

**Приложение к Заявлению компании «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.»
о применении ISO 26000:2010 «Руководство по социальной ответственности»**

1. ОПРЕДЕЛЕНИЕ ГРАНИЦ САМООЦЕНКИ

В данном заявлении оценивается применение стандарта ISO 26000:2010 «Руководство по социальной ответственности» компанией «Сахалин Энерджи» в полном объеме, кроме неприменимых к организации положений (указанных в соответствующих разделах).

Контрольные вопросы	Отметить вариант	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые формулировки и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Факторы, определившие границы самооценки компании «Сахалин Энерджи»
А. Оценивается применение стандарта в полном объеме	X	Признавая, что различные организации находятся на разных стадиях осознания и интеграции социальной ответственности, настоящий стандарт предназначен для добровольного применения как теми, кто начинает руководствоваться концепцией социальной ответственности, так и теми, кто имеет больше опыта в ее внедрении. Для начинающих может быть полезно прочитать и применять этот стандарт в качестве общего руководства, в то время как более опытный пользователь может использовать его для того, чтобы улучшить существующие практики и продолжить интеграцию социальной ответственности в организацию.	<p>При оценке применимости стандарта учитывались интересы заинтересованных сторон, масштаб организации, отраслевой контекст, области потенциальных рисков и воздействия в связи с деятельностью компании.</p> <p>Стандарты компании в области устойчивого развития и КСО по всем основным принципам и темам стандарта ISO 26000:2010 были разработаны в соответствии с передовыми международными стандартами и практиками и интегрированы в системы управления, политики и процедуры компании.</p> <p>Выполнение политик и процедур контролируется высшим руководством компании. Компания регулярно проходит аудит со стороны международных экспертов и кредиторов, в т.ч. в области КСО.</p>
В. Оценка ограничивается отражением терминологии и общих принципов стандарта на уровне руководящих корпоративных документов			
С. Оценка ограничивается применением стандарта в рамках отдельных направлений деятельности в сфере социальной ответственности.			

2. ПРИМЕНЕНИЕ ОСНОВНЫХ ТЕРМИНОВ И ОПРЕДЕЛЕНИЙ, ПРИНЦИПОВ И ТЕМ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ/ ¹	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией «Сахалин Энерджи» положений ISO 26000 (Примечание: ссылки на соответствующие политики и процедуры компании даны в приложении 2 к настоящему документу)	Рекомендации в случае выявленных несоответствий со стандартом ISO 26000.
Термины и определения				
1. Соответствует ли понимание социальной ответственности в компании положениям ISO 26000?	Да	<p>Корпоративная социальная ответственность – ответственность организации за воздействие ее решений и деятельности на общество и окружающую среду через прозрачное и этическое поведение, которое:</p> <ul style="list-style-type: none"> • содействует устойчивому развитию, включая здоровье и благосостояние общества; • учитывает ожидания заинтересованных сторон; • соответствует применяемому законодательству и согласуется с международными нормами поведения; • интегрировано в деятельность всей организации и применяется в ее взаимоотношениях <p>(2.18) Социальная ответственность и устойчивое развитие. В качестве всеобъемлющей цели социальной ответственности организации следует рассматривать вклад в устойчивое развитие, цель которого состоит в том, чтобы достичь устойчивости общества как целого и планеты. (3.3.5)</p> <p>Устойчивое развитие – развитие, которое удовлетворяет потребностям настоящего времени, не ставя под сомнение возможности будущих поколений удовлетворять свои потребности (2.23).</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Кодекс деловой этики • Политика устойчивого развития • Политика по правам человека • Обязательства и политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности • Стандарты в области ОТОСБ и социальной деятельности <p><i>Все перечисленные документы находятся в публичном доступе.</i></p>	

¹ Если положения стандарта применяются только в некоторой степени, допускается ответ «частично».

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ/ ¹	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией «Сахалин Энерджи» положений ISO 26000 (Примечание: ссылки на соответствующие политики и процедуры компании даны в приложении 2 к настоящему документу)	Рекомендации в случае выявленных несоответствий со стандартом ISO 26000.
		Социальная ответственность и филантропия. Филантропия (в этом контексте понимаемая как пожертвования на благотворительные цели) может оказывать позитивное воздействие на общество; Однако организациям не следует ее использовать в качестве замены интеграции социальной ответственности в рамки организации (3.3.4) Разделы: Введение; раздел 1; раздел 2; раздел 3.		
Принципы социальной ответственности				
Принцип Подотчетность				
2. Определены ли компанией свои обязательства по подотчетности перед акционерами и инвесторами, государством, другими заинтересованными сторонами и обществом в целом? Соответствуют ли они положениям стандарта?	Да	<p>Организации следует быть подотчетной за:</p> <ul style="list-style-type: none"> • воздействие ее решений и деятельности на общество, окружающую среду и экономику, особенно значимые негативные последствия; • меры, принимаемые для предотвращения повторения непреднамеренных и непредвиденных негативных воздействий. <p>Подотчетность включает:</p> <ul style="list-style-type: none"> • обязательство руководителей нести ответственность перед лицами, контролирующими организацию; • обязательство организации нести ответственность перед контролирующими органами в отношении соблюдения законов и нормативных актов; • подотчетность за общее воздействие ее решений и деятельности на общество и окружающую среду перед теми, 	<ul style="list-style-type: none"> • Кодекс деловой этики • Обязательства и политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности • План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности • Регулярная отчетность компании в соответствии со стандартом GRI <p><i>Данные документы находятся в публичном доступе.</i></p>	

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ/ ¹	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией «Сахалин Энерджи» положений ISO 26000 (Примечание: ссылки на соответствующие политики и процедуры компании даны в приложении 2 к настоящему документу)	Рекомендации в случае выявленных несоответствий со стандартом ISO 26000.
		кого затрагивают ее решения и деятельность, а также перед обществом в целом. Раздел 4.2	<ul style="list-style-type: none"> • Руководство по корпоративной системе управления • Регламент передачи полномочий • Процедура по оценке воздействия <p><i>Данные документы находятся во внутреннем пользовании, однако их основные положения отражены в публичных документах (см. Отчет об устойчивом развитии за 2018 г.).</i></p>	
Принцип Прозрачность				
3. Отражен ли принцип прозрачности в руководящих документах компании?	Да	<p>Организации следует быть прозрачной в ее решениях и деятельности, которые оказывают воздействие на общество и окружающую среду.</p> <p>Организации следует быть прозрачной в отношении:</p> <ul style="list-style-type: none"> • назначения, характера и расположения ее деятельности; • состава лиц, контролирующих деятельность организации; • методов, с помощью которых принимаются, реализуются и анализируются решения, включая определение ролей, ответственности, подотчетности и полномочий между различными функциями внутри организации; • стандартов и критериев, относительно которых организация оценивает свою деятельность, связанную с социальной ответственностью; • ее результативности относительно применимых и значимых проблем социальной ответственности; • источников, сумм и целей расходования ее средств; 	<ul style="list-style-type: none"> • Кодекс деловой этики • Политика устойчивого развития • Обязательства и политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности • План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности • План проведения информационных кампаний и консультаций с общественностью • Регулярная отчетность компании в соответствии со стандартом GRI 	

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ/ ¹	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией «Сахалин Энерджи» положений ISO 26000 (Примечание: ссылки на соответствующие политики и процедуры компании даны в приложении 2 к настоящему документу)	Рекомендации в случае выявленных несоответствий со стандартом ISO 26000.
		<ul style="list-style-type: none"> известного или вероятного воздействия ее решений и деятельности на ее заинтересованных сторон, общество, экономику и окружающую среду; ее заинтересованных сторон, а также критериев и процедур, использованных для их идентификации, выбора и взаимодействия с ними. <p>Раздел 4.3</p>	<i>Данные документы находятся в публичном доступе.</i>	
Принцип Этичное поведение				
4. Сформулированы ли в компании ее основные ценности и принципы? Соответствуют ли они принципам, обозначенным в ISO 26000?	Да	<p>Организации следует вести себя этично.</p> <p>Поведение организации должно основываться на [таких] ценностях, [как] честность, справедливость и добросовестность. Эти ценности подразумевают заботу о людях, животных и окружающей среде, а также обязательство реагировать на воздействие, которое ее деятельность и решения оказывают на интересы заинтересованных сторон.</p> <p>Организации следует активно способствовать этичному поведению.</p> <p>Раздел 4.4</p>	<ul style="list-style-type: none"> Кодекс деловой этики Политика устойчивого развития Политика по правам человека Обязательства и политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности Регулярная отчетность компании в соответствии со стандартом GRI <p><i>Данные документы находятся в публичном доступе.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Процедура по соблюдению законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции <p><i>Данный документ находится во внутреннем пользовании, однако его основные положения отражены в</i></p>	

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ/ ¹	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией «Сахалин Энерджи» положений ISO 26000 (Примечание: ссылки на соответствующие политики и процедуры компании даны в приложении 2 к настоящему документу)	Рекомендации в случае выявленных несоответствий со стандартом ISO 26000.
			<i>публичных документах (Кодекс деловой этики, регулярная отчетность по стандарту GRI).</i>	
Принцип Уважение интересов заинтересованных сторон				
5. Определила ли компания, какие организации или частные лица являются по отношению к ней заинтересованными сторонами?	Да	<p>Хотя цели организации могут ограничиваться интересами ее владельцев, членов, клиентов или доверителей, другие частные лица или группы также могут иметь права, требования и конкретные интересы, которые также следует принимать во внимание. В совокупности эти частные лица или группы рассматриваются как заинтересованные стороны организации.</p> <p>Организации следует:</p> <ul style="list-style-type: none"> • выявлять свои заинтересованные стороны; • признавать и надлежащим образом принимать во внимание интересы и юридические права ее заинтересованных сторон и отвечать на выраженную ими озабоченность; • признавать, что некоторые заинтересованные стороны могут существенно влиять на деятельность организации; • оценивать и учитывать относительную способность заинтересованных сторон обращаться в организацию, взаимодействовать с ней и влиять на нее; • учитывать взаимосвязь интересов своих заинтересованных сторон с широкими ожиданиями общества и с устойчивым развитием, а также характер взаимосвязи между заинтересованными сторонами и организацией; 	<ul style="list-style-type: none"> • Кодекс деловой этики • Политика устойчивого развития • Политика по правам человека • Обязательства и политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности • Проведение информационных кампаний и консультаций с общественностью (Спецификация к стандарту по социальной деятельности) • План проведения информационных кампаний и консультаций с общественностью • План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области 	

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ/ ¹	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией «Сахалин Энерджи» положений ISO 26000 (Примечание: ссылки на соответствующие политики и процедуры компании даны в приложении 2 к настоящему документу)	Рекомендации в случае выявленных несоответствий со стандартом ISO 26000.
		<ul style="list-style-type: none"> принимать во внимание взгляды заинтересованных сторон, интересы которых могут быть затронуты решением или деятельностью, даже если они не играют формальной роли в управлении организацией или не осведомлены о таких интересах. <p>Раздел 4.5. См. также раздел 3 (п. 3.3.1), раздел 5 (пп. 5.3.1, 5.3.2)</p>	<ul style="list-style-type: none"> Регулярная отчетность Компании в соответствии со стандартом GRI <p><i>Данные документы находятся в публичном доступе.</i></p>	
6. Определена ли в руководящих документах компании ее позиция по отношению к заинтересованным сторонам в соответствии с рекомендациями ISO 26000? компании?	Да	<p>Организации следует уважать, учитывать и реагировать на интересы ее заинтересованных сторон.</p> <p>Раздел 4.5. См. также раздел 3 (п. 3.3.1), раздел 5 (пп. 5.3.3).</p>	<ul style="list-style-type: none"> Кодекс деловой этики Политика устойчивого развития Политика по правам человека Обязательства и политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности Проведение информационных кампаний и консультаций с общественностью (Спецификация к стандарту по социальной деятельности) План проведения информационных кампаний и консультаций с общественностью <p><i>Данные документы находятся в публичном доступе.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Руководство по системе управления непрерывностью бизнеса <p><i>Документ находится во внутреннем пользовании, однако его основные</i></p>	

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ/ ¹	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией «Сахалин Энерджи» положений ISO 26000 (Примечание: ссылки на соответствующие политики и процедуры компании даны в приложении 2 к настоящему документу)	Рекомендации в случае выявленных несоответствий со стандартом ISO 26000.
			<i>положения отражены в публичных документах (см. Отчет об устойчивом развитии за 2018 год).</i>	
Принцип Соблюдение верховенства закона				
7. Отражен ли принцип соблюдения верховенства закона в руководящих документах компании?	Да	<p>Организации следует:</p> <ul style="list-style-type: none"> • соблюдать требования законов и нормативных актов во всех юрисдикциях, где она осуществляет свою деятельность, даже если такие законы и нормативные акты не применяются должным образом; • обеспечивать соответствие своих взаимоотношений и деятельности требованиям относящейся к этим вопросам и применимой законодательной базы; • поддерживать информированность обо всех правовых обязательствах; и - периодически анализировать свое соответствие применимым законам и нормативным актам. <p>Раздел 4.6</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Кодекс деловой этики <p><i>Данные документы находятся в публичном доступе.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Руководство по корпоративной системе управления <p><i>Данный документ находится во внутреннем пользовании, однако его основные положения отражены в публичных документах (см. Отчет об устойчивом развитии за 2018 год).</i></p>	
Принцип Соблюдение международных норм поведения				
8. Заявляет ли компания о приверженности международно	Да	Организации следует соблюдать международные нормы поведения, следуя при этом принципу соблюдения верховенства закона.	<ul style="list-style-type: none"> • Кодекс деловой этики 	

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ/ ¹	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией «Сахалин Энерджи» положений ISO 26000 (Примечание: ссылки на соответствующие политики и процедуры компании даны в приложении 2 к настоящему документу)	Рекомендации в случае выявленных несоответствий со стандартом ISO 26000.
признанным нормам поведения?		Раздел 4.7	<ul style="list-style-type: none"> Регулярная отчетность Компании в соответствии со стандартом GRI <i>Данные документы находятся в публичном доступе.</i>	
Принцип Соблюдение прав человека				
9. Заявляет ли компания о своей приверженности соблюдению прав человека?	Да	<p>Организации следует соблюдать права человека и признавать их важность и всеобщность.</p> <p>Организации следует:</p> <ul style="list-style-type: none"> уважать и, там, где это возможно, продвигать права, изложенные в Международном билле о правах человека; уважать всеобщий характер таких прав, т.е. тот факт, что они нераздельно применимы в любой стране, любых культурах и ситуациях; в ситуациях, когда права человека не защищены, предпринимать меры по соблюдению прав человека и избегать получения выгоды от таких ситуаций; в ситуациях, когда законодательство или его применение не обеспечивает адекватной защиты прав человека, следовать принципу соблюдения международных норм поведения. <p>Раздел 4. 8. См. также раздел 6 (п.6.3)</p>	<ul style="list-style-type: none"> Кодекс деловой этики Политика по правам человека Процедура рассмотрения жалоб Регулярная отчетность Компании в соответствии со стандартом GRI <i>Данные документы находятся в публичном доступе.</i>	
Основные темы социальной ответственности				

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ/ ¹	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией «Сахалин Энерджи» положений ISO 26000 (Примечание: ссылки на соответствующие политики и процедуры компании даны в приложении 2 к настоящему документу)	Рекомендации в случае выявленных несоответствий со стандартом ISO 26000.
10. Рассматривает ли компания в контексте социальной ответственности следующие основные темы ² :				
Управление	Да	<p>Организационное управление в контексте социальной ответственности отличает то, что оно является одновременно одной из основных тем, относительно которой организации следует действовать, и средством повышения возможностей организации вести себя социально ответственным образом в отношении других основных тем.</p> <p>Организационное управление может включать как формальные механизмы управления, основанные на установленных структурах и процессах, так и неформальные механизмы, которые вытекают из культуры и ценностей организации и часто находятся под влиянием лиц, возглавляющих организацию. Организационное управление является основной функцией организации любого вида, поскольку оно является базой для принятия решений в рамках организации.</p> <p>Системы управления различаются в зависимости от размера и типа организации, а также от экологического, экономического, политического, культурного и социального контекста, в котором она функционирует. Данные системы направляются лицом или</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Кодекс деловой этики • Политика устойчивого развития • План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности • Политики и стандарты компании сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности, прав человека • Регулярная отчетность компании в соответствии со стандартом GRI <p><i>Данные документы находятся в публичном доступе.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Руководство по корпоративной системе управления 	

² Ответ складывается на основании результатов рассмотрения перечня тем, представленных в таблице далее. Для того чтобы определить область охвата своей социальной ответственности, выявить применимые проблемы и установить свои приоритеты, организации следует рассмотреть следующие основные темы): организационное управление; права человека; трудовые практики; окружающая среда; добросовестные деловые практики; проблемы, связанные с потребителями; участие в [жизни] сообществ и их развитие. Действие относительно этих основных тем и проблем должно основываться на принципах и практиках социальной ответственности. Относительно каждой основной темы организации следует определить и контролировать все те проблемы, которые являются применимыми или значимыми для ее решений и деятельности. При оценке применимости проблемы следует учитывать краткосрочные и долгосрочные цели. Тем не менее, не существует заранее определенного порядка, в котором организации следует рассматривать основные темы и решать проблемы; этот порядок будет зависеть от самой организации, от конкретной ситуации, [в которой она находится], или от контекста. Раздел 6. См. также разделы 4 и 5.

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ/ ¹	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией «Сахалин Энерджи» положений ISO 26000 (Примечание: ссылки на соответствующие политики и процедуры компании даны в приложении 2 к настоящему документу)	Рекомендации в случае выявленных несоответствий со стандартом ISO 26000.
		<p>группой лиц (владельцами, членами, доверителями или другими), обладающими властью и несущими ответственность за достижение стоящих перед организацией целей.</p> <p>Организационное управление является решающим фактором, который дает организации возможность принимать [на себя] ответственность за воздействие ее решений и деятельности, а также интегрировать социальную ответственность повсеместно в организации и в рамках ее взаимоотношений.</p> <p>Раздел 6. (п.6.2)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Политика Компании в сфере непрерывности бизнеса <p><i>Данные документы находятся во внутреннем пользовании, однако их основные положения отражены в публичных документах (см. Отчет об устойчивом развитии за 2018 год).</i></p>	
ДЕЙСТВИЯ И ОЖИДАНИЯ		<p>6.2.3.2 – ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ</p> <p>Процессам и структурам принятия решений организации следует давать ей возможность:</p> <ul style="list-style-type: none"> - разрабатывать стратегии, цели и задачи, отражающие ее обязательства в отношении социальной ответственности; - демонстрировать обязательства и подотчетность руководства; - создавать и поддерживать такую среду и культуру, в которой реализуются на практике принципы социальной ответственности (см. раздел 4); - создавать систему материальных и нематериальных стимулов, связанных с результативностью в области социальной ответственности; - эффективно использовать финансовые, природные и людские ресурсы; - предоставлять недостаточно представленным группам (включая женщин, расовые и этнические группы) справедливые возможности занимать руководящие посты в организации; - уравнивать нужды организации и заинтересованных сторон, включая текущие нужды и нужды будущих поколений; 	<ul style="list-style-type: none"> • Кодекс деловой этики • Политика устойчивого развития • План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности • Политики и стандарты компании в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности, прав человека • Регулярная отчетность компании в соответствии со стандартом GRI <p><i>Данные документы находятся в публичном доступе.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Регламент передачи полномочий 	

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ/ ¹	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией «Сахалин Энерджи» положений ISO 26000 (Примечание: ссылки на соответствующие политики и процедуры компании даны в приложении 2 к настоящему документу)	Рекомендации в случае выявленных несоответствий со стандартом ISO 26000.
		<p>устанавливать процессы двустороннего обмена информацией между организацией и заинтересованными сторонами, которые будут помогать в выявлении областей согласия и несогласия и в переговорах для разрешения возможных конфликтов;</p> <p>- поощрять эффективное участие работников всех уровней в деятельности организации в области социальной ответственности;</p> <p>- находить баланс уровня полномочий, ответственности и возможностей людей, принимающих решения от лица организации;</p> <p>- отслеживать выполнение решений, чтобы убедиться, что эти решения выполняются социально ответственным образом, и определить подотчетность за результаты решений и деятельности организации, как позитивные, так и негативные; и</p> <p>- периодически анализировать и оценивать процессы управления организации. Корректировать процессы в соответствии с результатами анализа и доводить информацию об изменениях [до всех лиц] в организации.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Руководство по корпоративной системе управления <p><i>Документы находятся во внутреннем пользовании, однако их основные положения отражены в публичных документах (см. Отчет об устойчивом развитии за 2018 год).</i></p>	
Права человека	Да	<p>Существуют две большие категории прав человека. Первая категория охватывает гражданские и политические права и включает такие права, как право на жизнь и свободу, равенство перед законом и свободу самовыражения. Вторая категория затрагивает экономические, социальные и культурные права и включает такие права, как право на труд, право на пищу, право на максимально достижимый уровень здоровья, право на образование и право на социальную защиту.</p> <p>Различные моральные, юридические и интеллектуальные нормы основаны на предпосылке, что права человека стоят выше законов и культурных традиций. Первичность прав человека подчеркнута международным сообществом в</p>	<ul style="list-style-type: none"> Политика по правам человека Кодекс деловой этики Процедура рассмотрения жалоб от населения Порядок предоставления и рассмотрения изобличающей информации Политика по безопасности Регулярная отчетность компании в соответствии со стандартом GRI 	

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ/ ¹	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией «Сахалин Энерджи» положений ISO 26000 (Примечание: ссылки на соответствующие политики и процедуры компании даны в приложении 2 к настоящему документу)	Рекомендации в случае выявленных несоответствий со стандартом ISO 26000.
		<p>Международном билле о правах человека и других ключевых инструментах по правам человека. В более широком смысле, организации получают выгоду от [существования] социального и международного порядка, в котором все права и свободы смогут быть реализованы в полном объеме.</p> <p>Хотя основная часть законодательства по правам человека относится к взаимоотношениям государства и частных лиц, широко признается тот факт, что организации, не представляющие государство, могут повлиять на права частных лиц и потому ответственны за их соблюдение.</p> <p>Раздел 6. (п.6.3)</p>	<p><i>Данные документы находятся в публичном доступе.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Процедура рассмотрения жалоб и запросов работников <p><i>Данный документ находится во внутреннем пользовании, однако его основные положения отражены в публичных документах (Кодекс деловой этики, регулярная отчетность по стандарту GRI).</i></p>	
ДЕЙСТВИЯ И ОЖИДАНИЯ	Да	<p>П. 6.3.3.2 – ДОЛЖНАЯ ПРЕДУСМОТРИТЕЛЬНОСТЬ</p> <p>Применительно к правам человека в процесс должной предусмотрительности следует включить следующие компоненты:</p> <ul style="list-style-type: none"> - политику организации в области прав человека, дающую ясное руководство для всех внутри организации и тех, кто с ней плотно связан; - средства оценки того, каким образом существующая или предлагаемая деятельность может влиять на права человека; - средства внедрения политики в области прав человека во всей организации; - средства отслеживания результативности со временем, чтобы иметь возможность вносить необходимые изменения в приоритеты и подходы; - действия по реагированию на негативное воздействие ее решений и деятельности. 	<ul style="list-style-type: none"> Политика по правам человека Кодекс деловой этики Процедура рассмотрения жалоб от населения Порядок предоставления и рассмотрения изобличающей информации Политика по безопасности Регулярная отчетность компании в соответствии со стандартом GRI <p><i>Данные документы находятся в публичном доступе.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Процедура рассмотрения жалоб и запросов работников 	

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ/ ¹	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией «Сахалин Энерджи» положений ISO 26000 (Примечание: ссылки на соответствующие политики и процедуры компании даны в приложении 2 к настоящему документу)	Рекомендации в случае выявленных несоответствий со стандартом ISO 26000.
			<i>Данный документ находится во внутреннем пользовании, однако его основные положения отражены в публичных документах (Кодекс деловой этики, регулярная отчетность по стандарту GRI).</i>	
	Да	<p>П. 6.3.4.2 – СИТУАЦИИ, СВЯЗАННЫЕ С РИСКОМ ДЛЯ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА</p> <p>В ситуациях, связанных с риском нарушения прав человека организации следует действовать с особой осторожностью. Такие ситуации могут требовать расширенного применения должной предусмотрительности для того, чтобы обеспечить соблюдение прав человека. Это может быть осуществлено, например, путем независимой оценки воздействия на права человека.</p> <p>Организации следует учитывать потенциальные последствия своих действий таким образом, чтобы желаемая цель соблюдения прав человека была действительно достигнута. В частности важно не создавать другие нарушения. Сложность ситуаций не должна использоваться как повод для бездействия.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Политика по правам человека • Кодекс деловой этики • Процедура рассмотрения жалоб от населения • Порядок предоставления и рассмотрения изобличающей информации • Политика по безопасности • Регулярная отчетность компании в соответствии со стандартом GRI • Процедура рассмотрения жалоб и запросов работников 	
	Да	<p>П. 6.3.5.2 – ИЗБЕЖАНИЕ СОУЧАСТИЯ</p> <p>CS Организации следует проверять, что ее меры по обеспечению безопасности не нарушают права человека и соответствуют международным нормам и стандартам правоприменения.</p> <p>CS Персонал для обеспечения безопасности (нанятый постоянно, временно или по подряду) должен пройти соответствующее обучение, в том числе в части соблюдения стандартов в области прав человека, а на жалобы на процедуры и персонал по</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Политика по правам человека • Кодекс деловой этики • Процедура рассмотрения жалоб от населения • Порядок предоставления и рассмотрения изобличающей информации • Политика по безопасности • Руководство по оценке рисков в сфере безопасности 	

