



ООО «Сахалинская Энергия»

# ВЕСТИ



## ФЕВРАЛЬ 2023



### Читайте в номере

#### «Мы продолжаем двигаться вперед и думаем, как работать за пределами горизонта»

Главный исполнительный директор Роман Дашков на встрече с сотрудниками Общества подвел итоги года и рассказал о приоритетных планах на 2023 год

встреча ..... 2

#### От максимального к рациональному

«Сахалинская Энергия» переходит к рациональному сценарию разработки месторождений. Новый подход к добыче и производству углеводородов обеспечит устойчивое развитие проекта «Сахалин-2» в последующие десятилетия

стратегия ..... 3

#### Элементарно, Ватсон

В преддверии нового года Общество получило патент на прикладной промышленный образец. Изобретение позволяет сэкономить десятки часов рабочего времени без потери качества при проведении стандартных производственных операций

непрерывное совершенствование..... 6

#### Здравствуй, стратегия!

В 2023 году «Сахалинская Энергия» запустила стратегию «Здоров'Я». Она разработана в рамках «Большой экспедиции ТЭЖиКо» и направлена на развитие нового уровня культуры здоровья среди персонала

большая экспедиция ..... 10

#### Скучно не будет!

В феврале мы отметим день рождения ПК «Пригородное». Празднование пройдет по двум направлениям – спортивному и культурному – и объединит сотрудников Общества, членов их семей и работников компаний Группы Газпром

анонс ..... 14

#### С добром и чудесами...

В «Сахалинской Энергии» подведены итоги двух благотворительных акций – в преддверии Нового года совместными усилиями мы подарили лучик счастья особенным детям и их родителям

спешите делать добро ..... 15

**1,8**  
составляет коэффициент  
производственной  
эффективности  
Общества в 2022 году  
Подробности на странице 2

### ХРОНИКА СОБЫТИЙ

16 декабря

Компания объявлена обладателем Гран-при конкурса служб по связям с общественностью ПАО «Газпром» (подробнее на странице 14)

20 декабря

Подведены итоги программы бережливого производства в техническом директорате за 2022 год (подробнее на странице 7)

25 декабря

Завершилась корпоративная благотворительная акция «Новогодние чудеса» (подробнее на странице 15)

30 декабря

Главный исполнительный директор подвел итоги минувшего года (подробнее на странице 2)

17 января

«Сахалинская Энергия» провела презентацию туристического маршрута на ПК «Пригородное» в рамках Акселератора промышленного туризма (подробнее на странице 4)

19 января

Компания запустила корпоративную стратегию «Здоров'Я», направленную на популяризацию здорового образа жизни (подробнее на странице 10)

**ДОРОГИЕ МУЖЧИНЫ!**

Примите искренние поздравления с Днем защитника Отечества — одним из самых дорогих для россиян праздников.

23 февраля всегда будет ассоциироваться с праздником настоящих мужчин, которые несут ответственность за сегодняшний день и закладывают фундамент для стабильного будущего. Он объединяет тех, кому дорога судьба страны, кто стоит на страже ее интересов и безопасности, кто мирным трудом укрепляет мощь и авторитет Отчизны.

Для нас вы истинный пример верного служения Родине. Ведь именно вы ежедневно и с высокой самоотдачей эффективно решаете производственные задачи по укреплению промышленного потенциала государства, вносите вклад в обеспечение энергетической безопасности России. Мужество, стойкость, патриотизм, которыми обладают мужчины «Сахалинской Энергии», вселяют в нас уверенность в завтрашнем дне, делают нас сильнее.

В этот праздничный день искренне желаем вам крепкого здоровья, бодрости духа, успехов и благополучия! Пусть реализуется задуманное в делах, а в доме царят мир и взаимопонимание.

■ Сотрудницы «Сахалинской Энергии»

**УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!**

От имени «Сахалинской Энергии» и от себя лично поздравляю вас с Днем защитника Отечества!

23 февраля стал символом чести и мужества всех, кто обеспечивает безопасность России. Вооруженные силы нашей страны в разные периоды истории выступали гарантом мирной жизни во имя свободы и независимости.

Для нашего коллектива проявление глубокого уважения ко всем, кто своей воинской доблестью и мирным трудом умножает могущество России, стало частью корпоративной философии. В этом году День защитника Отечества открывает целый ряд мероприятий патриотической направленности, в которых сотрудники смогут принять участие со своими близкими. Именно таким образом мы закладываем истинное понимание истории, гордость за нашу Отчизну и укрепляем командный дух большой семьи «Сахалинской Энергии».

Дорогие друзья!

Желаю вам мира, бодрости духа, несгибаемой воли и выдержки, надежного семейного тыла и крепкого здоровья! Уверен, беззаветная любовь к Родине, стремление сделать ее сильнее объединят всех нас во имя ее процветания.

■ Роман Юрьевич Дашков,  
Главный исполнительный директор

встреча

## «Мы продолжаем двигаться вперед и думаем, как работать за пределами горизонта»

Главный исполнительный директор Роман Дашков на встрече с сотрудниками Общества подвел итоги года и рассказал о приоритетных планах на 2023 год.

Озвучивая показатели производственно-хозяйственной деятельности, он отметил, что прошедший год по сложности задач и условий, в которых они реализовывались, был крайне непростым. Вместе с тем «Сахалинская Энергия» выполнила все целевые показатели оценочной карты, обеспечив лучший финансовый результат за всю свою историю.

«Благодаря слаженной и профессиональной работе на всех уровнях мы получили беспрецедентно высокую оценку нашей деятельности. Одобренный участниками Общества показатель эффективности (BPF) в минувшем году — 1,8 балла. Это значительно превышает плановые цифры и свидетельствует о том, что в 2022 году мы проделали колоссальную работу. Готовых решений не было, но как единый здоровый, крепкий организм мы выработали иммунитет ко всем нештатным ситуациям и совместным трудом плечом к плечу добились рекордных результатов», — открыл встречу Роман Дашков.

Он подчеркнул, что после создания Общества в российской юрисдикции в максимально сжатые сроки была реализована программа трансформации бизнеса. Результатом совместных усилий стала стабильная работа всей производственной цепочки проекта «Сахалин-2».

Во многом этого удалось достичь благодаря развернутой работе с российскими подрядчиками — предложенные ими технические решения позволили обеспечить надежную и безопасную эксплуатацию оборудования.

Для поддержания его непрерывной работы в кратчайшие сроки будет подготовлено техническое задание на разработку комплексной программы реконструкции и продления ресурса производственных объектов. «В ее рамках все предстоящие технические мероприятия будут распределены таким образом, чтобы продлить сроки службы объектов и эксплуатации оборудования. На примере платформы «Моликпак» мы убедились, что только комплексный подход, проведение детальных изысканий всех систем того или иного объекта позволят подготовить качественный проектный документ, который можно выполнить своевременно», — считает главный исполнительный директор.

В зоне особого внимания по всем направлениям в следующем году останется актуализация корпоративной нормативной базы в соответствии с российским законодательством в области охраны труда, окружающей среды и промышленной безопасности. Для

достижения поставленной цели ведется большая совместная работа с федеральными надзорными органами.

«Чтобы уверенно двигаться вперед, мы скорректировали в Книге планов на 2023 год проекты роста. В нашем пуле — задачи, связанные с локализацией производства, восстановлением технической поддержки оборудования, возобновление переговоров для привлечения ресурсной базы третьих сторон. Это особенно актуально с учетом того, что на уровне



правительства Российской Федерации обсуждается программа развития газификации Дальнего Востока», — отметил Роман Дашков.

Еще одной ключевой задачей он назвал работу по формированию кадрового резерва Общества и подготовке востребованных специалистов для нефтегазовой отрасли. В этом направлении «Сахалинская Энергия» продолжит активную работу с высшими учебными заведениями, в том числе в рамках разработки профессиональных стандартов, которые лягут в основу образовательных программ по наиболее востребованным специальностям.

В завершение встречи Роман Дашков поблагодарил персонал за добросовестный труд, творческое отношение к работе и преданность делу. «Мы продолжаем двигаться вперед и думаем, как работать за пределами горизонта, накапливая знания и мотивируя себя развиваться. Своим результатом мы доказали, что у нас есть все необходимое для того, чтобы стать центром лучших компетенций и международных практик освоения морских месторождений и производства СПГ», — подытожил главный исполнительный директор.

■ Марина Семитко



# От максимального к рациональному

«Сахалинская Энергия» переходит к новому подходу в разработке месторождений и добыче углеводородов, который обеспечит устойчивое развитие проекта «Сахалин-2» в последующие десятилетия. Сценарий «Рациональная разработка» комментируют технический директор Тимур Гафаров и руководитель производственного директората Александр Сингуров.

**ТИМУР ГАФАРОВ:**

— Учитывая значимость проекта для Сахалинской области и для газификации Дальнего Востока в целом, особенно важно планомерно подходить к разработке месторождений. Понимая, что любое планирование должно основываться на управляемых предпосылках, мы начали переход от максимальных к рациональным отборам в рамках проектных документов.

Стратегия «Рациональная разработка» появилась исходя из того, что основным источником наших расчетов является производительность месторождения. С ее внедрением будет продлен период постоянной добычи углеводородов зрелого Лунского месторождения.



Кроме того, этот сценарий дает нам определенный запас времени, чтобы «перегруппироваться» и развить необходимые альтернативные технологии в России и на территории дружественных стран для устойчивой реализации проекта «Сахалин-2». При этом мы не останавливаем добычу, а напротив — продлеваем стабильный жизненный период производственно-хозяйственной деятельности.

Своевременное стратегическое решение, которое принято на уровне высшего руководства «Сахалинской Энергии», гарантирует реализацию наших планов и является значимым примером профессионализма со стороны Общества.

**АЛЕКСАНДР СИНГУРОВ:**

— По мере увеличения санкционного давления, когда стремительно нарастали ограничения в поставках и экспертизе, нам удалось оперативно мобилизовать свои силы и посмотреть на сложности под другим углом. Это дало возможность превратить их в дополнительные стимулы для Общества. Мы поставили перед собой задачу: в условиях внешнего давления выстроить работу таким образом, чтобы обеспечить надежное, стабильное и безопасное производство на годы вперед.

После анализа успешного отраслевого опыта было принято решение действовать, опираясь на базовые



принципы разработки месторождения. Исходя из этого Общество приступило к реализации концепции планомерного развития, которое предусматривает переход от сценария с пиковыми нагрузками к линейному графику. Это позволит не только сберечь ресурс оборудования и увеличить межремонтные паузы, но и обеспечит более долгосрочную загрузку производственных мощностей.

Новая стратегия не повлияет на обязательства перед покупателями и партнерами и гарантирует стабильность производства сжиженного природного газа. По итогам 2022 года все законтрактованные партии были успешно доставлены покупателям Азиатско-Тихоокеанского региона в соответствии с графиком. Кроме того, Общество обеспечило потенциал для компенсации дисбаланса газа в дальневосточном регионе, поставляя углеводороды в полном объеме на южный и северный узлы отбора и учета газа, в том числе для передачи в магистральный газопровод «Сахалин – Хабаровск – Владивосток».

■ Записала Марина Семитко

корпоративная культура

# Заседание Совета по охране труда и окружающей среды

Семнадцатого января в «Сахалинской Энергии» прошло первое в 2023 году заседание Совета по охране труда и окружающей среды под председательством главного инженера по надзору Игоря Абрамова. Плановая встреча руководства Общества была посвящена анализу системы управления вопросами ОТОС в 2022 году и приоритетным направлениям деятельности в 2023 году.

В начале заседания начальник департамента ОТОС Евгений Ковалев рассказал об оценочной карте в области охраны труда и окружающей среды. По итогам 2022 года ее утвержденный коэффициент показал высокое значение — 1,8. Это было достигнуто благодаря усилиям всех сотрудников Общества, что, в частности, позволило превысить плановые цифры в категории «Золотой работник» и управлению вопросами ОТОС в договорах, а также снизить общую частоту регистрируемых происшествий.

Основными достижениями 2022 года стали проведение плановых остановов без случаев травматизма, сни-

жение количества нарушений жизненно важных правил на 38%, внедрение системы управления иммунитетом статусом, поэтапное снижение ограничительных мероприятий, связанных с коронавирусной инфекцией, внедрение платформы CrossTeam для развития культуры здоровья среди персонала.

Коммерческий директор Андрей Охоткин доложил, что в период масштабных внешних изменений 2022 года программа лидерских визитов была выполнена на 100%. Она обеспечила синхронное взаимодействие между руководством Общества, коллективами объектов и подрядных организаций по всем вопросам, в том числе за рамками ОТОС. Для повышения эффективности программы в 2023 году Андрей Охоткин предложил применять дифференцированный подход к выбору подрядчиков и частоте

посещения объектов. Для этого необходимо учитывать их удаленность и профиль деятельности, текущие показатели ОТОС и срок действия договора.

