



ООО «Сахалинская Энергия»

# ВЕСТИ



СЕНТЯБРЬ 2022



## С ДНЁМ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ И ГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ!

Уважаемые коллеги!

Сердечно поздравляю вас с Днём работников нефтяной и газовой промышленности России.

Этот праздник в нашей стране уже давно приобрел статус общегосударственного. В России, обладающей огромным ресурсным потенциалом, нефтегазовый комплекс всегда был и остается одной из базовых, ключевых отраслей экономики и оказывает заметное влияние на общую геополитическую ситуацию в мировом сообществе.

Заложенный многими поколениями нефтяников и газовиков крепкий фундамент позволяет использовать накопленный опыт для принятия эффективных решений в новых условиях международных отношений. Убежден, что наше мастерство обеспечит выполнение стратегических задач для экономического роста Российской Федерации.

Друзья!

Я благодарен каждому из вас за труд, высокую степень ответственности и преданность профессиональному долгу!

Пусть удача сопутствует во всех смелых начинаниях!

С уважением,

Роман Юрьевич Дашков,  
Главный исполнительный директор



### Читайте в номере

#### Останов прошел по ПА-Бу

На платформе «Пильтун-Астохская-Б» успешно завершён ежегодный плановый останов. По оценке участников летней ремонтной кампании, она стала одной из самых насыщенных по количеству реализованных мероприятий

плановый останов – 2022 ..... 9

#### Подвиг в моменте

Именно такого определения заслуживает работа коллектива департамента информационных технологий и управления информацией в текущей ситуации

цифровая трансформация ..... 10

#### Такие люди нам нужны

Хотя рубрика предполагает единство места и времени, в нашем случае «стол» был виртуальным. Участников интервью объединила личная причастность к его главной теме – деятельности нештатных аварийно-спасательных формирований «Сахалинской Энергии»

«круглый стол» ..... 14–15

#### Crossteam: здоровье на ладони

Стартовавший в рамках «Большой экспедиции ТЭЖиКо» проект Crossteam набирает обороты. Новая платформа предоставляет возможность не только для поддержания здорового образа жизни, но и для саморазвития

экспедиция ..... 19

#### «Следовать за мыслями великого человека есть наука самая занимательная»

Предварять разговор о Чехове пушкинской цитатой странно только на первый взгляд. Две вершины русской литературы велики еще и тем, что открывают русскому человеку что-то такое, чего он сам относительно себя иногда не очень хорошо понимает

#всепресахалинено ..... 26–27

#### Там, где живет игра, живет развитие

Завершилась последняя смена программы «Веселье каникулы – 2022». О том, как удалось заинтересовать ребят, рассказали мастера площадок – те самые «ближние» взрослые, которые не ищут простых решений и готовы развиваться вместе с детьми

наши дети ..... 28

**73 сотрудника награждены в честь Дня работников нефтяной и газовой промышленности**

Подробности на страницах 6–8

### ХРОНИКА СОБЫТИЙ

1

августа

Команда по строительству и пусконаладке платформы ПА-Б отработала 15 лет без происшествий, связанных с потерей рабочего времени

4–6

августа

При поддержке Компании прошел I Региональный чемпионат по этнокультурным компетенциям коренных малочисленных народов Севера  
(подробнее на странице 24)

10

августа

В рамках «Большой экспедиции ТЭЖиКо» состоялся вебинар «Знакомство с платформой Crossteam»  
(подробнее на странице 19)

19

августа

Начал работу новый оператор проекта «Сахалин-2» – ООО «Сахалинская Энергия»  
(подробнее на странице 2)

20

августа

Руководителям проектных команд-победителей вручена специальная премия Комитета исполнительных директоров  
(подробнее на странице 2)

23

августа

В Москве открылась выставка, приуроченная к 75-летию Сахалинской области. Мероприятие проводится в рамках проекта Государственного исторического музея «Твоя страна»  
(подробнее на странице 20)



## ПОЗДРАВЛЕНИЕ



## УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Примите мои искренние поздравления с профессиональным праздником – Днем работников нефтяной и газовой промышленности!

Ваш высокий профессионализм, приверженность инновациям, умение решать задачи любой сложности, отдавая себя любимой профессии, позволяют Компании добиваться стабильно высоких производственных результатов.

В нефтегазовом секторе заложен огромный потенциал для развития. Чтобы использовать его в полной мере и оставаться одним из признанных лидеров отрасли для ускоренного роста экономики страны, необходим ваш труд и ваши таланты.

Уверен, деятельность Компании в новом формате позволит нам выстроить еще более эффективный алгоритм для решения задач с высокой экономической отдачей.

В этот праздничный день желаю вам новых свершений и побед, семейного благополучия, крепкого здоровья и уверенности в выполнении намеченных планов! Пусть наши достижения служат основой стабильности России!

■ Андрей Александрович Олейников, Управляющий ООО «Сахалинская Энергия»



## ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

Поздравляю вас с профессиональным праздником – Днем работников нефтяной и газовой промышленности! Это одна из ключевых отраслей экономики нашей страны и Сахалинской области.

Островной регион получил мощный импульс развития и стал одним из центров нефтегазовой индустрии мирового уровня благодаря освоению континентального шельфа. Уникальный опыт и передовые технологии добычи и переработки угле-

водородов способствовали модернизации и повышению конкурентоспособности всего отечественного нефтегазового комплекса. При этом деятельность проекта «Сахалин-2» для многих предприятий России стала ярким примером социальной и экологической ответственности, ориентиром, на который следует равняться современным компаниям.

Уверен, что практические решения, накопленные за годы реализации проекта, особенно востребованы сегодня, когда перед страной остро стоят вопросы импортозамещения оборудования, развития глубокой переработки нефти и газа, подготовки квалифицированных специалистов мирового уровня. Желаю всем работникам и ветеранам нефтяной и газовой промышленности крепкого здоровья, благополучия и новых трудовых успехов!

■ Валерий Игоревич Лимаренко, Губернатор Сахалинской области

## СОБЫТИЕ



## Новый оператор

19 августа начал активную работу новый оператор проекта «Сахалин-2» – ООО «Сахалинская Энергия».

В соответствии с Постановлением Правительства РФ «О мерах по реализации Указа Президента Российской Федерации от 30 июня 2022 г. № 416» обеспечен перевод в новую структуру прав и обязанностей, а также персонала компании «Сахалин Энерджи» с сохранением действующих условий социального обеспечения и вознаграждения.

«Сахалинская Энергия» осуществляет производственно-хозяйственную деятельность в полном объеме. Абсолютным приоритетом для нас остаются ключевые принципы – безопасность, здоровье и забота о персонале, обеспечение непрерывного и надежного производства – и выполнение всех существующих обязательств», – отметил управляющий Общества Андрей Александрович Олейников.

В рамках инфраструктуры проекта «Сахалин-2» поддерживается стабильная добыча нефти и газа. Производство и отгрузка углеводородов покупателям ведутся без сбоев и в соответствии с графиком, утвержденным на 2022 год.

«Сахалинская Энергия» располагает высоким запасом денежных средств для выполнения всех финансовых обязательств перед персоналом, Российской стороной и подрядными организациями в краткосрочной и долгосрочной перспективе.

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!  
ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

Поздравляю вас с Днем работников нефтяной и газовой промышленности!

Профессиональный праздник мы с вами встречаем в абсолютно новых экономических реалиях. Коллектив «Газпрома» уверенно справляется с вызовами. Каждый работник добросовестно и самоотверженно трудится на вверенном участке. День за днем компания работает стабильно и слаженно, с четкими ориентирами. В этом залог сегодняшних и, что важно, наших будущих достижений.

■ Алексей Борисович Миллер, Председатель Правления ПАО «Газпром»

«Газпром» – надежная опора отечественной экономики, энергетической безопасности страны. Мы последовательно укрепляем производственный и технологический потенциал отрасли на десятилетия вперед. Развиваем Единую систему газоснабжения, подключаем к газу все новые и новые населенные пункты. Несем нашим людям чистую и доступную энергию. Сохраняем неизменными социальные приоритеты.

Благодарю вас за высокий профессионализм и ответственное отношение к общему делу, эффективную работу на благо России. Уверен, какими бы сложными ни были задачи, работникам «Газпрома» они по плечу. Как было уже не раз, победа будет за нами.

Дорогие друзья! Сердечно желаю счастья и благополучия вам и вашим близким, крепкого здоровья и всего самого доброго.

С праздником!

■ Алексей Борисович Миллер, Председатель Правления ПАО «Газпром»

## НАГРАДА

## Инициатива приветствуется!

В Компании состоялась церемония награждения премией Комитета исполнительных директоров (КИД). Мероприятие прошло с участием управляющего ООО «Сахалинская Энергия» Андрея Александровича Олейникова, который вручил дипломы руководителям проектных команд-победителей.

«Все наработки и традиции, созданные в Компании, необходимо не только развивать, но и усиливать. В результате своей деятельности вы можете принести еще больше дополнительных выгод для продолжения устойчивого развития «Сахалинской Энергии» в долгосрочной перспективе», – отметил в приветственном слове Андрей Александрович.

Команды работников, удостоенные высокой оценки руководства, продемонстрировали способность искать и применять наиболее эффективные, безопасные и качественные решения при высоких производственных результатах.

## С 2022 года премия КИД вручается ежеквартально.

По результатам первого полугодия 2022 года отмечены пять проектов в трех категориях:

- «Оптимизация производства, мастерство в проектах и рационализаторство, включая инициативы по сокращению расходов»
  - Проект «Установка плавучего (летнего) и снятие подвесного (зимнего) шланга экспорта нефти на ВПУ». В сжатые сроки все технические мероприятия были выполнены качественно и без травм с потерей рабочего времени. Своевременное завершение работ позволило продолжить стабильную и бесперебойную отгрузку углеводородов покупателям.
  - Проект «Разработка альтернативной автоматизированной системы управления бизнес-процессами». С учетом дальнейшего развития разработанная система, которая предусматривает реализацию основных процессов для поддержания непрерывности бизнеса, может стать полноценной альтернативой SAP.



## ● «Эффективность персонала и непроизводственных процессов»

– Проект «Разработка федеральных и корпоративных профессиональных стандартов». Кросс-функциональная команда подготовила проект стандарта «Специалист по производству, хранению и отгрузке сжиженного природного газа». С учетом передового опыта Компании в сфере производства СПГ участие в разработке нового федерального профстандарта позволило поделиться наработанными знаниями и опытом с привлечением внутренних экспертов.

– Проект «Развитие хоккейного клуба». Благодаря регулярным тренировкам в корпоративном клубе, созданном для популяризации здорового образа жизни, команда одержала победу в XI Всероссийском фестивале по хоккею среди любительских команд. Поддержка деятельности клуба со стороны Компании подтверждает ее целенаправленную политику, направленную на заботу о персонале.

## ● «За коммуникацию и укрепление командного духа»

– Проект «Реализация корпоративного первенства «Высота». Длительное масштабное мероприятие открыло новые возможности для профессионального развития персонала, повышения культуры безопасности и укрепления командного духа, что увеличило эффективность решения производственных и задач.

Поздравляем всех участников и инициаторов проектов с победой!

■ Алена Оловянишникова



# ДКС ОБТК: степень готовности – высокая!

26 августа делегация ООО «Сахалинская Энергия» во главе с Главным исполнительным директором Романом Юрьевичем Дашковым приняла участие в выездном совещании на площадке строительства дожимной компрессорной станции ОБТК. В совещании также приняли участие представители компании «Велесстрой» и ООО «Газпром трансгаз Томск».

В ходе визита делегация посетила энергокомплекс, помещение операторной и газоперекачивающего агрегата «А», аппараты воздушного охлаждения газа, а также площадку сбросных пружинных предохранительных клапанов основной технологической эстакады. Во время обхода площадки строительства участники визита обсудили ход реализации проекта с ответственными специалистами по направлениям.

В рамках выездного совещания было отмечено, что строительно-монтажные работы по основному технологическому оборудованию, газоперекачивающим агрегатам «А» и «Б» завершены – степень их готовности к запуску высокая, а работы по вспомогательным системам и оборудованию находятся на финальном этапе проведения. Кроме того, участники делегации обратили внимание на интенсивную фазу пусконаладочных работ, включая контурные и функциональные испытания оборудования КИПиА и ав-

томатизированной системы управления технологическим процессом, а также отметили завершение интеграции этого оборудования с общей системой управления ОБТК.

Важно, что в текущей ситуации Компания собственными силами решает нестандартные задачи, связанные с поставкой ряда оборудования и ЗИП (запасные части, инструменты и приспособления), и без иностранных производителей проводит пусконаладочные работы, в том числе адаптацию программных продуктов вплоть до их полной переработки. С привлечением специализированного российского подрядчика – ООО «Промсистемы» – и под контролем специалистов Компании началась уникальная в своем роде разработка программного обеспечения для газоперекачивающих агрегатов без участия иностранного поставщика. Она будет завершена после выполнения всех функциональных испытаний.

К решению вопросов, связанных с поставками недостающего оборудова-



ния и ЗИП, также привлекаются альтернативные российские поставщики. Кроме того, для этого разрабатываются необходимые технические решения, используется материально-техническая база Компании.

Успешная работа проектной команды и активно поддерживающего ее персонала многих подразделений «Сахалинской Энергии» позволила добиться высокой степени готовности дожимной компрессорной станции к запуску в намеченный срок. В настоящее время требуется особая

концентрация всех подразделений Компании для своевременного ввода объекта в эксплуатацию.

В завершение визита проектной команде и службе эксплуатации были даны поручения, связанные с организацией оперативной поставки отдельных материалов и оборудования. Кроме того, поставлена задача проработать альтернативные решения, соответствующие проектной документации, с использованием доступной материальной базы Компании.

■ Дмитрий Шубный







## «БОЛЬШАЯ ЭКСПЕДИЦИЯ ТЭКиКо»

Уважаемые коллеги!

Вопросы ESG сегодня приобретают особое звучание в деловой повестке, в фокусе внимания бизнеса находится не только расширение и модернизация производства, но и качественное корпоративное управление, забота об экологическом и социальном благополучии. Такой подход актуален в том числе и для России, где по поручению Президента инициирована работа в ESG-направлении на государственном уровне.

«Сахалинская Энергия» одна из первых в стране, с момента основания Компании, системно занимается вопросами устойчивого развития и социальной ответственности, а ESG-принципы давно и прочно составляют основу наших корпоративных ценностей. Это обусловлено строгой позицией Компании по соблюдению российского законодательства и непрерывным совершенствованием корпоративных практик с учетом международных стандартов. При этом социально-экономические, экологические и управленческие аспекты работы помогают как в решении текущих задач, так и в контексте устойчивости бизнеса в долгосрочной перспективе.

В настоящее время необходимость формирования собственной ESG-стратегии обуславливают новые законодательные инициативы в климатической повестке, вопросах промышленной безопасности и охраны труда, противодействия коррупции, нефинансовой отчетности и в других сферах, а также ожидания партнеров, включая потенциальных. К этой работе Компания приступает в рамках «Большой экспедиции ТЭКиКо». Она важна и для достижения междисциплинарных ключевых показателей деятельности, которые представлены в Книге планов. Среди них – актуализация Руководства по корпоративной системе управления, реализация стратегии «Экологичный СПГ», создание Единого центра интеграции ООО «Сахалинская Энергия» и др.

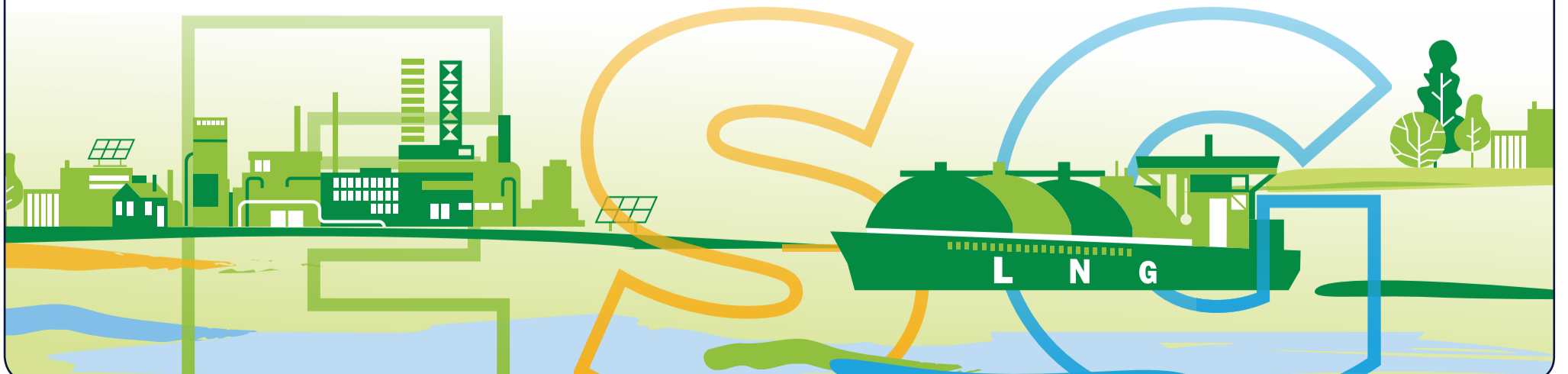
На начальном этапе подготовки стратегии нам предстоит проанализировать актуальные стандарты и требования с учетом всех нововведений российского законодательства, разработать дорожную карту. Это потребует вовлечения не только каждого из нас, но и наших ключевых заинтересованных сторон, включая участников Общества, органов власти и профильных экспертов.

Убежден, что такой комплексный подход в ESG-планировании позволит выявить новые перспективные направления и уточнить приоритеты бизнес-задач, что обеспечит долгосрочную устойчивость и конкурентоспособность Компании!

Нам предстоит большая работа, и ESG-стратегия предопределяет направления для планирования и движения к горизонту.

С уважением,

Роман Юрьевич Дашков,  
Главный исполнительный директор





# Деловая повестка сентября

В первый месяц осени в России состоится ряд крупных деловых форумов с участием представителей органов государственной власти, бизнес-сообществ, глав международных организаций, экспертов, ученых, представителей ведущих средств массовой информации и других стейкхолдеров, заинтересованных в обсуждении важных экономических вопросов, стоящих перед Россией, развивающимися рынками и миром в целом. Рассказываем о ключевых событиях сентября, в которых примет участие «Сахалинская Энергия».

## ВОСТОЧНЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФОРУМ, 5-8 СЕНТЯБРЯ, Г. ВЛАДИВОСТОК

Восточный экономический форум — крупная международная коммуникационная площадка, ориентированная на приоритетное развитие Дальнего Востока России и интеграцию с экономикой Азиатско-Тихоокеанского региона. Решению этих двух задач во многом способствует деятельность проекта «Сахалин-2» — одного из ключевых поставщиков энергоресурсов в страны АТР и драйвера социально-экономического роста Сахалинской области.

Делегацию «Сахалинской Энергии» на мероприятии возглавит Главный исполнительный директор Роман Дашков. На базе павильона правительства Сахалинской области Компания откроет собственный стенд. Представители проекта «Сахалин-2» примут участие в сессиях, которые в том числе охватят темы взаимодействия власти, бизнеса и общества, устойчивого развития территорий, включая поддержку коренных малочисленных народов Севера в контексте ESG-трендов, раскрытия кадрового потенциала, защиты окружающей среды и многие другие направления.

## ПЕТЕРБУРГСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ ГАЗОВЫЙ ФОРУМ, 13-16 СЕНТЯБРЯ, Г. САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

Форум — одна из самых авторитетных площадок газовой индустрии, которая

ежегодно собирает ведущих представителей международного сообщества. Поднимаемые на мероприятии вопросы посвящены тенденциям развития российского газового рынка и мировой газовой промышленности.

В рамках форума планируется обсудить задачи и определить пути развития российской нефтегазовой отрасли в условиях экономической турбулентности.

Одна из ключевых тем — импортозамещение в нефтегазовой промышленности и развитие сотрудничества со странами АТР. Бизнес-событие во главе с управляющим ООО «Сахалинская Энергия» Андреем Олейниковым посетят представители производственного, финансового и кадрового директоратов, а также отдела развития российского участия.

## ДАЛЬНЕВОСТОЧНЫЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ ФОРУМ «НЕФТЬ И ГАЗ САХАЛИНА», 28-30 СЕНТЯБРЯ, Г. ЮЖНО-САХАЛИНСК

Ключевой повесткой 26-го Дальневосточного энергетического форума «Нефть и газ Сахалина 2022» станет обсуждение стратегий трансформации и адаптации отрасли к новым рыночным реалиям.