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ/ ¹	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией «Сахалин Энерджи» положений ISO 26000 (Примечание: ссылки на соответствующие политики и процедуры компании даны в приложении 2 к настоящему документу)	Рекомендации в случае выявленных несоответствий со стандартом ISO 26000.
		<p>обеспечению безопасности следует реагировать и их расследовать своевременно и, где это адекватно, независимо.</p> <p>- Организации следует проявлять должную предусмотрительность с тем, чтобы обеспечить, что она не участвует в нарушениях прав человека, совершаемых силами общественной безопасности, не способствует им и не получает от них выгоду.</p> <p>FD</p> <p>- не предоставлять товары или услуги организации, которая использует их для того, чтобы осуществлять нарушения прав человека;</p> <p>- не вступать в формальное или неформальное партнерство или договорные отношения с партнером, который совершает нарушения прав человека в контексте этого партнерства или в рамках выполнения работы на основе подряда;</p> <p>- обеспечить свою информированность о социальных и экологических условиях, в которых производятся закупаемые товары и услуги;</p> <p>СА</p> <p>- обеспечить, что она не соучаствует в [вынужденном] перемещении людей с их земли за исключением случаев, когда это осуществляется в соответствии с национальным законодательством и международными нормами, что включает изучение всех альтернативных решений и обеспечение предоставления затронутым сторонам адекватной компенсации;</p> <p>- рассмотреть возможность публичного заявления или другого действия, демонстрирующего, что она не мирится с нарушениями прав человека, такими как действия по дискриминации, имеющими место в рамках трудовых отношений в затрагиваемых странах;</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Регулярная отчетность компании в соответствии со стандартом GRI • Процедура рассмотрения жалоб и запросов работников <p><i>Некоторые из приведенных документов находятся во внутреннем пользовании, однако их основные положения отражены в публичных документах (Кодекс деловой этики, Политика по правам человека, регулярная отчетность по стандарту GRI).</i></p> <p>Доп. практики:</p> <p>Требования по соблюдению Политики по правам человека включаются в договора на оказание услуг по охране объектов.</p> <p>Персонал компании и подрядчиков в области безопасности проходит регулярные тренинги, куда включена тема соблюдения прав человека.</p>	

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ/ ¹	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией «Сахалин Энерджи» положений ISO 26000 (Примечание: ссылки на соответствующие политики и процедуры компании даны в приложении 2 к настоящему документу)	Рекомендации в случае выявленных несоответствий со стандартом ISO 26000.
		- избегать взаимоотношений с организациями, занятыми антисоциальной деятельностью. Организация может осознать, предотвратить риски соучастия и отреагировать на них путем внесения общих элементов юридических и общественных требований в свой процесс применения должной предусмотрительности.		
	Да	<p>П. 6.3.6.2 – УДОВЛЕТВОРЕНИЕ ЖАЛОБ</p> <p>Организации следует установить или иным образом обеспечить наличие компенсирующих механизмов для собственного использования и для использования ее заинтересованными сторонами. Для того чтобы эти механизмы были эффективны, им следует быть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - легитимными: Сюда относятся ясные, прозрачные и в достаточной мере независимые структуры управления, предназначенные для обеспечения того, что ни одна сторона процесса рассмотрения конкретной жалобы не могла вмешиваться в справедливое управление этим процессом; - доступными: Следует анонсировать их существование, а также предоставлять помощь жалующимся сторонам, которые могут столкнуться с препятствиями для доступа, такими как язык, неграмотность, неосведомленность или недостаток финансовых ресурсов, удаленность, ограничение возможностей или опасения преследования; - предсказуемыми: Должны существовать ясные и известные процедуры, содержащие четкие временные рамки для каждой стадии и прозрачные в отношении того, какие типы процессов и результатов они могут и не могут предложить, и мер мониторинга выполнения любых результатов; - справедливыми: Жалующимся сторонам следует обеспечить разумный доступ к источникам информации, консультациям и 	<ul style="list-style-type: none"> • Политика по правам человека • Процедура рассмотрения жалоб от населения • Порядок предоставления и рассмотрения изобличающей информации • Регулярная отчетность компании в соответствии со стандартом GRI • Процедура рассмотрения жалоб и запросов работников <p><i>Некоторые из приведенных документов находятся во внутреннем использовании, однако их основные положения отражены в публичных документах (Кодекс деловой этики, Политика по правам человека, регулярная отчетность по стандарту GRI).</i></p>	

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ/ ¹	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией «Сахалин Энерджи» положений ISO 26000 (Примечание: ссылки на соответствующие политики и процедуры компании даны в приложении 2 к настоящему документу)	Рекомендации в случае выявленных несоответствий со стандартом ISO 26000.
		<p>знаниям, необходимым для участия в справедливом процессе рассмотрения жалоб;</p> <p>- совместимыми с правами: Результаты и правовые механизмы должны соответствовать международно признанным стандартам в области прав человека;</p> <p>- ясными и прозрачными: Хотя иногда может потребоваться конфиденциальность, процесс и результаты должны быть достаточно открыты для общественного изучения и должны придавать должный вес интересам общества; и</p> <p>- основанными на диалоге и посредничестве: Процесс должен предусматривать поиск взаимосогласованных решений для разрешения жалоб путем вовлечения сторон. В случае наличия желания вынести по жалобе судебное решение, за сторонами следует сохранить право осуществить это путем отдельных независимых механизмов.</p>		
	Да	<p>П. 6.3.7.2 _ ДИСКРИМИНАЦИЯ И УЯЗВИМЫЕ ГРУППЫ</p> <p>Организации следует принять меры для того, чтобы обеспечить, что она не дискриминирует работников, партнеров, клиентов, заинтересованные стороны, членов и всех остальных, с кем она имеет контакты или на кого она может воздействовать.</p> <p>Организации следует изучить свою деятельность и деятельность других сторон в рамках ее сферы влияния для того, чтобы определить, присутствует ли прямая или косвенная дискриминация.</p> <p>Организация должна обеспечить, что она не способствует дискриминационным практикам через взаимоотношения, связанные с ее деятельностью.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Политика по правам человека • Кодекс деловой этики • Процедура рассмотрения жалоб от населения • Порядок предоставления и рассмотрения изобличающей информации • Политика по безопасности • Регулярная отчетность компании в соответствии со стандартом GRI • Процедура рассмотрения жалоб и запросов работников • Руководство по корпоративной системе управления 	

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ/ ¹	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией «Сахалин Энерджи» положений ISO 26000 (Примечание: ссылки на соответствующие политики и процедуры компании даны в приложении 2 к настоящему документу)	Рекомендации в случае выявленных несоответствий со стандартом ISO 26000.
		<p>Организации следует рассмотреть возможность содействия повышению осведомленности членов уязвимых групп об их правах.</p> <p>Организации следует способствовать исправлению дискриминации или наследия прошлой дискриминации, когда это осуществимо. Например, ей следует стремиться предоставлять работу или вести дела с организациями, управляемыми людьми из групп, исторически подвергавшихся дискриминации; если это целесообразно, ей следует поддерживать усилия по улучшению доступа к образованию, инфраструктуре или социальным услугам для групп, не имеющих полного доступа к ним.</p> <p>Организация может принять позитивный и конструктивный взгляд на разнообразие среди людей, с которыми она взаимодействует. Она может рассматривать не только аспекты прав человека, но также преимущества для своей собственной деятельности в терминах ценности, дополненной полноценным развитием многогранных человеческих ресурсов и взаимоотношений.</p>	<p><i>Некоторые из приведенных документов находятся во внутреннем пользовании, однако их основные положения отражены в публичных документах (Кодекс деловой этики, Политика по правам человека, регулярная отчетность по стандарту GRI).</i></p>	
	Да	<p>6.3.8.2 – ГРАЖДАНСКИЕ И ПОЛИТИЧЕСКИЕ ПРАВА</p> <p>Организации следует уважать все гражданские и политические права личности. Примеры включают, но не ограничиваются следующими правами:</p> <ul style="list-style-type: none"> — на жизнь; — на свободу мнения и выражения. Организации не следует стремиться к подавлению чьих-либо взглядов и мнений, 	<ul style="list-style-type: none"> • Политика по правам человека • Кодекс деловой этики • Процедура рассмотрения жалоб от населения • Порядок предоставления и рассмотрения изобличающей информации • Политика по безопасности • Регулярная отчетность компании в соответствии со стандартом GRI 	

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ/ ¹	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией «Сахалин Энерджи» положений ISO 26000 (Примечание: ссылки на соответствующие политики и процедуры компании даны в приложении 2 к настоящему документу)	Рекомендации в случае выявленных несоответствий со стандартом ISO 26000.
		<p>даже если лицо выражает критическое отношение к организации внутри или вне ее;</p> <ul style="list-style-type: none"> — на свободу мирных собраний и объединений; — на свободу искать, получать и передавать информацию и идеи любыми способами, независимо от национальных границ; и — на доступ к надлежащим правовым процедурам и честное рассмотрение перед применением внутренних дисциплинарных мер. Любые дисциплинарные меры должны быть пропорциональными и не должны включать физическое насилие или негуманное или унижительное обращение. 	<ul style="list-style-type: none"> • Процедура рассмотрения жалоб и запросов работников <p><i>Некоторые из приведенных документов находятся во внутреннем пользовании, однако их основные положения отражены в публичных документах (Кодекс деловой этики, Политика по правам человека, регулярная отчетность по стандарту GRI).</i></p>	
	Да	<p>6.3.9.2 ЭКОНОМИЧЕСКИЕ, СОЦИАЛЬНЫЕ И КУЛЬТУРНЫЕ ПРАВА</p> <p>Организация несет ответственность за соблюдение экономических, социальных и культурных прав путем применения должной предусмотрительности для того, чтобы обеспечить, что она не участвует в действиях, которые ограничивают, препятствуют или затрудняют пользование такими правами. Ниже приведены примеры действий организации, [обеспечивающих] соблюдение этих прав. Организации следует оценивать возможное воздействие ее деятельности, продукции и услуг, а также новых проектов на эти права, в том числе права местного населения. Кроме того, организации не следует прямо или косвенно ограничивать или отказывать в доступе к продукции или ресурсам первой необходимости, таким как вода. Например, производственные</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Политика по правам человека • Кодекс деловой этики • Процедура рассмотрения жалоб от населения • Порядок предоставления и рассмотрения изобличающей информации • Политика по безопасности • Регулярная отчетность компании в соответствии со стандартом GRI • Процедура рассмотрения жалоб и запросов работников <p><i>Некоторые из приведенных документов находятся во внутреннем</i></p>	

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ/ ¹	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией «Сахалин Энерджи» положений ISO 26000 (Примечание: ссылки на соответствующие политики и процедуры компании даны в приложении 2 к настоящему документу)	Рекомендации в случае выявленных несоответствий со стандартом ISO 26000.
		<p>процессы не должны подвергать риску снабжение дефицитной питьевой водой.</p> <p>Социально ответственная организация также может содействовать реализации таких прав (там, где это применимо), учитывая при этом различные роли и возможности государств и других организаций, связанные с предоставлением этих прав. Организация может рассмотреть, например:</p> <ul style="list-style-type: none"> — возможные способы облегчения доступа к образованию и обучению на протяжении всей жизни для членов сообщества и, по возможности, способы обеспечения поддержки и условий для этого; — возможность объединения с другими организациями и правительственными институтами усилий, [направленных] на обеспечение соблюдения и осуществления экономических, социальных и культурных прав; — возможность изучения имеющих отношение к ее основной деятельности способов содействия реализации этих прав; — возможные способы адаптации товаров или услуг к покупательной способности бедных людей; и — возможность предоставления своих объектов и ресурсов для организации периодических культурных мероприятий в сообществе. <p>Экономические, социальные и культурные права, как и любые другие права, следует также рассматривать в местном контексте. Дальнейшие рекомендации по соответствующим</p>	<p><i>пользовании, однако их основные положения отражены в публичных документах (Кодекс деловой этики, Политика по правам человека, регулярная отчетность по стандарту GRI).</i></p>	

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ/ ¹	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией «Сахалин Энерджи» положений ISO 26000 (Примечание: ссылки на соответствующие политики и процедуры компании даны в приложении 2 к настоящему документу)	Рекомендации в случае выявленных несоответствий со стандартом ISO 26000.
		действиям и ожиданиям приведены в 6.8, где рассматривается участие в [жизни] и развитие местного сообщества.		
	Да	<p>6.3.10.2 – ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ И ПРАВА В СФЕРЕ ТРУДА</p> <p>Хотя во многих юрисдикциях эти права закреплены законодательно, организации следует независимо обеспечить решение следующих вопросов:</p> <ul style="list-style-type: none"> — свобода объединений и коллективных переговоров Представительные организации, сформированные из трудящихся или принимающие их в свои члены, должны признаваться с целью ведения коллективных переговоров. — Положения и условия найма могут быть зафиксированы по итогам добровольных коллективных переговоров, если таково будет решение трудящихся. Представителям трудящихся должны быть предоставлены адекватные условия, которые им позволят эффективно трудиться и выполнять свою функцию без постороннего вмешательства. — Коллективные соглашения должны включить в себя условия по разрешению споров. Представители трудящихся должны получить информацию, необходимую для проведения содержательных переговоров. — принудительный труд Организации не следует использовать или получать преимущества от использования принудительного и обязательного труда. Никакая работа или услуга не должна требоваться от работника под угрозой наказания, или если она не 	<ul style="list-style-type: none"> • Политика по правам человека • Кодекс деловой этики • Процедура рассмотрения жалоб от населения • Порядок предоставления и рассмотрения изобличающей информации • Регулярная отчетность компании в соответствии со стандартом GRI • Процедура рассмотрения жалоб и запросов работников • Правила внутреннего трудового распорядка <p><i>Некоторые из приведенных документов находятся во внутреннем пользовании, однако их основные положения отражены в публичных документах (Кодекс деловой этики, Политика по правам человека, регулярная отчетность по стандарту GRI).</i></p>	

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ/ ¹	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией «Сахалин Энерджи» положений ISO 26000 (Примечание: ссылки на соответствующие политики и процедуры компании даны в приложении 2 к настоящему документу)	Рекомендации в случае выявленных несоответствий со стандартом ISO 26000.
		<p>выполняется добровольно. Организации не следует использовать или получать преимущества от использования труда заключенных, за исключением случаев, когда этот труд вменен заключенному решением суда, и когда заключенный трудится под контролем и надзором уполномоченного государственного органа. Более того, труд заключенных не должен использоваться организациями частного сектора, за исключением случаев, когда такой труд осуществляется на добровольной основе, что, помимо прочего, подтверждается честными и справедливыми условиями занятости.</p> <p>— равные возможности и запрет дискриминации Организации следует подтвердить, что ее политика занятости не содержит пристрастного отношения из-за расы, цвета [кожи], пола, возраста, гражданства или национальности, этнического или социального происхождения, касты, семейного положения, сексуальной ориентации, ограничения возможностей, показателей здоровья, таких как статус ВИЧ/СПИД, политических предпочтений или по иным основаниям. Политика и практика найма, оплата труда, условия занятости, доступ к обучению, продвижение по службе и прекращение трудовых отношений должны основываться исключительно на требованиях работы. Организации также следует предпринять меры для предупреждения домогательства на рабочем месте.</p> <p>— Организации следует периодически оценивать воздействие [политики] равных возможностей и запрета дискриминации на продвижение по службе.</p>		

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ/ ¹	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией «Сахалин Энерджи» положений ISO 26000 (Примечание: ссылки на соответствующие политики и процедуры компании даны в приложении 2 к настоящему документу)	Рекомендации в случае выявленных несоответствий со стандартом ISO 26000.
		<p>— Организации следует предпринимать позитивные меры для защиты и продвижения уязвимых групп населения, таких как коренные народы и трудовые мигранты, а также трудящиеся с ограниченными возможностями. Это может включать организацию рабочих мест для лиц с ограниченными возможностями с тем, чтобы помочь им зарабатывать средства к существованию в подходящих условиях, а также организацию или участие в программах, адресованных таким вопросам, как продвижение юношеской занятости, предоставление равных условий трудоустройства женщинам и более сбалансированное представление женщин на высоких должностях,</p> <p>— детский труд Минимальный возраст для найма на работу определен в международных инструментах. Организациям не следует использовать или получать преимущества от любого использования детского труда. Если организация использует детский труд в своей деятельности или сфере влияния, ей следует обеспечить не только прекращение работы детей, но и предоставление им необходимых альтернатив, в особенности образования. Легкая работа, которая не наносит вреда ребенку и не препятствует посещению школы или других занятий, необходимых для полноценного развития ребенка (таких как отдыха), не считается детским трудом.</p>		
<i>Трудовые практики</i>		Трудовые практики организации объединяют в себе все политики и практики, относящиеся к работе, выполняемой в рамках организации, самой организацией или от ее имени, включая работу, выполняемую по субподряду. Трудовые практики выходят за рамки взаимоотношений организации со	<ul style="list-style-type: none"> • Кодекс деловой этики • Политика по правам человека 	

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ/ ¹	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией «Сахалин Энерджи» положений ISO 26000 (Примечание: ссылки на соответствующие политики и процедуры компании даны в приложении 2 к настоящему документу)	Рекомендации в случае выявленных несоответствий со стандартом ISO 26000.
		<p>своими непосредственными работниками или ответственности, которую организация несет за принадлежащие ей или контролируемые ею рабочие места.</p> <p>Трудовые практики включают в себя вопросы найма и повышения трудящихся [в должности]; дисциплинарные процедуры и процедуры рассмотрения споров; перевод или перемещение трудящихся на другие места; прекращение трудовых отношений; обучение и повышение навыков; охрану труда, безопасность на рабочем месте и гигиену труда; а также любые политики или практики, влияющие на условия труда, в частности, рабочее время и оплату труда. Также трудовые практики включают в себя признание организаций трудящихся и их представительство и участие как трудящихся, так и организаций-нанимателей в коллективных переговорах, социальном диалоге и трехсторонних консультациях для решения социальных проблем, относящихся к занятости.</p> <p>Раздел 6. (п.6.4)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Регулярная отчетность компании в соответствии со стандартом GRI <p><i>Данные документы находятся в публичном доступе.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Программа набора и обучения российского персонала • Стандарт по обучению и развитию персонала • Положение о формировании и подготовке кадрового резерва • Руководство по оплате труда, премированию, социальным гарантиям и льготам • Правила внутреннего трудового распорядка • Другие <p><i>Данные документы находятся во внутреннем пользовании, однако их основные положения отражены в публичных документах (Кодекс деловой этики, Политика по правам человека, регулярная отчетность по стандарту GRI).</i></p>	

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ/ ¹	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией «Сахалин Энерджи» положений ISO 26000 (Примечание: ссылки на соответствующие политики и процедуры компании даны в приложении 2 к настоящему документу)	Рекомендации в случае выявленных несоответствий со стандартом ISO 26000.
ДЕЙСТВИЯ И ОЖИДАНИЯ	Да	<p>6.4.3.2 – НАЕМ И ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ</p> <p>Организации следует:</p> <ul style="list-style-type: none"> — удостовериться, что работа выполняется мужчинами и женщинами, имеющими официальный статус работников или индивидуальных предпринимателей; — не стремиться избежать обязательств, налагаемых законом на нанимателя, путем маскировки взаимоотношения, которые в противном случае в соответствии с законодательством признавались бы как трудовые взаимоотношения; — признавать важность гарантированной занятости как для отдельных трудящихся, так и для общества в целом. Использовать активное планирование использования персонала, чтобы избежать нерегулярного предоставления работы или избыточного использования работы, выполняемой на основе временной занятости, за исключением случаев, когда характер работы носит краткосрочный или сезонный характер; — заблаговременно уведомлять, своевременно информировать и совместно с представителями трудящихся, если таковые имеются, обсуждать, как можно в максимально возможной степени смягчить негативное воздействие изменений ее деятельности, например, в случае закрытия, влияющего на занятость; — обеспечивать равные возможности для всех трудящихся и не допускать прямой или косвенной 	<ul style="list-style-type: none"> • Кодекс деловой этики • Политика по правам человека • Регулярная отчетность компании в соответствии со стандартом GRI <p><i>Данные документы находятся в публичном доступе.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Программа набора и обучения российского персонала • Стандарт по обучению и развитию персонала • Положение о формировании и подготовке кадрового резерва • Руководство по оплате труда, премированию, социальным гарантиям и льготам • Правила внутреннего трудового распорядка «Сахалин Энерджи» • Стандарт по защите персональных данных • Другие <p><i>Данные документы находятся во внутреннем пользовании, однако их основные положения отражены в публичных документах (Кодекс деловой этики, Политика по правам человека, регулярная отчетность по стандарту GRI).</i></p>	

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ/ ¹	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией «Сахалин Энерджи» положений ISO 26000 (Примечание: ссылки на соответствующие политики и процедуры компании даны в приложении 2 к настоящему документу)	Рекомендации в случае выявленных несоответствий со стандартом ISO 26000.
		<p>дискриминации в любых ее трудовых практиках, в том числе из-за расы, цвета [кожи], пола, возраста, гражданства или национальности, этнического или социального происхождения, касты, семейного положения, сексуальной ориентации, ограничения возможностей, показателей здоровья, таких как статус ВИЧ/СПИД, или политических предпочтений;</p> <ul style="list-style-type: none"> — устранить [практику] увольнения работников безосновательно или по дискриминационным признакам, если таковая имеется; — защищать персональные данные и конфиденциальность работников; — предпринимать шаги, обеспечивающие передачу работы на контрактной основе или на основе субподряда только тем организациям, которые официально признаны или другим способом имеют возможность и желание принять на себя обязательства работодателя и обеспечить достойные условия труда. Организации следует использовать только тех посредников на рынке труда, которые официально признаны, и в тех случаях, когда юридические права исполнителей работ закреплены за ними в рамках иных договоренностей о выполнении работ. — не получать преимуществ от несправедливых, эксплуатационных или жестоких трудовых практик их партнеров, поставщиков или субподрядчиков. Организации следует предпринять разумные усилия для того, чтобы содействовать организациям в ее сфере влияния в следовании ответственным трудовым 		

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ/ ¹	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией «Сахалин Энерджи» положений ISO 26000 (Примечание: ссылки на соответствующие политики и процедуры компании даны в приложении 2 к настоящему документу)	Рекомендации в случае выявленных несоответствий со стандартом ISO 26000.
		<p>практикам, признавая, что высокий уровень влияния вероятно соответствует высокому уровню ответственности за осуществление такого влияния. В зависимости ситуации и влияния, разумные усилия могут включать наложение контрактных обязательств на поставщиков и субподрядчиков; осуществление посещений без предварительного уведомления и инспекций; а также применение должной предусмотрительности при надзоре за подрядчиками и посредниками. Если от поставщиков и субподрядчиков требуется соблюдение кодекса трудовых практик, такой кодекс должен согласовываться с Всеобщей декларацией прав человека и принципами, лежащими в основе соответствующих стандартов МОТ в сфере труда (см. 5.2.3 для дополнительной информации об обязательствах в рамках сферы влияния); и</p> <p>— при осуществлении деятельности в международном масштабе, стремиться повысить уровень занятости, профессионального развития и продвижения по службе граждан страны, где осуществляется деятельность. Сюда также входят, там, где это представляется целесообразным, использование местных предприятий как поставщиков и дистрибьюторов.</p>		

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ/ ¹	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией «Сахалин Энерджи» положений ISO 26000 (Примечание: ссылки на соответствующие политики и процедуры компании даны в приложении 2 к настоящему документу)	Рекомендации в случае выявленных несоответствий со стандартом ISO 26000.
	Да	<p>6.4.4.2 УСЛОВИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА</p> <p>Организации следует:</p> <ul style="list-style-type: none"> — обеспечить, что предоставляемые ею условия труда соответствуют требованиям национальных законов и нормативных актов и согласуются с международными трудовыми стандартами; — соблюдать более высокие уровни требований, определенных путем других применимых юридически обязывающих инструментов, таких как коллективные соглашения; — соблюдать минимальные требования, установленные в международных трудовых стандартах, разработанных МОТ, в особенности в случаях, если национальным законодательством такие требования еще не установлены; — предоставлять достойные условия труда в отношении оплаты труда, рабочего времени, еженедельных выходных дней, отпуска, охраны труда и безопасности на рабочем месте, защиты материнства и возможности совмещать работу с семейными обязанностями — обеспечивать условия труда, сравнимые с теми, которые предлагают другие подобные работодатели в соответствующей местности, и допускающие, насколько это возможно, баланс работы и частной жизни 	<ul style="list-style-type: none"> • Кодекс деловой этики • Политика по правам человека • Регулярная отчетность компании в соответствии со стандартом GRI <p><i>Данные документы находятся в публичном доступе.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Программа набора и обучения российского персонала • Стандарт по обучению и развитию персонала • Положение о формировании и подготовке кадрового резерва • Руководство по оплате труда, премированию, социальным гарантиям и льготам • Правила внутреннего трудового распорядка «Сахалин Энерджи» <p><i>Данные документы находятся во внутреннем пользовании, однако их основные положения отражены в публичных документах (Кодекс деловой этики, Политика по правам человека, регулярная отчетность по стандарту GRI).</i></p>	

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ/ ¹	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией «Сахалин Энерджи» положений ISO 26000 (Примечание: ссылки на соответствующие политики и процедуры компании даны в приложении 2 к настоящему документу)	Рекомендации в случае выявленных несоответствий со стандартом ISO 26000.
		<ul style="list-style-type: none"> — предоставлять оплату труда и другие формы вознаграждения в соответствии с национальными законами, нормативными актами или условиями коллективных соглашений. Организации следует выплачивать заработную плату, как минимум достаточную для удовлетворения потребностей трудящихся и их семей. При этом организации следует учитывать общий уровень заработной платы в стране, стоимость жизни, пособия социального обеспечения и относительные стандарты уровня жизни других социальных групп. Ей следует также учитывать экономические факторы, включая требования экономического развития, уровень производительности труда и привлекательность достижения и поддержания высокого уровня занятости. При определении оплаты и условий труда, отражающих эти условия, организации следует вести коллективные переговоры с трудящимися, если они этого пожелают, в соответствии с национальными системами коллективных переговоров; — предоставлять равную плату за работу равной ценности; — выплачивать заработную плату напрямую трудящимся, допуская только те ограничения и вычеты из заработной платы, которые разрешены законами, нормативными актами или коллективными соглашениями ; — выполнять все обязательства по предоставлению социальной защиты трудящимся в стране пребывания; 		

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ/ ¹	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией «Сахалин Энерджи» положений ISO 26000 (Примечание: ссылки на соответствующие политики и процедуры компании даны в приложении 2 к настоящему документу)	Рекомендации в случае выявленных несоответствий со стандартом ISO 26000.
		<ul style="list-style-type: none"> — признавать право трудящихся соблюдать обычные или согласованные часы работы, закрепленные в законах, нормативных актах или коллективных соглашениях . Ей также следует предоставлять трудящимся еженедельный отдых и оплачиваемый ежегодный отпуск; — оплачивать трудящимся сверхурочную работу в соответствии с требованиями законов, нормативных актов или коллективных соглашений. Требуя от трудящихся сверхурочной работы, организации следует учитывать интересы, безопасность и благополучие затрагиваемых трудящихся и все связанные с работой риски. Организации следует соблюдать законы и нормативные акты, запрещающие принудительную и некомпенсируемую сверхурочную работу, а также всегда соблюдать основные права человека в отношении трудящихся, касающиеся использования принудительного труда ; и — всегда, когда это возможно, допускать соблюдение национальных или религиозных традиций и обычаев относительно еженедельных выходных дней. 		