Директор по персоналу Александр Шейкин отметил самый высокий уровень в категории «Золотой работник» за все пять лет существования этого критерия оценки — 96%. «Такой результат на конец года особенно ценен, учитывая его снижение по этому направлению в сентябре, вызванное переходом персонала из «Сахалин Энерджи» в ООО «Сахалинская Энергия». Нам удалось достичь такого показателя благодаря совместной слаженной работе и полному осознанию бизнесом значимости вопросов подготовки и аттестации работников», — подчеркнул директор по персоналу.

Руководитель финансового директората Роман Синицкий акцентировал внимание на обновлении стандарта по управлению ОТОС в договорах и выполнении программы по аудитам систем управления ОТОС подрядных организаций в полном объеме.

По итогам 2022 года были сформированы предложения по приоритетным направлениям деятельности в 2023 году. По словам Игоря Абрамова, необходимо продолжить дальнейшую системную работу по достижению стопроцентного соответствия систем управления по охране труда, окружающей среды Общества требованиям, установленным нормативными правовыми актами и нормативными документами Российской Федерации.

«Важно последовательное развитие и совершенствование культуры в области ОТОС среди подрядных организаций с вовлечением руководства ООО «Сахалинская Энергия». Особенно это актуально для тех компаний, которые недавно присоединились к команде проекта «Сахалин-2». Необходимо также выстроить взаимодействие между Советом по охране труда и окружающей среды и производственными объектами Общества», — подытожил заседание главный инженер по надзору.

■ Екатерина Мегер





# Промышленный туризм – больше, чем туризм

«Сахалинская Энергия» стала участником регионального этапа всероссийского проекта развития промышленного туризма, стартовавшего в 2022 году. Главные цели Акселератора промышленного туризма – повышение социально-экономического развития региона и реализация сразу нескольких направлений в интересах бизнеса и государства. Среди них популяризация индустриального сектора, экологическое просвещение и устойчивое развитие, профориентация и инвестиционный потенциал. На федеральном уровне участниками проекта являются уже 50 субъектов Российской Федерации.



Сахалинская область представлена в этом проекте самой многочисленной командой – в рабочую группу вошли десять предприятий региона. В январе группа экспертов посетила производственный комплекс «Пригородное», чтобы оценить разработанную Обществом профориентационную программу «Покорители Энергии»



Помимо ознакомления с ключевыми производственными этапами работы завода СПГ, гости посетили центральный пульт управления (ЦПУ), тренажерный центр для подготовки будущих операторов ЦПУ, а также лабораторию, где им были продемонстрированы опыты с жидким азотом. Отдельная сессия была посвящена развитию кадрового потенциала проекта «Сахалин-2». Эксперты проявили внимание к работе нефтегазового проекта и с особым интересом задавали вопросы о линейке профориентационных мероприятий «Сахалинской Энергии» – от популяризации профессий нефтегазовой отрасли на школьном этапе до корпоративной программы подготовки стажеров



В производственной зоне участникам в деталях рассказали о новейших технологиях сжижения и хранения природного газа, работе терминала отгрузки нефти, а также о природоохранных мероприятиях на территории ПК «Пригородное». Эксперты отметили, что вопросы охраны труда стоят в приоритете Общества, поэтому даже за короткое время экскурсии они смогли проникнуться корпоративной культурой безопасности



В ходе встречи на территории крупнейшего производственного объекта проекта «Сахалин-2» гости узнали об этапах развития островной нефтегазовой отрасли, строительстве инфраструктуры проекта, а также о ключевых достижениях в сфере охраны окружающей среды и социальной деятельности «Сахалинской Энергии». Экскурсионный день завершился на побережье незамерзающего залива Анива, откуда открывается прекрасный вид на резервуары хранения СПГ и причал отгрузки углеводородов

## ОЛЬГА ЗАХАРОВА, ДИРЕКТОР ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ПО РАЗВИТИЮ ГОРОДСКОЙ СРЕДЫ И ТУРИЗМА, АГЕНТСТВО СТРАТЕГИЧЕСКИХ ИНИЦИАТИВ:

«Лабораторные опыты, которые мы увидели собственными глазами, можно сравнить с иммерсивным спектаклем – мы стали его непосредственными участниками, и это произвело неизгладимое впечатление. Считаю, через такие вещи многие школьники способны с легкостью познавать и углублять свои знания в физике и химии. Учитывая это, «Сахалинская Энергия» должна показать масштаб и профессионализм по кадровому направлению, стать образцом в организации стажировок как для студентов, так и для всех желающих, кто хочет пройти профориентационные курсы и программы. На базе этого предприятия нужно создать Всероссийский центр компетенции, поскольку именно здесь отточены все направления – и безопасность, и погружение в профессию, и интерактивное обучение, и, конечно, теория и практика».

## ОЛЬГА ЮРАКОВА, МЕНТОР РЕГИОНАЛЬНОЙ КОМАНДЫ САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ ВО ВСЕРОССИЙСКОМ АКСЕЛЕРАТОРЕ ПРОМЫШЛЕННОГО ТУРИЗМА 2.0.:

«В рамках акселератора я посетила полсотни организаций самых разных отраслей. Уровень «насмотренности» позволяет мне с первого знакомства с компанией понять ее перспективы в масштабе общей карты промышленного туризма. И если говорить о «Сахалинской Энергии», то это уверенная заявка на федеральный объект, который должен посетить каждый уважающий себя россиянин. Это больше, чем профориентация, это выше, чем праздный культурно-познавательный интерес. Я всегда говорю, что промышленный туризм – это не про туризм. Это про патриотизм, любовь к Родине не на словах».

■ Подготовила Марина Моруга

# Навстречу друг другу

В 2022 году команда технического директората продолжила успешную работу по импортозамещению материалов и оборудования в области геолого-геофизических работ, бурения и заканчивания скважин. С подробностями – заместитель технического директора – начальник департамента по геологии и разработке месторождений Руслан Облеков и начальник департамента по проектированию, строительству и обслуживанию скважин Роман Окишев.

– **Расскажите, как была выстроена работа в направлении импортозамещения в прошлом году?**

**Роман Окишев:** «Обеспечение устойчивого технологического развития Общества проходило в четыре этапа. В ходе первого из них была собрана информация об отечественных компаниях, способных производить и поставлять альтернативные виды оборудования для проекта «Сахалин-2». Дополнительное внимание уделялось возможностям китайских производителей.

Стоит отметить, что в тот период – после заявления о намерении выхода из проекта «Сахалин-2» одного из акционеров – в директорате произошли организационные изменения. Но ситуация не повлияла на сроки выполнения задач, поскольку в компании заблаговременно осуществлялся план работ по повышению квалификации, преемственности и стимулированию карьерного роста российского персонала».

**Руслан Облеков:** «Добавлю, что еще в 2021 году стартовал совместный с финансовым директоратом проект интеграции сотрудника отдела развития российского участия в структуру технического директората. Эта инициатива доказала высокую эффективность в период адаптации к новым условиям. Учитывая положительный результат, штат отдела развития российского участия для нужд технического директората был расширен для дальнейшего сотрудничества.

В первой половине 2022 года совместно были изучены более 130 предприятий по 20 направлениям работы директората, были выбраны 104 перспективные компании».

– **Именно они вошли в пул потенциальных подрядчиков «Сахалинской Энергии»?**

**Роман Окишев:** «Верно, второй этап нашей работы прошел в активной подготовке технических заданий для этих предприятий. Сотрудники управления проектирования скважин актуализировали для них ключевые требования, разработали техзадания и опросники. В частности, были затронуты такие приоритетные направления, как скважинная оснастка, фонтанная арматура, буровые растворы, геофизические исследования скважин, наклонно направленное бурение, химические реагенты, противовыбросовое оборудование и другие.

Третий блок работы предполагал рассылку запросов с техзаданиями в адрес потенциальных компаний и получение от них обратной связи. В этой работе приняла участие объединенная команда управления проектирования скважин и управления научно-технического развития при поддержке специалистов по управлению контрактами и закупки оборудования. Для этого была составлена первичная матрица оценки возможностей подрядчиков. Их потенциал учитывался по показателям ОТОС, контроля качества, сертификации, технической готовности производства.

Для нас критически важно использовать качественное и проверенное оборудование. Поэтому работа команды в 2022 году была направлена на поиск и отбор наиболее профессиональных и добросовестных подрядчиков. При этом мы понимаем, что наш проект – один из немногих в России и в мире, который использует уникальное, специфическое оборудование. Для многих производителей нерентабельно разрабатывать его без гарантированных промышленных объемов. В связи с этим «Сахалинская

изучили технические спецификации, провели аудит системы менеджмента качества (СМК) с привлечением представителей сотрудников независимой стороны. Одним из основных условий аудитов было определение соответствия СМК предприятий требованиям «Сахалинской Энергии».

– **Их результаты не стали для вас разочарованием?**

**Руслан Облеков:** «Напротив – российские предприятия продемонстрировали эффективную систему менеджмента качества с применением клиентоориентированного подхода и готовность к выполнению требований заказчика.

Благодаря полученной отчетной информации по итогам аудитов к декабрю 2022 года уже было подписано семь меморандумов о взаимодействии. Ключевые из них направлены на развитие сотрудничества в области интерпретации геофизических данных, развертывания программного комплекса для визуализации

шим требованиям. Можно с уверенностью сказать, что предварительное детальное изучение имеющейся отечественной продукции, а также компаний-производителей позволит обеспечить достаточное технологическое замещение и дальнейшее развитие альтернатив уже в 2023 году.

Основные направления деятельности команды директората в рамках последующих этапов – масштабирование квалификационных работ, а также проведение опытно-промышленных испытаний оборудования. Это одно из ключевых условий для обеспечения непрерывного производства, максимально защищенного от влияния внешних санкционных режимов в будущем».

– **Несмотря на то что внутренний рынок пока не полностью удовлетворяет потребности проекта «Сахалин-2» в оборудовании для строительства скважин, в России появляются собственные технические решения, которые не уступают зарубежным. Что вы отметили в этом направлении?**

**Руслан Облеков:** «Обеспеченность материалами, оборудованием и сервисом в области геофизических исследований скважин является важным элементом успешного бурения. Важен тот факт, что за последние годы российские компании существенно продвинулись вперед в вопросах замещения иностранных технологий российскими аналогами.

Здесь стоит отметить противопесочные скважинные фильтры, химические реагенты для борьбы с отложением солей в скважинах, пакеры, системы перфорации, оборудование для геофизических исследований скважин.

Любое действие требует от каждой из сторон заинтересованности, иначе работа не сдвинется с места. И стоит отметить, что в нашем случае она имеется».

**Роман Окишев:** «Считаю, что этот год будет богат на опытно-промышленные испытания продукции отечественных производителей. Уже сейчас планируется применение химических реагентов российского производства для проведения работ по предотвращению солеотложе-



Сотрудники технического директората на заводе российского производителя

«Энергия» готова идти навстречу, и если в настоящее время та или иная компания не обладает возможностями, чтобы предоставить соответствующее нашим спецификациям оборудование, мы от-

щипы и оперативного анализа геологических исследований».

**Роман Окишев:** «Дополнительно сотрудники технического и финансового директоратов провели масштабную ра-



крыты к рассмотрению и проработке альтернативных решений».

– **Команда директората получила ответы от всех производителей и поставщиков оборудования, которым были отправлены запросы с техзаданиями?**

**Роман Окишев:** «От большинства. По итогам рассмотрения полученной от отечественных производителей документации были организованы онлайн-встречи с перспективными компаниями. Всего с февраля по ноябрь сотрудники директората провели более 80 совещаний с потенциальными подрядчиками.

В ходе командировок на заводы производителей наши эксперты ознакомились с производственными объектами,

боту по замещению иностранных компаний, покинувших российский рынок. Как следствие, заключены договоры с наиболее технически подготовленным российским предприятием по таким важным направлениям, как оказание сервисных услуг по обслуживанию фонтанной арматуры и колонных головок, а также по спуску насосно-компрессорных и обсадных труб».

– **Довольно успешный результат, учитывая срок, за который его удалось достичь... Что последовало далее?**

**Роман Окишев:** «В ходе четвертого – завершающего этапа – мы сфокусировались на проработке спецификаций оборудования и оценке его соответствия на-

ний в нефтедобывающем фонде скважин Пильтун-Астохского месторождения. Команда технического директората работает над формированием процедур и техзаданий на изготовление стенов для испытания противопесочных фильтров. В случае положительного результата квалификации они могут быть рассмотрены к использованию на Лунском и Пильтун-Астохском месторождениях.

Кроме того, мы продолжаем общение с нашими партнерами из дружественных стран и рассчитываем на плодотворное сотрудничество по ряду направлений. Однако в этих же сферах мы всегда открыты к предложениям отечественных компаний».

# Элементарно, Ватсон

В преддверии 2023 года «Сахалинская Энергия» получила патент на промышленный образец. Он позволяет сэкономить десятки часов рабочего времени без потери качества при проведении стандартных производственных операций. Автор патента – инженер по контролю качества Константин Пиканов – творчески подошел к инспекции зеркал фланцев и поделился с нами интересными деталями своего изобретения.



Управление бизнес-процессом «Интеллектуальная собственность» осуществляет отдел по коммерческим вопросам и интеллектуальной собственности директора правового обеспечения.