Эта тема пройдет красной линией через всю деловую программу конференции. Ее участники рассмотрят вопросы

эффективного управления предприятия в условиях переходного периода, локализации и импортозамещения, цифровизации, а также деятельности бизнеса через призму ESG-повестки, обменяются опытом обеспечения устойчивой добычи и производства, развития потенциала российских компаний в текущей ситуации.

Компания представит на мероприятии оригинальный стенд, который объединит на своей площадке большую команду проекта «Сахалин-2», в том числе ключевых подрядчиков «Сахалинской Энергии». В его основу легла концепция, в соответствии с которой Компания формирует Единый центр интеграции. Этот уникальный инструмент призван объединить ресурсы и возможности «Сахалинской Энергии» и ее партнеров для повышения эффективности работы проекта в текущей ситуации и является одним из наиболее эффективных компенсирующих мероприятий, продолжающих корпоративную стратегию по локализации бизнеса в регионе присутствия.

## ДЕНЬ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ И ГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ, 23-24 СЕНТЯБРЯ, Г. ЮЖНО-САХАЛИНСК

День работников нефтяной и газовой промышленности ежегодно празднуется в первое воскресенье сентября. Традиционно коллектив проекта «Сахалин-2» поздравит Главный исполнительный директор Роман Дашков.

23 сентября состоится торжественное собрание, в ходе которого лучшие сотрудники Компании будут награждены благодарственными письмами и почетными грамотами (подробнее на страницах 6–8).

На следующий день пройдет большое праздничное мероприятие на открытом воздухе. О времени, программе празднования и других подробностях будет сообщено дополнительно.

Следите за корпоративными новостями и сообщениями — сентябрь обещает быть очень интересным!



### награда



# Энергия лидерства

«Сахалинская Энергия» шестой год подряд стала победителем премии «Производительность труда: Лидеры промышленности России – 2022». С показателем 206,97 млн руб./чел. в год оператор проекта «Сахалин-2» возглавил ТОП-100 – главную номинацию по производительности труда среди ключевых предприятий страны.

В ТОП-5 предприятий топливно-энергетического комплекса после «Сахалинской Энергии» вошли: «Лукойл», ПАО «Газпром», а также компании «Татнефть» и «Варьеганнефть». В итоговом рейтинге оператор проекта «Сахалин-2» стал единственным представителем Сахалинской области.

От других субъектов Дальнего Востока в финальном списке представлены компании нефтегазовой, металлургической и энергетической отраслей, а также произ-

водства строительных материалов — четыре из Хабаровского края, две от Республики Саха (Якутия) и по одной от Забайкальского края и Амурской области.

Показатель производительности труда является одним из важнейших при оценке эффективности экономики и отражает способность предприятия рационально использовать свои трудовые ресурсы. Он также дает представление о том, насколько современным парком оборудования обладает компания, какие

технологии использует и насколько эффективно ведет бизнес.

Организатор Премии — деловой портал «Управление производством» — использовал для расчета производительности показатели выручки и среднесписочной численности предприятий. Эти данные были получены из представленных анкет, а также на основе открытой корпоративной ежеквартальной и годовой отчетности, в том числе Отчета об устойчивом развитии за 2021 год, опубликованном на официальном сайте «Сахалинской Энергии».

В ходе оценки были изучены данные более 5 000 промышленных предприятий России, их совокупная выручка составила более 37 768,5 млрд рублей, количество сотрудников — более 2, 764 млн человек. Анализ столь большого объема данных позволяет составить достаточно полную картину относительно уровня производительности труда в разных отраслях, а также проследить динамику изменения показателя за последние годы.

Как отмечает организатор Премии, полученные данные свидетельствуют о том, что у большинства предприятий, охваченных этим проектом, выросла выручка по итогам 2021 года. При этом безусловный лидер — «Сахалинская Энергия» — показывает стабильные результаты из года в год, оставаясь неизменным лидером Премии даже в условиях глобальной турбулентности.



# С профессиональным праздником!

В честь Дня работников нефтяной и газовой промышленности 73 сотрудника Компании награждены благодарственными письмами и почетными грамотами. Поздравляем коллег!

On the Oil and Gas Workers' Day 73 employees of Sakhalin Energy were awarded with honorary mentions and certificates of honour. Congratulations!

ПОЧЕТНАЯ ГРАМОТА МИНИСТЕРСТВА ЭНЕРГЕТИКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ / MINISTRY OF ENERGY OF RUSSIAN FEDERATION CERTIFICATE OF HONOUR

БЛАГОДАРНОСТЬ МИНИСТЕРСТВА ЭНЕРГЕТИКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ / MINISTRY OF ENERGY OF RUSSIAN FEDERATION HONORARY MENTION



*Александр Сингуров,  
производственный  
директорат  
Alexander Singurov,  
Production Directorate*



*Андрей Охоткин,  
коммерческий  
директорат  
Andrey Okhotkin,  
Commercial Directorate*



*Андрей Олейников,  
аппарат  
управления  
Andrey Oleinikov,  
Office of the CEO*



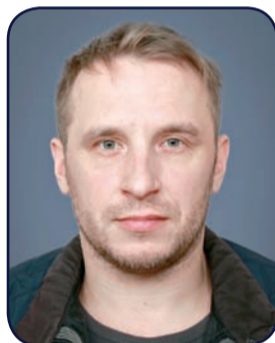
*Виктор Спицын,  
аппарат  
управления  
Viktor Spitsyn,  
Office of the CEO*



*Людмила Дёмина,  
кадровый  
директорат  
Lyudmila Demina,  
HR Directorate*



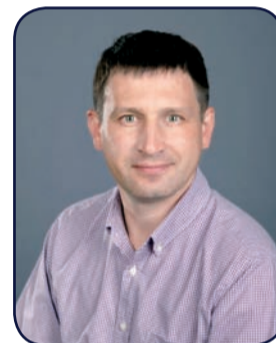
*Михаил Паначев,  
производственный  
директорат  
Mikhail Panachev,  
Production Directorate*



*Александр Кулагин,  
производственный  
директорат  
Alexander Kulagin,  
Production Directorate*



*Ирина Виноградова,  
производственный  
директорат  
Irina Vinogradova,  
Production Directorate*



*Сергей Кончин,  
производственный  
директорат  
Sergey Konchin,  
Production Directorate*



*Дмитрий Пежемский,  
производственный  
директорат  
Dmitry Pezhemsky,  
Production Directorate*

ПОЧЕТНАЯ ГРАМОТА ПРАВИТЕЛЬСТВА САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ / SAKHALIN OBLAST GOVERNMENT CERTIFICATE OF HONOUR

БЛАГОДАРСТВЕННОЕ ПИСЬМО ГУБЕРНАТОРА САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ / SAKHALIN OBLAST GOVERNOR LETTER OF THANKS



*Наталья Кизима,  
аппарат управления  
Natalia Kizima,  
Office of the CEO*



*Зоя Якушевская,  
финансовый директорат  
Zoya Yakushevskaya,  
Finance Directorate*



*Владимир Кашипурович,  
производственный директорат  
Vladimir Kashpurovich,  
Production Directorate*

ПОЧЕТНАЯ ГРАМОТА МИНЭКОНОМРАЗВИТИЯ САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ / MINISTRY OF ECONOMIC DEVELOPMENT OF SAKHALIN OBLAST CERTIFICATE OF HONOUR

БЛАГОДАРНОСТЬ МИНИСТРА ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ / MINISTER OF SAKHALIN OBLAST ECONOMIC DEVELOPMENT HONORARY MENTION



*Ринат Карачурин,  
производственный  
директорат  
Rinat Karachurin,  
Production Directorate*



*Татьяна Панина,  
кадровый  
директорат  
Tatiana Panina,  
HR Directorate*



*Дмитрий Глуценко,  
технический  
директорат  
Dmitry Gluschenko,  
Technical Directorate*



*Дмитрий Тен,  
производственный  
директорат  
Dmitry Ten,  
Production Directorate*



*Антон Труш,  
производственный  
директорат  
Anton Trush,  
Production Directorate*



*Татьяна Часникова,  
кадровый  
директорат  
Tatyana Chasnikova,  
HR Directorate*



**ПОЧЕТНАЯ ГРАМОТА ПАО «ГАЗПРОМ» /  
GAZPROM CERTIFICATE OF HONOUR**

**БЛАГОДАРНОСТЬ ПАО «ГАЗПРОМ» /  
GAZPROM HONORARY MENTION**

**доска почета**



**Максим Билан,**  
производственный  
директорат  
**Maxim Bilan,**  
Production Directorate



**Дмитрий Бондаренко,**  
производственный  
директорат  
**Dmitry Bondarenko,**  
Production Directorate



**Сергей Астахов,**  
производственный  
директорат  
**Sergey Astakhov,**  
Production Directorate



**Анатолий Аниканов,**  
производственный  
директорат  
**Anatoliy Anikanov,**  
Production Directorate



**Элина Антонец,**  
технический  
директорат  
**Elina Antonets,**  
Technical Directorate



**Илья Арапочкин,**  
коммерческий  
директорат  
**Ilya Arapochkin,**  
Commercial Directorate



**Святослав Зайцев,**  
финансовый  
директорат  
**Svyatoslav Zaitsev,**  
Finance Directorate



**Алексей Калабин,**  
производственный  
директорат  
**Alexey Kalabin,**  
Production Directorate



**Александр Павлов,**  
производственный  
директорат  
**Alexander Pavlov,**  
Production Directorate



**Евгений Содыль,**  
производственный  
директорат  
**Evgeny Sodyl,**  
Production Directorate



**Константин Шиликовский,**  
производственный  
директорат  
**Konstantin Shilikovskiy,**  
Production Directorate

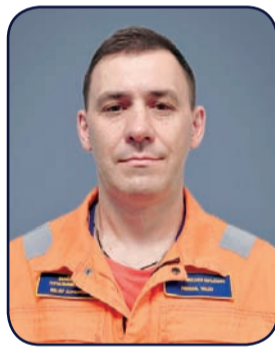
**ПОЧЕТНАЯ ГРАМОТА ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ» /  
SAKHALIN ENERGY CERTIFICATE OF HONOUR**



**Дмитрий Буренин,**  
производственный  
директорат  
**Dmitry Burenin,**  
Production Directorate



**Светлана Бурчик,**  
финансовый  
директорат  
**Svetlana Burchik,**  
Finance Directorate



**Михаил Валов,**  
производственный  
директорат  
**Mikhail Valov,**  
Production Directorate



**Евгений Гребенкин,**  
аппарат  
управления  
**Evgeny Grebyonkin,**  
Office of the CEO



**Вячеслав Гундоров,**  
производственный  
директорат  
**Vyacheslav Gundorov,**  
Production Directorate



**Вера Квак,**  
кадровый  
директорат  
**Vera Kvak,**  
HR Directorate



**Евгений Ковалев,**  
аппарат  
управления  
**Evgeny Kovalov,**  
Office of the CEO



**Анна Кознова,**  
кадровый  
директорат  
**Anna Koznova,**  
HR Directorate



**Юлия Лоскутова,**  
технический  
директорат  
**Yulia Loskutova,**  
Technical Directorate



**Дмитрий Лушпай,**  
финансовый  
директорат  
**Dmitry Lushpa,**  
Finance Directorate



**Ольга Назарчук,**  
финансовый  
директорат  
**Olga Nazarchuk,**  
Finance Directorate



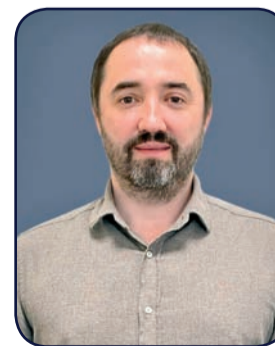
**Алексей Немыкин,**  
производственный  
директорат  
**Alexey Nemyukin,**  
Production Directorate



**Галина Николаева,**  
финансовый  
директорат  
**Galina Nikolaeva,**  
Finance Directorate



**Юлия Петухова,**  
производственный  
директорат  
**Yulia Petukhova,**  
Production Directorate



**Виталий Попов,**  
производственный  
директорат  
**Vitaly Popov,**  
Production Directorate



**Игорь Приймченко,**  
производственный  
директорат  
**Igor Priyumenko,**  
Production Directorate



сентябрь 2022

ПОЧЕТНАЯ ГРАМОТА ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ» /  
SAKHALIN ENERGY CERTIFICATE OF HONOUR

ДОСКА ПОЧЕТА



**Владимир Журавлев,**  
производственный  
директорат  
**Vladimir Zhuravlev,**  
Production Directorate



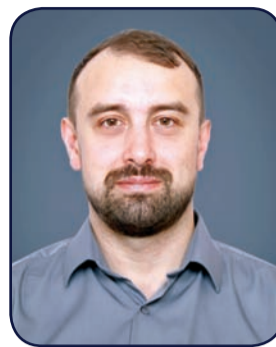
**Марина Данилюк,**  
производственный  
директорат  
**Marina Danilyuk,**  
Production Directorate



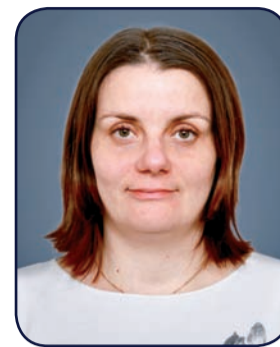
**Татьяна Сиренко,**  
кадровый  
директорат  
**Tatyana Sirenko,**  
HR Directorate



**Евгений Монохов,**  
производственный  
директорат  
**Evgeny Monokhonov,**  
Production Directorate



**Руслан Миначев,**  
производственный  
директорат  
**Ruslan Minachev,**  
Production Directorate



**Анна Вислогузова,**  
технический  
директорат  
**Anna Visloguzova,**  
Technical Directorate



**Антон Толванен,**  
производственный  
директорат  
**Anton Tolvanen,**  
Production Directorate



**Олег Толстов,**  
финансовый  
директорат  
**Oleg Tolstov,**  
Finance Directorate



**Николай Федоров,**  
технический  
директорат  
**Nikolay Fedorov,**  
Technical Directorate



**Павел Фомицкий,**  
производственный  
директорат  
**Pavel Fomitsky,**  
Production Directorate



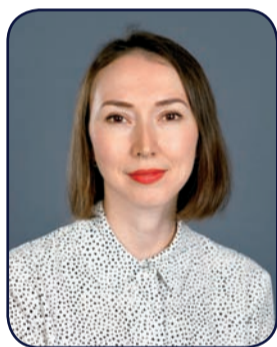
**Вячеслав Ян,**  
производственный  
директорат  
**Vyacheslav Yan,**  
Production Directorate



**Инна Сахневич,**  
финансовый  
директорат  
**Inna Sakhnevich,**  
Finance Directorate

БЛАГОДАРНОСТЬ ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ» /  
SAKHALIN ENERGY HONORARY MENTION

**Михаил Баяндин,**  
коммерческий  
директорат  
**Mikhail Bayandin,**  
Commercial Directorate



**Ольга Белозерцева,**  
директорат правового  
обеспечения  
**Olga Belozertseva,**  
Legal Directorate



**Роман Брилёв,**  
технический  
директорат  
**Roman Brilyov,**  
Technical Directorate



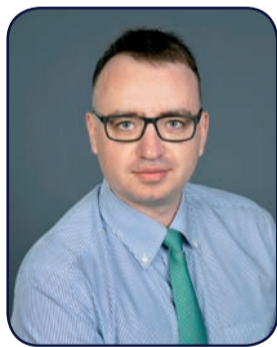
**Алексей Голев,**  
производственный  
директорат  
**Alexey Golev,**  
Production Directorate



**Елена Гончарова,**  
производственный  
директорат  
**Elena Goncharova,**  
Production Directorate



**Сергей Мишенев,**  
аппарат  
управления  
**Sergey Mishenev,**  
Office of the CEO



**Константин Назаревич,**  
производственный  
директорат  
**Konstantin Nazarevich,**  
Production Directorate



**Сергей Плавуцкий,**  
производственный  
директорат  
**Sergey Plavutskiy,**  
Production Directorate



**Дарья Рощина,**  
производственный  
директорат  
**Dariya Roschina,**  
Production Directorate



**Станислав Сощенко,**  
производственный  
директорат  
**Stanislav Soschenko,**  
Production Directorate



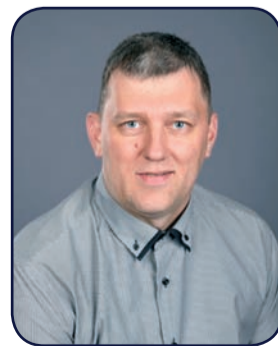
**Дмитрий Узкий,**  
производственный  
директорат  
**Dmitry Uzkiy,**  
Production Directorate



**Дмитрий Шубный,**  
аппарат  
управления  
**Dmitry Shubny,**  
Office of the CEO



**Александр Якубенко,**  
аппарат  
управления  
**Alexander Yakubenko,**  
Office of the CEO



**Виталий Козырев,**  
производственный  
директорат  
**Vitaly Kozyrev,**  
Production Directorate



**Владислав Стряпунин,**  
технический  
директорат  
**Vladislav Stryapunin,**  
Technical Directorate



# Останов прошел по ПА-Бу

На морской нефтегазодобывающей платформе «Пильтун-Астохская-Б» (ПА-Б) успешно завершён ежегодный плановый останов. По оценке участников летней ремонтной кампании, которая продлилась с 16 июля по 3 августа, она стала одной из самых насыщенных по количеству реализованных мероприятий.

## МОРСКАЯ ПЛАТФОРМА, ЗАМРИ!

Планово-предупредительные работы на объекте начались с остановки газовой системы, затем нефтяной и системы поддержания пластового давления. В целом этот процесс можно сравнить с вводом пациента в состояние медикаментозного сна.

Он считается завершённым, когда основной электрогенератор платформы не функционирует и происходит переход на резервные источники питания. Это требует постоянного мониторинга различных параметров, а также скоординированной работы сотрудников центрального пульта

Для инженера поддержки производства Ирины Крыловой останов на ПА-Б стал первым на проекте «Сахалин-2». «В мои обязанности входили организация и контроль за мероприятиями по очистке сосудов от отложений. Длина каждого – 15 метров, диаметр – в три раза меньше. Это сложная задача, она требует проявления высокой ответственности и не каждому по силам. Работа велась в специальных СИЗ, с подключением к дыхательной системе, и в целом была завершена на отлично», – вспоминает Ирина Крылова.

«Работы на морских объектах имеют свою специфику. Зачастую непогода ограничивает авиасообщение или приводит к кратковременным прерываниям канала связи с платформой. Но несмотря на это, все запланированные мероприятия были завершены в соответствии с самыми высокими корпоративными стандартами безопасности», – добавляет Егор Черепанов.

## ФОКУС НА БЕЗОПАСНОСТЬ

«Основная задача – безопасно и качественно выполнить работы. Для этого разрабатывается комплексный детальный план, объединяющий все дисциплины. Да, были сложности, но мы успешно преодолели вызовы без влияния на план-график», – отмечает инженер по планированию Маргарита Белоусова.

Приоритетное внимание уделялось вопросам контроля ситуации на платформе. Для этого ответственные специалисты проводили регулярные аудиторские проверки и проверки на местах, обходы палуб наряду с коммуникационными сессиями перед началом работ. Благода-



управления и операторов технологических установок.

После того как морская платформа «замирает», начинаются работы по освобождению емкостей от остаточных углеводородов. После их завершения разрешены вскрытие оборудования и очистка сосудов от отложений.

## ОСТАНОВ В ЦИФРАХ

- вовлечено 245 специалистов из разных регионов России, задействованы 23 подрядные организации;
- отработано около 17 тыс. человеко-часов;
- выпущено более 1 000 нарядов-допусков;
- собрано и разобрано 468 фланцевых соединений;
- общее количество персонала, переходящего с судов на платформу, варьировалось от 180 до 192 человек в день;
- доставлено 510 тонн груза, задействовано 320 единиц съёмного грузозахватного оборудования.

## СРАБОТАЛИ ЧИСТО

«Во время останова успешно выполнены самые сложные ремонтные операции в суровых условиях Охотского моря. При этом самым важным фактором работы на производственном объекте была и остаётся безопасность каждого человека», – говорит координатор по подготовке и проведению плановых остановов морских платформ Денис Соболев.



Помимо ежегодной очистки внутренних сосудов сепарации мультифазного потока углеводородов, в рамках останова 2022 года проведена чистка пучка труб главного нагревателя нефти.