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ/ ¹	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией «Сахалин Энерджи» положений ISO 26000 (Примечание: ссылки на соответствующие политики и процедуры компании даны в приложении 2 к настоящему документу)	Рекомендации в случае выявленных несоответствий со стандартом ISO 26000.
	Да	<p>6.4.5.2 – СОЦИАЛЬНЫЙ ДИАЛОГ</p> <p>Организации следует:</p> <ul style="list-style-type: none"> — признавать важность для организаций институтов социального диалога и применимых структур коллективных переговоров, включая те, что установлены на международном уровне; — уважать во всех случаях права трудящихся на образование собственных организаций и участие в них для достижения своих интересов или для ведения коллективных переговоров; — не препятствовать трудящимся, которые хотят образовать или вступить в свои организации и вести коллективные переговоры, например, путем увольнения или проявления иной дискриминации по отношению к ним, применения репрессий либо прямых или косвенных угроз с тем, чтобы создать атмосферу запугивания и страха; — в тех случаях, когда изменения в деятельности могут быть связаны с существенным воздействием на занятость, заблаговременно уведомить соответствующие государственные органы и представителей трудящихся с тем, чтобы последствия можно было бы совместно проанализировать для того, чтобы в максимально возможной степени снизить негативное воздействие; — настолько, насколько это возможно, разумно и не препятствует [деятельности], предоставлять должным 	<ul style="list-style-type: none"> • Кодекс деловой этики • Политика по правам человека • Регулярная отчетность компании в соответствии со стандартом GRI <p><i>Данные документы находятся в публичном доступе.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Программа набора и обучения российского персонала • Стандарт по обучению и развитию персонала • Положение о формировании и подготовке кадрового резерва • Руководство по оплате труда, премированию, социальным гарантиям и льготам • Правила внутреннего трудового распорядка «Сахалин Энерджи» <p><i>Данные документы находятся во внутреннем пользовании, однако их основные положения отражены в публичных документах (Кодекс деловой этики, Политика по правам человека, регулярная отчетность по стандарту GRI).</i></p>	

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ/ ¹	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией «Сахалин Энерджи» положений ISO 26000 (Примечание: ссылки на соответствующие политики и процедуры компании даны в приложении 2 к настоящему документу)	Рекомендации в случае выявленных несоответствий со стандартом ISO 26000.
		<p>образом выбранным представителям трудящихся доступ к лицам, уполномоченным принимать решения, к рабочим местам, к трудящимся, которых они представляют, к средствам, необходимым им для выполнения своей роли, а также к информации, которая позволит им иметь ясную и объективную картину финансов и деятельности организации; и</p> <ul style="list-style-type: none"> — воздерживаться от поддержки правительств в ограничении применения международно признанных прав на свободу объединений и коллективных переговоров, а также от участия в программах, основанных на поощрении таких ограничений. <p>Организация может также по желанию должным образом участвовать в соответствующих организациях работодателей, [используя это] как средство создания возможностей для социального диалога и распространения выражения своей социальной ответственности через такие каналы.</p>		

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ/ ¹	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией «Сахалин Энерджи» положений ISO 26000 (Примечание: ссылки на соответствующие политики и процедуры компании даны в приложении 2 к настоящему документу)	Рекомендации в случае выявленных несоответствий со стандартом ISO 26000.
		<p>6.4.6.2 – ОХРАНА ТРУДА И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ</p> <p>Организации следует:</p> <ul style="list-style-type: none"> — разработать, внедрить и поддерживать политику в области охраны труда, безопасности и рабочей среды, которая четко определяет, что внедрение должных стандартов охраны труда, безопасности и окружающей среды не должно приноситься в жертву хорошим [экономическим] результатам; они взаимно дополняются; — понимать и применять принципы управления в сфере охраны труда и обеспечения безопасности, включая иерархию средств контроля: устранение, замена, технические средства, административные средства, рабочие процедуры, и средства индивидуальной защиты; — анализировать и контролировать риски, связанные с охраной труда и обеспечением безопасности, которые вызваны деятельностью организации; — сообщать информацию о требовании того, что трудящиеся во всех случаях должны следовать всем безопасным практикам и обеспечивать соблюдение трудящимися соответствующих процедур; — предоставлять оборудование для обеспечения безопасности, включая средства индивидуальной защиты, необходимое для предотвращения 	<ul style="list-style-type: none"> • Обязательства и политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности • Заявление о политике «Сахалин Энерджи» в сфере промышленной безопасности • План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности • Руководство по системе управления вопросами охраны труда, окружающей среды, техники безопасности и социальной деятельности • Стандарты компании в области охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности, включая стандарты по управлению рисками, по управлению последствиями нарушения требований охраны труда, охране атмосферного воздуха и управлению энергопотреблением, водопользованию, управлению землепользованием и почвами, биоразнообразием, управлению отходами, в области производства опасных работ, обеспечению работников 	

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ/ ¹	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией «Сахалин Энерджи» положений ISO 26000 (Примечание: ссылки на соответствующие политики и процедуры компании даны в приложении 2 к настоящему документу)	Рекомендации в случае выявленных несоответствий со стандартом ISO 26000.
		<p>профессиональных травм, заболеваний и аварий, а также для действий в случае нештатных ситуаций;</p> <ul style="list-style-type: none"> — документировать и расследовать все случаи, связанные со здоровьем и безопасностью, а также проблемы, поднятые трудящимися, с целью их минимизации или устранения; — реагировать на конкретные и иногда различные пути воздействия рисков безопасности и охраны здоровья на рабочем месте на женщин и мужчин, а также на людей с ограниченными возможностями и трудящихся в возрасте до 18 лет; — обеспечивать равные [меры] по охране здоровья и обеспечению безопасности для частично занятых и временных трудящихся, а также для субподрядчиков, трудящихся на объектах; — стремиться устранить психосоциальные риски на рабочих местах, которые способствуют или приводят к стрессу и заболеваниям; — предоставлять необходимую подготовку всего соответствующего персонала по всем соответствующим вопросам; — соблюдать принцип, в соответствии с которым меры по охране труда и обеспечению безопасности на рабочем месте не должны быть связаны с денежными расходами, возлагаемыми на трудящихся; и 	<p>средствами индивидуальной защиты, предоставлению отчетности о происшествиях и последующих мероприятиях, предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций, охране здоровья и гигиене труда, управлению вопросами ОТОСБ и СД в договорах, управлению вопросами безопасности дорожного движения, и др</p> <ul style="list-style-type: none"> • Процедура наблюдения и вмешательства в рамках программы «Цель ноль», по проведению руководителями визитов ОТОС на производственные объекты компании, по определению и обеспечению соблюдения нормативных, технических и других требований в сфере ОТОС, по организации информирования в рамках СУ ОТОС и СД, по управлению данными и отчетности в сфере ОТОС И СД, управленческому анализу. • Политика по безопасности • Стандарт корпоративной безопасности • Руководство по оценке рисков в сфере безопасности 	

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ/ ¹	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией «Сахалин Энерджи» положений ISO 26000 (Примечание: ссылки на соответствующие политики и процедуры компании даны в приложении 2 к настоящему документу)	Рекомендации в случае выявленных несоответствий со стандартом ISO 26000.
		<ul style="list-style-type: none"> — основывать свои системы охраны труда, обеспечения безопасности и охраны окружающей среды на участии затрагиваемых трудящихся (см. врезку 9) и признавать и уважать права трудящихся на: — получение полной и достоверной информации относительно рисков, связанных со здоровьем и безопасностью, и наилучших практик, применяемых для реагирования на эти риски; — свободное выяснение и получение разъяснений по всем аспектам, связанным с их здоровьем и обеспечением безопасности, относящимся к их работе; — отказ от работы, которая с разумной степенью может рассматриваться как представляющая неизбежную или серьезную угрозу их жизни или здоровью или жизни и здоровью других; — обращение за консультацией за пределы организации в организации трудящихся и к другим лицам, обладающим знаниями; — сообщение контролирующим органам о вопросах, относящихся к охране труда и обеспечению безопасности; — участие в принятии решений и деятельности, относящихся к охране труда и обеспечению безопасности, включая расследование несчастных случаев; и 	<ul style="list-style-type: none"> • Руководство по происшествиям в сфере безопасности • Руководство по проведению осмотров • Процедуры контрольно-пропускного и внутриобъектового режимов (корпоративные и объектовые) • Планы по безопасности объектов • Руководство по управлению риском возникновения усталости • Программа набора и обучения российского персонала • Стандарт по развитию потенциала компании в сфере ОТЭС и СД • Стандарт системы обеспечения компетентности в сфере ОТЭС • Стандарт по обучению и развитию персонала компании • Процедура по оценке компетенций • Свод спецификаций по курсам ОТЭС и СД и обязательного обучения <p><i>Некоторые из приведенных документов находятся во внутреннем пользовании, однако их основные</i></p>	

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ/ ¹	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией «Сахалин Энерджи» положений ISO 26000 (Примечание: ссылки на соответствующие политики и процедуры компании даны в приложении 2 к настоящему документу)	Рекомендации в случае выявленных несоответствий со стандартом ISO 26000.
		отсутствие угроз преследования за то, что они сделали что-либо из перечисленного выше	<i>положения отражены в публичных документах (Кодекс деловой этики, Политика по правам человека, регулярная отчетность по стандарту GRI).</i>	
		<p>6.4.7.2 – РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА И ПОДГОТОВКА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ</p> <p>Организации следует:</p> <ul style="list-style-type: none"> — предоставлять всем трудящимся на всех этапах их трудовой деятельности доступ к развитию навыков, подготовке, ученичеству, а также возможности для карьерного роста на равных и недискриминационных условиях; — обеспечивать, что при необходимости трудящиеся получают помощь для перехода к новой работе посредством системы признания навыков и помощи в получении доступа к обучению [навыкам] стресс-менеджмента, чтобы справиться с [ситуацией] в случае увольнения; — уважать семейные обязанности трудящихся, выражая это посредством предоставления приемлемых часов 	<ul style="list-style-type: none"> • Программа набора и обучения российского персонала • Стандарт по развитию потенциала компании в сфере ОТОС и СД • Стандарт системы обеспечения компетентности в сфере ОТОС • Стандарт по обучению и развитию персонала компании • Процедура по оценке компетенций • Свод спецификаций по курсам ОТОС и СД и обязательного обучения • Ежеквартальная и ежегодная отчетность Рабочей группе Наблюдательного совета и 	

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ/ ¹	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией «Сахалин Энерджи» положений ISO 26000 (Примечание: ссылки на соответствующие политики и процедуры компании даны в приложении 2 к настоящему документу)	Рекомендации в случае выявленных несоответствий со стандартом ISO 26000.
		<p>работы, отпуска по уходу за ребенком, а также при возможности условий для ухода за детьми и иных условий, которые могут содействовать достижению трудящимися необходимого баланса работы и частной жизни; и</p> <p>— создавать совместные программы руководства и работников, содействующие здоровью и благополучию.</p>	<p>акционерам об обучении и развитии персонала компании</p> <ul style="list-style-type: none"> • Программа поддержки дальнейшего образования • Программа вводного инструктажа по ОТЭС, Стандарт по развитию потенциала компании в сфере ОТЭС и СД • Стандарт системы обеспечения компетентности в сфере ОТЭС • Руководство по управлению риском возникновения фактора усталости <p><i>Некоторые из приведенных документов находятся во внутреннем пользовании, однако их основные положения отражены в публичных документах (Кодекс деловой этики, Политика по правам человека, регулярная отчетность по стандарту GRI).</i></p>	

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ/ ¹	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией «Сахалин Энерджи» положений ISO 26000 (Примечание: ссылки на соответствующие политики и процедуры компании даны в приложении 2 к настоящему документу)	Рекомендации в случае выявленных несоответствий со стандартом ISO 26000.
Окружающая среда	Да	<p>Решения и деятельность организации неизменно оказывают воздействие на окружающую среду, вне зависимости от того, где расположены организации. Это воздействие может быть связано с использованием организацией ресурсов, местом, в котором организация осуществляет свою деятельность, образованием загрязнения окружающей среды и отходов и воздействием деятельности организации на природные местообитания. Для снижения воздействия на окружающую среду организациям следует применять интегрированный подход, учитывающий прямые и косвенные экономические, социальные и экологические последствия, в также последствия для здоровья их решений и деятельности.</p> <p>Раздел 6. (п.6.5)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Кодекс деловой этики, • Обязательства и политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности • План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности • Стандарты компании в области охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности, включая стандарты по управлению рисками, охране атмосферного воздуха и управлению энергопотреблением, водопользованию, управлению 	

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ/ ¹	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией «Сахалин Энерджи» положений ISO 26000 (Примечание: ссылки на соответствующие политики и процедуры компании даны в приложении 2 к настоящему документу)	Рекомендации в случае выявленных несоответствий со стандартом ISO 26000.
			<p>землепользованием и почвами, биоразнообразию, управлению отходами по защите морской среды и др.</p> <ul style="list-style-type: none"> Регулярная отчетность компании в соответствии со стандартом GRI <p><i>Все перечисленные документы находятся в публичном доступе.</i></p>	
ДЕЙСТВИЯ И ОЖИДАНИЯ	Да	<p>6.5.3.2 – ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ ЗАГРЯЗНЕНИЯ</p> <p>Для улучшения предотвращения загрязнения в результате ее деятельности, продукции и услуг организации следует:</p> <ul style="list-style-type: none"> — выявлять источники загрязнения и [образования] отходов, относящиеся к ее деятельности, продукции и услугам, и измерять, документировать свои значимые источники загрязнения и сообщать о них; — измерять, документировать сокращение загрязнения, потребление воды, образование отходов и потребление энергии и сообщать о них; — внедрять меры, направленные на предотвращение загрязнения и [образования] отходов, используя иерархию управления отходами и обеспечивая надлежащее управление неизбежным загрязнением и отходами; — публично раскрывать данные об объемах и видах использованных и выделившихся [в окружающую среду] относящихся [к деятельности, продукции и 	<ul style="list-style-type: none"> Кодекс деловой этики Обязательства и политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности Стандарты компании в области охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности, включая управления рисками, охране атмосферного воздуха и управлению энергопотреблением, водопользованию, биоразнообразию, управлению отходами, по защите морской среды и др. 	

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ/ ¹	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией «Сахалин Энерджи» положений ISO 26000 (Примечание: ссылки на соответствующие политики и процедуры компании даны в приложении 2 к настоящему документу)	Рекомендации в случае выявленных несоответствий со стандартом ISO 26000.
		<p>услугам] существенных токсичных и опасных материалов, включая известные риски для здоровья человека и окружающей среды, связанные с этими материалами;</p> <ul style="list-style-type: none"> — систематически выявлять и предотвращать использование — запрещенных веществ, определенных [в качестве таковых] национальным законодательством или международными конвенциями, и — по мере возможности, веществ, которые определены научным сообществом или любой другой заинтересованной стороной как вызывающие озабоченность. Организации следует пытаться предотвратить использование таких веществ организациями в рамках ее сферы влияния. Вещества, использования которых следует избегать, включают, но не ограничиваются: вещества, разрушающие озоновый слой], стойкие органические загрязняющие вещества и вещества, включенные Роттердамской Конвенцией , опасные вещества и пестициды (определенные Всемирной организацией здравоохранения) и вещества, отнесенные к канцерогенным (включая воздействие дыма от продукции, содержащей табак) или мутагенным, а также вещества, воздействующие на репродукцию, нарушающие деятельность эндокринной системы, или стойкие, биоаккумулирующиеся и токсичные (СБТв) или особо стойкие и особо биоаккумулирующиеся ; и 	<ul style="list-style-type: none"> • Регулярная отчетность компании в соответствии со стандартом GRI <p><i>Все перечисленные документы находятся в публичном доступе.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Стандарт по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций, обеспечению работников средствами индивидуальной защиты, предоставлению отчетности о происшествиях и последующих мероприятиях, охране здоровья и гигиене труда, управлению вопросами ОТОСБ и СД в договорах и др. • Руководство по уведомлению и отчетности о разливах нефти и нефтепродуктов. • Процедура по подготовке отчетности по охране окружающей среды и использованию природных ресурсов • Процедура наблюдения и вмешательства в рамках программы «Цель ноль» <p><i>Некоторые из приведенных документов находятся во внутреннем</i></p>	

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ/ ¹	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией «Сахалин Энерджи» положений ISO 26000 (Примечание: ссылки на соответствующие политики и процедуры компании даны в приложении 2 к настоящему документу)	Рекомендации в случае выявленных несоответствий со стандартом ISO 26000.
		<p>— внедрять программу предотвращения аварий с химическими веществами и готовности к действиям [в случае аварий] и план действий на случай возникновения аварий и инцидентов как на площадке, так и вне ее, и задействующий трудящихся, партнеров, уполномоченные органы и местные сообщества, и все иные заинтересованные стороны. Такая программа должна включать, наряду с другими вопросами, выявление опасных факторов и оценку риска, процедуры уведомления и системы обмена информацией, а также образование и информирование общественности.</p>	<p><i>пользовании, однако их основные положения отражены в публичных документах (Кодекс деловой этики, Политика по правам человека, регулярная отчетность по стандарту GRI).</i></p>	

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ/ ¹	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией «Сахалин Энерджи» положений ISO 26000 (Примечание: ссылки на соответствующие политики и процедуры компании даны в приложении 2 к настоящему документу)	Рекомендации в случае выявленных несоответствий со стандартом ISO 26000.
	Да	<p>6.5.4.2 УСТОЙЧИВОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕСУРСОВ</p> <p>В отношении всей своей деятельности, продукции и услуг организации следует:</p> <ul style="list-style-type: none"> — определить источники энергии, воды и других используемых ресурсов; — измерять и записывать свое существенное использование энергии, воды и других ресурсов, и сообщать о нем; — внедрять меры для эффективного использования ресурсов с целью сокращения использования энергии, воды и других ресурсов, учитывая показатели наилучшей практики и другие показатели для сопоставления; — дополнять и заменять невозобновляемые ресурсы альтернативными возобновляемыми ресурсами или ресурсами с низким воздействием; — по мере возможности использовать переработанные материалы и повторно использовать воду; — управлять водными ресурсами для обеспечения равноправного доступа всех пользователей к источникам свежей воды в рамках водного бассейна; и — пропагандировать устойчивое потребление. 	<ul style="list-style-type: none"> • Кодекс деловой этики • Обязательства и политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности • План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности • Стандарты компании в области охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности, включая стандарты по управлению рисками, охране атмосферного воздуха и управлению энергопотреблением, водопользованию, управлению землепользованием и почвами, биоразнообразию, управлению отходами, по защите морской среды и др. • Регулярная отчетность компании в соответствии со стандартом GRI <p><i>Все перечисленные документы находятся в публичном доступе.</i></p>	

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ/ ¹	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией «Сахалин Энерджи» положений ISO 26000 (Примечание: ссылки на соответствующие политики и процедуры компании даны в приложении 2 к настоящему документу)	Рекомендации в случае выявленных несоответствий со стандартом ISO 26000.
	Да	<p>6.5.5.2 – СМЯГЧЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЯ КЛИМАТА И АДАПТАЦИЯ К НЕМУ</p> <p>Для того чтобы смягчить воздействие на изменение климата, относящееся к ее деятельности, продукции и услугам, организации следует:</p> <ul style="list-style-type: none"> — выявить источники прямых и косвенных выбросов ПГ и определить границы (область охвата) своей ответственности; — измерять и документировать свои существенные выбросы ПГ, лучше всего с использованием методов, определенных в международно-признанных стандартах (см. Приложение А относительно некоторых примеров инициатив и инструментов для социальной ответственности), и сообщать о них; — предпринимать меры для последовательного сокращения и минимизации прямых и косвенных выбросов ПГ в рамках ее контроля и сферы влияния; — снижать использование ископаемого топлива и воздействие его использования, например, за счет использования технологий с низким уровнем выбросов и возобновляемой энергии с целью снижения выбросов ПГ в рамках жизненного цикла, учитывая возможные экологические и социальные последствия повышенного использования таких ресурсов; — предотвращать выделение выбросов ПГ (в особенности тех, которые также разрушают озоновый слой) от использования земли или изменения использования земли, процессов или 	<ul style="list-style-type: none"> • Кодекс деловой этики • Обязательства и политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности • План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности, • Стандарты компании в области охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности, включая стандарт по управлению рисками, охране атмосферного воздуха и управлению энергопотреблением, защите морской среды. • Регулярная отчетность компании в соответствии со стандартом GRI <p><i>Все перечисленные документы находятся в публичном доступе.</i></p>	

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ/ ¹	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией «Сахалин Энерджи» положений ISO 26000 (Примечание: ссылки на соответствующие политики и процедуры компании даны в приложении 2 к настоящему документу)	Рекомендации в случае выявленных несоответствий со стандартом ISO 26000.
		<p>оборудования, включая приборы нагрева, вентиляции и кондиционирования воздуха;</p> <p>— рассматривать возможности торговли [единиц квот или сокращений] выбросами или аналогичных рыночных инструментов и механизмов развития, которые используют признанные методики и осуществляются в рамках международных соглашений, таких как Рамочная конвенция ООН об изменении климата (РКИК ООН) . Организации следует внимательно изучить, приведут ли такие усилия к существенному снижению ПГ; и</p> <p>— рассматривать возможности стремления к нейтральности относительно выбросов углерода³ путем реализации мер по компенсации остаточных выбросов ПГ, например, путем поддержки прозрачно функционирующих надежных программ сокращения выбросов, улавливания углерода и хранения или секвестрации углерода.</p>		
	Да	<p>6.5.5.2.2 АДАПТАЦИЯ К ИЗМЕНЕНИЮ КЛИМАТА</p> <p>Для снижения уязвимости к изменению климата организации следует:</p> <p>— учитывать прогнозы будущего глобального и местного климата для того, чтобы выявить риски и включить адаптацию к изменению климата в свой процесс принятия решений. Это следует сделать для того, чтобы внедрить меры в ответ на существующие или потенциальное</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Кодекс деловой этики • Обязательства и политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности • План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности 	

³ Англ.: carbon neutrality, понимается как нейтральность деятельности организации относительно выбросов ПГ (прим. перев.)