том, как решают эту проблему в других компаниях, – вдруг я изобрел велосипед. И когда убедился, что никто ничего подобного до меня не придумал, обратился в отдел по коммерческим вопросам и интеллектуальной собственности «Сахалинской Энергии». Патент на промышленный образец был получен спустя 16 месяцев – после того, как коллеги провели необходимую работу, связанную с подготовкой и подачей заявки в Федеральный институт промышленной собственности.

– Как вы отвечаете себе на вопрос: «Почему мне интересно работать над улучшением?»

– Наверное, в ходе такой работы я проверяю опытным путем справедливость поговорки «Лень – двигатель прогресса». А если серьезно, на инспектирование сотен фланцев уходило много лишнего времени, поэтому и задумался о том, как улучшить этот процесс. Тем более в компании созданы для этого условия – действует программа непрерывного совершенствования, и многие сотрудники в нее вовлечены.

Мне всегда было интересно что-то менять в лучшую сторону. Свой первый патент я получил еще в аспирантуре Губкинского университета. Теперь удалось запатентовать прозрачные шаблоны для инспектирования зеркал фланцев. Затраты на изготовление приспособления невелики. Но главное, конечно, что оно помогает быстро оценить дефект и сократить время для принятия решения, не снижая при этом безопасности и качества работ. Неплохой результат для комплекта шаблонов, который легко помещается в кармане рабочего комбинезона.

■ Беседовала Елена Гуршал

\* Фланцевое соединение – разъемный (болтовой) способ монтажа трубопроводов.

– Константин Александрович, как родилась идея?

– Чтобы была понятна суть, сначала немного технических подробностей. Когда я работал инженером-инспектором на заводе по производству СПГ, в круг моих обязанностей входил контроль за фланцевыми соединениями\*. Отсутствие утечек по этим соединениям обеспечивается плотным прилеганием графитовой части спирально-навитой прокладки к зеркалам обоих фланцев, на поверхность которых нанесена нарезка круговых канавок. Во время затяжки фланцевого соединения графит заполняет полости между канавками, чем и обеспечивается герметичность соединения. В мои задачи входила в том числе оценка состояния зеркал.

с первого взгляда. Иногда приходилось маркировать место соприкосновения графитовой части прокладки с зеркалом и определять положение дефекта по отношению к месту уплотнения. Для этого штангенциркулем снимались размеры с прокладки и наносились маркером на зеркало фланца – получались внешний и внутренний круги графитовой части прокладки.

– Довольно непростой квест...

– Усложним задачу. Во время останова я инспектировал примерно до 500 фланцевых соединений. При подозрении на дефект приходилось каждый раз рисовать круги, замерять параметры царапин и вмятин. На такое важное для безопасности, но довольно шаблонное мероприятие уходило много времени.

– И в этот момент вы воскликнули: «Эврика!»?

– Не совсем, не сравнивайте меня с Архимедом. (Улыбается.) Просто появилась мысль о том, что хорошо бы иметь какой-то прозрачный, гибкий шаблон, с помощью которого можно сразу увидеть, попадает ли дефект на место соприкосновения с графитовым слоем прокладки.

– Если вы отказались от сравнения с Архимедом, то можно провести параллель с Менделеевым, который, согласно преданию, увидел свою периодическую систему во сне. А вы, выходит, – при инспекции фланцев.

– Когда мысль «созрела», подготовил чертежи и обратился в типографию с просьбой распечатать шаблоны на прозрачном пластике толщиной 1 мм. Не сразу, но получилось. Ввиду разного размера фланцев потребовалось примерно восемь разнокалиберных шаблонов.

– Могу представить, с каким нетерпением вы мечтали проверить свое изобретение опытным путем. Все сложилось?

– Еще бы! Если я ранее тратил в общей сложности две-три минуты на один фланец с дефектом, то с шаблонами это время сократилось до 15 секунд. Настолько все просто! Как говорится в известном фильме о Шерлоке Холмсе, «элементарно, Ватсон!». Я подсчитал, что благодаря своему маленькому изобретению сэкономил более 20 часов на инспектирование фланцев во время останова 2021 года.

– Каким образом был получен патент?

– Когда я убедился, что мой метод работает, начал собирать информацию о



Формирование портфеля объектов интеллектуальной собственности – важное направление деятельности «Сахалинской Энергии». Профессиональный подход к вопросам охраны полученных результатов позволяет преобразовать идеи в бизнес-активы, что, в свою очередь, способствует оптимизации производственных процессов и экономическому росту.

– Какие меры необходимо предпринять, если вы заметили повреждение?

– Прежде всего – оценить риск того, может ли дефект на зеркале нарушить герметичность соединения (что особенно важно, если внутри какого-либо технологического трубопровода находятся углеводороды). Это не всегда можно определить

## По пути философии кайдзен

В завершение 2022 года в техническом директорате традиционно прошел второй оценочный тур в рамках внутренней программы бережливого производства, реализуемой в подразделении в течение многих лет. Направленная на продвижение культуры бережливости, она отражает философию кайдзен и включает инструменты lean-методологии, основанной на оптимизации бизнес-процессов.

Во втором полуфинале\* наибольшее число голосов набрали пять проектов\*\*, подтвердивших свою эффективность:

- «Единая система буровых растворов для скважин с песочными фильтрами Пильгун-Астохского месторождения»;
- «Оптимизация подхода к набору арендного оборудования заканчивания скважин»;
- «Возобновление производительности водонагнетательной скважины во время модернизации буровой»;
- «Контроль допусков трубных узлов, изготавливаемых для установки интрузивных приборов»;
- «Установка уловителя цементных камней для улучшения процесса закачки цемента».

После двух оценочных туров в финале состязались восемь команд. В результате звания «Лучший проект по оптимизации бизнес-процессов года» удостоена инициатива «Единая система буровых растворов для скважин с песочными фильтрами Пильгун-Астохского месторождения». Это совместный проект департамента по геологии и разработке месторождений и департамента по

проектированию, строительству и обслуживанию скважин.

Команда-победитель доказала возможность использования бурового раствора на водной основе вместо нефтяной для бурения скважин Астохского месторождения. Благодаря предложенному подходу удалось снизить стоимость и время бурения. Впоследствии он будет применяться для аналогичных работ на всех скважинах Пильгун-Астохского участка.

Руководство технического директората поздравляет победителей и выражает благодарность всем участникам программы 2022 года. Учитывая, что вклад в бережливое ведение бизнеса — один из ключевых инструментов реализации стратегии директората, руководство намерено и в дальнейшем поддерживать соответствующие инициативы в своих подразделениях.

\* Результаты первого полуфинала опубликованы в выпуске «Вестей» за июль 2022 года.

\*\* Подробнее с проектами можно ознакомиться в интранете (портал непрерывного совершенствования).

■ Юлия Лоскутова



непрерывное совершенствование

## Лучший проект

В финансовом директорате по итогам третьего квартала 2022 года определен лучший проект в области непрерывного совершенствования. Среди девяти номинантов победителем стала инициатива «Автоматизация процесса создания и изменения основной записи в системе SAP».

После заявления о намерении выхода из проекта «Сахалин-2» одного из акционеров в 2022 году компания начала переход с SAP Blueprint на собственную систему SAP ERP 6.0 (подробнее читайте в выпуске «Вестей» за декабрь 2022 года).

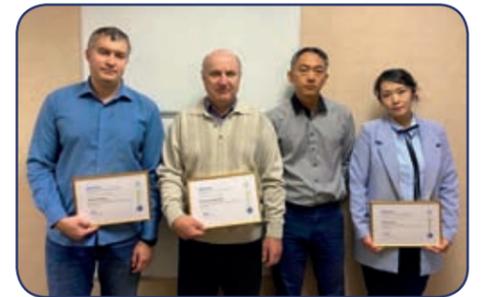
Процесс регистрации материалов был временно организован в базе данных отдела автоматизации бизнес-процессов (MMDB). За время перехода между системами количество зарегистрированных уникальных записей материалов достигло 626. Сначала необходимо было их воссоздать в SAP ERP 6.0, а затем реплицировать с требуемыми параметрами на разных объектах компании.

Для решения этой задачи была разработана автоматическая программа, позволяющая создавать записи материалов в SAP ERP 6.0 с сохранением прежних номеров. Однако после миграции данных команда SAP обнаружила некоторые несоответствия — список записей, подлежащих исправлению, включал более 16 700 параметров. Этот процесс был поставлен на контроль: все расхождения и ход работ по их устранению фиксировались в отдельном реестре.

Для оперативного воссоздания основных записей материалов в системе SAP ERP 6.0 был разработан специальный скрипт. Авторами автоматической программы стали специалист по каталогизации Василий Гаврилюк, ведущий специалист отдела по автоматизации бизнес-процессов Иван Осташко и старший специалист по автоматизированным системам управления процессами Марина Пак.

В ноябре 2022 года на совместном с участниками Общества заседании рабочей группы по финансовым и юридическим вопросам руководство финансового директората поздравило проектную команду с победой, поблагодарив за профессионализм и отличный результат.

■ Алина Син



## Полумиллионный запрос

новости департаментов

Департамент информационных технологий и управления информацией зарегистрировал полумиллионный запрос в системе управления IT-службами. Большинству сотрудников компании она знакома по portalу самообслуживания.

Время от времени каждому из нас приходится делать заявки на доступ к папкам, получение оборудования, установку дополнительных приложений — всего предусмотрено свыше трехсот форм на предоставление услуг. Но портал — это только вершина, внешняя часть сложной интегрированной системы управления IT-услугами.

Для специалистов службы поддержки пользователей эта система — основной инструмент, с помощью которого регистрируются и обрабатываются все обращения пользователей. Для инженеров и системных администраторов — база данных, где

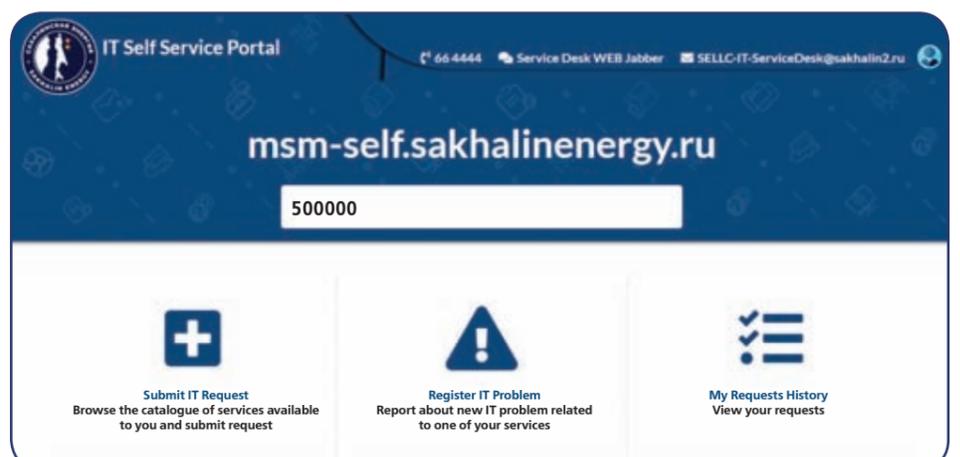
хранится актуальная информация о программном обеспечении и оборудовании, интегрированная с системами его мониторинга. Для руководителей IT-подразделений — удобное средство контроля статуса выполнения услуг, распределения нагрузки, дополненное функциями отчетности. Процесс управления изменениями, встроенный в систему, позволяет всем специалистам и IT-подразделениям регистрировать, координировать, обсуждать, получать одобрения и контролировать исполнение различных изменений в IT-инфраструктуре и услугах, при этом исключая перерывы в их предоставлении.

**Анна Микрюкова, начальник управления эксплуатации и сервисов информационных технологий:** «Система управления IT-службами была развернута в начале 2017 года (вскоре после организации службы поддержки пользователей — Service Desk) и сразу же стала незаменимым инструментом для повседневной работы операторов. А к середине этого же года был запущен портал самообслуживания, куда «переехали» все заявки на IT-услуги. С его появлением у нас появилась возможность самостоятельно управлять каталогом заявок, делать их более удобными для пользователей, получать обратную связь после оказания услуг, на которую мы ориентируемся в нашей работе для улучшения качества сервиса.

Наличие собственной системы управления IT-службами и портала самообслуживания сыграло не последнюю роль в непростом процессе отключения от инфраструктуры Shell после его заявления о намерении выхода из проекта «Сахалин-2» в прошлом году. Учитывая, что портал был локализован и полностью находился в нашей поддержке, мы не лишили пользователей возможности делать заявки на наши услуги. А наличие системы управления IT-службами позволило координировать сложные, взаимозависимые и оперативные работы».