«Кроме того, мы заменили сухие газовые уплотнения на дожимном и экспортном компрессорах, произвели ремонт на участках трубопроводов и запорной арматуре», – рассказывает инженер по организации управления производством Егор Черепанов.

По его словам, в число успешно реализованных мероприятий также входит ремонт камеры запуска скребка и 18-дюймовой трубы сброса морской воды. Для выполнения последней задачи необходимо было построить леса, размер которых превысил пять метров.



ря этим мероприятиям удалось «держать руку на пульсе» в течение всей летней ремонтной кампании.

В результате на платформе ПА-Б без происшествий и потери рабочего времени реализованы все запланированные мероприятия, отработано около 17 тыс. человеко-часов. В настоящее время объект продолжает успешно выполнять поставленные производственные задачи.

■ Павел Рябчиков





# Подвиг в моменте

Именно такого определения заслуживает работа коллектива департамента информационных технологий и управления информацией (ИТ/УИ) в текущей ситуации. О высоких результатах, которых удалось добиться в нестандартных условиях, рассказывают начальник департамента Александр Творогов, начальник управления эксплуатации и ИТ-сервисов Анна Микрюкова и начальник управления информационного менеджмента Алексей Шадрин.

— Александр Геннадиевич, введите в курс дела — с чего все началось?

— Ряд производителей решений для информационных технологий ввели ограничения для своих потребителей на территории РФ. Далее последовало заявление о намерении выхода из проекта «Сахалин-2» одного из акционеров — концерна Shell, что повлекло необходимость перехода на собственную, локальную ИТ-инфраструктуру.

Как и в 2020 году, в начале пандемии COVID-19, департамент ИТ/УИ оперативно инициировал ряд компенсирующих мероприятий. Все они были объединены в программу «Обеспечение устойчивости цифровой платформы, информационной безопасности и соответствия требованиям законодательства РФ», работа над которой началась в феврале 2022 года. Сроки проектов пришлось разрабатывать и корректировать буквально с колес. Первый этап программы, предусматривающий отключение от ИТ-инфраструктуры Shell, необходимо было выполнить в экстремально сжатые сроки. И нам это удалось!

— Анна Викторовна, за какой период была решена эта сложная задача?

— Говорить о том, что все процессы завершены, преждевременно. Сложившаяся ситуация потребовала от Компании выполнения задачи за 40 дней! Стандартный срок, необходимый для реализации подобных проектов, — от года до трех лет.

**Трудно подобрать точное слово, наверное, это и есть герои нашего времени. Они доказали всем, в том числе самим себе, что они смогут, выдержат и справятся. Такой энтузиазм профессионалов мы видели во время пандемии, когда все наши сотрудники и подрядчики доказали, что они лучшие, что на них можно рассчитывать в любой ситуации.**

— Я правильно понимаю, что за этот короткий период требовалось поставить на внутренние цифровые рельсы около трех тысяч сотрудников и подрядчиков?

— Да, это так. Необходимо было перенастроить компьютеры и полностью переустановить на них программное обеспечение. Нам удавалось переподключать по 100 человек в день, в том числе по выходным и в ночное время суток! Кроме того, мы перенастроили около 150 серверов и столько же баз данных, перенесли в локальную сеть 48 критичных бизнес-приложений.

— Как был организован процесс перехода, предполагающий решение такого масштабного объема задач?

— Для перенастройки компьютеров в офисах и на объектах Компании были организованы пункты массовой миграции, составлены графики их посещения. Вместе с пользователями ИТ-специалисты копировали данные, оставляли компьютер для последующей переустановки в ночное время, после чего сотрудник мог забрать его утром, предварительно убедившись в работе оборудования.

— Вам пришли на помощь другие подразделения?

— Конечно! Например, кадровый и производственный департаменты выделили в помощь ИТ-специалистам своих сотрудников. Чтобы коллеги смогли нам помогать, мы оперативно подготовили для них детальные инструкции и провели консультации. Совместными усилиями нам удалось перевести всех сотрудников Компании на новую систему всего за 30 дней!

Отмечу, что перевод пользователей — это лишь верхушка айсберга. Чтобы она функционировала должным образом, необходимо было вести параллельную работу: обеспечить миграцию в Центр обработки данных Компании всех корпоративных программ, информации, систем

если бы оперативно справиться не удалось?

— Бизнес-процессы Компании завязаны на компьютерных технологиях. В их числе всевозможные бизнес-приложения, офисные программы, электронная почта, SAP, система нарядов-допусков — перечислять можно долго. Прерывание работы ИТ-систем повлекло бы их остановку, что негативно отразилось бы на всей деятельности. Даже не хочется себе представлять такую картину. Поэтому мы рассматривали все потенциальные риски, уверенно и с энтузиазмом решая задачу обеспечения непрерывности бизнеса. Спасибо всему коллективу за это достижение.

— Анна Викторовна, прежде чем передать слово нашему третьему собеседнику, поделитесь, что вы поняли о своих коллегах за время реализации первого этапа программы?

— Трудно подобрать точное слово, наверное, это и есть герои нашего времени. Они доказали всем, в том числе самим себе, что они смогут, выдержат и справятся. Такой энтузиазм профессионалов мы видели во время пандемии, когда все наши сотрудники и подрядчики подтвердили, что они лучшие, что на них можно рассчитывать в любой ситуации.

— Алексей Владимирович, что сейчас в центре внимания вашей команды?

— Прежде чем ответить на ваш вопрос, мне бы хотелось присоединиться

## цифровая трансформация

и ИТ. Ее основная задача — определение критичности того или иного сервиса и расстановка приоритетов.

**Сложившаяся ситуация потребовала от Компании выполнения задачи за 40 дней! Стандартный срок, необходимый для реализации подобных проектов, — от года до трех лет.**

— Процесс отделения от ИТ-систем Shell завершён, какие планы на ближайший период?

— Преобладающее значение имеет стабилизация ИТ-инфраструктуры — базы данных, сервера, сети, ИТ-безопасность, то есть всего того, что называется ИТ для ИТ. Это основа для всех бизнес-приложений, и если инфраструктура не будет работать должным образом, все наши усилия окажутся сизифовым трудом. Продолжается титаническая работа по внедрению собственной автоматизированной системы управления предприятием в рамках проекта «Восход». Параллельно обсуждаем с бизнесом дальнейшие действия в области бизнес-приложений.



Команда департамента информационных технологий и управления информацией. Спасибо всей команде и отдельно каждому сотруднику за отличную работу!

хранения и баз данных. Поэтому одна часть ИТ-команды взаимодействовала с пользователями, а другая круглосуточно проводила все эти «невидимые», но критически важные технические операции.

— Не могу не спросить: вы могли представить, что придется столкнуться с такой сложной ситуацией? Были ли какие-то наработки, которые помогли с ней справиться?

— Могу сказать, что мы как в воду глядели. Работу над проектом создания локальной ИТ-инфраструктуры (Sakhalin Infrastructure, SI) начали еще в 2011 году. Она строилась по аналогии с глобальной сетью Shell. Внутренняя сеть с необходимым для работы программным обеспечением была запущена в 2017 году для 300 сотрудников подрядных организаций, что уже тогда позволило получить значительный экономический эффект.

Хотелось бы обратить внимание, что проектная команда и руководство департамента ИТ/УИ с самого начала проектировали SI-решение с прицелом на перспективную эксплуатацию всей Компанией. Мы его развивали, и в ответственный момент наши труды очень пригодились. За счет оптимизации заложенного потенциала мы быстро адаптировались в сложной ситуации и совершили очередной прорыв.

— А как бы мог развиваться сценарий,

к Анне и выразить восхищение работой наших специалистов. У нас очень профессиональная и мотивированная команда. Мы еще раз доказали, что можем решать нестандартные задачи и находить нестандартные решения. Люди работали круглосуточно, всем было важно одержать победу над ситуацией.

После переноса ИТ-сервисов и систем запущен процесс стабилизации. Сейчас наша главная задача состоит в том, чтобы те продукты, которые мы использовали на момент января 2022 года, находились в рабочем состоянии или были заменены другими, но со сходным функционалом.

— И какие здесь варианты?

— Самый первый и самый простой — купить или продлить лицензии, и сейчас мы по максимуму изыскиваем такие возможности. Для этого составлен список всех необходимых ИТ-продуктов, определен их статус. Ведется активная работа по поиску и проработке альтернативных вариантов приобретения лицензий и поддержки.

— А может быть вариант, что вариантов покупки лицензий нет? Что делать в этом случае?

— В этом случае будем замещать продукт другим решением или выводить его из эксплуатации. Создана рабочая группа, в которую вошли представители бизнеса

— Если говорить о российских программах в сфере ИТ-технологий — есть ли на этом рынке интересные разработки?

— Не только есть, некоторые из них мы уже используем — к примеру, Компания успешно переходит на российское программное обеспечение в области информационной безопасности. Здесь надо обратить внимание, что проект «Сахалин-2» очень индивидуален, не все возможно быстро заменить, это очень сложная задача. Главное даже не в конкретных ИТ-продуктах, а в корпоративных процессах, которые необходимо учитывать, адаптировать и корректировать, меняя ИТ-системы. Но у всякой задачи есть решение.

— Алексей Владимирович, есть ли информация, которую вы бы хотели довести до пользователей?

— Хотел сказать нашим дорогим коллегам, что жизнь продолжается. Не стоит забывать, что сейчас на наших сотрудниках лежит огромная нагрузка, поэтому призываю всех проявлять понимание в той или иной ситуации. Мы работаем, ищем альтернативы, решаем задачи бизнеса совместно с коллегами из всех подразделений Компании и находим цифровые решения для успешной деятельности «Сахалинской Энергии». Уверен, что вместе мы успешно преодолеем любые вызовы.

■ Беседовала Елена Гуршал



# Огонь, вода и «пенные» трубы

В Компании прошли масштабные учения с участием Главного управления МЧС России по Сахалинской области. Местом для отработки совместных действий по «тушению пожара» пожара стал производственный комплекс «Пригородное».

Учения возглавили руководитель производственного директората Александр Сингуров и первый заместитель начальника Главного управления МЧС России по Сахалинской области Максим Моисеев. В мероприятии было задействовано более 50 человек и 11 единиц техники, автомобиль скорой помощи и машина ликвидации аварийных разливов.

По легенде учений после землетрясения на территории комплекса произошло разрушение нефтепровода с последующим разливом и возгоранием углеводородов. На момент прибытия объектовых сил реагирования на ЧС площадь «горения» составила 3 500 кв. метров.

Через 15 минут после объявления тревоги на производственный объект прибыли первые подразделения Корсаковского и Южно-Сахалинского гарнизона пожарной охраны. Установив устройство тушения пожаров «Пурга-30», огнеборцы провели пенную атаку. В ходе учений были также задействованы наружные стационарные лафетные установки (оборудование для подачи огнетушащих веществ).

Для сбора, обработки и анализа данных о текущей обстановке, в том числе учета задействованных в ликвидации «пожара» подразделений, был организован оперативный штаб. Между ним и объектовой группой по реагированию на чрезвычайную ситуацию поддерживалась непрерывная связь.



Особое внимание в ходе учений уделялось обеспечению непрерывности технологического режима и безопасности работы ПК «Пригородное»: производство и отгрузка углеводородов осуществлялись в штатном режиме.

■ Павел Рябчиков

## ИГОРЬ АБРАМОВ, ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР ПО НАДЗОРУ:

«Сахалинская Энергия» неукоснительно соблюдает требования пожарной безопасности, установленные нормативными правовыми актами и нормативными документами РФ, регулярно проводит плановые и внеплановые проверки пожарной безопасности, максимально оперативно реагирует на запросы надзорных и контролирурующих органов. И, конечно, важнейшее направление для нас связано с отработкой практических навыков, тренировкой приемов и способов борьбы с огнем.

Прошедшие учения – одно из ключевых событий 2022 года, который объявлен в Компании Годом пожарной безопасности. Работа по их подготовке проводилась более года. Мероприятие с участием государственных пожарно-спасательных гарнизонов позволило отработать синхронизацию и слаженность действий пожарно-спасательных и аварийно-спасательных подразделений по реагированию на любые чрезвычайные ситуации природного и техногенного характера. Мы сделали еще один большой шаг в деле обеспечения безопасности производства и обязательно продолжим эту работу в дальнейшем».

Пожар на таком объекте, как ПК «Пригородное», относится к категории наиболее сложных происшествий, требует оперативных решений и грамотной подготовки к проведению пенной атаки – так называется подача пены в очаг пожара.

После срабатывания систем автоматического контроля производственного процесса сменный инженер, воспользовавшись средствами телеметрии и видеонаблюдения, подтвердил «аварийную ситуацию». В соответствии с алгоритмом действий в аварийных ситуациях была объявлена общая тревога с эвакуацией персонала в специально отведенные места сбора.

В кратчайшие сроки к месту «пожара» прибыли объектовые силы и средства ПК «Пригородное». Подключив пожарные автомобили к специальным гидрантам, они приступили к охлаждению стоящего рядом резервуара, чтобы избежать его возгорания. К этому моменту уже была задействована стационарная система орошения резервуаров.





# 1000 дней без остановов

Поздравляем команду объединенного берегового технологического комплекса (ОБТК) с важным достижением: объект отработал 1000 дней без внеплановых остановов системы транспортировки нефти.



За этим достижением стоит большая работа в рамках программы непрерывного совершенствования, которая ведется с начала 2020 года. Один из конкретных примеров – сессия по применению кайдзен-подхода для работы, направленной на сокращение внеплановых остановов нефтяной цепочки. В ходе нее команда ОБТК изучила статистические данные о ее надежности, оценила систему транспортировки углеводородов через объединенный береговой технологический комплекс, проанализировала потери и факторы, которые их вызывали.

С помощью методики кайдзен специалисты определили корневые причины и

составили план «быстрых побед», планомерно выполненный персоналом ОБТК. В итоге производственный объект более двух с половиной лет функционирует без внеплановых остановов. Это отличный способ повышения безопасности и надежности работы посредством проактивного мониторинга и анализа. Важный результат, который мотивирует на новые достижения!

ОБТК продолжает работу по улучшению производственных показателей, используя продвинутую аналитику, создавая цифровые продукты, исследуя применимость науки о данных на производстве и, конечно же, внедряя кайдзен-подход.



объекты

## Оптимизируем добычу

На платформе «Лунская-А» в полном объеме завершена реализация первой части программы геолого-технических мероприятий (ГТМ). Работы проводятся на скважинах для оптимизации разработки месторождений и поддержания целевых уровней добычи углеводородов. С подробностями о специфике кампании и достигнутых результатах – начальник отдела по операционному управлению Михаил Шураев.

– Михаил Викторович, сколько продлились геолого-технические мероприятия?

– В этом году комплексная программа ГТМ была разделена на два блока. Первый завершился в середине августа, второй запланирован на ноябрь-декабрь. Мероприятия выполнялись на трех скважинах, но на одной из них в течение недели проводились исключительно каротажные работы – другими словами, геофизические исследования. Для этого в скважину на электрическом кабеле спускался прибор, который фиксировал данные и предоставлял нам нужную информацию. Объектами телеметрии, в частности, являются такие физические параметры скважины, как давление и температура.

После комплекса каротажных работ буровой модуль был передвинут на скважину, предназначенную для обратной закачки шлама. Мы успешно провели ее реперфорацию, оптимизировав давление закачки. Но перед этим организовали каротажные исследования, чтобы понять, как скважина «ведет» себя перед началом работ, а затем сравнить полученные данные с конечным результатом. На третьей скважине, используемой для обратной закачки пластовой воды, мы также выполнили каротаж и убедились, что она находится в работоспособном состоянии.

– Мы слышали про перфорацию и каротаж... Какие еще работы относятся к геолого-техническим мероприятиям?

– Среди ключевых – профилактика солеотложений, работы по восстановлению целостности скважины и по гидро-разрыву пласта, ремонтно-изоляционные мероприятия.

– Как часто необходимо их проводить на морских платформах?

– В среднем мы выполняем по две ГТМ-кампании в год. Конкретные сроки проведения планируем на несколько лет вперед – стремимся сделать все, чтобы работы прошли безопасно, эффективно и в срок. А вот какая скважина попадет в определенное временное окно, определяется текущей необходимостью.

Мы всегда работаем в тесном сотрудничестве с отделом по разработке месторождений, собираем и анализируем данные о состоянии фонда скважин. И если от коллег поступает сигнал о том, что та или иная скважина начинает «капризничать», она попадает в программу ГТМ автоматически. И уже от нас зависит грамотное планирование для качественного выполнения предстоящих мероприятий.

– 2022 год преподнес нефтегазовому комплексу страны немало неприятных сюрпризов, в том числе отказ многих зарубежных подрядчиков в продолжении сотрудничества. Как это повлияло на реализацию программы ГТМ?

– Несмотря на сложившуюся ситуацию, хорошая новость в том, что со всеми



Регистрация рабочих параметров



Сборка каротажного инструмента перед спуском

вызовами мы справляемся успешно. Ушли некоторые подрядные организации, но практически всем уже найдена замена из числа российских предприятий. Последовательно решается вопрос с поставками оборудования: для этого мы пересмотрели программу ГТМ и скорректировали конкретные мероприятия в зависимости от ситуации. Руководствовались тем, что в первую очередь решали задачи, в выполнении которых были уверены на 100%. В результате геолого-технические мероприятия, завершённые в этом году, выполнены силами российских специалистов практически на 99%.

– Случается так, что работу нельзя ни сдвинуть, ни отменить. Как поступить в этой ситуации?

– Все просто – ее нужно выполнять. Опыт и знания, накопленные нашими специалистами за годы работы на проекте «Сахалин-2», позволяют решать задачи

любой сложности. В частности, когда нам потребовалось провести тестирование одной из скважин без специализированного инструмента подрядчика, мы разработали альтернативный метод подачи давления фонтанной арматуры. После дополнительной оценки рисков и подтверждения безопасности он был успешно апробирован, что позволило избежать простоя в работе.

– Одна из ключевых задач ГТМ – поддержание целевого уровня добычи углеводородов. Насколько успешно она решается?

– В настоящее время мы еще анализируем данные по платформе ЛУН-А, но, к примеру, выполнение геолого-технических мероприятий на платформе ПА-Б в апреле этого года способствовало не только поддержанию, но и увеличению уровня добычи. Аналогичная ситуация на платформе «Моликпак». В этом случае факты говорят сами за себя.

■ Павел Рябчиков



### congratulations



#### DEAR COLLEAGUES,

I would like to congratulate you on our professional holiday, the Day of Oil and Gas Industry Workers!

Your high professionalism, commitment to innovations, the ability to solve even the most complex tasks, giving your all to your

work, allow the Company to deliver a consistently strong performance.

The oil and gas industry has an enormous potential for development. To make maximum use of this potential and maintain our position as a recognised industry leader while ensuring an accelerated growth of the nation's economy, we need your talent and hard work. I am confident that the new format of the Company's operation will help us develop a new, even more efficient algorithm for problem solving that would yield great economic returns.

On this festive day, I would like to wish you see new achievements and triumphs, enjoy your family life, maintain good health, and strongly believe that your plans will come to fruition! I hope that our accomplishments will become the basis of Russia's stability!

■ Andrey Oleinikov,  
Sakhalin Energy LLC Managing Director



#### DEAR FRIENDS,

Congratulations on your professional holiday, the Day of Oil and Gas Industry Workers! You work in one of the key industries of our country and Sakhalin Oblast.

Our island region has received an impetus for growth and become one of the centres of the oil and gas industry of global importance thanks to the development of the continental shelf. The unrivalled

expertise and state-of-the-art technologies of hydrocarbon production and processing have promoted the upgrading and better competitive capacity of the entire domestic oil and gas complex.

The work of the Sakhalin-2 project has also become a shining example of social and environmental responsibility for other Russian enterprises, a reference of excellent work for other contemporary companies.

I believe that the practical project solutions that the company has accumulated over the years are especially relevant today, when our country is facing challenges of import substitution of equipment, development of advanced processing of oil and gas, and training world-class highly qualified specialists. I would like to wish all current and former workers of the oil and gas industry good health, prosperity, and new occupational achievements!

■ Valery Limarenko,  
Sakhalin Oblast Governor

### event



## New Operator

On 19 August, Sakhalin Energy LLC, the new operator of the Sakhalin-2 project, commenced its operations.