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ/ ¹	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией «Сахалин Энерджи» положений ISO 26000 (Примечание: ссылки на соответствующие политики и процедуры компании даны в приложении 2 к настоящему документу)	Рекомендации в случае выявленных несоответствий со стандартом ISO 26000.
		<p>воздействие и повысить возможности к адаптации заинтересованных сторон в рамках ее сферы влияния; и</p> <p>— определять возможности для предотвращения или минимизации ущерба, связанного с изменением климата, и использовать возможности, чтобы там, где это возможно, приспосабливаться к изменяющимся условиям.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Стандарты компании в области охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности, включая стандарт по управлению рисками, охране атмосферного воздуха и управлению энергопотреблением. • Регулярная отчетность компании в соответствии со стандартом GRI <p><i>Все перечисленные документы находятся в публичном доступе.</i></p>	
	Да	<p>6.5.6.2 – ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И ВОССТАНОВЛЕНИЕ ПРИРОДНЫХ МЕСТООБИТАНИЙ</p> <p>В отношении всей своей деятельности, продукции и услуг организации следует:</p> <p>— определять возможное негативное воздействие на услуги экосистем и биоразнообразии, и принимать меры по его устранению или минимизации;</p> <p>— там, где это целесообразно и адекватно, участвовать в рыночных механизмах для учета масштабов причиненного экологического ущерба и создания экономической стоимости путем защиты услуг экосистем;</p> <p>— отдавать высший приоритет предупреждению потери естественных экосистем, затем их восстановлению, и наконец, если первые два действия невозможны или не</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Кодекс деловой этики • Обязательства и политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности • План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности • Стандарты компании в области охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности, включая стандарт по управлению рисками, охране атмосферного воздуха и управлению энергопотреблением, 	

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ/ ¹	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией «Сахалин Энерджи» положений ISO 26000 (Примечание: ссылки на соответствующие политики и процедуры компании даны в приложении 2 к настоящему документу)	Рекомендации в случае выявленных несоответствий со стандартом ISO 26000.
		<p>полностью эффективны, компенсации потерь за счет осуществления действий, которые с течением времени приведут к совокупному увеличению услуг экосистем;</p> <ul style="list-style-type: none"> — создавать и внедрять единую стратегию управления землями, водой и экосистемами, способствующую их сохранению и устойчивому использованию в соответствии с принципами социального равенства; — предпринимать меры по сохранению любых эндемичных или находящихся под угрозой видов или местообитаний, которые могут подвергнуться негативному воздействию; — внедрять практики планирования, разработки и деятельности как способы минимизации возможного экологического воздействия в результате ее решений в области землепользования, включая решения, касающиеся развития сельских и городских территорий; — включать защиту естественных местообитаний, водно-болотных угодий, лесов, коридоров [миграции] диких видов, охраняемых территорий и сельскохозяйственных земель в процесс развития строительно-монтажных работ ; — рассматривать возможность внедрения практики устойчивого ведения сельского, рыбного хозяйства, благополучия [сельскохозяйственных] животных, лесного хозяйства, определенных в ведущих стандартах и сертификационных схемах; 	<p>водопользованию, управлению землепользованием и почвами, биоразнообразию, управлению отходами и др.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Регулярная отчетность компании в соответствии со стандартом GRI <p><i>Все перечисленные документы находятся в публичном доступе</i></p>	

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ/ ¹	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией «Сахалин Энерджи» положений ISO 26000 (Примечание: ссылки на соответствующие политики и процедуры компании даны в приложении 2 к настоящему документу)	Рекомендации в случае выявленных несоответствий со стандартом ISO 26000.
		<p>— учитывать, что дикие животные и их местообитания являются частью наших природных экосистем, поэтому их следует ценить и защищать;</p> <p>— использовать все большую долю продукции от поставщиков, соответствующих требованиям стандартов и сертификационных схем; и</p> <p>избегать подходов, угрожающих выживанию или ведущих к вымиранию на глобальном, региональном или местном уровне видов или допускающих распространение или размножение инвазивных видов.</p>		
Добросовестные деловые практики	Да	<p>Добросовестные деловые практики связаны с этическим поведением при взаимодействии организации с другими организациями. Сюда включаются взаимоотношения между организациями и государственными органами, а также между организациями и их партнерами, поставщиками, подрядчиками, клиентами и конкурентами, а также объединениями, членами которых они являются.</p> <p>Проблемы добросовестных деловых практик возникают в сферах борьбы с коррупцией, ответственного участия в сфере деятельности государства, добросовестной конкуренции, социально ответственного поведения в отношениях с другими организациями и уважением прав собственности.</p> <p>Раздел 6. (п.6.6)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Кодекс деловой этики • Политика по правам человека • Политика по безопасности • Порядок рассмотрения жалоб от населения • Порядок предоставления и рассмотрения изобличающей информации • Руководство по организации материально-технического обеспечения и подрядных работ (Стандарт) • Стратегия развития российского участия <p><i>Все перечисленные документы находятся в публичном доступе.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Руководство по корпоративной системе управления 	

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ/ ¹	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией «Сахалин Энерджи» положений ISO 26000 (Примечание: ссылки на соответствующие политики и процедуры компании даны в приложении 2 к настоящему документу)	Рекомендации в случае выявленных несоответствий со стандартом ISO 26000.
			<ul style="list-style-type: none"> • Процедура по соблюдению законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции • Процедура в отношении конфликта интересов • Процедура по изучению потенциальных и действующих контрагентов • Регламент передачи полномочий <p><i>Данные документы находятся во внутреннем пользовании, однако их основные положения отражены в публичных документах (, Кодекс деловой этики, регулярная отчетность по стандарту GRI).</i></p>	
ДЕЙСТВИЯ И ОЖИДАНИЯ	Да	<p>6.6.3.2 – ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ</p> <p>Для предотвращения коррупции и взяточничества организации следует:</p> <ul style="list-style-type: none"> — выявлять риски коррупции и внедрять, применять и улучшать политики и практики, противодействующие коррупции, взяточничеству и вымогательству; — обеспечивать подачу руководством примера антикоррупционного [поведения] и демонстрировать приверженность, поощрение и надзор за внедрением антикоррупционной политики; 	<ul style="list-style-type: none"> • Кодекс деловой этики • Политика по правам человека • Политика по безопасности • Порядок рассмотрения жалоб от населения • Порядок предоставления и рассмотрения избыточной информации • Руководство по организации материально-технического обеспечения и подрядных работ (стандарт) 	

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ/ ¹	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией «Сахалин Энерджи» положений ISO 26000 (Примечание: ссылки на соответствующие политики и процедуры компании даны в приложении 2 к настоящему документу)	Рекомендации в случае выявленных несоответствий со стандартом ISO 26000.
		<p>— поддерживать своих работников и представителей в их деятельности по искоренению взяточничества и коррупции и предоставлять стимулы для прогресса;</p> <p>— обучать и повышать осведомленность своих работников и представителей в вопросах коррупции и противодействия ей;</p> <p>— убедиться, что уровень оплаты труда ее работников и представителей адекватен и [что оплата производится] только за законные услуги;</p> <p>— создать и поддерживать эффективную систему внутреннего контроля за противодействием коррупции;</p> <p>IA</p> <p>— поощрять своих работников, партнеров, представителей и поставщиков сообщать о нарушении политик организации, применяя для этого механизмы, обеспечивающие сообщение без страха наказания;</p> <p>— сообщать о случаях нарушений уголовного законодательства в соответствующие правоохранительные органы; и</p> <p>— бороться с коррупцией, влияя на других, с кем организация имеет хозяйственные отношения, с тем, чтобы они приняли подобные антикоррупционные практики.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Стратегия развития российского участия <p><i>Все перечисленные документы находятся в публичном доступе.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Руководство по корпоративной системе управления • Процедура по соблюдению законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции • Процедура в отношении конфликта интересов • Процедура по изучению и проверке потенциальных и действующих контрагентов • Порядок управления рисками • Регламент передачи полномочий <p><i>Данные документы находятся во внутреннем пользовании, однако их основные положения отражены в публичных документах (, Кодекс деловой этики, регулярная отчетность по стандарту GRI).</i></p>	
	Да	6.6.4.2 – ОТВЕТСТВЕННОЕ ВОВЛЕЧЕНИЕ В ПОЛИТИКУ	<ul style="list-style-type: none"> • Кодекс деловой этики 	

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ/ ¹	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией «Сахалин Энерджи» положений ISO 26000 (Примечание: ссылки на соответствующие политики и процедуры компании даны в приложении 2 к настоящему документу)	Рекомендации в случае выявленных несоответствий со стандартом ISO 26000.
		<p>Организации следует:</p> <ul style="list-style-type: none"> — обучать и повышать осведомленность своих работников и представителей в вопросах ответственного вовлечения в политику и взносов на политические цели и касательно порядка разрешения конфликтов интересов; — обеспечивать прозрачность относительно своей политики и деятельности, касающейся лоббирования, взносов на политические цели и вовлечения в политику; — принимать и внедрять политики и рекомендации для управления деятельностью людей, нанятых защищать интересы организации от ее имени; — избегать взносов на политические цели, которые соответствуют попытке контролировать политиков в пользу тех или иных целей; и — запрещать действия, связанные с предоставлением ложной информации, искажением информации, угрозами или принуждением. 	<ul style="list-style-type: none"> • Порядок предоставления и рассмотрения изобличающей информации • Процедура по соблюдению законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции • Процедура в отношении конфликта интересов 	
	Да	<p>6.6.5.2 – ЧЕСТНАЯ КОНКУРЕНЦИЯ</p> <p>Для содействия честной конкуренции организации следует:</p> <ul style="list-style-type: none"> — осуществлять свою деятельность методами, соответствующими требованиям законов и нормативных 	<ul style="list-style-type: none"> • Кодекс деловой этики • Политика по правам человека • Политика по безопасности • Порядок рассмотрения жалоб от населения • Порядок предоставления и рассмотрения изобличающей информации 	

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ/ ¹	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией «Сахалин Энерджи» положений ISO 26000 (Примечание: ссылки на соответствующие политики и процедуры компании даны в приложении 2 к настоящему документу)	Рекомендации в случае выявленных несоответствий со стандартом ISO 26000.
		<p>актов в области конкуренции, а также сотрудничать с соответствующими органами;</p> <p>— внедрять процедуры и другие меры предосторожности, чтобы не допустить вовлечения или соучастия в поведении, препятствующем конкуренции;</p> <p>— повышать осведомленность работников относительно важности соответствия требованиям законодательства в области конкуренции и честной конкуренции;</p> <p>— содействовать антитрестовским и антидемпинговым практикам, а также государственным политикам, поощряющим конкуренцию; и</p> <p>— помнить о социальном контексте, в котором она осуществляет деятельность, и не пользоваться [в своих интересах] социальными условиями, такими как бедность, для достижения несправедливых конкурентных преимуществ.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Руководство по организации материально-технического обеспечения и подрядных работ • Стратегия развития российского участия <p><i>Все перечисленные документы находятся в публичном доступе.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Процедура по соблюдению законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции • Процедура в отношении конфликта интересов <p><i>Данные документы находятся во внутреннем пользовании, однако их основные положения отражены в публичных документах (Кодекс деловой этики, регулярная отчетность по стандарту GRI).</i></p>	
	Да	<p>6.6.6.2 – ПРОПАГАНДА СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ В РАМКАХ СФЕРЫ ВЛИЯНИЯ</p> <p>Для пропаганды социальной ответственности в рамках сферы своего влияния организации следует:</p> <p>— интегрировать критерии этического, социального, экологического и гендерного равенства, включая вопросы охраны труда и обеспечения безопасности, в свои политики и практики закупок, распространения и заключения</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Кодекс деловой этики • Политика по правам человека • Политика по безопасности • Порядок рассмотрения жалоб от населения • Порядок предоставления и рассмотрения изобличающей информации • Руководство по организации материально-технического 	

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ/ ¹	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией «Сахалин Энерджи» положений ISO 26000 (Примечание: ссылки на соответствующие политики и процедуры компании даны в приложении 2 к настоящему документу)	Рекомендации в случае выявленных несоответствий со стандартом ISO 26000.
		<p>договоров для повышения согласованности с целями социальной ответственности;</p> <p>— стимулировать другие организации внедрять подобные практики, при этом не допуская поведения, противодействующего конкуренции;</p> <p>— проводить соответствующие и адекватные исследования и мониторинг организаций, с которыми она поддерживает взаимоотношения, с целью предупредить подрыв обязательств организации в области социальной ответственности;</p> <p>— рассмотреть возможность предоставления поддержки МСО там, где это адекватно, в т.ч. путем повышения их осведомленности о проблемах социальной ответственности и наилучших практиках и путем [предоставления] дополнительной помощи (например, технических ресурсов, ресурсов для развития навыков и иных ресурсов) для достижения целей социальной ответственности; и</p> <p>— активно участвовать в повышении осведомленности организаций, с которыми она поддерживает взаимоотношения, о принципах и проблемах социальной ответственности; и</p> <p>— пропагандировать справедливую и практически [осуществимую] трактовку затрат и выгод от внедрения социально ответственных практик в рамках всей цепочки создания [добавленной] стоимости, включая, там, где это возможно, повышение способности организаций в цепочке</p>	<p>обеспечения и подрядных работ</p> <ul style="list-style-type: none"> • Стратегия развития российского участия <p><i>Все перечисленные документы находятся в публичном доступе.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Процедура по соблюдению законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции • Процедура в отношении конфликта интересов • Процедура по изучению и проверке потенциальных и действующих контрагентов <p><i>Данные документы находятся во внутреннем пользовании, однако их основные положения отражены в публичных документах (Кодекс деловой этики, регулярная отчетность по стандарту GRI).</i></p>	

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ/ ¹	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией «Сахалин Энерджи» положений ISO 26000 (Примечание: ссылки на соответствующие политики и процедуры компании даны в приложении 2 к настоящему документу)	Рекомендации в случае выявленных несоответствий со стандартом ISO 26000.
		создания [добавленной] стоимости достигать целей социальной ответственности.		
	Да	<p>6.6.7.2 – УВАЖЕНИЕ ПРАВ СОБСТВЕННОСТИ</p> <p>Организации следует:</p> <ul style="list-style-type: none"> — внедрять политики и практики, содействующие уважению права собственности и традиционных знаний; — проводить необходимые исследования, чтобы быть уверенной в том, что она имеет законное право собственности, позволяющее ей владеть или распоряжаться собственностью; — не участвовать в деятельности, нарушающей право собственности, включая злоупотребление доминирующей позицией, подделку и пиратство; — выплачивать справедливую компенсацию за использование или приобретение собственности; и — учитывать ожидания общества, права человека и базовые нужды индивидуума при осуществлении и защите своих прав интеллектуальной и материальной собственности. 	<ul style="list-style-type: none"> • Кодекс деловой этики • Политика по правам человека • Политика по безопасности • Порядок рассмотрения жалоб от населения • Порядок предоставления и рассмотрения изобличающей информации • Руководство по организации материально-технического обеспечения и подрядных работ (стандарт) • Стратегия развития российского участия <p><i>Все перечисленные документы находятся в публичном доступе.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Процедура по соблюдению законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции • Процедура в отношении конфликта интересов • Стандарт управления интеллектуальной собственностью <p><i>Данные документы находятся во внутреннем пользовании, однако их основные положения отражены в</i></p>	

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ/ ¹	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией «Сахалин Энерджи» положений ISO 26000 (Примечание: ссылки на соответствующие политики и процедуры компании даны в приложении 2 к настоящему документу)	Рекомендации в случае выявленных несоответствий со стандартом ISO 26000.
			<i>публичных документах (Кодекс деловой этики, регулярная отчетность по стандарту GRI).</i>	
Проблемы, связанные с потребителями	Да	<p>Организации, предоставляющие продукты и услуги потребителям, а также другим клиентам, несут ответственность перед этими потребителями и клиентами.</p> <p>Ответственность включает в себя предоставление образования и достоверной информации, использование добросовестной, прозрачной и полезной маркетинговой информации и процессов заключения договоров, содействие устойчивому потреблению, пропаганду устойчивого потребления и разработку продуктов и услуг, доступных для всех и учитывающих (если это представляется возможным) [нужды] уязвимых и ущемленных [лиц]. Термин «потребитель» относится к тем отдельным лицам или группам, которые пользуются результатами решений или деятельности организации, и не обязательно означает, что потребители платят деньги за продукты и услуги. Ответственность также подразумевает минимизацию рисков при использовании продуктов и услуг, включая разработку, производство, распространение, предоставление информации, службы технической поддержки и процедуры отзыва и возврата дефектного товара. Многие организации собирают или обрабатывают персональные данные и несут ответственность за защиту безопасности такой информации и конфиденциальности потребителей. У организаций есть существенные возможности содействовать устойчивому потреблению и устойчивому развитию через предоставляемые ею продукты и услуги, а также информацию, включая информацию по использованию, ремонту и утилизации.</p> <p>Раздел 6. (п.6.7). См. также п.6.6.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Кодекс деловой этики • Политика по правам человека • Порядок предоставления и рассмотрения изобличающей информации • Регулярная отчетность Компании в соответствии со стандартом GRI <p><i>Все перечисленные документы находятся в публичном доступе.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Процедура по соблюдению законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции • Процедура по изучению и проверке потенциальных и действующих контрагентов • Положение о торговом контроле <p><i>Данные документы находятся во внутреннем пользовании, однако их основные положения отражены в публичных документах (, Кодекс деловой этики, регулярная отчетность по стандарту GRI).</i></p>	

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ/ ¹	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией «Сахалин Энерджи» положений ISO 26000 (Примечание: ссылки на соответствующие политики и процедуры компании даны в приложении 2 к настоящему документу)	Рекомендации в случае выявленных несоответствий со стандартом ISO 26000.
ДЕЙСТВИЯ И ОЖИДАНИЯ	Да	<p>6.7.3.2 - Добросовестные практики маркетинга, заключения договоров и беспристрастной подачи информации, основанной на фактах</p> <p>При обмене информацией с потребителями организации следует:</p> <ul style="list-style-type: none"> — не принимать участия в любой обманной, вводящей в заблуждение, мошеннической или несправедливой практике, включая сокрытие важной информации; — четко обозначать рекламные и маркетинговые [сообщения]; — открывать информацию о полной стоимости и налоговых сборах, сроках и условиях продукции и услуг, а также любом приспособлении, необходимом для их использования, и стоимости доставки. При предоставлении потребительского кредита предоставлять детальную информацию о действительной годовой процентной ставке, а также средней процентной ставке, подлежащей уплате, которая включает все соответствующие затраты, сумме к уплате, количестве и сроках частичных взносов; — обосновывать все заявления или притязания, представляя по требованию лежащие в их основе факты и данные; 	<ul style="list-style-type: none"> • Кодекс деловой этики • Политика по правам человека • Порядок предоставления и рассмотрения изобличающей информации • Регулярная отчетность Компании в соответствии со стандартом GRI <p><i>Все перечисленные документы находятся в публичном доступе.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Процедура по соблюдению законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции • Процедура по изучению и проверке потенциальных и действующих контрагентов • Процедура проведения тендеров на продажу дополнительных партий СПГ • Положение о торговом контроле <p><i>Данные документы находятся во внутреннем пользовании, однако их основные положения отражены в публичных документах (, Кодекс деловой этики, регулярная отчетность по стандарту GRI).</i></p>	

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ/ ¹	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией «Сахалин Энерджи» положений ISO 26000 (Примечание: ссылки на соответствующие политики и процедуры компании даны в приложении 2 к настоящему документу)	Рекомендации в случае выявленных несоответствий со стандартом ISO 26000.
		<ul style="list-style-type: none"> — не использовать текст или образы, которые укрепляют стереотипы в отношении, например, пола, религии, расы и сексуальной ориентации; — не допускать недобросовестной ориентации на уязвимые группы потребителей; — предоставлять полную, точную, понятную и сравнимую информацию на языках, [используемых] в пунктах продаж, о: <ul style="list-style-type: none"> — всех применимых аспектах продукции и услуг, включая финансовые и инвестиционные продукты, в идеале охватывая весь их жизненный цикл; — ключевых показателях качества продукта или услуги, определенных с использованием стандартных процедур тестирования, в сравнении, если это возможно, со средними характеристиками или с лучшими образцами. Предоставление такой информации должно ограничиваться ситуациями, когда это адекватно, целесообразно и поможет покупателям; — аспектах продукции и услуг, относящихся к здоровью и безопасности, таких как потенциально опасные процессы, опасные материалы и опасные вещества, содержащиеся или выделяемые продуктами; — информацию о доступности продукции и услуг; и — физическом адресе организации, ее номерах телефонов и электронном адресе в случае 		

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ/ ¹	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией «Сахалин Энерджи» положений ISO 26000 (Примечание: ссылки на соответствующие политики и процедуры компании даны в приложении 2 к настоящему документу)	Рекомендации в случае выявленных несоответствий со стандартом ISO 26000.
		<p>осуществления дистанционной торговли на внутреннем и международном рынках, в том числе посредством сети Интернет, программ электронной коммерции или заказа продукции по почте.</p> <ul style="list-style-type: none"> — заключать договоры, которые: <ul style="list-style-type: none"> — написаны четким и понятным языком; — являются прозрачными относительно срока действия договора и периодов, [в течение которых он может быть] расторгнут; — не содержат несправедливых договорных обязательств, таких как несправедливое исключение ответственности, право на изменение стоимости и условий в одностороннем порядке, возложение рисков невыполнения договорных обязательств на клиентов или неадекватно долгие сроки действия договора; и — дают четкую и достаточную информацию о ценах, условиях, сроках и издержках. 		
	Да	<p>6.7.4.2 – ЗАЩИТА ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТИ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ</p> <p>Защищая здоровье и безопасность потребителей, организации следует предпринимать перечисленные ниже шаги и уделять</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Кодекс деловой этики • Политика по правам человека • Порядок предоставления и рассмотрения избыточной информации 	

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ/ ¹	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией «Сахалин Энерджи» положений ISO 26000 (Примечание: ссылки на соответствующие политики и процедуры компании даны в приложении 2 к настоящему документу)	Рекомендации в случае выявленных несоответствий со стандартом ISO 26000.
		<p>особое внимание уязвимым группам потребителей, у которых может не быть возможности понять или оценить возможную опасность. Организации следует:</p> <ul style="list-style-type: none"> — предоставлять продукцию и услуги, которые, при нормальных и разумно предсказуемых условиях использования, являются безопасными для пользователей и других людей, их собственности и окружающей среды; — оценивать адекватность законов, нормативных актов, стандартов и других норм, регламентирующих вопросы здоровья и безопасности [1-3, 11, 12]. Организации следует выходить за рамки соблюдения минимальных требований к безопасности в тех случаях, когда имеются свидетельства того, что повышенные требования позволят обеспечить более существенную степень защиты, что может подтверждаться числом несчастных случаев при использовании продукции и услуг, соответствующих минимальным требованиям, или доступностью новой продукции или новых конструкций продукции, которые могут сократить число или тяжесть несчастных случаев; — минимизировать риски при разработке продукции за счет: <ul style="list-style-type: none"> — определения вероятных(-ой) групп(ы) пользователей и особого внимания уязвимым группам; — определения способов использования процесса, продукции или услуги по назначению и разумно возможные способы их использования не по назначению, а также опасные [факторы], возникающие на каждом из этапов и при каждом из условий использования продукции или услуги; 	<ul style="list-style-type: none"> • Регулярная отчетность Компании в соответствии со стандартом GRI <p><i>Все перечисленные документы находятся в публичном доступе.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Процедура по соблюдению законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции • Стандарт по управлению рисками, Процедура по идентификации и обеспечению соблюдения нормативных, технических и других требований в сфере ОТОС, Порядок управления рисками "Сахалин Энерджи" <p><i>Данные документы находятся во внутреннем пользовании, однако их основные положения отражены в публичных документах (регулярная отчетность по стандарту GRI).</i></p>	