**Федор Григорьев, начальник сектора по управлению изменениями и интеграции процессов информационных технологий:** «Нередко различные службы компании, деятельность которых связана с выполнением запросов от сотрудников, приходят к мысли о том, что неплохо было бы автоматизировать регистрацию и обработку заявок по примеру заявок на IT-услуги. В таких случаях они обращаются к нам, и мы готовы реализовать их пожелания в рамках возможностей системы управления IT-службами. Преимущества такого подхода заключаются в отсутствии прямых затрат, сокращении времени разработки и в интерактивности. Обычно прототип формы готов для проверки заказчиком и дальнейшей доработки уже через неделю-две после определения требований. В отличие от «внутренних» разработок, которые нередко (и достаточно квалифицированно) запускаются в подразделениях самостоятельно, мы предлагаем решение, находящееся под полным контролем и ответственностью IT-служб. Не забывайте также о многих ценных возможностях — это и автоматическая рассылка уведомлений, и интеграция со службой каталога, и развитая удобная система отчетности. Эти функции присутствуют в системе изначально — при отдельных же разработках они нередко требуют от исполнителей изрядных усилий.

Пятьсот тысяч запросов в системе управления IT-службами лишний раз подтверждают, что роль информационных технологий в любом современном производстве переоценить невозможно».



# Заданным курсом для всей страны

В завершение года «Сахалинская Энергия» приняла участие в выездном специализированном круглом столе с представителями заводов – изготовителей трубопроводной арматуры. Темой встречи, которая впервые прошла на Сахалине, стало ускоренное развитие импортозамещения в условиях новой реальности.

При поддержке Научно-промышленной ассоциации арматуростроителей (НПАА) оператор проекта «Сахалин-2», выступивший организатором мероприятия, объединил за одним столом ведущих производителей арматуры – «Пензяжпром-арматура», «НПО ЭМК», «Константа-2», «КОНАР», «НПО «Регулятор» и других.

В рамках повестки поднимались важные и актуальные для отрасли арматуростроения вопросы. Среди них оценка Ассоциацией текущей загрузки мощностей основных российских производителей, опыт реализации проектов по импортозамещению запорно-регулирующей арматуры по международным стандартам, обратный инжиниринг, сервисная поддержка по обслуживанию и ремонту

оборудования зарубежных производителей, стандартизация требований к арматуре для морских платформ и СПГ-технологий. Кроме того, участники встречи обсудили потребности «Сахалинской Энергии» в сфере импортозамещения трубопроводной арматуры и участие Ассоциации в проектах разработки новых российских трубных классов для Общества.

В ходе встречи с докладом выступил директор департамента машиностроения Министерства промышленности и торговли РФ Михаил Кузнецов. В режиме видео-конференц-связи он поделился результатами мер поддержки нефтегазовой отрасли на государственном уровне. По словам представителя Минпромторга,

в период с 2015 по 2021 год доля российской продукции на рынке увеличена с 43% до 60%.

«Сейчас мы видим необходимость в реализации новых этапов импортозамещения. Решению этой задачи должен способствовать Институт нефтегазовых технологических инициатив\*, в том числе оказать помощь в разработке и утверждении единых типовых технических требований к продукции, а также правил проведения оценки соответствия и опытно-промышленных испытаний для использования всеми компаниями российской нефтегазовой отрасли. Мы намерены посвятить 2023 год активному решению этих задач», – поделился планами Михаил Кузнецов.

Итоги круглого стола подвел начальник отдела развития российского участия и взаимоотношений с поставщиками «Сахалинской Энергии» Дмитрий Дубик: «Сегодня мы коллегиально, масштабно, а главное – в открытом диалоге «заказчик – производитель» обсудили стратегическую цель и внесли вклад для ее достижения. Ведь импортозамещение – это не локальная задача, а заданный курс для всей нашей страны. В таком формате необходимо встречаться чаще – уверен, результаты не заставят себя долго ждать».

\* Институт нефтегазовых технологических инициатив основан в 2020 году. Его главная цель – развитие российской системы стандартизации в нефтегазовой сфере и проведение оценок соответствия оборудования.



После завершения круглого стола мы встретились с исполнительным директором Научно-промышленной ассоциации арматуростроителей Иваном Тер-Матеосянцем. В интервью он рассказал о статусе импортозамещения трубопроводной арматуры и поделился планами о сотрудничестве с «Сахалинской Энергией».

– Иван Тигранович, со времени предыдущего круглого стола прошел год. Как изменилась ситуация за это время?

– Думаю, в самом производстве арматуры все осталось прежним. Скорее, поменялась экономическая ситуация, обусловленная санкционным давлением: крупнейшие зарубежные производители различной продукции, в том числе и арматуры, ушли с рынка. Перед отечественными предприятиями встала задача заполнить этот пробел: не только нарастить объемы того, что они делали традиционно, но и освоить производство новых типов арматуры.

– С какими сложностями столкнулась отрасль в связи с резким ростом спроса на продукцию отечественного производства?

– Проблемой остается то, что одним компаниям требуется продукция, изготовленная по требованиям зарубежных стандартов, а другим – по российским. «Перескакивать» с одной системы стандартизации на другую и обратно – это неэффективно. Необходимо каждый раз оптимизировать оборудование, переоформлять документацию и так далее. Сейчас это основная трудность.

– Какие существуют пути, чтобы с ней справиться?

– Есть несколько способов, но самый верный – это замещение импортной продукции аналогичной, но из-

готовленной в соответствии с российскими требованиями. Это то, что мы умеем и чем совместно занимаемся с «Сахалинской Энергией».

– Судя по всему, взаимодействие налаживается – это уже второй круглый стол с участием Ассоциации и Общества. На чем фокусируется ваша организация в контексте развития отношений с оператором проекта «Сахалин-2»?

– Учитывая ту нишу, которая сейчас открылась в сфере импортозамещения, для Ассоциации арматуростроителей проект «Сахалин-2» – знаковый. Это «ступенька», на которую мы должны подняться, чтобы продемонстрировать, что готовы поставлять продукцию, которая будет соответствовать самым высоким требованиям. Уверен, что сможем зарекомендовать себя в качестве надежного партнера.

– В прошлом году круглый стол был организован в Москве, в Центральном конструкторском бюро арматуростроения. Почему на этот раз вы решили приехать на Сахалин?

– Эта возможность обсуждалась еще год назад. Ассоциации и изготовителям арматуры хотелось «приблизиться» к потребителю географически, наладить еще более конструктивное сотрудничество. По опыту это всегда происходит эффективнее на «стороне» заказчика, то есть на той территории, где он осуществляет свою деятельность.

– Вы являетесь постоянным экспертом профильных комитетов и организаций в области унификации и гармонизации международных и российских требований к арматуре. Расскажите, какая работа ведется в этой сфере?

– Исторически в основе отечественных ГОСТов лежат европейские стандарты – например ISO, и работа по гармонизации этих нормативов ведется последние 30–40 лет. Сказать, что это в полной мере идентичные стандарты, нельзя, но в основном гармонизация соблюдается.

– Насколько мне известно, ведущая роль в унификации технических требований с целью поддержки российских производителей отведена Институту нефтегазовых технологических инициатив...

– Вы правы – он выступает оператором создания единого комплекса требований к нефтегазовому оборудованию. Основная цель этой работы – избавить производителей от необходимости многократного прохождения одних и тех же процедур для подтверждения соответствия своей продукции. Чтобы этого избежать, будет сформирована общая система стандартов, подтвержденная крупнейшими отечественными нефтегазовыми компаниями. Предполагается, что производитель, единожды пройдя аттестацию, получит «доступ» ко всем заказчикам. Процесс сложный, но рано или поздно он заработает. Проект поддержан Президентом России и находится в числе приоритетных.

– Поделись планами Ассоциации на 2023 год?

– В этом году мы увидим результаты всех действий, которые предприняли в 2022-м, в том числе решений в области стандартизации, подтверждения соответствия продукции и инспекции производства, намеченных в рамках круглого стола.

■ Рубрику подготовила Екатерина Бутовская

# Тренажер надежности

«Сахалинская Энергия» запустила в эксплуатацию модернизированный компьютерный тренажерный комплекс для операторов производственного комплекса «Пригородное».

Тренажер для обучения оперативно-технического персонала завода по производству СПГ представляет собой программно-вычислительный комплекс. Он включает несколько персональных компьютеров, оснащенных прикладным программным обеспечением и связанных единой локальной сетью.

Его цифровая «начинка» состоит из динамической модели технологических установок, а также автоматизированной системы управления. В симуляторе учтены все тонкости производственных процессов.

Как отмечает начальник ПК «Пригородное» Иван Шамонаев, операторы технологических установок постоянно анализируют ситуацию, чтобы быстро и эффективно реагировать на возможные изменения в производственном процессе. «Способность в любой обстановке мгновенно принимать правильные решения достигается усердным многодневным обучением. Новый тренажер имитирует реальную панель управления, что позволяет максимально приблизить тренировки к реальности. Это особенно важно для обеспечения надежной и безаварийной работы производственного объекта», — добавил Иван Шамонаев.

Обучение с использованием компьютерного тренажерного комплекса началось в компании за год до ввода в



эксплуатацию первого в России завода СПГ — в 2008 году. Всего за это время подготовлено более 40 операторов.

«Учитывая, что обучение персонала на производстве должно соответствовать современным тенденциям, было принято решение о замене используемой виртуальной модели тренажера модернизированной. Плановый подход к обновлению оборудования и программного обеспечения позволит значительно повысить качество об-



разовательного процесса и, как следствие, — надежность работы завода СПГ в целом», — считает начальник отдела обучения по технологическим процессам Юрий Клишин.

Эксплуатация модернизированного тренажерного комплекса будет способствовать подготовке высококвалифицированных специалистов, владеющих навыками безопасного управления режимов работы оборудования, контроля и поддержания технологических процессов.

В ходе тренировок операторы получают возможность отработать навыки не только безопасного выполнения операций по пуску и останову производства, но и правильного реагирования и безошибочного принятия решений в нештатных ситуациях, изучить влияние различных технологических параметров на качество производимого сырья.

Кроме того, новый тренажер может быть использован при изучении сопутствующих дисциплин, связанных с автоматизацией технологических процессов.

■ Павел Рябчиков

# Спутник, который всегда рядом с нами

Безопасность — это спутник, который сопровождает нас на протяжении всего трудового пути. И для того чтобы всегда идти с ним «за руку», не менее важно уделять внимание развитию «гибких» навыков через семинары и обучающие курсы. Ведь чем больше человек получает информации по вопросам безопасности, тем выше шанс, что он будет следовать тому, что слышит, считает инструктор сектора проведения инструктажей управления по охране труда Семен Ярочкин.

— Семен, на финише минувшего года ваше подразделение провело масштабное обучающее мероприятие по вопросам безопасности. Для кого оно было предназначено?

— В четырехдневном курсе «Лидерство, ведущее к достижению «цели ноль» приняли участие руководители среднего звена и специалисты по вопросам ОТОС. Это регулярное мероприятие, которое проходит два-три раза в год уже на протяжении десяти лет.

— Безопасность — это, скорее, базовое понятие. На развитие каких именно навыков вы нацеливали участников?

— Учитывая, что обучающий курс рассчитан на начальников отделов, подразделений и секторов, то есть на тех, кто непосредственно руководит командами и взаимодействует с людьми, он позволяет развивать так называемые гибкие навыки (soft skills). Ведь руководитель — это амбассадор, который поддерживает корпоративную культуру организации прежде всего личным примером.

— Всегда считала, что безопасность обеспечивается жесткими правилами и нормативами, а вы говорите о «гибких» навыках. Нет ли здесь противоречия?

— Давайте представим: вы — строгий начальник, который руководит железной рукой, умеет настоять на своем и требует от подчиненных беспрекословного выполнения всех поручений. А теперь дополним ситуацию тем, что ваш сотрудник заметил какое-то нарушение или сам совершил ошибку. Насколько он будет готов признать свою вину, исправить ситуацию? Положительный ответ на этот вопрос во многом определяет комфортная психологическая атмосфера в коллективе, когда нет страха быть наказанным, но есть общая приверженность безопасности, основанная на личной мотивации. В этом случае цели работника, его руководителя и специалиста по охране труда совпадают. Все хотят, чтобы процесс был налажен так, чтобы вернуться домой здоровыми и невредимыми.

В компании работает более двух тысяч человек, а если прибавить еще и подрядчиков, то эта цифра увеличится в несколько раз. Далеко не все сотрудники знакомы между собой, а наш курс, помимо целевого предназначения,

еще и помогает наладить коммуникацию между различными подразделениями и людьми, сплотить коллектив.

— Расскажите, как это работает.

— Мы разбиваем участников на несколько команд и проводим обучение в формате деловых игр. К примеру, в одном из упражнений условно делим слушателей курса на работников, руководителей среднего и высшего звена — общаться между собой они могут только с помощью писем. При этом определены четкие правила их взаимодействия. В частности, работники могут вести переписку исключительно с руководителем сред-



него звена, их контакт с высшим руководством в игре не предусмотрен, но все вместе должны решить одну общую задачу. В другом задании участнику необходимо собрать пазл без использования схемы. Члены команды могут лишь направлять коллегу, но завершить процесс сборки он должен самостоятельно. Успешный результат зависит от точности полученных указаний. Такие упражнения оттачивают работу в команде и помогают извлечь уроки грамотного выстраивания коммуникации.