As per the RF Government Regulation "On measures to implement Decree No. 416 of the President of the Russian Federation of 30 June 2022", the rights and obligations, as well as the personnel of Sakhalin Energy have been transferred to the new organisation, with the effective value proposition left unchanged.

"Sakhalin Energy LLC has been fully operational in terms of production and business activities. Our key principles, which are safety, health and care for our personnel as well as ensuring sustainable and reliable production, remain an absolute priority for us together with fulfilling all existing obligations," says Andrey Oleinikov, Managing Director of the Company.

The Sakhalin-2 project infrastructure facilities maintain steady oil and gas production. Hydrocarbon production and export are running smoothly in line with the schedule approved for 2022.

Sakhalin Energy LLC has substantial cash reserves to meet all its short-term and long-term financial liabilities to its personnel, the Russian Party and contractors.



#### DEAR COLLEAGUES,

#### DEAR FRIENDS,

Happy Day of Oil and Gas Industry Workers!

We are celebrating our professional day in a totally new economic reality. The Gazprom team is facing these challenges head-on. Each worker is dedicated to diligently taking care of their area of responsibility. Day after day, the company consistently does its work and perseveres, with a clear goal in mind. That is the key to our achievements, both present and, more importantly, future ones.

Gazprom is an important pillar of the domestic economy and the reliable foundation of the country's energy security. We are

steadily strengthening the production and technological potential of our industry for decades to come. We are developing the Unified Gas Supply System and expanding gas infrastructure to more and more settlements. We are bringing green, affordable energy to our people, while staying committed to our social priorities.

I would like to thank you for your high professionalism and dedication to our common cause, the productive work for the betterment of Russia. I am confident that no matter how difficult the future tasks might be, our Gazprom team will successfully rise to the challenge. As past trials have proven, we will always prevail.

Dear friends, I wholeheartedly wish you and your loved ones to stay healthy and happy, and to have all the best.

Have a great holiday!

■ Alexey Miller,  
Chairman of the Gazprom PJSC Management Committee

### award

## Initiative Is Encouraged!

The Committee of Executive Directors (CED) award ceremony took place in the Company. Sakhalin Energy LLC Managing Director Andrey Oleinikov took part in the event and personally handed the diplomas to the heads of the winning project teams.

"All the traditions and best practices developed in the Company should not only be maintained, but also enhanced further. In the course of your work, you can bring even more benefits for continued sustainable development of Sakhalin Energy in the long run," said Andrey Oleinikov in his welcome address.

The teams that received the recognition of the management demonstrated the ability to seek and implement the most efficient, safe, and thorough solutions, while maintaining high performance.

**Starting from 2022, the CED award has been presented quarterly.**

Based on the results of first half of the year five projects have been awarded in three categories:

#### ● Optimisation of Production, Mastery in Projects, and Efficiency Drive, Including Cost Saving Initiatives

– The installation of the floating (summer) hose and the removal of the suspended (winter) hose for exporting oil at the TLU project. All technical operations were executed properly, on a tight schedule, and without lost time incidents. Timely performance of works enabled the Company to continue consistent, uninterrupted offloading of hydrocarbons for shipment to customers.

– The development of an alternative automated business processes management system project. Given further development, the new system that provides for the key processes for maintaining business continuity can become a full-fledged alternative to SAP.



#### ● HR and Non-Production Efficiency

– The development of federal and corporate professional standards project. A cross-functional team prepared a draft of the Liquefied Natural Gas Production, Storage, and Export Specialist standard. Considering the pioneering experience of the Company in LNG production, the participation in the development of the new professional standard allowed us to share the accumulated expertise and best practices while engaging internal experts.

– The hockey club development project. Thanks to regular practice in the corporate club designed to promote healthy lifestyle, our team won the 11th All-Russian Hockey Festival Among Amateur Teams. The support the Company has been providing to the club proves its dedication to the well-being of the employees.

#### ● For Communication and Boosting the Team Spirit

– The organisation of the Peak corporate championship project. This long-term, large-scale event presented new opportunities for the professional development of the staff, improving the safety culture and strengthening the team spirit, which in turn increased the efficiency of solving production tasks.

Congratulations to all the participants and project initiators!

■ Alyona Olovyanishnikova



сентябрь 2022

# Такие люди нам нужны

Хотя рубрика предполагает единство места и времени, в нашем случае «стол» был виртуальным. Участников интервью объединила личная причастность к его главной теме – деятельности нештатных аварийно-спасательных формирований (НАСФ) «Сахалинской Энергии».

– Как организованы НАСФ на ваших объектах?

Александр Левченко, ведущий специалист отдела ОТЭС и обеспечения качества (производственный комплекс «Пригородное»):

«На объекте насчитывается около 70 аттестованных членов НАСФ. Если говорить о механизме обеспечения постоянной готовности, формирование включает четыре сменные пожарно-спасательные группы, укомплектованные из состава операторов, которые несут круглосуточное дежурство. Во время дневной и ночной смен в постоянной готовности находятся в среднем 15 спасателей».

Артем Киселев, начальник пожарной команды ОБТК, ведущий специалист по пожарной безопасности отдела ОТЭС:

«Численность нештатного аварийно-спасательного формирования ОБТК со-

«Списочный состав НАСФ на «Моликпаке» – более 50 сотрудников. Одновременно на дежурстве находятся 13 из них: руководитель НАСФ, два звена (отделения) по пять человек и два руководителя звена».

Для чего необходимы два звена? Для того чтобы одно из них могло страховать другое, находящееся в зоне аварийной ситуации. Кроме того, у каждого отделения есть назначенный сотрудник, который контролирует количество доступного спасателям воздуха в баллонах дыхательных аппаратов».

– Дмитрий, зачем нужен дополнительный контроль? Сейчас применяются аппараты, которые показывают, сколько воздуха осталось в баллонах, рассчитывают потребление.



ставляет 40 человек (по 20 человек в вахту). В их числе командир нештатного формирования и его заместитель, водители пожарных автомобилей и спасатели. Но есть и отличие – цветовая маркировка.

Так называемые «желтая» и «синяя» команды, в состав которых входят операторы технологических установок, отвечают за реагирование на ЧС в производственной зоне во время дневной и ночной смен соответственно. «Зеленая» команда контролирует объекты аварийно-восстановительного пункта, вертолетную площадку, склады, сварочные цеха, административные и жилые здания. Ее представители дежурят круглосуточно и при необходимости поднимаются по тревоге в ночное время. Действиями всех подразделений НАСФ на ОБТК управляет Штаб оперативного реагирования, его структура включает весь руководящий состав объекта и представителей инженерных служб по дисциплинам».

Дмитрий Пежемский, руководитель НАСФ, главный специалист по охране труда на морской нефтегазодобывающей платформе «Моликпак»:

Д. П.: «Вне зависимости от того, насколько «умный» дыхательный аппарат используется, мы все равно обязаны выставлять пост безопасности с дежурным спасателем. Он должен уметь вручную проводить расчеты воздуха, необходимого звену для возвращения в безопасную зону. Скажем честно, это непростая арифметика».

– Для того чтобы в случае ЧС стоять на посту, как вы это называете, требуется дополнительное обучение?

Д. П.: «Нет, этот навык входит в обязательный пакет общего обучения спасателя. Все наши ребята умеют это делать, и только от командира зависит, кто и чем будет заниматься при выполнении работ по ликвидации чрезвычайной ситуации».

– Расскажите немного подробнее о Штабе оперативного реагирования. Думаю, в организации его работы на разных объектах нет принципиальных различий?

Д. П.: «Кроме начальника платформы в состав штаба входят координатор по логистике (поддерживает связь между платформами, судами, вертолетами), координатор группы по эксплуатации (обычно



это мастер добычи) и контролер учета персонала. Есть человек, которого в шутку называют «большим ухом», его задача – последовательно записывать на доске распоряжения, вопросы, данные, фиксировать все события. От того, насколько оперативно и четко сработает штаб, зависит успех борьбы с аварийной ситуацией.

В случае аварии все члены штаба собираются в отдельном помещении. Главное действующее лицо – начальник платформы, который является руководителем ликвидации ЧС и принимает решения о необходимых действиях в той или иной ситуации, руководит ходом всей операции. Ведь прежде чем посылать формирование в зону происшествия, нам необ-

А. Л.: «Пустой пульт?! Это невозможно представить, все рассчитано и расписано. Порядок действий, все возможные (и даже маловероятные) сценарии отражены в планах мероприятий по локализации и ликвидации аварий, ликвидации ЧС, разливов нефти и нефтепродуктов, тушению пожаров. Кроме того, численность дежурных операторов в смене позволяет отправить всю пожарно-спасательную группу к месту пожара (аварии, ЧС) и обеспечить работу центра управления производством, в том числе и пультов управления. У начальника смены есть полномочия мобилизовать отдыхающую смену. Он принимает решения и действует в зависимости от ситуации».

Д. П.: «В НАСФ входят специалисты различных направлений. Мне как руководителю важно, чтобы в их числе были операторы, как отметил Александр, члены буровой команды, киповцы, механики, электрики и так далее. Нештатная ситуация – это не только пожар, это может быть спасение из замкнутого пространства, спасение после удара током, выброса газа или нефти, разлива химикатов. Возможно, придется работать с краном, поэтому крановщик тоже есть. Срез большой... Вот только поваров не припомню в рядах НАСФ».

– Думаю, при необходимости они выйдут на дежурство и приготовят бутерброды или горячий кофе.

Д. П.: «Уверен в этом».

А. К.: «Согласен с коллегами, принцип комплектования аварийно-спасательных формирований в целом един для всех объектов. Операторы всегда находятся на рабочем месте – в здании центрального пункта управления. Операторы технологических установок, которые выступают спасателями, собираются по тревоге в установленном месте сбора. Для суточных расчетов НАСФ на ОБТК их два и столько же для Штаба оперативного реагирования».

– Мобилизация начинается по сигналу тревоги?

А. К.: «На ОБТК практикуется единое реагирование на любой вид ЧС. К примеру, работник обнаружил возгорание. По радиосвязи или телефону он должен оперативно сообщить в центральный пункт управления о месте и характере ЧС, наличии пострадавших, потенциальных угрозах. Немедленно активируется пожарная тревога, по которой начинается эвакуация персонала в безопасные места сбора, параллельно мобилизуются Штаб и дежурные команды НАСФ. Несмотря на то что все участки производственной зоны контролируются посредством системы видеонаблюдения, к месту ЧС направляется группа разведки. С учетом полученной информации принимаются те или иные решения о методах реагирования на ЧС, привлечении дополнительного персонала или оборудования. Каждый член

«круглый стол»



в команде знает свои роль и задачу, подробно описанные в таблице боевого расчета и в плане действий по предупреждению и ликвидации ЧС природного и техногенного характера, и постоянно отрабатывают их на регулярных учебно-тренировочных занятиях».

— **Описано в планах, я поняла. Но иногда случается «гладко было на бумаге, да забыли про овраги»...**

**А. Л.:** «Овраги» — это зона нашего пристального внимания. А если серьезно, механизм должен работать как часы. У каждого члена команды своя роль. Но никто не должен забывать главного: при любой ЧС наши неизменные приоритеты — это спасение пострадавших и материальных ценностей».

Безусловно, нет одинаковых аварий или пожаров, каждый из них «индивидуален». В связи с этим мы ведем предварительное планирование, то есть рассматриваем возможные сценарии, которые разрабатываются заблаговременно с целью их постоянного совершенствования. И зависимость здесь довольно простая: чем больше уделяем этому внимания, тем меньше «оврагов».

— **Поэтому на всех объектах «Сахалинской Энергии» существует система контроля местонахождения каждого сотрудника?**

**А. К.:** «Приоритетная задача подразделения НАСФ — помощь человеку, оказавшемуся в зоне ЧС. Именно поэтому на ОБТК применяется самая надежная система учета входа персонала в производственную и жилую зоны. Она предполагает использование так называемых Т-карт и карт-заместителей, позволяющих контролировать эвакуацию персонала в безопасную зону — на место сбора».

— **Чтобы держать систему в рабочем состоянии, необходимы постоянные тренировки и учения. Давайте затронем эту тему.**

**А. Л.:** «Система тренировок определена объектовой процедурой. Программа межзаттестационного обучения на ПК «Пригородное» разработана в соответствии с требованиями законодательства в области подготовки спасателей, определено количество практических и теоретических учебных часов. В течение года все члены НАСФ изучают теорию и на практике отрабатывают конкретные сценарии планов мероприятий по локализации и ликвидации аварий, предупреждению и ликвидации ЧС, тушению пожаров. Практически еженедельно проводятся тренировки с расстановкой техники, развертыванием сил и средств, подачей огнетушащих веществ, использованием дыхательных аппаратов, отрабатываются сценарии со спасением пострадавших и с использованием тепловымокамеры — тренировочного комплекса подготовки пожарных и спасателей».

— **Я слышала, что тренировку с его использованием впервые провели в «Пригородном».**

**А. Л.:** «Все верно. Она предполагает прохождение лабиринта с искусственным (театральным) дымом, световыми и звуковыми эффектами, а также с аудиосопровождением (криками людей, звуками обрушения зданий и тому подобное). Этот тренажер предназначен для психофизиологической и моральной подготовки спасателей. Чтобы повысить стрессоустойчивость в ЧС, при его использовании создаются условия, максимально приближенные к реальности».

**А. К.:** «Да, этот тренажер очень полезен для тренировок. На ОБТК есть годовой План курсового обучения личного состава НАСФ, в нем изложено все — вплоть до того, в каких зонах и на каких объектах мы будем проводить практические тренировки, какие темы рассматривать на теоретических занятиях. Каждый план обновляется и утверждается начальником ОБТК, в соответствии с ним мы и работаем».

Отмечу, что по итогам предыдущих лет тренировок проводится даже больше. Сценарии с предполагаемыми ЧС разработаны для каждого технологического

здания, какой-то из них мы отрабатываем еженедельно. Регулярно после тренировки все ключевые участники собираются у руководителя ОБТК и обсуждают реакцию на поставленную задачу, наиболее успешные и эффективные решения, взаимодействия в расчетах и между подразделениями, недочеты и меры по их устранению».

**Д. П.:** «Согласно требованиям, установленным в РФ, у нас есть План мероприятий по локализации и ликвидации аварий, в котором рассмотрены все потенциальные сценарии экстремальных ситуаций на объекте и действия, которые необходимо в этом случае предпринять. Раз в месяц мы проводим расширенные тренировки, связанные, к примеру, с разливом дизельного топлива, взрывом топливно-воздушной смеси, спасением пострадавших людей. Наша команда в полном объеме отрабатывает все возможные решения этой задачи».

Но раз в неделю мы проводим не столь масштабные учения — это теоретические и практические задания, отработка действий при сигнале тревоги, сбор персонала, спасение людей из замкнутого пространства и тому подобное. Несмотря на то что мы находимся на «железном острове», порядок тренировок здесь такой же, как на наземных объектах».

— **На ПК «Пригородное» и ОБТК есть пожарные депо. Какими техническими средствами они располагают?**

**А. Л.:** «На дежурстве в нашем депо находятся три пожарных автомобиля Volvo с силовой установкой «Фишкон» (насос повышенной производительности). Такой автомобиль многофункционален: он и как насосная станция работает, и обеспечивает рукавный и пенный ход пенообразователя для тушения нефти и легко-



130 километров), мы располагаем двумя каретами скорой помощи, на территории объекта работает клиника с круглосуточным дежурством медперсонала. Другими словами, наши подразделения обеспечены всей необходимой техникой и средствами для поддержания круглосуточной готовности к реагированию на любые виды ЧС».

— **Слышала, что в пожарном депо ОБТК есть специальный манекен, которого приходится «спасать». Как он поживает?**

**А. К.:** «Максимка? Неплохо, килограммов 60 весит, помогает спасателям отрабатывать навыки спасения и оказания первой помощи пострадавшим на тренировках».



воспламеняющихся жидкостей. Ресурс и мощности объектовой пожарной техники заложены проектными решениями в соответствии со специальными техническими условиями».

В расчете также имеется автомобиль первой помощи для экстренного реагирования звеньев НАСФ и проведения первоочередных аварийно-спасательных работ. В числе резервной пожарной техники — еще два Volvo и автомобиль на базе КАМАЗа, обеспечивающие безопасность в жилом комплексе «Юнона».

Кроме мобильной пожарной техники, аварийно-спасательное формирование оснащено необходимым оборудованием и средствами защиты: гидравлическим аварийно-спасательным инструментом, дыхательными аппаратами на сжатом воздухе, тепловизорами (оборудование для поиска пострадавших и скрытых очагов пожаров), костюмами для защиты от тепловых потоков, устройствами для эвакуации пострадавших с высоты и многим другим».

**А. К.:** «На вооружении НАСФ ОБТК находятся три пожарных автомобиля с флагманом («Мерседес Акрос»). Учитывая нашу автономность и удаленность от ближайшего населенного пункта (почти

пожарная машина с сиреной к нам тоже не придет, как и не появятся профессиональные пожарные, раскатывая в миг рукава. Только от нас зависят безопасность платформы и наша жизнь, и нам придется справиться с ситуацией своими силами. Именно поэтому люди приходят к нам и говорят, что готовы учиться, тренироваться, нести дежурство. Это не пафосные слова. «Если не мы, то кто?» — не просто девиз, а правда жизни».

**А. Л.:** «Я согласен с Дмитрием, люди понимают, что если мы своими силами оперативно не среагируем, то последствия могут быть самыми тяжелыми. Мы на передней линии, и от того, как сработаем, как сможем себя защитить, зависит и наша жизнь, и жизнь завода. Какие могут быть эмоции, когда на объекте в максимальном единовременном обращении находятся около 500 тысяч тонн легковоспламеняющихся жидкостей и газов?!»

**А. К.:** «Не буду оригинален: все прекрасно понимают, что работают на опасном производственном объекте, и принимают правильные решения. Для каждого из нас важно сознавать, что принцип заботы друг о друге остается неизменным в любой ситуации. Я вижу, насколько спасателям интересно получать новые знания и навыки, как они учатся собой управлять: не паниковать, трезво оценивать ситуацию и искать из нее выход. Кстати, это умение может пригодиться и в обычной жизни».

— **Артем, я слышала, что вас привлекали к тушению лесных пожаров.**

**А. К.:** «Объединенный береговой технологический комплекс окружен лесами, поэтому вполне естественно, что при угрозе распространения лесного пожара на нашу территорию силы и средства НАСФ будут направлены на обеспечение безопасности объекта. Огонь не должен перекиннуться на здания и сооружения ОБТК».

— **Когда вы приглашаете людей в команду, на какие качества обращаете внимание?**

**А. Л.:** «Главное — желание стать спасателем и частью команды, умение выбрать верное направление для своих действий. В нашем случае это прежде всего спасение пострадавших, материальных ценностей, затем ликвидация ЧС, минимизация ущерба, сохранение технологического процесса».

**Д. П.:** «Мне очень важно понять, какую роль возьмет на себя специалист — члена команды спасателей или руководителя звена. Необязательно, чтобы этот человек занимал руководящую должность, главное, чтобы он мог повести за собой людей. Еще немаловажно, как он поведет себя в нештатной ситуации, удастся ли ему мобилизоваться и оперативно принять четкое решение. Такие люди мне нужны. Такие люди нужны Компании».

■ Беседовала Елена Гуршал



# Бороться и искать, найти и не сдаваться

Эти строки Альфреда Теннисона, ставшие девизом героев романа «Два капитана», как никогда актуальны для проекта «Сахалин-2». Сегодня одно из ключевых направлений работы связано с развитием российского участия в проекте. О том, что удается делать в области электрооборудования, рассказывает Роман Стрешинский, начальник управления технической поддержки электрооборудования.

— Роман Владимирович, в 2022 году все работы пит-стопа впервые были выполнены российскими специалистами. Это был успешный пример сотрудничества?

— Скажу так: задачу, которую мы ставили перед собой на этом этапе, решить удалось, запланированные работы в области электрооборудования выполнены в полном объеме.

Не могу не отметить, что мы работали в тесной связке с другими подразделениями, прежде всего с отделом развития российского участия и взаимоотношений с поставщиками, департаментом материально-технического снабжения, управлением технической поддержки электрооборудования.

В экстремально короткие сроки мы нашли российских подрядчиков, обладающих необходимыми навыками и компетенциями, способных качественно выполнить ремонт и техническое обслуживание оборудования. Команды провели их техническую предквалификацию, согласовали коммерческие условия, подписали пилотные договоры и организовали проезд подрядчиков на объекты.

