. Представлены сведения о реализации проекта «Сахалинский индустриальный парк», совместных партнерских программах в области развития кадрового потенциала региона. Представлены сведения о мерах содействия импортозамещению, о расширении закупки услуг у местных компаний, о расширении стратегического партнерства с крупными промышленными компаниями РФ, действующими в регионе. Заявлено о соответствии целей социальных программ стратегическим целям Компании. Сообщается о проведении внутренней оценки деятельности Компании в области социальных инвестиций с целью корректировки приоритетов в этой сфере с учетом позиции заинтересованных сторон. Представлена модель управления внешними социальными программами. Приводятся данные о деятельности Фонда социальных инвестиций «Энергия» и Корсаковского партнерского совета по устойчивому развитию. Содержатся сведения о ходе реализации основных программ, опирающиеся на благотворительные инициативы сотрудников, включая «Безопасность – это важно» и «Спешите делать добро». Представлены результаты реализации Плана содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области, специальные проекты развития потенциала некоммерческого сектора, а также культурных проектов Компании на территории присутствия, включая проекты по поддержке культуры коренных народов. Сообщается о практике проведения регулярных встреч с местными жителями, в том числе, общественных обсуждений планов по развитию проекта «Сахалин-2», о работе с населением через информационные центры. Включены сведения о результатах ряда социальных программ, а также данные о масштабе социальных инвестиций.

Заключительные положения

В целом Отчет всесторонне характеризует деловую практику Компании, построенную на принципах корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития. Содержится значительный объем сведений о воздействии Компании на общество и окружающую среду, об управлении этим воздействием, о стратегии, политике

и результатах по экономическим, социальным, экологическим аспектам деятельности. Цели и задачи Компании представлены в соотношении с ЦУР — 2030 и национальными проектами РФ. В контексте повестки устойчивого развития освещаются основные направления и формы взаимодействия с заинтересованными сторонами.

Отчет подготовлен с использованием рекомендаций, применяемых в российской и международной практике отчетности (Стандарты GRI, включая отраслевое приложение), что обеспечивает сопоставимость информации с данными других компаний отрасли. В процессе подготовки учитывались также Глобальный договор ООН, Руководство ЮНКТАД по основным показателям отчетности компаний о вкладе в реализацию ЦУР-2030 и другие документы. Сообщается, что раскрываемые в Отчете существенные темы определялись с учетом мнений заинтересованных сторон.

Отчет за 2021 год является тринадцатым публичным нефинансовым отчетом Компании, что свидетельствует о последовательности процесса отчетности, приверженности «Сахалин Энерджи» принципам открытости и прозрачности.

РЕКОМЕНДАЦИИ

Отмечая достоинства Отчета об устойчивом развитии «Сахалин Энерджи» за 2021 год, Совет обращает внимание Компании на ряд существенных для заинтересованных сторон аспектов значимости и полноты раскрытия информации, рекомендует учесть их в следующих циклах отчетности.

Совет отмечает, что рекомендации, сформулированные по результатам анализа предыдущего отчета Компании за 2020 г., не теряют актуальности и могут быть использованы в дальнейшей практике отчетности.

Сохраняет актуальность рекомендация о необходимости более четко определять целевые показатели на предстоящий год и среднесрочную перспективу, отражать их в соответствующих разделах и представлять конкретные

достижения в контексте поставленных задач, что позволит полнее соотнести планы, целевые ориентиры и результаты деятельности Компании. Было бы полезным также в разделах по ключевым направлениям деятельности Компании фокусировать внимание (выделять) и сопровождать комментарием основные результаты отчетного периода.

В Отчете представлена информация о формах и механизмах взаимодействия с заинтересованными сторонами. Рекомендуется в следующем отчете дополнить эти сведения результатами взаимодействия с заинтересованными сторонами по вопросам охраны окружающей среды, климата и энергоэффективности, включая участие Компании в эксперименте по созданию системы управления выбросами парниковых газов в Сахалинской области.

Рекомендуется расширить в дальнейшем сведения о мнениях представителей групп внешних заинтересованных сторон о социальном, экономическом и экологическом воздействии Компании.

В Отчете представлены Цели устойчивого развития ООН, соответствующие им направления деятельности Компании и показатели. Для лучшего понимания вклада Компании в достижение ЦУР -2030, учитывая её продвинутый опыт, рекомендуется проводить также оценку данных показателей в количественном или качественном выражении в соотношении не только с целями, но и с задачами ЦУР ООН и включать эти сведения в отчеты.

Представляется целесообразным в следующих отчетах описание системы корпоративного управления дополнять сведениями о решениях органов корпоративного управления, принятых в отчетном году по вопросам устойчивого развития.

Представляется важным обратить внимание на тот контекст, в котором отчетная информация будет восприниматься заинтересованными сторонами, если в период подготовки отчета за пределами отчетного периода произошли события, существенно влияющие на обо-

стрение рисков, с которыми в ближайшее время может столкнуться Компания, регион, страна. Было бы полезным, отвечая ожиданиям заинтересованных сторон, отмечать те приоритеты, которые при любой ситуации остаются для Компании ключевыми (например, промышленная, экологическая безопасность, охрана труда, социальная поддержка сотрудников и др.).