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ/ ¹	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией «Сахалин Энерджи» положений ISO 26000 (Примечание: ссылки на соответствующие политики и процедуры компании даны в приложении 2 к настоящему документу)	Рекомендации в случае выявленных несоответствий со стандартом ISO 26000.
		<ul style="list-style-type: none"> — определения и оценки рисков, связанных с выявленными опасными [факторами], для каждой из выявленных групп пользователей или контактных групп, включая беременных женщин; и — сокращать риски, используя следующий порядок приоритетов: изначально безопасная конструкция, защитные устройства и информация для пользователей. — при разработке продукции избегать использования вредных веществ, которые включают, но не ограничиваются: вещества, являющиеся канцерогенными, мутагенными, токсичными для репродуктивной функции, либо являющиеся стойкими [в окружающей среде] или биоаккумулирующимися. Если продукция, содержащая такие вещества, предлагается к продаже, она должна содержать четкую маркировку; — при необходимости проводить оценку рисков здоровью человека, связанных с продукцией и услугами, до начала введения новых материалов, новых технологий или способов производства, и, когда это адекватно, предоставлять доступ к соответствующей документации; — передавать потребителю всю необходимую информацию, касающуюся безопасности, используя, по мере возможности, символы, предпочтительно согласованные на международном уровне, в дополнение к текстовой информации; — инструктировать потребителей относительно правильного использования продукции и предупреждать их о рисках, 		

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ/ ¹	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией «Сахалин Энерджи» положений ISO 26000 (Примечание: ссылки на соответствующие политики и процедуры компании даны в приложении 2 к настоящему документу)	Рекомендации в случае выявленных несоответствий со стандартом ISO 26000.
		<p>связанных с ее правильным и нормально ожидаемым использованием;</p> <ul style="list-style-type: none"> — принимать меры по предотвращению случаев, когда продукция может стать опасной в процессе неправильного обращения или хранения пользователем; и — в случаях, если уже выпущенная на рынок продукция представляет непредвиденную опасность, имеет серьезные дефекты или содержит вводящую в заблуждение или ложную информацию, изъять всю продукцию, которая все еще находится в цепочке распределения, и отозвать продукцию, используя соответствующие меры и каналы информирования для того, чтобы об этом узнали те, кто уже приобрел такую продукцию. Может оказаться целесообразным и полезным [введение специальных] мер по отслеживанию [такой продукции]. 		
	Да	<p>6.7.5.2 – УСТОЙЧИВОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ</p> <p>Для содействия устойчивому потреблению организации, когда это целесообразно, следует:</p> <ul style="list-style-type: none"> — предлагать потребителям продукцию и услуги, обладающие социальными и экологическими преимуществами, с учетом всего их жизненного цикла, а также сокращать негативное воздействие на окружающую среду и общество за счет: 	<ul style="list-style-type: none"> • Кодекс деловой этики • Политика по правам человека • Порядок предоставления и рассмотрения изобличающей информации • Регулярная отчетность Компании в соответствии со стандартом GRI <p><i>Все перечисленные документы находятся в публичном доступе.</i></p>	

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ/ ¹	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией «Сахалин Энерджи» положений ISO 26000 (Примечание: ссылки на соответствующие политики и процедуры компании даны в приложении 2 к настоящему документу)	Рекомендации в случае выявленных несоответствий со стандартом ISO 26000.
		<ul style="list-style-type: none"> — устранения, где это возможно, или минимизации любого негативного воздействия продукции и услуг на здоровье или окружающую среду, таких как шум и отходы; — разработки продукции и упаковки таким образом, чтобы ее легко можно было использовать повторно, восстановить или переработать, и, если это возможно, предлагая или рекомендуя услуги по переработке и утилизации; — предоставления потребителям прослеживаемой информации об экологических и социальных факторах, относящихся к продукции и доставке их продукции или услуг, включая информацию об эффективности использования ресурсов, учитывая по мере возможности всю цепочку создания [добавленной] стоимости [7-10]; — предоставления потребителям информации о продукции и услугах, включая эксплуатационные характеристики, страну происхождения, эффективность использования электроэнергии (если применимо), содержание и ингредиенты (включая, если применимо, использование генно-модифицированных организмов), воздействие на здоровье, аспекты, относящиеся к благополучию животных, безопасное использование, обслуживание, хранение и утилизацию продукции и упаковки; и — использования применимых, независимых и жестких систем маркировки, например, экологической маркировки, для того, чтобы информировать о 	<ul style="list-style-type: none"> • Процедура по соблюдению законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции <p><i>Данный документ находится во внутреннем пользовании, однако его основные положения отражены в публичных документах (регулярная отчетность по стандарту GRI).</i></p>	

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ/ ¹	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией «Сахалин Энерджи» положений ISO 26000 (Примечание: ссылки на соответствующие политики и процедуры компании даны в приложении 2 к настоящему документу)	Рекомендации в случае выявленных несоответствий со стандартом ISO 26000.
		положительных экологических аспектах, энергоэффективности и других социально полезных характеристиках продукции и услуг [8-10].		
	Да	<p>6.7.6.2 – ОБСЛУЖИВАНИЕ И ПОДДЕРЖКА ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И РАЗРЕШЕНИЕ ПРЕТЕНЗИЙ И СПОРОВ</p> <p>Организации следует:</p> <ul style="list-style-type: none"> — предпринимать меры для предотвращения претензий [4], предлагая потребителям, включая тех, кто получает продукцию посредством дистанционных продаж, возможность возврата продукции в течение обозначенного периода времени, либо получить соответствующую компенсацию; — анализировать претензии и улучшать практики реагирования на них; — там, где это применимо, предлагать гарантийные обязательства на сроки, превышающие период, обязательный в соответствии с законодательством и адекватные ожидаемому сроку жизни продукции (НЕ ПРИМЕНИМО , СПГ и сырая нефть имеют слишком короткий жизненный цикл) — ясно информировать потребителей о том, каким образом они могут воспользоваться послепродажными услугами и обслуживанием, а также о процедурах разрешения споров и механизмов компенсации [5-6]; 	<ul style="list-style-type: none"> • Кодекс деловой этики • Политика по правам человека • Порядок предоставления и рассмотрения изобличающей информации • Регулярная отчетность Компании в соответствии со стандартом GRI <p><i>Все перечисленные документы находятся в публичном доступе.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Процедура по соблюдению законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции <p><i>Данный документ находится во внутреннем пользовании, однако его основные положения отражены в публичных документах (регулярная отчетность по стандарту GRI).</i></p>	

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ/ ¹	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией «Сахалин Энерджи» положений ISO 26000 (Примечание: ссылки на соответствующие политики и процедуры компании даны в приложении 2 к настоящему документу)	Рекомендации в случае выявленных несоответствий со стандартом ISO 26000.
		<ul style="list-style-type: none"> — предлагать адекватные и эффективные системы поддержки и консультаций; — предлагать услуги по техническому обслуживанию и ремонту по разумным ценам и в доступных местах и обеспечивать доступность информации о наличии запасных частей к продукции; и — использовать альтернативные методы разрешения споров, разрешения конфликтов и процедуры компенсации, основанные на международных или национальных стандартах, предоставляемые потребителям бесплатно или по минимальной цене [5-6] и не требующие от потребителей отказа от своих прав на обращение в суд. 		
	Да	<p>6.7.7.2 – ЗАЩИТА ДАННЫХ И КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТИ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ</p> <p>Для того чтобы защитить от нарушения конфиденциальности сбор и обработку персональных данных, организации следует:</p> <ul style="list-style-type: none"> — ограничить сбор персональных данных информацией, которая необходима для предоставления продукции и услуг, или предоставляется на добровольной основе с информированного согласия клиента; — собирать информацию только законными и справедливыми способами; — указывать цель сбора персональной информации до или во время сбора данных; 	<ul style="list-style-type: none"> • Кодекс деловой этики • Политика по правам человека • Политика по безопасности • Порядок предоставления и рассмотрения изобличающей информации • Регулярная отчетность Компании в соответствии со стандартом GRI <p><i>Все перечисленные документы находятся в публичном доступе.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Процедура по соблюдению законодательства в области 	

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ/ ¹	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией «Сахалин Энерджи» положений ISO 26000 (Примечание: ссылки на соответствующие политики и процедуры компании даны в приложении 2 к настоящему документу)	Рекомендации в случае выявленных несоответствий со стандартом ISO 26000.
		<ul style="list-style-type: none"> — не раскрывать, не предоставлять доступ и не использовать любым иным образом персональные данные иначе, чем в целях, которые были указаны, включая маркетинг, за исключением случаев, когда [такое использование] производится с добровольного информированного согласия клиента, или когда требуется законом; — предоставить потребителям право подтвердить, что организация имеет данные, относящиеся к ним, и оспорить эти данные, согласно требованиям закона. Если оспаривание было успешным, то данные должны быть удалены, уточнены, дополнены или исправлены, в зависимости от ситуации; — защищать персональные данные адекватными средствами обеспечения безопасности; — открыто сообщать об изменениях, практиках и политиках, относящихся к персональным данным, а также предоставлять доступные средства для того, чтобы установить наличие, характер и основные [направления] использования персональных данных; и — сообщать координаты и обычное местонахождение человека, отвечающего за защиту персональных данных в организации (его еще иногда называют контролером данных), и привлекать его к ответственности за соответствие указанным выше мерам и применимому законодательству. 	<p>противодействия взяточничеству и коррупции</p> <ul style="list-style-type: none"> • Политика чистого стола • Процедура по изучению и проверке потенциальных и действующих контрагентов • Стандарт классификации информационной безопасности • Стандарт информационной безопасности <p><i>Данные документы находятся во внутреннем пользовании, однако их основные положения отражены в публичных документах (Кодекс деловой этики, регулярная отчетность по стандарту GRI).</i></p>	

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ/ ¹	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией «Сахалин Энерджи» положений ISO 26000 (Примечание: ссылки на соответствующие политики и процедуры компании даны в приложении 2 к настоящему документу)	Рекомендации в случае выявленных несоответствий со стандартом ISO 26000.
	НЕ ПРИМЕНИМО	<p>6.7.8.2 – ДОСТУП К УСЛУГАМ ПЕРВОЙ НЕОБХОДИМОСТИ</p> <p>Организации, предоставляющей услуги первой необходимости, следует:</p> <ul style="list-style-type: none"> — не отключать услуги первой необходимости за неуплату, не предоставив потребителям возможность определить разумные сроки осуществления оплаты; — при определении цен и штрафов предлагать, где допустимо, тариф, предусматривающий субсидию для нуждающихся; — осуществлять свою деятельность прозрачно, предоставляя информацию, относящуюся к установлению цен и взиманию штрафов; — не прибегать к коллективному отключению услуг, наказывающих всех потребителей независимо от оплаты, в случае неоплаты счетов, подлежащих оплате коллективно группой потребителей; — управлять ограничениями или перерывами в поставках справедливым образом, избегая дискриминации отдельных групп потребителей; и — непрерывно поддерживать и модернизировать свои системы в целях предотвращения сбоя в обслуживании. 		
	Да	6.7.9.2 – ОБРАЗОВАНИЕ И ОСВЕДОМЛЕННОСТЬ	<ul style="list-style-type: none"> • Кодекс деловой этики • Политика по правам человека 	

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ/ ¹	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией «Сахалин Энерджи» положений ISO 26000 (Примечание: ссылки на соответствующие политики и процедуры компании даны в приложении 2 к настоящему документу)	Рекомендации в случае выявленных несоответствий со стандартом ISO 26000.
		<p>Занимаясь образованием потребителей, организации, там где это применимо, следует охватывать:</p> <ul style="list-style-type: none"> — здоровье и безопасность, включая опасные [факторы] продукции; — информацию о соответствующих законах и нормативных актах, путях возмещения [ущерба] и об агентствах и организациях, [занимающихся] защитой прав потребителей; — маркировку продукции и услуг и информацию, представляемую в руководствах и инструкциях; — информацию о весах и мерах, ценах, качестве, условиях кредита и наличии услуг первой необходимости; — информацию о рисках, связанных с использованием, и обо всех необходимых мерах предосторожности; — финансовые и инвестиционные продукты; — охрану окружающей среды; — эффективное использование материалов, энергии и воды; — устойчивое потребление; и — надлежащую утилизацию упаковки, отходов и продукции. 	<ul style="list-style-type: none"> • Порядок предоставления и рассмотрения изобличающей информации • Регулярная отчетность Компании в соответствии со стандартом GRI <p><i>Все перечисленные документы находятся в публичном доступе.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Процедура по соблюдению законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции • Стандарт по развитию потенциала компании «Сахалин Энерджи» в сфере охраны труда и окружающей среды и социальной деятельности <p><i>Данные документы находятся во внутреннем пользовании, однако их основные положения отражены в публичных документах (регулярная отчетность по стандарту GRI).</i></p>	

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ/ ¹	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией «Сахалин Энерджи» положений ISO 26000 (Примечание: ссылки на соответствующие политики и процедуры компании даны в приложении 2 к настоящему документу)	Рекомендации в случае выявленных несоответствий со стандартом ISO 26000.
Участие в жизни сообществе и их развитии	Да	<p>Сегодня широко признано, что организации имеют отношения с сообществами, в которых они функционируют. Эти отношения следует основывать на участии в [жизни] сообщества с целью содействия развитию сообщества. Участие в [жизни] сообщества, как само по себе, так и через ассоциации, стремящиеся к развитию общественных благ, помогает укрепить гражданское общество. Организации, с уважением взаимодействующие с сообществом и его институтами, отражают и укрепляют демократические и гражданские ценности.</p> <p>Термин «сообщество» в данном разделе относится к пунктам постоянного проживания или другим общественным поселениям, расположенным на какой-либо географической территории в непосредственной территориальной близости от площадок организации или в пределах территории, [на которую распространяется] воздействие организации. Территория и члены сообщества, затрагиваемые воздействием организации, зависят от контекста и, в особенности, от масштаба и характера такого воздействия. В целом, однако, термин «сообщество» также может быть понят как группа людей с определенными общими характеристиками, например, как «виртуальное» сообщество, связанное с конкретной проблемой.</p> <p>Участие в [жизни] сообществ, и их развитии являются неотъемлемыми элементами устойчивого развития.</p> <p>Раздел 6. (п.6.8)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Кодекс деловой этики • Политика устойчивого развития • Политика по правам человека • Стратегия социальных инвестиций • Программы и проекты социальных инвестиций и устойчивого развития • План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области • Стратегия развития российского участия • Регулярная отчетность компании в соответствии со стандартом GRI <p><i>Все перечисленные документы находятся в публичном доступе.</i></p>	
ДЕЙСТВИЯ И ОЖИДАНИЯ	Да	<p>6.8.3.2 – УЧАСТИЕ В ЖИЗНИ СООБЩЕСТВА</p> <p>Организации следует:</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Кодекс деловой этики • Политика устойчивого развития • Политика по правам человека • Стратегия социальных инвестиций 	

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ/ ¹	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией «Сахалин Энерджи» положений ISO 26000 (Примечание: ссылки на соответствующие политики и процедуры компании даны в приложении 2 к настоящему документу)	Рекомендации в случае выявленных несоответствий со стандартом ISO 26000.
		<ul style="list-style-type: none"> — систематически консультироваться с представителями групп сообщества при определении приоритетов социальных инвестиций и деятельности по развитию сообщества. Особое внимание следует уделять уязвимым, дискриминированным, маргинальным, непредставленным и недостаточно представленным группам, вовлекать их таким образом, чтобы помочь расширить их возможности и обеспечить их права; — консультировать коренные и местные сообщества по таким вопросам, связанным с условиями развития, которые их затрагивают, и помогать им адаптироваться к этим условиям. Консультирование должно предшествовать действиям, направленным на развитие, и должно основываться на полной, точной и доступной информации; — когда это возможно и адекватно, участвовать в местных ассоциациях с целью внесения вклада в общественное благо и достижение целей развития сообщества; — поддерживать прозрачные взаимоотношения с местными представителями государственной власти и политическими представителями без взяточничества и неправомерного влияния; и — содействовать определению политики и созданию, внедрению, мониторингу и оценке программ развития. При этом организации следует уважать права и мнения других на выражение и защиту своих собственных интересов. 	<ul style="list-style-type: none"> • Программы и проекты социальных инвестиций и устойчивого развития • План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области • Стратегия развития российского участия • Регулярная отчетность компании в соответствии со стандартом GRI <p><i>Все перечисленные документы находятся в публичном доступе.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Соглашение о стратегическом партнёрстве с СахГУ <p><i>Данный документ находится во внутреннем пользовании.</i></p>	
	Да	6.8.4.2 – ОБРАЗОВАНИЕ И КУЛЬТУРА	<ul style="list-style-type: none"> • Кодекс деловой этики • Политика устойчивого развития 	

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ/ ¹	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией «Сахалин Энерджи» положений ISO 26000 (Примечание: ссылки на соответствующие политики и процедуры компании даны в приложении 2 к настоящему документу)	Рекомендации в случае выявленных несоответствий со стандартом ISO 26000.
		<p>Организации следует:</p> <ul style="list-style-type: none"> — продвигать и поддерживать образование на всех уровнях и участвовать в деятельности по улучшению качества и доступности образования, по продвижению знаний местного населения и ликвидации неграмотности; — в частности, продвигать возможности получения знаний уязвимыми или дискриминированными группами; — содействовать приему детей в систему формального образования и содействовать устранению барьеров на пути детей к получению образования (таких как детский труд); — продвигать культурную деятельность, уважение и ценность местной культуры и культурных традиций, соблюдая при этом принцип уважения прав человека. В качестве средства борьбы с дискриминацией особую важность имеют мероприятия по развитию идентичности исторически ущемленных групп населения; — рассмотреть возможность образования и повышения осведомленности по вопросам прав человека; — содействовать сохранению и защите культурного наследия, особенно если деятельность организации оказывает на него воздействие; — продвигать использование традиционных знаний и технологий коренных сообществ. 	<ul style="list-style-type: none"> • Политика по правам человека • Стратегия социальных инвестиций • Программы и проекты социальных инвестиций и устойчивого развития • План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области • Стратегия развития российского участия • Регулярная отчетность компании в соответствии со стандартом GRI <p><i>Все перечисленные документы находятся в публичном доступе.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Соглашение о стратегическом партнёрстве с СахГУ <p><i>Данный документ находится во внутреннем пользовании.</i></p>	

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ/ ¹	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией «Сахалин Энерджи» положений ISO 26000 (Примечание: ссылки на соответствующие политики и процедуры компании даны в приложении 2 к настоящему документу)	Рекомендации в случае выявленных несоответствий со стандартом ISO 26000.
	Да	<p>6.8.5.2 – СОЗДАНИЕ ЗАНЯТОСТИ И РАЗВИТИЕ НАВЫКОВ</p> <p>Организации следует:</p> <ul style="list-style-type: none"> — анализировать воздействие своих инвестиционных решений на создание занятости, и, когда это экономически целесообразно, она может осуществлять прямые инвестиции, способствующих искоренению бедности посредством создания занятости; — учитывать воздействие выбора технологий на занятость и, когда это экономически целесообразно в долгосрочной перспективе, выбирать технологии, которые максимально расширяют возможности занятости; — учитывать воздействие своих решений о привлечении внешних организаций⁴ на содействие занятости как внутри организации, принимающей решение, так и во внешних организациях, подверженных влиянию таких решений; — рассмотреть возможность участия в местных и национальных программах развития навыков, включая программы обучения специальности; программы, ориентированные на конкретные ущемленные группы населения; программы обучения на протяжении всей жизни; а также программы признания и схемы сертификации навыков; — рассмотреть возможность содействия в разработке или усовершенствовании программ развития навыков в сообществе, в которых такие программы являются 	<ul style="list-style-type: none"> • Кодекс деловой этики • Политика устойчивого развития • Политика по правам человека • Стратегия социальных инвестиций • Программы и проекты социальных инвестиций и устойчивого развития • План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области • Стратегия развития российского участия • Регулярная отчетность компании в соответствии со стандартом GRI <p><i>Все перечисленные документы находятся в публичном доступе.</i></p>	

⁴ Англ.: outsourcing, аутсорсинг (прим. перев.)

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ/ ¹	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией «Сахалин Энерджи» положений ISO 26000 (Примечание: ссылки на соответствующие политики и процедуры компании даны в приложении 2 к настоящему документу)	Рекомендации в случае выявленных несоответствий со стандартом ISO 26000.
		<p>неадекватными, по возможности – в партнерстве с другими членами сообщества;</p> <ul style="list-style-type: none"> — уделять особое внимание уязвимым группам в отношении занятости и развития навыков; и — рассмотреть возможность содействия в продвижении базовых условий, необходимых для создания занятости. 		
	Да	<p>6.8.6.2 – РАЗВИТИЕ ТЕХНОЛОГИЙ И ДОСТУП К НИМ</p> <p>Организации следует:</p> <ul style="list-style-type: none"> — рассмотреть возможность содействия развитию низкочрезвычайных технологий, которые легко воспроизводятся и оказывают высокое положительное воздействие на искоренение бедности и голода; — рассмотреть, если это экономически целесообразно, возможность развития потенциала местных и традиционных знаний и технологий, защищая при этом права членов сообщества на эти знания и технологии; — рассмотреть возможность создания партнерств с местными организациями, такими как университеты или исследовательские лаборатории, для ускорения развития науки и технологий совместно с партнерами из местного сообщества, и нанимать для этой работы местное население; и — принимать практики, позволяющие передавать и распространять передовые технологии, когда это 	<ul style="list-style-type: none"> • Кодекс деловой этики • Политика устойчивого развития • Политика по правам человека • Стратегия социальных инвестиций • Программы и проекты социальных инвестиций и устойчивого развития • Проект «Сахалинский индустриальный парк» (создание инфраструктуры для производственно-технологической ремонтной базы, интегрированной с производственными процессами операторов нефтегазовых проектов на территории Сахалинской области) • План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области 	

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ/ ¹	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией «Сахалин Энерджи» положений ISO 26000 (Примечание: ссылки на соответствующие политики и процедуры компании даны в приложении 2 к настоящему документу)	Рекомендации в случае выявленных несоответствий со стандартом ISO 26000.
		экономически целесообразно. Там, где это применимо, организации следует определять разумные условия для лицензий или передачи технологий с тем, чтобы содействовать местному развитию. Следует принимать во внимание способности местного сообщества управлять такими технологиями.	<ul style="list-style-type: none"> • Стратегия развития российского участия • Регулярная отчетность компании в соответствии со стандартом GRI <p><i>Все перечисленные документы находятся в публичном доступе.</i></p>	
	Да	<p>6.8.7.2 – СОЗДАНИЕ БЛАГОСОСТОЯНИЯ И ДОХОДА</p> <p>Организации следует:</p> <ul style="list-style-type: none"> — учитывать экономическое и социальное воздействие вхождения в сообщество или выхода из него, включая воздействие на базовые ресурсы, необходимые для устойчивого развития сообщества; — рассмотреть возможность поддержки соответствующих инициатив для стимулирования диверсификации существующей экономической деятельности в сообществе; — рассмотреть возможность предпочтительного [привлечения] местных поставщиков продукции и услуг и содействия развитию местных поставщиков, если это возможно и целесообразно; — рассмотреть возможность предпринять инициативы по укреплению способности и возможностей для местных поставщиков вносить свой вклад в цепочку создания 	<ul style="list-style-type: none"> • Кодекс деловой этики • Политика устойчивого развития • Политика по правам человека • Стратегия социальных инвестиций • Программы и проекты социальных инвестиций и устойчивого развития • Проект «Сахалинский индустриальный парк» (описание см. выше) • План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области • Стратегия развития российского участия • Регулярная отчетность компании в соответствии со стандартом GRI <p><i>Все перечисленные документы находятся в публичном доступе.</i></p>	

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ/ ¹	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией «Сахалин Энерджи» положений ISO 26000 (Примечание: ссылки на соответствующие политики и процедуры компании даны в приложении 2 к настоящему документу)	Рекомендации в случае выявленных несоответствий со стандартом ISO 26000.
		<p>добавленной стоимости, уделяя особое внимание ущемленным группам внутри сообщества;</p> <ul style="list-style-type: none"> — рассмотреть возможность оказания организациям помощи в осуществлении деятельности в соответствующих правовых рамках; — осуществлять экономическое сотрудничество с организациями, которые вследствие низкого уровня развития не соблюдают законодательные требования только в тех случаях, когда: <ul style="list-style-type: none"> — целью является борьба с бедностью; — деятельность этих организаций согласуется с правами человека, и существуют разумные ожидания того, что эти организации будут действовать последовательно с тем, чтобы осуществлять свою деятельность в соответствующих правовых рамках; — рассмотреть возможность участия в программах и партнерствах, которые помогают членам сообщества, в особенности женщинам, создать собственное дело или кооператив, повысить производительность труда, пропагандировать предпринимательство и содействовать эффективному использованию доступных ресурсов. Такие программы могут, например, обеспечивать подготовку в области делового планирования, маркетинга, стандартов качества, необходимую для того, чтобы заняться деятельностью в качестве поставщика, содействие по вопросам управления и техническим вопросам, доступ 		