Еще один навык, который мы отрабатываем на курсе, — ораторское искусство. Не удивляйтесь, руководителю очень важно уметь четко выразить и донести до работников свою мысль. Ведь как сказал Бернард Шоу, «самая главная проблема в общении — это иллюзия того,

что оно состоялось». На этот раз участники готовили речь для проведения церемонии награждения национальной телевизионной премии ТЭФИ. Как оказалось, это волнительно даже в воображаемой ситуации, но, зная основные тонкости построения выступления, каждый может уверенно справиться с такой задачей.

— Говорят, что научить чему-нибудь ребенка легче всего в формате игры. Похоже, для взрослых это правило тоже срабатывает?

— В современной психологии утверждается, что в каждом взрослом человеке живет ребенок. Если анализировать обратную связь, которую мы получаем из года в год от участников, то деловые игры — это самый эффективный путь формирования практических навыков. Возможность отчасти проработать сложные ситуации в игровой форме дает уверенность в решении дальнейших рабочих задач.

— А кто в этом курсе «играл» в команде инструкторов?

— В компании сформирован резерв из десяти инструкторов. В завершение года мероприятие провели Катерина Рубанова, Ольга Мельник и я, в том числе в качестве организатора.

— Какую обратную связь вы получили?

— В ходе курса все участники могли оценить важность темы или написать свои пожелания на флипчартах, которые располагались в аудитории. В дальнейшем вся собранная информация актуализируется, на этой основе обновляется методическая база. Исходя из пожеланий, мы стараемся делать акцент на творческих заданиях, обсуждаем современные вызовы, чтобы обучение было максимально интересным и полезным. Судя по отзывам, мы и в этот раз достигли хорошего результата. Коллеги отметили, что, погрузившись в обучение на четыре дня, они получили новый заряд положительных эмоций и мотивацию «менять мир к лучшему».

— На протяжении всей истории реализации проекта «Сахалин-2» безопасность всегда была в приоритете. Как вы оценили бы уже пройденную дорогу и каковы перспективы?

— Программу «Цель ноль» можно назвать инструментом, который позволяет сформировать у сотрудников понимание и стремление выполнить свою работу безопасно, распространяя эти правила за пределы рабочих мест. Но, как мы уже говорили, безопасность — это наш спутник, поэтому сколько бы километров дороги ни осталось позади, впереди еще долгий путь.

— Беседовала Елена Гуршал

февраль 2023



## «БОЛЬШАЯ ЭКСПЕДИЦИЯ ТЭКиКо»



# Здравствуй, стратегия!

В 2023 году «Сахалинская Энергия» приступила к реализации стратегии «Здоров'Я». Она разработана в рамках «Большой экспедиции ТЭКиКо» и направлена на развитие нового уровня культуры здоровья среди персонала проекта «Сахалин-2». С подробностями – начальник сектора охраны здоровья и гигиены труда Константин Кокорин.

– Константин Константинович, внедрение новой стратегии влечет за собой иной подход к управлению здоровьем сотрудников, или это прежняя «догма» на новый лад?

– С одной стороны, здоровье персонала – абсолютный приоритет для «Сахалинской Энергии», и это неизменная константа. С другой – наши подходы к управлению здоровьем коллектива, несомненно, должны меняться. Представим этот процесс в виде эволюционного графика. Он состоит из трех этапов, в каждом из которых мы выделяем несколько приоритетных направлений: оказание первой помощи, предоставление экспертизы и проведение медосмотров, а также профилактический блок, связанный с развитием культуры здоровья работников и членов их семей.

Из схемы видно, что в начале развития компания сосредоточена на первой помощи (реагировании), и только когда в этом направлении «наведен порядок», начинает концентрироваться на раннем выявлении заболеваний и профилактике их возникновения. Следуя философии диаграммы «галстук-бабочка», в управлении рисками для здоровья мы ориентируем наш вектор от реагирования к планированию. Сегодня «Сахалинская Энергия» находится на стадии «соответствие». Следующий этап – это амбициозная цель, для достижения которой потребуются выделять максимум времени, усилий и средств.

На новом уровне у работников и членов их семей должна сформироваться осознанная система действий для укрепления здоровья и предотвращения рисков возникновения заболеваний. Проще говоря, наша цель – сделать здоровый образ жизни привычкой, рутинной в хорошем смысле слова. Прийти к тому, чтобы у человека сформировалась положительная ассоциация с темой здоровья и инициативами, связанными с продвижением стратегии «Здоров'Я». Я хочу, чтобы желание быть здоровым, стало трендом.

– Согласен, цель, непростая. Зачастую, то, что работает для одного человека, может не представлять большой ценности для другого... Нет опасения, что алгоритм действий может не сработать?

– Есть в русском языке такое выражение: «Вещать из каждого утюга» – это наш случай. Чтобы раскрыть ту или

иную актуальную тему, связанную с развитием культуры здоровья, мы максимально задействуем все возможные каналы коммуникации. Думаю, игнорировать информацию будет сложно. Мы раскроем «маховик пропаганды» так, что она будет буквально везде. Кроме того, используя креативный подход, будем освещать известные темы разными способами. Например, мы планируем проведение Дней здоровья – первая встреча уже состоялась в Литературно-художественном музее книги А. П. Чехова «Остров Сахалин» в преддверии дня рождения одного из самых известных врачей – Антона Павловича Чехова.

данных диспансеризации и периодических медосмотров, полученных в 2021 и 2022 годах.

Среди выявленных проблем – избыточный вес, нарушение липидного (жирового) обмена, артериальная гипертензия – хроническое заболевание, основным триггером которого является повышенное артериальное давление. Причем, второй и третий риски непосредственно связаны с первым. Для примера: уменьшение избыточного веса на 10 килограммов снижает повышенное артериальное давление на 10 миллиметров ртутного столба.

Особо отмечу, что основные заболевания, которые мы выявили, в большинстве случаев обусловлены привычками, образом жизни. Этим риском управляют не медики, а сам человек. Только от его решения зависит, продолжать курить или нет, пользоваться транспортом или активнее ходить пешком и так далее.

– Но в любом случае совет эксперта не помещает...

– Я рекомендую уделять минимум 30 минут в день аэробным нагрузкам. Это энергичная ходьба, велопрогулки, катание на лыжах, коньках и роликах, плавание, бег и занятия на беговой дорожке, танцы – список можно продолжать долго. Важно, чтобы вы выбрали тот вариант, который принесит максимум удовольствия. Следите за артериальным давлением и индексом массы тела, откажитесь от курения – это действительно опасная привычка. И, конечно, необходимо соблюдать гигиену – управлять стрессом.

Все вышеперечисленные инструменты уже интегрированы в платформу CrossTeam, которая доступна для всех работников компании и подрядных организаций. Подключившись к ней, сотрудник получает возможность комплексно управлять рисками, связанными с образом жизни, влиять на них в «игровом» или соревновательном режимах.

В мире придумано множество способов изменить образ жизни, но все они начинаются с одного – твердого решения самого человека. Поставьте перед собой большую цель и несколько малых. Как говорил китайский философ Лао-цзы, путь в тысячу ли начинается с первого шага. Поэтому не сомневайтесь, а просто шагните вперед – навстречу своему здоровью.



Ее участники не только познали азы практики оздоравливающего дыхания и продегустировали чай из дикоросов, но и посетили экскурсию «Сахалин глазами врача Чехова».

Среди направлений, которые мы определили на ближайшую перспективу – здоровье сердца и сосудов, правильное питание, изменение отношения к вредным привычкам, здоровый сон и управление стрессом. Список не ограничен, он будет постоянно пополняться.

– По какому принципу определялись темы?

– Выбор обусловлен прежде всего оценкой состояния здоровья сотрудников. Она выполнена на основе анализа

## По вершинам мира вместе с CrossTeam

Как вам инициатива обойти весь земной шар, поднявшись на высочайшие горные вершины? Фантастика? Между тем участники платформы CrossTeam это сделали! Поставив перед собой общую цель, они отправились в виртуальное путешествие в рамках стэпчелленджа с романтическим названием – «По вершинам мира».

Совместными усилиями за два месяца было пройдено более 50 миллионов шагов – это около 40 тыс. километров, что соответствует длине экватора Земли! Лидером и самым активным шагающим участником стал Эдуард Расторгуев, ведущий специалист отдела по сопровождению договоров – его результат 1 769 113 шагов. С показателем 1 425 264 шага ему уступил Виталий Чо, инженер

по производственному планированию службы техобслуживания и ремонта. Тройку лидеров замкнул Дмитрий Игнатов, ведущий специалист отдела имущественных и земельных отношений. Его «прогулка» тоже впечатляет – 1 384 361 шаг.

В массовом «восхождении» также принимали участие и команды. После подсчета баллов его лидером стало управление по взаимодействию с государственными органами надзора и контроля. В «шаговой доступности» от победителя – управление корпоративных отношений. Бронза у «путешественников» платформы ЛУН-А.

Напомним, проект CrossTeam, направленный на укрепление здоровья команды проекта «Сахалин-2», стартовал 1 августа 2022 года в рамках корпоративного мероприятия «Большая экспедиция ТЭКиКо». На сегодняшний день в одноименном мобильном приложении зарегистрировано более 500 человек, которые обмениваются с коллегами опытом поддержания здорового образа жизни в режиме социальной

сети. В приложении размещено более 20 виртуальных курсов и семь вебинаров на разнообразные темы.

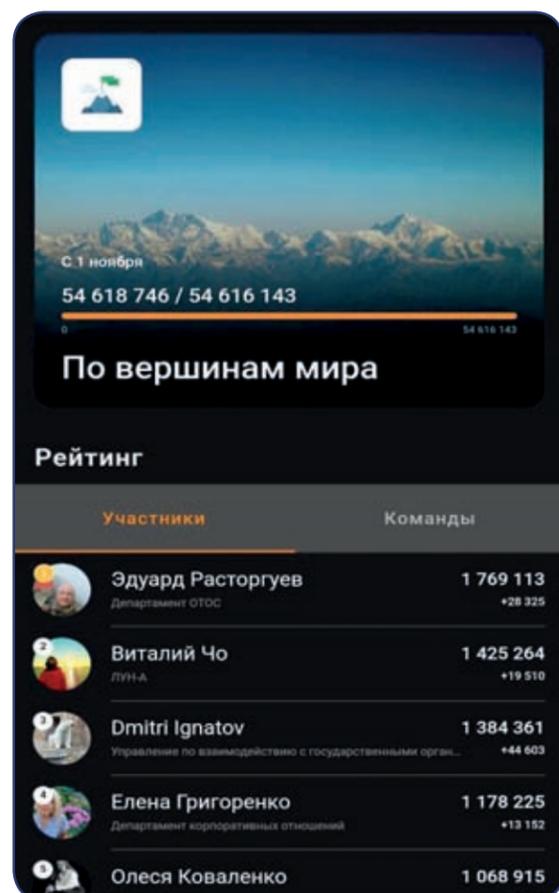
УЧАСТНИК	БАЛЛЫ
Ирина Саматова	83 940
Мария Высокова	70 980
Дина Макарова	49 679
Олеся Коваленко	49 349
Дарья Бойко	47 295
Виталий Чо	47 250
Павел Трусков	36 613
Валерий Сухоручкин	31 485
Наталья Сергеева	26 579
Екатерина Корзинина	24 789

Самые активные участники платформы CrossTeam (с августа по конец декабря 2022 года)

Поздравляем победителей и желаем новых достижений! Тем более что возможностей для этого на платформе вскоре станет еще больше. Инициатива CrossTeam будет действовать на протяжении всего 2023 года.

Начать пользоваться платформой очень просто:

1. Установите мобильное приложение Crossteam.
2. Зарегистрируйтесь: введите название Сахалинская Энергия (без кавычек) и код доступа 4565.
3. Начните выполнять задания или пользоваться функционалом. Вопросы и предложения по улучшению и развитию проекта Crossteam вы всегда можете адресовать куратору программы Валерии Колосовской.



Рубрику подготовил Павел Рябчиков

# И комфортно, и безопасно

Департамент эксплуатации и развития инфраструктуры подвел итоги работы в 2022 году, который во многом стал для него знаковым по значимости и количеству реализованных проектов. Сотрудники подразделения ежедневно прилагали максимум усилий, чтобы обеспечивать для нас комфортные, эффективные и безопасные условия труда, проживания и отдыха.

«Значительная часть работы департамента приходится на ЖК «Предгорье Зимы» — более чем на 50 гектарах обслуживаются объекты жилого фонда (более 360 квартир), а также инфраструктура всех производственных зданий и спортивно-досуговых центров. В этом году здесь завершилось достаточно много проектов, сложных с технической точки зрения. В условиях внешних ограничений, повлекших за собой не только непривычные трудности, но и специфические проекты, перед нами была поставлена задача реализовать ряд приоритетных инициатив. Для этого мы задействовали десятки подрядчиков и благодаря грамотной организации работ достойно преодолели все внешние вызовы», — отметил заместитель начальника департамента Владислав Резвых.