Рекомендуется также в следующем отчете сделать акценты на те риски, с которыми заинтересованные стороны могут столкнуться в предстоящем отчетном периоде и на смягчение которых Компания своими действиями может повлиять.

Совет РСПП по нефинансовой отчетности, положительно оценивая Отчет, поддерживая приверженность Компании принципам ответственной деловой практики и отмечая последовательность в развитии процесса отчетности, подтверждает, что Отчет об устойчивом развитии «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» за 2021 год прошел общественное заверение.

Совет по нефинансовой отчетности



Приложение 9. Используемые сокращения

АВП	Аварийно-восстановительный пункт
АКМНСС и ДВ РФ	Ассоциация коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации
АНО	Автономная некоммерческая организация
АТР	Азиатско-Тихоокеанский регион
БДД	Безопасность дорожного движения
БСМ	Бортовая система мониторинга
ВИЭ	Возобновляемые источники энергии
ГД ООН	Глобальный договор ООН
ГКЗ Роснедр	Государственная комиссия по запасам полезных ископаемых Федерального агентства по недропользованию
ГКК	Главный координационный комитет
ДКС ОБТК	Дожимная компрессорная станция объединенного берегового технологического комплекса
ДТП	Дорожно-транспортное происшествие
ЕБРР	Европейский банк реконструкции и развития
ИЦ	Информационный центр
КГЭСК	Консультативная группа по западно-тихоокеанским серым китам
КИД	Комитет исполнительных директоров
КМНС	Коренные малочисленные народы Севера (Сахалинской области)
КПСУР	Корсаковский партнерский совет по устойчивому развитию
КСО	Корпоративная социальная ответственность

КЧС	Комиссия по чрезвычайным ситуациям
ЛАРН	Ликвидация аварийных разливов нефти
ЛРН	Ликвидация разливов нефти
ЛУН-А	Платформа «Лунская-А»
МБУК	Муниципальное бюджетное учреждение культуры
МДК	Международный деловой конгресс
МОС	Международная организация по стандартизации
МОТ	Международная организация труда
МПР	Министерство природных ресурсов
МСОП	Международный союз охраны природы
МСУОЗ	Минимальные стандарты управления охраной здоровья
МСФО	Международный стандарт финансовой отчетности
МТС	Материально-техническое снабжение
МФК	Международная финансовая корпорация
МЧС	Министерство по чрезвычайным ситуациям
НАСФ	Нештатное аварийно-спасательное формирование
НКО	Некоммерческая организация
НКС № 2	Насосно-компрессорная станция № 2
НПЗ	Нефтеперерабатывающий завод
НПФ «Газфонд»	Негосударственный пенсионный фонд «Газфонд»
НС	Непрерывное совершенствование
НТД	Нормативно-технический документ
НТС	Научно-технический совет
ОБТК	Объединенный береговой технологический комплекс

ОВОССЗ	Оценка воздействия на окружающую среду, социальную сферу и здоровье
ОНУТЦ ПАО «Газпром»	Отраслевой научно-исследовательский учебно-тренажерный центр ПАО «Газпром»
ООН	Организация Объединенных Наций
ОПО	Опасные производственные объекты
ОТОС	Охрана труда и окружающей среды
ОТОС и СД	Охрана труда и окружающей среды и социальная деятельность
ОТОСБ	Охрана труда и окружающей среды и безопасности
ПА-А	Платформа «Моликпак» («Пильтун-Астохская-А»)
ПА-Б	Платформа «Пильтун-Астохская-Б»
ПАСФ	Профессиональное аварийно-спасательное формирование
ПВП	Пункт временного пребывания
ПГ	Парниковые газы
ПДВ	Предельно допустимые выбросы
ПДК	Предельно допустимые концентрации
ПДСБ	План действий по сохранению биоразнообразия
ПЗММ	План защиты морских млекопитающих
ПК «Пригородное»	Производственный комплекс «Пригородное»
ППД	Поддержание пластового давления
ППП	Пункт получения продукции
ПРООН	Программа развития ООН
ПФУР	Политический форум высокого уровня по устойчивому развитию
ПЦНУ	Практически целесообразный низкий уровень (ALARP)
РАН	Российская академия наук
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей

СахГУ	Сахалинский государственный университет
СД	Совет директоров
СЗЗ	Санитарно-защитная зона
СМИ	Средства массовой информации
СНУ	Суммарные нефтяные углеводороды
СПГ	Сжиженный природный газ
СРП	Соглашение о разделе продукции
СПЭКИЛМ	Система производственного экологического контроля и локального мониторинга
СТК «Горный воздух»	Спортивно-туристический комплекс «Горный воздух»
СУНБ	Система управления непрерывностью бизнеса
СУПБ	Система управления промышленной безопасностью
СУУТП	Система усовершенствованного управления технологическим процессом
ТОН	Терминал отгрузки нефти
ТЭК	Топливо-энергетический комплекс
ЦАСЭО	Центр аварийно-спасательных и экологических операций
ЦУР	Цели в области устойчивого развития
ЧС	Чрезвычайная ситуация
ISO	Международная организация по стандартизации
FOB	Free on board (свободно на борту)
GRI	Глобальная инициатива по отчетности в области устойчивого развития
WGWAP	Консультативная группа по сохранению охотско-корейской популяции серых китов
WWF	Всемирный фонд дикой природы