**Большинство российских компаний-разработчиков уже имеет огромное количество новых заказов, но у них не хватает ресурсов выполнять такие объемы работ. Поэтому когда у потенциального отечественного поставщика есть наработки, но недостаточно инвестиций, мы должны способствовать росту производителя, ведь за ним будущее.**

— Учитывая сжатые сроки, даже список решенных задач впечатляет. Какие мероприятия были выполнены?

— Основные работы пит-стопа проводились на заводе СПГ, где было завершено техническое обслуживание ключевых систем, таких как частотные преобразователи (ЧПР) и комплектные распределительные устройства. Заменяли основные компоненты систем ЧПР, модернизировали дуговую защиту комплектных распределительных устройств, позволяющую избежать ложных срабатываний защиты.

— Как справились российские предприятия? Какие из них отличились?

— Российские специалисты продемонстрировали высокий уровень профессионализма, помогли значительно повысить надежность производства. Хочу отметить «Норд Индастриз», которая провела техническое обслуживание частотно-регулируемых приводов, и «Сах-ЭлектроАвтоматикс», выполнившую тех-

деленным техническим требованиям. К сожалению, подрядчик не всегда заинтересован в изменении производственных линий предприятия, когда речь идет об ограниченных поставках оборудования. Эта одна из серых зон, которая требует решения.

— Какую поддержку российским компаниям-производителям оказывает государство?

Сейчас ситуация меняется. Производство есть, и теперь все зависит от того, как и когда Россия будет развивать технологии. Нам необходимо двигаться дальше.

**Мне очень нравится девиз героев романа Вениамина Каверина «Два капитана»: «Бороться и искать, найти и не сдаваться!» Необходимо ему следовать, и тогда победа определенно будет за нами.**

— Весной вы посетили международный энергетический форум в Санкт-Петербурге и выставку «Нефтегаз-2022» в Москве. Как был представлен кластер электрооборудования?

— Форум и выставка этого года стали для меня открытием. Как правило, электрику в нефтегазовой отрасли ошибочно считают второстепенной дисциплиной и на подобных мероприятиях уделяют ей меньше внимания. Но в этом году в Москве под электрооборудование был выделен отдельный зал, а в Санкт-Петербурге провели форум, где обсуждались вопросы в сфере энергетики.

Одним из результатов посещения выставки стало заключение договора с «Инженерной компанией 555», которая занимается ремонтом сложной промышленной электроники. Если раньше вышедшие из строя устройства управления низковольтными выключателями мы отправляли за рубеж, то сейчас в рамках пилотного проекта новый подрядчик проведет ремонт микропроцессорных устройств защиты электродвигателей.

— Недавно вы ознакомились с площадкой промышленной группы Конар, каковы впечатления?

— Восхитили высокая культура производства и отлаженность технологического процесса завода по изготовлению электродвигателей «РЭД» (Русские Электрические Двигатели). На заводе используются передовые технологии, сложный процесс изготовления оборудования организован в непрерывную цепь последовательных операций с неизменно высоким качеством изготовления продукции.

— Роман Владимирович, ваши ближайшие планы?

— Совместно с отделом развития российского участия и взаимоотношений с поставщиками мы разработали так называемую категоризацию материалов, по которой можем отслеживать необходимость их замены или модификации. Продолжаем поиск аналогов, контактируем с российскими производителями, но, к сожалению, пока они ориентируются на большую энергетику, сетевое оборудование и электростанции.

Мне очень нравится девиз героев романа Вениамина Каверина «Два капитана»: «Бороться и искать, найти и не сдаваться!» Необходимо ему следовать, и тогда победа определенно будет за нами.

■ Беседовала Екатерина Власова



обслуживание высоковольтных распределительных устройств.

Компании «Интерматик» и «АРУС» сумели заменить иностранного подрядчика в обслуживании силового и контрольного оборудования систем управления электродвигателей технологических линий завода СПГ, необходимых для производства сжиженного газа. Эти организации могут быть включены в пул Единого центра интеграции Компании.

— Как обстоят дела с материалами и запасными частями на российском рынке электрооборудования?

— На нашем проекте еще нет опыта замены частотно-регулируемого привода электродвигателя или источника бесперебойного питания. Есть отечественные разработки, и они успешно эксплуатируются, но в короткие сроки заменить иностранное оборудование не получится. Для этого на объектах потребуются переоборудовать инфраструктуру.

Более того, чтобы российский производитель мог выполнить поставку материалов, он должен соответствовать опре-

— Например, до 2025 года действует государственная программа развития электронной компонентной базы и радиоэлектроники, уже одобрено ее дополнительное финансирование. Минпромторг адресно поддерживает производителей займами.

Большинство российских компаний-разработчиков уже имеет огромное количество новых заказов, но у них не хватает ресурсов выполнять такие объемы работ. Поэтому когда у потенциального отечественного поставщика есть наработки, но недостаточно инвестиций, мы должны способствовать росту производителя, ведь за ним будущее.

— По вашему мнению, что мешает развитию российских предприятий?

— Ниша производства электронных компонентов, изделий на микроэлементной базе была долгое время занята крупными иностранными производителями. Например, компания Siemens появилась в Санкт-Петербурге уже в 1852 году. При таких влиятельных конкурентах российские разработчики не могли начинать разработки с нуля.



# По рельсам импортозамещения

Делегация «Сахалинской Энергии» побывала в Челябинской области, где провела осмотр производственных мощностей Промышленной группы (ПГ) КОНАР.

Программа визита представителей Компании включала посещение Научно-технического центра ПГ «КОНАР», а также литейного завода, площадок трубопроводной и фонтанной арматуры, завода по производству электрических двигателей и генераторов, сервисного участка по ремонту насосно-компрессорного оборудования. Все эти мощности локализованы в индустриальном парке «Станкомаш», где в соответствии с передовыми стандартами качества организован полный цикл современного производства. Основная площадка Промышленной группы объединяет 11 компаний-резидентов.

Обладая широкими компетенциями в комплексном инжиниринге и нефтегазовом машиностроении, КОНАР имеет опыт разработки уникальной продукции и располагает производственными мощностями для изготовления оборудования по нескольким категориям: фонтанная и трубопроводная арматура, электрические двигатели и генераторы, технологические и строительные металлоконструкции, реверс-инжиниринг и др. На предприятии, которое оказывает комплексные сервисные услуги для решения задач импортозамещения, имеются собственные литейные цеха, стенды для восстановления изношенных деталей, центр криогенных испытаний.

«В ходе оценки возможностей ПГ «КОНАР» мы провели аудит производственной площадки на территории Челябинского индустриального парка. На-

личие высококвалифицированных инженерных кадров, широкого станочного парка и опыта реинжиниринга в период беспрецедентных ограничений для РФ позволяет рассматривать предприятие в качестве перспективного подрядчика в направлении ремонта и поставки насосного и компрессорного оборудования», — отметил инженер-механик 1-й категории Константин Назаревич,

По итогам аудита представители Компании отметили высокую культуру в области ОТЭС и четкую организацию технологического процесса с применением инновационных технологий. «Перевосполнение сталелитейных заготовок в полностью готовые к работе механизмы действительно завораживает, — поделился впечатлениями начальник управления по трубопроводам, промышленным конструкциям и сооружениям Антон Толванен. — В этом плане трудно не оценить масштаб проектирования и строительства для формирования нового промышленного кластера, работа которого практически не зависит от меняющихся условий поставки импортных комплектующих».

Помимо осмотра производства, участники делегации провели рабочее совещание, на котором обсуждались перспективы сотрудничества в области обеспечения бесперебойных поставок в условиях санкций, а также вопросы локализации производства, в том числе в рамках потенциальных пилотных проектов.

■ Екатерина Власова



событие

## Участвуем в выборах!

**11 сентября 2022 года стартуют выборы депутатов Сахалинской областной Думы восьмого созыва.**

Сотрудники производственных объектов Компании (морские платформы, ОБТК, ДКС ОБТК, кэмп в пгт Ноглики, ПК «Пригородное») получат возможность проголосовать досрочно с 28 августа по 10 сентября.

К участию в выборах допускаются граждане Российской Федерации, имеющие постоянную регистрацию в Сахалинской области. Работники, которые в день голосования будут находиться по месту жительства, смогут проголосовать лично на своих избирательных участках. По всем вопросам, связанным с организацией участия в голосовании, рекомендуется обращаться к Сергею Манчилину, ведущему специалисту отдела корпоративных мероприятий и связей с государственными органами, по телефонам: 66 24 57, +7 914 759 41 13.

# ВЫБОРЫ

ДЕПУТАТОВ  
САХАЛИНСКОЙ  
ОБЛАСТНОЙ ДУМЫ

# 2022

ДКС ОБТК	↓ 28 августа
ПЛАТФОРМА «ЛУНСКАЯ-А»	↓ 3 сентября
ПЛАТФОРМА «ПИЛЬТУН-АСТОХСКАЯ-Б»	4 сентября
ОБЪЕДИНЕННЫЙ БЕРЕГОВОЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ КОМПЛЕКС	
КЭМП пгт НОГЛИКИ	5 сентября
ПЛАТФОРМА «ПИЛЬТУН-АСТОХСКАЯ-А»	
ПК «ПРИГОРОДНОЕ»	↓ 9, 10 сентября



# Стратегический взгляд на нефть



АНАЛИТИКА  
МИРОВЫЕ ТЕНДЕНЦИИ

Летом Евросоюз (ЕС) принял шестой пакет санкций против Российской Федерации. Он включает отложенное эмбарго на морские поставки нефти и нефтепродуктов из России.

В соответствующем постановлении отмечается, что с момента введения санкций запрет поставок на сырую нефть «отложен на шесть месяцев, на нефтепродукты — на восемь». В эмбарго предусмотрены временные исключения для Венгрии, Словакии, Болгарии и Хорватии. Временное исключение также предполагается для импорта сырой нефти по трубопроводам, а также в отношении импорта российской нефти по морю. При этом по истечении полугодового переходного периода операторам ЕС будет запрещено страховать и финансировать перевозку нефти в третьи страны, в частности по морским маршрутам.

В текущей ситуации актуальными становятся вопросы: как эти меры смогут повлиять на экспорт углеводородов из России и на суммарную добычу нефти внутри страны и какой объем нефти может уйти с мирового рынка при введении эмбарго?

Для ответа обратимся к цифрам 2019 года, так как именно они наиболее полно отражают возможности России по производству и экспорту нефти и нефтепродуктов на момент начала санкционной кампании против РФ. 2020 и 2021 ковидные годы характеризовались существенно сниженным мировым потреблением нефти и пактом ОПЕК+, который ограничивал предложение нефти. В 2019 году этих ограничений не было, а с лета 2022 года мировая нефтегазовая отрасль по многим параметрам вернулась на позиции конца 2019-го. Мировой спрос восстановился до предковидных уровней, а ковидные ограничения на добычу по пакту ОПЕК+ практически подошли к концу.

Добыча в России в 2019 году составляла в среднем 11,2 млн б/с нефти. Ее экспорт из РФ находился на уровне 5 млн б/с и 2,8 млн б/с нефтепродуктов. В атлантическом направлении уходило около 2,9 млн б/с углеводородов, из них в ЕС — примерно 2,4 млн б/с нефти, а нефтепродуктов около 1,5 млн б/с. Нефть доставлялась в ЕС в основном по трубопроводу «Дружба» (850 тыс. б/с), через порты Балтийского и Черного морей. При этом 70% (600 тыс. б/с) нефти по «Дружке» отправлено в Германию и Польшу по северной ветке, остальные 30% — по центральной.

В тихоокеанском направлении из РФ уходило примерно 1,9 млн б/с. Азиатско-Тихоокеанский регион — второй по объему экспорта нефти. Однако, учитывая емкость рынка и перспективы увеличения спроса на энергетические ресурсы в АТР, а также развитие новых центров нефтедобычи в Восточной Сибири и на Дальнем Востоке, этот рынок становится стратегически значимым для нефтедобывающей промышленности России. В восточном направлении российская нефть поставляется по системе ВСТО (трубопроводная система «Восточная Сибирь — Тихий океан»), через дальневосточный порт Козьмино и ответвление в китайский Дацин, с портов Де-Кастри и Пригородное, а также через Казахстан.

В 2022 году морской экспорт российской нефти за период с января по август в среднем сохраняется на уровне 3,4 млн б/с. При этом доля покупателей запад-

ного направления (Северная Европа, акватория Черного и Средиземного морей) составляла 2/3 всех морских поставок. Начиная с апреля баланс поставок менялся в сторону азиатских покупателей и составляет более половины всего объема экспорта нефти из РФ танкерным флотом — около 2 млн б/с. Стоит отметить, что прекращение увеличения объемов поставок нефти на рынки АТР связано с ограниченностью доступных мощностей танкерного флота на преодоление маршрутного плеча для доставки нефти, высвободившейся с западного направления.

Трубопроводный экспорт нефти в целом работает в штатном режиме как по западному, так и по восточному направлениям поставок.

После начала действия эмбарго поставки нефти по северной ветке «Дружба» могут снизиться на 600 тыс. б/с — добровольно отказаться от российской нефти могут Польша и Германия. У этих

2007 году Приморск переваливал 74 млн т, а в 2019-м — всего 48 млн т (разница 26 млн т/г или 520 тыс. б/с). Максимальный объем экспорта из черноморских портов был в 2003 году — 64 млн т, в 2019-м — 28 млн т/г (разница 36 млн т/г, или 720 тыс. б/с). Таким образом, альтернативных «Дружке» мощностей имеется более 1,2 млн б/с, что сможет заменить объемы последних лет. Однако такое перенаправление потребует расшивки узких мест в системе, что может быть затруднительно в условиях текущих санкций, но не невозможно.

Ограничение морских поставок может быть более существенным, но потребует согласия стран, не входящих в «санкционную коалицию». Важнейший вопрос — страхование огромных рисков, связанных с морской транспортировкой нефти: гибель судна и груза, разливы нефти, ущерб портовой инфраструктуре. Вторым вопросом встанет достаточность судов, не принадлежащих компаниям, которые не боятся вторичных санкций. Это могут быть в обозримом будущем только госкомпании РФ, Китая и Индии.

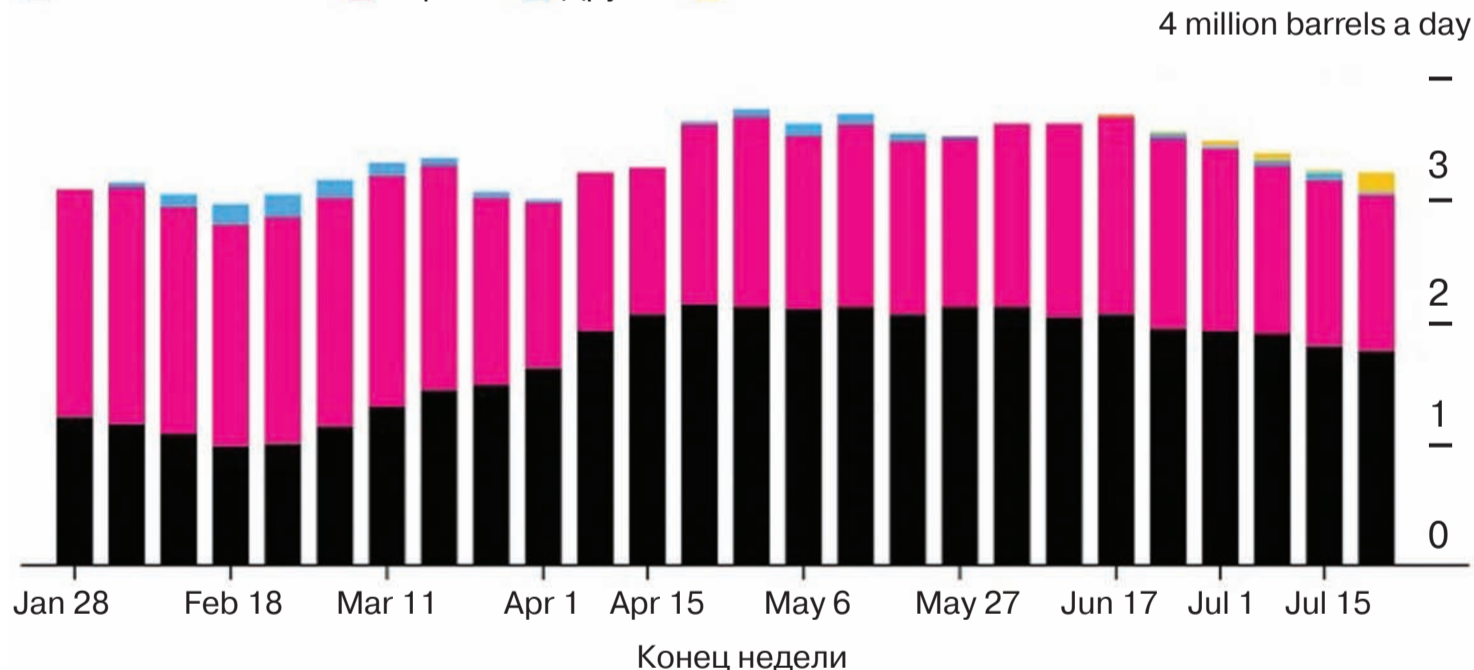
У России есть свой танкерный флот, который может обеспечить перевозку нефти морским путем в текущих объемах. Но сейчас нельзя перенаправить весь экспорт нефти из Европы в Китай из-за логистических сложностей.

Время транспортировки нефти при перенаправлении в Китай существенно увеличится — примерно с двух недель до двух месяцев в одну сторону (почти в четыре раза). Поэтому для поставки того же объема нефти понадобится большее количество танкеров.

В целом сложно однозначно судить, как могут измениться экспорт нефти из РФ и ее добыча. Можно пытаться максимально перенаправлять выпадающие объемы с западного направления на восток, предлагать скидки, при которых покупателям будет выгоднее закупать объемы по менее оптимальным маршрутам поставки. А можно наоборот: сохранить поставки на восток и по трубопроводу «Дружба» в дружественные страны, добавить ограничение экспорта нефти из Казахстана через КТК (Каспийский трубопроводный консорциум), и тогда эффект будет совершенно другой.

## Скользящее среднее за четыре недели морского экспорта нефти из России

■ Поставки в Азию ■ Европа ■ Другой ■ Неизвестный



Источник: данные отслеживания судов, проверенные Bloomberg.

Примечание. Среднее скользящее значение отгрузок сырой нефти из всех российских портов за четыре недели.

стран есть альтернативные маршруты ее получения для своих нефтеперерабатывающих заводов. Это означает, что данный участок нефтепровода, на пике поставивший более 800 тыс. б/с (2006 год), просто будет простаивать.

Поставки по центральной ветке «Дружба» в Словакию, Венгрию и Чехию пока останутся на текущем уровне из-за отсутствия у этих стран действующих альтернативных маршрутов импорта нефти и сложностей переключения. После 2024 года экспорт в этом направлении может быть замещен нефтью из Казахстана.

Теоретически весь объем трубопровода «Дружба» 2019 года в 850 тыс. б/с мог бы быть отгружен по морю через Приморск и Новороссийск, перевалочные и причальные мощности для этого есть. В

На данный момент свободных танкеров у этих стран, которые могли бы зафрахтовать выпадающие с западного направления объемы нефтяного экспорта, нет. А это значит, что в худшем сценарии снизятся и морские поставки нефти. Этот объем дополнительно к трубе в западном направлении оценивается в 1–1,2 млн б/с нефти.

Экспорт через восточное направление подвержен меньшим рискам спада. Эти объемы в ближайшие годы как минимум останутся на том же уровне. Причем объемы экспорта через Казахстан могут быть увеличены почти на 200 тыс. б/с. Таким образом, в ближайшем будущем при наилучшем развитии событий экспорт из РФ может сократиться примерно на 2 млн б/с по сравнению с показателями 2019 года.