**В течение 2022 года на территории ЖК «Предгорье Зимы» обновлено более 6 300 кв. метров асфальтобетонного покрытия дорог. Кроме того, дополнительно оборудованы дренажные системы и дождеприемники, которые способствуют быстрому водоотведению с проезжей части и, как следствие, безопасности дорожного движения.**

При выполнении этих работ особое внимание уделяется решению экологических вопросов. На территории одного только жилого комплекса ежемесячно образуется около 100 тонн различных отходов. Управление вопросами их сбора и утилизации — один из важных блоков работы департамента. «Помимо обязательного условия — культуры личной (каждого жителя комплекса) и корпоративной (подхода компании к бережному использованию ресурсов), отмечу проект, в рамках которого мы ведем работу по управлению отходами на территории комплекса. Она включает сбор и временное размещение отходов с дальнейшим вывозом для утилизации на специализированные полигоны», — рассказал Владислав Резвых.

Проект по обустройству площадки для сбора и временного хранения отходов был реализован еще в 2021 году. Кроме того, в одном из павильонов появился гидропресс для прессования отходов бумаги и картона. В 2022 году это оборудование успешно эксплуатировалось. В результате компактирования бумажных отходов в брикеты удалось добиться сокращения количества рейсов по вывозу этой категории отходов более, чем в четыре раза — с 28 в 2021 году до шести рейсов в 2022-м. Кроме коммерческого эффекта, это еще и снижение выбросов в атмосферу.

В продолжение «зеленой» темы проводится работа по замене подземных резервуаров для хранения дизельного топлива, которое используется для отопления комплекса из 20 жилых домов «Зимы-4». В ходе чистки и обследования резервуаров, в частности, было установлено, что они подвержены коррозии, в связи с чем принято решение о замене подземных топливных резервуаров на новые, соответствующие требованиям нормативных документов. По словам начальника управления технического обслуживания и строительства производственных

объектов Сергея Мишенева, в начале года завершился пилотный проект на двух локациях из десяти, в рамках которого были дополнительно предусмотрены технические мероприятия по контролю уровня топлива. Пилотный проект помог быть во всеоружии: учесть все нюансы, возникшие при производстве работ, чтобы оперативно завершить их на четырех локациях в 2022 году, а к концу 2023 года полностью обновить весь парк емкостей для хранения дизельного топлива. Попутно решаются задачи по обустройству дренажей и отводу грунтовых вод.

«Новые проекты, особенно нестандартные — это всегда большая ответственность и вместе с тем очень интересная созидательная работа, ведь каждый из них преследует уникальные цели. К числу таких проектов прошлого года можно отнести замену подземных топливных резервуаров — новые современные стальные емкости соответствуют всем требованиям нормативных документов. Оборудование укомплектовано технологическими колодцами, смотровыми люками, дыхательными клапанами, а также датчиками уровня топлива. Кроме того, его межстенное пространство заполнено азотом для контроля утечек», — добавил Сергей Мишенев.

В рамках стратегии обеспечения комфортного проживания и качественного досуга на территории ЖК «Предгорье Зимы» велась планомерная работа по ремонту спортивных объектов. В прошлом году выполнены мероприятия по ремонту и замене покрытия на трех спортивных площадках: в спортзале корпоративной школы, на уличной баскетбольной площадке и теннисных кортах спортивного центра «Оазис».

«Особенно хотелось бы отметить работы по замене спортивного покрытия на теннисных кортах, расположенных в «Оазисе». Они эксплуатируются с 2006 года, за сезон их пропускная способность составляет 350–400 человек. Сюда приходят играть сотрудники компании, их дети и гости, также здесь проводятся тренировки для желающих постигнуть азы игры в большой теннис и бадминтон. Новое покрытие кортов выполнено на основе акриловых полимеров, сертифицированных Международной федерацией тенниса. В его состав входят смягчающий слой из резинового покрытия, базовый слой из

Учитывая, что ЖК «Предгорье Зимы» полностью автономен, он обеспечен собственной системой водоснабжения. Жители получают артезианскую воду из находящихся на объекте скважин с последующим прохождением всех степеней ее очистки. В прошлом году проведена инспекция и обслуживание двух скважин на водозаборе «Зимы-1». Благодаря масштабной работе, которая продолжалась в течение месяца, были восстановлены характеристики скважины на водозаборе «Зима-3» принято решение о ее замене — бурение новой скважины запланировано на 2023 год.

акриловых полимеров и три слоя цветного акрила, каждый из которых содержит кварцевый песок очень мелкой фракции. Благодаря этому покрытие, сертифицированное Федерацией тенниса России, имеет бархатистый вид и обеспечивает прекрасное сцепление с обувью спортсменов. Очень приятно делать то, что приносит окружающим пользу и удовольствие. И все же на первое место в своей работе мы ставим безопасность, поэтому всем спортсменам — здоровья и игры без травм», — пожелал Сергей Мишенев.

Еще одна стратегическая инициатива — успешное выполнение всех необходимых мероприятий и ремонтных работ для получения разрешительных документов и лицензий для открытия корпоративной школы на территории жилого комплекса. Все подготовительные мероприятия были завершены к началу учебного года, и 1 сентября состоялось торжественное открытие образовательного учреждения, где ведется преподавание по государственным образовательным стандартам.

Что касается жилых помещений, то проверка всех их систем, а в случае необходимости — ремонт и меблировка проводятся перед каждым заселением новых жильцов. Каким бы простым ни казался этот процесс, на деле он доста-

точно трудоемкий, поскольку задействует значительное количество персонала по разным направлениям деятельности. К слову, все заявки от резидентов принимают специалисты диспетчерской службы, которые оперативно перенаправляют их для соответствующей отработки. Но, как известно, дом не ограничивается стенами жилья. Наш дом — это и улица, на которой мы живем, тротуар, по которому ходим... Поэтому еще один масштабный пласт работы департамента — расширение зоны комфорта за порог квартиры, то есть не только внутренняя уборка жилых и общественных помещений, но и благоустройство территории жилого комплекса. Летом специалисты подразделения, который курирует направление жилой недвижимости, следят за поддержанием в идеальном состоянии газонов и всех насаждений, а зимой — за очисткой дорог и крыш от снега.

Одним из необычных проектов ушедшего года можно назвать обустройство парковой зоны в районе центра досуга «Хаб». Идея родилась уже давно, но начало ее реализации положено в 2022 году. В лесном массиве, на площади около двух гектар, обустроена сеть дорожек для прогулок и отдыха. Для этого проведена расчистка территории от поваленных деревьев, валежника, старых пней с сохранением всех зеленых насаждений, обеспечено освещение парка. В 2023 году здесь будут установлены скамейки, вазоны и качели, высажены деревья и кустарники, появятся цветочные клумбы и травяные газоны, а на входе в парковую зону разместится площадка барбекю с беседками. Кроме того, будет обустроено русло ручья, протекающего по территории парка.

«Мы хотим, чтобы наши резиденты буквально везде чувствовали себя и комфортно, и защищено. Для этого у нас есть четкая стратегия развития и все необходимые инструменты, включая возможности использования надежных технологий и материалов, разработанных с высочайшим уровнем качества. Вот это я действительно могу назвать козырем нашего департамента», — подытожил Владислав Резвых.

## ЗНАЕТЕ ЛИ ВЫ, ЧТО В 2023 ГОДУ:

- будет обустроен буфет для организации питания детей сотрудников, посещающих корпоративную школу;
- в здании СЭБ-1 будут заменены оба лифта — обновление офисного «транспорта» пройдет поочередно, что позволит минимизировать неудобства для сотрудников. Новые подъемники полностью соответствуют требованиям системы международных стандартов качества, а также российским нормам;
- на входе в парковую зону в районе центра досуга «Хаб» появится площадка барбекю с беседками, а в лесном массиве на площади около двух гектар — сеть дорожек для прогулок и отдыха.



# «Развилки» энерготехнологического перехода



В своей истории человечество не раз отказывалось от использования одних видов топлива в пользу других – этот процесс принято называть энергетическим переходом. Коротко рассмотрим суть явления.

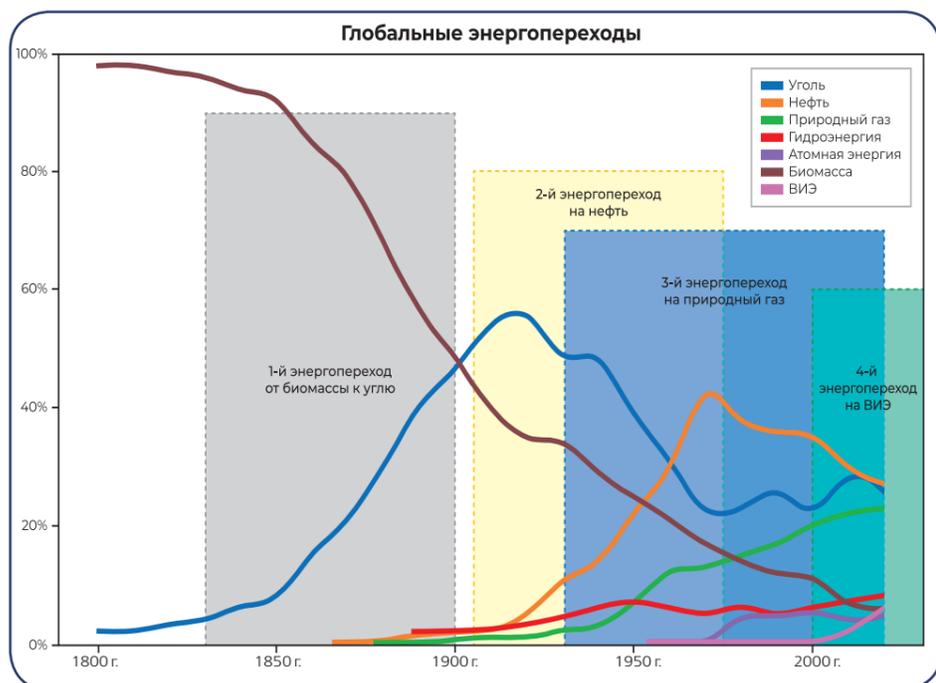
Энергетическая система носит комплексный характер и включает производство энергии, ее конверсию, передачу, потребление и управление. Концепция энерготехнологического перехода предполагает комплекс изменений в структуре энергопотребления в обществе, влияющих на любые элементы обозначенной цепочки. Он разворачивается на глобальном, региональном, национальном или местном уровне.

Кроме того, процесс существенного изменения структуры энергообеспечения может иметь место на отраслевом уровне – происходить в отношении как первичных источников энергии, так и вторичных форм или энергоносителей, таких как электричество, бензин, водород, преобразованных из первичных источников и поставляемых для конечного использования.

История насчитывает три энерготехнологических перехода, сейчас происходит четвертый. При этом предшествующий переход был вызван тем, что демографический рост и исчерпание экологической ниши вынуждали человечество осваивать новые пространства и менять модель своей хозяйственной деятельности. Для этого требовалась более высокопроизводительная энергетика, что приводило к появлению нового доминирующего энергоресурса. Каждый предыдущий переход обеспечивал рост экономики и увеличение ее производительности, коррелировал с появлением нового пакета технологий производства, а также с созданием новых социальных институтов.

Энергетические переходы:

- первый – от биотоплива (дрова, древесный уголь и другое) к углю (доля угля в первичной энергии в 1840 году – 5%, в 1900 году – 50%);
- второй – увеличение доли нефти в первичной энергии (1915 год – 3%, 1975 год – 45%);
- третий – расширение использования газа (1930 год – 3%, 2017 год – 23%);
- четвертый – переход к возобновляемым источникам энергии (ВИЭ) – ветра, Солнца, приливов и другим (2017 год – 3%).

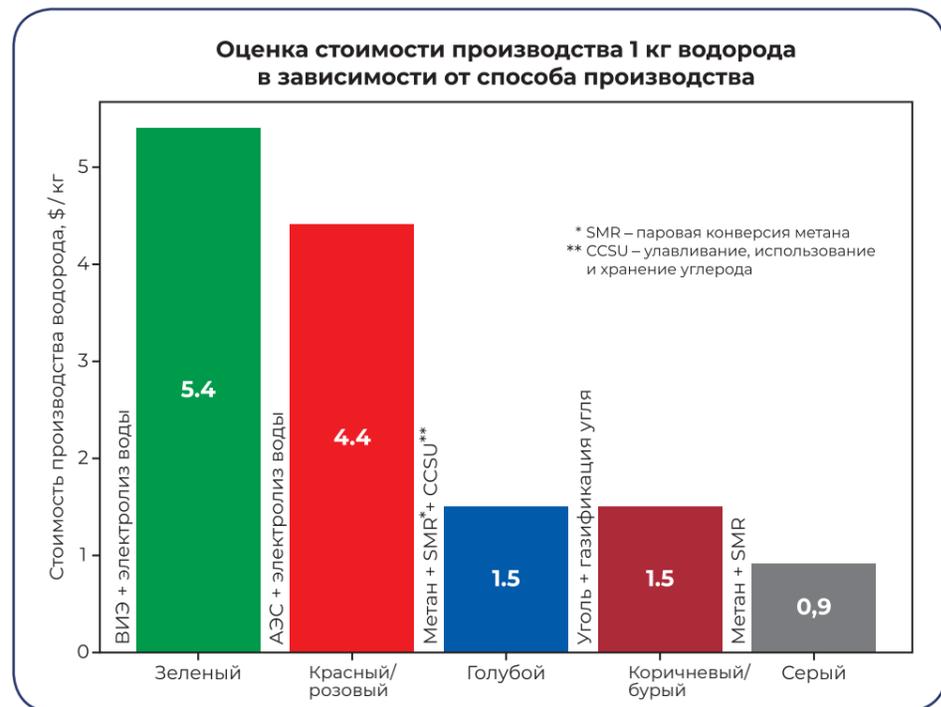


Источник: VYGON Consulting, IEA

Использование традиционных видов ВИЭ растет довольно медленными темпами, так как, несмотря на колоссальный теоретический потенциал энергии Солнца, Земли, воды, ветра, потоки этой энергии распределены по всей поверхности планеты, что делает ее практическую применимость в глобальном масштабе крайне затруднительной. Это связано с огромными техническими и, соответственно, финансовыми затратами.