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ/ ¹	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией «Сахалин Энерджи» положений ISO 26000 (Примечание: ссылки на соответствующие политики и процедуры компании даны в приложении 2 к настоящему документу)	Рекомендации в случае выявленных несоответствий со стандартом ISO 26000.
		<p>к финансированию и упрощение формальностей для совместных предприятий;</p> <ul style="list-style-type: none"> — рассмотреть подходящие способы сделать возможности закупок более легкодоступными для организаций сообщества, в т.ч., например, путем развития навыков в области соблюдения технических спецификаций, а также предоставления в распоряжение информации о возможностях закупок; — рассмотреть возможность поддержки организаций и частных лиц, поставляющих сообществу необходимые продукцию и услуги, что также может создать занятость местного населения, а также связи с местными, региональными и городскими рынками в тех случаях, когда это выгодно для благополучия сообщества; — рассмотреть подходящие способы помочь развитию в сообществе ассоциаций предпринимателей; и — выполнять свои налоговые обязательства, а также предоставлять органам власти необходимую информацию для правильного расчета налогов, подлежащих уплате. 		
		<p>6.8.8.2 – ЗДОРОВЬЕ</p> <p>Организации следует:</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Кодекс деловой этики • Политика устойчивого развития • Политика по правам человека • Стратегия социальных инвестиций 	

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ/ ¹	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией «Сахалин Энерджи» положений ISO 26000 (Примечание: ссылки на соответствующие политики и процедуры компании даны в приложении 2 к настоящему документу)	Рекомендации в случае выявленных несоответствий со стандартом ISO 26000.
		<ul style="list-style-type: none"> — стремиться минимизировать или предотвратить негативное воздействие любого производственного процесса, продукта или услуги, предоставляемых организацией, на здоровье; — рассмотреть возможность содействия поддержанию хорошего здоровья, например, содействуя доступности лекарственных средств и вакцинации, пропагандируя здоровый образ жизни, включая физические упражнения и хорошее питание, путем ранней диагностики заболеваний, а также препятствуя потреблению вредных для здоровья продуктов и веществ. Особое внимание следует уделять питанию детей; — рассмотреть возможность повышения осведомленности по вопросам угрозы здоровью и серьезных заболеваний и их предотвращения, таких как, в соответствии с местными обстоятельствами и приоритетами, ВИЧ/СПИД, рак, сердечные заболевания, малярия, туберкулез и ожирение; и — рассмотреть возможность содействия доступности основных услуг здравоохранения и чистой воды, а также поддержанию надлежащих санитарных условий, в качестве средства предотвращения заболеваний. 	<ul style="list-style-type: none"> • Программы и проекты социальных инвестиций и устойчивого развития • План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области • Стратегия развития российского участия • Стандарт по охране здоровья и гигиене труда • Процедура по управлению риском для здоровья при воздействии бензола • Процедура по обращению с природными источниками ионизирующих излучений • Руководство по управлению риском возникновения усталости • Процедура тестирования на выявление состояния алкогольного, наркотического или токсического опьянения • Регулярная отчетность компании в соответствии со стандартом GRI <p><i>Все перечисленные документы находятся в публичном доступе.</i></p>	
		6.8.9.2 – СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ	<ul style="list-style-type: none"> • Кодекс деловой этики • Политика устойчивого развития • Политика по правам человека 	

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ/ ¹	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией «Сахалин Энерджи» положений ISO 26000 (Примечание: ссылки на соответствующие политики и процедуры компании даны в приложении 2 к настоящему документу)	Рекомендации в случае выявленных несоответствий со стандартом ISO 26000.
		<p>Организации следует:</p> <ul style="list-style-type: none"> — учитывать при планировании проектов социальных инвестиций содействие развитию сообществ. Все действия следует направлять на развитие возможностей для граждан, например, путем расширения местных закупок и любого привлечения внешних организаций для поддержки местного развития; — избегать действий, которые способствуют сохранению зависимости сообщества от благотворительной деятельности организации, продолжающегося присутствия или поддержки; — оценивать существующие инициативы, связанные с сообществами, и предоставлять обратную связь относительно их успешности и адекватности для сообщества и людей внутри организации и выявлять возможности для улучшения; и — рассмотреть возможность участия в программах, обеспечивающих доступ к еде и другим продуктам первой необходимости для уязвимых или дискриминированных групп и людей с низким уровнем доходов, принимая во внимание важность содействия развитию их способностей, ресурсов и возможностей. Особое внимание следует уделять питанию детей. 	<ul style="list-style-type: none"> • Стратегия социальных инвестиций • Программы и проекты социальных инвестиций и устойчивого развития • План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области • Стратегия развития российского участия • Регулярная отчетность компании в соответствии со стандартом GRI <p><i>Все перечисленные документы находятся в публичном доступе.</i></p>	

3. БАЗОВЫЕ ПРАКТИКИ В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ: ПРИЗНАНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения основных положений ISO 26000 относительно базовых практик в сфере социальной ответственности в деятельности компании «Сахалин Энерджи»
Признание социальной ответственности			
11. Существует ли в компании общее понимание того, как соотносятся характеристики организации с ее социальной ответственностью?	Да	<p>Признание корпоративной социальной ответственности включает в себя идентификацию проблем, возникающих в связи с воздействиями решений и деятельности организации, а также путей решения этих проблем таким образом, чтобы содействовать устойчивому развитию.</p> <p>Признание социальной ответственности также включает признание заинтересованных сторон организации.</p> <p>Раздел 5 (п.5.1; 5.2). См. также раздел 6 (пп. 6.2 – 6.8)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Политика устойчивого развития • Обязательства и политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности • План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности • Интегрированный План по улучшению системы управления непрерывностью бизнеса • Регулярная отчетность компании в соответствии со стандартом GRI <p><i>Все перечисленные документы находятся в публичном доступе.</i></p> <p>Примеры практик в данной области:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Проведение оценки рисков и воздействия на протяжении всех этапов проекта • Внедрение системы постоянного взаимодействия с заинтересованными сторонами, обратной связи, процедуры разрешения жалоб с самых начальных этапов проекта • Проведение регулярных информационных кампаний и консультаций с общественностью на всех этапах проекта
12. Обеспечена ли должная предусмотрительность при оценке сферы влияния компании и ее воздействия на экономические,	Да	<p>Оценивая свою сферу влияния и определяя свои обязанности, организации следует применять должную предусмотрительность с тем, чтобы избежать негативного воздействия, оказываемого такими взаимоотношениями.</p> <p>Должная предусмотрительность в контексте социальной ответственности представляет</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Политика по правам человека • Политика устойчивого развития • Обязательства и политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности • План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности • Стандарт Международные требования в области управления рисками

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения основных положений ISO 26000 относительно базовых практик в сфере социальной ответственности в деятельности компании «Сахалин Энерджи»
экологические и социальные системы?		<p>собой всеобъемлющий активный процесс выявления фактического и потенциального негативного социального, экологического и экономического воздействия решений и деятельности организации с целью избежать и минимизировать это воздействие. Должная предусмотрительность может также включать влияние на поведение других в тех случаях, когда они оказываются причиной [нарушений] прав человека или других нарушений, в которые может быть вовлечена организация. В рамках любого процесса [применения] должной предусмотрительности организации следует рассматривать контекст страны, в которой она функционирует или в которой осуществляется ее деятельность; потенциальное и фактическое воздействие ее собственной деятельности; и возможность негативных последствий в результате деятельности других единиц или частных лиц, деятельность которых существенным образом связана с деятельностью самой организации.</p> <p>Раздел 5. См. также раздел 7 (пп. 7.2 и 7.3)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Интегрированный План по улучшению системы управления непрерывностью бизнеса • Регулярная отчетность компании в соответствии со стандартом GRI <p><i>Все перечисленные документы находятся в публичном доступе.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Порядок управления рисками • Процедура оценки воздействия <p><i>Данные документы находятся во внутреннем пользовании, однако их основные положения отражены в публичных документах (регулярная отчетность компании в соответствии со стандартом GRI).</i></p> <p>Примеры практик в данной области:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Проведение оценки рисков и воздействия на протяжении всех этапов проекта • Проведение внутреннего и внешнего мониторинга и аудита на протяжении всех этапов проекта • Внедрение и работа системы обратной связи и процедуры разрешения жалоб • Проведение регулярных информационных кампаний и консультаций с общественностью на всех этапах проекта • Функционирование информационных центров компании • Проведение консультаций с заинтересованными сторонами в рамках оценок воздействия • Прочее <p><i>Данные практики представлены в отчетах об устойчивом развитии (регулярная отчетность компании в соответствии со стандартом GRI).</i></p>
13. Проведен ли анализ проблем социальной ответственности с целью выявить применимые проблемы по следующим семи основным темам: организационное управление; права	Да	<p>Эффективным способом определения социальной ответственности организации является анализ проблем социальной ответственности по следующим семи основным темам: организационное управление; права человека; трудовые практики; окружающая среда; добросовестные деловые практики;</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Кодекс деловой этики • План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности • Стандарт Международные требования в области управления рисками • Регулярная отчетность компании в соответствии со стандартом GRI <p><i>Все перечисленные документы находятся в публичном доступе.</i></p>

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения основных положений ISO 26000 относительно базовых практик в сфере социальной ответственности в деятельности компании «Сахалин Энерджи»
человека; трудовые практики; окружающая среда; добросовестные деловые практики; проблемы, связанные с потребителями; и участие в [жизни] сообществ и их развитие?		<p>проблемы, связанные с потребителями; и участие в [жизни]сообществ и их развитие. Эти основные темы охватывают наиболее вероятное экономическое, экологическое и социальное воздействие, которое организациям следует контролировать. Каждая из этих основных тем рассматривается в разделе 6. Обсуждение каждой основной темы включает конкретные проблемы, которые организации необходимо принимать во внимание при определении социальной ответственности. Каждая основная тема, но не обязательно каждая проблема, в той или иной мере применима к каждой организации.</p> <p>Раздел 5 (пп.5.1; 5.2). См. также раздел 6 (пп. 6.2 – 6.8) и раздел 7 (пп. 7.2 и 7.3.2.1)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Процедура по соблюдению законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции • Порядок управления рисками • Процедура оценки воздействия • Прочие <p><i>Данные документы находится во внутреннем пользовании, но их основные положения отражены в публичных документах (, Кодекс деловой этики, регулярная отчетность компании в соответствии со стандартом GRI).</i></p> <p>Примеры практик в данной области:</p> <p>См.вопрос 12.</p>
14. Проведена ли оценка значимости воздействия организации?	Да	<p>После выявления проблем, применимых к организации, следует оценить значимость воздействия организации. Значимость воздействия следует рассматривать как в отношении затрагиваемых заинтересованных сторон, так и в отношении того, каким образом воздействие затрагивает устойчивое развитие.</p> <p>Возможные критерии включают:</p> <ul style="list-style-type: none"> • степень воздействия проблемы на заинтересованные стороны и устойчивое развитие; • потенциальное влияние действия или бездействия на проблему; 	<ul style="list-style-type: none"> • Отчеты компании по оценке потенциального воздействия • Обязательства и политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности • План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности • Стандарт «Международные требования в области управления рисками» • Регулярная отчетность компании в соответствии со стандартом GRI <p><i>Все перечисленные документы находятся в публичном доступе.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Порядок управления рисками • Процедура оценки воздействия <p><i>Данные документы находится во внутреннем пользовании, но их основные положения отражены в публичных документа (регулярная отчетность по стандарту GRI)</i></p> <p>Примеры практик в данной области:</p> <p>См. вопрос 12.</p>

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения основных положений ISO 26000 относительно базовых практик в сфере социальной ответственности в деятельности компании «Сахалин Энерджи»
		<ul style="list-style-type: none"> • уровень озабоченности заинтересованных сторон относительно проблемы; • определение общественных ожиданий относительно ответственного поведения применительно к такому воздействию. <p>Раздел 5 (пп.5.1; 5.2). См. также раздел 6 (пп. 6.2 – 6.8) и раздел 7 (пп. 7.2 и 7.3.2.2)</p>	
15. Установление приоритетов для реагирования на основные темы и проблемы	Да	<p>Организации следует определить и придерживаться приоритетов по интеграции социальной ответственности повсеместно в организацию и ее повседневные практики. Приоритеты следует устанавливать из числа проблем, считающихся значимыми и применимыми. Заинтересованные стороны следует вовлекать в определение приоритетов. С течением времени приоритеты, вероятно, будут меняться.</p> <p>Раздел 5 (п.5.3). Раздел 7 (п. 7.3.2; 7.3.4)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Кодекс деловой этики • Политика устойчивого развития • Политика по правам человека • План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности • Интегрированный План по улучшению системы управления непрерывностью бизнеса • Регулярная отчетность компании в соответствии со стандартом GRI <p><i>Все перечисленные документы находятся в публичном доступе.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Порядок управления рисками <p><i>Данный документ находится во внутреннем пользовании, однако его основные положения отражены в публичных документах (регулярная отчетность компании в соответствии со стандартом GRI).</i></p> <p>Примеры практик в данной области:</p> <p>См. вопрос 12., а также:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Проведение диалогов с заинтересованными сторонами в рамках подготовки отчетов об устойчивом развитии. <p><i>Данные практики представлены в отчетах об устойчивом развитии (регулярная отчетность компании в соответствии со стандартом GRI) и отчетах оценок воздействия.</i></p>

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения основных положений ISO 26000 относительно базовых практик в сфере социальной ответственности в деятельности компании «Сахалин Энерджи»
Взаимодействие с заинтересованными сторонами			
16. Определила ли компания, какие организации или частные лица являются по отношению к ней заинтересованными сторонами?	Да	<p>Выявление заинтересованных сторон и взаимодействие с ними являются основным элементом реализации социальной ответственности организации.</p> <p>Заинтересованными сторонами являются организации или частные лица, один или более интересов которых касаются какого-либо решения или деятельности организации. Поскольку такие интересы могут быть подвержены влиянию организации, образуется взаимосвязь с организацией. Эта взаимосвязь не должна обязательно быть формальной. Взаимосвязь, созданная таким интересом, существует вне зависимости от того, знают или нет о ней стороны.</p> <p>Раздел 5 (п.5.3)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Политика по правам человека • План проведения информационных кампаний и консультаций с общественностью • Отчеты компании о проведении информационных кампаний и консультаций с общественностью • План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области • Регулярная отчетность компании в соответствии со стандартом GRI <p><i>Все перечисленные документы находятся в публичном доступе.</i></p> <p>Примеры практик в данной области:</p> <p>См. вопрос 12.</p>
17. Определила ли организация цели взаимодействия с заинтересованными сторонами?	Да	<p>Взаимодействие с заинтересованными сторонами помогает организации реализовывать свою социальную ответственность, давая информационную основу для ее решений.</p> <p>Взаимодействие с заинтересованными сторонами может использоваться для того, чтобы:</p> <ul style="list-style-type: none"> • увеличить понимание организацией вероятных последствий ее решений и 	<ul style="list-style-type: none"> • Политика по правам человека • План проведения информационных кампаний и консультаций с общественностью • Отчеты компании о проведении информационных кампаний и консультаций с общественностью • Программы и проекты социальных инвестиций и устойчивого развития • План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области • Процедура рассмотрения жалоб от населения, процедура рассмотрения жалоб и запросов работников • Регулярная отчетность Компании в соответствии со стандартом GRI

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения основных положений ISO 26000 относительно базовых практик в сфере социальной ответственности в деятельности компании «Сахалин Энерджи»
		<p>деятельности для конкретных заинтересованных сторон;</p> <ul style="list-style-type: none"> • определить, каким образом лучше увеличить положительное воздействие решений и деятельности организации и каким образом уменьшить любое негативное воздействие; • определить, воспринимаются ли заявления организации о ее социальной ответственности как заслуживающие доверия; • помочь организации проанализировать свою результативность с тем, чтобы она могла ее улучшить; • уладить конфликты, в которые вовлечены ее собственные интересы, интересы ее заинтересованных сторон и ожидания общества как целого; • связать интересы заинтересованных сторон и ответственность организации по отношению к обществу в целом; • внести вклад в постоянное обучение организации; • выполнить юридические обязательства (например, по отношению к работникам); • разрешить конфликт интересов как между организацией и заинтересованной стороной, так и между заинтересованными сторонами; • обеспечить организации преимущества от получения разнообразных точек зрения; • повысить прозрачность ее решений и деятельности; 	<p><i>Все перечисленные документы находятся в публичном доступе.</i></p> <p>Примеры практик в данной области:</p> <p>См. вопрос 12., а также</p> <ul style="list-style-type: none"> • Взаимодействие с персоналом • Взаимодействие с покупателями • Взаимодействие с подрядчиками • Проведение диалогов с заинтересованными сторонами в рамках подготовки отчетов об устойчивом развитии. • Участие компании в региональных, национальных и международных мероприятиях в области КСО. <p><i>Данные практики представлены в отчетах об устойчивом развитии (регулярная отчетность компании в соответствии со стандартом GRI) и отчетах оценок воздействия.</i></p>

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения основных положений ISO 26000 относительно базовых практик в сфере социальной ответственности в деятельности компании «Сахалин Энерджи»
		<ul style="list-style-type: none"> сформировать партнерства для достижения взаимовыгодных целей. Раздел 5 (п.5.3.3).	
18. Позволяют ли форматы взаимодействия компании с заинтересованными сторонами обеспечить двустороннее общение?	Да	<p>Взаимодействие с заинтересованными сторонами может принимать много форм. Оно может быть инициировано организацией или начато как ответ организации одной или более заинтересованным сторонам. Оно может происходить как на неформальных, так и на формальных встречах, и может следовать самым различным форматам, таким как индивидуальные встречи, конференции, семинары, общественные слушания, обсуждения за круглым столом, консультативные комитеты, регулярные и структурированные процедуры информирования и консультаций, коллективные переговоры и интернет-форумы. Взаимодействие с заинтересованными сторонами следует [проводить в] интерактивном [режиме], и оно предназначено для того, чтобы дать возможность заинтересованным сторонам быть услышанными.</p> <p>Его существенной чертой является то, что оно включает двустороннее общение.</p> <p>Раздел 5 (п.5.3.3).</p>	<ul style="list-style-type: none"> Кодекс деловой этики Стандарт по социальной деятельности Проведение информационных кампаний и консультаций с общественностью (спецификация к стандарту по социальной деятельности) План проведения информационных кампаний и консультаций с общественностью Процедура рассмотрения жалоб от населения Ежегодные отчеты проведения информационных кампаний и консультаций с общественностью План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области Регулярная отчетность компании в соответствии со стандартом GRI <p><i>Все перечисленные документы находятся в публичном доступе.</i></p> <p>Примеры практик в данной области:</p> <p>См. вопрос 12., а также:</p> <ul style="list-style-type: none"> Проведение регулярных общественных встреч Функционирование информационных центров компании Проведение диалогов с заинтересованными сторонами в рамках подготовки отчетов об устойчивом развитии Медиа-туры и автобусные туры для населения Участие компании в региональных, национальных и международных мероприятиях по вопросам социальной ответственности Прочее <p><i>Все перечисленные практики представлены в отчетах об устойчивом развитии (регулярная отчетность компании в соответствии со стандартом GRI)</i></p>

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения основных положений ISO 26000 относительно базовых практик в сфере социальной ответственности в деятельности компании «Сахалин Энерджи»
19. Разработан ли справедливый и адекватный процесс взаимодействия с наиболее значимыми заинтересованными сторонами?	Да	<p>Следует разработать справедливый и адекватный процесс взаимодействия с наиболее значимыми заинтересованными сторонами. Интерес (или интересы) организаций и частных лиц, определенных в качестве заинтересованных сторон, должны быть реальными. Процесс выявления следует направлять на то, чтобы убедиться, что на них воздействовали или могут воздействовать какие-либо решения и деятельность. Там, где это возможно и целесообразно, взаимодействовать следует с наиболее представительными организациями, отражающими эти интересы. Эффективное взаимодействие с заинтересованными сторонами основывается на доброй воле и выходит за рамки связей с общественностью. В процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами организации не следует отдавать предпочтение какой-либо организованной группе потому, что она более «дружественна» или поддерживает цели организации в большей степени, чем другая группа. Организации не следует пренебрегать взаимодействием с заинтересованными сторонами лишь потому, что они сохраняют молчание. Организации не следует создавать или поддерживать специальные группы с целью создания видимости, что она имеет партнера по диалогу, когда «предполагаемый партнер» не является действительно независимым. Подлинный диалог с заинтересованными сторонами включает независимые стороны и</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Проведение информационных кампаний и консультаций с общественностью (спецификация к стандарту по социальной деятельности) • План проведения информационных кампаний и консультаций с общественностью • Процедура рассмотрения жалоб от населения • Процедура рассмотрения жалоб и запросов работников • Ежегодные отчеты проведения информационных кампаний и консультаций с общественностью • Регулярная отчетность компании в соответствии со стандартом GRI <p><i>Все перечисленные документы находятся в публичном доступе.</i></p> <p>Примеры практик в данной области:</p> <p>См. вопрос 12.</p>

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения основных положений ISO 26000 относительно базовых практик в сфере социальной ответственности в деятельности компании «Сахалин Энерджи»
		<p>прозрачное раскрытие информации о любой финансовой или аналогичной помощи (получаемой от организации заинтересованной стороной).</p> <p>Раздел 5 (п.5.3.3)</p>	

4. СВОДНАЯ ТАБЛИЦА РЕЗУЛЬТАТОВ ОЦЕНКИ ИНТЕГРАЦИИ ПОЛОЖЕНИЙ ISO 26000 В ПРАКТИКУ КОМПАНИИ «САХАЛИН ЭНЕРДЖИ» В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Примечание:

Соответствующие ячейки отмечаются зеленым цветом, если в таблицах, которые содержат вопросы 22-81, на все вопросы по применимым проблемам дан утвердительный ответ. В случае, когда на вопрос по одной или нескольким применимым проблемам в рамках данной темы дается отрицательный ответ, ячейку отмечается красным цветом. В случае, когда на вопрос по одной или нескольким применимым проблемам (проблемам) в рамках данной темы дается ответ «частично», ячейка отмечается желтым цветом.