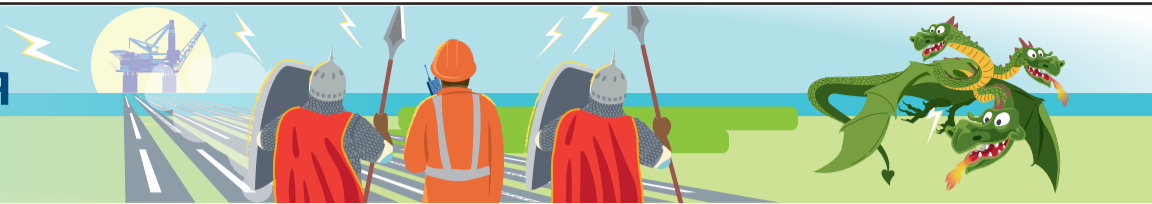
В любом случае большие объемы снижения добычи могут привести к непредвидимым последствиям с точки зрения сохранения физических свойств пластов для извлечения нефти на текущих уровнях в будущем. Сейчас объем мировой торговли нефтью составляет чуть более 32 млн б/с, а возможное выбытие российских объемов в размере 1–2 млн б/с будет составлять менее 10%. Но даже выпадение такого объема будет иметь существенные последствия для сохранения баланса спроса и предложения на мировом рынке в условиях восстановления экономики после двухгодичной стагнации и частичной деградации из-за пандемии.

■ Подготовил Максим Бакулин по материалам открытых источников





## «БОЛЬШАЯ ЭКСПЕДИЦИЯ ТЭКиКо»



# Crossteam: здоровье на ладони

Стартовавший в рамках корпоративного мероприятия «Большая экспедиция ТЭКиКо» проект Crossteam набирает обороты. Главная цель инициативы – укрепление здоровья команды проекта «Сахалин-2». Впрочем, платформа предоставляет возможности не только для поддержания здорового образа жизни, но и для саморазвития.

Как рассказала специалист сектора охраны здоровья и гигиены труда Мария Козлова, одна из ключевых особенностей проекта – возможность выбора наиболее подходящей для каждого активности. Например, самым популярным среди участников стал проект «Будь активным 21 день», который представляет собой программу, включающую три основных блока: питание, утренние зарядки и функциональные тренировки. Продолжительность каждого – семь дней.

На втором месте по востребованности – курс «Правильное питание». Его автор – врач-диетолог, кандидат медицинских наук Инна Кононенко – в формате видеороликов за 21 день помогает погрузиться в тему здорового питания.

Третье место удерживает «Идеальное утро». Программа утренних разминок способствует улучшению кровообращения, повышает внимание и концентрацию и позволяет выполнять упражнения без специального спортивного инвентаря в домашних условиях.

Подробнее о возможностях программы Crossteam 10 августа рассказала в ходе вебинара Валентина Ромина, тренер по бегу, триатлет, марафонец, эксперт по правиль-

ному питанию. Его запись доступна на странице интранета, посвященной «Большой экспедиции ТЭКиКо», а также в специально разработанном приложении для смартфонов.

Это далеко не все возможности, которые предоставляет платформа. Она постоянно обновляется, появляются новые интересные инициативы, познакомиться с которыми может любой представитель команды проекта «Сахалин-2». Чтобы стать ее участником, нужно сделать несколько простейших шагов. Во-первых, установить мобильное приложение Crossteam (Appstore, Google Play) на свой смартфон, во-вторых, зарегистрироваться (код доступа 4565) и приступить к выполнению заданий. Проблем с освоением цифровой платформы у пользователей возникнуть не должно – интерфейс выполнен в формате социальной сети. Учитывая, что проект – часть «Большой



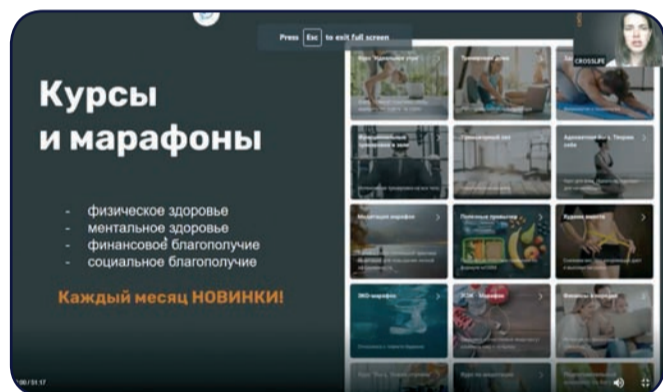
### ИНЖЕНЕР ПО СОГЛАСОВАНИЯМ ДИНА МАКАРОВА

«Я, как и многие мои коллеги, присоединилась к проекту Crossteam с самого начала – в первых числах августа. Для меня это уникальная возможность пройти подборку видеокурсов по здоровому питанию, стать участником программ спортивных онлайн-тренировок, которые, что называется, всегда под рукой. Мне интересно наблюдать за успехами коллег, делиться активностями, заряжаться соревновательным духом, получать новый опыт. На платформе Crossteam много интересного, и вся информация представлена в доступной форме. Например, недавно я прошла квест, во время которого необходимо было выбрать в супермаркете продукты с содержанием трансжиров и сфотографировать их – с улыбкой вспоминаю этот вечер. Я живу в Корсакове, и на поездку в офис уходит немало времени, поэтому в моем случае не всегда получается посещать спортзал, а Crossteam дает возможность заниматься дома. О своих успехах рассказываю спортивному сообществу нашей Компании утром и вечером – для меня важна возможность общения вне работы. Чтобы быть счастливым, нужно стараться видеть во всем положительные моменты, и мои отличные результаты только улучшают мое самочувствие, чего желаю всем коллегам!»

экспедиции ТЭКиКо, в этом смысле можно сказать, что мы перемещаем экспедицию «на ладонь». Теперь не нужно ждать определенного момента, чтобы принять участие в мероприятии. Появилось свободное время? Запускаем приложение – и вперед! Удобно и практично!

Мобильное приложение работает в пилотном режиме, который продлится три месяца, и доступно только на русском языке.

■ Павел Рябчиков



# Порядок под контролем

Как организовать и поддерживать порядок на территории жилого комплекса «Предгорье Зимы», мы обсуждаем с Владиславом Резвых, заместителем начальника управления эксплуатации и развития инфраструктуры (УЭиРИ), кандидатом технических наук.

*Вместо предисловия: сотрудники УЭиРИ обеспечивают работу офисов Компании, жилых и социальных объектов жилого комплекса «Предгорье Зимы», ремонт объектов инфраструктуры, организацию питания и досуга сотрудников и членов их семей. При выполнении этих работ особое внимание уделяется решению экологических вопросов. На территории одного только жилого комплекса ежемесячно образуется около 100 тонн различных отходов. Управление вопросами их сбора и утилизации – один из важных блоков работы управления.*

– Владислав Анатольевич, проблема поддержания порядка, в том числе во дворе,

в доме, даже на рабочем столе, актуальна для многих. Что делать, чтобы было чисто? Поделитесь историей успеха, благодаря которой на территории жилого комплекса «Предгорье Зимы» царит порядок...

– Помимо обязательного условия – культуры личной (каждого жителя комплекса) и корпоративной (подхода Компании к бережному использованию ресурсов), расскажу о проекте, в рамках которого мы ведем работу по управлению отходами на территории комплекса. Для нас эта работа включает сбор и временное размещение отходов с дальнейшим вывозом на специализированные полигоны.

На территории комплекса используется более 400 контейнеров для мусора. Для их безопасной эксплуатации оборудована площадка для мойки. Контейнеры для накопления растительных и древесных отходов (скошенной травы, опавших веток) – передвижные, объемом 8 кубометров – также складываются на специальной площадке.

Стояла задача разработать проект площадки, предусматривающий накопление и временное хранение более 60 видов отходов I–V классов опасности. С реализацией этой инициативы у нас появилась возможность подготовить, расставить и использовать 40-футовые морские контейнеры в количестве, необходимом для размещения всех видов отходов, на железобетонной площадке размером 530 кв. метров с организацией системы дренажа и откачки загрязненных вод.



На территории комплекса оборудован участок для переработки и прессования бумаги и картона с использованием промышленного пресса. Благодаря этому вес транспортной партии отходов увеличен в три с половиной раза, что позволяет значительно сократить транспортные издержки

### объекты

Технические решения, которые мы используем, соответствуют всем экологическим, санитарно-гигиеническим и противопожарным нормам, действующим на территории Российской Федерации. Например, контейнеры для хранения отходов I, II, III классов опасности оборудованы естественной вентиляцией, полы и стены обшиты материалами, позволяющими не только хранить отходы в соответствии с предъявляемыми требованиями, но и проводить их качественную уборку в случае необходимости.

В итоге у нас обеспечены все условия для безопасного хранения ртутных ламп, отработанных аккумуляторов, загрязненной ветоши, отработанных масел и фильтров, тары из-под лакокрасочных материалов, картона и бумаги, пластика и других отходов до передачи их на утилизацию.

– У вас есть возможность обратиться к читателям, в том числе резидентам жилого комплекса «Предгорье Зимы». Хотите что-то им сказать?

– В первую очередь хочу поблагодарить коллег – Игоря Рулева, начальника отдела складских операций, и его команду, а также специалистов отдела наземных перевозок Компании за оперативное решение всех организационных вопросов по транспортировке контейнеров с базы в селе Яблочное и их разгрузке на территории жилого комплекса.

А жителей «Зимы» прошу и дальше делать все возможное, чтобы минимизировать количество отходов, экономно использовать ресурсы и помогать нашему управлению содержать жилой комплекс в чистоте!





# Сахалин и Курилы: сквозь время

23 августа в Государственном историческом музее открылась выставка «Твоя страна. Сахалин и Курилы: сквозь время».

Выставка и культурная программа, которая до 25 сентября будет проходить на ее площадке, приурочены к двум юбилейным датам – в этом году отмечается 150-летие Государственного исторического музея и 75-летие Сахалинской области.

Крупнейший в России национальный музей и уникальный, единственный в стране островной регион объединились, чтобы провести всех желающих сквозь богатую историю Сахалина и Курильских островов, рассказать об удивительной природе, истории, культуре, современных достижениях и, конечно, жителях области.

и ООО «Сахалинская Энергия» – оператор проекта «Сахалин-2», одного из самых крупных и технически сложных в мировой нефтегазовой индустрии.

Выставка оформлена необычно – в центре двух ее залов «встали на якорь» два судна – макеты рыбацкой лодки и танкера-газовоза. Корабли, плывущие в одном направлении, символизируют вза-



Глава островного региона Валерий Игоревич Лимаренко поздравил гостей и организаторов: «Сахалинская область – место, притягивающее людей. Выставка – еще одна возможность познакомиться с нашим регионом, культурой его коренных жителей, природными красотами, уникальными достижениями и победами. Через призму истории взглянуть на день сегодняшней и задуматься о будущем. У меня нет сомнений в том, что благодаря тем усилиям, которые мы совместно с бизнесом прикладываем для развития области, эта сила притяжения будет только расти. Приглашаю всех убедиться в этом лично».

На выставке представлены экспонаты, которые соединяют историю региона и его исконных жителей с его сегодняшним днем, показывают связь традиций с современностью, их взаимное влияние.

Над созданием экспозиции совместно с историческим музеем работали ведущие сахалинские музеи, региональные власти

и связь уникальной культуры, истории и современной жизни Сахалина и Курильских островов.

«Наша Компания, оператор проекта «Сахалин-2», ведет работу на территории Сахалинской области уже почти 30 лет.



Наш путь первопроходца ознаменован многими славными достижениями и пионерными свершениями, которые стали достоянием всей нефтегазовой отрасли. Символично, что область, как и наш

«Основной задачей проекта «Твоя страна» является знакомство москвичей и гостей столицы с культурным и историческим наследием регионов России. Мы рады, что нам удалось осуществить выставку, посвященную уникальному островному региону страны, и мы дали нашим посетителям возможность познакомиться с удивительным наследием края, а также с его современной историей», – отметил на открытии Алексей Левыкин, директор Государственного исторического музея.

16–18 сентября в рамках выставки пройдут Дни Сахалинской области. насыщенная деловая и образовательная программа будет включать мероприятия в рамках нескольких тематических блоков.

Гости узнают о пилотных проектах региона, развитии кадрового потенциала, возможностях и перспективах туризма, ближе познакомятся с сахалинской куль-



проект, уверенно идет вперед на флагманской скорости, отлично зная курс и маршрут. Идет сквозь время, навстречу возможностям», – приветствовал участников открытия управляющий ООО «Сахалинская Энергия» Андрей Олейников.

турой. Посетители смогут принять участие в концертной программе, интерактивных занятиях с мастерами народных промыслов, лекциях научных сотрудников и кинопоказах, посвященных людям, истории, культуре и экономике региона.



# «ОстроVa» в «Пригородном»

В августе производственный комплекс «Пригородное» встречал гостей из разных уголков нашей страны – объект посетили участники Всероссийского молодежного форума «ОстроVa». Мероприятие федерального масштаба уже в третий раз объединило на Сахалине неравнодушных юношей и девушек, которые стремятся внести свой вклад в социально-экономическое развитие региона.

Команда ПК «Пригородное» рассказала молодым людям о проекте «Сахалин-2» и первом в России заводе по производству СПГ, а гости с не меньшим энтузиазмом вникали в технические детали.

Владислав Гордиенко, окончивший 11-й класс и школу журналистики в Новосибирске, сейчас поступает в Новосибирский государственный технический университет. «С учетом моего будущего образования эта поездка оказалась для меня как нельзя кстати. Было очень интересно слушать и наблюдать за работой комплекса изнутри – это просто поразительно! Благодарю за возможность, которая не просто расширила мой кругозор, – такие знания приучают любить свою Родину, гордиться ею».

А вот слова еще одного участника визита – Константина Качкина, доцента кафедры фармакологии и ботаники Новосибирского государственного медицинского университета, который впервые побывал на производственном объекте: «Моя ра-

бота лежит в другой плоскости, и я никак не ожидал, что найду здесь для себя много интересного с точки зрения экологии. С первых минут считается, что Компания заботится об окружающей среде. На объекте образцовый порядок и много зелени вокруг. Такие визиты особенно показательны для школьников, которые воочию видят единство технологий и природы, и им есть на что ориентироваться при выборе будущей профессии».

По мнению Оксаны Адиловой, куратора группы молодых людей, производственный комплекс может стать одним из драйверов промышленного туризма на Сахалине. «В этом плане у объекта очень большие возможности, тем более что экскурсии по территории завода организованы на высшем уровне», – отметила она.

В завершение визита гости поблагодарили персонал объекта за радушный прием.

■ Роман Диков



# Шаолинский храм по-сахалински: взгляд изнутри



В августе сахалинские художники черпали вдохновение на производственном комплексе «Пригородное». Выездной пленэр с видом на объект уже второй по счету в рамках диалога Компании с региональным арт-сообществом, который ведется с прошлого года.

В первой половине 2022 года результатом этого диалога стала выставка «Останов – не остановка», с успехом прошедшая в областном центре и на территории ПК «Пригородное». В рамках уникального проекта с одноименным названием 23 островных художника разных поколений, стилей и направлений смогли воплотить необычную идею – показали художественное видение индустриального Сахалина, сопоставив его с творческой «перезагрузкой».

В этот раз, чтобы мастера могли максимально погрузиться в работу комплекса, для них провели экскурсию в лаборатории завода СПГ и по территории производственной зоны, где они в полной мере прочувствовали художественную красоту происходящего вокруг.

«Скажите, какой ваш главный рабочий инструмент? – поинтересовался один из гостей у сопровождающего группу оператора. – Может, гаечный ключ или что-то подобное?» «Экскурсовод» тут же парировал: «Голова и рация».

Вишенкой на торте впечатлений стала остановка у ручья Голубого, где вода кипела от нашествия горбуши, ежегодно заходящей сюда на нерест.

Визит к самому сердцу производства и особая атмосфера настолько впечатлили художников, что кто-то из них сравнил завод с инопланетной базой будущего, а кто-то даже с шаолинским храмом (который считается не только живописной достопримечательностью, но и экологическим местом с низким уровнем выбросов углерода).

«Спасибо за возможность попасть в святая святых. Здесь чувствуешь неподдельный трепет от силы человеческого гения», – поделилась эмоциями художница и куратор проекта «Останов – не остановка» Алина Цепенюк.

«Увидеть, что называется, «нутрянку» всемирно известного завода, прочувствовать с расстояния нескольких метров масштаб производства – дорогого стоит! Очень трогает, что команда комплекса искренне живет своим делом», – отметила художница Галина Горячая.

Теперь остается дело за малым, вернее за шедевральной – за новыми работами о непрерывном совершенствовании, гармонии и высокотехнологичном производстве проекта «Сахалин-2».

■ Марина Семитко



# «Кругосветка» на воде

Школьники Долинского и Корсаковского районов приняли участие в соревнованиях «Кругосветка: Безопасность на воде», которые прошли на берегу Охотского моря вблизи села Стародубское.

За победу боролись пять команд по пять человек в каждой: «Защитники», «Кипиш», «Морские волки», «ГТО» и «Морские ежики». Ребята преодолели шесть станций: «Катамаран», «Спаси утопающего», «Собери пазлы», «Теоретический этап», «Первая помощь», «Использование спасательного жилета», а также самый зрелищный этап «Сюрприз» — гонки на катамаранах. В решении заданий мальчишкам и девчонкам помогли Сеня — главный герой программы «Безопасность — это важно!» и его друг кот Васька.

«Мы впервые принимали участие в «Мокрых играх» — это еще одно название соревнований. Несмотря на то что дети волновались, они постарались показать все, что знали. Правила безопасного поведения на воде мы изучали в теории, но на практике не отработывали, а это очень важно. Ведь ничто не заменит опыт, который ребята приобретают во время таких мероприятий», — поделилась мнением воспитатель оздоровительного лагеря средней школы села Соловьевка Нина Чернышенко.

По словам 11-летнего Романа Ромашина из команды «Морские волки», самой сложной школьнику показалась станция «Катамаран». Сначала команде предстояло правильно надеть защитную экипировку, а затем запрыгнуть в ней на катамаран и на время обогнуть на плавательном средстве буй. «Было непросто, гораздо легче мне показалось решать задачи и пазлы», — рассказал юный участник «Кругосветки».

Как отметила представитель «Сахалинской Энергии» Мария Скокова,

**Организаторы мероприятия:**  
Сахалинское региональное отделение  
Общероссийской общественной  
организации «Российский союз  
спасателей», Государственная инспекция  
по маломерным судам Главного  
управления МЧС России по Сахалинской  
области, средняя школа села  
Углезаводск и ООО «Сахалинская  
Энергия». Мероприятие организовано  
в рамках партнерской программы  
«Безопасность — это важно!».

вопросы безопасности лежат в основе деятельности Компании: «За годы реализации проекта «Сахалин-2» у нас сформировалась уникальная корпоративная культура охраны труда, и мы с готовностью делимся своими практиками и опытом со всеми заинтересованными сторонами. Программа «Безопасность — это важно!», которую с 2005 года мы совместно реализуем с Главным управлением МЧС России по Сахалинской области и региональным министерством образования, дает возможность сфокусироваться на детях — самой незащищенной перед рисками возрастной группе. В игровой форме ребята учатся вести себя правильно в различных жизненных ситуациях, в том числе на воде, что особенно актуально в летний период.

«Дети всегда с большой радостью принимают участие в таких мероприятиях, как «Кругосветка». В этом году у нас появ-



вились новые этапы. Например, в их числе станция «Первая помощь», где участники демонстрировали навыки по сердечно-легочной реанимации и искусственной вентиляции легких на специальном тренажере. Конечно, командам есть куда расти, но без ошибок не бывает движения вперед», — рассказал главный судья соревнований преподаватель углезаводской школы Александр Трутнев.

По итогам соревнований пальма первенства у команды «Кипиш», серебряные призеры — знатоки безопасности из «ГТО», совсем немного им уступили «Морские ежики». Впрочем, уверены организаторы «Кругосветки», приобретенные знания и навыки стали для ребят самым ценным призом, который навсегда останется с юными участниками «Мокрых игр».

■ Павел Рябчиков





# Выходные с приставкой эко – 2

«Сахалинская Энергия» и «Горный воздух» провели экологический фестиваль выходного дня. Эковыходные становятся ежегодной традицией – 27 августа акция прошла второй раз.

Цель экологического праздника, как и в 2021 году, – привлечь внимание жителей к актуальным экологическим проблемам города и региона: вопросам сохранения биоразнообразия, утилизации бытового мусора, гармоничного сосуществования человека и природы.

В этом году тема фестиваля была связана с культурой поведения на экологических тропах и маршрутах, а программа включала мастер-классы, экскурсии, кинопоказы, конкурсы, викторины и была рассчитана на любой возраст и интерес.