Поэтому в качестве одного из драйверов перехода к безуглеродному мировому энергетическому балансу давно рассматривается водородная энергетика (использование водорода как энергоносителя). Водород может использоваться для накопления, хранения и доставки энергии и рассматриваться в качестве перспективного энергоносителя и инструмента для решения задач по развитию низкоуглеродной экономики и снижению антропогенного влияния на климат. Основными преимуществами этого вещества являются возможность его получения из различных источников и отсутствие выбросов углекислого газа при использовании в качестве энергоносителя.

Ресурсами для получения водорода в настоящее время в основном являются органическое топливо (нефть, газ и уголь), вода, солнечный свет и тепло. В зависимости от источника и способа получения водорода ему присвоены условные цветовые обозначения.



Источник: VYGON Consulting, IEA

Зеленый – производится из возобновляемых источников энергии методом электролиза воды. Все, что для этого необходимо, – вода, электролизер и снабжение электроэнергией в большом объеме.

Красный или розовый – произведенный при помощи атомной энергии.

Голубой – производится из природного газа, а вредные отходы улавливаются для вторичного использования. Тем не менее идеально чистым этот метод не считают.

Коричневый или бурый – получают в результате газификации угля. Применение этого метода сопровождается появлением парниковых газов.

Серый – получают путем конверсии метана. Вредные отходы производства выбрасываются в атмосферу.

Существуют также технологии получения биоводорода из мусора и этанола, но их доля чрезвычайно мала. В структуре производства водорода в мире основным источником сегодня является органическое топливо (96%), и только 4% водорода производится методом электролиза воды, что в настоящий момент не позволяет отнести водородную энергетика к возобновляемой и экологически чистой.

Выработка энергии из водорода в основном осуществляется на газотурбинных установках, работающих на смеси метана и водорода или на аммиаке, путем сжигания водорода или смеси в котельных установках, а также с использованием твердополимерных или твердооксидных топливных элементов.

В настоящее время водород активно используется как ценное химическое сырье в различных отраслях народного хозяйства и прежде всего в нефтепереработке, особенно в гидрогенизационных процессах. Потребление водорода как источника энергии пока незначительно, хотя удельная теплота его сгорания составляет около 120 МДж/кг, что в 2,4 раза больше, чем у метана (~50 МДж/кг), или в три раза больше, чем у жидкого углеводородного топлива (дизель, бензин).

Использование водорода как источника энергии в реальных условиях зависит от объемной теплоты сгорания (МДж/литр), так как любое жидкое или газообразное топливо хранится, транспортируется и потребляется в объемном виде. Несмотря на то что массовая удельная теплота сгорания у этого газа наивысшая, за счет ничтожной плотности даже у сжиженного водорода объемная удельная теплота сгорания (~8,4 МДж/л) ниже, чем у газообразного метана, компримированного до 250 атмосфер (~9,05 МДж/л), что является главной проблемой водорода как источника энергии.

Тем не менее все ведущие энергетические компании мира прилагают огромные усилия к развитию проектов водородной энергетика в силу появления жестких эколого-климатических требований к современной глобальной энергетике. На протяжении последних 200 лет можно видеть, как тот или иной вид топлива становился доминирующим в глобальном масштабе. Это как раз непосредственно связано с технологическим прогрессом, в том числе прогрессом в энергетике.

Водородная энергетика призвана также решить проблему повышения энергетической эффективности, так как тепловая энергетика, основанная на сжигании органического топлива, имеет низкий КПД (20–40%). При этом в настоящий момент основным преобразователем энергии водорода в электроэнергию невысокой мощности являются топливные элементы, КПД которых достигает 60–80%.

Именно поэтому водородные технологии в глобальном масштабе неизбежно будут развиваться – без них невозможно достичь целей борьбы с глобальным изменением климата. Современная водородная энергетика находится на стадии интенсивных научно-технологических исследований, которые ведутся во всех развитых странах, однако промышленно востребованных результатов пока недостаточно.

■ Подготовил Максим Бакулин по материалам открытых источников

meeting

strategy

# We Keep Moving Forward, Aiming Beyond the Horizon

During the staff communication session, Roman Dashkov, the company's CEO, summed up the year's results and spoke about the priority plans for 2023.



for the development of a comprehensive facilities refurbishment and extension programme. "It will distribute all forthcoming technical activities in such a way as to extend the service life of our facilities and equipment. The Molikpaq platform is a compelling case in point demonstrating that only a comprehensive approach, with detailed surveys of all systems conducted at a given production site, can result in a quality design document that can be delivered on time," said the Chief Executive Officer.

Putting in place an updated corporate regulatory framework consistent with Russian HSE laws will remain an overarching area of focus in the coming year. A major joint effort with the federal regulators is underway to make sure the objective is met as best as possible.

"To be able to move confidently ahead, we have updated our growth projects in the Journey Book 2023. Our task pool includes production localisation, reinstatement of technical support for equipment, and resumption of third-party gas negotiations. This is especially relevant now that the Russian Government is extensively discussing the Russian Far East gasification programme," said Roman Dashkov.

According to the CEO, yet another critical task is to build up the company's succession pool and develop the skills that are much sought-after in the oil and gas sector. Sakhalin Energy LLC will continue to closely cooperate with higher education institutions in this area, including in the preparation of professional standards that will underpin the educational programmes for jobs that are in the highest demand.

Roman Dashkov concluded the meeting by thanking the staff for their hard work, out-of-the-box thinking, and dedication. "We keep moving forward, aiming beyond the horizon, acquiring new knowledge, and encouraging ourselves to develop. We have proven with our results that we have what it takes to become a centre of excellence and international best practices in offshore field development and LNG production," he concluded.

As he outlined the production and economic performance indicators, he noted that the past year had been extremely challenging in terms of the complexity of the tasks faced by the Company and the environment in which they had been implemented. That said, Sakhalin Energy LLC has met all the scorecard targets, delivering the best financial result in its history.

"The well-coordinated, professional work we have been putting in at all levels has earned us unprecedented high recognition. The members of the company have approved a BPF of 1.8 for its performance in the past year. This is well in excess of our targets, indicating that we have done a tremendous job in 2022. While having no ready-made solutions, we have functioned as one strong and healthy organism to build up immunity against all kinds of emergency situations and have worked together, shoulder to shoulder, to achieve record results," were Roman Dashkov's opening words.

The CEO of Sakhalin Energy LLC also emphasised that, following the company's establishment in a Russian jurisdiction, a business transformation programme had been implemented in the shortest possible time. The joint efforts have resulted in the stable operation of the entire production chain of the Sakhalin-2 project. This has largely been achieved through the extensive cooperation with Russian contractors, whose technical solutions have helped to ensure reliable and safe operation of our equipment.

To keep it up and running, a terms of reference document will be drawn up shortly



# From Maximum to Rational

Sakhalin Energy moves to a rational field development scenario. A new approach to hydrocarbon extraction and production will ensure the sustainability of the Sakhalin-2 project for decades to come.

**TIMUR GAFAROV, TECHNICAL DIRECTOR:**

– Given the importance of the project for the Sakhalin Oblast and for the gasification of the Far East as a whole, it is particularly important to take a planned approach to field development. Understanding that any planning must be based on manageable assumptions, we started the transition from maximum to rational selections within the design documents.

The Rational Development strategy emerged from the fact that the main source of our calculations is field performance. With its implementation, the period of continuous production of hydrocarbons from the mature Lunskeye field will be extended.

In addition, this scenario gives us a certain amount of time to "regroup" and develop the necessary alternative technologies in Russia and in friendly countries for the sustainable development of the Sakhalin-2 project. In doing so, we are not stopping production; on the contrary, we are extending the stable lifespan of the production and economic activity.

The timely strategic decision taken by Sakhalin Energy's senior management ensures the realisation of our plans and represents a significant example of professionalism on the part of the company.

**ALEXANDER SINGUROV, HEAD OF PRODUCTION DIRECTORATE:**

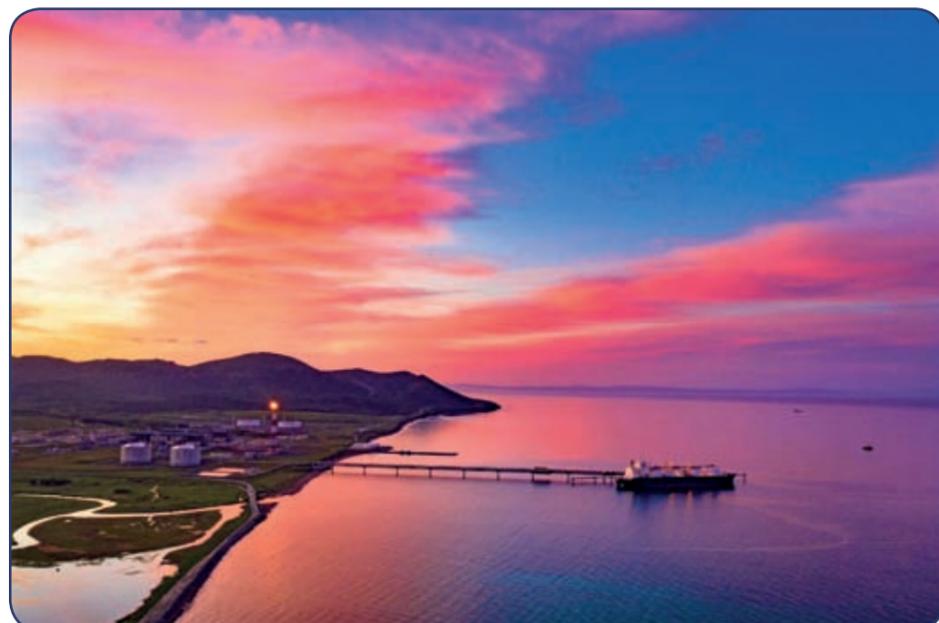
– As sanctions pressures increased, with supply and expertise constraints skyrocketing, we were able to mobilise quickly and look at the complexities from a different angle. This made it possible to turn them into additional incentives for the company. The company has set itself an objective: in the context of external



pressure, to align operations in such a way as to ensure reliable, stable and safe production for years to come.

Following analysis of successful industry experience, a decision was made to proceed based on the core principles of field development. In view of this, the company has launched a planned development concept, which envisages a move away from a peak-load scenario to a linear schedule. This will not only save equipment life and extend turnaround cycles, but will also ensure a longer-term utilisation of production facilities.

The new strategy will not affect our commitments to buyers and partners and guarantees the stability of liquefied natural gas production. At the end of 2022, all contracted cargoes were successfully delivered to buyers of the Asia-Pacific region in accordance with the schedule. In addition, the company provided the potential to offset the gas imbalance in the Far East region by supplying hydrocarbons in full to the southern and northern gas transfer terminals, including for supplies to the Sakhalin-Khabarovsk-Vladivostok main gas pipeline.



# Гран-при за системный подход

«Сахалинская Энергия» объявлена обладателем Гран-при конкурса служб по связям с общественностью и корпоративных СМИ дочерних обществ «Газпрома».

Компания удостоена высшей награды Председателя Правления Алексея Миллера в информационном блоке.

На церемонии награждения в Санкт-Петербурге начальник Департамента – пресс-секретарь Председателя Правления ПАО «Газпром» Сергей Куприянов отметил, что в 2022 году участники конкурса воплотили немало блистательных проектов для развития топливно-энергетического комплекса. В это сложное время, когда страна столкнулась с новыми вызовами, компаниям удалось сконцентрироваться на реализации идей, которые объединяют все дочерние общества «Газпрома». Сергей Куприянов призвал конкурсантов не отступать от этого курса и в следующем году.

Победителей среди более чем 50 дочерних предприятий определило жюри, в которое вошли независимые эксперты – журналисты, специалисты по связям

**Корпоративный конкурс служб по связям с общественностью дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» проводится с 2009 года. Конкурс направлен на повышение профессионализма корпоративных СМИ, развитие творческой активности и инициативы PR-специалистов в дочерних обществах.**

с общественностью, а также сотрудники Департамента ПАО «Газпром», курирующего информационную политику компании, и журнала «Газпром».