Внедрение принципов и практик  Основные темы 	Приняты определения, термины, общие и специальные принципы	Определена применимость аспектов темы/проблем к деятельности компании	Определена значимость аспектов темы/проблем	Определены заинтересованные стороны, цели и форматы взаимодействия с ними	Определены приоритеты, обязательства и цели организации в сфере социальной ответственности	Внедрены процессы, системы, структуры и иные механизмы, которые обеспечивают возможность применения принципов и практик социальной ответственности к данной теме	Реализуются мероприятия, направленные на повышение осведомленности и развитие компетенций в сфере социальной ответственности	Обеспечен обмен информацией с заинтересованными сторонами, в том числе посредством процесса отчетности	Внедрены механизмы анализа и совершенствования деятельности компании в данной области
Организационное управление									
Права человека									
Трудовые практики									
Окружающая среда									
Добросовестные деловые практики									
Проблемы, связанные с потребителями									
Участие в жизни сообществ и их развитии									

ПРИЛОЖЕНИЕ 1: ИНТЕГРАЦИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ В ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМПАНИИ ПО ТЕМАМ

ИНТЕГРАЦИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ В ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ: ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Контрольные вопросы	Ответ ДА/НЕТ	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией рекомендаций ISO 26000 в управлении конкретными направлениями деятельности в сфере социальной ответственности
20. Применена ли должная предусмотрительность в отношении данной темы?	Да	Организационное управление в контексте социальной ответственности отличает то, что оно является одновременно одной из основных тем, относительно которой организации следует действовать, и средством повышения возможностей организации вести себя социально ответственным образом в отношении других основных тем. Организационное управление представляет собой систему, при помощи которой организация принимает и реализует решения в рамках достижения своих целей.	<ul style="list-style-type: none"> • Кодекс деловой этики • Политика устойчивого развития • Политика по правам человека • Обязательства и политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности • План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности • Стандарт «Международные требования в области управления рисками»
21. Относится ли данная тема к числу приоритетных?	Да	<p>Организационное управление может включать как формальные механизмы управления, основанные на установленных структурах и процессах, так и неформальные механизмы, которые вытекают из культуры и ценностей организации и часто находятся под влиянием лиц, возглавляющих организацию.</p> <p>Системы управления различаются в зависимости от размера и типа организации, а также от экологического, экономического, политического, культурного и социального контекста, в котором она функционирует. Данные системы направляются лицом или группой лиц (владельцами, членами, доверителями или другими), обладающими властью и несущими ответственность за достижение стоящих перед организацией целей. Организационное управление является решающим фактором, который дает организации возможность принимать [на себя] ответственность за воздействие ее решений и деятельности, а также интегрировать социальную ответственность повсеместно в организации и в рамках ее взаимоотношений.</p> <p>Раздел 6 (п.6.2), раздел 7 (п.7.3)</p>	<p><i>Все перечисленные документы находятся в публичном доступе.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Руководство по корпоративной системе управления • Порядок управления рисками • Политика Компании в сфере непрерывности бизнеса • Руководство по системе управления непрерывностью бизнеса • Процедура оценки воздействия • Другие <p><i>Данные документы находятся во внутреннем пользовании, но их основные положения отражены в публичных документах (регулярная отчетность по стандарту GRI)</i></p>

Контрольные вопросы	Ответ ДА/НЕТ	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией рекомендаций ISO 26000 в управлении конкретными направлениями деятельности в сфере социальной ответственности
22. Определены ли цели и обязательства компании по отношению к этой теме?	Да	<p>Чтобы сделать социальную ответственность важной и эффективной частью функционирования организации, ее следует отразить в этих аспектах организации.</p> <p>Организации следует определить свой курс посредством превращения социальной ответственности в неотъемлемую часть своих политик, организационной культуры, стратегий, структур и деятельности.</p> <p>Раздел 6 (п.6.2). Раздел 7(п.7.3.4, 7.4.2)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Кодекс деловой этики • Политика устойчивого развития • Политика по правам человека • Обязательства и политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности • План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности • Стандарт Международные требования в области управления рисками <p><i>Все перечисленные документы находятся в публичном доступе.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Руководство по корпоративной системе управления • Порядок управления рисками • Процедура оценки воздействия • Другие <p><i>Данные документы находится во внутреннем пользовании, но их основные положения отражены в публичных документа (регулярная отчетность по стандарту GRI)</i></p>
23. Предпринимает ли компания действия, направленные на повышение осведомленности и развитие компетенций в данной области?	Да	<p>Встраивание социальной ответственности в каждый аспект организации включает приверженность и понимание на всех уровнях организации.</p> <p>Приверженность и понимание должны исходить от высшего руководства организации. Понимание преимуществ социальной ответственности для организации может играть важную роль в формировании приверженности со стороны руководства организации. Таким образом, следует приложить усилия для того, чтобы обеспечить полное понимание со стороны руководства организации последствий и преимуществ социальной ответственности.</p> <p>Создание культуры социальной ответственности внутри организации может потребовать существенного времени, но систематические действия и работа на основе</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Кодекс деловой этики • Политика по правам человека • Политика по безопасности • Обязательства и политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности • План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности • Регулярная отчетность компании в соответствии со стандартом GRI <p><i>Все перечисленные документы находятся в публичном доступе.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Стратегия развития российского участия • Стандарт по обучению и развитию персонала • Стандарт по обучению в сфере ОТОСБ • Процедура по соблюдению законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции

Контрольные вопросы	Ответ ДА/НЕТ	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией рекомендаций ISO 26000 в управлении конкретными направлениями деятельности в сфере социальной ответственности
		<p>существующих ценностей и культуры оказывались эффективными для многих организаций.</p> <p>Развитие компетенции для внедрения практик социальной ответственности может включать усиление или развитие навыков в отдельных областях деятельности, таких как взаимодействие с заинтересованными сторонами, и в повышении качества знаний и понимания применения основных тем. Усилия должны использовать существующие знания и навыки людей внутри организации. При необходимости данный процесс также должен включать развитие компетенции и обучение менеджеров и трудящихся в рамках цепочки поставок. Для некоторых проблем может быть полезным специальное обучение.</p> <p>Раздел 6 (п.6.2), раздел 7 (п.7.4.1)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Другие <p><i>Данные документы находится во внутреннем пользовании, но их основные положения отражены в публичных документа (регулярная отчетность по стандарту GRI)</i></p>
<p>24. Внедрены ли процессы, системы, структуры и иные механизмы, которые обеспечивают возможность применения принципов и практик социальной ответственности к данной проблеме?</p>	<p>Да</p>	<p>Эффективное управление должно быть основано на внедрении принципов социальной ответственности в [процесс] принятия и реализации решений.</p> <p>В дополнение к этим принципам организации следует при создании и анализе ее системы управления принимать во внимание практики, основные темы и проблемы социальной ответственности.</p> <p>Всем организациям следует внедрить процессы, системы, структуры и иные механизмы, которые обеспечивают возможность применения принципов и практик социальной ответственности</p> <p>Процессы и структуры принятия решений содействуют социальной ответственности тогда, когда они способствуют практическому применению принципов и практик, описанных в разделах 4 и 5.</p> <p>Раздел 6 (п.6.2), раздел 7 (п.7.4.3)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Кодекс деловой этики • Политика устойчивого развития • Политика по правам человека • План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности • Процедура рассмотрения жалоб от населения, процедура рассмотрения жалоб и запросов работников • Регулярная отчетность Компании в соответствии со стандартом GRI <p><i>Все перечисленные документы находятся в публичном доступе.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Регламент полномочий • Руководство по корпоративной системе управления <p><i>Данные документы находится во внутреннем пользовании, но их основные положения отражены в публичных документах (регулярная отчетность по стандарту GRI).</i></p>



Контрольные вопросы	Ответ ДА/НЕТ	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией рекомендаций ISO 26000 в управлении конкретными направлениями деятельности в сфере социальной ответственности
25. Осуществляется ли обмен информацией и взаимодействие с заинтересованными сторонами с целью совершенствования практики в этой области?	Да	<p>Обмен информацией имеет критическое значение для многих различных функций в социальной ответственности, включая:</p> <ul style="list-style-type: none"> • повышение осведомленности как внутри, так и вне организации о ее стратегиях, целях, планах, результативности и вызовах, касающихся социальной ответственности; • демонстрацию уважения принципов социальной ответственности; • помощь во взаимодействии с заинтересованными сторонами и создании диалога с ними; • выполнение правовых и других требований по раскрытию информации, относящейся к социальной ответственности; • демонстрация того, как организация выполняет свои обязательства по социальной ответственности и реагирует на интересы заинтересованных сторон и ожидания общества в целом; • предоставление информации о воздействии деятельности, продуктов и услуг организации, включая детальную информацию о том, как это воздействие изменяется с течением времени; • помощь в вовлечении и мотивации работников и других [лиц] для поддержки деятельности организации в области социальной ответственности; • содействие сравнению с аналогичными организациями, которое может стимулировать повышение результативности в области социальной ответственности; • повышение репутации организации в связи с социально ответственными действиями, открытостью, добросовестностью и подотчетностью, чтобы повысить доверие заинтересованных сторон к организации. <p>Процессам и структурам принятия решений организации следует давать ей возможность:</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Политика устойчивого развития • Кодекс деловой этики • План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности • Проведение информационных кампаний и консультаций с общественностью (спецификация к стандарту по социальной деятельности) • План проведения информационных кампаний и консультаций с общественностью • Процедура рассмотрения жалоб от населения, процедура рассмотрения жалоб и запросов работников • Ежегодные отчеты проведения информационных кампаний и консультаций с общественностью • Регулярная отчетность Компании в соответствии со стандартом GRI • Участие Компании в работе 2-х Платформах действий ГД ООН: «Отчетность в отношении ЦУР» (Action Platform Reporting on the SDGs), которая была инициирована ГД ООН и Глобальной инициативой по отчетности в области устойчивого развития (GRI) в партнерстве с программой «Принципы ответственного инвестирования» (Principles for Responsible Investment), «Ответственность в области глобальной цепочки поставок», инициированной Глобальным договором ООН в партнерстве с Международной организацией по труду (МОТ) и Детским фондом ООН (Юнисеф). <p><i>Все перечисленные документы находятся в публичном доступе.</i></p>



Контрольные вопросы	Ответ ДА/НЕТ	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией рекомендаций ISO 26000 в управлении конкретными направлениями деятельности в сфере социальной ответственности
		<ul style="list-style-type: none"> • устанавливать процессы двустороннего обмена информацией между организацией и заинтересованными сторонами, которые будут помогать в выявлении областей согласия и несогласия и в переговорах для разрешения возможных конфликтов...; <p>Организации следует, через соответствующие интервалы, публиковать отчетность о своей результативности относительно социальной ответственности затрагиваемым заинтересованным сторонам.</p> <p>Раздел 6 (п.6.2), раздел 7 (п.7.5; 7.6)</p>	
26. Проводит ли компания периодически анализ и совершенствование деятельности организации, в сфере социальной ответственности?	Да	<p>Организации следует подтвердить, что принципы социальной ответственности применяются в ее управлении и отражены в ее структуре и культуре. Ей следует с необходимой периодичностью пересматривать процедуры и процессы, чтобы убедиться, что они учитывают социальную ответственность организации. Некоторые полезные процедуры могут включать:</p> <ul style="list-style-type: none"> • обеспечение того, что установленные практики управления отражают социальную ответственность организации и способствуют [ее реализации]; • выявление путей, которыми принципы социальной ответственности, основные темы и проблемы применяются к различным частям организации; • если это адекватно размеру и характеру организации, установление департаментов или групп внутри организации для анализа и пересмотра процедур деятельности с тем, чтобы [обеспечить] их следование принципам и основным темам социальной ответственности; • учет социальной ответственности при осуществлении деятельности организации; • внедрение социальной ответственности в практики закупок и инвестирования; 	<ul style="list-style-type: none"> • Кодекс деловой этики • План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности • Политика по правам человека • Политика устойчивого развития • Стандарт управления вопросами социальной деятельности • Регулярная отчетность Компании в соответствии со стандартом GRI <p><i>Все перечисленные документы находятся в публичном доступе.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Руководство по корпоративной системе управления <p><i>Данный документ находится во внутреннем пользовании, однако его основные положения отражены в публичных документах (регулярная отчетность по стандарту GRI).</i></p>



Контрольные вопросы	Ответ ДА/НЕТ	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией рекомендаций ISO 26000 в управлении конкретными направлениями деятельности в сфере социальной ответственности
		<ul style="list-style-type: none"> управление кадровыми ресурсами и другие организационные функции. <p>Раздел 7 (пп.7.4; 7.7)</p>	
27. Применяет ли компания рекомендации ISO 26000 при выборе инициатив в сфере социальной ответственности, к которым она присоединяется?	Да	<p>Многие организации разработали добровольные инициативы, нацеленные на помощь организациям, которые стремятся стать более социально ответственными.</p> <p>Организация не обязана участвовать в какой-либо из этих инициатив в области социальной ответственности или использовать какой-либо из этих инструментов, чтобы являться социально ответственной. Более того, участие в одной из инициатив или использование инструментов данной инициативы, само по себе, не является надежным показателем социальной ответственности организации. При оценке инициатив в области социальной ответственности организации следует понимать, что не все инициативы оцениваются высоко или рассматриваются как заслуживающие доверия в глазах заинтересованных сторон. Организации следует также объективно определить, будет ли конкретная инициатива полезной в реализации ее социальной ответственности, а также не будет ли такая инициатива преимущественно формой связей с общественностью или средством защиты репутации членов или организаций-участников. Социальная ответственность не должна рассматриваться исключительно с точки зрения управления рисками. Особенно важным фактором при оценке инициативы в области социальной ответственности является то, не меняет ли она в одностороннем порядке уже сложившееся и признанное понимание ожиданий социально ответственного поведения.</p>	<ul style="list-style-type: none"> В ноябре 2009 году компания присоединилась к Глобальному договору ООН. Компания является членом сети Глобального договора ООН в России. Компания является членом: <ul style="list-style-type: none"> Global Compact LEAD, Рабочей группы по правам человека Глобального договора ООН, Европейского делового конгресса (ЕДК) В 2012 году главный исполнительный директор компании был избран в состав Президиума ЕДК В 2012 начальник департамента по корпоративным вопросам был избран в состав комитета РСПП по КСО и демографической политике В 2012 году компания вошла в состав консультативной группы по проекту, инициированному Европейской комиссией для разработки руководства для предприятий нефтегазового сектора по применению Руководящих принципов. В 2013 году компания участвовала в работе по созданию руководства «Декларация Организации Объединенных Наций о правах коренных народов: Справочное руководство для бизнеса». Деятельность компании осуществляется в соответствии с российским законодательством и с учетом требований международных стандартов. Среди международных стандартов, применяемых компанией, основные это: <ul style="list-style-type: none"> Стандарты ISO (экологический менеджмент, управление качеством, вопросы охраны труда и здоровья); Стандарты и директивы ЕС и ООН (окружающая среда, права человека, коренные народы, и др.); Стандарты Всемирного банка и Международной финансовой корпорации (МФК) (системы управления, оценка рисков и воздействия, биоразнообразие, здоровье населения, культурное наследие, коренные народы, недобровольное

Контрольные вопросы	Ответ ДА/НЕТ	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией рекомендаций ISO 26000 в управлении конкретными направлениями деятельности в сфере социальной ответственности
		<p>Организация может решить, что ей полезно участвовать в одной или нескольких инициативах в области социальной ответственности или использовать их инструменты. Участие должно приводить тем или иным образом к конкретным действиям внутри организации, таким как получение поддержки или навыков от других. Участие может быть особенно ценными, если организация начинает использовать или основываться на инструментах или практических руководствах, которые сопровождают инициативу. Организации могут использовать инициативы в области социальной ответственности, стремясь получить некоторые формы признания. Некоторые инициативы в области социальной ответственности широко признаны как заслуживающая доверия основа для общественного признания результативности или соответствия относительно конкретных практик или по конкретным проблемам. Практические руководства, предоставляемые такими инициативами в области социальной ответственности, могут [носить] различный [характер] – от инструментов самооценки до подтверждения третьей стороной.</p> <p>Раздел 7 (п.7.8).</p>	<p>переселение и экономическое перемещение, взаимодействие с заинтересованными сторонами, процедуры жалоб, пр.);</p> <ul style="list-style-type: none"> • Стандарты GRI и AA1000SES (нефинансовая отчетность, взаимодействие с заинтересованными сторонами). • Другие.

ИНТЕГРАЦИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ В ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ: ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

<p>Основные проблемы </p> <p>Внедрение принципов и практик </p>	<p>27. Приняты ли определения, термины, общие и специальные принципы, относящиеся к данной проблеме, в соответствии с ISO 26000?</p>	<p>28. Применим а ли данная проблема к деятельности компании ?</p>	<p>29. Является ли проблема значимой для компании и ее заинтересованных сторон?</p>	<p>30. Определены ли в связи с данной проблемой заинтересованные стороны?</p>	<p>31. Определены ли приоритеты, обязательства и цели компании в связи с данной проблемой?</p>	<p>32. Внедрены ли процессы, системы, структуры и иные механизмы, которые обеспечивают возможность применения принципов и практик социальной ответственности к данной проблеме?</p>	<p>33. Реализуются ли мероприятия, направленные на повышение осведомленности и развитие компетенций в сфере социальной ответственности ?</p>	<p>34. Обеспечен ли обмен информацией с заинтересованными сторонами, в том числе посредством процесса отчетности?</p>	<p>35. Внедрены ли механизмы анализа и совершенствования деятельности компании, в данной области?</p>
<p>1. Должная предусмотрительность</p>	<p>Политика по правам человека</p> <p>Порядок управления рисками</p> <p>Процедура оценки воздействия</p>	<p>Да</p>	<p>Политика по правам человека</p>	<p>Политика по правам человека</p>	<p>Политика по правам человека</p>	<p>Кодекс деловой этики</p> <p>Политика устойчивого развития</p> <p>Обязательства и политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности</p> <p>План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности</p> <p>Стандарт «Международные требования в области управления рисками»</p> <p>Порядок управления рисками</p> <p>Процедура оценки воздействия</p> <p>План проведения информационных</p>	<p>Регулярные тренинги для персонала, подрядчиков (по соблюдению законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции, процедуры жалоб, охране труда, общих вопросов социальной ответственности, политики по безопасности, прочие тренинги по вопросам прав человека)</p> <p>3-й План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области подписан с применением принципа «свободного предварительного</p>	<p>Проведение общественных консультаций и информационных компаний</p> <p>Регулярная отчетность компании в соответствии со стандартом GRI</p> <p>Отчеты компании о проведении информационных кампаний и консультаций с общественностью</p> <p>Регулярная отчетность перед кредиторами в рамках Плана План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности</p> <p>Порядок предоставления и рассмотрения избыточной информации</p>	<p>Внедрены индикаторы эффективности</p> <p>Ежегодный внутренний анализ эффективности работы компании</p> <p>Внутренний и внешний (со стороны кредиторов, независимых экспертов, пр.) мониторинг и аудиты</p>



<p>Основные проблемы </p> <p>Внедрение принципов и практик </p>	<p>27. Приняты ли определения, термины, общие и специальные принципы, относящиеся к данной проблеме, в соответствии с ISO 26000?</p>	<p>28. Применима ли данная проблема к деятельности компании?</p>	<p>29. Является ли проблема значимой для компании и ее заинтересованных сторон?</p>	<p>30. Определены ли в связи с данной проблемой заинтересованные стороны?</p>	<p>31. Определены ли приоритеты, обязательства и цели компании в связи с данной проблемой?</p>	<p>32. Внедрены ли процессы, системы, структуры и иные механизмы, которые обеспечивают возможность применения принципов и практик социальной ответственности к данной проблеме?</p>	<p>33. Реализуются ли мероприятия, направленные на повышение осведомленности и развитие компетенций в сфере социальной ответственности?</p>	<p>34. Обеспечен ли обмен информацией с заинтересованными сторонами, в том числе посредством процесса отчетности?</p>	<p>35. Внедрены ли механизмы анализа и совершенствования деятельности компании, в данной области?</p>
						<p>кампаний и консультаций с общественностью</p> <p>План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области</p> <p>Процедура рассмотрения жалоб от населения</p> <p>Процедура рассмотрения жалоб и запросов работников</p> <p>Стандарт по защите персональных данных</p> <p>Руководство по организации материально-технического обеспечения и подрядных работ (стандарт)</p> <p>Процедура по соблюдению законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции</p>	<p>о и осознанного согласия»</p> <p>Проведена оценка социального и экологического воздействия в связи со строительством дожимной компрессорной станции ОБТК.</p> <p>Организован и начал действовать процесс оценки социального и экологического воздействия в рамках проекта строительства третьей технологической линии завода СПГ.</p>		



<p>Основные проблемы </p> <p>Внедрение принципов и практик </p>	<p>27. Приняты ли определения, термины, общие и специальные принципы, относящиеся к данной проблеме, в соответствии с ISO 26000?</p>	<p>28. Применима ли данная проблема к деятельности компании?</p>	<p>29. Является ли проблема значимой для компании и ее заинтересованных сторон?</p>	<p>30. Определены ли в связи с данной проблемой заинтересованные стороны?</p>	<p>31. Определены ли приоритеты, обязательства и цели компании в связи с данной проблемой?</p>	<p>32. Внедрены ли процессы, системы, структуры и иные механизмы, которые обеспечивают возможность применения принципов и практик социальной ответственности к данной проблеме?</p>	<p>33. Реализуются ли мероприятия, направленные на повышение осведомленности и развитие компетенций в сфере социальной ответственности?</p>	<p>34. Обеспечен ли обмен информацией с заинтересованными сторонами, в том числе посредством процесса отчетности?</p>	<p>35. Внедрены ли механизмы анализа и совершенствования деятельности компании, в данной области?</p>
	<p>дискриминацией</p> <p>Процедуры рассмотрения жалоб</p>								
<p>6.Гражданские и политические права</p>	<p>См. п.1</p>	<p>Да</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>
<p>7.Экономические, социальные и культурные права</p>	<p>См. п.1</p>	<p>Частично применимо (см. примечание 1)</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>
<p>8.Основные принципы и права в сфере труда</p>	<p>Кодекс деловой этики, а также вопрос 32 данного пункта</p>	<p>Да</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>	<p>Кодекс деловой этики</p> <p>Процедура рассмотрения жалоб и запросов работников</p> <p>Стандарт по защите персональных данных</p> <p>Стандарт по охране труда на рабочем месте</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>



<p>Основные проблемы </p> <p>Внедрение принципов и практик </p>	27. Приняты ли определения, термины, общие и специальные принципы, относящиеся к данной проблеме, в соответствии с ISO 26000?	28. Применима ли данная проблема к деятельности компании?	29. Является ли проблема значимой для компании и ее заинтересованных сторон?	30. Определены ли в связи с данной проблемой заинтересованные стороны?	31. Определены ли приоритеты, обязательства и цели компании в связи с данной проблемой?	32. Внедрены ли процессы, системы, структуры и иные механизмы, которые обеспечивают возможность применения принципов и практик социальной ответственности к данной проблеме?	33. Реализуются ли мероприятия, направленные на повышение осведомленности и развитие компетенций в сфере социальной ответственности?	34. Обеспечен ли обмен информацией с заинтересованными сторонами, в том числе посредством процесса отчетности?	35. Внедрены ли механизмы анализа и совершенствования деятельности компании, в данной области?
						<p>Порядок предоставления и рассмотрения изобличающей информации</p> <p>Правила внутреннего трудового распорядка</p> <p>Руководство по оплате труда, премированию, социальным гарантиям и льготам</p> <p>Др. процедуры в отношении кадровой политики</p>			

Примечание 1: Не применимо положение: «Организация может рассмотреть, например: возможные способы адаптации товаров или услуг к покупательной способности бедных людей».



ИНТЕГРАЦИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ В ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ: ТРУДОВЫЕ ПРАКТИКИ



<p>Основные проблемы </p> <p>Внедрение принципов и практик </p>	<p>36. Приняты ли определения, термины, общие и специальные принципы, относящиеся к данной проблеме, в соответствии с ISO 26000?</p>	<p>37. Применима ли данная проблема к деятельности организации?</p>	<p>38. Является ли проблема значимой для компании и ее заинтересованных сторон?</p>	<p>39. Определены ли в связи с данной проблемой заинтересованные стороны?</p>	<p>40. Определены ли приоритеты, обязательства и цели компании в связи с данной проблемой?</p>	<p>41. Внедрены ли процессы, системы, структуры и иные механизмы, которые обеспечивают возможность применения принципов и практик социальной ответственности к данной проблеме?</p>	<p>42. Реализуются ли мероприятия, направленные на повышение осведомленности и развитие компетенций в сфере социальной ответственности?</p>	<p>43. Обеспечен ли обмен информацией с заинтересованными сторонами, в том числе посредством процесса отчетности?</p>	<p>44. Внедрены ли механизмы анализа и совершенствования деятельности и организации, в данной области?</p>
<p>1. Найм и трудовые отношения</p>	<p>Политика по правам человека</p> <p>Кодекс деловой этики</p> <p>Обязательства и политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности</p>	<p>Да</p>	<p>Политика по правам человека</p> <p>Кодекс деловой этики</p>	<p>Политика по правам человека</p> <p>Кодекс деловой этики</p>	<p>Политика по правам человека</p> <p>Кодекс деловой этики</p>	<p>Кодекс деловой этики</p> <p>План трудовых ресурсов</p> <p>Процедура рассмотрения жалоб и запросов работников</p> <p>Стандарт по обучению и развитию персонала</p> <p>Положение о формировании и подготовке кадрового резерва</p> <p>Стандарт по защите персональных данных</p> <p>Стандарт по охране труда на рабочем месте</p> <p>Порядок предоставления и рассмотрения избыточной информации</p>	<p>Стандарт по обучению и развитию персонала</p> <p>Стандарт по обучению в сфере ОТОСБ</p> <p>Регулярные тренинги для персонала и подрядчиков по вопросам социальной ответственности</p> <p>Прочее</p>	<p>Открытая информация о вакансиях</p> <p>Регулярное взаимодействие с персоналом</p> <p>Регулярная отчетность компании в соответствии со стандартом GRI</p> <p>Порядок предоставления и рассмотрения избыточной информации</p> <p>Процедура рассмотрения жалоб и запросов работников</p>	<p>Ежегодный внутренний анализ эффективности работы компании включает показатели работы по основным процедурам компании</p> <p>Внутренний и внешний (со стороны кредиторов, независимых экспертов, пр.) мониторинг и аудиты</p>



<p>Основные проблемы </p> <p>Внедрение принципов и практик </p>	<p>36. Приняты ли определения, термины, общие и специальные принципы, относящиеся к данной проблеме, в соответствии с ISO 26000?</p>	<p>37. Применяема ли данная проблема к деятельности организации?</p>	<p>38. Является ли проблема значимой для компании и ее заинтересованных сторон?</p>	<p>39. Определены ли в связи с данной проблемой заинтересованные стороны?</p>	<p>40. Определены ли приоритеты, обязательства и цели компании в связи с данной проблемой?</p>	<p>41. Внедрены ли процессы, структуры и иные механизмы, которые обеспечивают возможность применения принципов и практик социальной ответственности к данной проблеме?</p>	<p>42. Реализуются ли мероприятия, направленные на повышение осведомленности и развитие компетенций в сфере социальной ответственности?</p>	<p>43. Обеспечен ли обмен информацией с заинтересованными сторонами, в том числе посредством процесса отчетности?</p>	<p>44. Внедрены ли механизмы анализа и совершенствования деятельности и организации, в данной области?</p>
						<p>Процедура по соблюдению законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции</p> <p>Правила внутреннего трудового распорядка</p> <p>Процедура в отношении конфликта интересов</p> <p>Руководство по оплате труда, премированию, социальным гарантиям и льготам</p> <p>Др. процедуры в отношении кадровой политики</p>			
<p>2.Условия труда и социальная защита</p>	<p>См. п.1 данной таблицы</p>	<p>Да</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>

<p>Основные проблемы </p> <p>Внедрение принципов и практик </p>	<p>36. Приняты ли определения, термины, общие и специальные принципы, относящиеся к данной проблеме, в соответствии с ISO 26000?</p>	<p>37. Применима ли данная проблема к деятельности организации?</p>	<p>38. Является ли проблема значимой для компании и ее заинтересованных сторон?</p>	<p>39. Определены ли в связи с данной проблемой заинтересованные стороны?</p>	<p>40. Определены ли приоритеты, обязательства и цели компании в связи с данной проблемой?</p>	<p>41. Внедрены ли процессы, системы, структуры и иные механизмы, которые обеспечивают возможность применения принципов и практик социальной ответственности к данной проблеме?</p>	<p>42. Реализуются ли мероприятия, направленные на повышение осведомленности и развитие компетенций в сфере социальной ответственности?</p>	<p>43. Обеспечен ли обмен информацией с заинтересованными сторонами, в том числе посредством процесса отчетности?</p>	<p>44. Внедрены ли механизмы анализа и совершенствования деятельности и организации, в данной области?</p>
<p>3. Социальный диалог</p>	<p>См. п.1</p>	<p>Да</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>
<p>4. Охрана труда и безопасность на рабочем месте</p>	<p>См. п.1</p>	<p>Да</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>



ИНТЕГРАЦИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ В ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ: ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА



<p>Внедрение принципов и практик </p> <p>Основные проблемы </p>	<p>45. Приняты ли определения, термины, общие и специальные принципы, относящиеся к данной проблеме, в соответствии с ISO 26000?</p>	<p>46. Применима ли данная проблема к деятельности компании?</p>	<p>47. Является ли проблема значимой для компании и ее заинтересованных сторон?</p>	<p>48. Определены ли в связи с данной проблемой заинтересованные стороны?</p>	<p>49. Определены ли приоритеты, обязательства и цели компании в связи с данной проблемой?</p>	<p>50. Внедрены ли процессы, системы, структуры и иные механизмы, которые обеспечивают возможность применения принципов и практик социальной ответственности к данной проблеме?</p>	<p>51. Реализуются ли мероприятия, направленные на повышение осведомленности и развитие компетенций в сфере социальной ответственности?</p>	<p>52. Обеспечены ли обмен информацией с заинтересованными сторонами, в том числе посредством процесса отчетности?</p>	<p>53. Внедрены ли механизмы анализа и совершенствования деятельности организации, в данной области?</p>
<p>1.Предотвращение загрязнения</p>	<p>Обязательства и политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности</p> <p>Руководство по системе управления вопросами охраны труда, окружающей среды, техники безопасности и социальной деятельности</p> <p>План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности</p> <p>Стандарты компании в области охраны труда, здоровья, окружающей</p>	<p>Да</p>	<p>Обязательства и политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности</p> <p>План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности</p> <p>Стандарты и процедуры в области охраны окружающей среды</p>	<p>Обязательства и политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности</p> <p>План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности</p> <p>План проведения информационных кампаний и общественных</p>	<p>Обязательства и политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности</p> <p>Руководство по системе управления вопросами охраны труда, окружающей среды, техники безопасности и социальной деятельности</p> <p>План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности</p>	<p>Обязательства и политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности</p> <p>План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности</p> <p>Руководство по системе управления вопросами охраны труда, окружающей среды, техники безопасности и социальной деятельности</p> <p>Стандарты компании в области охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности, включая стандарты управления рисками, управлению энергопотреблением и охране</p>	<p>Регулярные тренинги для персонала и подрядчиков по основным аспектам ОТОС (Стандарт по обучению в сфере ОТОС и СД и обязательному обучению)</p>	<p>Регулярная отчетность Компании в соответствии со стандартом GRI</p> <p>Регулярная отчетность перед кредиторами в рамках Плана План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности</p> <p>Порядок предоставления и рассмотрения избыточной информации, процедуры рассмотрения жалоб</p>	<p>Проведение оценки рисков и воздействия на протяжении всех этапов проекта</p> <p>Внутренний и внешний (со стороны кредиторов, независимых экспертов, пр.) мониторинг и аудиты</p>



<p>Внедрение принципов и практик </p> <p>Основные проблемы </p>	<p>45. Приняты ли определения, термины, общие и специальные принципы, относящиеся к данной проблеме, в соответствии с ISO 26000?</p>	<p>46. Применима ли данная проблема к деятельности компании?</p>	<p>47. Является ли проблема значимой для компании и ее заинтересованных сторон?</p>	<p>48. Определены ли в связи с данной проблемой заинтересованные стороны?</p>	<p>49. Определены ли приоритеты, обязательства и цели компании в связи с данной проблемой?</p>	<p>50. Внедрены ли процессы, системы, структуры и иные механизмы, которые обеспечивают возможность применения принципов и практик социальной ответственности к данной проблеме?</p>	<p>51. Реализуются ли мероприятия, направленные на повышение осведомленности и развитие компетенций в сфере социальной ответственности?</p>	<p>52. Обеспечен ли обмен информацией с заинтересованными сторонами, в том числе посредством процесса отчетности?</p>	<p>53. Внедрены ли механизмы анализа и совершенствования деятельности организации, в данной области?</p>
	<p>среды и социальной деятельности, включая , стандарт по управлению рисками, управлению энергопотреблением и охране атмосферного воздуха и управлению энергопотреблением управлению землепользованием и почвами, водопользованию, почвам и грунтовыми водам, управлению отходами.</p> <p>Планы, программы и процедуры реализации стандартов</p>			<p>консультаций</p>		<p>атмосферного воздуха и управлению энергопотреблением, водопользованию, управлению землепользованием и почвами, биоразнообразию, управлению отходами, управлению контролем за земельными участками, др.</p>			
<p>2.Устойчивое ресурсопользование</p>	<p>См. п.1 данной таблицы</p>	<p>Да</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>

<p>Внедрение принципов и практик </p> <p>Основные проблемы </p>	<p>45. Приняты ли определения, термины, общие и специальные принципы, относящиеся к данной проблеме, в соответствии с ISO 26000?</p>	<p>46. Применима ли данная проблема к деятельности компании?</p>	<p>47. Является ли проблема значимой для компании и ее заинтересованных сторон?</p>	<p>48. Определены ли в связи с данной проблемой заинтересованные стороны?</p>	<p>49. Определены ли приоритеты, обязательства и цели компании в связи с данной проблемой?</p>	<p>50. Внедрены ли процессы, системы, структуры и иные механизмы, которые обеспечивают возможность применения принципов и практик социальной ответственности к данной проблеме?</p>	<p>51. Реализуются ли мероприятия, направленные на повышение осведомленности и развитие компетенций в сфере социальной ответственности?</p>	<p>52. Обеспечен ли обмен информацией с заинтересованными сторонами, в том числе посредством процесса отчетности?</p>	<p>53. Внедрены ли механизмы анализа и совершенствования деятельности организации, в данной области?</p>
<p>3.Смягчение изменения климата и адаптация к нему</p>	<p>См. п.1</p>	<p>Да</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>
<p>4.Защита окружающей среды и биоразнообразия и восстановление природных местообитаний</p>	<p>См. п.1 План действий по сохранению биоразнообразия, др.</p>	<p>Да</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>

ИНТЕГРАЦИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ В ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ: ПРОБЛЕМЫ, СВЯЗАННЫЕ С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ

<p>Внедрение принципов и практик </p> <p>Основные проблемы </p>	<p>54. Приняты ли определения, термины, общие и специальные принципы, относящиеся к данной проблеме, в соответствии с ISO 26000?</p>	<p>55. Применены ли данная проблема к деятельности организации?</p>	<p>56. Является ли проблема значимой для компании и ее заинтересованных сторон?</p>	<p>57. Определены ли в связи с данной проблемой заинтересованные стороны?</p>	<p>58. Определены ли приоритеты, обязательства и цели компании в связи с данной проблемой?</p>	<p>59. Внедрены ли процессы, системы, структуры и иные механизмы, которые обеспечивают возможность применения принципов и практик социальной ответственности к данной проблеме?</p>	<p>60. Реализуются ли мероприятия, направленные на повышение осведомленности и развитие компетенций в сфере социальной ответственности?</p>	<p>61. Обеспечен ли обмен информацией с заинтересованными сторонами, в том числе посредством процесса отчетности?</p>	<p>62. Внедрены ли механизмы анализа и совершенствования деятельности организации, в данной области?</p>
<p>1. Добросовестные практики маркетинга, заключения договоров и беспристрастной подачи информации, основанной на фактах</p>	<p>Кодекс деловой этики</p> <p>Политика по правам человека</p> <p>Руководство по организации материально-технического обеспечения и подрядных работ (стандарт)</p> <p>Процедура по соблюдению законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции</p> <p>Процедура по изучению потенциальных и действующих контрагентов</p>	<p>Да</p>	<p>Кодекс деловой этики</p>	<p>Кодекс деловой этики</p>	<p>Кодекс деловой этики</p>	<p>Руководство по организации материально-технического обеспечения и подрядных работ (стандарт)</p> <p>Порядок предоставления и рассмотрения изобличающей информации</p> <p>Процедура по соблюдению законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции</p> <p>Процедура по изучению потенциальных и действующих контрагентов</p> <p>Стандарт классификации информационной безопасности</p>	<p>Регулярные тренинги / сессии для персонала в области соблюдения законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции, материально-технического обеспечения и подрядных работ, др.</p>	<p>Регулярная отчетность компании в соответствии со стандартом GRI</p> <p>Порядок предоставления и рассмотрения изобличающей информации</p> <p>Форумы покупателей и подрядчиков</p>	<p>Внутренний и внешний мониторинг и аудиты</p> <p>Ежегодный внутренний анализ эффективности и работы компании включает показатели работы по основным процедурам компании</p> <p>Повестка регулярных встреч Комитета по деловой этике включает вопросы связанные с нарушением деловых принципов компании)</p>

<p>Внедрение принципов и практик </p> <p>Основные проблемы </p>	54. Приняты ли определения, термины, общие и специальные принципы, относящиеся к данной проблеме, в соответствии с ISO 26000?	55. Применены ли данная проблема к деятельности организации?	56. Является ли проблема значимой для компании и ее заинтересованных сторон?	57. Определены ли в связи с данной проблемой заинтересованные стороны?	58. Определены ли приоритеты, обязательства и цели компании в связи с данной проблемой?	59. Внедрены ли процессы, системы, структуры и иные механизмы, которые обеспечивают возможность применения принципов и практик социальной ответственности к данной проблеме?	60. Реализуются ли мероприятия, направленные на повышение осведомленности и развитие компетенций в сфере социальной ответственности?	61. Обеспечен ли обмен информацией с заинтересованными сторонами, в том числе посредством процесса отчетности?	62. Внедрены ли механизмы анализа и совершенствования деятельности организации, в данной области?
						<p>Стандарт информационной безопасности</p> <p>Процедура в отношении конфликта интересов</p>			
2.Защита здоровья и безопасности потребителей	См. п.1 данной таблицы	Да	См. п.1	См. п.1	См. п.1	См. п.1	См. п.1	См. п.1	См. п.1
3.Устойчивое потребление	См. п.1 данной таблицы	Да	См. п.1	См. п.1	См. п.1	См. п.1	См. п.1	См. п.1	См. п.1
4.Обслуживание и поддержка потребителей и разрешение претензий и споров	См. п.1	Частично (см. примечание 1)	См. п.1	См. п.1	См. п.1	См. п.1	См. п.1	См. п.1	См. п.1
5.Защита данных и обеспечение конфиденциальности потребителей	См. п.1	Да	См. п.1	См. п.1	См. п.1	См. п.1	См. п.1 Политика чистого стола	См. п.1	См. п.1



<p>Внедрение принципов и практик </p> <p>Основные проблемы </p>	<p>54. Приняты ли определения, термины, общие и специальные принципы, относящиеся к данной проблеме, в соответствии с ISO 26000?</p>	<p>55. Применены ли данная проблема как деятельности организации?</p>	<p>56. Является ли проблема значимой для компании и ее заинтересованных сторон?</p>	<p>57. Определены ли в связи с данной проблемой заинтересованные стороны?</p>	<p>58. Определены ли приоритеты, обязательства и цели компании в связи с данной проблемой?</p>	<p>59. Внедрены ли процессы, системы, структуры и иные механизмы, которые обеспечивают возможность применения принципов и практик социальной ответственности к данной проблеме?</p>	<p>60. Реализуются ли мероприятия, направленные на повышение осведомленности и развитие компетенций в сфере социальной ответственности?</p>	<p>61. Обеспечен ли обмен информацией с заинтересованными сторонами, в том числе посредством процесса отчетности?</p>	<p>62. Внедрены ли механизмы анализа и совершенствования деятельности организации, в данной области?</p>
<p>6. Доступ к услугам первой необходимости</p>		<p>Не применимо (см. примечание 2)</p>							
<p>7. Образование и осведомленность</p>	<p>См. п.1</p>	<p>Частично (см. примечание 3)</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>



Примечание 1: Не применимо положение: «предлагать гарантийные обязательства на сроки, превышающие период, обязательный в соответствии с законодательством и адекватные ожидаемому сроку жизни продукции». Продукция компании, нефть и газ, имеют короткий жизненный цикл.

Примечание 2: Не применимо. Компания не предоставляет услуги первой необходимости.



Примечание 3: Не применимо положение: «Занимаясь образованием потребителей, организации, там где это применимо, следует охватывать: финансовые и инвестиционные продукты». Компания не производит финансовые и инвестиционные продукты.

ИНТЕГРАЦИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ В ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ: ДОБРОСОВЕСТНЫЕ ДЕЛОВЫЕ ПРАКТИКИ

<p>Внедрение принципов и практик </p> <p>Основные проблемы </p>	<p>63. Приняты ли определения, термины, общие и специальные принципы, относящиеся к данной проблеме, в соответствии с ISO 26000?</p>	<p>64. Применима ли данная проблема к деятельности организации?</p>	<p>65. Является ли проблема значимой для компании и ее заинтересованных сторон?</p>	<p>66. Определены ли в связи с данной проблемой заинтересованные стороны?</p>	<p>67. Определены ли приоритеты, обязательства и цели компании в связи с данной проблемой?</p>	<p>68. Внедрены ли процессы, системы, структуры и иные механизмы, которые обеспечивают возможность применения принципов и практик социальной ответственности к данной проблеме?</p>	<p>69. Реализуются ли мероприятия, направленные на повышение осведомленности и развитие компетенций в сфере социальной ответственности?</p>	<p>70. Обеспечен ли обмен информацией с заинтересованными сторонами, в том числе посредством процесса отчетности?</p>	<p>71. Внедрены ли механизмы анализа и совершенствования деятельности организации, в данной области?</p>
<p>1.Противодействие коррупции</p>	<p>Кодекс деловой этики</p> <p>Политика по правам человека</p> <p>Политика по безопасности</p> <p>Процедура по соблюдению законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции</p>	<p>Да</p>	<p>Кодекс деловой этики</p> <p>Процедура по соблюдению законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции</p>	<p>Кодекс деловой этики</p>	<p>Кодекс деловой этики</p> <p>Процедура по соблюдению законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции</p>	<p>Процедура по соблюдению законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции</p> <p>Руководство по организации материально-технического обеспечения и подрядных работ (стандарт)</p> <p>Порядок предоставления и рассмотрения избобличающей информации</p> <p>Процедура в отношении конфликта интересов</p> <p>Процедура по изучению потенциальных и действующих контрагентов</p>	<p>Регулярные тренинги/сессии: для персонала в отношении соблюдения законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции.</p> <p>Регулярная отчетность работников по соблюдению</p> <p>Процедуры в отношении конфликта интересов</p>	<p>Регулярная отчетность компании в соответствии со стандартом GRI</p> <p>Порядок предоставления и рассмотрения избобличающей информации</p>	<p>Внутренний и внешний мониторинг и аудиты</p> <p>Ежегодный внутренний анализ эффективности и работы компании включает показатели работы по основным процедурам компании</p> <p>Повестка регулярных встреч комитета по деловой этике включает вопросы связанные с нарушением деловых принципов компании)</p>

<p>Внедрение принципов и практик </p> <p>Основные проблемы </p>	63. Приняты ли определения, термины, общие и специальные принципы, относящиеся к данной проблеме, в соответствии с ISO 26000?	64. Применима ли данная проблема к деятельности организации?	65. Является ли проблема значимой для компании и ее заинтересованных сторон?	66. Определены ли в связи с данной проблемой заинтересованные стороны?	67. Определены ли приоритеты, обязательства и цели компании в связи с данной проблемой?	68. Внедрены ли процессы, системы, структуры и иные механизмы, которые обеспечивают возможность применения принципов и практик социальной ответственности к данной проблеме?	69. Реализуются ли мероприятия, направленные на повышение осведомленности и развитие компетенций в сфере социальной ответственности?	70. Обеспечен ли обмен информацией с заинтересованными сторонами, в том числе посредством процесса отчетности?	71. Внедрены ли механизмы анализа и совершенствования деятельности организации, в данной области?
2. Ответственное вовлечение в политику	Кодекс деловой этики	Да	См. п.1	См. п.1	См. п.1	См. п.1	См. п.1	См. п.1	См. п.1
3. Честная конкуренция	См. п.1 данной таблицы	Да	См. п.1	См. п.1	См. п.1	См. п.1	См. п.1	См. п.1	См. п.1
4. Пропаганда социальной ответственности в рамках цепочки создания [добавленной] стоимости	См. п.1	Да	См. п.1	См. п.1	См. п.1	См. п.1	См. п.1	См. п.1	См. п.1
5. Уважение прав собственности	См. п.1	Да	См. п.1	См. п.1	См. п.1	См. п.1	См. п.1	См. п.1	См. п.1

ИНТЕГРАЦИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ В ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ: УЧАСТИЕ В ЖИЗНИ СООБЩЕСТВ И ИХ РАЗВИТИИ

<p>Внедрение принципов и практик </p> <p>Основные проблемы </p>	<p>72. Приняты ли определены, термины, общие и специальные принципы, относящиеся к данной проблеме, в соответствии с ISO 26000?</p>	<p>73. Применима ли данная проблема к деятельности организации?</p>	<p>74. Является ли проблема значимой для компании и ее заинтересованных сторон?</p>	<p>75. Определены ли в связи с данной проблемой заинтересованные стороны?</p>	<p>76. Определены ли приоритеты, обязательства и цели компании в связи с данной проблемой?</p>	<p>77. Внедрены ли процессы, системы, структуры и иные механизмы, которые обеспечивают возможность применения принципов и практик социальной ответственности к данной проблеме?</p>	<p>78. Реализуются ли мероприятия, направленные на повышение осведомленности и развитие компетенций в сфере социальной ответственности?</p>	<p>79. Обеспечены ли обмен информацией с заинтересованными сторонами, в том числе посредством процесса отчетности?</p>	<p>80. Внедрены ли механизмы анализа и совершенствования деятельности организации, в данной области?</p>
<p>1.Участие в жизни сообществ</p>	<p>Кодекс деловой этики</p> <p>Политика устойчивого развития</p> <p>Стратегия социальных инвестиций</p>	<p>Да</p>	<p>Кодекс деловой этики</p> <p>Политика устойчивого развития</p> <p>Стратегия социальных инвестиций</p>	<p>Политика устойчивого развития</p> <p>Стратегия социальных инвестиций</p>	<p>Политика устойчивого развития</p> <p>Стратегия социальных инвестиций</p>	<p>Стандарт по социальной деятельности</p> <p>Программы и проекты социальных инвестиций и устойчивого развития</p> <p>Стратегия развития российского участия</p> <p>Процедура оценки воздействия</p> <p>План проведения информационных кампаний и консультаций с общественностью</p> <p>План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области</p>	<p>Регулярные тренинги для персонала, подрядчиков</p> <p>Семинары, тренинги для участников (включая потенциальных) программ, проектов социальных инвестиций компании</p> <p>Прочее</p>	<p>Регулярная отчетность компании в соответствии со стандартом GRI</p> <p>Отчеты компании о проведении информационных кампаний и консультаций с общественностью</p> <p>Информационные центры компании</p> <p>Регулярная отчетность перед кредиторами в рамках Плана План действий в сфере охраны труда,</p>	<p>Внутренняя и внешняя оценка и мониторинг программ и проектов социальных инвестиций и устойчивого развития</p> <p>Ежегодный внутренний анализ эффективности работы компании включает показатели работы по основным процедурам компании</p>

						<p>Процедура рассмотрения жалоб от населения</p> <p>Процедура рассмотрения жалоб и запросов работников</p> <p>Процедура по управлению контрактами/договорами в рамках реализации социальных проектов</p>		<p>здоровья, окружающей среды и социальной деятельности</p> <p>Порядок предоставления и рассмотрения изобличающей информации</p> <p>Процедура рассмотрения жалоб от населения</p> <p>Процедура рассмотрения жалоб и запросов работников</p>	
2.Образование и культура	См. п.1 данной таблицы	Да	См. п.1	См. п.1	См. п.1	<p>В дополнение к п. 1:</p> <p>Проекты в области культуры и образования</p> <p>Программа подготовки помощников по рабочим профессиям</p> <p>Программа образовательных грантов, пр.</p>	См. п.1	См. п.1	См. п.1
3.Создание занятости и развитие навыков	Да, (см. п.1)	Да	Да, (см. п.1)	Да, (см. п.1)	Да, (см. п.1)	<p>В дополнение к п. 1:</p> <p>Стратегия развития</p>	См. п.1, 2	См. п.1	См. п.1

Примечание 1: Не применимо к деятельности компании положение: Рассмотреть возможность участия в программах, обеспечивающих доступ к еде и другим продуктам первой необходимости для уязвимых или дискриминированных групп и людей с низким уровнем доходов, принимая во внимание важность содействия развитию их способностей, ресурсов и возможностей. Особое внимание следует уделять питанию детей.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2: ПОЛЕЗНЫЕ ССЫЛКИ

О компании	http://www.sakhalinenergy.ru/ru/company/overview/
Заявление компании о применении ISO26000:2010 (от 2011 г.)	http://www.sakhalinenergy.ru/media/documents/SakhalinEnergy_ISO26000_Self_Declaration_2016-signed.pdf
Политика по правам человека	http://www.sakhalinenergy.ru/media/user/filesonthepages/HRPolicy_RUS.pdf
Кодекс деловой этики	http://www.sakhalinenergy.ru/ru/company/conduct_code/
Обязательства и политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности	http://www.sakhalinenergy.ru/media/library/ru/forcontractors/policies/SECommitmentandPolicyonHealthSafetyEnvironmentandSocialPerformance.pdf
Отчеты об устойчивом развитии	http://www.sakhalinenergy.ru/ru/media/sd_report/
Политика устойчивого развития	http://www.sakhalinenergy.ru/media/library/ru/policies/SD_POLICY_2016.pdf
Процедура рассмотрения жалоб от населения	http://www.sakhalinenergy.ru/ru/social/grievancies/
Порядок предоставления и рассмотрения изобличающей информации	http://www.sakhalinenergy.ru/ru/social/grievancies/
Планы и отчеты проведения информационных кампаний и консультаций с общественностью	http://www.sakhalinenergy.ru/ru/social/community/
План действий по сохранению биоразнообразия	http://www.sakhalinenergy.ru/media/library/ru/Environmental/BiodiversityActionPlan/7.Biodiversity_Action_Plan_rus.pdf
Информация для подрядчиков (Примечание: комплекс документов)	http://www.sakhalinenergy.ru/ru/contractors/overview/

Обязательства по российскому участию	http://www.sakhalinenergy.ru/ru/contractors/liabilities/
Программа «Безопасность – это важно!»	http://senya-spasatel.ru/
Корсаковский партнерский совет по устойчивому развитию	http://www.korsakovsovet.ru/
План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области	www.simdp.ru