Знакомство с природой западного склона горы Большевик, где проходил праздник, началось с экологической экскурсии. Ее провел Олег Бурковский, орнитолог, ведущий специалист «Сахалинской Энергии». Многие знают его как автора текста аудиогuida «Путешествие в мир птиц Сахалина», премьера которого состоялась на аналогичном празднике в 2021 году. В этот раз вместо одной запланированной экскурсии эксперт провел две – почти 50 человек прошли по маршруту экотропы и больше узнали о сахалинских эндемиках, занесенных на остров растениях, лечебных свойствах цветов, трав, лиан. Услышали голоса многочисленных птиц, которые обитают в окрестностях города.



Участники, которые знают о природе острова, отправлялись по экологическим маршрутам самостоятельно. При этом можно было выступить в роли экскурсовода для птенцов кедровки – найти на тропах самые интересные растения, птиц, насекомых, поразмыслить о том, чем можно накормить птенца, какие угрозы его подстерегают и как можно защитить его от них.

В этой прогулке помогал интерактивный арт-объект «Возьми птенца кедровки на прогулку», созданный специально для фестиваля. Он включал маму-кедровку (металлическую конструкцию для сбора пластикового мусора) и гнездо с гипсовыми птенцами для путешествия по экотропам.



Большой блок программы был рассчитан на детей. Их путешествие по склону началось с рассказа о мире птиц и зверей, которых они сначала рисовали с инициативной группой «Феникс», а потом находили растения и животных вдоль тропинок, наблюдали в бинокль.

Юные участники стали лучше понимать важность бережного отношения к природе и свою роль в этом, участвуя в тематических мастер-классах. Чтобы не использовать для покупок пластиковые пакеты, можно было оформить экосумку, из переработанной бумаги сделать открытку или оформить подарок из камня. Совсем не используя пластика – только из дерева, бумаги и шелковой нити – построить воздушного змея. Больше 300 таких полезных и экологических предметов создавались прямо на празднике руками его участников.

Задача, которая стояла на экофестивале перед Сахалинской областной универсальной научной библиотекой, – просветительская. Волонтеры подготовили викторину и головоломки на темы, связанные со знаниями о природе и бережном отношении к ней. Новая информация была полезной, вопросы зачем и почему – нескучными, а ответы

заставляли задуматься о том, что еще можно сделать, чтобы снизить влияние человека на окружающий мир.

За один день посетители принесли на «Горный воздух» почти пять килограммов использованных батареек. За участие в этой акции вручалась экосумка, но многие от нее отказывались – главным для людей остается возможность правильной утилизации опасных отходов. Специальный контейнер компании «Экошельф» недавно установлен на нижней площадке комплекса и принимает отработанные батарейки любых размеров и в любое время.



Кульминацией праздника стала кинопрограмма фильмов об экологии, включающая профессиональные ленты и ролики, снятые сахалинцами. Критик Илья Шамазов, выступивший куратором видеоблока фестиваля, предупредил зрителей: «Часто, когда снимают кино о природе, забывают о человеке. В этом году в фокусе именно он. Абсолютный фестивальный хит Карины Виленкиной «Бриллианты для моих муравьев» – трогательная и светлая картина о том, как бывший полярник создает свои увлекательные миры, сочиняя сказочные сюжеты, главные герои которых – муравьи».



К проведению экопраздника, кроме волонтеров «Сахалинской Энергии», «Горного воздуха», областной библиотеки и компании «Экошельф», в 2022 году присоединились сотрудники музея «Россия – моя история», волонтеры экологического центра «Родник», сахалинские художники. Стало больше и участников акции: в 2021 году за два дня фестиваля в нем приняли участие около 300 человек, а в этом – более 1750-ти за один выходной.



# Чемпионат больших надежд

В Сахалинской области подведены итоги I Регионального чемпионата по этнокультурным компетенциям Indigenous Skills.

Чемпионат, организованный Сахалинским областным центром народного творчества, региональным Агентством по развитию человеческого капитала при поддержке ООО «Сахалинская Энергия», продлился три дня – с 4 по 6 августа.

В Год культурного наследия народов России Indigenous Skills стал одним из ключевых событий островного региона, предоставив всем желающим возможность ближе познакомиться с культурой коренных малочисленных народов Севера. Под руководством мастеров народных промыслов участники соревнований прошли серию мастер-классов по компетенциям «Художественное вышивание», «Вышивание бисером» и «Резьба по дереву». Церемонию награждения авторов лучших работ предварили концерт, ярмарка изделий и многочисленные игровые активности.

«Очень рада видеть в числе победителей молодежь. Это говорит о том, что самобытные традиции нивхов, эвенков,

нанайцев и уильта не исчезнут с нашей земли, а будут бережно переданы от старейшин новому поколению. Это чемпионат больших надежд на возрождение и процветание традиционных ремесел в регионе и шире – на территории всего Дальнего Востока и в России», – подчеркнула в приветственном слове министр культуры и архивного дела Сахалинской области Нонна Лаврик.

«Говорят, что народ, заботящийся о будущем, бережет свои традиции, которые являются мостиком между прошлым, настоящим и будущим. И его, как мне кажется, нам удалось построить. Представители разных народов и национальностей с интересом знакомились с культурой коренных народов Сахалина, что способствует достижению межнациональной гармонии. Это одно из главных достижений чемпионата», – отметила представитель «Сахалинской Энергии» Татьяна Дериведмидь.

■ Павел Рябчиков



## ПОБЕДИТЕЛЯМИ I РЕГИОНАЛЬНОГО ЧЕМПИОНАТА ПО ЭТНОКУЛЬТУРНЫМ КОМПЕТЕНЦИЯМ INDIGENOUS SKILLS СТАЛИ:

### «ХУДОЖЕСТВЕННОЕ ВЫШИВАНИЕ»

- 1-е место – Ирина Нам, Поронайский городской округ;
- 2-е место – Александра Воксина, городской округ «Охинский»;
- 3-е место – Елена Динокова, городской округ «Александровск-Сахалинский район».

### «ВЫШИВАНИЕ БИСЕРОМ»

- 1-е место – Вероника Голенева, городской округ «Город Южно-Сахалинск»;
- 2-е место – Евгения Черкасова, городской округ «Александровск-Сахалинский район»;
- 3-е место – Елена Очан, городской округ «Охинский».

### «РЕЗЬБА ПО ДЕРЕВУ»

- 1-е место – Елена Никонова, городской округ «Город Южно-Сахалинск»;
- 2-е место – Александр Секан, Поронайский городской округ;
- 3-е место – Александр Воксин, городской округ «Охинский».

Специальными призами «Новое имя» отмечены Валентина Халина и Евгения Позднякова из областного центра, а также Александр Белоусов из Поронайского городского округа.





# Праздник уважения традиций

Международный день коренных народов мира в Южно-Сахалинске отметили премьерой уникальной театральной постановки «Нивхгу».

Спектакль по мотивам четырех нивхских сказок состоялся 9 августа в арт-резиденции «Маяк». Организатором выступил Сахалинский областной центр народного творчества при поддержке областного министерства культуры и архивного дела и ООО «Сахалинская Энергия».

Как рассказал режиссер-постановщик Александр Ли, представление стало итогом театрального лабораторного проекта, в котором задействованы исключительно актеры-любители — многие из них впервые попробовали себя на сцене. «Для меня как режиссера это героический поступок. Среди артистов — друзья, знакомые, те, кто откликнулся, заинтересовался и пришел в нашу лабораторию. Не было никакого специального подбора, ведь главный смысл проекта как раз и заключается в стремлении показать, что культура коренных народов доступна каждому», — добавил Александр Ли.

Изюминкой постановки стала его иммерсивность, которая позволила зрителю максимально погрузиться в самобытную культуру коренных этносов. По мнению режиссера, именно такая форма спектакля, «заправленного» юмором и легкостью, позволяет размыть грань между фантазией и реальностью, а зрителю — выйти из роли созерцателей, сопереживая или подыгрывая актерам на

расстоянии вытянутой руки — будь то нелегкая доля девочки-сироты, ловля рыбы на берегу реки или встреча с лесной красавицей.

Темы повседневного быта, семейных ценностей, бережного отношения к природе, взаимоотношений между людьми красной нитью прошли через все четыре короткие истории. Наполненные аутентичной нивхской музыкой и речью, чарующими чистотой «рисунка» и этнографической точностью танцами, «говорящими» де-

корациями и костюмами, они с первых минут захватили внимание зрителя вне зависимости от национальности.

«Показать колорит этноса, передать стержень народа, не искажая факты художественной линией, — непростая задача, которую с блеском решили все участники лабораторного проекта. Прделана кропотливая работа, которая меня как зрителя тронула до глубины души. Считаю, такие постановки — большая награда в наше время», — поделилась впечатлениями носитель нивхского языка Александра Хурьюн.

«Замечательно, что спектакли с национальным колоритом пользуются успехом у сахалинского зрителя. Знания, которые они несут, объединяют все малочисленные этносы, благодаря чему культура коренных народов продолжает жить и развиваться», — отметила ведущий консультант отдела по работе с коренными малочисленными народами Севера Правительства Сахалинской области Елена Козаченко.

«Символично, что эта постановка, представленная с таким душевным трепетом, прошла именно в Международный день коренных народов мира. Объединяя взрослых и детей, народные обычаи и современный театр, спектакль стал незабываемым подарком для каждого сегодняшнего гостя — настоящим праздником уважения традиций», — отметила представитель «Сахалинской Энергии» Наталья Гончар.

■ Марина Семитко





# «Следовать за мыслями великого человека есть наука самая занимательная»

Предварять разговор о Чехове пушкинской цитатой странно только на первый взгляд, считает член Сахалинского отделения Русского географического общества Елена Рашупкина-Лопухина: Пушкин и Чехов — две вершины русской литературы и велики еще тем, что открывают русскому человеку что-то такое, чего он сам относительно себя иногда не очень хорошо понимает. Мы продолжаем публикацию заметок, связанных с историей города Корсакова.

Конечно, невозможно охватить все, что связано с Чеховым. Настолько он глубок, точен, остроумен, наблюдателен и честен. Именно он подарил нам возможность увидеть самих себя, понять и, возможно, захотеть измениться, ведь порой мы почти не замечаем того, к чему привыкли как в хорошем, так и в негативном смысле. Антон Павлович для нас и лекарь, и лекарьство. Иногда горькое или не слишком приятное, но действенное. И если мы в болезни будем на стороне врача, особенно такого, как Чехов, то сможем выздороветь.

## САМАЯ НЕЧЕХОВСКАЯ КНИГА ЧЕХОВА

«Остров Сахалин» удивляет с первых страниц. Это не художественное произведение, не развлекательные записки путешественника, а серьезный исследовательский труд. «Она будет скучна, специальна, состоять будет из одних только цифр», — писал Чехов.

Но она совсем не скучна, она талантлива, научна, наполнена реальной жизнью, болью. Она стала историческим документом. Несмотря на то что книга впервые издана 127 лет назад, она остается фактически энциклопедией Сахалина. Если кому-то нужны сведения, связанные с историей населенных пунктов, людей, событий, происходивших на острове до 1890 года, то они кратко и емко отражены в этой книге. И удивительное дело: многие труды историков со временем требуют каких-то уточнений, а Чехов оказался настолько скрупулезен в изложении, что «Остров Сахалин» остается едва ли не самым надежным источником информации.

Книга писателя, который на тот момент был уже хорошо известен как мастер малой литературной формы, автор хлестких юмористических сюжетов, успешных пьес, то есть совершенно литературно-художественных произведений, стала фактически первым серьезным произведением о Сахалине, причем произведением абсолютно аналитически-объективным. И при этом — литературно безупречным.

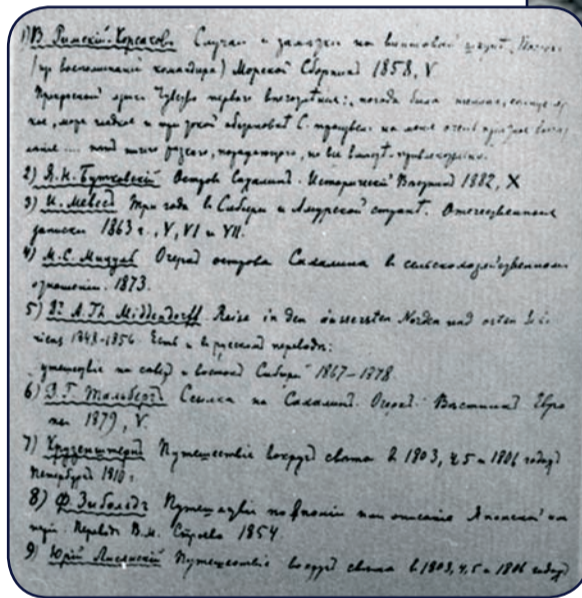
Когда читала «Остров Сахалин» в первый раз, задумалась: относится ли сочетание путевых заметок, официальных статистических данных, фактов, событий, имен, исторических отступлений к литературе в привычном понимании? Возможно, потому среди огромного числа знающих об этой книге не так много прочитавших ее. Книга не проста, но она необходима для понимания такого Человека и Писателя, как Чехов. Часто, обратившись к этому произведению, почему-то откладывают его — чувствуют, что это «другой» Чехов. Но это действительно Чехов — настоящий, искренний. Это книга блестящего мастера, порядочного и чуткого человека, совестливого, честного гражданина. Это произведение очень особенное не только для Антона Павловича, но и для русской литературы в целом.

Не только у меня, уверена, давно сложилось понимание, что в чеховском языке прилагательные — есть, безусловно, и они блестяще точны и уместны, но они не в фаворе у автора. Главные его слова — существительные, глаголы, наречия. Так что

любимые чеховские части речи буквально о главном: существо и действие. Многие русские литераторы удивлялись, как особенен стиль Чехова, — почти телеграфно-лаконичный и при этом настолько художественно-яркий.

## ДОРОГА К САМОМУ СЕБЕ

И современники Чехова, и потомки не могли не задаваться вопросом, зачем он поехал на Сахалин. Есть несколько версий разной степени убедительности. По одной из них он, дескать, не мог разобрататься в отношениях с Лидией (Ликой) Мизиновой или с Лидией Авиловой и сбежал от сложностей любви. Другая более драматична: за 10 месяцев до отъезда у Чехова умер любимый брат Николай



Первая страница списка книг, составленного Чеховым при подготовке к поездке на Сахалин

Павлович. Конечно, эти обстоятельства могли подтолкнуть Антона Павловича к более решительным действиям и сборам, но задумывалась эта поездка задолго до смерти брата и любовных неурядиц.

1890 год. Антону Павловичу 30 лет. Он еще не знает, как мало (всего 14 лет!) ему остается жить. Но уже понимает, что неизлечимо болен. У него заслуженная репутация хорошего врача и одного из ярких русских писателей. Большая семья, огромный круг друзей и знакомых, насыщенная жизнь, много работы, он востребован, его произведения ждут, он удостоен Пушкинской премии...

Чехов решает ехать. Выбирает маршрут, необъяснимый для многих, но для него принципиальный. Он уезжал ДЛЯ...? Он уезжал ОТ...? Он уезжал К...? Пожалуй, ответы могут быть вполне простыми и уж вряд ли бытовыми. ДЛЯ настоящего дела и ДЛЯ личных впечатлений — и это было важно. ОТ себя прежнего. К себе же, но уже зрелому, много понявшему и что-то для себя решившему человеку.

Это лишь предположения, но мне кажется, что, несмотря на такую простоту формулы, они близки к истине. Вспомним его знаменитую фразу: «Тогда человек станет лучше, когда вы покажете ему, каков он есть...» Фактически это стало его главным литературным принципом. Антон Павлович начинал с сатирических произведений, в которых высмеивал ханжество, глупость, необразованность, и вышел на другие горизонты: какие мы



Перед поездкой на Сахалин, 1890 год

на самом деле, для чего живем — мы, такие нередко бестолковые, ленивые, много чего желающие. Мечтаем, что все само собой рассосется или решится, и потому не готовы действовать? А Чехов утверждал: «Идите и идите по лестнице, которая называется цивилизацией, прогрессом, культурой, — идите, искренне рекомендую. Но куда идти? Право, не знаю. Ради одной лестницы этой стоит жить».

## «ЧЕЛОВЕК С КРОВЬЮ СТРАННИКА В ЖИЛАХ»

Чехов много путешествовал, но главная его поездка — на Сахалин: 232 дня с апреля по декабрь 1890 года, из них 95 дней на Сахалине (для Чехова был важен каждый день). Тысячи километров, все виды транспорта тех лет — железная дорога, речные суда, лодочные переправы, гужевой транспорт, морские корабли, пеший ход; все — за свой счет.

## МЫСЛИ ВСЛУХ

Путешествие Чехова сквозь всю Россию позволило ему увидеть многое и поделиться впечатлениями в очерках «Из Сибири», в письмах с дороги. Жители каждого русского поселения — города или деревни — жадно искали в чеховских строчках упоминаний о себе. И до сих пор кто с гордостью, а кто с обидой цитирует Антона Павловича. Вот уж воистину, что написано пером...

Искренность и откровенность Чехова в этой книге до сих пор не дают покоя многим из тех, чьи местечково-патриотические чувства оказались задеты «диагнозами» писателя и доктора. Но он с мучительной болью фиксирует каждый замеченный симптом, каждую запущенность, с которыми нужно справляться, которые можно «вылечить».

Чехов ехал не туристом по обкатанному для показа достопримечательностям России. Он ехал по своей стране, желая узнать ее ближе, понять лучше и проверить себя. Ехал желающий добра своей большой Родине человек, страдающий

от ее неурядиц и неухоженности и от уничижительной покорности людей, доведенных до абсурдного равнодушия.

## ПОДГОТОВКА К ПУТЕШЕСТВИЮ

Еще одна деталь в подтверждение меньшей убедительности бытовых версий о причинах поездки Чехова. К путешествию он начал готовиться с 1889 года. В электронных национальных библиотеках мне удалось найти почти все книги и публикации, которые фигурировали в первом списке чтения Антона Павловича (65 пунктов!). Материалы по пенитенциарной системе, труды по геологии, антропологии, геологии, этнографии, зоологии, ботанике, гидрографии, истории географических открытий, освоения Сахалина и другие. Охват — невероятный. Я попыталась взяться за чтение этих трудов, через некоторые приходилось продирааться со сложностями (очень специальная литература), а он все это добросовестно и тщательно изучил, готовясь в путь. Лидия Стахивна Мизинова и сестра Чехова Мария Павловна отправляли

запросы, сидели в библиотеках и делали по просьбе Антона Павловича выписки из разных источников. При чтении «Острова Сахалина» заметно, как много сведений ему пригодилось для понимания истории освоения острова и его особенностей.

## ПОСЛЕДНЯЯ ГЛАВА

Перевернув последнюю страницу «Острова Сахалина», ожидаешь увидеть следующую, но... Повествование кажется оборванным, незавершенным. Антон Павлович заканчивает книгу перечислением медицинских препаратов, которые есть на Сахалине, и упоминанием о послаблениях в содержании женщин-каторжанок, родивших детей. Создается впечатление, что будет следующая глава, а ее нет. Почему?

В советские времена под одной обложкой часто издавали два произведения о путешествии Чехова: «Из Сибири» и «Остров Сахалин». «Из Сибири» — это очерки о дороге до острова. А в «Острове» Чехов «продолжает» рассказ, описывая путь от Николаевска-на-Амуре: как прибыл пароход в Александровск-Сахалинский, кто встречал и тому подобное.

Мы вместе с Чеховым добираться до Сахалина... Проходим вместе с ним по северу острова. Потом отправляемся на юг, в Корсаковский пост. Там — месяц его работы и ожидание отъезда... Но отъезда-то в книге не случается! Чехов — мастер слова, мастер не только сюжета, но и точности отражения реальности. И он в своей принципиально важной книге с Сахалина не уехал! Нет в ней отхода из Корсаковского поста парохода Добровольного флота «Петербург», нет возвращения в Россию через азиатские моря и Индийский океан, нет ничего ни о прохождении через новострой всемирного значения того времени — Суэцкий канал, ни о прибытии в Одессу с выгрузкой 21 места багажа с материалами путешествия и шустрых мангустов, ни о поезде в Москву. Потрясение от Сахалина было таким мощным, что Чехов не стал его ничем нейтрализовывать.

«И на последней странице автор так и остается в кругу сахалинских проблем и страданий» — такое прочтение смысла окончания книги принадлежит не мне,



а литературоведу Игорю Николаевичу Сухих. Представляете, какой образ?! Мне он видится очень убедительным. Чехов, который выверенно заканчивал любое произведение, оставил в «Острове Сахалине» особенное многоточие. Он пять лет работал над книгой, прежде чем она вышла в свет отдельным изданием, значит, это не случайное решение.