Члены жюри отметили системный подход «Сахалинской Энергии» к освещению своей деятельности, который она демонстрирует на протяжении многих лет. В этом году компания представила коммуникационные стратегии реализации крупнейшего планового останова на проекте «Сахалин-2», повышения показателей в области охраны труда, а также инициатив, направленных на развитие культурной среды в регионе и сохранение традиций коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области.

Начальник управления корпоративных отношений «Сахалинской Энергии» Наталья Гончар отметила, что взаимодействие с заинтересованными сторонами всегда было одним из основных приоритетов компании. Качественная информация, своевременно доведенная до персонала и внешних стейкхолдеров, обеспечивает как поддержку коллектива, так и доверие населения. «Даже во времена глобальных вызовов «Сахалинская Энергия» продолжает открытый диалог, используя современные подходы и находя собственные креативные решения. Мы гордимся оценкой высокого жюри и благодарны колле-



гам из многочисленных компаний «Газпрома» за творческую синергию и профессиональную поддержку. Вместе мы вносим весомый вклад в развитие газовой отрасли страны», – добавила Наталья Гончар.

■ Марина Семитко

## Скучно не будет!

Наступил февраль – знаковый месяц для ПК «Пригородное».

18 февраля мы отметим 14-й день рождения крупнейшего производственного объекта проекта «Сахалин-2». По этому случаю «Сахалинская Энергия» запланировала корпоративные мероприятия с участием сотрудников и членов их семей. Празднование пройдет по двум направлениям: спортивному и культурному. Выбирайте, что вам по душе, а лучше станьте участником каждого события!

### БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ АКЦИЯ «ЛЫЖИ ДОБРА» И ОДНОИМЕННАЯ ГОНКА, 18 ФЕВРАЛЯ

В этом году участниками совместного мероприятия станут не только сотрудники компаний-организаторов («Сахалинская Энергия» и «Газпром добыча шельф Южно-Сахалинск») и члены их семей и друзья, но и представители компаний Группы Газпром («Газпром трансгаз Томск», «Газпром инвест», «Газпромбанк»). Лыжная гонка начнется в 11 часов на лыже-биатлонном комплексе «Триумф» города Южно-Сахалинска и даст старт одноименной благотворительной акции. В ее рамках мы соберем денежные средства для поддержки той категории благополучателей, которая наберет наибольшее число голосов по итогам опроса среди сотрудников.

Помимо традиционной гонки чемпионов, командной эстафеты и веселых забегов с аргамаками, программа включает соревнования по спортивной стрельбе из лазерного оружия и интерактивные активности для детей. Самых маленьких будут развлекать аниматоры, а ребята постарше смогут побороться за приз Октамена – нового корпоративного героя. Его главная сила – способность создавать энергию, что уж точно пригодится всем юным участникам, чтобы справиться с заданиями супергероя!

Для участия в гонке «Лыжи добра» необходимо пройти предварительную регистрацию. Заявки принимаются до 17 часов

10 февраля по адресу SELLC-Volunteers@sakhalin2.ru. Друзья, готовьтесь помогать, бежать, болеть за коллег и укреплять наш командный дух!

### ВЫСТАВКА «СИЛА ЭНЕРГИЙ», 18 ФЕВРАЛЯ

Еще один проект, которым мы отметим день рождения завода по производству СПГ, станет выставка «Сила энергий». В экспозицию, представленную в областном художественном музее, войдут работы сахалинских художников, объединенные общей темой – ПК «Пригородное».

В 2022 году художники посетили производственный объект в рамках арт-плэнэра, и, вдохновившись увиденным, воплотили свою творческую энергию в разных видах изобразительного искусства – живописи, скульптуре, звуковой инсталляции и других. Шедевры мастеров будет обрамлять стилизованная «производственная атмосфера», главным элементом которой станет факел завода СПГ.

Выставочный проект продлится месяц, на протяжении всего этого времени для посетителей музея будут проводиться экскурсии и лекции, посвященные производственному комплексу и проекту «Сахалин-2» в целом. Кроме того, для юных гостей разработана специальная образовательная программа с участием Октамена, одним из пунктов которой станет захватывающий квест от супергероя.

Более детальная информация будет предоставлена дополнительно в рассылках для персонала и на ежедневном новостном экране – следите за анонсами!

■ Павел Рябчиков

АНОНС





# ЛЫЖИ ДОБРА

## 18 ФЕВРАЛЯ 11:00

ЛЫЖЕ-БИАТЛОННЫЙ КОМПЛЕКС  
«ТРИУМФ»

**УЧАСТНИКИ:**

- сотрудники компаний-организаторов, члены их семей и друзья;
- сотрудники подрядных организаций и компаний Группы Газпром.

**ПРОГРАММА:**

- гонка чемпионов (мужчины – 5 км, женщины – 1 км, юноши и девушки – 1 км);
- командная эстафета свободным стилем (4 человека по 500 м);
- детские лыжные забеги;
- веселые гонки пап и мам с аргамаками;
- спортивная стрельба из лазерного оружия;
- детские конкурсы.



**ВОПРОСЫ,  
РЕГИСТРАЦИЯ:**

**СТАРТ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ АКЦИИ**

«Сахалинская Энергия»  
Евгения Диамантиди,  
тел. +7 914 759 42 21,  
Evgenia.Diamantidi@sakhalin2.ru

«Газпром добыча шельф Южно-Сахалинск»  
Ольга Дерябина,  
тел. +7 914 759 25 34,  
o.deryabina@shelf-dobycha.gazprom.ru

# С добром и чудесами...

В «Сахалинской Энергии» подведены итоги двух благотворительных акций – традиционной («Новогодние чудеса») и специальной («Жар-птица добра»).

В этом году «Новогодние чудеса» стали юбилейными – в преддверии праздника сотрудники компании «наполнили» мешок Деда Мороза детскими мечтами пятнадцатый раз подряд.

Благодаря добрым сердцам сотрудников компании ни одно письмо с заветными желаниями 71 ребенка из Южно-Сахалинска, Корсакова и Ноглик не осталось без ответа. Их написали юные сахалинцы с ограниченными возможностями здоровья и подопечные фонда «Радость жизни», который помогает людям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации.

в его доставке и вручении – мог любой сотрудник «Сахалинской Энергии». После появления списка с новогодними просьбами они были «разобраны» работниками в течение часа.

Перед тем как навестить своих «подопечных», будущие волшебники прошли школу Деда Мороза, где получили рекомендации по работе с особенными детьми. На «магическом» уроке своим опытом поделилась эксперт в области инклюзивного волонтерства Наталья Зубкова. Она рассказала, что для коммуникации с такими ребятами важно знать универсальные правила инклюзивного



В своих посланиях дети мечтали о самом разном: кто-то с нетерпением ждал глобус, цветные маркеры, кроссовки, трюковой самокат, а для кого-то лучшим подарком стала электрическая зубная щетка, кукольный домик или футбольный мяч.

Помочь исполнить детскую мечту – купить подарок или предложить помощь

этикета, которые в том числе предполагают развитие профессиональной «устойчивости». «Если объяснять простым языком, каждому волонтеру необходимо уметь контролировать свои эмоции и четко понимать зону ответственности, отделяя личное от благой миссии, – добавила Наталья Зубкова. – Именно объективное понимание трудностей ребенка и навыков



бережного общения позволяют наладить с ним хороший контакт».

Ценность советов эксперта как нельзя лучше подтвердила реакция на новогодних гостей братьев Ашота и Даниэля. Ребята, мечтавшие о папахах, не только с удовольствием выполняли все задания главного зимнего волшебника, но и, надев подаренные вещи, водили хоровод с Дедом Морозом под звуки армянского барабана «дхол».

«В нашей семье пересекаются грузинские и армянские корни, но оба моих сына родились в России, которая стала для них еще одной родиной. Я учу своих детей уважать культуру всех трех стран, воспитываю в них любовь к национальным традициям. Например, рассказывала им, что для кавказских народов папах – не просто головной убор, она символизирует гордость и честь каждого мужчины, – рассказала мама Ашота и Даниэля – Эльмира Геворкян. По ее мнению, это определило желание сыновей получить не совсем обычный, на первый взгляд, детский подарок. «Сердце радуется, что мои усилия не напрасны – в этом смысле «Новогодние чудеса» делают для всей моей семьи большое дело», – поделилась впечатлениями южносахалинка.

Еще одну акцию – «Жар-птица добра» – компания провела в партнерстве с сахалинским фондом «Будущее вместе». В течение месяца, в преддверии Нового года и Рождества, сотрудники собирали пожертвования для поддержки дошкольных воспитательных учреждений, которые посещают дети из семей, оказавшихся в сложной жизненной ситуации. Итог сбора – 805 910 рублей. Согласно правилам программы «Спешите делать добро» собранная сумма была удвоена и передана фонду для приобретения оборудования и материалов для детских садов.

Как отметила заместитель начальника управления корпоративных отношений «Сахалинской Энергии» Татьяна Дериведмидь, волонтерство – это одна из форм корпоративной социальной ответственности, которая не только расширяет возможности благотворительных программ компании, но из года в год объединяет всех ее работников. «Совместными усилиями мы дарим лучик счастья особенным детям и их родителям, тем самым помогая поверить в свои возможности», – добавила Татьяна Дериведмидь.

■ Марина Семитко

## на досуге

# Проверь себя

В выпуске «Вестей» за декабрь\* 2022 года мы предлагали читателям выполнить первое задание корпоративного численника «Покорители энергии». Все, кто проявил эрудицию, отвечая на вопросы кроссворда, могут проверить свои знания.

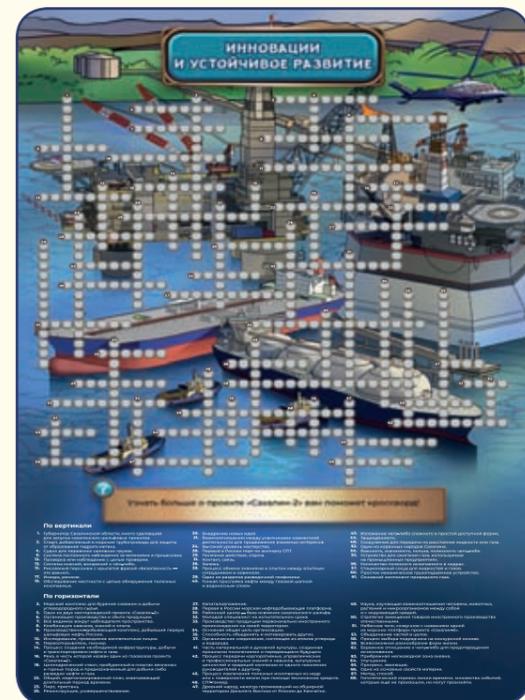
### ОТВЕТЫ ПО ГОРИЗОНТАЛИ:

3. Платформа 5. Лунское 6. Маркетинг 7. Горизонт
8. Компетенция 9. Витязь 10. Экспертиза 11. Первопроходец 14. Освоение 16. Мерея 18. Скважина
22. Стратегия 23. Причал 25. Модернизация 27. Инвестиции 28. Моликпак 30. Ноглики 32. Стажер 33. Локализация 34. Миссия 35. Лидерство 37. Угледорог
41. Наследие 42. Преемственность 45. Добыча 46. Газовоз 47. Айны 49. Экология 50. Импортзамещение
51. Луна 53. Интеграция 58. Тендер 59. Биоразнообразие 62. Сохранение 63. Шельф 64. Совершенствование
65. Развитие 66. Энергия 67. Технология 68. Будущее

### ОТВЕТЫ ПО ВЕРТИКАЛИ:

1. Фархутдинов 2. Моноэтиленгликоль 4. Танкер
6. Мониторинг 12. Контроль 13. Видение 15. Сеня
17. Репутация 19. Разведка 20. Новаторство 21. Партнерство 24. Профессионализм 26. Пригородное
29. Эффективность 31. Взаимодействие 36. Место-рождение 38. Наставничество 39. Сейсморазведка
40. Оторочка 43. Популяризация 44. Безопасность
48. Трубопровод 52. Нивхи 54. Ценность 55. Факел
56. Запасы 57. Резервуар 60. Блок 61. Метан

\* Кроссворд опубликован на странице 27.



# Прогуляйтесь по острову-рыбе!

В февральском выпуске «Вестей» мы продолжаем наше путешествие по страницам корпоративного календаря. Напомним, численник «Сахалинской Энергии» на 2023 год посвящен профессиям, без которых невозможна успешная работа проекта «Сахалин-2». Но много ли мы знаем о территории, где он реализуется? А ведь с самым большим островом России, напоминающим гигантскую рыбу, связано немало интересных фактов – предлагаем вам узнать о них всей семьей или с друзьями, сыграв в «календарную» игру-бродилку. Для игры вам понадобятся фишки (по количеству игроков) и шестигранный кубик.