Получается, он не просто не уехал, он «остался» на острове, остался связанным с ним. И его дела после возвращения из этого поразительного Восточного (как он сам его называл) путешествия подтверждают: Сахалин оставался с ним, а он с Сахалином — заботой о школах и библиотеках, о судьбах людей, с которыми он встретился в долгом пути, реальной помощью. И фраза «все просахалинено», которая дала название рубрике, — она неслучайно именно чеховская.

«Как Вы были не правы, когда советовали мне не ехать на Сахалин! У меня <...> чёртова пропасть планов, и всякие штуки, а какой кислятиной был бы я теперь, если бы сидел дома. До поездки «Крейцеров соната» была для меня событием, а теперь она мне смешна и кажется бесполой. Не то я возмужал от поездки, не то с ума сошел — чёрт меня знает», — тоже слова Чехова.

### СВЕТСКИЙ РАУТ ПО-КОРСАКОВСКИ

«Пост имеет с моря приличный вид городка, не сибирского, а какого-то особенного типа, который я не берусь назвать; основан он был почти 40 лет назад, когда по южному берегу там и сям были разбросаны японские дома и сараи, и очень возможно, что это близкое соседство японских построек не обошлось без влияния на его внешность и должно было придать ей особые черты», — писал Чехов.

В Корсаковском посту Антона Павловича встречал начальник Корсаковского округа Ипполит Иванович Белый. После знакомства с постом Антон Павлович пришел к дому секретаря полицейского управления Степана Алексеевича Фельдмана, где ему предстояло жить.

«Послышались голоса и громкий смех, и в темноте показались ярко освещенные окна, и стало похоже, будто я в захолустном городке осенней ночью пробираться к клубу... по ветхим скрипучим ступеням я... вошел в дом. В зале, точно боги на облаках, в табачном дыму и в тумане, какой бывает в трактирах и сырых помещениях, двигались военные и штатские... все они отнеслись к моему появлению с таким благодушием, как будто были знакомы со мною уже давно. Меня подвели к столу...»

Очевидно, Чехова ждали, готовились. После раута по-корсаковски Чехов во втором часу ночи ушел в свою комнату и долго не мог заснуть. Через стенку ему постучал сосед, капитан К., и предложил: «Я получаю «Неделю». Не желаете ли?» Вполне зримая картина: измученный Антон Павлович и такое душевно-заботливое ночное предложение столичного писателя от продвинутого провинциала...

Есть замечательное исследование Михаила Высокова, нашего известного историка. Опираясь на забавную фразу из записной книжки Чехова о том, что, по мнению одного профессора, «не Шекспир главное, а примечания к нему», Михаил Станиславович совсем не шутя проделал огромную и очень кропотливую работу, подготовил и издал важные и максимально развернутые примечания к чеховскому «Острову Сахалину». В них огромное количество полезной, удивительной, интересной информации (кстати, том примечаний в два с половиной раза толще самой книги). Есть там, в частности, и уточнение по поводу газеты «Неделя». Оказывается, в ней регулярно публиковались весьма позитивные аналитические статьи-рецензии на произведения Чехова. Эта газета придерживалась либерального направления. Не исключено, что издатели считали Антона Павловича своим сторонником...

### ЗАГАДОЧНАЯ ИСТОРИЯ

Удивительное дело: известны только две фотографии, на которых запечатлен Чехов на Сахалине. Но как же приятно, что два этих снимка сделаны именно в Корсаковском посту. Знаменитые кадры — оба! — сняты Алексеем фон Фрикенем во время пикника у японского консульта.

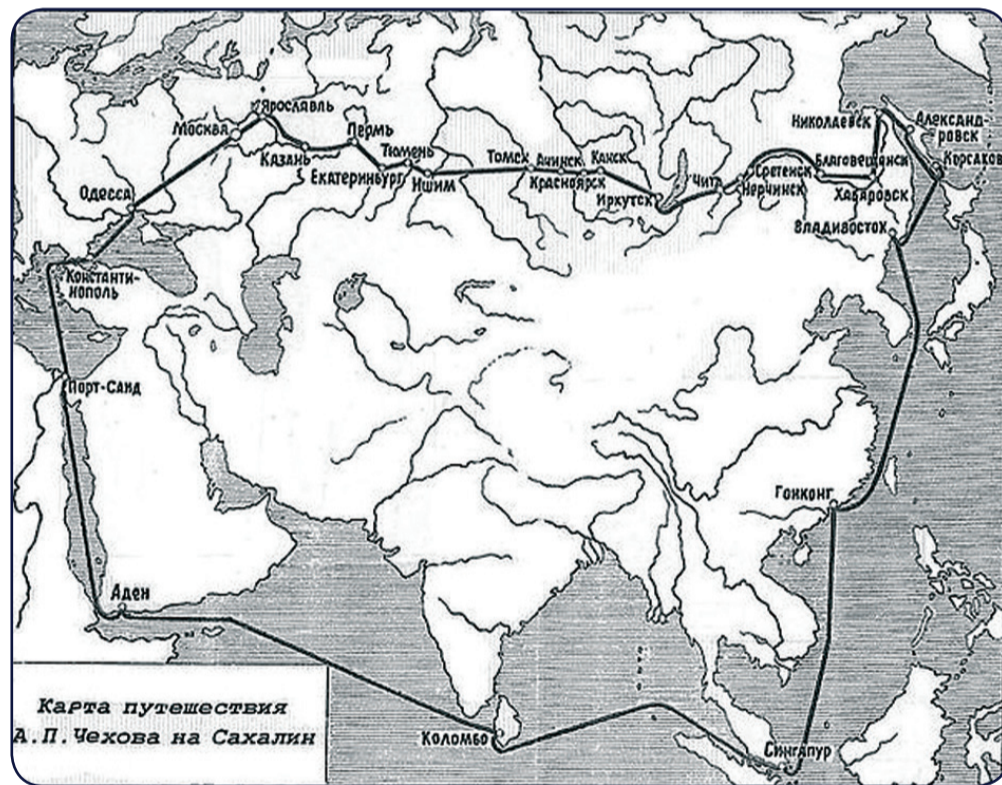
«Случилось, что при мне были получены ордена, Анна и Станислав третьей степени, пожалованные гг. Кузе и Сузуки. Г. Белый, майор Ш. и секретарь полицейского управления г. Ф., в мундирах, торжественные, отправились в Кусун-Котан вручать ордена; и я поехал с ними», — описывал Чехов.

Так что светские рауты в Корсаковском посту бывали и международного значения. А почему нет никаких других сахалинских фотографий Чехова — загадка.

### ЛЕГЕНДА О ЛЕГЕНДЕ

В книге Чехова есть упоминания о ярких сахалинцах, связанных с Корсаковским округом. Со знаменитым Шишмаревым ему встретиться не удалось, но Антон Павлович оставил о нем несколько строк: «Я жалею, что не застал в живых старшего сахалинского офицера штабс-капитана Шишмарева, который долгою дней своих и как старожил мог бы поспорить даже с палевским Микрюковым. Он умер за несколько месяцев до моего приезда, и я видел только дом-особняк, в котором он жил.

Поселился он на Сахалине еще в доисторические времена, когда не начиналась каторга, и это казалось до такой степени давно, что даже сочинили легенду о «происхождении Сахалина», в которой имя этого офицера тесно связано с геологическими переворотами: когда-то, в отдаленные времена, Сахалина не было вовсе, но вдруг,



вследствие вулканических причин, поднялась подводная скала выше уровня моря, и на ней сидели два существа — сивуч и штабс-капитан Шишмарев».

Шишмарев умер в Корсаковском посту, здесь же и был похоронен (могила утрачена). В Южно-Сахалинске, в сквере областной библиотеки есть скульптура, посвященная легендарному Алексею Парфентьевичу, первому начальнику русского Тихменевского поста на месте современного Поронайска.

### НЕИСПОВЕДИМЫ ПУТИ

Я уже давно не удивляюсь совпадением, невероятным сплетением судеб, историй, единству и разъединенности времени и места — все это совершенно не случайно.

Хотите иллюстрацию? Чехов оказался в необычной связи с именем человека, с которым никогда не встречался. Еще несколько лет назад аэропорт столицы нашего островного края назывался Хомутово. Теперь он носит и имя Чехова.



Корсаковский пост. «Новые деревянные постройки лоснятся и отсвечивают на солнце, белеет церковь, старой, простой и потому красивой архитектуры...» (А. П. Чехов)

На острове Антон Павлович очень хотел встретиться с Василием Ивановичем Хомутовым. Это был житель Корсаковского округа, служивший поначалу как военный человек, а после вместе в братом подал в отставку, стал, как тогда называлось, вольным человеком. Братья сделали себе имя как охотники. Встреча так и не состоялась, и в сердцах Антон Павлович написал: «Про Хомутова говорят, что он «шатается где-то» и живет, кажется, в Муравьевском посту. Его редко видят. Он охотится на соболей и ловит в бухте Буссе осетров».

### ПОСЛЕСЛОВИЕ К ПУТЕШЕСТВИЮ

Чехов вернулся в Москву 8 декабря 1890 года, на следующий день написал письмо Алексею Сергеевичу Суворину, и там

долюбимым, жить достойно. Он строил дома, школы, высаживал сады, открывал больницы и сам в них работал. Он участвовал в самой первой официальной русской переписи 1897 года, за эту работу получил медаль. Замечу, что свою, лично инициированную первую перепись Антон Павлович провел на Сахалине за семь лет до общей имперской. Он умел как врач четко обозначить болевые точки общества, почти определяя диагноз, и намечал пути для исправления ситуации, подсказывал...

А еще он писал поразительные письма. В том числе и старшим братьям, понимая, что они губят свой талант и свою жизнь. Он понимал, что может помочь, и страдал от того, что даже самые близкие идут по пути наименьшего сопротивления своим слабостям и обстоятельствам. Перечитайте письма. Его советы стоит взять на вооружение человеку любого возраста. Он писал: «Если хочешь, чтобы у тебя было мало времени, — ничего не делай».

Для меня способность Чехова жить в соответствии со своими убеждениями просто невероятна. Он понимал серьезность и важность того, что делает. Каждый год в конце декабря приводил в порядок все свои бумажные дела. Не только упорядочивал произведения, но и финансовые документы. Подшивал и письма в хронологическом порядке, от кого получил, кому ответил. Он понимал: его слово, дела имеют значение. В 80-е годы прошлого века вышло собрание сочинений Чехова в 30 томах: 16 томов — произведения, 14 — письма. В каком-то смысле мне письма даже интереснее, они более свободны, эмоциональны, со свойственным Чехову юмором, всегда образно-точным.

### МЫСЛИ ВСЛУХ

Антон Павлович Чехов — разный, но совершенно лично цельный! Какое счастье для нас, что он — наш... А у сахалинцев должны оставаться неизменными уважение и благодарность ему за беспримерную по личной отваге и историческому значению поездку на наш остров.

Чехов — как опора: «Надобно воспитывать в людях совесть и ясность ума». И мне кажется, что он может вновь помочь нам, если мы захотим сберечь свое нравственное здоровье, сохранить чувство русского слова и задуматься о том, что в жизни России не просто было всегда. Все видеть, понимать, знать, проживать, продолжать удивляться, нередко отчаиваться и огорчаться, многим восхищаться и не переставать любить и быть честными, не всякому народу дано, не всякому человеку под силу. Так давайте вместе с Антоном Павловичем увидим нашу страну глазами любящими, не ослепленными, станем теми, кто хочет знать правду, чтобы суметь помочь. Честность и любовь — они спасительны; по крайней мере должны такими быть.

Р. С. Первую часть истории о Корсакове с откорректированными фактами читайте в июльском выпуске «Вестей» на страницах 16–17.

■ Подготовила Елена Гуршал



# «Там, где живет игра, живет развитие»

Завершилась последняя, шестая смена программы организации летнего досуга «Веселые каникулы». Благодаря профессиональной команде экспертов, работающих под руководством Института проблем образовательной политики «Эврика», программа действительно предоставила массу возможностей для детского перевоплощения. Ведь, как отмечает научный руководитель Института «Эврика» Александр Адамский, там, где живет игра, живет развитие. Чем же конкретно занимались ребята в мастерских и как удалось их заинтересовать? Об этом рассказали мастера площадок — те самые «ближние» взрослые, которые не ищут простых решений и готовы расти и развиваться вместе с детьми, несмотря на бэкграунд.

## «ВТЯНУТЬ РЕБЕНКА В ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОТИВ ЕГО ВОЛИ – ИДЕЯ УТОПИЧЕСКАЯ»

Елена Мазурин, бумажная мастерская (арт-терапевт, психолог)

«Мы занимались бумажной инженерией, рисованием и всевозможными видами рукоделия, поэтому сюда приходили мальчики и девочки, которые любят работать руками, придумывать и фантазировать. Если дети оказывались в мастерской за компанию, я выясняла, что им интересно, и подбирала деятельность, которая их зацепит и в которой они будут успешны. Втянуть ребенка в любую деятельность против его воли — идея утопическая. Нужно попробовать создать для него ситуацию пробы и успеха и сделать так, чтобы он приложил чуть больше усилий, чем обычно. Я всегда стараюсь вытаскивать детей за рамки того, к чему они привыкли. За смену ребята осваивали инструментальный и собирали 3D-книгу с тремя-четырьмя иллюстрациями. Как мастеру мне хочется, чтобы ребята придумывали что-то свое. Впрочем, даже те дети, которые задают тренды, заимствуют приемы и идеи, которые где-то увидели. И это нормально».

## ДЕТСКИЙ ВЗГЛЯД

Алина, вторая площадка (для детей 9–12 лет)

«Мне нравилось все, что мы делали в этой мастерской, — особенно скрапбуки. Это такие альбомы, в которых рассказывается история в виде изображений, фотографий, записей, газетных вырезок и других вещей, которые имеют какую-то ценность для человека. А еще привлекала непринужденная атмосфера. С нашим мастером Леной очень легко».



Мастерим с вожатыми (первая площадка)

## «МЕНЯ РАЗВИВАЕТ ИГРА»

Сергей Цветков, мастерская «Современное искусство» (учитель русского языка и литературы, г. Красноярск)

«Я много лет придумывал в своем городе различные перформансы, арт-объекты и инсталляции для «Музейной ночи» и вообще был связан с арт-сообществом Красноярска. Здесь, в условиях лагерной смены, мы с ребятами начали с модернизма и импрессионизма. Я проводил своеобразную лекцию по истории искусства, а потом мы разговаривали. Общение постепенно переходило в мозговой штурм. Мы начинали придумывать какие-то свои арт-объекты о том, что волнует подростков. Моя задача — внимательно слушать детей и задавать верные вопросы так, чтобы помочь им «докрутить» идею. На второй неделе смены, погрузившись в историю модернизма XX века, мы начали создавать арт-объекты. Некоторые идеи ребят удивляли меня самого. Как-то раз мы с ними разговаривали о сюрреализме, и вдруг девочки взяли ложку и примерили ее, словно это галстук. Я сказал: «Есть галстук-бабочка, а у вас получилась галстук-ложка?» Кто-то из них ответил: «Нет, это галстук-куколка!» Так мы постепенно дошли до галстука-гусеницы, и в итоге у нас получился потрясающий триптих из галстуков: галстук-гусеница, галстук-куколка и самый красивый — галстук-бабочка. Эти работы — самое настоящее искусство! Что развивает меня самого? У меня большой бэкграунд, но благодаря

## ФАКТЫ О «ВЕСЕЛЫХ КАНИКУЛАХ – 2022»

- с 31 мая по 19 августа прошло шесть смен по две недели каждая
- с четвертой смены одновременно работали три площадки для детей от 6,5 до 16 лет
- участниками программы стали 627 детей
- организовано более 50 различных мастерских
- с детьми работали 23 мастера, в том числе 17 экспертов из других регионов России

игре «Построение цивилизации», которая идет на протяжении всей смены, я им не пользуюсь, а наоборот, придумываю что-то новое здесь и сейчас. Поэтому меня развивает игра! И здорово, когда дети слышат, что слышим их мы. И они счастливы».

## ДЕТСКИЙ ВЗГЛЯД

Татьяна, третья площадка (для детей 13–16 лет)

«Выбирая эту мастерскую, я руководствовалась тем, что знала мастера Сергея по прошлому году. Здесь мы создавали объекты современного искусства, развивали воображение и узнавали много нового об искусстве в целом. Я придумала свой арт-объект — «Айпад Малевича». Это пародия на «Черный квадрат».



Решаем инженерную задачу (третья площадка)

## «ДЕТЕЙ МОТИВИРУЕТ ОЦЕНКА ТОВАРИЩЕЙ И РОДИТЕЛЕЙ»

Валерия Семенова, медиамастерская (медиапедагог, студентка факультета филологии)

«Мы занимались анализом информации, монтажом, художественным видео и мультипликационной системой, которая включает в себя знания о композиции мультика и любого другого фильма, stop-motion (кукольная мультипликация) и другие техники. Первые два дня мы изучали механизмы телеграм-канала и моделировали работу редакции, а затем практиковали полученные навыки. Я никогда не даю готовых решений, дети приходят к ним сами. Я часто думаю над тем, что их мотивирует. На мой взгляд, для большинства ребят это оценка товарищей по лагерю, родителей и в принципе оценка как таковая. А еще — возможность погрузиться во взрослый мир и быть полезным».

## ДЕТСКИЙ ВЗГЛЯД

Ксения, вторая площадка (для детей 9–12 лет)

«Я выбирала медиамастерскую из смены в смену. Мне нравилось снимать видео по своему сценарию, придумывать рубрики и представлять в конце смены наши медиапродукты. К нам приходили ребята, вожатые и мастера из других отрядов, и по их реакции я понимала, что у нас получилось».

## «МЫ ВСЕГДА ИДЕМ ОТ ЗАМЫСЛА ДЕТЕЙ»

Макс Антипов, мастерская «Агентство событий» (режиссер, креативный продюсер и ведущий событий)

«Моя мастерская интересна тем, кто хочет научиться организовывать и проводить мероприятия. Возраст моих



Защита легенды племени (третья площадка)

«сотрудников» — от 12 до 15 лет. В конце первой недели пятой смены мы успешно реализовали первый проект ребят — «Пижамную вечеринку». За четыре дня с нуля придумали концепцию организации пространства в условиях ограниченных ресурсов, список развлечений гостей и промокампанию. Дети сами написали сценарий, составили познавательную и развлекательную программу. Я всегда иду от замысла ребят. Моя мастерская развивает (или формирует) коммуникативные навыки, навыки продюсирования, публичных выступлений и креативной разработки. Мы все делаем с чистого листа, и это очень интересно!»

## ДЕТСКИЙ ВЗГЛЯД

Павел, третья площадка (для детей 13–16 лет)

«Меня привлекло название мастерской — «Агентство событий». Я не сразу четко представил, чем мы будем заниматься, но когда пришел на первую встречу с Максимом, узнал, что будем организовывать разные мероприятия. Во всем этом процессе лично меня привлекала техническая сторона вопроса: я отвечал за оборудование, звук и свет».



Защита индивидуального проекта (третья площадка)

## «ДЕТИ НЕ ДОЛЖНЫ ЗНАТЬ, ЧТО Я ГОВОРЮ НА РУССКОМ ЯЗЫКЕ»

Евгений Филатов (LaoShi), мастерская китайского языка (учитель китайского языка)

«Я проводил разного рода творческие занятия — от каллиграфии до изготовления поделок, — но на китайском языке. Китайский совсем не похож на русский, поэтому «зайти» с ним к детям только через речь практически невозможно. Гораздо проще через изображение, потому что это язык иероглифов. Я чувствовал, как дети меня ждали. Они радовались, когда я приходил, спешили поздороваться на китайском и всегда были вовлечены в процесс. Но есть одно условие: они не должны знать, что я умею говорить на русском языке, иначе рухнет вся концепция полилингвальности».

## ДЕТСКИЙ ВЗГЛЯД

Марк, первая площадка (для детей 6–8 лет)

«Когда к нам приходил путник LaoShi, мы играли с ним в разные игры и читали иероглифы. Мне больше всего нравится тот, который похож на жука. Путник совсем не говорит по-русски, как и мистер Джорд из мастерской английского языка. Кстати, мы тоже говорим на китайском и английском, потому что мастера не знают наш язык».

■ Подготовила Татьяна Волошко, медиамастер АНО ОЦ «Эврика»

